

CONVOCATORIA PUBLICACIÓN CONMEMORATIVA “100 AÑOS DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO”

I. PRESENTACIÓN

Desde su origen en 1924, la Dirección del Trabajo ha estado presente en el desarrollo del país cumpliendo su misión de promover, proteger y garantizar los derechos laborales, implementando mecanismos que fortalezcan el dialogo social, y fiscalizando el efectivo cumplimiento de la legislación laboral, previsional y de seguridad y salud en el trabajo, que permitan construir modelos de relaciones laborales justas y equitativas entre trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras y organizaciones sindicales.

En el primer centenario de vida de nuestra institución, convocamos a la ciudadanía y comunidad laboral a reflexionar en torno a su rol social, revisando tanto su trayectoria histórica como sus desafíos presentes y futuros, lo cual se materializará en una publicación conmemorativa.

Para cumplir con este objetivo realizamos esta convocatoria abierta, nacional e internacional, a la comunidad académica, de investigadores, autoridades, funcionarios y ex funcionarios, así como al mundo empresarial y sindical para presentar propuestas de aportes cuyo eje de análisis sea la Dirección del Trabajo a través de distintos formatos, que den cuenta de los distintos ejes de análisis y propuestas ligadas a las funciones de este Servicio, a través de artículos científicos, ensayos, monografías, memorias biográficas individuales o colectivas, resúmenes de tesis de grado y de posgrado, compendios comentados de normativa sobre derecho laboral en materias específicas (**ver anexo 1**).

El conjunto de las propuestas recibidas y aceptadas por el Comité Editorial del Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo formarán parte de una publicación digital conjunta y editada por La Dirección del Trabajo.

II. ÁREAS TEMÁTICAS PROPUESTAS

La publicación se estructurará en torno a la historia, quehacer y aportes de la Dirección del Trabajo y su vínculo con el mundo laboral. Entre los ejes temáticos que abordará esta publicación se encuentran:

- El rol de la Inspección del Trabajo en ámbitos de competencia y facultades: materias jurídicas, relaciones laborales colectivas e individuales, políticas de fiscalización en materias o sectores de actividades económicas específicas, competencias y materias de salud e higiene en el trabajo, instancias de diálogo social, mecanismos de solución alternativa de conflictos, formación y desarrollo de ciclo de vida laboral.
- Análisis comparado de las facultades y potestades de las inspecciones del trabajo en países específicos en relación con la Inspección del Trabajo en Chile
- El rol de la mujer y la perspectiva de género en los derechos en el trabajo y la fiscalización laboral a través de la historia en Chile.
- Memorias biográficas individuales o colectivas. Historias locales y regionales, homenajes póstumos a funcionarios/as, autoridades y dirigentes/as sindicales vinculados a la Dirección del Trabajo.
- Los desafíos de la fiscalización laboral, el trabajo decente y nuevas formas de trabajo en el siglo XXI.

Nuestra Institución se encuentra abierta a recibir hasta un máximo de dos propuestas por autorías individuales o colectivas relacionadas a estas áreas temáticas que se serán evaluadas por el Comité Editorial en su propio mérito, siempre y cuando se encuentren próximas a esta orientación general (**ver anexo 2**).



III. CRONOGRAMA 2024

- ✓ **ENERO- MARZO.** Convocatoria pública - Recepción de propuestas.
- ✓ **ABRIL.** Confirmación de propuestas aceptadas por el Comité Editorial del Dpto. de Estudios y comunicación de la aceptación a los autores.
- ✓ **JULIO.** Entrega final de trabajos.
- ✓ **SEPTIEMBRE-OCTUBRE.** Ceremonia de presentación del Libro.

IV. CONTACTO Y RECEPCIÓN DE PROPUESTAS

Las propuestas deberán presentar un resumen que deberán ser enviados en idioma español, con un máximo de 600 palabras, que incluya una breve descripción del objetivo de las propuestas y su formato (ensayo, artículo, memoria, etc.), un avance de los resultados o conclusiones más destacadas. Además, deberá incluir 3 – 5 palabras claves o descriptores. Se deberá indicar un breve resumen de los/as autores/as, indicando el grado académico y filiación institucionalidad, al pie de la primera página de cada propuesta, junto a la dirección e-mail.

Las propuestas recibidas deberán basarse en trabajos inéditos, no publicados, ni estar sometidos en forma paralela a revisión por otras convocatorias ni comités editoriales.

El documento en formato Word deberá ser enviado antes del día 31 de marzo al correo: libroconmemoraciondt@dt.gob.cl

La confirmación de las propuestas aceptadas se comunicará durante el mes de abril de 2024.

V. PROPUESTAS ACEPTADAS Y ENTREGA FINAL DE TRABAJOS.

Una vez comunicados los resultados de aceptación de las propuestas a sus respectivos autores/as, se recibirán los trabajos finales hasta el día 01 de julio de 2024 para la revisión por parte del Comité Editorial.

Los manuscritos finales deberán tener un máximo de 8000 palabras en idioma español, incluyendo la totalidad del documento, y ser enviados en formato Word, tamaño carta, letra Calibri o Arial, tamaño del carácter 11, interlineado sencillo, texto justificado y márgenes de 3 cm. Además, deberá incluir 3 – 5 palabras claves o descriptores. El documento final, así como otras comunicaciones deberán ser enviadas al correo: libroconmemoraciondt@dt.gob.cl

Durante el mes de julio de 2024 se emitirán los comentarios en base a su aceptación total del manuscrito o parcial con sugerencias por parte del Comité para ser reenviadas a su autor/a.

