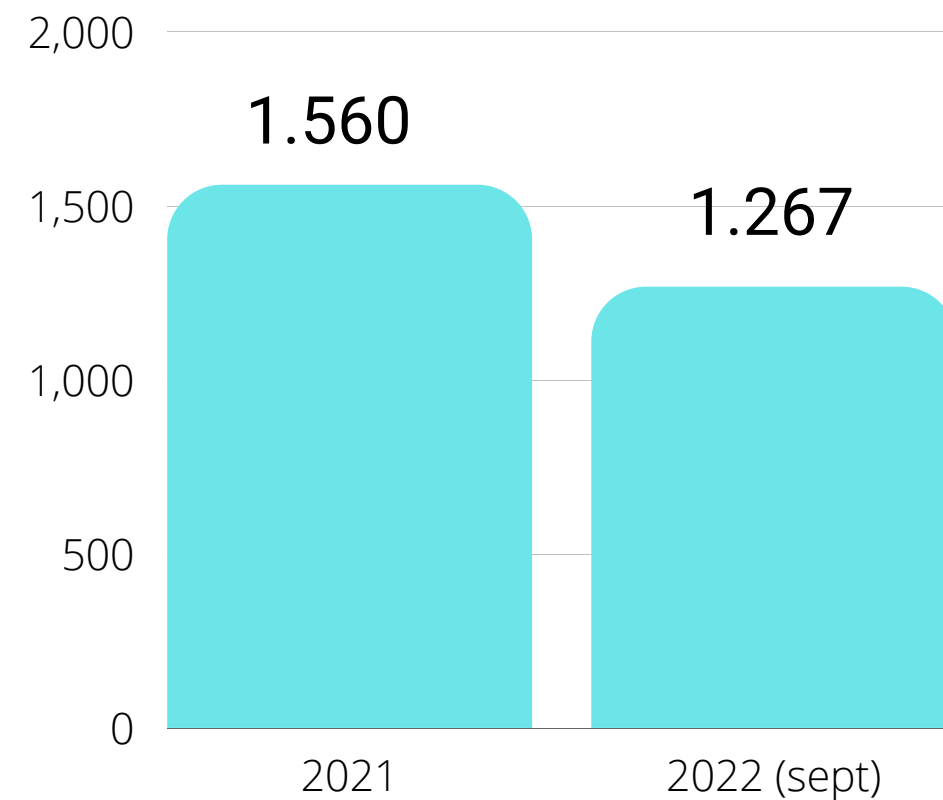


Estadísticas de actividad inspectiva sobre Acoso Laboral

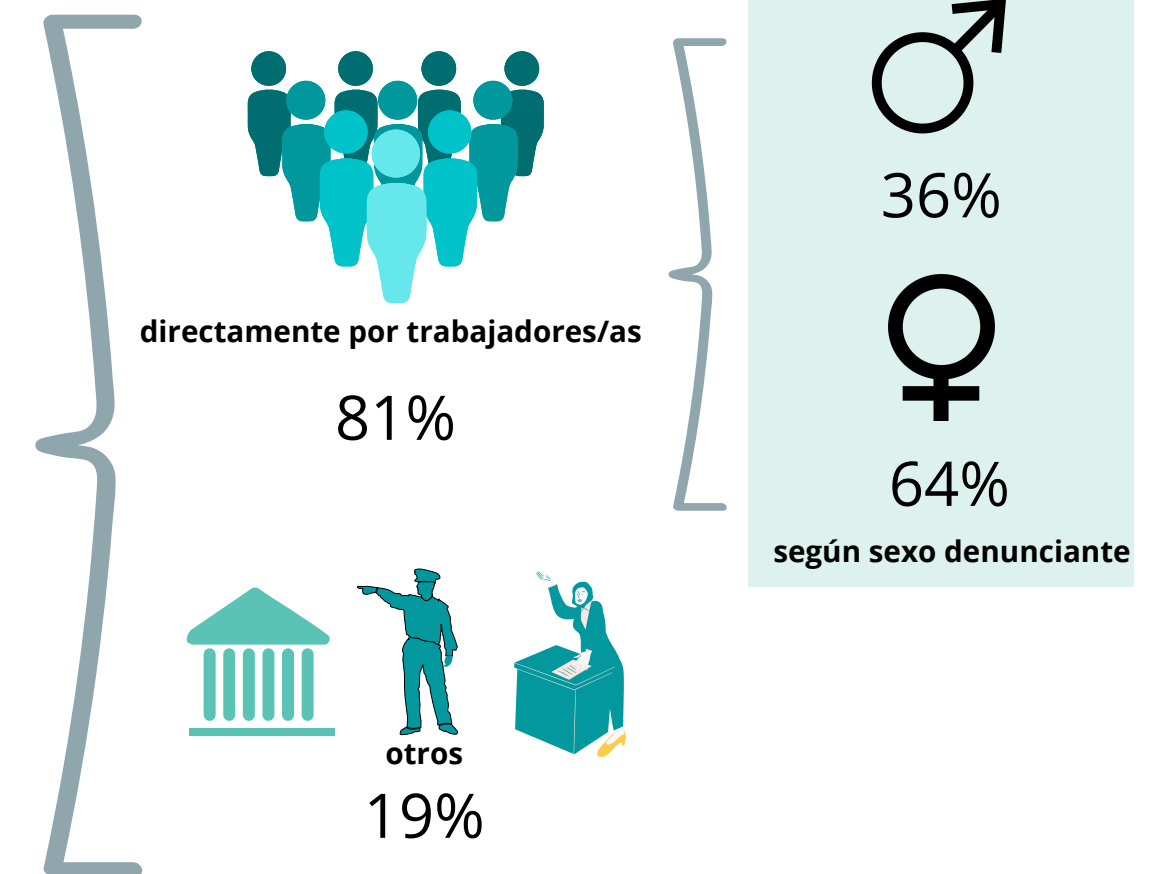
Nivel Nacional- Período 01.01.2021 - 30.09.2022 (*)



