



BOLETÍN OFICIAL

Dirección del Trabajo
Abril 2008



GOBIERNO DE CHILE
DIRECCION DEL TRABAJO

Un servicio comprometido con el mundo del trabajo



85 AÑOS DT



SUBSECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

“LA REFORMA CREA UN SISTEMA DE PENSIONES SOLIDARIO”

Mario Ossandón tiene sobre sus hombros una pesada carga: implementar la reforma previsional. A partir del 1° de julio “se requiere una capacidad de gestión para pagar bien, en forma transparente y justa”, le dijo la Presidenta Michelle Bachelet cuando le comunicó su nombramiento.

Su capacidad de gestión ha quedado más que demostrada. Entre sus muchas funciones, Mario Ossandón Cañas se ha desempeñado como director ejecutivo del Fondo de Solidaridad e Inversión Social (Fosis); participó en los equipos que diseñaron los programas Chile Solidario, Puente y Chile Emprende, y fue gerente general del Servicio de Cooperación Técnica (Sercotec); ejercicios profesionales que, sin lugar a dudas, la Presidenta Michelle Bachelet debe haber tenido en cuenta al nombrarlo subsecretario de Previsión Social.

Reconoce no ser “un especialista en temas previsionales, más bien yo me había desarrollado en los ámbitos social y económico”, pero la tarea que ahora tiene al frente calza perfectamente con su línea de gestión: echar a andar la reforma previsional, uno de los proyectos más sentidos de la mandataria.

El 11 de enero pasado, este asistente social de la Universidad Católica y profesor en el Diplomado de Gobierno y Gestión Pública de la Universidad Alberto Hurtado asumió su cargo, sin terminar aún de salir de su asombro.

“Cuando la Presidenta me invitó a que la ayudara en esta tarea –recuerda–, para mí fue una gran sorpresa. Yo estaba más bien en el área económica, de desarrollo a la pequeña empresa, y le tuve que preguntar a la Presidenta en qué quería que le ayudara, cuál era la meta concreta”.

¿No entendía a qué se debía su nombramiento?

Claro, porque no soy un especialista en el tema. Entonces, ella me dijo: “Mira, lo que yo quiero es que el 1 de julio se pague bien. La ley ya está dictada, y ahora se requiere



“Se trata de cambiar la mirada que uno tiene de la previsión, en que lo más importante son los últimos diez años. Eso era así en algunos regímenes antiguos, pero hoy día el precio final de la pensión se juega en los primeros diez años”.



“Esta es una reforma en que no sólo hay acuerdo en la ley, sino también en cuáles son las reservas que el país necesita para los próximos 25 años”.

una capacidad de gestión para pagar bien, en forma transparente y justa, y con los mayores beneficios que la ley estima, a la mayor cantidad de personas”.

Un gran desafío, sin duda...

Fue un tremendo desafío entender, primero, la importancia que tiene esta reforma para la Presidenta, que debe ser la más significativa del área social. Y también es una gran responsabilidad, porque si bien yo fui director del Fosis y he manejado programas grandes, esta es una reforma bastante más compleja. Mi nombramiento fue una sorpresa y, simultáneamente, una alegría y un orgullo poder colaborar en algo tan importante para la Presidenta.

¿Y estamos preparados para lo que ella quiere? ¿Tenemos la infraestructura suficiente para que el 1° de julio se pague bien, de manera justa, transparente?

Creo que hoy existen condiciones para asegurar que vamos a hacer un buen proceso. Desde el punto de vista del pago no veo un gran problema. Si uno piensa que el INP paga más de dos millones de pensiones al mes, hacerlo con alrededor de 600 mil, que es lo que tenemos que pagar en julio, no es un asunto muy complicado.

SORTEANDO DIFICULTADES

¿Cuál sería, entonces, el aspecto más complicado del nuevo proceso?

Probablemente todo lo que tiene que ver con la elegibilidad, con tener la capacidad de elegir muy bien. Porque la ley fija varios requisitos: que las personas sean mayores de 65 años; que estén en el 40 por ciento más pobre, lo que introduce un instrumento ajeno a la propia Subsecretaría y a los sistemas de previsión, cual es la Ficha de Protección Social que identifica la pobreza y la vulnerabilidad.

¿Hay otros elementos que dificulten el sistema que debe implementar?

Hay una tercera dificultad: esto es creciente en el tiempo. Partimos con un 40 por ciento de gente más pobre, pero en cinco años más llegamos al 60 por ciento. O sea, todos los años tenemos que ir incorporando un cinco por ciento adicional, lo que requiere una gran capacidad de identificación. También van cambiando los aportes previsionales, que tampoco son iguales en el tiempo.

En resumen, ¿cuál o cuáles son las mayores dificultades?

En mi opinión, lo más complejo es este concepto de identificación de pobreza, y en segundo lugar la gradualidad en el tiempo de los beneficios. No todos son iguales; no sólo desde el punto de vista del tamaño, sino también hay ciertos beneficios que se van incorporando en distintos momentos.

¿Qué destacaría usted como lo más relevante de esta reforma?

Lo más importante es la creación de un sistema de pensiones solidario. Introducir pensiones básicas solidarias y aportes previsionales solidarios hacen de ésta una reforma de gran magnitud, porque incorpora lo que le faltaba al sistema de pensiones de capitalización individual. No se puede jugar todo al ahorro individual y al precio del mercado.

Esta dimensión solidaria para aquellos que por distintas razones no tuvieron ahorro o capitalización individual la hace una reforma muy significativa.

¿Esto significa que el actual sistema no estaba funcionando?

No, porque la reforma no quita los méritos que ha tenido el proceso de capitalización individual, sino le incorpora este aspecto social. Se trata del viejo concepto de toda protección social en el mundo, que la sociedad se hace cargo de un conjunto de ciudadanos, en distintas circunstancias de la vida, y con mayor razón en la vejez. Adicionarle un elemento solidario a una economía de mercado, a mi juicio la hace muy moderna e interesante como idea.

Cuando hablamos de fondo solidario, de componentes sociales, ¿significa eso que, de alguna manera, estamos volviendo a lo que fueron las antiguas cajas de previsión?

No, en absoluto. Primero aclaremos que hay muchas cajas. La gente tiene la idea de que existe sólo el INP, cuando en realidad se trata de una administradora de 19 cajas. Pero el contexto histórico en que se dieron esas cajas hoy es muy distinto...

De acuerdo, pero yo me refiero a los aspectos sociales que esa modalidad.

Bueno, las cajas tenían muchos beneficios, no sólo las pensiones. Había préstamos hipotecarios, beneficios de salud, etcétera. Creo que eso no es posible pensarlo hoy día. Más bien, esta reforma mejora el sistema de capitalización individual sumando estas dos dimensiones.

MUJERES, JOVENES, INDEPENDIENTES

La reforma tiene también una especial preocupación por la mujer ¿verdad?

Y es algo que destaca: la equidad de género. Ya sea por el concepto de bono por hijo nacido vivo o adoptado; por la compensación económica en caso de nulidad o divorcio; por la separación por género de las licitaciones del sistema; por las pensiones de sobrevivencia de la mujer, que le permite al cónyuge hombre no inválido asumirla, o la igualación de 65 años de edad máxima de cobertura, lo que hacen es poner justicia a un conjunto de elementos que estaban distorsionados, con una política estrictamente de mercado. La mujer aporta otras tareas a la sociedad; por eso hace menos cotizaciones, no por otra razón.

¿Y en relación con los jóvenes?

Lo destacable aquí es el concepto de afiliación de jóvenes. Se trata de cambiar la mirada que uno tiene de la previsión, en que lo más importante son los últimos diez años. Eso era así en algunos regímenes antiguos, pero hoy día el precio final de la pensión se juega en los primeros diez años. Apostar donde está la mayor precariedad del trabajo apunta a un problema muy significativo de nuestra sociedad. Los jóvenes entre 17 y 25 años son los que tienen menos empleo, donde se pagan menos salarios y el contrato es menos estable, donde generalmente se trabaja con un porcentaje no menor de contratos por debajo de la línea del sueldo mínimo.



"Para las AFP es una buena opción de mejorar, incluso, el mercado. Hay elementos que significan que la gente sienta un sistema más seguro".

¿Y qué cambia para los trabajadores independientes?

Que ahora deberán afiliarse y podrán acceder a un conjunto de beneficios. Esto abarca a grandes grupos de la sociedad que, más allá de su salario, hoy, por cómo está diseñado el sistema, no les es fácil cotizar.

Pero los trabajadores independientes podían cotizar voluntariamente.

Es que la afiliación voluntaria también cambia. Ella permitirá a las personas naturales que no ejerzan una actividad remunerada, como las dueñas de casa o los estudiantes, ingresar al sistema regulado por el Decreto N° 3.500, enterar sus cotizaciones a una cuenta de capitalización voluntaria y acceder a pensiones y otros beneficios. Esta modalidad comenzará en octubre de 2008.

El tema del bono por hijo aparece como algo engorroso. ¿Podría aclararlo?

Es un concepto de bono a la madre. La ley dice que habrá un subsidio por cada hijo nacido vivo o adoptado, el que se depositará en sus cuentas para que hagan uso de él cuando jubilen. No es un bono de retiro, no es que la madre pueda retirarlo en una caja o un banco; se le deposita en su cuenta. Esto parte en julio de 2009.

¿A cuánto asciende ese bono?

Equivale más o menos a 259 mil pesos de hoy. Pero hay que tener claro dos cosas: una, que se aplica a aquellos hijos nacidos después de julio del 2009; y lo otro, que tiene una tasa de rentabilidad, por cada mes completo de ese niño, correspondiente al Fondo C de pensiones. En términos reales, en moneda de hoy, eso es más o menos un 10 por ciento. Así, cuando las madres llegan a los 65 años de edad y jubilan, pueden hacer uso de ese bono. Es una suerte de marraqueta bajo el brazo.

¿Y qué sucede con las mujeres que hoy son madres?

También tienen derecho al bono, pero su rentabilidad comienza en julio de 2009.

En suma, ¿cuáles serían las madres que no gozarían del beneficio?

No tendrían derecho las que ahora están jubiladas.

La reajustabilidad de ese bono, ¿siempre será en función del Fondo C?

Así es. Esto es independiente del tipo de fondo que la madre haya elegido para tener su cuenta de capitalización. Por ejemplo, si sus fondos están en el Fondo A, el bono por hijo igual va tener una rentabilidad correspondiente al Fondo C.

LAS AFP Y EL MERCADO

¿Qué opinión tienen las AFP de la reforma?

Me parece que es positiva. En primer lugar, no debemos olvidar que en el Parlamento hubo unanimidad para su aprobación. La Presidenta puso sobre la mesa un tema que era casi tabú, a pesar de la evidencia que existía de que era un problema. En segundo lugar, esta es una reforma bastante participativa. Al igual que en otros grandes temas, la Presidenta juntó un grupo de ciudadanos de distintas tendencias, pidió opiniones...

¿Usted se refiere a la Comisión Marcel?

Claro. En esa comisión había muchos actores, y por cierto estaban las AFP. Entonces, es una reforma que cuenta con un gran respaldo nacional, incluyendo los operadores del negocio del sistema previsional. Además, agrega elementos al sistema, como el pilar solidario, que nunca estuvo en el diseño.

¿Esto hace que las AFP estén conformes con ella?

Sí, pero también viene a resolver otro conjunto de problemas. Para las AFP es una buena opción de mejorar, incluso, el mercado. Hay elementos que significan que la gente sienta un sistema más seguro. Piense usted que con el Decreto N° 3.500 la inseguridad de no poder llegar a tener una buena previsión es muy alta.

¿Qué problemas resuelve?

Problemas del mercado, de la industria. El mercado laboral es bastante más inestable de lo que se creía. La gente trabaja en forma independiente más de lo que se pensó el año 80; la rotación del puesto de trabajo es muy importante; la densidad de cotizaciones también es más baja de lo que se calculó.

Esto estaba llevando a que los ciudadanos vieran el sistema de AFP como injusto y muy poco protector. Mirado desde ese punto de vista, la AFP debe valorar este esfuerzo. Porque con una dimensión más solidaria, con recursos del conjunto de los chilenos, eso hace que gane en credibilidad su propio sistema.

Y, en definitiva, se gana en legitimidad.

Claro, porque efectivamente quien no tiene nada va a acceder, por ejemplo, a pensiones básicas. O la gente con baja capitalización individual tendrá un subsidio; los trabajadores independientes se podrán incorporar; la cotización individual y voluntaria hace que las fluctuaciones del mercado laboral se puedan suplir desde el punto de vista de su propia continuidad y con distintos valores. En conversaciones con direc-

tivos de las AFP, ellos se muestran interesados en que esto resulte, porque su propia industria gana legitimidad, una industria que estaba bastante deslegitimada, por lo demás.

¿Cuán fuerte es esta reforma? ¿Existe la posibilidad de que fracase a mediano plazo o que deba sufrir modificaciones importantes?

Mi impresión es que tendrá bastante legitimidad social. He estado en varias regiones, en muchas comunas, con muchos usuarios, y la gente entiende que el esfuerzo del Gobierno resuelve sus problemas de previsión. Es una reforma con una correlación entre los objetivos propuestos y las necesidades de las personas. Los ciudadanos sienten que es fundamental para el resto de sus vidas, sobre todo porque asegura la continuidad de la previsión, independiente de que se agoten o no los fondos.

Y eso significa una cantidad de recursos bastante respetable.

Ese es otro punto importante, que ha habido mucha seriedad en el manejo financiero. Esta es una reforma en que no sólo hay acuerdo en la ley, sino también en cuáles son las reservas que el país necesita para los próximos 25 años. No sólo depende de los ahorros del cobre; hay una parte muy importante de eso por supuesto, pero existe también un compromiso en el Senado que asegura los recursos financieros que el país necesita hasta los próximos 25 años.

¿De qué depende que se sostenga en el tiempo?

A mi juicio, de mantener la capacidad de elegibilidad. Los sistemas de capitalización



“Existe un compromiso de los ministros del Trabajo y de Hacienda para insistir, en agosto, en que BancoEstado pueda participar en el negocio”.



"Introducir pensiones básicas solidarias y aportes previsionales solidarios hacen de ésta una reforma de gran magnitud, porque incorpora lo que le faltaba al sistema de pensiones de capitalización individual".

individual no fracasan, ya que la gente tiene su pensión de acuerdo a lo que alcanzó a ahorrar. Por lo tanto, si se le agotan los fondos, como hoy día sucede en muchos casos, se acabó la previsión, pero el sistema no fracasa. ¿Dónde está el problema, entonces? En que efectivamente esto se mantenga en el 60 por ciento más pobre. Si todo el mundo no hace aportes al sistema y quiere jubilar con una pensión mínima que da el Estado, el sistema va a fracasar.

Además, esto no puede confundirse con un beneficio social más. Efectivamente se debe jubilar con 65 años y sin que haya situaciones de privilegio que salgan de la norma, porque si no es así, por el crecimiento de la población, se hace inmanejable. Si uno empieza a jubilar a los trabajadores que quedaron sin trabajo, a los enfermos sin discriminación de invalidez...

Pero la invalidez es una causa de jubilación...

El tema es cómo manejar la invalidez. Hoy, más o menos la mitad de las pensiones sociales son por vejez y la otra mitad por invalidez. Entonces, debemos tener una muy buena política de salud para recuperar a quienes han tenido accidentes del trabajo o algún grado de invalidez; no declararlo inválido in-

mediatamente. Eso es asumir un costo muy alto y para siempre. Y si no es así, el sistema se puede desfinanciar.

BANCOESTADO AL NEGOCIO

El proyecto original consultaba la participación de los bancos en el mercado. ¿Por qué era tan importante este punto?

Ese es un asunto pendiente: necesitamos abrir un mercado más competitivo. En la medida en que se concentre la competencia en dos o tres elementos, en dos o tres industrias, eso hace que el sistema se vuelva peligroso, ya que el valor final de las pensiones se juega en la rentabilidad de la capitalización individual. Si fracasan las empresas puede haber una crisis, no por los sistemas de elegibilidad, sino por un manejo inadecuado de los fondos. Nosotros queríamos que entraran los bancos para tener más operadores en el sistema, para introducirle competencia.

Pero el ingreso de los bancos al sistema ya fue rechazado.

No fue posible, pero existe un compromiso de los ministros del Trabajo y de Hacienda para insistir, en agosto, en que BancoEstado pueda participar en el negocio.

¿Con nombre y apellido? ¿Sólo BancoEstado?

Vamos a insistir con él porque nos parece que el Estado debe participar en este negocio. Yo creo que es una muy buena competencia. De hecho, así ha sido en el crédito a microempresas. Sin el BancoEstado no se habría desarrollado ese mercado, y hoy tenemos 300 mil microempresarios que, sin ese apoyo, no tendrían capacidad o acceso financiero. BancoEstado ha sido un factor de competencia no sólo por el precio, sino también por la tecnología y por ir acercándose crecientemente a sectores que están fuera del mercado.

¿Qué posibilidades existen de que esta insistencia con BancoEstado fructifique? ¿No sufrirán un nuevo rechazo?

Veremos que dice el Parlamento. Nosotros insistiremos porque tenemos muy buenas razones de competencia y de tecnología para decir que es necesario para el sistema tener un operador público. Además de la alta cobertura que tiene BancoEstado en materia de trabajadores autónomos, desde el punto de vista de cobertura nacional nos permite mejorar los accesos del pago. BancoEstado está en todas las ciudades, en todos los pueblos del país, y podría operar perfectamente, porque tiene una estructura tecnológica capaz de introducir productos muy masivos en el mercado, tanto para ofrecer servicios nuevos como coberturas nuevas. Porque este es un negocio de varias coberturas, no sólo pensiones; es también de cómo se paga, de la

accesibilidad que la gente tenga, de seguros complementarios.

¿Qué otras medidas apuntan a la mayor competencia?

Ya se introdujeron medidas que incentivan la competencia y la reducción de los costos de administración, como la eliminación de la comisión fija, la licitación de cartera. O que las AFP puedan subcontratar otras funciones y no concentren un mercado de tanta administración. También se va a autorizar que puedan operar como filiales de compañías de seguros. Este concepto de la competencia y de la transparencia, a mí me parece un valor fundamental de lo que incorporó la ley.

Eugenio González Z.

*Oficina de Comunicación y Difusión
Dirección del Trabajo*

MANUAL INFORMATIVO DE LA REFORMA PREVISIONAL

SINTESIS DE LOS CONCEPTOS FUNDAMENTALES

PRESENTACION

La Presidenta de la República en el mensaje del proyecto de ley sobre Reforma Previsional enviado al Congreso Nacional señaló que el objetivo de esta Reforma *"es que las personas tengan ingresos más seguros durante la vejez, para así vivir dignamente. Al final de su vida laboral, las chilenas y chilenos ya no sentirán el temor de no saber con qué ingresos contarán para cubrir sus gastos. Lo anterior considera por un lado, perfeccionar el actual sistema de capitalización individual, y por otro, complementarlo con un Sistema de Pensiones Solidarias que cubra a quienes, por diversas razones, no logran ahorrar lo suficiente para financiar una pensión digna"*.

En efecto, la Reforma Previsional recientemente aprobada constituye las bases de un sistema de pensiones dotado de legitimidad social y política, que entrega protección social efectiva a toda la población, independiente de las oportunidades que hayan tenido durante su vida activa, refuerza el carácter solidario del sistema, amplía su cobertura, supera o atenúa las discriminaciones de género y establece un nuevo marco institucional que posibilita una gestión del sistema coherente, articulada y eficiente.

Es así que los principios generales que informan esta Reforma son el reconocimiento y consagración de derechos sociales fundamentales para hombres y mujeres; la constitución de un sistema de beneficios basado en el principio de la solidaridad y equidad intergeneracional; el rol público del Estado en la institucionalidad del sistema de pensiones; el perfeccionamiento de la industria de administradoras de fondos de pensiones; la generación de mecanismos institucionales orienta-

dos a generar mayor competencia en precios y el fortalecimiento de la gestión y colaboración público-privada en la información, provisión y administración de prestaciones, beneficios y servicios previsionales.

Es en este marco inspiracional en el cual buscamos explicar, a través de este manual informativo, los contenidos generales de esta Reforma, la que por su envergadura representa una profunda revisión transformadora del actual Sistema de Pensiones, dando origen a un nuevo arreglo social en el ámbito de la seguridad social. La certeza de contar con ingresos futuros suficientes para enfrentar las contingencias de la vejez, deja de ser una cuestión enteramente privada e individual, para pasar a ser una cuestión de interés común, en que el orden social organizado, esto es, el Estado, garantiza que más allá del nivel de contribución alcanzado por la persona y de las oportunidades que haya tenido durante su vida laboral activa, todas y todos contarán con un nivel de ingresos básicos, un mínimo social garantizado que asegurará una vejez más digna y decente.

CAPITULO I PRINCIPIOS DEL NUEVO SISTEMA DE PENSIONES

1. DERECHO A LA PROTECCION SOCIAL: SEGURIDAD Y CERTEZA

A través de esta Reforma "todos los chilenos y chilenas nacerán con previsión" lo que entrega certeza y una seguridad mínima a todas las personas, para que vivan tranquilas y sin miedo a ser pobres durante su vejez.

2. LEGITIMIDAD Y PARTICIPACION CIUDADANA

Estamos ante una nueva forma de diseñar las políticas públicas. En esta Reforma existió participación ciudadana, ya que la ley que aprobó el Congreso Nacional surgió de una propuesta del Gobierno basada en las sugerencias de una comisión de expertos (Comisión Marcel) que incluía a todas las corrientes de pensamientos del país, que recibió los aportes de representantes de distintas agrupaciones sociales y posteriormente, el Ejecutivo llegó a un acuerdo con los parlamentarios de todos los partidos para mejorar el proyecto de ley, lo que significó el total respaldo político y técnico a esta iniciativa.

3. SOLIDARIDAD: CREACION DEL PILAR SOLIDARIO

Esta Reforma es la más importante que ha experimentado el actual sistema de pensiones desde que se creó en 1980 y se trata del plan social más ambicioso e importante de la Presidenta Bachelet que cumple con la idea de introducir el principio de solidaridad al sistema de pensiones a través de la creación de un Pilar Solidario.

4. IGUALDAD Y EQUIDAD

Esta Reforma reconoce a todas las personas como individuos valiosos que, aunque no hayan cotizado en el sistema previsional han aportado a Chile, otorgándoles el derecho a tener una pensión durante su vejez.

También constituye un avance sustantivo en la equidad de género, en la promoción del empleo decente, en incentivar el ahorro y la empleabilidad de los jóvenes y permite una mayor competencia entre las AFP, lo que implica un mejoramiento en las condiciones de sus afiliados.

Se reconoce en esta Reforma el derecho a que se otorguen los mismos beneficios a trabajadoras y trabajadores que, en igualdad de condiciones, han realizado un esfuerzo contributivo equivalente.

5. PRIORIDAD EN LAS POLITICAS PUBLICAS SOCIALES

La Reforma Previsional es una promesa que hizo la Presidenta Bachelet durante su campaña y que está cumpliendo. Al término del actual Gobierno la cobertura previsional será cercana al cien por ciento. Todos tendrán derecho a un mínimo social garantizado.

6. RESPONSABILIDAD PREVISIONAL Y SOCIAL

Esta Reforma incentiva la cotización individual y el aporte solidario porque tiene medidas que premian el esfuerzo de ahorro de las personas para tener una pensión y también a aquellas que aportan para sus ingresos futuros más allá de lo que exige la ley, generando una cultura de responsabilidad previsional.

7. EFICIENCIA, TRANSPARENCIA Y COMPETENCIA

Se incorporan mecanismos más eficientes para bajar los costos de administración del sistema y generar mayor competencia entre los actores de la industria, a fin de que se gestionen los fondos previsionales a un costo menor para los trabajadores, pudiendo aumentar consecuentemente, el monto final de las pensiones.

Se establecen medidas para que los beneficios del sistema, los requisitos necesarios para obtenerlos y los mecanismos financieros e institucionales en que éstos se apoyen, sean plenamente conocidos por los trabajadores afiliados, permitien-

do proyectar las condiciones que éste entregará para enfrentar los riesgos de la vejez, invalidez o la sobrevivencia.

8. SOSTENIBILIDAD: RESPONSABILIDAD FISCAL

Junto con lo anterior, se define una política financiera permanente para la sostenibilidad de los recursos fiscales necesarios para financiar la Reforma, manteniendo sus compromisos a través del tiempo y resguardando diversas fuentes de financiamiento.

9. DISMINUCION DE LA DESIGUALDAD Y REDISTRIBUCION DEL INGRESO

Se avanza en la disminución de la desigualdad al generar más conciencia y responsabilidad social sobre los riesgos de una vejez desprotegida, garantizando mayor justicia en la retribución de los ahorros de las personas durante su vida activa, reconociendo el aporte que se hace a través del trabajo remunerado y no remunerado y elevando la confianza en las instituciones públicas y privadas que invierten los ahorros y administran los beneficios.

10. ROL PUBLICO DEL ESTADO

Se crea una nueva institucionalidad que redefine el rol público del Estado en el Sistema de Pensiones.

En efecto, la incorporación del sistema de pensiones solidarias y la administración de sus beneficios impone el desafío de contar con un nuevo marco institucional que exprese con nitidez el rol público del Estado, asegurando una gestión eficiente de los nuevos beneficios y una corrección de las omisiones e inconsistencias del anterior modelo institucional.

De esta forma, para asegurar la coherencia y articulación del sistema institucional

se fortalecen y definen, desde una lógica funcional, el rol de diseño de política y conducción del sistema, que corresponde al nivel político representado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Por su parte, el rol normativo y regulatorio se unifica en una nueva institución pública: la Superintendencia de Pensiones, entidad que será responsable de la regulación y fiscalización del régimen contributivo general y del nuevo régimen de pensiones solidarias.

A la nueva Superintendencia de Pensiones se le refuerza su capacidad institucional para resguardar el correcto funcionamiento del sistema, incluyendo la facultad para intervenir el sistema de AFP, designando ante eventos riesgosos un "inspector delegado" que resguarde la seguridad de los Fondos de Pensiones.

Por último, en el rol de administración y entrega de beneficios, junto con los operadores privados del sistema (las Administradoras de Fondos de Pensiones) se crea una institución pública denominada Instituto de Previsión Social, que administrará los beneficios del Sistema de Pensiones Solidarias y también gestionará, hasta su extinción, los regímenes previsionales de las antiguas cajas.

Así también, la nueva institucionalidad refuerza las funciones de información y transparencia del sistema e incorpora la participación de los usuarios. Se crea una red territorial de Centros de Atención Previsional Integral que tendrán por misión prestar servicios integrados de información y orientación previsional a todos los usuarios del sistema.

Se crea, también, una Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones en la que estarán representados todos los actores, cuya misión es evaluar y monitorear el desarrollo del sistema y la implantación de la Reforma. Esta dimensión es significativa porque el origen autoritario del an-

tiguo sistema no había considerado la participación ciudadana. Por último, se consulta la creación de un Fondo para la Educación Previsional destinado a financiar proyectos e iniciativas de promoción, educación y difusión del sistema de pensiones.

CAPITULO II PRINCIPALES BENEFICIOS DEL NUEVO PILAR SOLIDARIO

La Reforma Previsional crea un Sistema de Pensiones Solidarias que beneficia a quienes, por diversas razones, no se han incorporado a un sistema previsional o no tienen derecho a pensión en algún régimen previsional o que encontrándose afiliados a algún sistema, habiendo cotizado y cumpliendo con los requisitos de elegibilidad, no han logrado reunir los fondos suficientes para financiar una pensión digna.

En efecto, quienes no tienen ahorros previsionales e integran un grupo familiar perteneciente a los sectores con menores ingresos del país, accederán a una *Pensión Básica Solidaria* (PBS) que a partir de julio de 2008, beneficiará al 40% de la población de menores ingresos y cuyo valor inicial ascenderá a \$ 60.000 mensuales. A partir de julio de 2009, accederán a este beneficio el 45% más pobre de la población y la pensión se incrementará a un monto definitivo de \$ 75.000. El 1 de julio de 2010 esta pensión llegará al 50% de la población y así hasta el año 2012 en que alcanzará el universo total de beneficiarios del Pilar Solidario que corresponde al 60% de la población más pobre.

Para quienes hayan cotizado en un sistema previsional civil, cumplan con los requisitos de elegibilidad y reciban pensiones inferiores a \$ 255.000, el Estado les incrementará sus pensiones mediante un aporte monetario fiscal, de carácter mensual, denominado *Aporte Previsional Solidario* (APS). Durante el año 2008, este aporte benefi-

ciará a las personas que perciben pensiones inferiores a la suma mensual de \$ 70.000 y que cumplan con los demás requisitos. El año 2009 se incrementará por la vía del APS el monto de las pensiones inferiores a \$ 120.000, el año 2010 se incrementará el monto de aquellas pensiones inferiores a \$ 150.000, el año 2011 las inferiores a \$ 200.000. Finalmente, a partir del año 2012 recibirán APS todos aquellos pensionados que hayan cotizado y reciban una pensión inferior a \$ 255.000.

Por otra parte, las mujeres serán las principales beneficiarias del Sistema de Pensiones Solidarias, ya que se estima que más de un 60% de las Pensiones Básicas Solidarias serán percibidas por ellas.

Por último, este nuevo Sistema otorga a todas las mujeres, sean o no beneficiarias del Pilar Solidario, un *Bono por Hijo Nacido Vivo o Adoptado* que permite incrementar su pensión. De esta forma, se avanza en el reconocimiento y retribución efectiva de la doble carga laboral que deben enfrentar cotidianamente las mujeres, contribuyendo a valorar y visibilizar el trabajo doméstico y reproductivo.

1. PENSION BASICA SOLIDARIA (PBS)

1.1. Pensión Básica Solidaria de Vejez (PBSV)

La Pensión Básica Solidaria es un beneficio monetario mensual de índole fiscal a la cual tienen derecho todas las personas que no han contribuido a un régimen previsional y que cumplen los requisitos determinados por la ley.

La pensión básica solidaria de vejez será de \$ 75.000 a partir de julio de 2009.

Beneficiarios:

- a) Tienen derecho a este beneficio todas las personas (nacionales o

extranjeras residentes en Chile) que no tengan derecho a una pensión de régimen del Decreto Ley N° 3.500 que regula el sistema de capitalización individual administrado por las AFP o en los regímenes previsionales de las ex Cajas y del ex Servicio Seguro Social, que actualmente son administrados por el INP.

- b) Tienen derecho los pensionados por gracia, exonerados políticos, pensionados de leyes especiales (Rettig y Valech) que sólo gocen de ese beneficio, correspondiéndole un porcentaje de la PBS en los casos previstos por la ley.
- c) Tienen derecho las personas que siendo imponentes de alguna de las ex Cajas de Previsión Social o del Servicio del Seguro Social fusionadas en el INP, no cumplen con los requisitos exigidos por los distintos regímenes previsionales para obtener una pensión.

Requisitos:

Las personas que califiquen dentro de las categorías de beneficiarios indicadas precedentemente, deberán cumplir los siguientes requisitos para obtener este beneficio:

- a) Haber cumplido 65 años de edad, tanto los hombres como las mujeres.
- b) No tener derecho a pensión de régimen del Decreto Ley N° 3.500 o de los regímenes previsionales administrados por el INP.
- c) Integrar un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población de Chile cuando el sistema esté en régimen (al año 2012).

Durante los dos primeros años de vigencia de la ley, es decir, los años 2008 y 2009, se utilizará como instrumento de focalización la Ficha de Protección Social.

- d) Acreditar residencia en el territorio chileno por un lapso de 20 años continuos o discontinuos contados desde el cumplimiento de los 20 años de edad del peticionario. Adicionalmente, para cumplir con este requisito el peticionario debe haber tenido residencia en Chile durante al menos 4 de los últimos 5 años anteriores a la presentación de la solicitud de pensión.
- e) Para los chilenos carentes de recursos, que son aquellas personas que determine el respectivo reglamento como tales, de acuerdo a su precariedad económica, se contará el lapso de tiempo de 20 años de residencia en territorio chileno continuos o discontinuos, desde la fecha de su nacimiento.
- f) Otras situaciones que se deben considerar en el cómputo para la exigencia de los 20 años de residencia en territorio chileno continuos o discontinuos son el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de exilio político para las personas comprendidas en el artículo 2° de la Ley N° 18.994 registradas en la Oficina Nacional de Retorno y el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de cumplimiento de misiones diplomáticas, representaciones consulares y demás funciones oficiales de Chile.

1.2. Pensión Básica Solidaria de invalidez (PBSI)

Es un beneficio monetario de índole fiscal a que tienen derecho todas aquellas personas calificadas como

inválidas, que no tienen derecho a una pensión en un régimen previsional y que cumplen con los requisitos establecidos en la ley.

La pensión básica solidaria de invalidez es de un monto igual al valor de la pensión básica solidaria de vejez, es decir, \$ 75.000.

Beneficiarios:

Serán beneficiarios de la Pensión Básica Solidaria de Invalidez las siguientes personas:

- a) Aquellos que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional.
- b) Los pensionados por gracia, exonerados políticos, pensionados de las Leyes Rettig y Valech, que sólo gocen de ese beneficio. En este caso tienen derecho a un porcentaje de la PBS de invalidez si esta última es de un monto superior a la primera.

Requisitos:

Para acceder a esta pensión, las personas que se encuentran en las situaciones de ser beneficiarios deben cumplir con las siguientes exigencias:

- a) Ser declarado inválido por las Comisiones Médicas de Invalidez de la Superintendencia de Pensiones (ex SAFP).
- b) No tener derecho a una pensión en algún régimen previsional.
- c) Tener más de dieciocho y menos de sesenta y cinco años de edad.
- d) Integrar un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población de Chile cuando el sistema esté en régimen.

Durante los dos primeros años de vigencia de la ley, es decir, los años 2008 y 2009, se utilizará como instrumento de focalización la Ficha de Protección Social.

- e) Acreditar residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a cinco años en los últimos seis años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.

Vigencia:

El beneficiario de pensión básica solidaria de invalidez percibirá dicho beneficio hasta el último día del mes en que cumpla 65 años de edad.

A contar de esa fecha podrá acceder a la pensión básica solidaria de vejez.

Excepción a la obligación de cotizar para salud de los beneficiarios de Pensión Básica Solidaria:

La PBS estará afecta, como todas las pensiones, a la cotización del 7% para salud, pero se exceptúan de esta obligación los beneficiarios de PBS que sean chilenos carentes de recursos, que serán aquellas personas que determine el respectivo reglamento de acuerdo a su condición económica.

También estarán exceptuados de realizar la cotización de salud, los pensionados que a junio de 2008 sean beneficiarios de pensiones asistenciales (PASIS) otorgadas de conformidad al Decreto Ley N° 869, de 1975. Estos beneficiarios de PASIS de vejez e invalidez tendrán acceso a la pensión básica solidaria de vejez o invalidez de pleno derecho, es decir, en forma automática.

2. APOORTE PREVISIONAL SOLIDARIO (APS)

2.1. Aporte Previsional Solidario de Vejez

El Aporte Previsional Solidario de vejez es un aporte monetario de cargo fiscal, que incrementa las pensiones autofinanciadas inferiores a \$ 255.000, en régimen, a fin de que alcancen un monto superior que garantice un ingreso digno, mejorando la suficiencia de los beneficios previsionales.