La Dirección del Trabajo no aplica cargo alguno por evaluar ni publicar las propuestas recibidas o trabajo seleccionados para la publicación. Así mismo, el/la autor/a no recibirá ningún pago ni por ningún concepto relacionado con la presentación de la/s propuesta/s ni por su publicación en este libro.



ANEXO 1: FORMATOS

Artículos científicos.

Documento que presenta de modo accesible nuevos conocimientos en torno a un problema de investigación. Contiene un abordaje metodológico y muestra los principales hallazgos o conclusiones, escrito bajo criterios de rigor científico propios de las disciplinas desde donde surgen estas investigaciones.

Ensayos

Documento de producción intelectual que se aproxima de modo más libre, a un problema u objeto de análisis, escrito con un estilo atractivo y novedoso para un público especializado o no. Su objetivo principal es probar o demostrar determinada postura sobre un hecho, fenómeno u objeto de estudio, que no necesariamente contiene la estructura de un artículo científico.

Monografías

Documento de carácter expositivo o explicativo, que trata sobre un tema específico de manera exhaustivo desde uno o más enfoques, basado en fuentes diversas documentales (primarias o secundarias), escrito de manera cohesionado, sistemático y estructurado, que se sustenta en referencias bibliográficas y datos para la verificación de hechos o argumentos.

Memorias biográficas individuales o colectivas

Producción escrita basada en métodos biográficos utilizando fuentes documentales y/o orales, que buscan rescatar historias de vidas ejemplares, trayectorias sobresalientes, o reconstruir hechos significativos que aporten ya sea a la construcción de identidad, como a la interpretación de experiencias vinculadas con una situación determinada en el contexto que se desarrollaron, analizando su valor y significancia desde el presente.

Compendios comentados de normativa sobre derecho laboral en materias específicas

Compilación que reúne en un solo documento las normas y pronunciamientos jurídicos sobre un ámbito laboral específico, presentando un análisis original y actualizado, producto de una investigación jurídica fundamentada en un análisis histórico y /o filosófico de fuentes y principios de nuestro ordenamiento jurídico o comparado con otros sistemas jurídicos, ya sea en sus aspectos generales o particulares, que excedan la mera emisión de juicios personales o ajenos.

Resúmenes de Tesis.

Documento que presenta de manera sintética los principales elementos como el marco teórico – metodológico, los hallazgos, resultados y conclusiones de terminadas de tesis, memorias de grado, tesinas, y seminario de tesis de programas de pregrado y posgrado aprobadas por instituciones de educación superior.



ANEXO 2- ALGUNAS TEMÁTICAS DE INTERÉS SUGERIDAS. NO EXCLUYENTES.

- Contexto político y social en Chile en el surgimiento de las inspecciones del trabajo.
- Los orígenes de la inspección del Trabajo en Chile.
- La Dirección del Trabajo en el Chile post dictatorial (1990-)
- Desafíos para una inspección del Trabajo para el segundo centenario.
- El rol de la Inspección del Trabajo en el procedimiento de pagos o recaudación de prestaciones de seguridad social
- El rol de la mujer y la perspectiva de género en la fiscalización laboral a través de la historia.
- Fiscalización de la discriminación salarial de la mujer.
- La incorporación de la perspectiva de género en la protección de los derechos laborales.
- El ciclo laboral de las y los inspectores del trabajo. Selección, formación, capacitación, desarrollo y retiro.
- La función de tutela de derechos fundamentales de las y los trabajadores de la DT.
- Aspectos de la judicatura laboral y eficiencia de las facultades y potestades de la DT
- Revisión crítica a los Códigos del Trabajo en Chile.
- La actuación de la inspección del trabajo en materias de migración y derechos laborales de extranjeros/as en Chile.
- Desarrollo histórico de la actuación de la inspección del trabajo en las relaciones laborales colectivas e individuales.
- El rol de la Inspección del Trabajo en materias de salud e higiene en el trabajo
- La potestad sancionadora de la Dirección del Trabajo.
- El rol de fomento del sindicalismo y la libertad sindical en la Dirección del Trabajo.
- Historia local y memoria de la inspección del trabajo en territorios específicos.
- El rol de la mujer y la perspectiva de género en la fiscalización laboral a través de la historia.
- Instancias de dialogo social tripartito de la Dirección del Trabajo.
- Antecedentes históricos y desarrollo de sistemas de solución alternativa de conflictos laborales.
- Datos e incorporación de tecnologías de la información en el desempeño de los procesos de fiscalización. Antecedentes y proyecciones.
- Normas internacionales, convenios y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo y su efecto en el quehacer de la inspección el trabajo.
- Fiscalización laboral y nuevas formas de trabajo en el siglo XXI
- Obstáculos y desafíos de la fiscalización de la informalidad.
- El aporte de las asociaciones de funcionarios y funcionarias en el fortalecimiento institucional de la Dirección del Trabajo.
- Revisión de dictámenes y pronunciamientos de la Dirección del Trabajo sobre materias específicas.
- Homenajes póstumos a funcionarios/as, autoridades y dirigentes/as sindicales vinculados a la Dirección del Trabajo.
- Compendios comentados de doctrina y jurisprudencia sobre materias específicas en el derecho laboral.