Cantidad de denuncias presuntivas de acoso laboral, interpuestas ante la Dirección del Trabajo (**)

2.827

según tipo de denunciante



+ información

visite www.dt.gob.cl
sección 'estudios y estadísticas'

¿Qué es el acoso laboral?

El acoso laboral es toda conducta que constituya agresión u hostigamiento, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo, siempre que todas estas conductas se practiquen en forma reiterada.

[Código del Trabajo . Art.2 inciso 2](#)

(*) Basado en registros administrativos de la Dirección del Trabajo. Estas estadísticas pueden sufrir variaciones debido a las actualizaciones de los sistemas de registro e información, incluso con efecto retroactivo.

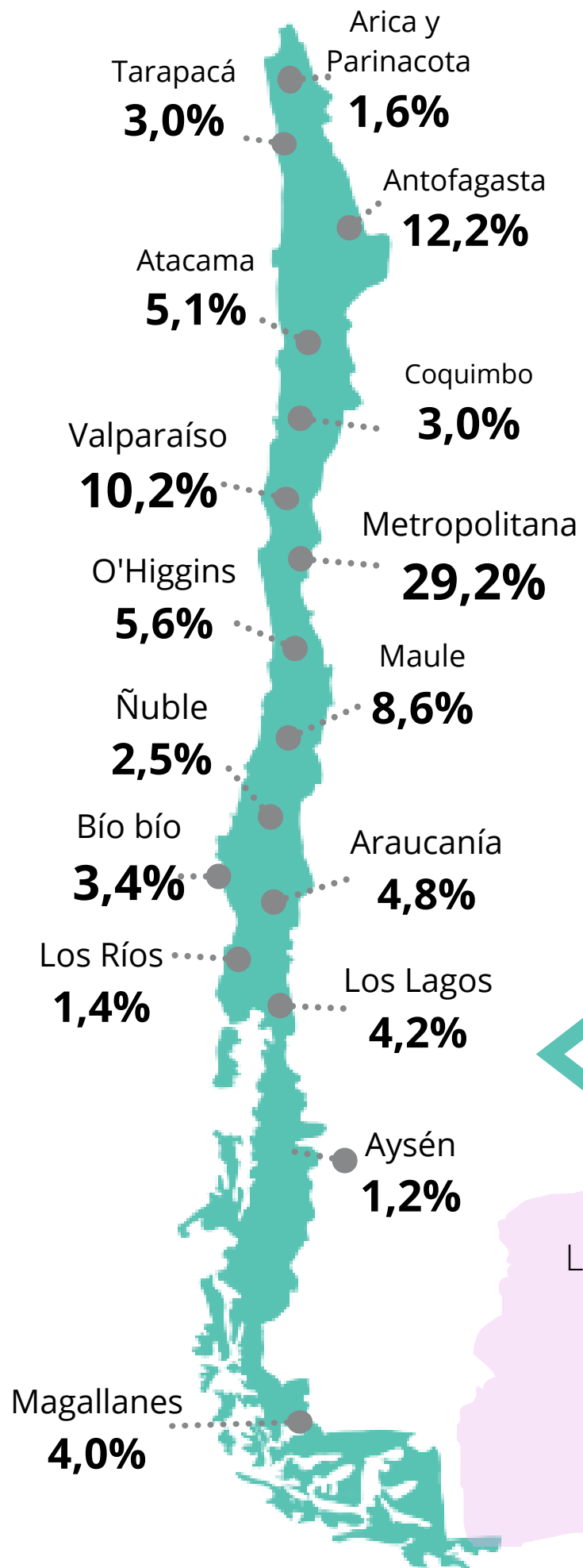
(**) Cabe hacer presente que las denuncias se califican como presuntivas toda vez que se refieren a todas aquellas que son interpuestas ante la DT, las cuales deben ser investigadas y el resultado de esta indagatoria puede dar como resultado si hubo o no un acto de acoso laboral.

Estadísticas de actividad inspectiva sobre Acoso Laboral

Nivel Nacional - Período 01.01.2021 - 30.09.2022 (*)



DT EN DATOS
N° 11/ 2022



Distribución según rama de actividad económica de las empresas fiscalizadas por estas denuncias

DENUNCIAS PRESUNTIVAS POR ACOSO LABORAL

2.827

Distribución según región en la que se realizaron las denuncias

Las 3 materias más denunciadas por acoso **LABORAL**

A la integridad psíquica

A la honra de la persona y su familia

A la integridad física



(*) Basado en registros administrativos de la Dirección del Trabajo. Estas estadísticas pueden sufrir variaciones debido a las actualizaciones de los sistemas de registro e información, incluso con efecto retroactivo.