Cómo funciona concretamente el APS se verá a través de los siguientes ejemplos:

- a) Una persona que financie con sus fondos acumulados durante su vida laboral una pensión de \$ 50.000 mensuales y cumple los demás requisitos de la ley, a partir de julio de 2008 recibirá un aporte solidario del Estado de aproximadamente \$ 17.000, por lo que su pensión aumentará a una suma aproximada a \$ 67.000 mensuales.
- b) Si una persona recibe una pensión de \$ 80.000 mensuales, no recibirá este aporte el año 2008, ya que este beneficio se otorgará en forma gradual y durante el año 2008 alcanzará a las pensiones con un valor máximo de \$ 70.000 (esta es la Pensión Máxima con Aporte Solidario o PMAS). Esto significa que esta persona no aumentará su pensión.
- c) La misma persona del caso anterior, el año 2009 sí obtendrá un aporte previsional. Este aporte será un monto mensual estimado de \$ 25.000, lo que sumado a su pensión (\$ 80.000) significa que alcanza un monto de pensión final de \$ 105.000 mensuales.
- d) El año 2010, esta misma persona u otra que se encuentre en la misma situación, obtendrá un aporte provisional de \$ 35.000 mensuales, lo que sumado a su pensión autofinanciada alcanza un monto de pensión final de \$ 115.000.
- e) Siguiendo con nuestro mismo caso, el año 2011 esta persona recibirá un aporte estimado de \$ 45.000, lo que sumado a su pensión alcanza un monto de pensión final de \$ 125.000.
- f) Finalmente, el año 2012, cuando la Reforma se encuentre en régimen, es decir plenamente vigente, esta misma persona obtendrá un APS de \$ 51.470, lo que sumado a su pensión autofinanciada alcanza un monto de pensión final de \$ 131.470 mensuales aproximadamente.

Beneficiarios:

Tendrán acceso al Aporte Previsional Solidario las personas que a continuación se indican:

- a) Las personas titulares de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivencia del Decreto Ley N° 3.500.
- b) Los pensionados por vejez o jubilación, pensionados por invalidez o pensionados de sobrevivencia del actual Instituto de Normalización Previsional (INP).
- c) Los imponentes del actual INP que obtengan dichas pensiones en el futuro.
- d) Las personas con derecho a una pensión de sobrevivencia otorgadas por la Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (Ley N° 16.744).
- e) Los pensionados por gracia, exonerados políticos, Rettig y Valech

que además de esa pensión perciben otra del Decreto Ley N° 3.500 o de uno de los regímenes administrados por el actual INP podrán acceder al APS, pero se le deducirá del monto calculado como aporte, el monto de la pensión que perciban por gracia o de reparación.

Requisitos:

Para acceder a este aporte solidario las personas deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Tener 65 años de edad.
- b) Integrar un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población de Chile cuando el sistema esté en régimen.

Durante los dos primeros años de vigencia de la ley, es decir, los años 2008 y 2009, se utilizará como instrumento de focalización la Ficha de Protección Social.

- c) Acreditar residencia en el territorio chileno por un lapso de 20 años continuos o discontinuos contados desde el cumplimiento de los 20 años de edad del peticionario. Adicionalmente, para cumplir con este requisito el peticionario debe haber tenido residencia en Chile durante al menos 4 de los últimos 5 años anteriores a la presentación de la solicitud de pensión.
- d) Para los chilenos carentes de recursos, que son aquellas personas que determine el respectivo reglamento como tales de acuerdo a su precariedad económica, se contará el lapso de tiempo de 20 años de residencia en territorio chileno continuos o disconti-

nuos, desde la fecha de su nacimiento.

- e) Otras situaciones que se deben considerar en el cómputo para la exigencia de los 20 años de residencia en territorio chileno continuos o discontinuos son el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de exilio político para las personas comprendidas en el artículo 2° de la Ley N° 18.994 registradas en la Oficina Nacional de Retorno y el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de cumplimiento de misiones diplomáticas, representaciones consulares y demás funciones oficiales de Chile.
- f) Que la pensión base sea inferior al valor de la pensión máxima con aporte solidario (PMAS).

2.2. Aporte Previsional Solidario de Invalidez (APSI)

Es un aporte monetario de cargo fiscal para todas aquellas personas que han sido calificadas como inválidas, que habiendo contribuido a un sistema de pensiones, financien una jubilación inferior a \$ 75.000 y que cumplan con los requisitos establecidos en la ley.

Los beneficiarios de pensión de invalidez, una vez que cumplan los 65 años de edad podrán optar al aporte por vejez.

El APSI complementa las pensiones hasta un monto de \$ 75.000. El año 2008 este complemento llegará hasta los \$ 60.000.

Continuando con los ejemplos:

- a) Si una persona es calificada como inválida y con sus propios fondos financia una pensión de \$ 43.000, se le complementará su pensión

con un aporte mensual estimado de \$ 32.000, por lo que obtendrá como pensión final un monto de \$ 75.000.

- b) Ahora bien, esta persona una vez que cumpla los 65 años podrá solicitar que se le calcule el aporte por vejez. En este caso su pensión se verá incrementada con un aporte previsional solidario de vejez que sumado a su pensión autofinanciada, le dará como pensión final por vejez \$ 105.353 mensuales aproximadamente.

Beneficiarios:

Podrán acceder a este beneficio las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:

- a) Las personas afiliadas al régimen de pensiones regido por el Decreto Ley N° 3.500.
- b) Las personas inválidas que sólo tengan derecho a una pensión de sobrevivencia de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Ley N° 3.500.
- c) Las personas que actualmente son imponentes del INP.
- d) Las personas inválidas que sólo tengan derecho a una pensión de sobrevivencia de alguno de los regímenes previsionales administrados por el INP.

Requisitos:

Estas personas deberán cumplir con los siguientes requisitos para la obtención del aporte estatal:

- a) Tener derecho a pensión de invalidez del régimen de capitalización individual regido por el Decreto Ley N° 3.500.

- b) Tener derecho a pensión de invalidez de alguno de los regímenes administrados por el actual INP.
- c) Que la suma del monto de dicha pensión, más cualquier otra que perciba, sea de un monto inferior a la pensión básica solidaria de invalidez.
- d) Deberá, previamente, ser declarado inválido por la Comisión Médica respectiva.
- e) Tener entre dieciocho y sesenta y cinco años de edad.
- f) Integrar un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población de Chile, cuando el sistema esté en régimen.

Durante los dos primeros años de vigencia de la ley, es decir, los años 2008 y 2009, se utilizará como instrumento de focalización la Ficha de Protección Social.

- g) Acreditar residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a cinco años en los últimos seis años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud para acceder a la pensión básica solidaria de invalidez.

Grupo Familiar

Para efectos de determinar si una persona que postula a la PBS o al APS cumple el requisito de pertenecer al 60% más pobre de la población, se debe considerar el ingreso per cápita y el grupo familiar.

La ley considera que son parte del grupo familiar las siguientes personas:

- i. El peticionario.
- ii. Su cónyuge.

- iii. Sus hijos menores de 18 años.
- iv. Sus hijos mayores de 18 años y menores de 24 años, siempre que se encuentre estudiando.

En todo caso, el solicitante podrá requerir que las personas indicadas como parte del grupo familiar, no sean consideradas para los efectos de la evaluación de la pertenencia al 60% más pobre del país cuando acredite que éstas no comparten el presupuesto familiar.

Adicionalmente, el peticionario también puede solicitar que se consideren dentro de su grupo familiar, las personas que tengan las siguientes condiciones, situación y/o características:

- i. La madre o padre de hijos de filiación no matrimonial.
- ii. Los hijos inválidos mayores de 18 y menores de 65 años (siempre que no acceden a beneficios propios del pilar solidario).
- iii. Los padres mayores de 65 años (siempre que no acceden a beneficios propios del pilar solidario).

El peticionario, en esta circunstancia, deberá acreditar que las personas que pretende incluir dentro de su grupo familiar comparten el presupuesto familiar.

En todo caso, hay que tener presente que durante los dos primeros años de vigencia de la ley, es decir, los años 2008 y 2009, se utilizará como instrumento de focalización la Ficha de Protección Social.

3. BONO POR HIJO NACIDO VIVO

La Reforma Previsional incorpora un beneficio que se otorgará a todas las muje-

res, hayan o no contribuido al sistema de pensiones durante su vida activa, que incrementará su pensión a través del otorgamiento de un bono por cada hijo nacido vivo o adoptado que consiste en un aporte estatal equivalente al 10% de 18 ingresos mínimos mensuales, correspondiente a aquél fijado para los trabajadores mayores de 18 años, vigente en el mes de nacimiento del hijo.

Actualmente este bono equivaldría a \$ 259.200 por cada hijo.

La incorporación de este bono en la Ley de Reforma Previsional constituye un expreso reconocimiento de la sociedad a la maternidad como responsabilidad social.

Características del beneficio:

Las principales características, atributos y condiciones de este beneficio son las siguientes:

- a) Se otorga una bonificación monetaria de cargo fiscal por cada hijo nacido vivo. Tienen derecho a esta bonificación tanto la madre biológica como la adoptante por los hijos adoptivos.
- b) Este bono se otorgará a los 65 años e incrementará el monto de la pensión base.
- c) Tienen derecho a este beneficio las mujeres que se pensionen desde el 1 de julio de 2009 y también por los hijos nacidos con anterioridad a esa fecha.
- d) Las mujeres que se encuentren pensionadas antes del 1 de julio de 2009 NO serán beneficiadas con este bono.
- e) No se requiere pertenecer al 60% más pobre de la población para acceder a esta bonificación, tiene carácter UNIVERSAL.

Beneficiarias:

Son beneficiarias de este bono las mujeres que se encuentren en cualquiera de las siguientes situaciones:

- a) La mujer afiliada al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500.
- b) La mujer beneficiaria de una Pensión Básica Solidaria de Vejez (PBSV).
- c) La mujer beneficiaria de una pensión de vejez o invalidez del Decreto Ley N° 3.500.
- d) La mujer que sin ser afiliada a un régimen previsional, perciba una pensión de sobrevivencia en el sistema del Decreto Ley N° 3.500.
- e) La mujer que sin ser afiliada a un régimen previsional, perciba una pensión de sobrevivencia en el actual INP.

Requisitos:

Los requisitos de acceso al bono por hijo nacido vivo son los siguientes:

- a) Haber cumplido 65 años de edad.
- b) Acreditar residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a 20 años continuos o discontinuos, contados desde que la peticionaria haya cumplido veinte años de edad; y, en todo caso, por un lapso no inferior a cuatro años de residencia en los últimos 5 años anteriores a la fecha de la presentación de la solicitud para impetrar este beneficio.
- c) Para los chilenos carentes de recursos, que son aquellas personas que determine el respectivo reglamento como tales de acuerdo a su precariedad económica, se contará el lapso de tiempo de 20 años de residencia

en territorio chileno continuos o discontinuos, desde la fecha de su nacimiento.

- d) Otras situaciones que se deben considerar en el cómputo para la exigencia de los 20 años de residencia en territorio chileno continuos o discontinuos son el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de exilio político para las personas comprendidas en el artículo 2° de la Ley N° 18.994 registradas en la Oficina Nacional de Retorno y el tiempo de permanencia en el extranjero por razones de cumplimiento de misiones diplomáticas, representaciones consulares y demás funciones oficiales de Chile.
- e) Que la peticionaria se encuentre afiliada al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500; que sea beneficiaria de una PBS de vejez; que sin ser afiliada a un régimen previsional, perciba una pensión de sobrevivencia. En este último caso dicha pensión puede originarse en el sistema del Decreto Ley N° 3.500 o ser otorgada por el INP.
- f) Que la mujer se pensione a contar del 1 de julio de 2009.

Rentabilidad que se aplica al bono:

- a) Al bono por hijo nacido vivo se le aplicará una tasa de rentabilidad por cada mes completo, contado desde el nacimiento del hijo y hasta el mes en que la mujer cumpla los 65 años de edad.
- b) Esta tasa de rentabilidad será equivalente a la rentabilidad nominal anual promedio de los Fondos tipo C, descontadas las comisiones de administración.
- c) Para las madres de hijos nacidos antes de la vigencia de la ley en esta

materia, esto es, el 1 de julio de 2009, la rentabilidad se aplicará desde la vigencia de este beneficio.

- d) Para las mujeres que tienen cuenta de capitalización individual este bono monetario será depositado en su cuenta de capitalización individual en el mes siguiente a aquél en que cumpla los 65 años de edad formando parte del saldo para el cálculo de su pensión.
- e) En el caso de las mujeres beneficiarias de Pensión Básica Solidaria de vejez, el nuevo Instituto de Previsión Social les calculará una pensión autofinanciada de referencia, considerando como su saldo la o las bonificaciones por hijo, la que incrementará su PBS.
- f) Las mujeres beneficiarias de pensión de sobrevivencia, sin ser afiliada o imponentes de algún régimen previsional, se le calculara una pensión con cargo al bono o bonos y el monto resultante se suma al APS que le corresponde.

CAPITULO III PRINCIPALES BENEFICIARIOS DE LA REFORMA PREVISIONAL

El objetivo de este capítulo es permitir que las personas de acuerdo a su actividad, situación económica, de salud o género, entre otras, identifiquen a qué tipo de beneficios pueden acceder.

1. MUJERES SIN TRABAJO REMUNERADO

a) *Pensión Básica Solidaria de Vejez (PBSV)*

Las mujeres que se encuentren dentro de la población de menores ingresos y que no hayan cotizado en el sistema de pensiones, serán las principales beneficiarias de la Pensión Básica Solidaria de Vejez.

El monto de esta pensión ascenderá a \$ 60.000 mensuales a partir del 1 de julio de 2008, beneficio que aumentará a un valor definitivo de \$ 75.000 mensuales a partir del 1 de julio de 2009.

b) *Bono por cada hijo nacido vivo*

Se trata de un aporte monetario que el Estado entrega a toda mujer por cada hijo nacido vivo para aumentar su pensión a partir de los 65 años.

c) *División de saldos en caso de divorcio o nulidad*

Se estipula que, en caso de divorcio o nulidad del matrimonio, se podrán dividir los fondos que existan en la cuenta de capitalización individual para pensión, de uno de los cónyuges cuando el juez considere que hubo menoscabo económico del otro cónyuge. Este monto de compensación no podrá ser mayor al 50% de lo acumulado en dicha cuenta exclusivamente durante la unión matrimonial.

Esta regulación entrará en vigencia el 1 de octubre de 2008 y sólo será aplicable a los juicios de nulidad o divorcio que se inicien después de dicha fecha.

d) *Afiliación voluntaria*

En la actualidad las personas que realizan actividades no remuneradas, como las dueñas de casa o los estudiantes, no pueden cotizar para su previsión en una AFP.

Para solucionar esta situación, se crea la figura del "afiliado voluntario", quien podrá cotizar en una cuenta de capitalización individual a pesar de no estar ejerciendo actividades remuneradas, accediendo así a las pensiones correspondientes por vejez,

invalidez, enfermedad y sobrevivencia. En este último caso, deben haber cotizado al menos, el mes anterior al siniestro.

Este sistema permite que un tercero cotice por el afiliado voluntario (por ejemplo, el cónyuge, el padre o la madre). Dicha cotización no podrá ser inferior a un ingreso mínimo pudiendo cotizar con la periodicidad que deseen.

Los afiliados voluntarios tendrán acceso al Sistema de Pensiones Solidarias cumpliendo con los mismos requisitos que los demás afiliados al sistema.

2. MUJERES TRABAJADORAS

a) *Aporte Previsional Solidario de Vejez (APSV)*

A contar del 1 de julio de 2008, recibirán un aporte estatal aquellas mujeres que cotizaron y reciben una pensión inferior a la Pensión Máxima con Aporte Solidario (PMAS) lo que les permitirá aumentar su pensión.

b) *Aporte Previsional Solidario de Invalidez (APSI)*

Es el aporte que otorga el Estado a aquellas personas declaradas inválidas y que reciban una o más pensiones cuyo monto no supere la Pensión Básica Solidaria, vale decir, \$ 60.000 a partir del 1 de julio de 2008 y \$ 75.000 a partir del 1 de julio de 2009.

c) *Bono por cada hijo nacido vivo*

Se trata de un aporte monetario que el Estado entrega a toda mujer por cada hijo nacido vivo para aumentar su pensión a partir de los 65 años.

d) *Separación del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS) entre hombres y mujeres*

Las mujeres pagan actualmente un mayor valor del que les correspondería de acuerdo a su siniestralidad por la prima del seguro de invalidez y sobrevivencia (SIS). Ese mayor valor se les devolverá depositándolo en su cuenta individual en forma de cotización mejorando el monto de su pensión final.

e) *Nuevos beneficiarios de pensión*

Se incluye como beneficiario de pensión de sobrevivencia de la mujer, a su cónyuge y al padre de hijos de filiación no matrimonial que viva a sus expensas.

f) *Eliminación de la comisión fija*

Las comisiones fijas corresponden a una de las modalidades de cobro de administración que realizan las AFP. La eliminación de este cobro significará un aumento en los ahorros previsionales y, por tanto, en la pensión. Esta modificación permite, a su vez, que los afiliados puedan comparar mejor las comisiones que cobran las distintas AFP.

g) *Aumento de la cobertura del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia*

Se iguala en 65 años la edad máxima de cobertura del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia para hombres y mujeres.

h) *Ingreso mínimo imponible de Trabajadoras de Casa Particular*

Todas las trabajadoras de casa particular contarán con un mínimo imponible idéntico al ingreso mínimo nacional. Esto les permitirá aumentar el

monto de su cuenta y así mejorar su pensión final.

Esta modificación se aplicará gradualmente de la siguiente manera:

- A partir del 1 de enero de 2009, el ingreso mínimo imponible de la trabajadora de casa particular será el equivalente a un 83% del ingreso mínimo nacional.
- A partir del 1 de enero de 2010, será de un 92% de dicho ingreso.
- Finalmente, al 1 de enero de 2011 será equivalente al 100% del ingreso mínimo nacional.

3. TEMPORERAS

a) *Pensión Básica Solidaria (PBS) y Aporte Previsional Solidario (APS)*

Las mujeres temporeras al encontrarse en una situación laboral eminentemente estacional y con ingresos fluctuantes, se verán beneficiadas tanto con la Pensión Básica Solidaria de Vejez como con el Aporte Previsional Solidario de Vejez.

b) *Bono por cada hijo nacido vivo*

Se trata de un aporte monetario que el Estado entrega a toda mujer por cada hijo nacido vivo para aumentar su pensión a partir de los 65 años.

4. TRABAJADORES JOVENES

a) *Subsidio a los jóvenes que inician su vida laboral*

Dada la importancia que tienen las cotizaciones más tempranas en el monto de la pensión futura, se crea un subsidio que permitirá fomentar el empleo

juvenil, aumentar los empleos con contratos formales e incrementar la cobertura y los fondos previsionales de los trabajadores jóvenes. Para este efecto se crean dos tipos de subsidio:

Subsidio a la contratación:

Es un subsidio que disminuye el costo laboral del empleador en una cifra estimada en un 5% respecto de la remuneración que debe pagar.

Este subsidio tiene las siguientes características:

- a) Beneficiará a aquellos trabajadores con contrato entre 18 y 35 años que reciban ingresos iguales o inferiores a 1,5 veces del ingreso mínimo mensual (lo que hoy equivale a \$ 221.000).
- b) Este subsidio se entregará sólo durante las primeras 24 cotizaciones que realice cada joven. No es necesario que sean cotizaciones continuas, ya que el beneficio se entrega hasta completar las primeras 24 aunque exista una laguna de tiempo entre cada una de ellas.
- c) El monto del subsidio será equivalente a un 50% de la cotización previsional calculada sobre el ingreso mínimo (lo que actualmente equivale a \$ 7.200).

Este subsidio entrará en vigencia el 1 de octubre de 2008, estimándose que beneficiará a cerca de 300 mil trabajadores jóvenes para el año 2009.

Subsidio a la cotización:

Adicionalmente, junto con lo anterior y cumpliendo los mismos requisitos, se entregará un aporte directo a la cuenta de capitalización individual del

trabajador joven por el mismo monto, beneficio que entrará en vigencia el 1 de julio de 2011.

b) *Licitación de cartera*

Con el objeto de que las comisiones que cobran las AFP sean lo más bajas posibles se permitirá licitar la administración de las cuentas de cotización individual entre varias AFP.

Mediante este proceso de licitación se asignará a los trabajadores que inician labores, como afiliados a la AFP que ofrezca la menor comisión por depósito de cotizaciones. Tiene las siguientes características:

- Los afiliados nuevos deberán permanecer en la AFP adjudicataria hasta 24 meses.
- La obligación anterior no regirá en caso que el afiliado se traspase a una AFP que ofrezca menores comisiones o en caso que la diferencial de comisiones no compense una mayor rentabilidad en otra AFP, entre otras causales de excepcionalidad.
- Esta iniciativa reduce los costos de comercialización, posibilita la entrada de nuevos actores a la industria y resguarda el interés patrimonial de los afiliados

5. INDEPENDIENTES

Respecto de los trabajadores independientes se establecen las siguientes condiciones generales:

- a) Se establece la afiliación obligatoria de los trabajadores independientes (que emiten boletas de honorarios) al sistema de pensiones y al sistema de salud.

- b) Estos trabajadores tendrán derecho a percibir asignación familiar por sus cargas.
- c) Podrán afiliarse a las Cajas de Compensación.
- d) Tendrán derecho al Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Se implementará gradualmente la afiliación obligatoria al sistema de pensiones de estos trabajadores comenzando el 1 de julio de 2011. En el período previo (entre el año 2008 y 2010) se efectuarán campañas educativas orientadas a generar una cultura previsional a fin de evidenciar la importancia de incorporarse al sistema de pensiones.

En definitiva, con la Reforma Previsional se igualan los derechos y obligaciones entre trabajadores dependientes e independientes.

6. LA CLASE MEDIA

a) *Bonificación por Ahorro Previsional Voluntario Individual*

Se mantiene el actual beneficio tributario al Ahorro Previsional Voluntario, pero además se crea un nuevo incentivo dirigido a la clase media, lo que se traduce en lo siguiente:

- a) Aquellos trabajadores que hayan optado por beneficio tributario al momento del retiro de los fondos de Ahorro Previsional Voluntario (en adelante APV) o Ahorro Previsional Voluntario Colectivo (en adelante APVC) y destinen todo o parte de estos saldos a adelantar o incrementar su pensión, tendrán derecho, al momento de pensionarse, a una bonificación del Estado.

- b) El monto de esta bonificación será el equivalente al quince por ciento de lo ahorrado por el trabajador por concepto de APV o APVC, que aquel que destine adelantar o incrementar su pensión.
- c) La bonificación se entregará para los aportes de APV o APVC efectuados durante el respectivo año calendario, que no superen en su conjunto la suma equivalente a diez veces el total de cotizaciones obligatorias efectuadas por el trabajador, dentro de ese mismo.
- d) En cada año calendario, la bonificación no podrá ser superior a seis unidades tributarias mensuales.

b) Alternativas tributarias para APV y APV Colectivo

El trabajador podrá elegir el régimen que afectará a sus aportes, en consideración al pago o exención de impuestos al momento del aporte o retiro de los recursos de ahorro voluntario, pudiendo optar por uno de los siguientes regímenes tributarios:

- Hacer uso del beneficio tributario al aportar los recursos al plan. Esto implica que los aportes de los trabajadores se descontarán de la base imponible para el cálculo del impuesto a la renta. Como contrapartida se pagará impuesto al momento del retiro, en base al impuesto único que actualmente los afecta, o
- No hacer uso del beneficio tributario al momento de aportar recursos de ahorro voluntario y sólo tributar por la rentabilidad de dichos recursos al momento del retiro de los fondos, en forma equivalente al tratamiento tributario

que aplica a la cuenta de ahorro voluntario ("Cuenta 2").

c) Eliminación de la comisión fija

Las comisiones fijas corresponden a una de las modalidades de cobro de administración que realizan las AFP. La eliminación de este cobro significará un aumento en los ahorros previsionales y, por tanto, en la pensión. Esta modificación permite, a su vez, que los afiliados puedan comparar mejor las comisiones que cobran las distintas AFP.

d) Licitación de cartera

Con el objeto de que las comisiones que cobran las AFP sean lo más bajas posibles se permitirá licitar la administración de las cuentas de cotización individual entre varias AFP.

Mediante este proceso de licitación se asignará a los trabajadores que inician labores, como afiliados a la AFP que ofrezca la menor comisión por depósito de cotizaciones. Tiene las siguientes características:

- Los afiliados nuevos deberán permanecer en la AFP adjudicataria hasta 24 meses.
- La obligación anterior no regirá en caso que el afiliado se traspa-se a una AFP que ofrezca menores comisiones o en caso que la diferencial de comisiones no compense una mayor rentabilidad en otra AFP, entre otras causales de excepcionalidad.

Esta iniciativa reduce los costos de comercialización, posibilita la entrada de nuevos actores a la industria y resguarda el interés patrimonial de los afiliados

e) *Subcontratación y filiales Compañías de Seguro*

Adicionalmente, se establecen medidas que generan el ingreso de nuevos actores al sistema de pensiones al autorizar la creación de AFP como filiales de Compañías de Seguros e incentiva la subcontratación de sus servicios (entre otros, la atención al público, la administración de cuentas y de fondos) estableciéndose que el pago de IVA por estos servicios podrá ser utilizado como un crédito al impuesto de primera categoría, lo que permite que otros actores, como el Banco Estado, pueda prestar estos servicios. Esto promueve la creación de nuevas AFP, aumenta la competencia en precios, reduce los costos de administración y mejora la rentabilidad de los fondos de pensiones, todo ello en beneficio de los afiliados.

f) *Mayor rentabilidad*

Se amplían las alternativas de inversión en Chile y en el exterior, lo que permitirá alcanzar mejores pensiones para los afiliados a las AFP. Se estima que un 1% de rentabilidad adicional a lo largo de la vida activa aumenta en un 20% el monto de la pensión. Presenta las siguientes características:

- Se flexibiliza la estructura de límites de inversiones, manteniendo en la ley sólo una estructura esencial simplificada y delegando el detalle más preciso de la regulación al Régimen de Inversión, emitido por resolución de la Superintendencia de Pensiones, con la opinión de un Consejo Técnico de Inversiones.
- Se crea el Consejo Técnico de Inversiones (CTI), que deberá pronunciarse sobre el contenido del Régimen de Inversión de los Fondos de Pensiones y efectuará pro-

puestas y pronunciamientos respecto de las inversiones que se efectúen con los recursos previsionales.

- Se aumentará gradualmente el límite a la inversión de los Fondos en el extranjero, pudiendo el Banco Central de Chile fijar dicho límite en un rango que va entre un 30% y un 80% del valor de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora.
- Se entrega mayor responsabilidad a las AFP en la gestión de las inversiones. Las AFP deberán establecer formalmente sus políticas de inversión y de solución de conflictos de interés. Adicionalmente, deberán constituir comités de inversiones y de solución de conflictos de interés en sus directorios.
- Establecimiento de mediciones de riesgo relevantes. En la actualidad la regulación del riesgo se realiza mediante los límites de inversión establecidos en la ley, no utilizándose mediciones de riesgo basadas en parámetros estadísticos y financieros, las que podrían complementar o eventualmente sustituir la regulación basada en límites. Se establece que el Régimen de Inversión podrá contener normas para la regulación de las inversiones de los Fondos en función de la medición del riesgo de las carteras, lo que permitirá comparar la administración de activos entre las AFP.

7. SINDICATOS

a) *Ahorro previsional voluntario colectivo (APVC)*

Se crea un mecanismo de ahorro en la empresa donde los ahorros realiza-

dos por los trabajadores son complementados por sus respectivos empleadores. Tiene las siguientes características:

- Un plan APVC se establecerá por acuerdo entre cada empresa y sus trabajadores, y siempre que concurra a esta decisión una proporción significativa de los trabajadores.
- Los empleadores no podrán discriminar entre los trabajadores, tanto respecto del acceso a dichos planes, como respecto de la proporción del aporte del empleador en relación al aporte del trabajador.
- Estos planes establecen derechos de propiedad a favor del trabajador sobre sus propios aportes y sobre los aportes que en su beneficio haga el empleador, sujeto a una permanencia mínima del trabajador en la empresa.

b) Aporte patronal

Tratándose de trabajadores dependientes, la parte de la comisión variable (cotización adicional) destinada al financiamiento del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS) será de cargo del empleador.

Se encontrarán exentos de este pago los empleadores de trabajadores jóvenes que perciban subsidio previsional, mientras se encuentren percibiendo dicho subsidio.

Esta medida entrará en vigencia el 1 de enero de 2009.

c) Eliminación de la comisión fija

Las comisiones fijas corresponden a una de las modalidades de cobro de administración que realizan las AFP.

La eliminación de este cobro significará un aumento en los ahorros previsionales y, por tanto, en la pensión. Esta modificación permite, a su vez, que los afiliados puedan comparar mejor las comisiones que cobran las distintas AFP.

d) Mayor Transparencia

Se establecen medidas que aumentan la transparencia e información del sistema a los afiliados, consignándose restricciones relativas a conflictos de interés y venta atada y estableciéndose normas sobre gobiernos corporativos para las AFP y las sociedades en que invierten sus fondos.

e) Participación de los Usuarios

Se promueve la participación en el sistema de pensiones para lo cual se crea una Comisión de Usuarios, que estará integrada por representantes de los pensionados, trabajadores, instituciones públicas, entidades privadas del sistema y un académico –que la presidirá–, donde se recogerán las evaluaciones que efectúen respecto del sistema de pensiones.

f) Educación Previsional

Se crea un Fondo para la Educación Previsional con el objeto de financiar iniciativas de la sociedad civil y de organizaciones sociales que propongan acciones orientadas a la educación y cultura previsional.

8. PERSONAS CARENTES DE RECURSOS

Todas las personas carentes de recursos serán beneficiarias de Pensión Básica Solidaria, que alcanzará a \$ 60.000 en 2008, para llegar a \$ 75.000 en 2009.

Adicionalmente, estas personas tendrán los siguientes beneficios:

- Derecho a asignación por muerte.
- Exención de la cotización del 7% de salud.

9. PERSONAS INVALIDAS Y CON DISCAPACIDAD

Esta reforma introduce una serie de medidas dirigidas a las personas inválidas o que presentan discapacidad y/o necesidades especiales:

- Se termina con la transitoriedad de la pensión para aquellos pensionados declarados inválidos totales, entregándole certezas a esos pensionados que hasta hoy debían someterse a un proceso de reevaluación.
- Además, el afiliado tendrá la oportunidad de contar con los servicios de un médico, sin costo para él, que lo asesore y acompañe en el proceso de evaluación y calificación de invalidez.
- Por otra parte, se le cancelará el mismo monto de pensión básica solidaria de invalidez tanto a la persona declarada inválida parcial como total.
- Finalmente, se hace justicia a los inválidos que desean incorporarse al mundo del trabajo haciendo coherentes las políticas públicas que buscan su protección con aquellas que persiguen su real incorporación a la sociedad. Para ello se establece una compatibilidad entre los beneficios del sistema de pensiones solidarias con los ingresos provenientes del trabajo, conforme a los requisitos señalados al efecto.
- Para los menores de 18 años con discapacidad mental se les otorga un subsidio equivalente al monto actual de la pensión asistencial (PASIS).

10. BENEFICIARIOS DE LEYES ESPECIALES

Podrán acceder a los beneficios del Sistema de Pensiones Solidarias los titulares de pensiones otorgadas conforme a las Leyes N°s. 18.056, 19.123, 19.234, 19.980 y 19.992 que se individualizan en los siguientes párrafos de este numeral siempre que cumplan con los requisitos de elegibilidad y se encuentren las siguientes situaciones:

- Si sólo reciben pensiones por las leyes indicadas tendrán un porcentaje de la Pensión Básica Solidaria si ésta fuere superior a dicha pensión.
- Si perciben, además, una pensión de vejez o sobrevivencia del sistema de pensiones regido por el Decreto Ley N° 3.500 podrán obtener Aporte Previsional Solidario de Vejez, o
- Si además, reciben una pensión de algún régimen previsional del Instituto de Normalización Previsional (INP) podrán acceder al Aporte Previsional Solidario de Vejez.

a) *Personas con Pensiones de Gracia (Ley N° 18.056)*

Las personas que gocen de una pensión de gracia otorgada por el Presidente de la República a través del Ministerio del Interior.

b) *Exonerados (Ley N° 19.234)*

A las personas pensionadas por haber sido calificadas de exoneradas políticas de acuerdo a esta ley, también se les considerarán en el cómputo del lapso de tiempo de residencia en el país, que se exige para tener derecho a los beneficios del Pilar Solidario, los abonos de tiempo por gracia que se les han otorgado para la obtención de esa pensión (artículo 4° de la Ley N° 19.234).

c) *Ley de Reparación "Rettig" (Leyes N°s. 19.123 y 19.980)*

Personas que, reconocidas por la Corporación Nacional de Reparación y Reconciliación, reciben una pensión mensual de reparación en su calidad de familiares de las víctimas de violaciones a los derechos humanos o de la violencia política individualizadas en el Informe "Rettig".

d) *Ley "Valech" (Ley N° 19.992)*

Aquellas personas que reciben pensión anual de reparación, por su calidad de víctimas directamente afectadas por violaciones a los derechos humanos, como prisioneros políticos y torturados y que se registran en la Nómina de Personas Reconocidas como Víctimas del Informe de la Comisión Nacional sobre Prisión Política y Tortura.

e) *Exiliados*

Son aquellas personas que sufrieron el exilio del país por razones políticas (Ley N° 18.994) y se encuentran registrados como tales en la Oficina Nacional de Retorno.

Se les considerará como lapso de residencia en el país, para los efectos de cumplir con requisitos de elegibilidad en el acceso a los beneficios del Sistema Solidario de Pensiones, el tiempo que por motivo de su exilio político permanecieron en el extranjero, ello previamente certificado por el Ministerio de Justicia.

CAPITULO III CONSULTAS SOBRE COMO OPERARA EL OTORGAMIENTO DE LOS BENEFICIOS DE LA REFORMA

¿Cuánta gente va a recibir la Pensión Básica Solidaria (PBS) en julio de 2008?

En los primeros años de vigencia de la ley, los beneficios solidarios se concentrarán

en los pensionados de menores ingresos, para ir gradualmente alcanzando a las personas que integren un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población.

Según las estimaciones disponibles, los beneficiarios del Sistema de Pensiones Solidarias, que incluye la Pensión Básica Solidaria y el Aporte Previsional Solidario, alcanzarán durante el año 2008 aproximadamente 600.000 personas. El año 2009 estos beneficios alcanzarán aproximadamente a 800.000 personas.

Para el año 2010 se estima que existirán cerca de un millón de beneficiarios del Sistema de Pensiones Solidarias, alcanzando en régimen (el año 2012) en torno a un millón trescientas mil personas aproximadamente.

¿Cómo se va a determinar quienes pertenecen al 40% más pobre de la población?

En julio de 2008 serán beneficiarios del Pilar Solidario las personas que pertenezcan al 40% de los grupos familiares de menores ingresos de la población, cifra que irá aumentando, anualmente en un 5%, hasta llegar a las personas que pertenezcan al 60% de los grupos familiares de menores ingresos del país, lo que ocurrirá el año 2012.

El instrumento de focalización que se utilizará para determinar quienes pertenecen a estos segmentos de la población (%) será durante los dos primeros años de vigencia de la ley la Ficha de Protección Social.

¿Cómo uno puede saber si le corresponde o no la PBS u otro beneficio del Pilar Solidario?

Las personas mayores de 18 años que actualmente reciben una Pensión Asistencial (PASIS) automáticamente serán beneficiarias de la PBS, a partir de julio de 2008. Estas personas no deberán hacer nada ya que les llegará una carta a sus domicilios comunicándoles esta información.

Los nuevos beneficiarios del Pilar Solidario deberán acercarse a los Centros de Aten-

ción Previsional Integral del nuevo Instituto de Previsión Social (ex INP) o a su respectiva AFP.

También existirá un call center que estará disponible a partir del 15 de febrero de 2008 y una página web www.reformaprevisional.cl en la que se podrán efectuar las consultas necesarias.

Una vez que la ley esté publicada en el Diario Oficial se informará a través de los Organismos Públicos correspondientes (Ministerio, INP, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades) las fecha en que las personas pueden obtener información sobre su situación particular.

Adicionalmente, se utilizarán otras redes complementarias públicas y privadas en las que se entregará información, orientación y derivación (IOD).

¿Cómo y dónde se cobra este beneficio en caso de ser beneficiario?

Los cobros se realizarán en las actuales Plazas de Pago del INP, tanto fijas como móviles, que pasarán a ser las Plazas de Pago del nuevo Instituto de Previsión Social. En el caso de ser beneficiario del Aporte Previsional Solidario, el complemento a la actual pensión se sumará al pago que realiza la AFP, la Compañía de Seguros o el INP, para que se cobre todo junto y al mismo tiempo.

ANEXOS

TRANSICION DE LOS BENEFICIOS PBS Y APS

Período de entrada en Vigencia	PBS de vejez e invalidez	PMAS de vejez e invalidez (APS a las pensiones inferiores a la PMAS)	Cobertura
1 de Julio 2008	\$60.000	\$70.000	40%
1 de Julio 2009	\$75.000	\$120.000	45%
1 de Julio 2010	\$75.000 (*)	\$150.000	50%
1 de Julio 2011	\$75.000 (*)	\$200.000	55%
1 de Julio 2012	\$75.000 (*)	\$255.000	60%

(*) Cifra que se reajustará a partir de julio de 2010.

APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO

Formula para el cálculo de los aportes:

$APS = PBSV - (FA * PBASE)$, en donde,

APS: Es el aporte previsional solidario

PBASE o PENSION AUTOFINANCIADA, es aquella que financia el beneficiario con sus propios fondos e imposiciones.

FA = El factor de ajuste la relación entre el valor de la PBS y la PMAS. Cabe señalar, que este factor va cambiando conforme se va aplicando la gradualidad en la reforma, la fórmula de cálculo es distinta para cada año desde el 2008 hasta llegar al régimen en el 2012, a partir del cual se mantiene constante.

AÑO	P. BASICA	PMAS	FA
1/7/2008-30/6/2009	60.000	70.000	0,86
1/7/2009-30/6/2010	75.000	120.000	0,625
1/7/2010-30/6/2011	75.000	150.000	0,50
1/7/2011-30/6/2012	75.000	200.000	0,375
1/7/2012→	75.000	255.000	0,294

Por lo tanto, la fórmula, en tanto cambia el factor de ajuste, en los distintos años es la siguiente:

Año	Fórmula de cálculo
2008	$APS = 60.000 - (0.86 * PBASE)$
2009	$APS = 75.000 - (0.625 * PBASE)$
2010	$APS = 75.000 - (0.50 * PBASE)$
2011	$APS = 75.000 - (0.375 * PBASE)$
2012	$APS = 75.000 - (0.294 * PBASE)$

RESUMEN PENSION CON APOORTE SOLIDARIO POR AÑOS (*)

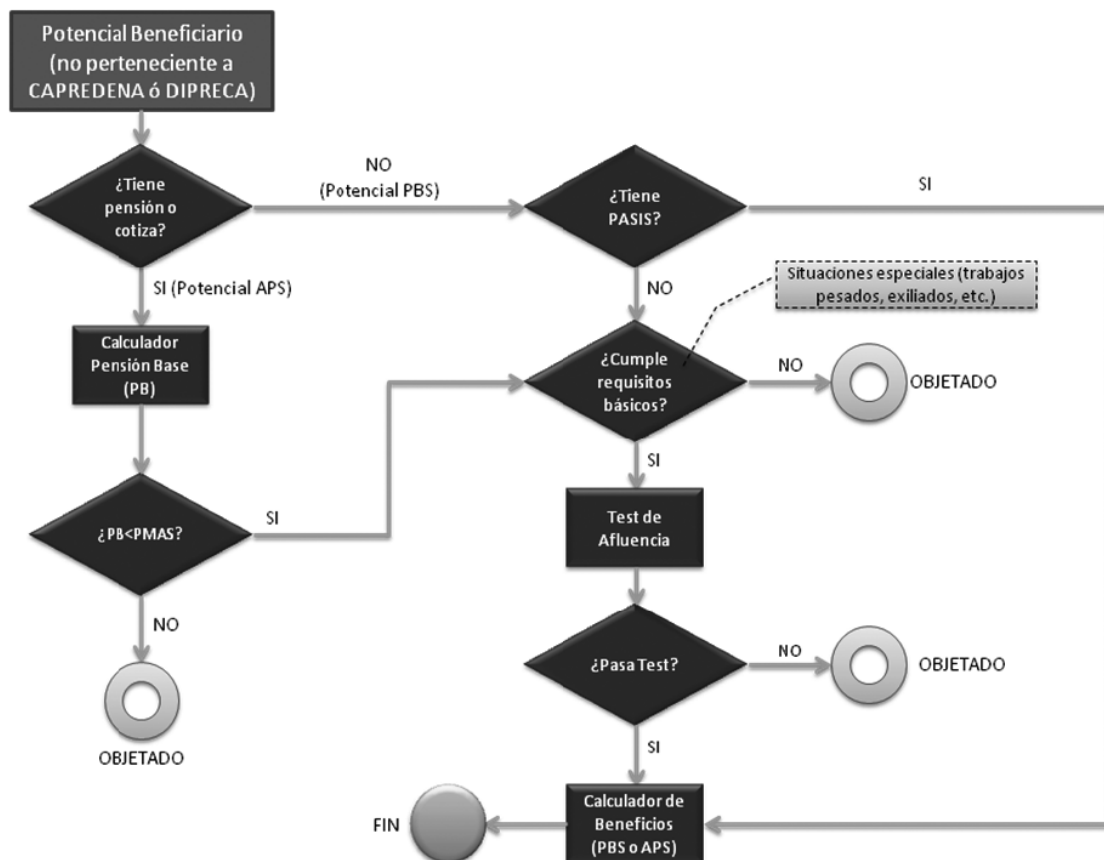
	2008	2009	2010	2011	2012
PENSION BASE	PENSION FINAL	PENSION FINAL	PENSION FINAL	PENSION FINAL	PENSION FINAL
\$ 50.000	\$ 67.143	\$ 93.750	\$ 100.000	\$ 106.250	\$ 110.294
\$ 60.000	\$ 68.571	\$ 97.500	\$ 105.000	\$ 112.500	\$ 117.353
\$ 65.000	\$ 69.286	\$ 99.375	\$ 107.500	\$ 115.625	\$ 120.882
\$ 70.000	\$ 70.000	\$ 101.250	\$ 110.000	\$ 118.750	\$ 124.412
\$ 75.000	\$ 75.000	\$ 103.125	\$ 112.500	\$ 121.875	\$ 127.941
\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 112.500	\$ 125.000	\$ 137.500	\$ 145.588
\$ 110.000	\$ 110.000	\$ 116.250	\$ 130.000	\$ 143.750	\$ 152.647
\$ 115.000	\$ 115.000	\$ 118.125	\$ 132.500	\$ 146.875	\$ 156.176
\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 135.000	\$ 150.000	\$ 159.706
\$ 130.000	\$ 130.000	\$ 130.000	\$ 140.000	\$ 156.250	\$ 166.765
\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 145.000	\$ 162.500	\$ 173.824
\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 168.750	\$ 180.882
\$ 170.000	\$ 170.000	\$ 170.000	\$ 170.000	\$ 181.250	\$ 195.000
\$ 190.000	\$ 190.000	\$ 190.000	\$ 190.000	\$ 193.750	\$ 209.118
\$ 195.000	\$ 195.000	\$ 195.000	\$ 195.000	\$ 196.875	\$ 212.647
\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 216.176
\$ 220.000	\$ 220.000	\$ 220.000	\$ 220.000	\$ 220.000	\$ 230.294
\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 244.412
\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 251.471
\$ 255.000	\$ 255.000	\$ 255.000	\$ 255.000	\$ 255.000	\$ 255.000

(*) Cifras aproximadas.

TRANSICION DE LOS DEMAS BENEFICIOS DE LA REFORMA PREVISIONAL

Período de entrada en vigencia	Bono por Hijo	Subsidio contratación jóvenes	Subsidio Cotizaciones jóvenes	FEP	APV por la clase media	Pago del SIS por el empleador	Compensación económica previsional por nulidad o divorcio
1 de Julio 2008				√			
1er día del 7º mes siguiente a la publicación de la ley		√		√	√		√
1 de Julio 2009	√	√		√	√	√	√
1 de Julio 2010	√	√		√	√	√	√
1 de Julio 2011	√	√	√	√	√	√	√
1 de Julio 2012	√	√	√	√	√	√	√

FLUJO PARA LA IDENTIFICACION DE LOS BENEFICIARIOS DE PBS Y APS



COTIZACIONES PREVISIONALES AL DIA

UN DERECHO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

LA LEY BUSTOS

La Ley N° 19.631, publicada en el Diario Oficial el 28 de septiembre de 1999, conocida como "*Ley Bustos*", obliga a los empleadores(as) a pagar las cotizaciones previsionales adeudadas al trabajador(a) como requisito para despedirlo.

La Ley Bustos se aplica a todos los trabajadores(as) sin excepción, incluidos los temporeros(as) y trabajadores(as) de casa particular.

Para que sea válido el despido, el empleador(a) debe acompañar al aviso de término de contrato, los certificados que acrediten que tiene pagadas las siguientes cotizaciones previsionales:

- Cotizaciones de pensiones, AFP o INP.
- Cotizaciones de salud, Fonasa o Isapre.
- Cotizaciones del seguro de cesantía (Ley N° 19.728), si correspondiere.

Tendrá que presentar las respectivas planillas de pago.

El empleador(a) debe comprobar que todas estas cotizaciones están pagadas para proceder al despido, de lo contrario éste no pondrá término al contrato de trabajo. Ello significa que el empleador(a) tendrá que continuar pagando al trabajador(a) afectado las remuneraciones y demás prestaciones contempladas en el contrato de trabajo, hasta que haya convalidado debidamente el despido.

CAUSALES DE DESPIDO

La obligación de pagar las cotizaciones previsionales del trabajador(a) antes de despedirlo opera cuando el contrato de trabajo termina por las siguientes causales:

- Las del artículo 159, N°s. 4, 5 y 6 del Código del Trabajo, que corresponden a:
 - Vencimiento del plazo del contrato de trabajo.
 - Conclusión o término del trabajo o servicio que dio origen al contrato.
 - Caso fortuito o fuerza mayor.
- Las del artículo 160, que corresponden a:
 - Las causales imputables al trabajador(a), es decir, aquellas en las que se establece negligencia, falta de probidad, abandono del trabajo, etc.
- Las del artículo 161, que corresponden a:
 - Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio, o desahucio.

Esta ley no se aplicará cuando la causa de término de contrato sea la renuncia voluntaria o el mutuo acuerdo entre el empleador(a) y el trabajador(a).

QUE HACER

Si el empleador(a) despide al trabajador(a) sin haber pagado las cotizaciones previsionales devengadas hasta el último día del mes

anterior al despido, éste debe hacer la denuncia ante la Inspección del Trabajo que corresponda al domicilio de la empresa.

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

El empleador(a) que ha puesto término a la relación laboral sin haber pagado las respectivas cotizaciones previsionales, tendrá la obligación de:

- Pagar al trabajador(a) la totalidad de las remuneraciones e imposiciones del período comprendido entre la fecha del despido y aquella en que efectivamente pagó las cotizaciones adeudadas y así lo acreditó. El trabajador(a) no estará obligado a trabajar durante tal período.
- El empleador(a) no puede dejar sin efecto el despido en forma unilateral, sólo podrán hacerlo ambas partes de común acuerdo. En tal caso, la relación laboral continuará vigente, en los mismos términos de antes, pero el empleador(a) deberá ponerse al día en el pago de las cotizaciones morosas.

EL FINIQUITO SOLO SE FIRMA

- Cuando esté por escrito.
- Por el trabajador(a), el empleador(a) y por el presidente(a) del Sindicato, delegado(a) de personal o sindical respectivos.

- Si el trabajador(a) está absolutamente de acuerdo con los hechos y la causal de despido invocada.
- Si están pagadas las indemnizaciones que pudieran corresponder, las remuneraciones y demás beneficios que procedan, como por ejemplo, el feriado, ya sea completo o proporcional.
- Si el empleador(a) acredita el pago de las cotizaciones previsionales.
- El finiquito se debe ratificar ante un ministro de fe, que puede ser un inspector del trabajo, un notario público, el oficial del Registro Civil de la comuna o el secretario municipal correspondiente (Art. 177, inciso 2° del Código del Trabajo).

Si no se cumplen todos los requisitos antes mencionados, el trabajador(a) no debe firmar el finiquito de trabajo.

Si después de firmado el finiquito el trabajador(a) se percató de que el empleador(a) le adeudaba cotizaciones previsionales, deberá solicitar la nulidad del despido directamente ante los Tribunales del Trabajo.

La Ley Bustos otorga al trabajador(a) un plazo de seis meses para reclamar la nulidad del despido ante los Tribunales del Trabajo.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL**ESTABLECE REFORMA PREVISIONAL^(*)****LEY N° 20.255**

Teniendo presente que el H. Congreso Nacional ha dado su aprobación al siguiente

Proyecto de Ley:

**"TITULO I
SOBRE EL SISTEMA DE
PENSIONES SOLIDARIAS***Párrafo primero
Definiciones*

Artículo 1°. Créase un sistema de pensiones solidarias de vejez e invalidez, en adelante, "sistema solidario", complementario del sistema de pensiones a que se refiere el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en la forma y condiciones que el presente Título establece, el que será financiado con recursos del Estado. Este sistema solidario otorgará beneficios de pensiones básicas solidarias de vejez e invalidez y aportes previsionales solidarios de vejez e invalidez.

Artículo 2°. Para los efectos de la presente ley, los conceptos que se indican a continuación tendrán los significados siguientes:

- a) Pensión básica solidaria de vejez, es aquella a la que podrán acceder las personas que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3° de esta ley.
- b) Pensión básica solidaria de invalidez, es aquella a la que podrán acceder las personas que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 16 de esta ley.

- c) Pensión base, aquella que resulte de sumar la pensión autofinanciada de referencia del solicitante más las pensiones de sobrevivencia que se encuentre percibiendo de acuerdo al Decreto Ley N° 3.500, de 1980. Todos los montos serán expresados en moneda de curso legal.
- d) Pensión máxima con aporte solidario, es aquel valor sobre el cual la pensión base no tiene aporte previsional solidario de vejez.
- e) Factor de ajuste, corresponderá al valor que se obtenga de dividir el monto de la pensión básica solidaria de vejez por el valor de la pensión máxima con aporte solidario.
- f) Complemento solidario para determinar el aporte previsional solidario de vejez, es la cantidad que resulte de restar de la pensión básica solidaria de vejez, el producto obtenido de multiplicar el factor de ajuste por la pensión base.
- g) Pensión autofinanciada de referencia para determinar la pensión base, es aquella que se calculará como una renta vitalicia inmediata del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, sin condiciones especiales de cobertura, considerando la edad, el grupo familiar y el total del saldo acumulado en la cuenta de capitalización individual, que el beneficiario tenga a la fecha de pensiónarse por vejez o invalidez de acuerdo al referido decreto ley, incluida, cuando corresponda, la o las bonificaciones esta-

(*) Publicada en el Diario Oficial de 17.03.08.

blecidas en el artículo 74 más el interés real que haya devengado a dicha fecha. Para este cálculo se utilizará la tasa de interés promedio implícita en las rentas vitalicias de vejez, otorgadas de conformidad al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en los últimos seis meses inmediatamente anteriores a aquel en que el beneficiario se haya pensionado por vejez.

En el saldo señalado en el inciso anterior, no se incluirán las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario, el ahorro previsional voluntario colectivo ni los depósitos convenidos a que se refiere el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

El monto de la pensión autofinanciada de referencia se expresará en unidades de fomento al valor que tenga a la fecha en que el beneficiario se pensione por vejez.

Con todo, el recálculo del complemento solidario y de la pensión final, se realizará en la misma oportunidad en que se reajuste la pensión básica solidaria de vejez o la pensión máxima con aporte solidario. De igual modo, se recalculará el complemento solidario y la pensión base cuando el beneficiario comience a percibir una nueva pensión de sobrevivencia de conformidad al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y cuando procediere otorgar una pensión de sobrevivencia a un beneficiario de aquellos establecidos en el artículo 5° del citado cuerpo legal, que hubiese adquirido dicha calidad en forma posterior a la fecha del cálculo original.

- h) Pensión final, corresponde a la suma de la pensión base y el complemento solidario, a que se refiere el artículo 10 de la presente ley.
- i) Aporte previsional solidario de vejez, es el beneficio a que se refiere el Párrafo tercero del presente Título.

- j) Aporte previsional solidario de invalidez, es el beneficio a que se refiere el Párrafo quinto del presente Título.

Párrafo segundo

Pensión Básica Solidaria de Vejez

Artículo 3°. Serán beneficiarias de la pensión básica solidaria de vejez, las personas que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional y que reúnan los requisitos siguientes:

- a) Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- b) Integrar un grupo familiar perteneciente al 60% más pobre de la población de Chile conforme a lo establecido en el artículo 32 de esta ley.
- c) Acreditar residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a veinte años continuos o discontinuos, contados desde que el peticionario haya cumplido veinte años de edad; y, en todo caso, por un lapso no inferior a cuatro años de residencia en los últimos cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud para acogerse a los beneficios de este Título.

Artículo 4°. Para los efectos de la letra b) del artículo anterior, se entenderá que componen un grupo familiar el eventual beneficiario y las personas que tengan respecto de aquél las siguientes calidades:

- a) Su cónyuge;
- b) Sus hijos menores de dieciocho años de edad, y
- c) Sus hijos mayores de dicha edad, pero menores de veinticuatro años, que sean estudiantes de cursos regulares de enseñanza básica, media, técnica o superior.

Con todo, el eventual beneficiario podrá solicitar que sean considerados en su grupo familiar las personas que tengan respecto de aquél las siguientes calidades, siempre que compartan con este el presupuesto familiar:

- a) La madre o el padre de sus hijos, no comprendidos en la letra a) del inciso precedente, y
- b) Sus hijos inválidos, mayores de dieciocho años y menores de sesenta y cinco, y sus padres mayores de sesenta y cinco años, en ambos casos cuando no puedan acceder a los beneficios del sistema solidario por no cumplir con el correspondiente requisito de residencia.

En todo caso, el eventual beneficiario podrá solicitar que no sean considerados en su grupo familiar las personas señaladas en el inciso primero, cuando no compartan con éste el presupuesto familiar.

Para efectos de acceder a los beneficios del sistema solidario, se considerará el grupo familiar que el peticionario tenga a la época de presentación de la respectiva solicitud.

Artículo 5°. Se considerará como lapso de residencia en el país el tiempo en que los chilenos deban permanecer en el extranjero por motivo del cumplimiento de misiones diplomáticas, representaciones consulares y demás funciones oficiales de Chile.

Asimismo, para las personas comprendidas en la definición de exiliados, contenida en la letra a) del artículo 2° de la Ley N° 18.994, que hubiesen sido registradas como tales por la Oficina Nacional de Retorno, se considerará como lapso de residencia en el país el tiempo en que permanecieron por esa causa en el extranjero. Para tal efecto, el Ministerio de Justicia extenderá la certificación correspondiente respecto de quienes cumplan con dicha calidad, en la forma que determine el Reglamento.

Las excepciones establecidas en los incisos precedentes serán aplicables, cuando

corresponda, a las solicitudes para acceder a los beneficios de este Título y a la bonificación por hijo para las mujeres establecida en el Título III de esta ley.

No obstante lo dispuesto en la letra c) del artículo 3° de esta ley, para el acceso a pensión básica solidaria de vejez, el lapso no inferior a veinte años continuos o discontinuos de residencia, establecido en dicha norma, se computará desde la fecha de nacimiento del peticionario, en el caso de chilenos que carezcan de recursos conforme a los mismos términos establecidos en el artículo 31 de la presente ley.

Artículo 6°. Para acceder a la pensión básica solidaria de vejez, las personas deberán presentar la correspondiente solicitud en el Instituto de Previsión Social, a partir del cumplimiento de la edad señalada en la letra a) del artículo 3° de esta ley.

Artículo 7°. El monto de la pensión básica solidaria de vejez será, a contar del 1 de julio de 2009, de \$75.000. Se devengará a contar de la fecha de la presentación de la solicitud señalada en el artículo anterior y será incompatible con cualquier otra pensión de algún régimen previsional.

Artículo 8°. La pensión básica solidaria de vejez se reajustará automáticamente en el cien por ciento de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas, entre el mes anterior al último reajuste concedido y el mes en que dicha variación alcance o supere el diez por ciento.

Con todo, si transcurren doce meses desde el último reajuste sin que la variación del referido índice alcance el diez por ciento, ella se reajustará en el porcentaje de variación que aquél hubiere experimentado en dicho período, en cuyo caso este último reajuste sustituirá al anteriormente indicado. El nuevo reajuste que corresponde aplicar, regirá a contar del primer día del mes siguiente a aquel en que se alcance la citada variación o se cumpla el periodo señalado, según el caso.

*Párrafo tercero**Aporte Previsional Solidario de Vejez*

Artículo 9°. Serán beneficiarias del aporte previsional solidario de vejez, las personas que sólo tengan derecho a una o más pensiones regidas por el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, siempre que cumplan los requisitos establecidos en las letras a), b) y c) del artículo 3° de la presente ley y que el monto de su pensión base sea inferior al valor de la pensión máxima con aporte solidario.

Se entenderá cumplido el requisito de la letra c) del artículo 3° de la presente ley, respecto de las personas que registren veinte años o más de cotizaciones en uno o más de los sistemas de pensiones en Chile.

Lo dispuesto en los incisos precedentes será aplicable a las personas que tengan derecho a una pensión de sobrevivencia conforme a lo dispuesto en la Ley N° 16.744.

Artículo 10. Para los beneficiarios señalados en el artículo anterior, cuya pensión base sea de un valor inferior o igual a la pensión básica solidaria de vejez, el monto del aporte previsional solidario de vejez ascenderá a la cantidad que resulte de restar de la pensión final, la pensión o suma de pensiones que perciba de conformidad al Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Cuando el saldo de la cuenta de capitalización individual del afiliado no alcanzare a financiar doce meses de pensión final, la pensión bajo la modalidad de retiro programado se ajustará al monto de la pensión final.

Artículo 11. Para los beneficiarios señalados en el artículo 9°, cuya pensión base sea de un valor superior a la pensión básica solidaria de vejez pero inferior a la pensión máxima con aporte solidario, el monto del aporte previsional solidario de vejez se determinará según se encuentre en alguna de las situaciones siguientes:

a) Si percibe una pensión bajo la modalidad de renta vitalicia de acuerdo al Decreto

Ley N° 3.500, de 1980, el monto del referido aporte ascenderá al valor del complemento solidario.

b) Si percibe una pensión bajo la modalidad de retiro programado de acuerdo al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, el valor del aporte previsional solidario de vejez ascenderá al monto del complemento solidario corregido por un factor actuarialmente justo, determinado de acuerdo a lo que establezca la Superintendencia de Pensiones en norma de carácter general. Dicha norma será dictada previa consulta a la Superintendencia de Valores y Seguros. El aporte previsional solidario de vejez no podrá ser inferior al monto necesario para que, sumado a la pensión o pensiones que el beneficiario perciba de acuerdo al mencionado decreto ley, financie el valor de la pensión básica solidaria de vejez. La aplicación del factor actuarialmente justo deberá producir como resultado que el valor presente de los desembolsos fiscales estimados para la trayectoria del respectivo aporte previsional en la modalidad de retiro programado, sea equivalente al que se hubiese obtenido en la modalidad de renta vitalicia. Este factor deberá calcularse al momento de la determinación de la pensión autofinanciada de referencia, utilizando la tasa de interés promedio implícita en las rentas vitalicias de vejez, otorgadas en conformidad al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en los últimos seis meses inmediatamente anteriores a aquél en que el beneficiario se haya pensionado por vejez.

Cuando el saldo de la cuenta de capitalización individual del afiliado no alcanzare a financiar doce meses de pensión básica solidaria de vejez, la pensión bajo la modalidad de retiro programado se ajustará al monto de dicha pensión solidaria.

Artículo 12. Las personas señaladas en el artículo 9° para acceder al aporte previsional solidario de vejez, deberán presentar la correspondiente solicitud a partir del cumplimiento de la edad establecida en la letra a) del artículo 3° de esta ley.

El aporte previsional solidario de vejez, se devengará a contar de la fecha de presentación de la solicitud señalada en el inciso anterior, siempre que el peticionario se encuentre pensionado por vejez o reciba una pensión de sobrevivencia, regidas por el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, o a contar de la obtención de dichas pensiones, si las hubiere obtenido con posterioridad a la presentación de la referida solicitud, y en ambos casos se pagará mensualmente.

Artículo 13. El valor de la pensión máxima con aporte solidario será, a contar del 1 de julio de 2012, de doscientos cincuenta y cinco mil pesos y se reajustará en la forma dispuesta en el artículo 8° de esta ley.

Artículo 14. No obstante lo establecido en la letra g) del artículo 2° de la presente ley, respecto de las personas que se pensionen en virtud de lo dispuesto en el artículo 68 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, la pensión autofinanciada de referencia para determinar la pensión base, será calculada como una renta vitalicia inmediata sin condiciones especiales de cobertura, considerando la edad y el grupo familiar, ambas a la fecha de cumplimiento de 60 años para las mujeres y 65 para los hombres, y el total del saldo acumulado en la cuenta de capitalización individual que el beneficiario tenga a la fecha de pensionarse conforme al mencionado artículo 68, incluida, cuando corresponda, la o las bonificaciones establecidas en el artículo 74 de la presente ley más el interés real que haya devengado a la fecha en que cumpla sesenta años de edad. Para este cálculo se utilizará la tasa de interés promedio implícita en las rentas vitalicias de vejez, otorgadas de conformidad a dicho decreto ley, en los últimos seis meses inmediatamente anteriores a aquél en que el beneficiario se haya pensionado por vejez.

El saldo señalado en el inciso anterior, se expresará en cuotas al valor que tenga a la fecha de obtención de la pensión y se le sumarán, si correspondiere, el monto de las cotizaciones previsionales que hubiere realizado con posterioridad a dicha fecha, expre-

sadas también en cuotas. En dicho saldo, no se incluirán las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario, los depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo ni los depósitos convenidos del Decreto Ley N° 3.500, de 1980. Cuando el solicitante cumpla 60 años en el caso de las mujeres o 65 años en el de los hombres, la pensión autofinanciada de referencia se expresará en unidades de fomento al valor que tenga a la fecha de cumplimiento de dicha edad.

Artículo 15. Las personas que se pensionen en virtud del artículo 68 bis del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, que perciban una pensión o suma de pensiones otorgadas conforme a dicho decreto ley, de un monto inferior a la pensión básica solidaria de vejez, tendrán derecho a un complemento que permita alcanzar el valor de dicha pensión básica. Dicho complemento lo percibirán a la edad que resulte de restar a 65 el número de años de rebaja de edad legal para pensionarse conforme al citado artículo 68 bis y siempre que cumplan los requisitos señalados en las letras b) y c) del artículo 3° de la presente ley. Las personas beneficiarias del referido complemento lo percibirán hasta la misma fecha establecida en el inciso primero del artículo 23 y les serán aplicables los artículos 27 y 30, todos de esta ley.

Los pensionados en virtud del artículo 68 bis del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, cuando cumplan los requisitos establecidos en el artículo 9° de esta ley, tendrán derecho al aporte previsional solidario de vejez.

Para los efectos del inciso anterior, la pensión autofinanciada de referencia para determinar el complemento solidario o la pensión final, se calculará como una renta vitalicia inmediata del decreto ley N° 3.500, de 1980, sin condiciones especiales de cobertura, considerando la edad, el grupo familiar y el total del saldo acumulado en la cuenta de capitalización individual, que el beneficiario tenga a la fecha de pensionarse por vejez de acuerdo al referido decreto ley, incluida, cuando corresponda, la o las bonificaciones esta-

blecidas en el artículo 74 de esta ley más el interés real que haya de vengado a la misma fecha del saldo. Para este cálculo se utilizará la tasa de interés promedio implícita en las rentas vitalicias de vejez, otorgadas de conformidad al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en los últimos seis meses inmediatamente anteriores a aquél en que el beneficiario se haya pensionado por vejez.

En el saldo señalado en el inciso anterior, no se incluirán las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario, los depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo ni los depósitos convenidos a que se refiere el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

El monto de la pensión autofinanciada de referencia se expresará en unidades de fomento al valor que tenga a la fecha en que el beneficiario se pensione por vejez. Con todo, el recálculo del complemento solidario y de la pensión final, se realizará en la misma oportunidad en que se reajuste la pensión básica solidaria de vejez o la pensión máxima con aporte solidario.

Párrafo cuarto

Pensión Básica Solidaria de Invalidez

Artículo 16. Serán beneficiarias de la pensión básica solidaria de invalidez, las personas que sean declaradas inválidas conforme a lo dispuesto en el artículo siguiente, siempre que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional y cumplan con los requisitos siguientes:

- a) Tener entre dieciocho años de edad y menos de sesenta y cinco años.
- b) Encontrarse en la situación señalada en la letra b) del artículo 3° de esta ley.
- c) Acreditar residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a cinco años en los últimos seis años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud para acceder a la pensión básica solidaria de invalidez.

En todo caso, los extranjeros no podrán acceder a la pensión establecida en el presente Párrafo, ni al aporte a que se refiere el Párrafo siguiente, cuando la causa del principal menoscabo que origine la invalidez provenga de un accidente acaecido fuera del territorio de la República de Chile. Lo anterior, siempre que el extranjero no tenga la calidad de residente en Chile, de conformidad a lo dispuesto en el Decreto Ley N° 1.094, de 1975, al verificarse dicho evento.

Artículo 17. Se considerará inválida la persona que se encuentre en la situación que define como tal el inciso primero del artículo 4° del Decreto Ley N° 3.500, de 1980. La declaración de invalidez corresponderá efectuarla a las Comisiones Médicas de Invalidez establecidas en el artículo 11 del mencionado decreto ley.

Artículo 18. Para acceder a la pensión básica solidaria de invalidez, se deberá presentar la correspondiente solicitud en el Instituto de Previsión Social.

Artículo 19. La pensión básica solidaria de invalidez total o parcial, será de igual valor al de la pensión básica solidaria de vejez, se devengará desde la fecha de presentación de la solicitud señalada en el artículo anterior y será incompatible con cualquier otra pensión de algún régimen previsional.

Párrafo quinto

Aporte Previsional Solidario de Invalidez

Artículo 20. Serán beneficiarias del aporte previsional solidario de invalidez, las personas cuya invalidez se haya declarado conforme al artículo 17 de la presente ley, que se encuentren afiliadas al sistema de pensiones establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, que no perciban pensiones de otros regímenes previsionales, y cumplan los requisitos siguientes:

- a) Los establecidos en las letras a), b) y c) del artículo 16 de esta ley.

- b) Tener derecho a pensión de invalidez de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, siempre que la suma del monto de dicha pensión más cualquier otra que perciba de dicho sistema, sea de un monto inferior a la pensión básica solidaria de invalidez.

Asimismo, serán beneficiarias del referido aporte previsional las personas inválidas que sólo tengan derecho a una pensión de sobrevivencia de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y que cumplan los requisitos a que se refiere la letra a) del inciso precedente, siempre que el monto de dicha pensión sea inferior a la pensión básica solidaria de invalidez.

Artículo 21. El aporte previsional solidario de invalidez señalado en el artículo anterior, ascenderá a la cantidad que se obtenga de descontar el monto de la pensión o suma de pensiones que perciba la persona inválida del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, del valor de la pensión básica solidaria de invalidez.

La solicitud para acceder al aporte señalado en el inciso anterior, podrá presentarse a contar de la fecha de obtención de la pensión de invalidez otorgada conforme al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y se devengará a partir de la fecha de dicha solicitud.

Artículo 22. El beneficiario de la pensión básica solidaria de invalidez o del aporte previsional solidario de invalidez, que inicie o reinicie actividades laborales una vez devengado el respectivo beneficio, mantendrá su derecho a dicha pensión básica o aporte previsional solidario de invalidez en la forma que se indica a continuación:

- a) Al 100% de la pensión básica solidaria de invalidez o aporte previsional solidario de invalidez, para aquellos beneficiarios que perciben un ingreso laboral mensual igual o inferior a un ingreso mínimo mensual.
- b) Al resultado que se obtenga de multiplicar el monto de la pensión básica solida-

ria de invalidez o el aporte previsional solidario de invalidez, por la diferencia entre uno y el resultado de restar el ingreso laboral mensual que percibe el beneficiario menos un ingreso mínimo mensual dividido por el monto de dicho salario. Lo anterior, se aplicará a aquellos beneficiarios que perciban un ingreso laboral mensual superior a un ingreso mínimo mensual pero igual o inferior a dos veces el ingreso mínimo mensual.

- c) Las personas inválidas que perciban un ingreso laboral mensual superior a dos veces el ingreso mínimo mensual, dejarán de percibir la pensión básica solidaria de invalidez o el aporte previsional solidario de invalidez.

Lo dispuesto en las letras b) y c) del inciso precedente, se aplicará con la siguiente gradualidad:

- a) Los beneficios se seguirán percibiendo en un cien por ciento, durante los dos primeros años en que el beneficiario perciba ingresos laborales, contados desde que hubiese iniciado o reiniciado actividades laborales una vez devengado el respectivo beneficio.
- b) Durante el tercer año en que el beneficiario perciba ingresos laborales, contado desde la misma fecha señalada en la letra anterior, sólo se aplicará el cincuenta por ciento de la reducción al beneficio a que aluden las letras b) y c) del inciso precedente, y sólo a contar del cuarto año se aplicará la totalidad de la reducción.

Con todo, si el beneficiario deja de percibir ingresos laborales mensuales, el monto de dicha pensión o de su aporte previsional solidario de invalidez ascenderá al señalado en el artículo 19 ó 21 de esta ley, según corresponda, de acuerdo a lo que se establezca en el reglamento. En todo caso, los plazos establecidos en el inciso segundo se computarán nuevamente si el beneficiario deja de percibir ingresos por un plazo de dos años continuos.

Las variaciones que experimente el ingreso laboral mensual que perciba el beneficiario harán variar el monto de la pensión básica solidaria de invalidez o de su aporte previsional solidario de invalidez de acuerdo a lo dispuesto en el presente artículo.

Para los efectos de este artículo, se entenderá por ingresos laborales mensuales la suma de las remuneraciones y las rentas del trabajo que perciba el beneficiario de la pensión básica solidaria de invalidez o del aporte previsional solidario de invalidez.

Artículo 23. El beneficiario de pensión básica solidaria de invalidez o del aporte previsional solidario de invalidez, en su caso, percibirá dicho beneficio hasta el último día del mes en que cumpla 65 años de edad. A contar de esa fecha podrá acceder a la pensión básica solidaria de vejez o al aporte previsional solidario de vejez, de acuerdo a las normas establecidas en los Párrafos segundo o tercero del presente Título.

Con todo, la pensión autofinanciada de referencia para el pensionado de invalidez en virtud del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, se calculará de acuerdo a lo dispuesto en la letra g) del artículo 2° de esta ley. En este caso, el cálculo se hará a la fecha de obtención de la pensión de invalidez considerando la edad, grupo familiar y el saldo acumulado en la cuenta de capitalización individual a esa fecha e incluirá, cuando corresponda, la o las bonificaciones establecidas en el artículo 74 de la presente ley y los intereses que haya devengado a dicha fecha.

Párrafo sexto

De las normas comunes del Sistema Solidario de Vejez e Invalidez y otras disposiciones

Artículo 24. El Instituto de Previsión Social administrará el sistema solidario. En especial, le corresponderá conceder los beneficios que éste contempla, extinguirlos, suspenderlos o modificarlos, cuando proceda. El reglamento regulará la tramitación, solicitud, forma de operación y pago de los beneficios

del sistema solidario y las normas necesarias para su aplicación y funcionamiento.

Con todo, los afiliados al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán presentar sus solicitudes para acceder al sistema de pensiones solidarias ante la administradora de fondos de pensiones a la cual se encuentren afiliados, la que deberá remitirlas al Instituto de Previsión Social para que resuelva sobre la concesión y pago de los beneficios que otorga dicho régimen.

Artículo 25. Corresponderá a la Superintendencia de Pensiones, la supervigilancia y fiscalización del sistema solidario que administra el Instituto de Previsión Social. Para tal efecto, la Superintendencia dictará las normas necesarias, las que serán obligatorias para todas las instituciones o entidades que intervienen en el mencionado sistema.

Artículo 26. Las personas que gocen de la pensión básica solidaria de vejez o invalidez no causarán asignación familiar. No obstante, podrán ser beneficiarias de esta prestación en relación con sus descendientes que vivan a su cargo en los términos contemplados en el Sistema Unico de Prestaciones Familiares.

Artículo 27. Los beneficios que otorga el sistema solidario se extinguirán en los casos siguientes:

- a) Por el fallecimiento del beneficiario. En este caso el beneficio se extinguirá al último día del mes del fallecimiento;
- b) Por haber dejado el beneficiario de cumplir alguno de los requisitos de otorgamiento;
- c) Por permanecer el beneficiario fuera del territorio de la República de Chile, por un lapso superior a noventa días durante el respectivo año calendario, y
- d) Por haber entregado el beneficiario maliciosamente antecedentes incompletos, erróneos o falsos, con el objeto de acredi-

tar o actualizar el cumplimiento de los requisitos para acceder a los beneficios del sistema solidario.

Para el caso a que se refiere la letra c) del inciso precedente, una vez verificada la extinción, el peticionario a quien le haya afectado, que solicite nuevamente alguno de los beneficios del sistema solidario, deberá acreditar, además del cumplimiento de los requisitos generales, residencia en el territorio de la República de Chile por un lapso no inferior a doscientos setenta días en el año inmediatamente anterior.

Artículo 28. Los beneficios que otorga el sistema solidario se suspenderán en los casos siguientes:

- a) Si el beneficiario no cobrara alguno de los beneficios durante el periodo de seis meses continuos. Con todo, el beneficiario podrá solicitar que se deje sin efecto la medida, hasta el plazo de seis meses contado desde que se hubiese ordenado la suspensión; una vez transcurrido el plazo sin que se haya verificado dicha solicitud, operará la extinción del beneficio;
- b) Cuando el beneficiario no proporcione los antecedentes para acreditar el cumplimiento de los requisitos que sean necesarios para la mantención del beneficio, que le requiera el Instituto de Previsión Social, dentro de los tres meses calendario siguientes al respectivo requerimiento, y
- c) En el caso de los inválidos parciales, ante la negativa del beneficiario de someterse a las reevaluaciones indicadas por las Comisiones Médicas de Invalidez, referidas en el artículo 17 de esta ley, para lograr su recuperabilidad. Para tal efecto, se entenderá que el beneficiario se ha negado, transcurridos tres meses desde el requerimiento que le efectúe el Instituto de Previsión Social, sin haberse sometido a las reevaluaciones.

En los casos señalados en las letras b) y c) del inciso precedente, el requerimiento de-

berá efectuarse al beneficiario en la forma que determine el reglamento, y si el beneficiario no entregase los antecedentes o no se presentare, según corresponda, dentro del plazo de 6 meses contados desde dicho requerimiento, operará la extinción del beneficio.

Artículo 29. El Instituto de Previsión Social podrá en cualquier oportunidad revisar el otorgamiento de los beneficios del sistema solidario de vejez e invalidez, y deberá ponerles término cuando haya concurrido alguna causal de extinción del beneficio.

Para efectos de la revisión del otorgamiento de los beneficios a que se refiere el inciso precedente, el Instituto de Previsión Social considerará el estado de cumplimiento de los requisitos correspondientes por parte del beneficiario, incluida la composición de su grupo familiar, a la fecha de la respectiva revisión.

Artículo 30. Todo aquel que con el objeto de percibir beneficios indebidos del sistema solidario, para sí o para terceros, proporcione, declare o entregue a sabiendas datos o antecedentes falsos, incompletos o erróneos, será sancionado con las penas que establece el artículo 467 del Código Penal. Además deberá restituir al Instituto de Previsión Social las sumas indebidamente percibidas, reajustadas en conformidad a la variación que experimente el índice de precios al consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o el organismo que lo reemplace, entre el mes anterior a aquél en que se percibieron y el que antecede a la restitución. Las cantidades así reajustadas devengarán además el interés penal mensual establecido en el artículo 53 del Código Tributario.

Al Director Nacional del Instituto de Previsión Social, le corresponderá ejercer las facultades establecidas en el artículo 3° del Decreto Ley N° 3.536, de 1980. No obstante, la información señalada en el inciso tercero del mencionado artículo la remitirá a la Superintendencia de Pensiones.

Artículo 31. Los beneficiarios de pensión básica solidaria que sean carentes de recur-

sos, no estarán afectos a la cotización que establece el artículo 85 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, la que debe deducirse de los beneficios del sistema solidario. Para este efecto, se entenderá que carecen de recursos los beneficiarios de pensión básica que cumplan con el procedimiento que se establezca mediante reglamento dictado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, con la firma de los Ministros de Hacienda y de Planificación, y que hayan obtenido en el respectivo instrumento que evaluó su situación socioeconómica, un puntaje igual o inferior al que se establezca en dicho reglamento.

Asimismo, no estarán obligados a realizar dicha cotización los pensionados señalados en el inciso segundo del artículo segundo transitorio de la presente ley.

Artículo 32. Un reglamento dictado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social y suscrito por el Ministro de Hacienda, establecerá la forma de acreditar los requisitos establecidos para el otorgamiento de los beneficios del sistema solidario; determinará la forma en la cual se acreditará la composición del grupo familiar conforme al artículo 4° de esta ley; señalará el o los instrumentos técnicos de focalización y procedimientos que utilizará el Instituto de Previsión Social para determinar lo establecido en la letra b) del artículo 3° de la presente ley, considerando, a lo menos, el ingreso per cápita del grupo familiar. El o los instrumentos de focalización que se apliquen deberán ser los mismos para toda la población. Además, fijará el umbral de focalización que determinará quienes integran un grupo familiar perteneciente al 60 % más pobre de la población en Chile; la forma y circunstancias en que se harán efectivas las causales de extinción y suspensión de los beneficios del sistema solidario; los sistemas de control y evaluación que utilizará el Instituto de Previsión Social para excluir a los beneficiarios que no cumplan los requisitos establecidos en este Título, y las demás normas necesarias para la aplicación del Sistema de Pensiones Solidarias.

Artículo 33. A las personas pensionadas o imponentes de los regímenes de la Caja de

Previsión de la Defensa Nacional y de la Dirección de Previsión de Carabineros de Chile, no les serán aplicables las disposiciones del sistema solidario, ni aun cuando además se encuentren afiliadas o afectas a otro régimen previsional.

Artículo 34. Las personas que carezcan de recursos, conforme a los mismos términos establecidos en el artículo 31 de esta ley, y gocen de pensión básica solidaria de vejez causarán asignación por muerte en los términos establecidos en el Decreto con Fuerza de Ley N° 90, de 1979, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Sin embargo, si quien hubiere hecho los gastos del funeral fuere persona distinta del cónyuge, hijos o padres del fallecido, sólo tendrá derecho a tal beneficio hasta la concurrencia del monto efectivo de su gasto, con el límite establecido en el inciso primero del artículo 6° del decreto con fuerza de ley citado en el inciso anterior, quedando el saldo hasta completar dicho límite a disposición del o la cónyuge sobreviviente, y a falta de éste, de los hijos o los padres del causante.

El Instituto de Previsión Social pagará el beneficio a que se refiere este artículo con cargo a los aportes fiscales que se contemplan anualmente en su presupuesto.

Artículo 35. Establécese un subsidio para las personas con discapacidad mental a que se refiere la Ley N° 18.600 y que sean menores de 18 años de edad. El monto del subsidio corresponderá al valor de las pensiones asistenciales para menores de sesenta y cinco años vigente al 30 de junio de 2008. Este subsidio se otorgará conforme a lo establecido en los artículos 1°, 2°, 4°, 5°, 6°, 7°, 9°, 10 y 12, del Decreto Ley N° 869, de 1975, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, disposiciones que para este solo efecto se entenderán vigentes. Este subsidio se financiará con los recursos que anualmente le asigne la Ley de Presupuestos.

El subsidio a que se refiere el presente artículo se reajustará a partir del 1 de enero

de cada año, en el cien por ciento de la variación experimentada por el índice de precios al consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o el organismo que lo reemplace, entre el mes de noviembre del año ante precedente y el de octubre del año anterior a la fecha en que opere el reajuste respectivo.

Corresponderá a la Superintendencia de Seguridad Social la tuición y fiscalización de la observancia de las disposiciones sobre el subsidio a que se refiere el presente artículo, la administración financiera del mismo y el control de su desarrollo presupuestario. Para estos efectos, se aplicarán las disposiciones orgánicas de la Superintendencia y aquellas establecidas en el decreto ley mencionado en el inciso primero.

Artículo 36. Los titulares de pensiones otorgadas conforme a las Leyes N°s. 18.056; 19.123; 19.234; 19.980 y 19.992, podrán acceder a los beneficios del sistema solidario siempre que cumplan los requisitos establecidos en el presente Título, en lo que corresponde.

Las personas que sólo perciban pensiones de las señaladas en el inciso anterior podrán acceder a un porcentaje de la pensión básica solidaria de vejez o invalidez si esta última fuere de un monto superior al de la primera. El beneficio ascenderá al valor que resulte de restar de la referida pensión básica, la o las pensiones que perciba el pensionado de las leyes señaladas en el inciso anterior.

Las personas que perciban pensiones de las señaladas en el inciso primero podrán acceder al aporte previsional solidario de vejez, siempre que perciban pensión de vejez o sobrevivencia, del Decreto Ley N° 3.500, de 1980. En estos casos al monto del complemento solidario se le restará el valor de la o las pensiones señaladas en dicho inciso.

Las personas que perciban pensiones de las señaladas en el inciso primero y se encuentren percibiendo pensiones de algún régimen previsional administrado por el Institu-

to de Normalización Previsional, podrán acceder al aporte previsional solidario de vejez, el que ascenderá al monto que resulte de aplicar el artículo décimo transitorio de esta ley, deducidas las pensiones del inciso primero.

Los abonos de tiempo a que se refiere el artículo 4° de la Ley N° 19.234, se considerarán como tiempo cotizado para los efectos del inciso segundo del artículo 9° de la presente ley.

Artículo 37. Introdúcense en la Ley N° 19.949, las modificaciones siguientes:

- a) Reemplázase en el artículo 2° la oración: "a las pensiones asistenciales del Decreto Ley N° 869, de 1975," por la frase "a la pensión básica solidaria de vejez o invalidez,".
- b) Suprímense en el inciso primero del artículo 7° las frases "y en el Decreto Ley N° 869, de 1975" y "y a la pensión asistencial"; reemplázanse en el mismo inciso las frases "contemplan dichos cuerpos legales" por "contempla dicho cuerpo legal" y "dichos cuerpos legales", la segunda vez que aparece en el texto, por "dicho cuerpo legal"; y reemplázase en el inciso segundo la frase "Estos beneficios serán asignados" por "Este beneficio será asignado".
- c) Elimínase en el artículo 9° la expresión "del Fondo Nacional de Pensiones Asistenciales".

Párrafo séptimo

Modificaciones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en materia de beneficios garantizados por el Estado

Artículo 38. Introdúcense las siguientes modificaciones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980:

1. Suprímese el inciso tercero del artículo 1°.
2. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 11:

- a) Reemplázase en la segunda oración, del inciso duodécimo la frase: "pensión mínima a que se refiere el artículo 73", por la siguiente: "pensión básica solidaria de invalidez".
 - b) Reemplázase en el inciso final la expresión: "pensión mínima", por la siguiente: "pensión básica solidaria de invalidez".
3. Suprímese en el inciso cuarto del artículo 20 la expresión "en la determinación del derecho a garantía estatal de pensión mínima a que se refiere el Título VII, ni".
 4. Suprímese el inciso tercero del artículo 22.
 5. Suprímense en los incisos primero y segundo del artículo 51 las oraciones siguientes: "y con la garantía estatal la que se refiere el Título VII, cuando corresponda".
 6. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 62:
 - a) Reemplázase en el inciso segundo en la última oración la expresión "ciento cincuenta por ciento de la pensión mínima a que se refiere el inciso antes señalado", por la siguiente: "cien por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".
 - b) Reemplázase en el inciso tercero la frase: "la pensión mínima de vejez garantizada por el Estado, a que se refiere el artículo 73", por la siguiente: "la pensión básica solidaria de vejez".
 - c) Reemplázase en la primera oración del inciso sexto la expresión "ciento cincuenta por ciento de la pensión mínima de vejez señalada en el artículo 73", por la siguiente: "cien por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".
 7. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 62 bis:
 - a) Reemplázase en la última oración del inciso primero la frase "la pensión mínima de vejez garantizada por el Estado a que se refiere el artículo 73", por la siguiente: "la pensión básica solidaria de vejez".
 - b) Reemplázase en la primera oración del inciso segundo la expresión "ciento cincuenta por ciento de la pensión mínima de vejez señalada en el artículo 73", por la siguiente: "cien por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".
 - c) Reemplázase en el inciso cuarto la expresión "valor de la pensión mínima que señala el artículo 73", por la siguiente: "cien por ciento del valor de la pensión básica solidaria de vejez, en el caso en que el afiliado no cumpla los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias".
 8. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 64:
 - a) Reemplázase en el inciso sexto la expresión "al monto de la pensión mínima que señala el artículo 73", por la siguiente: "al cien por ciento del valor de la pensión básica solidaria de vejez, en el caso en que el afiliado no cumpla los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias".
 - b) Reemplázase en el inciso final la expresión "ciento cincuenta por ciento de la pensión mínima de vejez señalada en el artículo 73", por la siguiente: "cien por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".
 9. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 65:
 - a) Reemplázase en el inciso cuarto la frase: "al monto de la pensión mínima que señala el artículo 73", por la siguiente: "al cien por ciento del valor de la pensión básica solidaria de vejez, en el caso en que el afiliado no cumpla los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias".

- b) Reemplázase en la primera oración del inciso séptimo la frase: "ciento cincuenta por ciento de una pensión mínima de vejez garantizada por el Estado", por la siguiente: "cien por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".

10. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 65 bis:

- a) Reemplázanse en la segunda oración del inciso primero la frase "al monto de la pensión mínima que señala el artículo 73, el afiliado", por la siguiente: "al cien por ciento del valor de la pensión básica solidaria de vejez y siempre que el afiliado no cumpla los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias, éste", y la expresión "la mínima", por las palabras: "la pensión básica solidaria".
- b) Reemplázase en la tercera oración del inciso tercero la frase: "al monto de la pensión mínima que señala el artículo 73", por la siguiente: "al cien por ciento del valor de la pensión básica solidaria de vejez, en el caso en que el afiliado no cumpla los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias".

11. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 68:

- a) Reemplázase en la letra b) del inciso primero la oración: "ciento cincuenta por ciento de la pensión mínima señalada en el artículo 73", por la siguiente: "ochenta por ciento de la pensión máxima con aporte solidario".
- b) Elimínase el inciso cuarto.

12. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 82:

- a) Sustitúyese en su inciso tercero la oración: "las pensiones mínimas a que

se refiere el artículo 73", por la siguiente "la pensión básica solidaria de vejez".

- b) Sustitúyese en su inciso quinto la palabra: "mínima", por "básica solidaria de vejez".

TITULO II SOBRE INSTITUCIONALIDAD PUBLICA PARA EL SISTEMA DE PREVISION SOCIAL

Párrafo primero De los Organismos Públicos del Sistema de Previsión Social

Artículo 39. Los órganos públicos que tendrán la principal responsabilidad del sistema de previsión social serán los siguientes:

- a) El Ministerio del Trabajo y Previsión Social;
- b) La Subsecretaría de Previsión Social;
- c) La Superintendencia de Pensiones;
- d) La Superintendencia de Seguridad Social;
- e) El Instituto de Previsión Social, y
- f) El Instituto de Seguridad Laboral.

Párrafo segundo Del Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Artículo 40. El Ministerio del Trabajo y Previsión Social será el órgano superior de colaboración del Presidente de la República en materias laborales y de previsión social.

De acuerdo con el inciso segundo del artículo 22 de la Ley N° 18.575, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, le corresponderá proponer y evaluar las políticas y planes correspondientes,

estudiar y proponer las normas aplicables a los sectores a su cargo, velar por el cumplimiento de las normas dictadas, asignar recursos y fiscalizar las actividades del respectivo sector.

El Ministerio contará con dos Subsecretarías: una del Trabajo y otra de Previsión Social.

Artículo 41. La Subsecretaría de Previsión Social será el órgano de colaboración inmediata del Ministro del ramo y coordinará la acción de los servicios públicos del área correspondiente.

El Subsecretario de Previsión Social será el jefe superior de la Subsecretaría.

Artículo 42. La Subsecretaría de Previsión Social tendrá especialmente las siguientes funciones y atribuciones:

1. Asesorar al Ministro del Trabajo y Previsión Social en la elaboración de políticas y planes correspondientes al ámbito de la previsión social, como asimismo, en el análisis estratégico, planificación y coordinación de los planes y acciones de los servicios públicos del sector.
2. Estudiar y proponer al Ministro del Trabajo y Previsión Social las normas y reformas legales aplicables al sector y velar por su cumplimiento.
3. Evaluar las políticas aplicables al sector conforme a las instrucciones del Ministro del ramo.
4. Efectuar y promover la elaboración de estudios e investigaciones, en el ámbito de la previsión social.
5. Asistir al Ministro en el ámbito de las relaciones internacionales en materia de previsión social y en la participación de Chile en organismos internacionales relativos al tema.
6. Definir y coordinar la implementación de estrategias para dar a conocer a la población el sistema de previsión social y facilitarles el ejercicio de sus derechos conforme a las políticas definidas en la materia.
7. Promover estrategias de incorporación de los trabajadores independientes al régimen de cotizaciones obligatorias establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.
8. Administrar el Fondo para la Educación Previsional.
9. Asistir administrativamente a la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones.
10. Las demás funciones y atribuciones que contemplen otras leyes.

Párrafo tercero

Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones

Artículo 43. Créase la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones que estará integrada por un representante de los trabajadores, uno de los pensionados, uno de las instituciones públicas, uno de las entidades privadas del sistema de pensiones y un académico universitario, que la presidirá.

La Comisión tendrá como función informar a la Subsecretaría de Previsión Social y a otros organismos públicos del sector, sobre las evaluaciones que sus representados efectúen sobre el funcionamiento del sistema de pensiones y proponer las estrategias de educación y difusión de dicho sistema.

La Subsecretaría de Previsión Social otorgará la asistencia administrativa para el funcionamiento de esta Comisión.

La Comisión de Usuarios podrá pedir asistencia técnica a los órganos públicos pertinentes.

Un reglamento, expedido a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y suscrito también por el Ministro de Hacienda,

regulará las funciones e integración de la Comisión de Usuarios y la forma de designación de sus miembros, su régimen de prohibiciones e inhabilidades, causales de cesación en sus cargos y las demás normas necesarias para su adecuado funcionamiento. Los integrantes de la Comisión percibirán una dieta equivalente a un monto de seis unidades de fomento por cada sesión, con un límite máximo mensual de doce unidades de fomento.

Párrafo cuarto

Fondo para la Educación Previsional

Artículo 44. Créase el Fondo para la Educación Previsional, administrado por la Subsecretaría de Previsión Social, con el objeto de apoyar financieramente proyectos, programas, actividades y medidas de promoción, educación y difusión del sistema de pensiones. Los recursos del Fondo serán asignados por dicha Subsecretaría mediante concursos públicos, previa propuesta del Comité de Selección.

El Comité de Selección estará integrado por el presidente de la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones, por un representante de la Subsecretaría de Previsión Social, un representante de la Superintendencia de Pensiones y un representante del Instituto de Previsión Social.

Un reglamento dictado a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, suscrito también por el Ministro de Hacienda, establecerá las normas de administración y operación del Fondo para la Educación Previsional, criterios de adjudicación de los recursos, reglas de funcionamiento del comité de selección y todas las que sean pertinentes.

A lo menos el sesenta por ciento de los fondos que se asignen anualmente deberá destinarse a proyectos, programas, actividades y medidas de promoción, educación y difusión para beneficiarios que no residan en la Región Metropolitana, siempre que exista un número suficiente de estos proyectos, programas, actividades y medidas que cumplan con los requisitos técnicos que se establezcan al efecto.

Artículo 45. El Fondo para la Educación Previsional estará constituido por:

- a) El aporte que se contemple anualmente en la Ley de Presupuestos;
- b) Las donaciones que se le hagan, y las herencias y legados que acepte, a través de la Subsecretaría de Previsión Social, con beneficio de inventario. Dichas donaciones y asignaciones hereditarias estarán exentas de toda clase de impuestos y de todo gravamen o pago que les afecten. Las donaciones no requerirán del trámite de insinuación;
- c) Los aportes que se reciban por vía de cooperación internacional a cualquier título, y
- d) Los demás recursos que perciba por otros conceptos.

Párrafo quinto

De la Superintendencia de Pensiones

Artículo 46. Créase la Superintendencia de Pensiones, organismo público descentralizado, y por tanto con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se regirá por esta ley y su estatuto orgánico y se relacionará con el Presidente de la República por intermedio del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, a través de la Subsecretaría de Previsión Social.

La Superintendencia estará regida por el Sistema de Alta Dirección Pública, establecido en la Ley N° 19.882.

La Superintendencia estará sometida a la fiscalización de la Contraloría General de la República exclusivamente en lo que concierne al examen de las cuentas de entradas y gastos.

La Superintendencia de Pensiones será considerada para todos los efectos sucesora y continuadora legal de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones creada por el Decreto Ley N°3.500, de 1980, con todos sus derechos, obligaciones, fun-

ciones y atribuciones. Las referencias que las leyes, reglamentos y demás normas jurídicas hagan a la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones se entenderán efectuadas a la Superintendencia de Pensiones.

Artículo 47. La Superintendencia de Pensiones tendrá especialmente las siguientes funciones y atribuciones:

1. Ejercer aquellas asignadas a la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en el Decreto con Fuerza de Ley N° 101, del mismo año, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y en otras normas legales y reglamentarias vigentes.
2. Ejercer la supervigilancia y fiscalización del Sistema de Pensiones Solidarias que administra el Instituto de Previsión Social. Para tal efecto, la Superintendencia dictará las normas necesarias las que serán obligatorias para todas las instituciones o entidades que intervienen en el mencionado Sistema.
3. Fiscalizar al Instituto de Previsión Social respecto de los regímenes de prestaciones de las cajas de previsión y del Servicio de Seguro Social, que éste administre, con excepción de aquellas referidas a la Ley N° 16.744.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación en lo relativo al proceso de calificación de invalidez, tanto para los afiliados al sistema de pensiones establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, a los imponentes de los regímenes previsionales administrados por el Instituto de Previsión Social, como a los beneficiarios del sistema de pensiones solidarias de invalidez.
5. Coordinarse con las instituciones que sean competentes en materias de fiscalización de la declaración y pago de las cotizaciones previsionales del Decreto Ley N° 3.500, de 1980.
6. Dictar normas e impartir instrucciones de carácter general en los ámbitos de su competencia.
7. Interpretar administrativamente en materias de su competencia las leyes, reglamentos y demás normas que rigen a las personas o entidades fiscalizadas.
8. Velar para que las instituciones fiscalizadas cumplan con las leyes y reglamentos que las rigen y con las instrucciones que la Superintendencia emita, sin perjuicio de las facultades que pudieran corresponder a otros organismos fiscalizadores y a la Contraloría General de la República.
9. Efectuar los estudios técnicos y actuariales necesarios para el ejercicio de sus atribuciones.
10. Aplicar sanciones a sus fiscalizados por las infracciones a las disposiciones legales o reglamentarias que los regulan, especialmente conforme a lo dispuesto en el Título III del Decreto con Fuerza de Ley N° 101, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
11. Constituir y administrar el Registro de Asesores Previsionales.
12. Asesorar al Ministerio del Trabajo y Previsión Social en la celebración y ejecución de convenios internacionales relativos a materias de previsión social, actuando como organismo de enlace de los mismos.

Artículo 48. Traspásanse a la Superintendencia de Pensiones las funciones y atribuciones que ejerce la Superintendencia de Seguridad Social en relación con el Instituto de Normalización Previsional como administrador de los regímenes de prestaciones de las ex cajas de previsión y del Servicio de Seguro Social, con excepción de aquellas referidas a Ley N° 16.744. Además, traspásanse las funciones de la Superintendencia de Seguridad Social señaladas en el inciso final del artículo 20 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980 y en

las Leyes N°s. 19.123, 19.234, 19.582 y 19.992.

Artículo 49. La dirección superior y la administración de la Superintendencia de Pensiones corresponderán al Superintendente de Pensiones, quien será el jefe superior del servicio y tendrá la autoridad, atribuciones y deberes inherentes a esa calidad. En conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley N° 18.575, el Superintendente, con sujeción a la planta y la dotación máxima de personal, establecerá su organización interna y determinará las denominaciones y funciones que correspondan a cada una de las unidades establecidas para el cumplimiento de las funciones que le sean asignadas.

Artículo 50. La Superintendencia de Pensiones podrá requerir datos personales y la información que fuere necesaria para el ejercicio de sus funciones a instituciones públicas y a organismos privados del ámbito previsional o que paguen pensiones de cualquier tipo. Con todo, en el caso de los organismos privados la información que se requerirá deberá estar asociada al ámbito previsional. Además, podrá realizar el tratamiento de los datos personales con el fin de ejercer el control y fiscalización en las materias de su competencia.

Para estos efectos, no regirá lo establecido en el inciso segundo del artículo 35 del Código Tributario.

El Superintendente y todo el personal de la Superintendencia deberán guardar reserva y secreto absolutos de las informaciones de las cuales tomen conocimiento en el cumplimiento de sus labores. Asimismo, deberán abstenerse de usar dicha información en beneficio propio o de terceros. Para efectos de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 125 de la Ley N° 18.834, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda, se estimará que los hechos que configuren infracciones a esta disposición vulneran gravemente

el principio de probidad administrativa, sin perjuicio de las demás sanciones y responsabilidades que procedan.

Artículo 51. El personal de la Superintendencia de Pensiones se regirá por las normas estatutarias, de remuneraciones y otros beneficios pecuniarios y previsionales que actualmente rigen al personal de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones.

Artículo 52. El patrimonio de la Superintendencia de Pensiones estará formado por:

- a) El aporte que se contemple anualmente en la Ley de Presupuestos.
- b) Los recursos que se otorguen por leyes especiales.
- c) Los bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporeales que se le transfieran o adquiera a cualquier título.
- d) Los frutos de sus bienes.
- e) Las donaciones que se le hagan y las herencias y legados que acepte con beneficio de inventario. Dichas donaciones y asignaciones hereditarias estarán exentas de toda clase de impuestos y de todo gravamen o pago que les afecten. Las donaciones no requerirán del trámite de insinuación.
- f) Los ingresos que perciba por los servicios que preste.
- g) Los aportes que reciba a cualquier título por concepto de cooperación internacional.

Párrafo sexto

Del Instituto de Previsión Social y del Instituto de Seguridad Laboral

Artículo 53. Créase el Instituto de Previsión Social, servicio público descentralizado, y por tanto con personalidad jurídica y patrimonio propio, bajo la supervigilancia del Presidente de la República, a través del Ministe-

rio del Trabajo y Previsión Social, por intermedio de la Subsecretaría de Previsión Social. Tendrá por objeto especialmente la administración del sistema de pensiones solidarias y de los regímenes previsionales administrados actualmente por el Instituto de Normalización Previsional.

El Instituto constituirá un servicio público de aquellos regidos por el Sistema de Alta Dirección Pública, establecido en la Ley N° 19.882.

Artículo 54. Traspásanse desde el Instituto de Normalización Previsional, creado por el Decreto Ley N° 3.502, de 1980, al Instituto de Previsión Social todas sus funciones y atribuciones, con excepción de aquellas referidas a la Ley N° 16.744.

El Instituto de Previsión Social, en el ámbito de las funciones y atribuciones que se le traspasan conforme al inciso anterior, será considerado para todos los efectos, sucesor y continuador legal del Instituto de Normalización Previsional, con todos sus derechos, obligaciones, funciones y atribuciones. Las referencias que, en dicho ámbito, hagan las leyes, reglamentos y demás normas jurídicas al Instituto de Normalización Previsional se entenderán efectuadas al Instituto de Previsión Social.

Artículo 55. El Instituto de Previsión Social tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

1. Administrar el sistema de pensiones solidarias, conceder los beneficios que éste contempla, cesarlos o modificarlos.
2. Administrar las bonificaciones por hijo para las mujeres establecidas en el Párrafo 1° del Título III de esta ley.
3. Administrar el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes, establecido en el Párrafo 3° del Título III de esta ley.
4. Otorgar y pagar las asignaciones familiares a los trabajadores independientes, de

acuerdo a lo contemplado en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

5. Realizar diagnósticos y estudios actuariales y aquellos relativos a temas propios de sus funciones.
6. Administrar los regímenes previsionales de las cajas de previsión y del Servicio de Seguro Social como continuador legal del Instituto de Normalización Previsional, como asimismo, los demás beneficios que dicho Instituto otorga, con excepción de aquellos contemplados en la Ley N° 16.744.
7. Celebrar convenios con entidades o personas jurídicas, de derecho público o privado, tengan o no fines de lucro, que administren prestaciones de seguridad social, con el objeto de que los Centros de Atención Previsional Integral puedan prestar servicios a éstas en los términos señalados en el artículo 62 de esta ley. Los precios y modalidades de pago de los servicios que se presten serán fijados por decreto supremo conjunto emanado de los Ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda.
8. Efectuar publicaciones informativas dentro del ámbito de su competencia.
9. Celebrar convenios con organismos públicos y privados para realizar tareas de apoyo en la tramitación e información respecto de los beneficios del Sistema Solidario.

Artículo 56. El Instituto de Previsión Social estará facultado para exigir tanto de los organismos públicos como de los organismos privados del ámbito previsional o que paguen pensiones de cualquier tipo, los datos personales y la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones y realizar el tratamiento de los mencionados datos, especialmente para el establecimiento de un Sistema de Información de Datos Previsionales. Con todo, en el caso de los organismos privados

la información que se requerirá deberá estar asociada al ámbito previsional.

El Instituto deberá verificar el cumplimiento de los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias, con todos los antecedentes que disponga el Sistema de Información de Datos Previsionales y los organismos públicos y privados a que se refiere el inciso precedente, los que estarán obligados a proporcionar los datos personales y antecedentes necesarios para dicho efecto.

Para los efectos antes señalados, no regirá lo establecido en el inciso segundo del artículo 35 del Código Tributario.

Adicionalmente, el Instituto de Previsión Social podrá requerir de otras entidades privadas la información que éstas tengan en su poder y resulte necesaria para el cumplimiento de sus funciones, previa autorización de la persona a que dicha información se refiere.

El personal del Instituto deberá guardar reserva y secreto absolutos de las informaciones de las cuales tome conocimiento en el cumplimiento de sus labores, sin perjuicio de las informaciones y certificaciones que deba proporcionar de conformidad a la ley. Asimismo, deberá abstenerse de usar dicha información en beneficio propio o de terceros. Para efectos de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 125 de la Ley N° 18.834, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda, se estimará que los hechos que configuren infracciones a esta disposición vulneran gravemente el principio de probidad administrativa, sin perjuicio de las demás sanciones y responsabilidades que procedan.

Artículo 57. La dirección superior y la administración del Instituto de Previsión Social corresponderán a un Director Nacional, quien será el jefe superior del servicio y tendrá la autoridad, atribuciones y deberes inherentes a esa calidad. En conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley

N° 18.575, el Director, con sujeción a la planta y la dotación máxima de personal, establecerá su organización interna y determinará las denominaciones y funciones que correspondan a cada una de las unidades establecidas para el cumplimiento de las funciones que le sean asignadas.

Artículo 58. El personal del Instituto de Previsión Social estará afecto a las disposiciones del Estatuto Administrativo de los funcionarios públicos.

Los funcionarios del Instituto de Previsión Social deberán respetar la confidencialidad de las informaciones a que tengan acceso. Asimismo, les estará absolutamente prohibido ofrecer u otorgar a los usuarios bajo ninguna circunstancia otros servicios que los señalados en la ley, ya sea en forma directa o indirecta, resultándoles especialmente prohibido sugerirles una determinada modalidad de pensión o recomendarles a una Administradora de Fondos de Pensiones o Compañía de Seguros que ofrezca rentas vitalicias. Cualquiera infracción a esta norma será constitutiva de falta grave para los efectos de establecer su responsabilidad administrativa, sin perjuicio, de las demás sanciones que procedan de conformidad a la ley.

Artículo 59. El patrimonio del Instituto de Previsión Social estará formado por:

- a) El aporte que se contemple anualmente en la Ley de Presupuestos.
- b) Los recursos que se le otorguen por leyes especiales.
- c) Los bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporeales que se le transfieran o adquiera a cualquier título.
- d) Los frutos de sus bienes.
- e) Las donaciones que se le hagan y las herencias y legados que acepte con beneficio de inventario. Dichas donaciones y asignaciones hereditarias estarán exentas

de toda clase de impuestos y de todo gravamen o pago que les afecten. Las donaciones no requerirán del trámite de insinuación.

- f) Los ingresos que perciba por los servicios que preste.
- g) Los aportes que perciba por concepto de cooperación internacional.

Párrafo séptimo

De los Centros de Atención Previsional Integral

Artículo 60. El Instituto de Previsión Social consultará una red de Centros de Atención Previsional Integral de cobertura nacional, con el objeto de otorgar la prestación de servicios de información y tramitación en materias previsionales a los usuarios del sistema previsional, facilitando el ejercicio de los derechos que les correspondan.

Artículo 61. Los Centros de Atención Previsional Integral tendrán las siguientes funciones y atribuciones:

1. Recibir las solicitudes de pensión de vejez por cumplimiento de la edad legal, invalidez y sobrevivencia que presenten los afiliados y beneficiarios del Sistema de Pensiones establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y remitirlas a la Administradora de Fondos de Pensiones que corresponda para su tramitación.
2. Acoger a tramitación las solicitudes de otorgamiento de los beneficios que otorga el Instituto de Previsión Social e informar de su otorgamiento, modificación o cese.
3. Informar y atender las consultas referidas al funcionamiento del Sistema de Pensiones establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y del Sistema de Pensiones Solidarias establecido en el Título I de esta ley. Asimismo, los Centros de Atención Previsional Integral estarán facultados para recibir y remitir a la Ad-

ministradora de Fondos de Pensiones que corresponda para su tramitación, las reclamaciones que presenten los afiliados o sus beneficiarios de pensión de sobrevivencia.

4. Emitir certificaciones relacionadas con los regímenes que administra el Instituto de Previsión Social y los beneficios que éste otorga.
5. Prestar los servicios que el Instituto de Previsión Social convenga con las entidades o personas jurídicas y para los fines que señala el número 7 del artículo 55 de esta ley.
6. Realizar las demás funciones que le encomienden las leyes.

La Superintendencia de Pensiones mediante una norma de carácter general, regulará el ejercicio de las funciones y atribuciones antedichas.

Artículo 62. En virtud de los convenios que el Instituto de Previsión Social celebre con entidades o personas jurídicas que administren prestaciones de seguridad social, de acuerdo a lo dispuesto en el número 7 del artículo 55, los Centros de Atención Previsional Integral sólo podrán realizar una o más de las siguientes actividades:

- a) Recibir las solicitudes de los beneficios que dichas entidades o personas jurídicas concedan y remitirla a aquella que corresponda.
- b) Emitir las certificaciones que corresponda realizar a dichas entidades o personas jurídicas.
- c) Pagar los beneficios que concedan dichas entidades o personas jurídicas.
- d) Recibir los reclamos que se presenten por los usuarios respecto a dichas entidades o personas jurídicas, y remitirlos a ellas para su tramitación.

La Superintendencia de Pensiones establecerá, en el marco de las disposiciones precedentes y mediante norma de carácter general, las regulaciones a que deberán sujetarse los convenios a que se alude en este artículo.

Artículo 63. A contar de la fecha en que entre en funciones el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Normalización Previsional, creado por el Decreto Ley N° 3.502, de 1980, se denominará "Instituto de Seguridad Laboral". En consecuencia, modifícase en tal sentido dicha expresión en todas las referencias en que aparezca, salvo en el ámbito de las funciones y atribuciones que se traspasan al Instituto de Previsión Social, de acuerdo al artículo 54.

El Instituto de Seguridad Laboral estará regido por el Sistema de Alta Dirección Pública, establecido en la Ley N° 19.882.

Artículo 64. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 3° de la Ley N° 19.404:

1. Suprímese, en su inciso primero, la expresión "entidad autónoma denominada", e intercalése, a continuación del vocablo "Nacional", la expresión ", la cual gozará de autonomía para calificar como trabajo pesado a una labor y".
2. Agrégase, en la segunda oración del inciso tercero, a continuación de las palabras "deberá presentarse" la siguiente expresión: "en la Superintendencia de Pensiones o".
3. Reemplázase, en el inciso cuarto, la frase "una Comisión autónoma denominada" por el vocablo "la".
4. Suprímese, en la primera oración del inciso sexto, la expresión "se relacionarán con el Ejecutivo a través de la Subsecretaría de Previsión Social del Ministerio del Trabajo y Previsión Social".
5. Reemplázase en la segunda oración del inciso sexto la expresión "Ministro del

Trabajo y Previsión Social, a proposición del Superintendente de Seguridad Social" por" Superintendente de Pensiones, quien los seleccionará a partir de un Registro Público que llevará esta Superintendencia para estos efectos y en la forma que determine el Reglamento. Con todo, tratándose del miembro de la Comisión Ergonómica Nacional señalado en la letra a), su designación será efectuada por el Ministro del Trabajo y Previsión Social, a proposición del Superintendente de Pensiones".

6. Intercálase el siguiente inciso séptimo nuevo, pasando el actual inciso séptimo a ser octavo:

"La Superintendencia de Pensiones ejercerá la supervigilancia y fiscalización de la Comisión Ergonómica Nacional y de la Comisión de Apelaciones."

Artículo 65. Introdúcense en el Decreto con Fuerza de Ley N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, las siguientes modificaciones:

- a) Intercálase en el artículo 27 después de la palabra "descentralizadas" la siguiente frase: ", el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral,".
- b) Intercálase en el inciso primero del artículo 33 después de las palabras "Cajas de Previsión" la siguiente frase: ", el Instituto de Previsión Social y el Instituto de Seguridad Laboral".

Párrafo octavo

Del Consejo Consultivo Previsional

Artículo 66. Créase un Consejo Consultivo Previsional cuya función será asesorar a los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda en las materias relacionadas con el Sistema de Pensiones Solidarias. En el cumplimiento de estas funciones deberá:

- a) Asesorar oportunamente sobre las propuestas de modificaciones legales de los parámetros del sistema solidario;

- b) Asesorar oportunamente sobre las propuestas de modificaciones a los reglamentos que se emitan sobre esta materia;
- c) Asesorar acerca de los métodos, criterios y parámetros generales que incidan en el otorgamiento, revisión, suspensión y extinción de los beneficios, contenidos en los reglamentos a que se refiere el literal precedente, y
- d) Evacuar un informe anual que será remitido a los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda, y al Congreso Nacional, que contenga su opinión acerca del funcionamiento de la normativa a que se refieren los literales precedentes.

El Consejo será convocado por su Presidente a solicitud de cualquiera de los Ministros indicados en el inciso primero o de dos de sus integrantes. En todo caso, el Consejo podrá acordar la realización de sesiones periódicas y su frecuencia.

Los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda tendrán derecho a ser oídos por el Consejo cada vez que lo estimen conveniente, pudiendo concurrir a sus sesiones.

Artículo 67. El Consejo, dentro del plazo que al efecto fije el reglamento, deberá emitir una opinión fundada sobre los impactos en el mercado laboral y los incentivos al ahorro, y los efectos fiscales producidos por las modificaciones de normativas a que alude el inciso primero del artículo precedente. Dicha opinión constará en un informe de carácter público que será remitido a los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda.

La opinión del Consejo incluirá, si corresponde, sugerencias de modificaciones las que en ningún caso podrán incrementar el costo de las propuestas originales, debiendo indicar los ajustes necesarios para mantener el señalado costo dentro del marco presupuestario definido.

Adicionalmente, el Consejo deberá dar su opinión respecto de todas las materias relati-

vas al sistema solidario en que los Ministros pidan su parecer.

Los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda deberán emitir una respuesta formal a cada informe elaborado por el Consejo.

Artículo 68. Cuando el Consejo emita opinión sobre las materias consignadas en los literales a) y b) del inciso primero del artículo 66 de esta ley, los Ministros del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda remitirán oportunamente al Congreso Nacional dicho documento. Asimismo, remitirán la respuesta a que se refiere el inciso final del artículo precedente.

En todo caso, de no emitirse la opinión del Consejo dentro del plazo señalado en el reglamento, podrá presentarse el correspondiente proyecto de ley o efectuarse la modificación reglamentaria sin considerarlo.

Artículo 69. Para cumplir con sus labores, los consejeros deberán contar con todos los estudios y antecedentes técnicos que se tuvieron a la vista para tal efecto por parte de los Ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda, los que deberán hacer entrega de los mismos.

Sin perjuicio de lo anterior, la Subsecretaría de Previsión Social deberá poner a disposición del Consejo los antecedentes y estudios técnicos complementarios a los proporcionados de conformidad al inciso precedente, que requiera para el debido cumplimiento de sus funciones.

El Consejo contará con un Secretario nombrado por éste, el que será remunerado por la Subsecretaría de Previsión Social. El Secretario coordinará el funcionamiento del Consejo, realizando las labores que para tal efecto defina el reglamento.

La Subsecretaría de Previsión Social prestará al Consejo el apoyo administrativo necesario para el debido funcionamiento del Consejo.

Artículo 70. El Consejo estará integrado por:

- a) Un Consejero designado por el Presidente de la República, que lo presidirá, y
- b) Cuatro Consejeros designados por el Presidente de la República y ratificados por el Senado, los cuales durarán seis años en sus funciones.

El Presidente de la República designará como Consejeros a personas con reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en el campo de la Economía, el Derecho y disciplinas relacionadas con la seguridad social y el mercado laboral.

Los consejeros designados para su ratificación por el Senado, se elegirán por pares alternadamente cada tres años. Estos deberán ser ratificados por los cuatro séptimos de los senadores en ejercicio. Para tal efecto el Presidente hará una propuesta que comprenderá dos consejeros. El Senado deberá pronunciarse respecto de la propuesta como una unidad.

Los integrantes del Consejo percibirán una dieta de cargo fiscal en pesos equivalente a 17 unidades tributarias mensuales por cada sesión a que asistan, con un máximo de 51 unidades tributarias mensuales por cada mes calendario.

Artículo 71. Los consejeros designados con ratificación del Senado serán inamovibles. En caso que cesare alguno de ellos por cualquier causa, procederá la designación de un nuevo consejero, mediante una proposición unipersonal del Presidente de la República, sujeta al mismo procedimiento dispuesto en el artículo anterior, por el periodo que restare.

Serán causales de cesación de los consejeros de la letra b) del inciso primero del artículo precedente, las siguientes:

- a) Expiración del plazo por el que fue nombrado.
- b) Renuncia aceptada por el Presidente de la República.

c) Sobreviniencia de alguna causal de inhabilidad o incompatibilidad. El consejero que adquiera una calidad que lo inhabilite para desempeñar la función, cesará automáticamente en ella.

d) Falta grave al cumplimiento de las obligaciones como consejero. Será falta grave la inasistencia injustificada a tres sesiones consecutivas, sin perjuicio de otras, así calificadas por el Senado, por los cuatro séptimos de sus miembros en ejercicio, a proposición del Presidente de la República.

Artículo 72. El desempeño de labores de consejero será incompatible con el ejercicio de cargos directivos unipersonales en los órganos de dirección de los partidos políticos.

Los miembros del Consejo, no podrán ser gerentes, administradores o directores de una Administradora de Fondos de Pensiones, de una Compañía de Seguros de Vida, ni de alguna de las entidades del grupo empresarial al que aquéllas pertenezcan, mientras ejerzan su cargo en el Consejo.

Artículo 73. El Consejo tomará sus decisiones por la mayoría de sus miembros y en caso de empate resolverá su Presidente. El quórum mínimo para sesionar será de 3 miembros con derecho a voto.

Un reglamento, expedido por intermedio del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, suscrito también por el Ministro de Hacienda, establecerá las normas necesarias para el funcionamiento del Consejo y para la adecuada ejecución de las funciones que le son encomendadas.

TITULO III NORMAS SOBRE EQUIDAD DE GENERO Y AFILIADOS JOVENES

Párrafo primero *Bonificación por hijo para las mujeres*

Artículo 74. La mujer que cumpla con el requisito de permanencia establecido en la

letra c) del artículo 3° de esta ley, y que sólo se encuentre afiliada al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, o sea beneficiaria de una pensión básica solidaria de vejez o que, sin ser afiliada a un régimen previsional perciba una pensión de sobrevivencia en los términos que se establece en los artículos siguientes, tendrá derecho, por cada hijo nacido vivo, a una bonificación en conformidad con las normas del presente Párrafo.

Artículo 75. La bonificación consistirá en un aporte estatal equivalente al 10% de dieciocho ingresos mínimos, correspondientes a aquel fijado para los trabajadores mayores de 18 años de edad y hasta los 65 años, vigente en el mes de nacimiento del hijo.

Al monto total de cada una de las bonificaciones resultantes de acuerdo al procedimiento señalado en el inciso anterior, se le aplicará una tasa de rentabilidad por cada mes completo, contado desde el mes del nacimiento del respectivo hijo y hasta el mes en que la mujer cumpla los 65 años de edad.

Para efectos de lo dispuesto en el inciso precedente, se aplicará una tasa de rentabilidad equivalente a la rentabilidad nominal anual promedio de todos los Fondos Tipo C, descontado el porcentaje que represente sobre los Fondos de Pensiones el total de ingresos de las Administradoras de Fondos de Pensiones por concepto de las comisiones a que se refiere el inciso segundo del artículo 28 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, con exclusión de la parte destinada al pago de la prima del contrato de seguro a que se refiere el artículo 59 del mismo cuerpo legal.

Artículo 76. A la mujer afiliada al sistema del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, se le enterará la bonificación en la cuenta de capitalización individual en el mes siguiente a aquel en que cumpla los 65 años de edad.

Respecto de la mujer que sea beneficiaria de pensión básica solidaria de vejez, el Instituto de Previsión Social le calculará una pensión autofinanciada de referencia, que se determinará según el procedimiento establecido

en la letra g) del artículo 2° de la presente ley, considerando como su saldo la o las bonificaciones que por hijo nacido vivo le correspondan. El resultado de este cálculo incrementará su pensión básica solidaria.

En el caso de una mujer que perciba una pensión de sobrevivencia, que se origine del sistema del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, o que sea otorgada por el Instituto de Normalización Previsional, sin ser adicionalmente afiliada a cualquier régimen previsional, se procederá a incorporar la o las bonificaciones, en la misma forma indicada en el inciso precedente. En este caso, el monto resultante se sumará al aporte previsional solidario que le corresponda.

Artículo 77. Para hacer efectiva la bonificación, las beneficiarias deberán solicitarla al Instituto de Previsión Social, entidad que determinará su monto, ya sea para integrarla en la cuenta de capitalización individual o para efectuar los cálculos antes dispuestos, según corresponda.

Artículo 78. En el caso de adopción tendrán derecho a la bonificación, tanto las madres biológicas como las adoptivas. Cuando la solicitud es presentada por la madre biológica, el Instituto de Previsión Social requerirá reservadamente los antecedentes que obren en poder de la Dirección Nacional del Registro Civil, para lo cual bastará establecer el número de hijos nacidos vivos de la madre requirente y las fechas de su nacimiento.

Artículo 79. Un reglamento emitido a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que además será suscrito por el Ministro de Hacienda, determinará los procedimientos que se aplicarán para el otorgamiento del beneficio a que se refiere el presente Párrafo, la oportunidad de su solicitud, su tramitación y pago.

Párrafo segundo

Compensación económica en materia previsional en caso de nulidad o divorcio

Artículo 80. Al considerar la situación en materia de beneficios previsionales a que se refiere el artículo 62 de la Ley N° 19.947,

sobre Matrimonio Civil, y ello origine total o parcialmente un menoscabo económico del que resulte una compensación, el juez, cualquiera haya sido el régimen patrimonial del matrimonio, podrá ordenar el traspaso de fondos desde la cuenta de capitalización individual afecta al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, del cónyuge que deba compensar a la cuenta de capitalización del cónyuge compensado o de no existir ésta, a una cuenta de capitalización individual, que se abra al efecto.

Dicho traspaso, no podrá exceder del 50% de los recursos acumulados en la cuenta de capitalización individual del cónyuge que debe compensar, respecto de los fondos acumulados durante el matrimonio.

Artículo 81. La Superintendencia de Pensiones deberá tener a disposición de los tribunales estudios técnicos generales que contribuyan a resolver con bases objetivas la situación previsional que involucre a cónyuges. De estimarlo necesario, el juez podrá requerir al citado organismo antecedentes específicos adicionales.

La Superintendencia establecerá, mediante norma de carácter general, los procedimientos aplicables en los traspasos de fondos, apertura de las cuentas de capitalización individual que se requirieran y demás aspectos administrativos que procedan.

Párrafo tercero

Subsidio previsional a los trabajadores jóvenes

Artículo 82. Los empleadores tendrán derecho a un subsidio estatal mensual, por los trabajadores que tengan entre 18 años y 35 años de edad, el que será equivalente al cincuenta por ciento de la cotización previsional dispuesta en el inciso primero del artículo 17 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, calculado sobre un ingreso mínimo, respecto de cada trabajador que tengan contratado cuya remuneración sea igual o inferior a 1,5 veces el ingreso mínimo mensual. Este beneficio se percibirá sólo en relación a las primeras veinticuatro cotizaciones, continuas o discontinuas

que registre el respectivo trabajador en el Sistema de Pensiones establecido en el referido decreto ley.

Los trabajadores que se encuentren en la situación prevista en el inciso anterior, y por igual periodo, recibirán mensualmente un subsidio estatal del mismo monto, que se integrará directamente en su cuenta de capitalización individual.

En todo caso, el pago del subsidio para los empleadores sólo se verificará respecto de aquellos meses en que el empleador entere las cotizaciones de seguridad social correspondientes al respectivo trabajador, dentro del plazo establecido en el inciso primero o en el inciso tercero del artículo 19 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, o en el inciso primero del artículo 22 de la Ley N° 17.322, según corresponda.

El subsidio se mantendrá, por igual valor y duración, en el evento que la remuneración del trabajador se incremente por sobre el límite establecido en el inciso primero y hasta dos ingresos mínimos, siempre que el incremento se verifique desde el decimotercer mes de percepción del beneficio; de verificarse con anterioridad, se perderá el beneficio.

Artículo 83. El beneficio establecido en el artículo anterior se dispondrá a requerimiento del empleador o, en subsidio del propio trabajador, ante el Instituto de Previsión Social, organismo que determinará su monto y lo integrará en la cuenta de capitalización individual del trabajador respectivo.

Un reglamento emitido por intermedio del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que además será suscrito por el Ministro de Hacienda, establecerá los procedimientos que se aplicarán para la determinación, concesión y pago de este beneficio y los demás aspectos administrativos destinados al cabal cumplimiento de las normas previstas en este Párrafo.

El subsidio establecido en el inciso segundo del artículo anterior, no se considerará

cotización para efectos del cobro de comisiones por parte de las Administradoras de Fondos de Pensiones, cuando ingrese a la cuenta de capitalización individual del trabajador.

Artículo 84. Todo aquel que con el objeto de percibir indebidamente los subsidios de que trata este Párrafo, para sí o para terceros, proporcione, declare o entregue a sabiendas datos o antecedentes falsos, incompletos o erróneos, será sancionado con las penas que establece el artículo 467 del Código Penal. Lo anterior es sin perjuicio que el infractor deberá restituir al Instituto de Previsión Social las sumas indebidamente percibidas, reajustadas en conformidad a la variación que experimente el índice de precios al consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o el organismo que lo reemplace, entre el mes anterior a aquél en que se percibieron y el que antecede a la restitución. Las cantidades así reajustadas devengarán además el interés penal mensual establecido en el artículo 53 del Código Tributario.

Párrafo cuarto

Equidad en el Seguro de Invalidez y Supervivencia del Decreto Ley N° 3.500, de 1980

Artículo 85. Introdúcense las siguientes modificaciones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980:

1. Agrégase el siguiente artículo 4° bis nuevo:

"Artículo 4° bis. Sin perjuicio de lo establecido en esta ley, las afiliadas mayores de sesenta y hasta sesenta y cinco años de edad no pensionadas, tendrán derecho a pensión de invalidez y al aporte adicional para las pensiones de supervivencia que generaren, conforme a lo establecido en el artículo 54, con cargo al seguro a que se refiere el artículo 59."

3. Sustitúyense, en el inciso primero del artículo 5°, las frases "legítimos, naturales o adoptivos, los padres y la madre de los hijos naturales del causante" por las si-

guientes: "de filiación matrimonial, de filiación no matrimonial o adoptivos, los padres y la madre o el padre de los hijos de filiación no matrimonial del causante".

4. Sustitúyese el inciso primero del artículo 6°, por el siguiente:

"Artículo 6°. El o la cónyuge sobreviviente, para ser beneficiario o beneficiaria de pensión de supervivencia, debe haber contraído matrimonio con el o la causante a lo menos con seis meses de anterioridad a la fecha de su fallecimiento o tres años, si el matrimonio se verificó siendo el o la causante pensionada de vejez o invalidez."

4. Derógase el artículo 7°.
5. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 9°:

- a) Reemplázase, en el encabezado de su inciso primero, la frase "Las madres de hijos naturales del causante" por "El padre o la madre de hijos de filiación no matrimonial de la o el causante".

- b) Reemplázase la letra a) por la siguiente:

"a) Ser solteros o viudos, y".

6. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 58:

- a) Modifcarse el inciso primero de la siguiente forma:

- i. Reemplázase la letra a), por la siguiente:

"a) sesenta por ciento para el o la cónyuge;"

- ii. Reemplázase la letra b), por la siguiente:

"b) cincuenta por ciento para el o la cónyuge, con hijos comunes que tengan derecho a pensión.

Este porcentaje se elevará al sesenta por ciento, cuando dichos hijos dejen de tener derecho a pensión;".

- iii. Reemplázase, en las letras c) y d) la expresión "la madre de hijos naturales reconocidos por el causante" por "la madre o el padre de hijos de filiación no matrimonial reconocidos por el o la causante".
- b) Reemplázase el inciso segundo por el siguiente: "Si dos o más personas invocaren la calidad de cónyuge, de madre o de padre de hijo de filiación no matrimonial de la o el causante, a la fecha de fallecimiento de estos últimos, el porcentaje que le correspondiere a cada uno de ellos se dividirá por el número de cónyuges, de madres o de padres de hijos de filiación no matrimonial que hubiere, respectivamente, con derecho de acrecer entre ellos.".
- c) Intercálase en la última oración del inciso final a continuación de la palabra "madre" la expresión "o padre".

TITULO IV

SOBRE LA OBLIGACION DE COTIZAR DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES

Artículo 86. Introdúcense las siguientes modificaciones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980:

1. Sustitúyese, en el inciso primero del artículo 2°, la expresión "los independientes" por "los afiliados voluntarios".
2. Suprímense en el inciso segundo del artículo 16, la frase "o además declara renta como trabajador independiente" y la expresión "y rentas".
3. Modifícase el artículo 19 de la siguiente forma:
 - a) Intercálase en el inciso primero, a continuación de la palabra "independiente", lo siguiente: "a que se refiere el inciso tercero del artículo 90, el afiliado voluntario a que se refiere el Título IX", y agrégase, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido (.), la siguiente oración: "El trabajador independiente a que se refiere el inciso primero del artículo 90 pagará las cotizaciones a que se refiere este Título, en la forma y oportunidad que establece el artículo 92 F.".
 - b) Reemplázase, en la segunda oración del actual inciso decimoctavo, que ha pasado a ser vigésimo, la expresión "noven y décimo" por "decimoprimer y duodécimo" y, en la tercera oración, la expresión "noven, décimo y undécimo" por "decimoprimer, decimosegundo y decimotercero".
4. Reemplázase en la letra a) del inciso primero del artículo 54, la frase: "o si hubiere cotizado en el mes calendario anterior a dichos siniestros, si se trata de un afiliado independiente" por "o se encontrare en la situación señalada en el artículo 92 E, si se trata de un afiliado independiente afecto al artículo 89".
5. Reemplázase en el inciso primero del artículo 89 la frase "ejerce una actividad mediante la cual obtiene un ingreso, podrá" por la siguiente "ejerza individualmente una actividad mediante la cual obtiene rentas del trabajo de las señaladas en el inciso primero del artículo siguiente, deberá".
6. Reemplázase el artículo 90 por el siguiente:

"Artículo 90. La renta imponible será anual y corresponderá al 80% del conjunto de rentas brutas gravadas por el artículo 42, N° 2, de la Ley sobre Impuesto a la Renta, obtenida por el afiliado independiente en el año calendario anterior a la declaración de dicho impuesto, la que no podrá

ser inferior aun ingreso mínimo mensual, ni superior al producto de multiplicar 12 por el límite máximo imponible establecido en el inciso primero del artículo 16, para lo cual la unidad de fomento corresponderá a la del último día del mes de diciembre.

Si un trabajador percibe simultáneamente rentas del inciso anterior y remuneraciones de uno o más empleadores, todas las remuneraciones imponibles y rentas imponibles del inciso anterior, se sumarán para los efectos de aplicar el límite máximo anual establecido en el inciso precedente, de acuerdo a lo que determine una norma de carácter general de la Superintendencia.

Los trabajadores independientes que no perciban rentas de las señaladas en el inciso primero podrán cotizar conforme a lo establecido en el Párrafo 2° de este Título IX. No obstante, las cotizaciones de pensiones y salud efectuadas por estos trabajadores independientes, tendrán el carácter de cotizaciones previsionales para los efectos de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

Se entenderá por "año calendario" el período de doce meses que termina el 31 de diciembre."

7. Modifícase el artículo 91, de la siguiente forma:

a) Reemplázase el inciso primero por el siguiente:

"Artículo 91. Las personas que se afilien en conformidad a las normas establecidas en este Párrafo tendrán derecho al Sistema de Pensiones de esta ley y a las prestaciones de salud establecidas en el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2006, del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 2.763, de 1979, y de las Leyes N° 18.933 y N° 18.469."

b) Elimínase el inciso segundo, pasando su inciso tercero a ser inciso segundo.

8. Modifícase el artículo 92 de la siguiente forma:

a) Sustitúyese su inciso primero por el siguiente:

"Artículo 92. Los trabajadores independientes que en el año respectivo perciban ingresos de los señalados en el inciso primero del artículo 90, estarán afectos a las cotizaciones que se establecen en el Título III y a un siete por ciento destinado a financiar prestaciones de salud las que se enterarán en el Fondo Nacional de Salud, cuando correspondan. Dichas cotizaciones se pagarán de acuerdo a lo establecido en los incisos cuarto y quinto del presente artículo y en el artículo 92 F. Los afiliados independientes a que se refiere el inciso tercero del artículo 90, estarán afectos a las cotizaciones que se establecen en el Título III y a un siete por ciento destinado a financiar prestaciones de salud, que será recaudado por la Administradora y enterado en el Fondo Nacional de Salud."

b) Reemplázase, en su inciso segundo, la palabra "Título" por "Párrafo".

c) Reemplázase, en su inciso tercero, la frase "de 4,2 Unidades de Fomento, consideradas éstas al valor del" por "equivalente al siete por ciento del límite imponible que resulte de aplicar el artículo 16, considerando el valor de la unidad de fomento al".

d) Incorpóranse los siguientes incisos cuarto, quinto y sexto, nuevos:

"Los trabajadores independientes señalados en el artículo 89, podrán efectuar mensualmente pagos provisionales

les de las cotizaciones señaladas en el Título III, las cuales deberán enterarse de acuerdo al inciso primero del artículo 19, y se imputarán a las cotizaciones de pensiones que estén obligados a pagar por el mismo año en que se efectuaron dichos pagos. En este caso, el trabajador podrá pagar la cotización de salud en la Administradora, quien la enterará en el Fondo Nacional de Salud.

El trabajador independiente a que se refiere el artículo 89, deberá pagar mensualmente las cotizaciones de salud que entere en el Fondo Nacional de Salud. La renta imponible mensual será la que el afiliado declare mensualmente al Fondo Nacional de Salud o a la Administradora en el caso del inciso anterior, la que no podrá ser inferior a un ingreso mínimo mensual ni superior al límite máximo imponible que resulte de la aplicación del artículo 16. Sin perjuicio de lo anterior, cada año se practicará una reliquidación para determinar las diferencias que existieren entre las rentas imponibles que declaró mensualmente en el año calendario anterior y la renta imponible anual señalada en el inciso primero del artículo 90 determinada con los ingresos de dicho año calendario. En el caso que el trabajador independiente no hubiere realizado los pagos antes señalados o que de la reliquidación practicada existieren rentas imponibles sobre las que no se hubieren realizado cotizaciones de salud, estos pagos se efectuarán de acuerdo al artículo 92 F.

No obstante lo establecido en el artículo 148 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2006, del Ministerio de Salud, los trabajadores independientes señalados en el artículo 89, para tener derecho a las prestaciones médicas que proporciona el Régimen de Prestaciones de Salud y a la atención en la modalidad de "libre elección", requerirán haber cotizado en el mes inmediatamente anterior a la fecha en que impetren el beneficio, o haber

pagado a lo menos seis cotizaciones continuas o discontinuas en los últimos doce meses anteriores a la fecha en que se impetren los beneficios."

9. Incorpóranse los siguientes artículos nuevos, a continuación del artículo 92:

"Artículo 92 A. Las Administradoras de Fondos de Pensiones, certificarán el monto total de pagos provisionales efectuados de acuerdo al inciso cuarto del artículo 92, por el trabajador independiente en el año calendario anterior y el monto de las cotizaciones declaradas y pagadas, y declaradas y no pagadas por el o los empleadores, si dicho trabajador percibe simultáneamente remuneraciones durante ese período.

A más tardar el último día del mes de febrero de cada año, las Administradoras de Fondos de Pensiones deberán remitir a los afiliados, el certificado señalado en el inciso anterior. Además, dentro de ese mismo plazo, dichas Administradoras deberán informar al Servicio de Impuestos Internos lo señalado en el inciso anterior. La Superintendencia de Pensiones y el Servicio de Impuestos Internos, mediante norma de carácter general conjunta, regularán la forma de entregar la información a que se refiere este artículo.

Artículo 92 B. En el mes de febrero de cada año, el Fondo Nacional de Salud informará al Servicio de Impuestos Internos el monto de las cotizaciones de salud que hubiere pagado mensualmente el trabajador independiente de acuerdo a lo establecido en el inciso quinto del artículo 92, en el año calendario inmediatamente anterior a dicho mes. Además, la Superintendencia de Salud informará al Servicio de Impuestos Internos, sobre la Institución de Salud Previsional a la que se encuentren afiliados los trabajadores independientes.

Artículo 92 C. La comisión a que tendrán derecho las administradoras de fondos de

pensiones por las cotizaciones previsionales obligatorias que en virtud del artículo 89 se paguen anualmente por los trabajadores independientes afiliados a ellas, corresponderá al porcentaje promedio de las comisiones que la administradora a la que pertenezca el afiliado hubiere cobrado en el ejercicio anterior al pago de dichas cotizaciones. La Superintendencia de Pensiones dictará una norma de carácter general para su aplicación.

Artículo 92 D. El Servicio de Impuestos Internos verificará anualmente el monto efectivo que debió pagar el afiliado independiente por concepto de las cotizaciones señaladas en el inciso primero del artículo 92. Lo anterior lo informará tanto a la Tesorería General de la República como a la administradora de fondos de pensiones en la cual se encuentre afiliado el trabajador. El reglamento establecerá la forma de determinar el cálculo de las cotizaciones obligatorias a que se encuentren afectos dichos afiliados, considerando los descuentos que procedan por las cotizaciones de pensiones y de salud enteradas en el Fondo Nacional de Salud que hubiere realizado el trabajador en su calidad de dependiente, como aquellos pagos que hubiere efectuado de conformidad a los incisos cuarto y quinto del artículo 92, todos en el año calendario inmediatamente anterior a aquel en que deba pagar sus cotizaciones como afiliado independiente y reajustados según determine este reglamento.

Artículo 92 E. Para los efectos del seguro de invalidez y sobrevivencia, el trabajador independiente que hubiese efectuado sus cotizaciones obligatorias conforme al artículo siguiente, por una renta imponible anual de un monto igual o superior al equivalente a siete ingresos mínimos mensuales, tendrá una cobertura anual de ese seguro desde el día 1 de mayo del año en que pagó las cotizaciones hasta el día 30 de abril del año siguiente a dicho pago. En el caso que dicha renta imponible sea

de un monto inferior al antes indicado, el independiente que cotice según esta modalidad, estará cubierto por el mencionado seguro en el número de meses que resulte de multiplicar 12 por la razón entre el número de cotizaciones equivalentes a ingresos mínimos mensuales y siete, contados desde el 1 de mayo del año en que pagó las cotizaciones. En todo caso, sea cual fuere el monto de la cotización enterada, el trabajador siempre estará cubierto en el mes de mayo del año en que efectúe el pago. Mediante una norma de carácter general la Superintendencia de Pensiones regulará la forma de realizar el mencionado cálculo.

Artículo 92 F. Las cotizaciones obligatorias señaladas en el inciso primero del artículo 92, se pagarán de acuerdo al siguiente orden:

- i) con las cotizaciones obligatorias que hubiere realizado el trabajador independiente, en el caso que además fuere trabajador dependiente;
- ii) con los pagos provisionales a que se refiere el inciso cuarto del artículo 92;
- iii) con cargo a las cantidades retenidas o pagadas en conformidad a lo establecido en los artículos 84, 88 y 89 de la Ley sobre Impuesto a la Renta, con preeminencia a otro cobro, imputación o pago de cualquier naturaleza, y
- iv) con el pago efectuado directamente por el afiliado del saldo que pudiere resultar, el cual deberá efectuarse en el plazo que establezca la Superintendencia de Pensiones mediante norma de carácter general.

Para efectos de lo dispuesto en el literal iii) del inciso precedente, el Servicio de Impuestos Internos comunicará a la Tesorería General de la República, en el mismo plazo que establece el artículo 97 de la Ley sobre Impuesto a la Renta, la indivi-

dualización de los afiliados independientes que deban pagar las cotizaciones del Título III y la destinada a financiar prestaciones de salud del Fondo Nacional de Salud y el monto a pagar por dichos conceptos. Además deberá informarle el nombre de la Administradora de Fondos de Pensiones a la cual se encuentre afiliado el trabajador.

La Tesorería General de la República deberá enterar, con cargo a las cantidades retenidas mencionadas en el inciso anterior y hasta el monto en que dichos recursos alcancen para realizar el pago respectivo, la cotización obligatoria determinada por concepto de pensiones en el fondo de pensiones de la Administradora de Fondos de Pensiones en que se encuentre incorporado el trabajador independiente para ser imputados y registrados en su cuenta de capitalización individual a título de cotizaciones obligatorias. Por otra parte, dicha Tesorería enterará las cotizaciones de salud en el Fondo Nacional de Salud.

Artículo 92 G. Si las cantidades señaladas en el inciso primero del artículo anterior fueren de un monto inferior a las cotizaciones adeudadas, se pagarán en primer orden las destinadas a pensiones y subsistirá la obligación del trabajador independiente por el saldo insoluto, y a partir de ese momento se considerarán adeudadas para todos los efectos legales.

Artículo 92 H. A los trabajadores independientes del artículo 89 que adeuden cotizaciones previsionales, les serán aplicables los incisos décimo a vigésimo primero del artículo 19, en los mismos términos establecidos para los empleadores. No obstante, respecto del inciso decimonoeno de dicho artículo no recibirán aplicación los artículos 4º; 4º bis; 12; 14; 18; 19; 20 y 25 bis de la Ley Nº 17.322. Asimismo, en los juicios de cobranzas de deudas previsionales de dichos trabajadores, no podrán embargarse los bienes inmuebles de propiedad de ellos, sin per-

juicio de los demás bienes que las leyes prohíban embargar.

Al trabajador independiente señalado en el artículo 89, que sea beneficiario del aporte previsional solidario de vejez y no se encontrare al día en el pago de sus cotizaciones de pensiones, se le calculará un aporte previsional solidario reducido, para lo cual se considerará una pensión máxima con aporte solidario reducida, equivalente a la mitad de la suma de la pensión básica solidaria de vejez y de la pensión máxima con aporte solidario.

La reducción a que se refiere el inciso anterior, sólo se aplicará por un número determinado de meses, contados desde que el trabajador independiente cumpla 65 años de edad. Para determinar los meses afectos a reducción, se considerará el monto total de cotizaciones de pensiones adeudadas, al que se le aplicará un interés real del 4% anual, desde el mes siguiente al que comenzaron a adeudarse y hasta la fecha en que cumpla 65 años de edad; este monto, se multiplicará por el factor de ajuste utilizado para el cálculo del aporte previsional solidario de vejez sin reducción, y el resultado que se obtenga se dividirá por la diferencia entre el aporte previsional solidario de vejez sin reducción y con reducción. El resultado que se obtenga corresponderá al número de meses durante el cual se aplicará la reducción que establece el inciso anterior. Con todo, si la cantidad que se obtuviere fuere superior a 60, se considerará esta última.

Artículo 92 I. Los trabajadores independientes afiliados a algunas de las instituciones de previsión del régimen antiguo administradas por el Instituto de Normalización Previsional o de la Dirección de Previsión de Carabineros de Chile o en la Caja de Previsión de la Defensa Nacional, no estarán obligados a cotizar de acuerdo a las normas del presente Párrafo, y seguirán rigiéndose por las normas de sus

respectivos regímenes previsionales. Estas instituciones deberán informar al Servicio de Impuestos Internos en la forma y plazo que éste determine, el nombre y Rol Unico Tributario de sus afiliados."

Artículo 87. Los trabajadores independientes señalados en el inciso primero del artículo 89 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, serán beneficiarios del Sistema Unico de Prestaciones Familiares del Decreto con Fuerza de Ley N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en las mismas condiciones que establece este último decreto con fuerza de ley y siempre que se encuentren al día en el pago de sus cotizaciones previsionales.

Para determinar el valor de los beneficios que concede el sistema de prestaciones familiares señalado en el inciso anterior, se entenderá por ingreso mensual el promedio de la renta del trabajador independiente, devengada por el beneficiario en el año calendario inmediatamente anterior a aquél en que se devengue la asignación. En el evento que el beneficiario tuviera más de una fuente de ingreso, se considerarán todos ellos.

Ante el Instituto de Previsión Social se acreditarán las cargas familiares.

Lo dispuesto en el presente artículo será asimismo aplicable a los trabajadores independientes a que se refiere el inciso tercero del artículo 90 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980. Para tal efecto, se les considerará beneficiarios sólo por aquellos meses en que hubiesen efectivamente cotizado, siempre que las cotizaciones del mes respectivo se hayan enterado dentro de los plazos legales. En todo caso, dichos trabajadores deberán declarar ante el Instituto de Previsión Social el total de ingresos que han devengado en el año calendario inmediatamente anterior a aquél en que se devengue la asignación, para que proceda el pago a que se refiere el inciso siguiente. El Instituto de Previsión Social verificará la efectividad de dicha declaración, pudiendo rechazar la respectiva solicitud o ajustar el monto del beneficio, según el caso, si

aquella no correspondiere a los ingresos realmente devengados en dicho periodo.

Los beneficios del Sistema Unico de Prestaciones Familiares se pagarán anualmente, en la oportunidad que determine el reglamento. En todo caso, para los trabajadores independientes a que se refiere el inciso primero, se compensarán con el monto de las cotizaciones previsionales que les corresponda realizar, para cuyo efecto el Instituto de Previsión Social informará al Servicio de Impuestos Internos las cargas familiares acreditadas por el beneficiario.

Para determinar el monto de los beneficios para los trabajadores a que se refiere el presente artículo, se aplicarán los tramos de ingreso vigentes al mes de julio del año en que se devengue la asignación.

El Reglamento establecerá los procedimientos que se aplicarán para la determinación, concesión y pago de este beneficio y los demás aspectos administrativos destinados al cabal cumplimiento de las normas previstas en este artículo.

Artículo 88. Incorpóranse en el Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales contemplado en la Ley N° 16.744 a los trabajadores independientes señalados en el artículo 89 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Los trabajadores a que se refiere el inciso precedente quedarán obligados a pagar la cotización general básica contemplada en la letra a) del artículo 15 de la Ley N° 16.744, la cotización extraordinaria del 0,05% establecida por el artículo sexto transitorio de la Ley N° 19.578, y la cotización adicional diferenciada que corresponda en los términos previstos en los artículos 15 y 16 de la Ley N° 16.744 y en sus respectivos reglamentos.

Las cotizaciones correspondientes se calcularán sobre la base de la misma renta por la cual los referidos trabajadores efectúen sus cotizaciones para pensiones y no se conside-

rarán renta para los efectos de la Ley sobre Impuesto a la Renta. La renta mensual imponible para estos efectos no podrá ser inferior a un ingreso mínimo mensual ni superior al límite máximo imponible que resulte de la aplicación del artículo 16 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Las referidas cotizaciones deberán pagarse mensualmente ante el organismo administrador del seguro contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales establecido en la Ley N° 16.744, a que se encontrare afecto el respectivo trabajador dentro de los diez primeros días del mes siguiente a aquél en que se devengó la renta imponible. Cuando dicho plazo venza en día sábado, domingo o festivo, se prorrogará hasta el primer día hábil siguiente.

Con todo, para estos trabajadores independientes, se practicará cada año una reliquidación para determinar las diferencias que existieren entre la renta imponible sobre la que cotizaron en el año calendario anterior y la renta imponible anual señalada en el inciso primero del artículo 90 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, determinada con los ingresos de dicho año calendario.

En el caso que dichos trabajadores independientes no hubieren realizado los pagos mensuales correspondientes o que de la reliquidación practicada existieren rentas imponibles sobre las que no se hubieren efectuado las cotizaciones a que se refiere el inciso segundo, se procederá de acuerdo al artículo 92 F del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, debiendo el Servicio de Impuestos Internos comunicar a la Tesorería General de la República la individualización de los afiliados independientes que deban pagar dichas cotizaciones, el monto a pagar por dichos conceptos y el correspondiente organismo administrador. La Tesorería General de la República deberá enterar al respectivo organismo administrador las correspondientes cotizaciones, con cargo a las cantidades retenidas conforme a lo dispuesto en dicha norma y hasta el monto en que tales recursos alcancen para realizar el pago.

Asimismo, para los trabajadores a que se refiere este artículo, se reliquidarán los beneficios pecuniarios que se hubiesen devengado en su favor en el año calendario precedente, si procediere. Para tal efecto, se considerarán como base de cálculo de los citados beneficios, las rentas imponibles a que se refiere el inciso primero del artículo 90 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, determinadas con los ingresos de el o los respectivos años calendarios. Con todo, sólo procederá el pago de los beneficios adicionales que procedan en virtud de la reliquidación, una vez verificado que el beneficiario se encuentra al día en el pago de sus cotizaciones de seguridad social.

El organismo administrador correspondiente perseguirá el cobro de las cotizaciones que se le adeudaren de conformidad a las normas establecidas en el artículo 92 H del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, para las Administradoras de Fondos de Pensiones.

En todo caso, para tener derecho a las prestaciones de la Ley N° 16.744, los trabajadores independientes de que trata el presente artículo requerirán estar al día en el pago de las cotizaciones a que se refiere el inciso segundo. Para tal efecto, se considerará que se encuentran al día quienes no registren un atraso superior a dos meses.

Artículo 89. Lo dispuesto en los incisos primero al cuarto y final del artículo precedente, será aplicable a los trabajadores independientes a que se refiere el inciso tercero del artículo 90 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, los que podrán efectuar las cotizaciones a que se refiere el inciso segundo del artículo 88 de esta ley, siempre que en el mes correspondiente coticen para pensiones y salud.

Queda prohibido a los respectivos organismos administradores recibir las cotizaciones de los afiliados independientes a que se refiere el presente artículo, que no fueren enteradas dentro de los plazos a que se refiere el inciso anterior.

Los socios de sociedades de personas, socios de sociedades en comandita por acciones, empresarios individuales y directores de

sociedades en general, que se desempeñen como trabajadores independientes en la respectiva sociedad o empresa, deberán afiliarse al mismo organismo administrador del seguro a que se encuentre afiliada o se afilie la respectiva empresa o sociedad. Para los efectos de la determinación de la tasa de cotización adicional diferenciada, se considerarán como trabajadores de esta última.

Artículo 90. Sólo para los efectos de acceder a las prestaciones de los regímenes de prestaciones adicionales, de crédito social y de prestaciones complementarias, los trabajadores independientes que se encuentren cotizando para pensiones y salud de acuerdo al artículo 92 A del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán afiliarse individualmente a una Caja de Compensación de Asignación Familiar, en cuyos estatutos se los considere como beneficiarios de los aludidos regímenes.

Para contribuir al financiamiento de las prestaciones a que se refiere el inciso precedente, cada Caja de Compensación establecerá un aporte de cargo de cada afiliado independiente, de carácter uniforme, cuyo monto podrá ser fijo o variable. Dicho aporte no podrá exceder del 2% de la renta imponible para pensiones.

Las Cajas de Compensación podrán suscribir convenios con asociaciones de trabajadores independientes u otras entidades relacionadas con éstos, para los efectos del otorgamiento de prestaciones complementarias, debiendo establecer la forma de su financiamiento.

**TITULO V
SOBRE BENEFICIOS PREVISIONALES,
AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO
COLECTIVO, INVERSIONES, SEGURO
DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA
Y COMPETENCIA**

*Párrafo primero
Modificaciones al Decreto
Ley N° 3.500, de 1980*

Artículo 91. Introdúcense las siguientes modificaciones en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980:

1. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 2°:
 - a) Reemplázase al final de la última oración del inciso quinto, la palabra "sexto" por "octavo".
 - b) Elimínase en la primera oración del inciso sexto, la siguiente expresión "o decida afiliarse". Asimismo, agrégase al final de este inciso, pasando el punto aparte (.) a ser punto seguido (.), la siguiente oración "En el caso de los afiliados nuevos, el empleador deberá enterar las cotizaciones en la Administradora que se determine de acuerdo a lo señalado en el Título XV."
2. Reemplázase en el actual inciso segundo del artículo 3° la expresión "no podrán pensionarse por invalidez" por "no podrán solicitar pensión de invalidez".
3. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 4°:
 - a) Elimínase en el inciso segundo la palabra "primer". A su vez, agrégase al final del mismo inciso a continuación del punto aparte (.), que pasa a ser seguido (.), la siguiente oración: "Cuando se trate de un dictamen que declare una invalidez total, aquél tendrá el carácter de definitivo y único."
 - b) Reemplázase el inciso tercero por el siguiente:

"Transcurridos tres años desde la fecha a partir de la cual fue emitido un primer dictamen de invalidez parcial que originó el derecho a pensión, las Comisiones Médicas, a través de las Administradoras, deberán citar al afiliado para reevaluar su invalidez y emitir un segundo dictamen que ratifique o modifique el derecho a pensión de invalidez, o lo deje sin efecto, según sea el cumplimiento de los requisitos establecidos en las letras a) o b) del

inciso primero de este artículo. El afiliado inválido parcial que cumpliera la edad legal para pensionarse por vejez dentro del plazo de tres años, podrá solicitar a la Comisión Médica respectiva, por intermedio de la Administradora a que estuviera afiliado, que emita el segundo dictamen al cumplimiento de la edad legal. De no ejercer esta opción, el afiliado mantendrá su derecho al aporte adicional establecido en el artículo 53, si correspondiera, en caso de ser reevaluado con posterioridad a la fecha en que cumpliera dicha edad."

- c) Intercálase en el inciso cuarto, al final de la segunda oración entre la expresión "pensión" y el punto seguido (.), la frase siguiente: "desde el cuarto mes".
 - d) Intercálase en el inciso quinto entre las palabras "parciales" y "que" la expresión "mediante un segundo dictamen,".
 - e) Intercálase en la primera oración del inciso final entre las palabras "invalidez" y "generó", la palabra "parcial".
4. Modifícase el artículo 8º de la siguiente forma:
- a) Reemplázase en el segundo párrafo de la letra b) la frase "al cumplir los 18 años de edad" por la frase "adquirirla antes de los 24 años de edad".
 - b) Reemplázase en el inciso final la oración "las edades máximas establecidas en la letra a) o b) de este artículo, según corresponda" por la siguiente: "la edad máxima establecida en la letra b) de este artículo".
5. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 11:
- a) Intercálase el siguiente inciso segundo nuevo, pasando el actual inciso segundo a ser tercero:

"El afiliado que se encuentre en alguna de las situaciones que señalan las letras a) o b) del artículo 54, deberá presentar los antecedentes médicos que fundamenten su solicitud de invalidez ante un médico cirujano de aquellos incluidos en el Registro Público de Asesores, que administrará y mantendrá la Superintendencia, con el objeto que éste informe a la Comisión Médica Regional si la solicitud se encuentra debidamente fundada. En caso que ésta se encuentre debidamente fundada, la respectiva Comisión Médica Regional designará, sin costo para el afiliado, a un médico cirujano de aquellos incluidos en el citado Registro, con el objeto que lo asesore en el proceso de evaluación y calificación de invalidez y asista como observador a las sesiones de las Comisiones en que se analice su solicitud. Con todo, el afiliado siempre podrá nombrar, a su costa, un médico cirujano de su confianza para este último efecto, en reemplazo del designado. En caso que no se considere debidamente fundamentada la solicitud, el afiliado que se encuentre en alguna de las situaciones que señalan las letras a) o b) del artículo 54, podrá asistir al proceso de evaluación y calificación de invalidez sin asesoría o nombrar, a su costa, un médico cirujano de su confianza para que le preste la referida asesoría como médico observador. Asimismo, las compañías de seguros a que se refiere el artículo 59 podrán designar un médico cirujano en cada una de las Comisiones Regionales, para que asistan como observadores a las sesiones de éstas, cuando conozcan de la calificación de invalidez de un afiliado cuyo riesgo las compañías hubieran cubierto. El médico asesor y el observador tendrán derecho a voz pero no a voto durante la adopción del respectivo acuerdo. La Superintendencia de Pensiones establecerá, mediante norma

de carácter general, las inhabilidades que afectarán al médico asesor y al observador."

- b) Reemplázase la segunda oración del actual inciso segundo que ha pasado a ser tercero, por las siguientes:

"El Instituto de Previsión Social contribuirá al financiamiento de las Comisiones Médicas en la misma forma que las Administradoras respecto de los solicitantes de pensión básica solidaria de invalidez. Para estos efectos, la Superintendencia de Pensiones fiscalizará a las Comisiones Médicas en lo que concierne al examen de las cuentas de entradas y gastos. El reglamento normará la organización, las funciones de las Comisiones y de los médicos asesores de los afiliados incluidos en el Registro Público, así como el régimen aplicable a éstos y a los médicos integrantes de las Comisiones, ninguno de los cuales serán trabajadores dependientes de la Superintendencia y deberán ser contratados por ésta, a honorarios. Dicho reglamento dispondrá también las exigencias que deberán cumplir los médicos cirujanos asesores de los afiliados para ser incluidos en el Registro Público a que se refiere el inciso anterior, así como también las facultades que tendrán para el cumplimiento de su cometido."

- c) Suprímese el actual inciso tercero.
- d) Reemplázase la segunda oración del inciso cuarto por la siguiente: "Los exámenes serán decretados por dicha Comisión y financiados por las Administradoras, en el caso de los afiliados no cubiertos por el seguro a que se refiere el artículo 59; por las compañías de seguros que se adjudiquen la licitación a que se refiere el artículo 59 bis, en el caso de los afiliados cubiertos por dicho seguro; por el Ins-

tituto de Previsión Social, en el caso de los solicitantes de pensión básica solidaria de invalidez; y por los propios interesados, exclusivamente.". A su vez, reemplázase en la cuarta oración, la expresión "las Administradoras de Fondos de Pensiones" por "las entidades antes señaladas".

- e) Intercálase en el enunciado del inciso quinto entre las palabras "reclamables" y la preposición "por" la expresión "mediante solicitud fundada de acuerdo a lo que disponga el reglamento,". A su vez, reemplázase la frase "afiliado afectado, por la Administradora a la cual éste se encuentre incorporado" por la siguiente "solicitante afectado, por el Instituto de Previsión Social" y reemplázase la palabra "tercero" por "cuarto".
- f) Reemplázase el inciso sexto por el siguiente:

"Los exámenes de especialidad o los análisis e informes que demande la reclamación de un Dictamen emitido por la Comisión Médica Regional, deberán ser financiados por la Administradora, la Compañía de Seguros, el Instituto de Previsión Social y el solicitante afectado, en la forma que señala el inciso cuarto, si la reclamación proviene de este último. Si la reclamación proviene de la compañía de seguros o del Instituto de Previsión Social, dichos exámenes, análisis e informes serán financiados exclusivamente por estas instituciones. Si se originaren gastos de traslado, éstos serán íntegramente de cargo de quien reclame, salvo que el traslado haya sido ordenado por la Comisión Médica Central, en cuyo caso tales gastos serán de cargo de la Administradora, la Compañía de Seguros o el Instituto de Previsión Social, según corresponda, aun cuando el reclamo haya sido interpuesto por el solicitante afectado."

- g) Reemplázase al final del inciso séptimo la expresión " en que se encuentra afiliado" por la siguiente ", en el caso de los afiliados no cubiertos por el seguro a que se refiere el artículo 59; y por las compañías de seguros que se adjudiquen la licitación a que se refiere el artículo 59 bis, en el caso de los afiliados cubiertos por dicho seguro. Estos gastos serán financiados por el Instituto de Previsión Social, en el caso de los solicitantes de pensión básica solidaria de invalidez."
- h) Reemplázase en el inciso octavo la palabra "afiliado" por "solicitante afectado".
- i) Intercálese al final de la tercera oración del inciso noveno, entre la expresión "caso" y el punto seguido (.), la siguiente oración: ", pudiendo asistir también a esta sesión, con derecho a voz, un abogado designado por la Superintendencia de Pensiones cuando ésta lo requiera".
- j) Reemplázase en la primera oración del inciso duodécimo la expresión "octavo" por "noveno".
6. Agrégase al final del inciso segundo del artículo 12 antes del punto aparte (.) la frase "que el afiliado pudiese generar por las mismas causas que produjeron la invalidez".
7. Reemplázase el epígrafe del Título III "DE LAS COTIZACIONES, DE LOS DEPOSITOS DE AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO Y DE LA CUENTA DE AHORRO VOLUNTARIO", por el siguiente: "DE LAS COTIZACIONES, DE LOS DEPOSITOS DE AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO, DEL AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO COLECTIVO Y DE LA CUENTA DE AHORRO VOLUNTARIO".
8. Modifícase el artículo 16 de la siguiente forma:
- a) Sustitúyese su inciso primero por los siguientes:
- "Artículo 16. La remuneración y renta mensual tendrán un límite máximo imponible de sesenta unidades de fomento reajustadas considerando la variación del índice de remuneraciones reales determinadas por el Instituto Nacional de Estadísticas entre noviembre del año ante precedente y noviembre del precedente, respecto del año en que comenzará a aplicarse, sin perjuicio de lo establecido en el inciso segundo del artículo 90.
- El tope imponible así reajustado, comenzará a regir el primer día de cada año y será determinado mediante Resolución de la Superintendencia de Pensiones.
- Con todo, el tope imponible será reajustado siempre que la variación del Índice antes mencionada sea positiva. Si fuese negativa, el tope mantendrá su valor vigente en unidades de fomento y sólo se reajustará en la oportunidad en que se produzca una variación positiva que corresponda por aplicación del inciso primero."
- b) Agrégase en su actual inciso segundo, que ha pasado a ser cuarto, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido, la siguiente oración "En todo caso, aquella parte de la cotización adicional destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59, deberá ser pagada por cada uno de los empleadores, de manera proporcional al monto que éstos paguen por concepto de remuneraciones imponibles al respectivo trabajador, sobre el total de dichas remuneraciones."
- c) Agrégase el siguiente inciso final nuevo:
- "Todas las referencias sobre remuneración y renta mensual imponible máxi-

ma se entenderán ajustadas al monto que se determine en función del procedimiento indicado en este artículo."

9. Modifícase el artículo 17 de acuerdo a lo siguiente:

- a) Reemplázase en su inciso segundo la expresión "deberán" por "se deberá" e incorpórase a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido, la siguiente oración:

"Tratándose de trabajadores dependientes, la parte de la cotización adicional destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59, será de cargo del empleador, con excepción de los trabajadores jóvenes que perciban subsidio previsional, mientras se encuentren percibiendo dicho subsidio."

- b) Suprímese en su inciso tercero la palabra "estos" y agrégase a continuación de la palabra "afiliados" la expresión "y empleadores".

10. Suprímese el inciso quinto del artículo 17 bis.

11. Introdúcense las siguientes modificaciones al artículo 19:

- a) Agrégase en su inciso segundo a continuación de la palabra "trabajador" lo siguiente "y pagará las que sean de su cargo. Ambas cotizaciones se encontrarán afectas a lo dispuesto en el presente artículo".

- b) Intercálase a continuación del inciso segundo del artículo 19, los siguientes dos incisos nuevos, pasando los actuales incisos tercero al vigésimo primero a ser quinto al vigésimo tercero:

"Cuando un empleador realice la declaración y el pago de cotizaciones a través de un medio electrónico, el

plazo mencionado en el inciso primero se extenderá hasta el día 13 de cada mes, aun cuando éste fuere día sábado, domingo o festivo.

Los afiliados voluntarios podrán enterar sus cotizaciones en forma mensual o mediante un solo pago por más de una renta o ingreso mensual, con un máximo de doce meses, aplicándose para efectos de la determinación del monto de las cotizaciones, del ingreso base y de los beneficios a que habrá lugar, las normas de los párrafos 1° y 2° del Título IX, en lo que corresponda. La Superintendencia regulará las materias relacionadas con el pago de estas cotizaciones mediante una norma de carácter general."

- c) Agrégase al final del inciso cuarto, que ha pasado a ser sexto, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser punto seguido, lo siguiente:

"En caso de no realizar esta declaración dentro del plazo que corresponda, el empleador tendrá hasta el último día hábil del mes subsiguiente del vencimiento de aquél, para acreditar ante la Administradora respectiva la extinción de su obligación de enterar las cotizaciones previsionales de sus trabajadores, debido al término o suspensión de la relación laboral que mantengan. A su vez, las Administradoras deberán agotar las gestiones que tengan por objeto aclarar la existencia de cotizaciones previsionales impagas y, en su caso, obtener el pago de aquéllas de acuerdo a las normas de carácter general que emita la Superintendencia. Para estos efectos, si la Administradora no tuviere constancia del término de la relación laboral de aquellos trabajadores que registran cotizaciones previsionales impagas, deberá consultar respecto de dicha circunstancia a la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía.

Transcurrido el plazo de acreditación de cese o suspensión de la relación laboral, sin que se haya acreditado dicha circunstancia, se presumirá sólo para los efectos del presente artículo e inicio de las gestiones de cobranza conforme a las disposiciones del inciso decimonoveno de este artículo, que las respectivas cotizaciones están declaradas y no pagadas."

- d) Reemplázase en la segunda oración del actual inciso decimoctavo, que ha pasado a ser vigésimo, la expresión "novenos y décimos", que se encuentra a continuación de la palabra "incisos", por la expresión "decimoprimeros y decimosegundos". Asimismo, reemplázase en la tercera oración a continuación de la palabra "incisos" y antes de la coma (,) la expresión "novenos, décimos y undécimos" por "decimoprimeros, decimosegundos y decimoterceros".
- e) Agréganse a continuación del inciso final, los siguientes incisos nuevos:

"Los empleadores que no pagaren las cotizaciones establecidas en este Título, no podrán percibir recursos provenientes de instituciones públicas o privadas, financiados con cargo a recursos fiscales de fomento productivo, sin acreditar previamente ante las instituciones que administren los instrumentos referidos, estar al día en el pago de dichas cotizaciones. Sin embargo, podrán solicitar su acceso a tales recursos, los que sólo se cursarán acreditado que sea el pago respectivo.

Los empleadores que durante los 24 meses inmediatamente anteriores a la respectiva solicitud, hayan pagado dentro del plazo que corresponda las cotizaciones establecidas en este Título, tendrán prioridad en el otorgamiento de recursos provenientes de

instituciones públicas o privadas, financiados con cargo a recursos fiscales de fomento productivo. Para efectos de lo anterior, deberán acreditar previamente, ante las instituciones que administren los instrumentos referidos, el cumplimiento del señalado requisito."

12. Intercálase, a continuación del artículo 20 E, el siguiente Párrafo 3 nuevo: "3. Del Ahorro Previsional Voluntario Colectivo", pasando el actual Párrafo 3 "De la Cuenta de Ahorro Voluntario" a ser Párrafo 4.
13. Intercálanse, a continuación del artículo 20 E, los siguientes artículos 20 F a 20 O nuevos:

"Artículo 20 F. Ahorro previsional voluntario colectivo es un contrato de ahorro suscrito entre un empleador, por sí y en representación de sus trabajadores, y una Administradora o Institución Autorizada a que se refiere la letra l) del artículo 98, con el objeto de incrementar los recursos previsionales de dichos trabajadores.

El empleador podrá ofrecer a todos y a cada uno de sus trabajadores la adhesión a uno o más contratos de ahorro previsional voluntario colectivo. Los términos y condiciones de cada contrato ofrecido serán convenidos entre el empleador y la Administradora o Institución Autorizada y deberán ser igualitarios para todos y cada uno de sus trabajadores, no pudiendo establecerse, bajo ninguna circunstancia, beneficios que favorezcan a uno o más de ellos.

Los aportes del empleador deberán mantener la misma proporción en función de los aportes de cada uno de los trabajadores. No obstante, el empleador podrá establecer en los contratos un monto máximo de su aporte, el que deberá ser igual para todos sus trabajadores.

Los trabajadores podrán aceptar o no los contratos a los que se les ofrezca adherir,

no pudiendo proponer modificaciones a los mismos.

Los contratos sólo serán válidos cuando cumplan con lo establecido en la norma de carácter general a que se refiere el artículo 20 G.

Una vez vigente un contrato, el empleador quedará obligado a efectuar los aportes que el respectivo contrato establezca y bajo las condiciones del mismo, en las Administradoras de Fondos de Pensiones o Instituciones Autorizadas, con las cuales celebró dicho contrato. Con todo, cesará la obligación del empleador si el trabajador manifiesta su voluntad de no continuar realizando su aporte.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el empleador podrá, en virtud de dichos contratos obligarse a efectuar su aporte aun cuando el trabajador no se obligue a ello. En tal caso, podrá establecerse en el contrato una diferenciación en las condiciones relativas al monto y disponibilidad de los aportes, en relación a las condiciones establecidas para los trabajadores que se obligaron a aportar.

Asimismo, cesará la obligación de efectuar aportes tanto para el empleador como para el trabajador, en cada uno de los meses en que proceda un pago de cotizaciones a través de una entidad pagadora de subsidios, cualquiera sea el número de días de reposo total o parcial establecidos en la licencia médica. Las entidades pagadoras de subsidios se abstendrán de descontar suma alguna destinada a la cuenta de ahorro voluntario colectivo del trabajador.

El contrato podrá establecer un período de permanencia mínima en la Administradora o Institución Autorizada durante el cual el trabajador deberá mantener sus aportes en aquéllas. Con todo, el trabajador podrá siempre manifestar su voluntad de no continuar realizando aportes, de

acuerdo a lo que indique la norma de carácter general a que se refiere el artículo 20 G. En tal caso, el trabajador deberá comunicar su decisión por escrito o por un medio electrónico a su empleador y a la Administradora o Institución Autorizada correspondiente.

El trabajador que se encuentre en la situación a que se refiere el inciso anterior, podrá manifestar su voluntad de reanudar sus aportes de acuerdo al contrato de ahorro, siempre y cuando éste se encuentre vigente, para lo cual deberá comunicarlo de la misma forma al empleador y a la Administradora o Institución Autorizada correspondiente, generando la respectiva obligación del empleador de reanudar sus aportes en conformidad a lo estipulado en dicho contrato.

Las controversias suscitadas entre el trabajador y su empleador con motivo de la suscripción de estos contratos, se sujetarán a la competencia de los Juzgados de Letras del Trabajo sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19.

Artículo 20 G. Las Superintendencias de Pensiones, de Valores y Seguros y de Bancos e Instituciones Financieras, dictarán conjuntamente una norma de carácter general que establecerá los requisitos que deberán cumplir los contratos y los planes de ahorro previsional voluntario colectivo, así como los procedimientos necesarios para su correcto funcionamiento.

Con el objeto que la oferta de un empleador de suscribir uno o más contratos tenga amplia cobertura y no discrimine arbitrariamente entre los distintos trabajadores, la referida norma de carácter general considerará al menos:

- a) El número o porcentaje mínimo de trabajadores, de un mismo empleador, que deban adherir a alguno de los contratos ofrecidos en relación al número total de aquellos;

- b) El número máximo de meses de permanencia en la empresa que los contratos podrán establecer como requisito para que el trabajador adquiera la propiedad de los aportes efectuados por el empleador.

Artículo 20 H. El empleador deducirá los aportes de los trabajadores de su remuneración, mensualmente o con la periodicidad que las partes acuerden.

En caso de incumplimiento del empleador de su obligación de enterar los aportes se aplicará lo dispuesto en el artículo 19. La Administradora o la Institución Autorizada deberá, en representación de los trabajadores comprendidos en el contrato de ahorro, seguir las acciones tendientes al cobro de tales aportes, sus reajustes e intereses, de conformidad al procedimiento previsto en el mencionado artículo.

Los aportes que efectúen empleador y trabajador, se depositarán en una cuenta individual, que se abrirá en una Administradora de Fondos de Pensiones o en alguna de las Instituciones Autorizadas, de acuerdo a lo especificado en el contrato. Dichas entidades deberán registrar separadamente en la cuenta de capitalización individual del trabajador los aportes efectuados por éste y por su empleador.

Los recursos originados en los aportes efectuados por el trabajador serán siempre de su propiedad. Por su parte, los recursos originados en los aportes efectuados por el empleador serán de propiedad del trabajador una vez que se cumplan las condiciones establecidas en el contrato respectivo. De esta forma, si el contrato de ahorro establece un período mínimo de permanencia en la empresa, para que los aportes del empleador sean definitivamente de propiedad del trabajador, se requerirá que éste cumpla íntegramente dicho período o que se configure algunas de las causales establecidas expresamente en el contrato para ello. Con

todo, si el contrato de trabajo terminase por la causal establecida en el artículo 161 del Código del Trabajo, los aportes del empleador pasarán a ser de propiedad del trabajador. Si el trabajador no adquiere la propiedad de los recursos originados en aportes efectuados por el empleador, éste deberá retirar dichos recursos, de acuerdo al procedimiento que determine la norma de carácter general a que se refiere el artículo 20 G.

A los aportes de ahorro previsional voluntario colectivo les será aplicable lo establecido en el inciso cuarto del artículo 20 y el artículo 20 D.

Artículo 20 I. Las Administradoras de Fondos de Pensiones tendrán derecho a una retribución, establecida en los contratos sobre la base de comisiones, por la administración del ahorro previsional voluntario colectivo y por la transferencia de depósitos de este tipo de ahorro hacia otra Administradora o Instituciones Autorizadas.

La comisión por la administración de los depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo sólo podrá ser establecida como un porcentaje del saldo de este tipo de ahorro.

La comisión por la transferencia de depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo desde una Administradora de Fondos de Pensiones hacia otra o a las Instituciones Autorizadas, sólo podrá ser establecida como una suma fija por operación, que se descontará del depósito y deberá ser igual cualesquiera sean las entidades seleccionadas por el afiliado.

No obstante lo anterior, no se podrán establecer comisiones por el traspaso total o parcial del saldo originado en ahorro previsional voluntario colectivo desde una Administradora de Fondo de Pensiones hacia otra o a las Instituciones Autorizadas. Asimismo, ninguna de estas últimas

podrá establecer comisiones por el traspaso total o parcial del saldo hacia otra Institución o hacia una Administradora de Fondos de Pensiones.

Las comisiones por administración podrán ser acordadas libremente entre el empleador y las Administradoras de Fondos de Pensiones o Instituciones Autorizadas, pudiendo establecerse comisiones diferenciadas entre distintos contratos. A su vez, en un mismo contrato, podrán establecerse comisiones diferenciadas según el número de trabajadores adscritos al plan.

Artículo 20 J. Los contratos que el empleador ofrezca a sus trabajadores, deberán especificar las Administradoras o las Instituciones Autorizadas que podrán desempeñar la función de administración de los recursos de ahorro previsional voluntario colectivo de sus trabajadores. Con todo, los contratos que ofrezca el empleador no podrán incluir una Administradora o Institución Autorizada que sea una persona relacionada a él, según lo dispuesto en el Título XV de la Ley N° 18.045, de Mercado de Valores.

Las Administradoras de Fondos de Pensiones no podrán condicionar, bajo ninguna circunstancia, la suscripción de un contrato de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo a la afiliación o traspaso a esa Administradora de los trabajadores que adhieran al contrato. La infracción a lo dispuesto en el presente inciso, será sancionada de conformidad a lo establecido en esta ley y en el Decreto con Fuerza de Ley N° 101, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Artículo 20 K. Los depósitos por concepto de ahorro previsional voluntario colectivo podrán realizarse en cualquiera de los Fondos de Pensiones de una Administradora y en los planes de ahorro autorizados por las Superintendencias de Bancos e Instituciones Financieras o de Valores y Seguros, según corresponda.

Dichas entidades no podrán invertir estos recursos en una suma que exceda del veinte por ciento de los recursos administrados por cada plan en instrumentos emitidos o garantizados por el empleador respectivo y sus personas relacionadas, según lo dispuesto en el Título XV de la Ley N° 18.045, de Mercado de Valores.

Artículo 20 L. Para efectos del tratamiento tributario del ahorro previsional voluntario colectivo y del ahorro previsional voluntario a que se refiere el artículo 20, los trabajadores podrán optar por acogerse a alguno de los siguientes regímenes tributarios:

- a) Que al momento del depósito de ahorro, el trabajador no goce del beneficio establecido en el número 1 del artículo 42 bis de la Ley sobre Impuesto a la Renta, por los aportes que él efectúe como cotizaciones voluntarias, ahorro previsional voluntario colectivo o ahorro previsional voluntario, y que al momento del retiro por el trabajador de los recursos originados en sus aportes, la parte que corresponda a los aportes no sea gravada con el impuesto único establecido en el número 3 de dicho artículo, o
- b) Que al momento del depósito de ahorro, el trabajador goce del beneficio establecido en el número 1 del artículo 42 bis de la Ley sobre Impuesto a la Renta, por los aportes que él efectúe como cotizaciones voluntarias, ahorro previsional voluntario colectivo o ahorro previsional voluntario, y que al momento del retiro por el trabajador de los recursos originados en sus aportes, éstos sean gravados en la forma prevista en el número 3 de dicho artículo.

En el caso que el trabajador se acoja al régimen tributario señalado en la letra a) anterior, la rentabilidad de los aportes retirados quedará sujeta al régimen tribu-

tario aplicable a la cuenta de ahorro voluntario, a que se refiere el artículo 22 de esta ley, y se determinará en la forma prevista en dicho artículo. En este mismo caso, cuando dichos aportes se destinen a anticipar o mejorar la pensión, para los efectos de aplicar el impuesto establecido en el artículo 43 de la Ley de Impuesto a la Renta, se rebajará el monto que resulte de aplicar a la pensión el porcentaje que en el total del fondo destinado a pensión representen las cotizaciones voluntarias, aportes de ahorro previsional voluntario y aportes de ahorro previsional voluntario colectivo que la persona hubiere acogido a lo dispuesto en este inciso. El saldo de dichas cotizaciones y aportes será determinado por la Administradora, registrando separadamente el capital invertido, expresado en unidades tributarias mensuales, el que corresponderá a la diferencia entre los depósitos y los retiros netos, convertidos cada uno de ellos al valor que tenga dicha unidad en el mes en que se efectúen estas operaciones.

Una vez elegido un régimen tributario de aquellos a que se refiere el inciso primero, el afiliado siempre podrá optar por el otro régimen, para los sucesivos aportes que efectúe por concepto de cotizaciones voluntarias, ahorro previsional voluntario o ahorro previsional voluntario colectivo, de acuerdo a lo que establezcan la Superintendencia de Pensiones, de Valores y Seguros y de Bancos e Instituciones Financieras mediante norma de carácter general conjunta. En todo caso, el monto total de los aportes que se realicen acogiendo a uno u otro régimen tributario, no podrá exceder de seiscientas unidades de fomento por cada año calendario.

Por su parte, los aportes que los empleadores efectúen a los planes de ahorro previsional voluntario colectivo se considerarán como gasto necesario para producir la renta de aquéllos. Los trabajadores no podrán acoger dichos aportes al beneficio establecido en el número 1 del

artículo 42 bis de la Ley sobre Impuesto a la Renta, pero serán considerados como ingreso no renta para el trabajador mientras no sean retirados de los planes.

En caso que los recursos originados en aportes del empleador sean retirados por el trabajador, se gravarán con el impuesto único establecido en el número 3 del artículo 42 bis de la Ley sobre Impuesto a la Renta. A su vez, cuando los aportes del empleador sean retirados por éste, de acuerdo a lo establecido en el inciso cuarto del artículo 20 H, aquéllos serán considerados como ingresos para efectos de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

Las rentas que generen los planes de ahorro previsional voluntario colectivo no estarán afectas a Impuesto a la Renta en tanto no sean retiradas.

Las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario y los aportes del trabajador y del empleador para el ahorro previsional voluntario colectivo que se realicen de acuerdo a la alternativa b) del inciso primero, gozarán del beneficio tributario a que se refiere dicha letra, por la parte que no exceda a seiscientas unidades de fomento anuales por cada trabajador.

Artículo 20 M. En caso de término de la relación laboral, de término del contrato de ahorro respectivo o cuando así lo contemple dicho contrato, los trabajadores deberán traspasar el saldo que corresponda a un nuevo plan de ahorro previsional voluntario colectivo o a un plan de ahorro previsional voluntario administrado por una Institución Autorizada o una Administradora de Fondos de Pensiones. Los traspasos antes señalados no se considerarán retiros para todos los efectos legales. Asimismo, también podrán retirar total o parcialmente el saldo acumulado, en las condiciones que correspondan al régimen tributario seleccionado en el momento del aporte.

Artículo 20 N. Las Administradoras de Fondos de Pensiones y las Instituciones Autorizadas sólo podrán suscribir los contratos de ahorro previsional voluntario colectivo que den cumplimiento a las disposiciones establecidas en el presente título. La fiscalización de los planes de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo que ofrezca cada institución corresponderá a la Superintendencia respectiva.

Artículo 20 O. El trabajador dependiente o independiente que hubiere acogido todo o parte de su ahorro previsional al régimen tributario señalado en la letra a) del inciso primero del artículo 20 L, que destine todo o parte del saldo de cotizaciones voluntarias o depósitos de ahorro previsional voluntario o de ahorro previsional voluntario colectivo, a adelantar o incrementar su pensión, tendrá derecho, al momento de pensionarse, a la bonificación de cargo fiscal que se indica en este artículo.

El monto de esta bonificación será el equivalente al quince por ciento de lo ahorrado por el trabajador por concepto de cotizaciones voluntarias, ahorro previsional voluntario o ahorro previsional voluntario colectivo, efectuado conforme a lo establecido en la letra a) del inciso primero del artículo 20 L, que aquél destine a adelantar o incrementar su pensión. En todo caso, en cada año calendario, la bonificación no podrá ser superior a seis unidades tributarias mensuales correspondientes al valor de la unidad tributaria mensual vigente el 31 de diciembre del año en que se efectuó el ahorro.

Con todo, la bonificación establecida en este artículo, procederá respecto de las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario y los aportes del trabajador para el ahorro previsional voluntario colectivo, efectuados durante el respectivo año calendario, que no superen en su conjunto la suma equivalente a diez veces el total de cotizaciones

efectuadas por el trabajador, de conformidad a lo dispuesto en el inciso primero del artículo 17 del presente decreto ley, dentro de ese mismo año.

El Servicio de Impuestos Internos determinará anualmente el monto de la bonificación, informándolo a la Tesorería General de la República para que ésta proceda a efectuar el depósito a que se refiere el inciso siguiente. Para tal efecto, las Administradoras de Fondos de Pensiones e Instituciones Autorizadas remitirán anualmente al Servicio de Impuestos Internos la nómina total de sus afiliados que tuvieren ahorro previsional del señalado en el primer inciso de este artículo y el monto de éste en el año que se informa. Las Superintendencias de Pensiones, de Valores y Seguros, de Bancos e Instituciones Financieras y el Servicio de Impuestos Internos determinarán conjuntamente, mediante una norma de carácter general, la forma y plazo en que se remitirá dicha información.

La bonificación a que se refiere este artículo se depositará anualmente en una cuenta individual especial y exclusiva para tal efecto, que se abrirá en la Administradora de Fondos de Pensiones o Institución Autorizada en la que se hubiese efectuado la correspondiente cotización voluntaria, depósito de ahorro previsional voluntario o de ahorro previsional voluntario colectivo. El monto depositado por concepto de bonificación estará sujeto a las mismas condiciones de rentabilidad y comisiones que la cotización o depósito en virtud del cual se originó.

Para cada retiro que afecte a los montos depositados que se hayan acogido al régimen tributario señalado en la letra a) del inciso primero del artículo 20 L, la Administradora de Fondos de Pensiones o la Institución Autorizada de que se trate, girará desde la cuenta referida en el inciso precedente a la Tesorería General de la República un monto equivalente al 15%

de aquel retiro o al saldo remanente si éste fuese inferior a dicho monto.

La bonificación establecida en el presente artículo y la rentabilidad que ésta genere no estarán afectas a Impuesto a la Renta en tanto no sean retiradas.

Las Superintendencias de Pensiones, de Valores y Seguros y de Bancos e Instituciones Financieras, dictarán conjuntamente una norma de carácter general que establecerá los procedimientos que se aplicarán para el otorgamiento de la bonificación a que se refiere el presente artículo, la oportunidad de su solicitud, su tramitación y pago, y toda otra disposición necesaria para su adecuada aplicación."

14. Sustitúyese en el inciso tercero del artículo 21 la expresión "octavo al decimoquinto", por la expresión "décimo al decimo séptimo". A su vez, sustitúyese la primera oración del inciso cuarto, por la siguiente:

"Mediante norma de carácter general que dictará la Superintendencia, se establecerá el número máximo de retiros de libre disposición que podrán efectuar los afiliados en cada año calendario, con cargo a su cuenta de ahorro voluntario, el que no podrá ser inferior a cuatro. Cada vez que se efectúe una modificación al número de retiros, el nuevo guarismo deberá entrar en vigencia el primer día del año calendario siguiente y se mantendrá vigente al menos durante dicho período."

15. Sustitúyese el inciso primero del artículo 22 por el siguiente:

"Artículo 22. Los afiliados podrán optar por traspasar todo o parte de los fondos de su cuenta de ahorro voluntario a la de capitalización individual, con el objeto de cumplir con los requisitos para pensionarse según las disposiciones de esta ley. Asimismo, los pensionados podrán utilizar todo o parte del saldo de la cuenta de

ahorro voluntario para incrementar el monto de su pensión. Los traspasos antes señalados no se considerarán giro para los efectos del artículo 21."

16. Modifícase el artículo 22 bis de la siguiente forma:

- a) Sustitúyese el inciso tercero por el siguiente:

"Las comisiones por la administración de las cuentas de ahorro voluntario sólo podrán ser establecidas como un porcentaje del saldo mantenido en ellas."

- b) Elimínase la primera oración del inciso cuarto. A su vez, sustitúyese en la segunda oración la palabra "Ellas" por la expresión "Las comisiones señaladas en este artículo".

17. Modifícase el artículo 23 de la siguiente manera:

- a) Agrégase en la tercera oración del inciso tercero a continuación de la palabra "inválidos" la palabra "parciales". Asimismo, agrégase a continuación del punto aparte (.), que pasa a ser punto seguido (.), la siguiente oración:

"Con todo, las prohibiciones de este inciso no se aplicarán respecto de aquella parte de los saldos que exceda al monto necesario para financiar una pensión que cumpla con los requisitos señalados en el inciso primero del artículo 68."

- b) Agrégase en la primera oración del inciso cuarto, antes del punto seguido (.) que pasa a ser una coma (,), lo siguiente: "con excepción de aquel que exceda al monto necesario para financiar una pensión que cumpla con los requisitos señalados en el inciso primero del artículo 68."

- c) Agrégase en la letra c) del inciso quinto a continuación de la palabra "inválidos" la palabra "parciales".
- d) Agréganse a continuación del inciso final los siguientes incisos nuevos:

"Los contratos que celebren las Administradoras de Fondos de Pensiones para la prestación de servicios relacionados con el giro de aquélla, deberán ceñirse a lo que establezca la Superintendencia mediante norma de carácter general. En dicha norma se establecerá a lo menos, el contenido mínimo de los contratos, la regulación para la subcontratación con partes relacionadas y los requerimientos de resguardo de la información a que tenga acceso el prestador del servicio con ocasión del contrato. La mencionada norma comprenderá, al menos, la subcontratación con entidades públicas o privadas de la administración de cuentas individuales; la administración de cartera de los recursos que componen el Fondo de Pensiones de acuerdo a lo señalado en el artículo 23 bis; los servicios de información y atención de consultas referidas al funcionamiento del Sistema de Pensiones; la recepción de solicitudes de pensión y su remisión a la Administradora para el trámite correspondiente, y la recepción y transmisión de la información a que se refieren las letras a) y c) del inciso octavo del artículo 61 bis de esta ley.

Las Administradoras siempre serán responsables de las funciones que subcontraten, debiendo ejercer permanentemente un control sobre ellas. Dichos servicios deberán cumplir con los mismos estándares de calidad exigidos a las Administradoras.

Los contratos que celebren las Administradoras para la prestación de servicios relacionados con el giro de aquélla, deberán contemplar disposiciones por medio de las cuales el proveedor

declare conocer la normativa que las regula, como asimismo, se comprometa a aplicarla permanentemente. Adicionalmente, deberán contener disposiciones que permitan a la Superintendencia ejercer sus facultades fiscalizadoras, en los términos establecidos en el N° 16 del artículo 94.

Las Administradoras tendrán derecho a un crédito, contra el impuesto de primera categoría de la Ley sobre Impuesto a la Renta, por el impuesto al valor agregado que soporten por los servicios que subcontraten en virtud de lo establecido en esta ley y en la norma de carácter general de la Superintendencia. Dicho crédito se imputará mensualmente como una deducción del monto de los pagos provisionales obligatorios de la entidad. El remanente que resultare de esta imputación, por ser inferior el monto del pago provisional obligatorio o por no existir la obligación de hacerlo en dicho período, podrá acumularse para ser imputado de igual forma en los meses siguientes, reajustado en la forma que prescribe el artículo 27 del Decreto Ley N° 825, de 1974. El saldo que quedare una vez efectuadas las deducciones por el mes de diciembre de cada año, o el último mes en el caso de término de giro, tendrá el carácter de pago provisional de aquellos a que se refiere el artículo 88 de la Ley sobre Impuesto a la Renta."

18. Agrégase al final del inciso séptimo del artículo 23 bis, antes del punto aparte, la siguiente frase: "y subcontratación de servicios en los términos de los incisos vigésimo tercero al vigésimo quinto del artículo 23".
19. Modifícase el artículo 26 de la siguiente forma:

- a) Intercálase entre los actuales incisos cuarto y final, el siguiente inciso nuevo:

"Todas las Administradoras deberán mantener un sitio web que contenga

drá, al menos, la información a que se refiere el inciso anterior, permitiendo que sus afiliados efectúen a través de aquél las consultas y trámites que establezca una norma de carácter general de la Superintendencia."

- b) Agrégase el siguiente inciso final nuevo:

"Toda publicación de la composición de la cartera de inversión de los distintos Tipos de Fondos de Pensiones de cada una de las Administradoras, deberá referirse a períodos anteriores al último día del cuarto mes precedente. El contenido de dichas publicaciones se sujetará a lo que establezca una norma de carácter general de la Superintendencia. Con todo, esta última podrá publicar la composición de la cartera de inversión agregada de los Fondos de Pensiones referida a períodos posteriores al señalado."

20. Elimínanse en el inciso primero del artículo 28 la frase "de cargo de los afiliados", y en la segunda oración de su inciso final la frase "el resultado de sumar a la comisión fija por depósito de cotizaciones,".

21. Modifícase el artículo 29 de la siguiente manera:

- a) Reemplázanse en la primera oración del inciso segundo las palabras "podrán" y "sujetos" por "podrá" y "sujeto", respectivamente. A su vez, elimínase al final de la misma oración la siguiente frase: "y la transferencia del saldo de la cuenta desde otra Administradora".
- b) Modifícase el inciso tercero de la siguiente forma:
- i. Reemplázase la primera oración por la siguiente: "La comisión por el depósito de las cotizaciones periódicas sólo podrá establecer-

se sobre la base de un porcentaje de las remuneraciones y rentas imponibles que dieron origen a dichas cotizaciones."

- ii. Reemplázase en la tercera oración la frase: "al aporte adicional establecido en el artículo 54" por la siguiente: "a la cobertura del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia a que se refiere el artículo 59". A su vez, agregáse a continuación de la expresión "independientes" la frase: "y los afiliados voluntarios". Por último, reemplázase al final del inciso la expresión "de dicho artículo" por "del artículo 54".

- c) Elimínase en el inciso cuarto la siguiente frase: "la transferencia del saldo de la cuenta individual y". A su vez, elimínase la oración: ", a una suma fija por operación, o a una combinación de ambos".

- d) Agrégase en el inciso final, a continuación del punto aparte que pasa a ser punto seguido, la siguiente oración:

"Con todo, cuando se trate de una rebaja en las comisiones dicho plazo se reducirá a treinta días."

22. Sustitúyese en la tercera oración del inciso segundo del artículo 31, la palabra "tercero" por "quinto". Por su parte, elimínase en la oración final del inciso tercero del artículo 31 la frase: ", considerando los ajustes por siniestralidad".

23. Modifícase el artículo 34 de la siguiente forma:

- a) Sustitúyese en la primera oración del inciso segundo la expresión "para cobertura de riesgo a que se refieren las letras k) y m)", por la siguiente: "con instrumentos derivados a que se refiere la letra l)".

- b) Sustitúyese en el inciso tercero la expresión "k) y n)" por la siguiente: "j) y m)".

24. Reemplázase en la segunda oración del inciso segundo del artículo 35, la frase "informado por la Superintendencia, el que" por lo siguiente: "determinado e informado por la Superintendencia, por sí o a través de otra entidad que contrate para estos efectos. Dicho valor".

25. Modifícase el artículo 37 de la siguiente forma:

- a) Reemplázase el inciso segundo por el siguiente:

"Sin perjuicio de lo establecido en el inciso anterior, en el caso que un Fondo cuente con menos de treinta y seis meses de funcionamiento, la Administradora será responsable de que la rentabilidad real anualizada del respectivo Fondo, para el período en que se encuentre operando, no sea menor a la que resulte inferior entre:

1. En el caso de los Fondos Tipos A y B:
 - a. La rentabilidad real anualizada promedio de todos los Fondos del mismo tipo, según corresponda, para el período equivalente a los meses de funcionamiento del nuevo Fondo, menos seis puntos porcentuales, y
 - b. La rentabilidad real anualizada promedio de todos los Fondos del mismo tipo, según corresponda, para el período equivalente a los meses de funcionamiento del nuevo Fondo, menos el valor absoluto del cincuenta por ciento de dicha rentabilidad.
2. En el caso de los Fondos Tipos C, D y E:

- a. La rentabilidad real anualizada promedio de todos los Fondos del mismo tipo, según corresponda, para el período equivalente a los meses de funcionamiento del nuevo Fondo, menos cuatro puntos porcentuales, y
- b. La rentabilidad real anualizada promedio de todos los Fondos del mismo tipo, según corresponda, para el período equivalente a los meses de funcionamiento del nuevo Fondo, menos el valor absoluto del cincuenta por ciento de dicha rentabilidad."

- b) Elimínase el inciso final.

26. Derógase el artículo 38.

27. Reemplázase el artículo 39, por el siguiente:

"Artículo 39. Las Administradoras serán responsables por los perjuicios causados a los afiliados en sus cuentas de capitalización individual producto del no cumplimiento oportuno de sus obligaciones, así como de las instrucciones dadas por el afiliado a aquéllas en el ejercicio de los derechos que le establece esta ley. Una vez acreditado el incumplimiento y habiéndose producido una pérdida de rentabilidad en alguna de las cuentas del afiliado, siempre que la Administradora no realice la compensación correspondiente, la Superintendencia podrá ordenar la restitución de dicha pérdida a la cuenta de capitalización individual respectiva, de acuerdo al procedimiento que establezca una norma de carácter general. En este último caso, la Administradora podrá reclamar en contra de tal determinación de acuerdo a lo dispuesto en el N° 8 del artículo 94."

28. Modifícase el artículo 42 de la siguiente forma:

- a) Elimínase en el inciso primero la oración: "y esa diferencia no pudiere ser

- cubierta con la Reserva de Fluctuación de Rentabilidad,".
- b) Elimínase en el inciso tercero la oración "de la Reserva de Fluctuación de Rentabilidad o".
- c) Elimínase en el inciso cuarto la oración "de Reserva de Fluctuación de Rentabilidad y".
29. Elimínase en la tercera oración del inciso tercero del artículo 43 la expresión: "y del cálculo de la Reserva de Fluctuación de Rentabilidad a que se refiere el artículo 39". A su vez, reemplázase la expresión "efectuarán" por "efectuará".
30. Modifícase el artículo 44 de la siguiente forma:
- a) Sustitúyese en el inciso primero la letra "k)" por la letra "j)".
- b) Reemplázase en el inciso décimo la expresión "de cobertura de riesgo financiero" por la siguiente: "con instrumentos derivados".
- c) Sustitúyese en el inciso final la expresión "k) y n)", por la siguiente: "j) y m)". A su vez, agrégase a continuación de la expresión: "artículo 45" la siguiente oración: "y el valor de los instrumentos financieros entregados en garantías a bancos y Cámaras de Compensación por operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l) del mencionado inciso".
31. Modifícase el artículo 45 en lo siguiente:
- a) Modifícase el inciso segundo de la siguiente forma:
- i. Elimínase la letra h), pasando las actuales letras i) a la n) a ser letras h) a la m), respectivamente.
- ii. Reemplázase la actual letra j) por la siguiente letra i) nueva:
- "i) Efectos de comercio emitidos por empresas públicas y privadas;".
- iii. Sustitúyese la actual letra k) por la siguiente letra j) nueva:
- "j) Títulos de crédito, valores o efectos de comercio, emitidos o garantizados por Estados extranjeros, bancos centrales o entidades bancarias extranjeras o internacionales; acciones y bonos emitidos por empresas extranjeras y cuotas de participación emitidas por Fondos Mutuos y Fondos de Inversión extranjeros, que se transen habitualmente en los mercados internacionales y que cumplan a lo menos con las características que señale el Régimen de Inversión de los Fondos de Pensiones a que se refiere el inciso vigésimo cuarto. A su vez, para efectos de la inversión extranjera, las Administradoras, con los recursos de los Fondos de Pensiones, podrán invertir en títulos representativos de índices de instrumentos financieros, depósitos de corto plazo y en valores extranjeros del título XXIV de la Ley N° 18.045 que se transen en un mercado secundario formal nacional; y celebrar contratos de préstamos de activos; todo lo cual se efectuará en conformidad a las condiciones que señale el citado Régimen. Asimismo, para los efectos antes señalados, podrán invertir en otros valores e instrumentos financieros, realizar operaciones y celebrar contratos de carácter financiero, que autorice la Superintendencia, previo informe del Banco Central de Chile, y bajo las condiciones que

establezca el Régimen de Inversión;"

- iv. Reemplázase la actual letra l) que pasa a ser k), por la siguiente letra k) nueva:

"k) Otros instrumentos de oferta pública, cuyos emisores sean fiscalizados por la Superintendencia de Valores y Seguros o la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, según corresponda, que autorice la Superintendencia de Pensiones, previo informe del Banco Central de Chile;"

- v. Reemplázase en la actual letra m) que pasó a ser letra l) la frase: "que tengan como objetivo la cobertura del riesgo financiero que pueda afectar a las inversiones del Fondo de Pensiones, que se efectúen habitualmente en los mercados secundarios formales, y" por la siguiente: "con instrumentos derivados". A su vez, reemplázase la oración "por normas de carácter general que dictará la Superintendencia;" por lo siguiente "en el inciso duodécimo de este artículo y en el Régimen de Inversión;"

- b) Reemplázase el inciso cuarto por los siguientes nueve incisos nuevos, pasando los actuales incisos quinto y sexto a ser incisos decimotercero y decimocuarto, respectivamente:

"Los recursos de los Fondos de Pensiones Tipo A, B, C, D y E podrán invertirse en los instrumentos, efectuar las operaciones y celebrar los contratos señalados en las letras a) a la m) del inciso segundo de este artículo.

Los Fondos de Pensiones podrán adquirir títulos de las letras b), c), d), e),

f), i), y de la letra j) cuando se trate de instrumentos de deuda, cuando cuenten con al menos dos clasificaciones de riesgo iguales o superiores a BBB y nivel N-3, a que se refiere el artículo 105, elaboradas por diferentes clasificadoras privadas, y acciones de la letra g) que cumplan con los requisitos a que se refiere el inciso siguiente. Asimismo, podrán adquirir cuotas emitidas por fondos de inversión y cuotas emitidas por fondos mutuos a que se refiere la letra h) y títulos representativos de capital de la letra j) que estén aprobados por la Comisión Clasificadora de Riesgo, e instrumentos de la letra k), autorizados por la Superintendencia y en caso que ésta lo requiera por la Comisión Clasificadora de Riesgo.

Las acciones a que se refiere la letra g) podrán ser adquiridas por los Fondos de Pensiones cuando el emisor cumpla con los requisitos mínimos que serán determinados en el Régimen de Inversión. Aquellas acciones que no cumplan con los requisitos anteriores podrán ser adquiridas por los Fondos de Pensiones cuando éstas sean clasificadas en primera clase por al menos dos entidades clasificadoras de riesgo a las que se refiere la Ley N° 18.045.

El Régimen de Inversión regulará la especificación conceptual, metodología de cálculo y el valor límite de los requisitos mínimos, a que se refiere el inciso anterior. La Superintendencia de Valores y Seguros y la de Bancos e Instituciones Financieras, según corresponda, efectuarán el cálculo de los valores que se establezcan en el Régimen y confeccionarán una nómina de emisores de acciones de la letra g) de este artículo que cumplan con ellos. Esta nómina también incluirá aquellos emisores que no cumplan los requisitos antes señalados y será re-

mitida a la Superintendencia a más tardar los días diez de los meses de abril, junio, octubre y diciembre de cada año, pudiendo sin embargo ser modificada o complementada en cualquier fecha.

Cuando se trate de instrumentos de deuda de las letras b), c), d), e), f), i) y k), las clasificaciones de riesgo a que refiere el inciso quinto deberán ser elaboradas en conformidad a lo señalado en la Ley N° 18.045. A su vez, cuando estos instrumentos se transen en mercados internacionales, las referidas clasificaciones también podrán ser efectuadas por las entidades clasificadoras indicadas en el inciso siguiente.

Las clasificaciones de riesgo de los instrumentos de deuda de la letra j) deberán ser efectuadas por entidades clasificadoras internacionalmente reconocidas, siempre que el Banco Central de Chile las considere para efectos de la inversión de sus propios recursos. En todo caso, cuando los instrumentos de la letra antes señalada se transen en un mercado secundario formal nacional, la referida clasificación también podrá ser efectuada por las entidades clasificadoras a que se refiere la Ley N° 18.045.

Para efectos de la inversión de los Fondos de Pensiones en los instrumentos de deuda señalados en las letras b), c), d), e), f), i), j) y k) y las acciones de la letra g), se deberá considerar la categoría o clasificación de mayor riesgo de entre las que les hubieren otorgado los clasificadores privados.

Las clasificadoras a que se refiere la Ley N° 18.045 presentarán a la Superintendencia dentro de los cinco primeros días de cada mes, una lista de clasificación de riesgo de los instru-

mentos de deuda y de las acciones que les hayan sido encomendadas, con los respectivos informes públicos de acuerdo a lo que determine la Superintendencia de Valores y Seguros. Adicionalmente a la lista de clasificación de riesgo, se acompañarán los informes de actualización periódica que deban presentar a la referida Superintendencia y a la de Bancos e Instituciones Financieras, según corresponda.

Las operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l), podrán tener como objeto la cobertura del riesgo financiero que pueda afectar a los Fondos de Pensiones u otros fines distintos. El Régimen de Inversión señalará los tipos de operaciones con instrumentos derivados y los activos objeto involucrados en ellas, que estarán autorizados para los recursos de los Fondos de Pensiones. Asimismo, dicho Régimen podrá condicionar la autorización de operaciones con instrumentos derivados a la adopción de políticas, procedimientos, controles y otras restricciones que provean los resguardos suficientes para su uso."

- c) Sustitúyese en el actual inciso quinto, que ha pasado a ser decimotercero, la expresión ", h) y j)" por la siguiente: "e i)". A su vez, sustitúyese la actual referencia a la letra "i)" por la letra "h)".
- d) Elimínase en el actual inciso sexto, que ha pasado a ser decimocuarto, la expresión ", k)". A su vez, reemplázase la actual referencia a la letra "l)" por la letra "k)".
- e) Agrégase el siguiente inciso decimoquinto nuevo, pasando los actuales incisos séptimo y octavo a ser incisos decimosexto y decimoséptimo, respectivamente:

"Los Fondos de Pensiones podrán adquirir los títulos de las letras b), c), d), e), f), g), h), i), j) que cumplan con lo establecido en el Régimen de Inversión, aunque no cumplan con los requisitos establecidos en los incisos quinto y sexto, siempre que la inversión se ajuste a los límites especiales que fije el citado Régimen para estos efectos."

- f) Sustitúyense los actuales incisos noveno al vigésimo cuarto inclusive por los siguientes siete incisos nuevos, que pasarán a ser decimooctavo a vigésimo cuarto, respectivamente:

"Las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones en los instrumentos que se indican en los números 1 al 4 siguientes, deberán ceñirse a los límites máximos de inversión que establezca el Banco Central de Chile dentro de los rangos que se señalan para cada uno de ellos:

- 1) El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos mencionados en la letra a) del inciso segundo no podrá ser inferior ni superior a: 30% y 40% del Fondo, respectivamente, para los Fondos Tipos A y B; 35% y 50% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo C; 40% y 70% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo D, y 50% y 80% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo E.
- 2) El límite máximo para la inversión en el extranjero de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, corresponderá al límite establecido para la suma de los Fondos de Pensiones Tipos A, B, C, D y E, o bien a los límites máximos de inversión establecidos para cada Tipo de Fondo.

El Banco Central de Chile fijará el límite máximo para la suma de

las inversiones de los Fondos Tipos A, B, C, D y E de una misma Administradora en el extranjero dentro de un rango que va desde un 30% a un 80% del valor de estos Fondos. Asimismo, fijará los límites máximos para la inversión en el extranjero para cada Tipo de Fondo dentro de un rango que va desde 45% a 100% del Fondo para el Fondo Tipo A; desde 40% a 90% del Fondo para el Fondo Tipo B; desde 30% a 75% del Fondo para el Fondo Tipo C; desde 20% a 45% del Fondo para el Fondo Tipo D, y desde 15% a 35% del Fondo para el Fondo Tipo E.

Por inversión en el extranjero se entenderá la inversión que se efectúe en títulos extranjeros, a que se refiere la letra j) del inciso segundo, más el monto de la inversión de los Fondos de Pensiones en los instrumentos de los números 17) al 28) del artículo 5° de la Ley N° 18.815, que se efectúe a través de los fondos de inversión, más el monto de la inversión de los Fondos de Pensiones en los instrumentos 9. y 11. del artículo 13 del Decreto Ley N° 1.328, de 1976, que se efectúe a través de los fondos mutuos. El Régimen de Inversión establecerá en qué casos se entenderá que la inversión que se efectúe a través de los fondos a que se refiere la letra h) del inciso segundo, se considerará en los límites señalados.

- 3) Los límites máximos para la inversión en moneda extranjera sin cobertura cambiaria que podrán mantener las Administradoras para cada tipo de Fondo no podrán ser inferiores ni superiores a: 30% y 50% del Fondo, res-

pectivamente, para el Fondo Tipo A; 25% y 40% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo B; 20% y 35% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo C; 15% y 25% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo D, y 10% y 15% del Fondo, respectivamente, para el Fondo Tipo E. En todo caso, el límite máximo para el Fondo Tipo E deberá ser menor al del Fondo Tipo D; éste, menor al del Fondo Tipo C, el que, a su vez, deberá ser menor al del Fondo Tipo B.

- 4) El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos que se señalan en los números 1, 2, 3, 4, 6 y 7 del inciso vigésimo primero y en las letras e), f), g), i) y k), todas del inciso segundo, cuyo emisor tenga menos de tres años de operación, no podrá ser inferior al diez por ciento ni superior al veinte por ciento del valor del Fondo, para cada Tipo de Fondo A, B, C y D. La Superintendencia de Pensiones podrá excluir de la determinación de porcentajes máximos de inversión contemplada en este número a los instrumentos de cada tipo señalados en la letra k).

El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos señalados en las letras g) y h), más el monto de los aportes comprometidos mediante los contratos a que se refiere el inciso sexto del artículo 48, como también para los de las letras j) y k), cuando se trate de instrumentos representativos de capital, será de un 80%, 60%, 40%, 20% y 5% del valor de los Fondos de Pensiones Tipos A, B, C, D y E, respectivamente. Para efectos de este límite, no se considerarán

los títulos representativos de índices autorizados en virtud de la letra k) de este artículo, ni las cuotas de fondos de inversión y fondos mutuos de las letras h) y j), cuando sus carteras de inversiones se encuentren constituidas preferentemente por títulos de deuda. El Régimen de Inversión establecerá en qué casos se entenderá que la cartera de los títulos representativos de índices, los fondos de inversión y fondos mutuos se considerará constituida preferentemente por títulos de deuda. Con todo, siempre que un Tipo de Fondo tenga autorizado en la Ley un mayor límite máximo en instrumentos representativos de capital, deberá tener un porcentaje mayor de su cartera invertido en este grupo de instrumentos.

El Régimen de Inversión podrá establecer otros límites máximos en función del valor del o los Fondos de Pensiones, según corresponda, para los instrumentos, operaciones y contratos del inciso segundo. Adicionalmente, el citado Régimen podrá fijar límites mínimos sólo para la inversión de los Fondos en instrumentos representativos de capital.

En todo caso, el Régimen de Inversión deberá establecer límites respecto de los instrumentos u operaciones que se señalan en los números 1 al 9 siguientes:

- 1) Instrumentos a que se refieren las letras b), c), d), e) f), i), j) y k), estas dos últimas cuando se trate de instrumentos de deuda, clasificados en categoría BB, B y nivel N-4 de riesgo, según corresponda, a que se refiere el artículo 105, que cuenten con

sólo una clasificación de riesgo efectuada por una clasificadora privada, la cual en todo caso deberá ser igual o superior a las categorías antes señaladas, o que cuyas clasificaciones hayan sido rechazadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

2) Instrumentos a que se refieren las letras b), c), d), e), f), i), j) y k), estas dos últimas cuando se trate de instrumentos de deuda, que tengan clasificación inferiores a B y nivel N-4, según corresponda y aquellos que no cuenten con clasificación de riesgo;

3) Acciones a que se refiere la letra g), que no cumplan con los requisitos establecidos en el inciso sexto de este artículo y cuotas de fondos de inversión y cuotas de fondos mutuos a que se refiere la letra h), no aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

4) Acciones a que se refiere la letra g) que sean de baja liquidez; más cuotas de fondos de inversión a que se refiere la letra h) más el monto de los aportes comprometidos mediante los contratos a que se refiere el inciso sexto del artículo 48, cuando estos instrumentos sean de baja liquidez;

5) Aportes comprometidos mediante los contratos de promesa y suscripción de pago de cuotas de fondos de inversión;

6) Acciones, cuotas de fondos de inversión y cuotas de fondos mutuos a que se refiere la letra j), no aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

7) Cada tipo de instrumento de oferta pública, a que se refiere la letra k);

8) Operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l). En este caso, el Régimen podrá establecer límites en función de parámetros tales como los activos objetos involucrados, el valor de las operaciones, la inversión por contra parte, las primas cuando corresponda y la entrega en garantía de recursos de los Fondos de Pensiones a que se refiere el artículo 34. De igual forma, el Régimen podrá incluirlas operaciones con instrumentos derivados en los límites establecidos en esta ley y en dicho Régimen, y

9) Operaciones o contratos que tengan como objeto el préstamo o mutuo de instrumentos financieros, pertenecientes al Fondo de Pensiones, a que se refieren las letras j) y m).

A su vez, el Régimen de Inversión regulará la inversión indirecta que los Fondos de Pensiones podrán efectuar a través de los instrumentos señalados en este artículo.

El Régimen de Inversión establecerá también los criterios que definirán en qué casos los instrumentos de la letra g) y las cuotas de fondos de inversión a que se refiere la letra h) se considerarán de baja liquidez. La liquidez de estos instrumentos será calculada trimestralmente por la Superintendencia de Valores y Seguros.

Mediante Resolución dictada por la Superintendencia de Pensiones se establecerá el Régimen de

Inversión, previo informe del Consejo Técnico que se refiere el Título XVI. La Superintendencia no podrá establecer en el Régimen de Inversión contenidos que hayan sido rechazados por el Consejo Técnico de Inversiones y asimismo, en la mencionada Resolución deberá señalar las razones por las cuales no consideró las recomendaciones que sobre esta materia haya efectuado el referido Consejo. Dicha Resolución será dictada previa visación del Ministerio de Hacienda, a través de la Subsecretaría de Hacienda."

- g) En la primera oración del último inciso, reemplázanse la letra "l)" por la letra "k)" y la expresión "en este artículo" por la siguiente: "por la ley o el Régimen de Inversión". A su vez, en la segunda oración de este inciso reemplázase la frase "el Banco Central de Chile" por lo siguiente: "la Superintendencia".

32. Modifícase el artículo 45 bis de la siguiente forma:

- a) Intercálase en el inciso primero entre las expresiones "invertidos" y "en acciones" la expresión ", directa o indirectamente,".
- b) Elimínase el inciso segundo, pasando los actuales incisos tercero y cuarto a ser los incisos segundo y tercero, respectivamente.
- c) Reemplázase en la primera oración del actual inciso tercero, que ha pasado a ser inciso segundo, la expresión "las letras g) y h)" por lo siguiente: "la letra g)". A su vez, sustitúyase la letra "i)" por la letra "h)".
- d) Agréganse los siguientes incisos cuarto y quinto nuevos, pasando el actual inciso quinto a ser sexto:

"Las Administradoras que hayan invertido recursos de los Fondos de Pensiones en acciones de sociedades en que el Estado, directamente o por intermedio de sus empresas, instituciones descentralizadas, autónomas, municipales o a través de cualquiera persona jurídica, sea controlador en dichas sociedades, podrán ejercer el derecho a retiro de la sociedad en los términos de los artículos 69 y siguientes de la Ley N° 18.046, en caso que, cumpliendo dichas acciones los requisitos a que alude el inciso sexto del artículo 45, dos clasificadoras privadas determinen que su clasificación es de segunda clase o sin información suficiente, basándose en que algunas de las siguientes causales afecta negativa y substancialmente su rentabilidad:

- a. La modificación de las normas que las rijan en materia tarifaria o de precios de los servicios o bienes que ofrezcan o produzcan, o relativas al acceso a los mercados;
- b. La determinación de sus administradores o de la autoridad en el sentido de fijar el precio de esos bienes o servicios en forma que los alteren negativa y substancialmente en relación a los que se hayan tenido en consideración al aprobar las acciones;
- c. La determinación de sus administradores o de la autoridad de adquirir materias primas u otros bienes o servicios necesarios para su giro que incidan en sus costos, en términos o condiciones más onerosos en relación al promedio del precio en que normalmente se ofrecen en el mercado, sean nacionales o extranjeros, considerando el volumen, calidad y especialidad que la sociedad requiera;

- d. La realización de acciones de fomento o ayuda o el otorgamiento directo o indirecto de subsidios de parte de la sociedad, que no existían en la época de adquisición de las acciones por parte de los Fondos de Pensiones, siempre que no le fueren otorgados directa o indirectamente, por el Estado, los recursos suficientes para su financiamiento, y
- e. La realización de cualquiera otra acción similar, dispuesta por la administración de la sociedad o por la autoridad, que afecte negativamente la rentabilidad actual o futura de la sociedad.

Las clasificaciones a que alude el inciso anterior deberán ser elaboradas por entidades clasificadoras a que se refiere la Ley N° 18.045 y podrán ser solicitadas por alguna Administradora con cargo a ella."

- e) Modifcarse el inciso final de la siguiente forma:
 - i) Reemplázase en la primera oración la expresión "i) y k)" por la expresión "h) y j)". A su vez, intercálase entre el guarismo "45" y la coma (,) que le sucede, lo siguiente: "y títulos representativos de índices de instrumentos financieros a que se refiere la letra j) del mismo artículo, así como para otros instrumentos definidos en el Régimen de Inversión, que incluyan comisiones en el precio". Del mismo modo, reemplázase la expresión que se encuentra al final de la primera oración: "y de inversión" por la siguiente: ", fondos de inversión y otros emisores".
 - ii) Elimínase la cuarta oración.
 - iii) Elimínase la última oración.

- f) Agréganse a continuación del inciso final que ha pasado a ser sexto, los siguientes dos incisos nuevos:

"La Superintendencia establecerá anualmente, a través de una Resolución debidamente fundada y que procure reflejar valores de mercado, las comisiones máximas a ser pagadas con cargo a los Fondos de Pensiones a las entidades extranjeras a la que la Administradora encargue la administración de todo o parte de los recursos de los Fondos de Pensiones invertidos en títulos a que se refiere la letra j) del inciso segundo del artículo 45. Al efecto, se oirá previamente a las Administradoras. Si las comisiones pagadas fueren mayores a las máximas establecidas, los excesos sobre estas últimas serán de cargo de las Administradoras. La referida Resolución definirá también la forma y periodicidad de la devolución a los Fondos de Pensiones de las comisiones que se hubieren pagado a la entidad mandataria por sobre las máximas establecidas en conformidad a este inciso.

La Superintendencia informará trimestralmente las comisiones efectivamente pagadas por los Fondos de Pensiones y las administradoras a los fondos de inversión, fondos mutuos y otros emisores con comisiones implícitas, así como también las comisiones efectivamente pagadas a las entidades mandatarias. Asimismo, las Administradoras deberán publicar estas comisiones en la forma y con la periodicidad que señale la Superintendencia mediante norma de carácter general."

- 33. Sustitúyese en la primera oración del inciso tercero del artículo 46, la frase "de cobertura de riesgo señaladas en la letra m)" por la siguiente "con instrumentos derivados señaladas en la letra l)". Asi-

mismo, reemplázase en la segunda oración de este inciso, la expresión "señaladas en las letras k) y l) cuando corresponda y en otras inversiones que se realicen en mercados internacionales" por la siguiente: "que se realicen en mercados nacionales e internacionales".

34. Modifícase el artículo 47 de la siguiente forma:

a) Reemplázase el inciso primero por el siguiente:

"Artículo 47. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 45, la suma de las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, en depósitos en cuentas corrientes y a plazo y en títulos de deuda emitidos por un banco o institución financiera y sus filiales, o garantizados por ellos, no podrá exceder el producto de un múltiplo único para todas las instituciones financieras fijado por el Banco Central de Chile y el patrimonio del banco o entidad financiera de que se trate. El valor del múltiplo único aludido variará entre 0,5 y 1,5. En ningún caso el Banco Central de Chile podrá fijar un múltiplo único inferior al valor vigente a la fecha de modificación de éste."

b) Elimínase el inciso segundo.

c) Reemplázase el actual inciso tercero, que ha pasado a ser inciso segundo, por el siguiente: "La suma de las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, en títulos de deuda emitidos o garantizados por empresas cuyo giro sea realizar operaciones de leasing, no podrán exceder el setenta por ciento del patrimonio de la empresa."

d) Elimínase el actual inciso sexto.

e) Reemplázase el actual inciso séptimo, que ha pasado a ser inciso quinto, por

el siguiente: "La suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en acciones de una sociedad de las señaladas en la letra g) del inciso segundo del artículo 45, no podrá exceder el siete por ciento del total de las acciones suscritas de dicha sociedad. Cuando se suscriban acciones de una nueva emisión, el monto máximo a suscribir no podrá exceder el veinte por ciento de la emisión."

f) Elimínanse los actuales incisos octavo, noveno y décimo.

g) Reemplázase en el actual inciso undécimo que ha pasado a ser inciso sexto por el siguiente: "La suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en acciones de una sociedad bancaria o financiera no podrá exceder el dos y medio por ciento del total de las acciones suscritas de dicha sociedad."

h) Elimínanse los actuales incisos duodécimo, decimotercero, decimocuarto y decimoquinto.

i) Reemplázase el actual inciso decimosexto que ha pasado a ser inciso séptimo por el siguiente: "La suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en cuotas de un fondo de inversión de aquellos a que se refiere la letra h) del inciso segundo del artículo 45, más el monto de los aportes comprometidos mediante los contratos a que se refiere el inciso sexto del artículo 48 en los casos que corresponda, no podrá exceder el treinta y cinco por ciento de la suma de las cuotas suscritas y las cuotas que se han prometido suscribir y pagar del respectivo fondo de inversión. Cuando se suscriban cuotas de una nueva emisión, el monto máximo a suscribir no podrá exceder del treinta y cinco por ciento de la emisión."

Con todo, la suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en cuotas de un fondo mutuo referidos en la letra h) del inciso segundo del artículo 45, no podrá ser superior al treinta y cinco por ciento de las cuotas en circulación del respectivo fondo mutuo."

- j) Elimínanse los actuales incisos decimo-séptimo y decimoctavo.
- k) Reemplázase el actual inciso decimoveno que ha pasado a ser inciso octavo por el siguiente: "La suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en acciones de la letra j) del inciso segundo del artículo 45 de un mismo emisor, que no requieran de la aprobación de la Comisión Clasificadora de Riesgo y se transen en un mercado secundario formal nacional, no podrá exceder el siete por ciento de las acciones suscritas de dicho emisor. La suma de las inversiones de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, en cuotas de participación emitidas por fondos mutuos y fondos de inversión de la letra j) del inciso segundo del artículo 45 de un mismo emisor, que no requieran de la aprobación de la Comisión Clasificadora de Riesgo y se transen en un mercado secundario formal nacional, no podrá exceder el treinta y cinco por ciento de las cuotas en circulación o suscritas del respectivo fondo mutuo o de inversión."
- l) Reemplázase el actual inciso vigésimo, que ha pasado a ser inciso noveno, por el siguiente: "La suma de las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, en bonos y efectos de comercio, emitidos o garantizados por una misma sociedad, no podrá exceder el doce por ciento del valor del activo de la sociedad emisora."
- m) Reemplázase el actual inciso vigésimo primero, que ha pasado a ser inciso décimo, por el siguiente: "La suma de las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora, en bonos y efectos de comercio emitidos por una sociedad matriz y sus filiales o garantizados por ellas, no podrá exceder el doce por ciento del valor del activo contable neto consolidado de la sociedad matriz."
- n) Elimínase el actual inciso vigésimo segundo.
- o) Reemplázase el actual inciso vigésimo tercero que ha pasado a ser inciso undécimo por el siguiente: "Sin perjuicio de lo establecido en los incisos anteriores, la suma de las inversiones con recursos de los Fondos de Pensiones de una misma Administradora en bonos y efectos de comercio emitidos por sociedades anónimas cuyo objeto exclusivo sea la emisión de bonos o efectos de comercio respaldados por títulos de créditos transferibles, no podrá exceder el treinta y cinco por ciento de la respectiva serie."
- p) Elimínanse los actuales incisos vigésimo cuarto y vigésimo quinto.
- q) Reemplázase en el actual inciso vigésimo sexto que ha pasado a ser duodécimo la expresión "k)" por "h)".
- r) Intercálanse, a continuación del inciso decimosegundo nuevo, los siguientes cuatro incisos nuevos:

"Sin perjuicio de lo dispuesto en los incisos anteriores, el Régimen de Inversión podrá establecer límites máximos de inversión por emisor en función del valor de un Tipo de Fondo de Pensiones o de la suma de los Fondos de una misma Administradora.

Los límites máximos a que se refiere el inciso anterior, podrán estar diferenciados, de acuerdo a parámetros tales como la clasificación de riesgo del instrumento, la concentración de la propiedad accionaria, la liquidez bursátil, la diversificación de la cartera de inversión del título, los años de operación del emisor, los montos del instrumento objeto de cobertura y el cumplimiento o incumplimiento de los requisitos a que se refieren los incisos quinto y sexto del artículo 45, según corresponda al tipo de instrumento que se trate.

El citado régimen regulará además, la inversión indirecta que los Fondos de Pensiones efectúen a través de emisores de los instrumentos señalados en el inciso segundo del artículo 45.

El Régimen de Inversión no podrá establecer límites mínimos para la inversión por emisor."

- s) Sustitúyese en la primera oración del actual inciso trigésimo, que ha pasado a ser inciso vigésimo, la letra "l)" por la letra "k)". Asimismo, agrégase a continuación de la palabra "ley" y antes del punto (.) que le sigue, la siguiente oración: "o en el Régimen de Inversión". A su vez, sustitúyese en la segunda y tercera oración la expresión "el Banco Central de Chile" por lo siguiente: "la Superintendencia de Pensiones".
- t) Elimínase el actual inciso trigésimo primero.
- u) Sustitúyese en el actual inciso trigésimo segundo, que ha pasado a ser inciso vigésimo primero, la oración: ", tanto en el artículo 45 como en el presente artículo" por la frase "en esta ley y en el Régimen de Inversión". A su vez, reemplázase la expresión "k) y n)" por la expresión "j) y m)".

- v) Sustitúyese en la tercera oración del actual inciso trigésimo tercero, que ha pasado a ser inciso vigésimo segundo, la expresión "vigésimo séptimo, vigésimo octavo y vigésimo noveno", por la siguiente: "decimoséptimo, decimooctavo y decimonoveno".
- w) Reemplázase el actual inciso trigésimo cuarto, que ha pasado a ser inciso vigésimo tercero, por el siguiente: "El Régimen de Inversión establecerá los mecanismos y los plazos para la eliminación de los excesos de inversión que se produzcan y, en caso que corresponda, para cubrir los déficits de inversión, en relación a los límites de inversión establecidos en esta ley y el Régimen de Inversión."
- x) Elimínase el actual inciso trigésimo séptimo.
- y) Reemplázase los incisos trigésimo noveno y cuadragésimo por el siguiente inciso final: "Las Superintendencias de Bancos e Instituciones Financieras y de Valores y Seguros deberán proporcionar trimestralmente a la Superintendencia de Pensiones, según corresponda, los parámetros necesarios para el cálculo de los límites de inversión de los Fondos de Pensiones."

35. Modifícase el artículo 47 bis de la siguiente forma:

- a) Sustitúyense los incisos primero al séptimo, por el siguiente inciso primero nuevo:

"Artículo 47 bis. Los recursos de los Fondos de Pensiones no podrán ser invertidos directa o indirectamente en títulos emitidos o garantizados por la Administradora del Fondo respectivo, ni tampoco en instrumentos que sean emitidos o garantizados por personas relacionadas a esa Administradora."

- b) Sustitúyese el inciso final por el siguiente:

"El Régimen de Inversión regulará las inversiones que se realicen con recursos de los Fondos de Pensiones en títulos emitidos o garantizados por la sociedad con la que la Administradora hubiera contratado la administración de cartera y en aquellos instrumentos emitidos o garantizados por una persona relacionada con dicha sociedad. A la sociedad administradora de cartera de recursos previsionales le estará prohibido invertir los recursos de un Fondo de Pensiones que administre, en títulos emitidos por la Administradora o por sus personas relacionadas."

36. Modifícase el artículo 48 de la siguiente forma:

- a) Reemplázase en el inciso segundo la expresión ", j), y l)," por lo siguiente "y k)".

- b) Introdúcese el siguiente inciso quinto nuevo, pasando los actuales incisos quinto al séptimo a ser sexto al octavo, respectivamente:

"Asimismo, los Fondos de Pensiones podrán participaren el rescate voluntario de bonos a que se refiere el artículo 130 de la Ley N° 18.045, de acuerdo a lo que establezca la Superintendencia mediante norma de carácter general."

- c) Elimínase en el actual inciso séptimo, que ha pasado a ser inciso octavo, la siguiente oración: ", sólo podrán tener como objeto la adquisición de cuotas de fondos de inversión aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo y".
- d) Elimínase el actual inciso octavo.
- e) Reemplázase en el actual inciso noveno la primera oración por la siguiente:

"Se extinguirá la obligación de efectuar aportes a un fondo de inversión, cuyas cuotas se encontraban aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo al momento de celebrar los contratos a que se refiere el inciso sexto, si éstas se encuentren desaprobadas al momento de suscribir las cuotas y de enterar los aportes o cuando se liquide el Fondo de Pensiones respectivo."

- f) Sustitúyese en la segunda oración del inciso décimo, la expresión "i) y k)" por lo siguiente: "h) y j)". A su vez, en la tercera oración sustitúyese la letra "m)" por la expresión "l) del inciso segundo" y reemplázase la expresión: "bancos nacionales" por lo siguiente: "contrapartes". Por su parte, elimínase la expresión: "para ser contrapartes en estas operaciones".

- g) Sustitúyese en el segundo párrafo de la letra b) del inciso undécimo, la letra "k)" por la expresión "j) del inciso segundo".

- h) Intercálase entre la segunda y tercera oraciones del inciso duodécimo, la siguiente frase: "Asimismo, la Superintendencia de Pensiones podrá requerir, para efectos de fiscalización, directamente a las bolsas de valores, a la Superintendencia de Valores y Seguros o a la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, según corresponda, información de transacciones efectuadas dentro y fuera de bolsa, de instrumentos susceptibles de ser adquiridos con recursos de los Fondos de Pensiones u operaciones que puedan ser realizadas por ellos, aun cuando en dichas transacciones no haya participado un Fondo, alguna Administradora o cualquier persona con acceso a información a que se refiere este inciso."

37. Reemplázase el artículo 49, por el siguiente:

"Artículo 49. Para los primeros doce meses de operaciones de un Fondo de Pensiones, el Régimen de Inversión podrá establecer límites máximos y límites mínimos de inversión distintos a los que se establezcan en esta ley y en dicho Régimen."

38. Incorpórase el siguiente artículo 50:

"Artículo 50. Las Administradoras deberán contar con políticas de inversión para cada uno de los Tipos de Fondos de Pensiones que administran, las que serán elaboradas por el directorio. Asimismo deberán contar con una política de solución de conflictos de interés, la que será aprobada por el directorio de la Administradora.

La Administradora deberá remitir copia de la política de solución de conflictos de interés a la Comisión de Usuarios ya la Superintendencia, y asimismo deberá publicarla en su sitio web.

La Superintendencia establecerá mediante norma de carácter general las materias mínimas que deberán contemplarlas políticas a que se refiere el inciso primero, la oportunidad y periodicidad con la que deberán ser revisadas y la forma en que serán comunicadas a la Superintendencia y público en general.

En todo caso, la política de solución de conflictos de interés deberá referirse, a lo menos, a las siguientes materias:

- i. Procedimientos y normas de control interno que aseguren un adecuado manejo y solución de los conflictos de interés que puedan afectar a los directores, gerentes, administradores y ejecutivos principales de la Administradora;
- ii. Confidencialidad y manejo de información privilegiada, y

- iii. Requisitos y procedimientos para la elección de candidatos a director en las sociedades anónimas en que se invierten los recursos de los Fondos de Pensiones.

El incumplimiento de las políticas será puesto a disposición del público en general por la Superintendencia y sancionado de acuerdo a lo establecido en el Título III del Decreto con Fuerza de Ley N° 101, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Las Administradoras deberán constituir en sus directorios un Comité de Inversión y de Solución de Conflictos de Interés, cuyas funciones y atribuciones serán las siguientes:

- a) Supervisar el cumplimiento de las políticas de inversión elaboradas y aprobadas por el directorio, las que deberán ser compatibles con lo establecido en las políticas de solución de conflictos de interés, y supervisar el cumplimiento de los límites de inversión de los Fondos de Pensiones establecidos en la ley o en el Régimen de Inversión.
- b) Revisar los objetivos, las políticas y procedimientos para la administración del riesgo de las inversiones de los Fondos de Pensiones.
- c) Examinar los antecedentes relativos a las operaciones de los Fondos de Pensiones con instrumentos derivados y títulos extranjeros.
- d) Elaborar la política de solución de conflictos de interés y proponerla al directorio de la Administradora para su aprobación, la que sólo podrá ser rechazada de manera fundada con el voto favorable de la mayoría de sus integrantes. Producido el rechazo antes señalado, deberá remitirse a la Superintendencia una copia del docu-

mento en que conste el rechazo, los fundamentos del mismo y los cambios sugeridos por el directorio. En este caso, el Comité deberá enviar al directorio la propuesta con los cambios antes señalados dentro del plazo de quince días contado desde la fecha del rechazo. Si el Comité no enviare la propuesta dentro de dicho plazo, se entenderá aprobada la propuesta original con los cambios introducidos por el Directorio.

- e) Supervisar el adecuado cumplimiento de la política a que se refiere la letra d).
- f) Evacuar un informe anual al directorio respecto de las materias antes referidas, el cual deberá contener una evaluación sobre la aplicación y cumplimiento de las políticas a que se refiere este artículo. Asimismo, este informe deberá incluir los comentarios del directorio de la Administradora, si los hubiere. Una copia de este informe deberá remitirse a la Superintendencia.
- g) Las demás que sobre estas materias le encomiende el directorio de la Administradora.

El Comité de Inversión y de Solución de Conflictos de Interés deberá estar integrado por tres directores de la Administradora, dos de los cuales deberán tener el carácter de autónomo según lo señalado en el artículo 156 bis, designados en su caso por el directorio, el que además determinará quién de estos últimos lo presidirá.

El Comité deberá dejar constancia en acta de sus deliberaciones y acuerdos.''.

39. Incorpórase el siguiente artículo 50 bis, nuevo:

"Artículo 50 bis. El Régimen de Inversión podrá contemplar normas para la regula-

ción de la inversión de los Fondos de Pensiones en función de la medición del riesgo de las carteras de inversión de cada uno de ellos.

La Superintendencia, mediante norma de carácter general, podrá establecer los procedimientos para que las Administradoras efectúen la evaluación del riesgo de las carteras de inversión para cada uno de los Tipos de Fondos que administran. La citada norma determinará la periodicidad con la cual deberá efectuarse la medición de riesgo y la forma como se difundirán los resultados de las mediciones que se realicen.".

40. Suprímese en el inciso segundo del artículo 51 la expresión "y totales".

41. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 53:

- a) Reemplázase al final de la primera oración del inciso primero, la expresión "el segundo Dictamen de invalidez" por "el Dictamen que declara definitiva la invalidez".
- b) Intercálase en el inciso segundo, entre la palabra "afiliado" y el artículo "el", la frase "las cotizaciones enteradas durante el período transitorio ni".

42. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 54:

- a) Reemplázase el enunciado del inciso primero por el siguiente:

"La Administradora será responsable del pago de las pensiones parciales originadas por el primer dictamen de invalidez, y a enterar el aporte adicional en la cuenta de capitalización individual de los afiliados declarados inválidos totales y de los afiliados no pensionados que fallezcan, sin perjuicio del derecho a repetir en contra de quien corresponda conforme a lo es-

tablecido en el artículo 82, en los siguientes casos:".

- b) Suprímese en la letra a) del inciso primero la expresión "conforme al primer dictamen,", y agrégase al final de esta letra, antes de la conjunción "y" la siguiente frase: "o se encontrare en la situación señalada en el artículo 92 L si se trata de un afiliado voluntario,".
- c) Suprímese en la letra b) del inciso primero la expresión "conforme al primer dictamen,".
- d) Intercálase en la primera oración del inciso segundo entre la expresión "invalidez" y la palabra "que", la expresión "parcial".
- e) Agrégase el siguiente inciso final nuevo:

"El contrato de seguro no podrá alterar en forma alguna la responsabilidad de la Administradora, a que se refiere este artículo."

- 43. Reemplázase en la letra a) del inciso primero del artículo 55 la expresión "segundo dictamen de" por "dictamen que declare definitiva la".
- 44. Agrégase en el enunciado del artículo 56 a continuación de la palabra "invalidez" la palabra "parcial".
- 45. Modifícase el artículo 57 de la siguiente manera:
 - a) Sustitúyese en el inciso primero la frase "o se declare la invalidez mediante el primer dictamen", por la siguiente:", se declare la invalidez parcial mediante el primer dictamen o se declare la invalidez total".
 - b) Sustitúyese el inciso segundo por el siguiente:

"Para aquellos trabajadores cuyo período de afiliación al Sistema fuere inferior a diez años y cuya muerte o invalidez se produjere por accidente, la suma de las remuneraciones imponibles y rentas declaradas se dividirá por el número de meses transcurridos desde la afiliación hasta el mes anterior al del siniestro."

- c) Agrégase el siguiente inciso tercero nuevo, pasando los actuales incisos tercero a séptimo a ser cuarto a octavo, respectivamente.

"Con todo, respecto de aquellos trabajadores cuya fecha de afiliación sea anterior al cumplimiento de los 24 años de edad y el siniestro ocurra antes de cumplir los 34 años de edad, su ingreso base corresponderá al mayor valor entre el monto que resulte de aplicar los incisos primero o segundo de este artículo, según sea el caso, y el que resulte de considerar el período comprendido entre el mes de cumplimiento de los 24 años de edad y el mes anterior al del siniestro."

- d) Sustitúyese en el inciso final la expresión "o de declaración de la invalidez, según el primer dictamen", por la siguiente: ", de declaración de la invalidez parcial mediante el primer dictamen o de declaración de la invalidez total, según corresponda".

46. Modifícase el artículo 59 de la siguiente forma:

- a) Modifícase el inciso primero de acuerdo a lo siguiente:
 - i. Sustitúyese en el enunciado la expresión: "la Administradora contratará" por la siguiente: "las Administradoras contratarán en conjunto,".
 - ii. Agrégase en la letra a) a continuación de la palabra " inválidos" la palabra "parciales".

- iii. Agrégase al final de la letra b) antes del punto y coma (;), la siguiente frase "y a los afiliados declarados inválidos totales".
- iv. Sustitúyese en las letras c) y d) la expresión "generen pensiones de sobrevivencia" por la palabra "fallezcan".

- b) Agrégase el siguiente inciso segundo, nuevo:

"El Contrato de Seguro a que se refiere este artículo deberá convenirse sobre la base de una prima fija y única, calculada como un porcentaje de la renta imponible del afiliado. En ningún caso dicho contrato podrá contener disposiciones referidas a ajustes de siniestralidad, participación por ingresos financieros y cualquier otra estipulación que modifique la prima fija y única antes mencionada."

- c) Elimínase el actual inciso segundo.
- d) Sustitúyese en la segunda oración del inciso tercero la expresión "la Compañía de Seguros" por la siguiente: "las Compañías de Seguros de Vida que se adjudicaron la licitación de acuerdo a lo que se establece en el artículo 59 bis".

- 47. Agrégase el siguiente artículo 59 bis, a continuación del artículo 59:

"Artículo 59 bis. El seguro a que se refiere el artículo anterior será adjudicado mediante una licitación pública. El proceso de licitación será efectuado por las Administradoras de Fondos de Pensiones, en conjunto, y se regirá por las normas establecidas en la presente ley y en las respectivas Bases de Licitación, las que se sujetarán a lo dispuesto en la norma de carácter general que dicten las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros para tales efectos.

Estarán facultadas para participar en la licitación del seguro, las Compañías de Seguros de Vida que se encuentren constituidas a la fecha de la licitación.

El seguro será adjudicado a la o las Compañías que presenten la mejor oferta económica, pudiendo adjudicarse a más de una Compañía con el objeto de evitar una concentración excesiva y cubrir la totalidad del riesgo de invalidez y sobrevivencia.

El seguro será licitado en grupos separados, de acuerdo al sexo de los afiliados. En caso de existir más de un grupo por sexo, éstos se conformarán aleatoriamente. La norma de carácter general a que se refiere el inciso primero regulará la forma y procedimiento a que se sujetará el proceso de licitación, y las condiciones mínimas que contemplarán las Bases de Licitación. Dicha norma estipulará, a lo menos, lo siguiente:

- a) Criterio de adjudicación de los contratos;
- b) La forma de cálculo de la prima que será pagada a las Compañías adjudicatarias y de aquella necesaria para financiar el seguro;
- c) El procedimiento de conformación de grupos de afiliados para ser licitados en un mismo proceso;
- d) El número máximo de grupos que una Compañía podrá adjudicarse o el riesgo máximo que podrá cubrir, conforme a lo dispuesto en el inciso precedente;
- e) La duración del período licitado, debiendo ser el mismo para todos los contratos suscritos en un mismo proceso, y
- f) La mínima clasificación de riesgo que deberán tener las Compañías que par-

tipicen en la licitación. Por su parte, las Compañías cuya menor clasificación de riesgo sea igual o inferior a BB no podrán participar en las licitaciones.

La cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 17, expresada como un porcentaje de las remuneraciones y rentas imponibles, tendrá el carácter de uniforme para todos los afiliados al Sistema, independientemente de la prima establecida en los contratos que las Administradoras celebren con cada Compañía de Seguros, en el respectivo proceso de licitación. La forma de cálculo de esta cotización será establecida en la norma de carácter general a que se refiere el inciso primero. El valor de dicha cotización no podrá ser superior a la máxima prima necesaria para financiar el seguro. La prima establecida en los contratos antes mencionados, podrá modificarse en función de variaciones significativas de la tasa de interés de mercado y la tasa de siniestralidad, según lo que establezcan las bases de licitación.

Las Administradoras deberán transferir la cotización destinada al financiamiento del seguro a las Compañías de Seguros adjudicatarias, en la forma que establezca la norma de carácter general a que se refiere el inciso primero.

En caso de existir una diferencia, en razón del sexo de los afiliados, entre la cotización destinada al financiamiento del seguro y la prima necesaria para financiarlo, las Administradoras deberán enterar la diferencia en cada una de las cuentas de capitalización individual de aquellos afiliados respecto de los cuales se pagó una cotización superior a dicha prima, de acuerdo a lo que establezca la norma de carácter general a que se refiere el inciso primero.

La cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 17, podrá contemplar la prima del seguro señalado en el inciso segundo del artículo 82.

Los trabajadores que se incorporen al Sistema durante un período licitado serán asignados a los contratos vigentes en la misma forma en la cual se constituyeron los grupos de afiliados indicados en la letra c) del inciso cuarto.

En caso de constitución de una nueva Administradora, ésta deberá adherir a los contratos de seguro vigentes, adquiriendo todos los derechos y obligaciones establecidos en aquéllos.

En caso de quiebra de alguna de las compañías de seguros adjudicatarias de la licitación, las restantes compañías adjudicatarias asumirán el riesgo correspondiente a los siniestros ocurridos desde la quiebra de la compañía y hasta que expire el período de vigencia del contrato, pudiendo recalcularse la cotización destinada al financiamiento del seguro, a que se refiere el artículo 17, de acuerdo a lo que establezca la norma de carácter general a que se refiere el inciso primero.”.

48. Modifcarse el artículo 60 de la siguiente forma:

- a) Intercálase en la primera oración del inciso primero entre las palabras "invalides" y "mediante" la palabra "parcial". A su vez, reemplázase en la segunda oración de este inciso la frase "hasta que el segundo dictamen quede ejecutoriado o hasta que expire el período" por la frase "hasta el mes en que quede ejecutoriado el segundo dictamen o en que se cumpla el plazo".

- b) Intercálase en el inciso segundo entre las palabras "segundo" y "dictamen" cada vez que aparece en el texto, la expresión "o único".
49. Reemplázase en la primera oración del inciso primero del artículo 61 la expresión "y los afiliados declarados inválidos", por la siguiente: "los afiliados declarados inválidos totales y los afiliados declarados inválidos parciales".
50. Modifícase el artículo 61 bis, de la siguiente forma:
- a) Reemplázase, en el inciso noveno, la expresión "corretaje de seguros, y los corredores de seguros de rentas vitalicias, previamente autorizados por la Superintendencia de Valores y Seguros" por "asesorías previsionales y los asesores previsionales, previamente autorizados por las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros".
- b) Reemplázase, en el inciso décimo, la expresión "corredores de seguros de rentas vitalicias" por "asesores previsionales".
- c) Reemplázase en la primera oración del inciso undécimo, la expresión "corredores de seguros" por "asesores previsionales".
51. Modifícase el artículo 62 de la siguiente forma:
- a) Intercálase en el inciso segundo entre la primera y segunda oración, la siguiente oración nueva: "Las mencionadas normas deberán resguardar la naturaleza previsional de este seguro y permitir una adecuada comparación de las ofertas de pensión. En forma previa a la emisión de estas normas la Superintendencia de Valores y Seguros consultará la opinión de la Superintendencia de Pensiones."
- b) Intercálase al final de la primera oración del inciso final, entre la expresión "previsional voluntario" y la expresión "y depósitos convenidos", lo siguiente ", depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo".
52. Reemplázase en la tercera oración del inciso cuarto del artículo 64 la siguiente frase: "que resulte del promedio ponderado entre la rentabilidad real anual de todos los Fondos del mismo Tipo y la tasa de interés implícita en las rentas vitalicias otorgadas según esta ley, en la forma que señale la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones, según lo establezca el Reglamento" por "calculada en la forma que se establezca por los Ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda mediante decreto supremo conjunto". Asimismo, reemplázase la última oración de este inciso por la siguiente: "Para el cálculo de esta tasa se podrán considerar parámetros tales como la tasa implícita de las rentas vitalicias, el promedio de rentabilidad real de los Fondos de Pensiones y las tasas de interés de largo plazo vigentes al momento del cálculo."
53. Modifícase el artículo 65 de la siguiente forma:
- a) Agrégase al final del inciso segundo la siguiente oración: "Para efectos de evaluar la adecuación de las tablas de mortalidad vigentes, ambas Superintendencias deberán intercambiar anualmente las bases de datos sobre los pensionados acogidos a retiro programado y renta vitalicia, según corresponda."
- b) Agrégase en el inciso tercero a continuación de la palabra "mensualidades" lo siguiente "y se corregirá por un factor de ajuste, determinado de acuerdo a lo que establezca la Superintendencia en norma de carácter general, siempre que la pensión autofinanciada de referencia del afiliado sea

superiora la pensión máxima con aporte solidario o que el afiliado no cumpla con los requisitos para acceder al sistema de pensiones solidarias. El citado factor deberá ser tal que permita suavizarlos cambios en el monto de la pensión producto del recálculo del retiro programado".

54. Introdúcense las siguientes modificaciones en el artículo 65 bis:

- a) Intercálase en la primera oración del inciso primero, entre la expresión "inválidos" y la palabra "que", la expresión "parciales".
- b) Reemplázase la primera y segunda oración del inciso segundo por las siguientes:

"Tratándose de afiliados declarados inválidos parciales que no se encuentren en algunas de las situaciones señaladas en el artículo 54, tendrán derecho a percibir pensiones conforme al primer dictamen de invalidez bajo la modalidad de retiros programados, equivalentes al setenta por ciento de dicho retiro determinado en conformidad a lo señalado en el artículo 65. Esta pensión no estará afectada a las comisiones señaladas en el inciso segundo del artículo 29."

- c) Agrégase en la oración final del inciso tercero a continuación del punto aparte (.), que pasa a ser punto seguido (.), lo siguiente "Para el cálculo del saldo retenido no se considerarán las cotizaciones realizadas durante el período transitorio, a que se refiere el inciso tercero del artículo 4°."
- d) Agrégase el siguiente inciso final:

"Respecto del saldo retenido y para los efectos de la opción y asignación a un tipo de Fondo a que se refiere el artículo 23, el afiliado no será considerado pensionado."

55. Intercálase a continuación del primer párrafo del inciso cuarto del artículo 66, la siguiente oración:

"Cuando sólo existieran hijos no inválidos con derecho a pensión, el monto del retiro programado podrá ser como máximo el valor equivalente a dos veces la pensión de referencia del afiliado causante."

56. Modifícase el artículo 67 de la siguiente manera:

- a) Intercálase en el inciso primero entre las palabras "segundo" y "dictamen" la expresión "o único".
- b) Elimínase en la primera oración del inciso final la expresión "total o". A su vez, reemplázase la frase "las pensiones de referencia establecidas en las letras a) y c) del artículo 56, según corresponda." por la siguiente "la pensión de referencia establecida en la letra b) del artículo 56."

57. Modifícase el artículo 69 de la siguiente manera:

- a) Elimínase en el inciso primero la frase "originada por un segundo dictamen" y agrégase a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido, la siguiente oración "Asimismo, el empleador estará exento de pagar la cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59."
- b) Reemplázase en el inciso segundo la frase ", el afiliado acogido a pensión de invalidez total originada por un primer dictamen y el afiliado declarado inválido" por la expresión "y aquel" y agrégase, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido, la siguiente oración "Asimismo, el empleador deberá pagar la cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59."

58. Modifícase el artículo 82 de la siguiente forma:

- a) Reemplázanse en el inciso segundo la palabra "Administradora" por "Compañía de Seguros" y la frase "Administradoras de Fondos de Pensiones y siempre que la Compañía de Seguros obligada a su financiamiento no lo hubiere hecho" por "Pensiones". A su vez, agrégase la siguiente oración a continuación del punto aparte que pasa a ser punto seguido (.): "Para estos efectos el Estado podrá licitar un seguro que cubra los beneficios antes mencionados."
- b) Reemplázase en el inciso cuarto la frase "y pensiones de invalidez originadas por el primer dictamen, no pagadas por la Administradora o de las rentas vitalicias" por la siguiente: ", pensiones de invalidez originadas por el primer dictamen y rentas vitalicias,". A su vez, elimínase al final del inciso la expresión ", según corresponda".
- c) Elimínase en el inciso final la oración "y los de las Administradoras en contra de una Compañía de Seguros, que se originen en un contrato de los señalados en el artículo 59, gozarán del privilegio establecido en el N° 6 del artículo 2472 del mismo Código".

59. Reemplázase en la última oración del inciso tercero del artículo 84 la expresión "de 4,2 Unidades de Fomento, consideradas éstas al valor del" por lo siguiente "equivalente al siete por ciento del límite imponible que resulte de aplicar el artículo 16, considerando el valor de la unidad de fomento al".

60. Agrégase el siguiente inciso final en el artículo 85:

"Aquellos afiliados pensionados bajo la modalidad de retiro programado o renta temporal que habiendo agotado el saldo

de su cuenta de capitalización individual no tengan derecho al sistema de pensiones solidarias, podrán enterar la cotización a que alude el inciso primero, calculada sobre el monto de la pensión básica solidaria vigente que corresponda."

61. Agrégase al epígrafe del Título IX la expresión "Y VOLUNTARIOS".

62. Agrégase en el Título IX, antes del artículo 89, el siguiente Párrafo nuevo: "Párrafo 1° De los Afiliados Independientes".

63. Agrégase el siguiente párrafo nuevo a continuación del artículo 92 I:

*"Párrafo 2°
Del afiliado voluntario*

Artículo 92 J. Toda persona natural que no ejerza una actividad remunerada podrá enterar cotizaciones previsionales en una cuenta de capitalización individual voluntaria de una Administradora, sin perjuicio de lo establecido en el inciso tercero del artículo 90. Los recursos que se mantengan en dicha cuenta serán inembargables y los derechos y obligaciones respecto de ella se regirán por las normas establecidas en esta ley para la cuenta de capitalización individual a que se refiere el inciso primero del artículo 17, considerando además las disposiciones especiales que se establecen en este párrafo.

La cotización adicional que se cobre por la administración de los recursos de esta cuenta se calculará sobre el equivalente al ingreso determinado en la forma que se establece en el artículo siguiente, sin perjuicio que la parte destinada al pago de la prima del seguro a que se refiere el artículo 59 deberá calcularse sobre la base de dicho ingreso considerando un límite máximo de acuerdo a lo establecido en el artículo 16 de esta ley.

La afiliación al Sistema deberá efectuarse por los interesados mediante la suscrip-

ción de la correspondiente solicitud. Respecto a quienes ya se encuentren afiliados por haber sido trabajadores dependientes o independientes, la primera cotización como afiliados voluntarios determina la apertura y mantención por la Administradora de las cuentas de capitalización individual voluntarias.

Las cuentas de capitalización individual obligatorias y las cuentas de capitalización individual voluntarias deberán mantenerse en una misma Administradora.

Las cotizaciones que se enteren en la cuenta de un afiliado voluntario podrán ser efectuadas por éste o por otro en su nombre y no tendrán el carácter de cotizaciones previsionales para los efectos de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

El afiliado voluntario podrá elegir o ser asignado a los tipos de Fondos de acuerdo a lo establecido en el artículo 23, según corresponda.

Asimismo, los afiliados a que se refiere este párrafo tendrán la opción de efectuar ahorro voluntario de aquel establecido en el artículo 21 de esta ley.

Artículo 92 K. Se considerará como ingreso imponible de los afiliados a que se refiere este párrafo, la cantidad de dinero que coticen mensualmente en la Administradora, descontado el monto correspondiente a comisiones, multiplicado por diez, de acuerdo a lo que determine una norma de carácter general de la Superintendencia. Dicho ingreso no podrá ser inferior a un ingreso mínimo mensual, no aplicándoseles a su respecto el límite máximo imponible señalado en el artículo 16.

No obstante lo anterior, cuando los afiliados efectúen cotizaciones mediante un solo pago por más de una renta o ingreso mensual, de acuerdo a lo establecido en el inciso cuarto del artículo 19, se considerará como renta imponible la que se

derive de la cotización mensual que realicen estos afiliados. Esta cotización será la que determine la Administradora como resultado de dividir por doce el monto total cotizado descontado el monto correspondiente a la cotización adicional, de la forma que determine una norma de carácter general que emitirá la Superintendencia. En caso que el resultado de la operación señalada sea inferior a la cotización equivalente a un ingreso mínimo mensual, deberá ajustarse el número de cotizaciones de manera tal que en cada mes el monto de cotización sea al menos equivalente a aquella correspondiente a un ingreso mínimo.

Artículo 92 L. Los afiliados voluntarios quedarán cubiertos por el riesgo de invalidez o muerte si hubieren cotizado en el mes calendario anterior a dichos siniestros. Para efectos de la determinación del aporte adicional, el cálculo del ingreso base, establecido en el artículo 57, se realizará considerando el límite máximo imponible a que se refiere el artículo 16.

Para efectos de la cobertura del seguro a que se refiere el inciso anterior, cuando los afiliados voluntarios hubiesen realizado cotizaciones de la forma señalada en el inciso segundo del artículo 92 K, dichas cotizaciones se entenderán imputadas mensualmente, de acuerdo a los montos definidos en la citada norma, a partir del mes siguiente a su recepción en la Administradora.

Artículo 92 M. Los trabajadores dependientes cuyo cónyuge posea la calidad de afiliado voluntario, podrán autorizar a sus respectivos empleadores para que les descuenten de sus remuneraciones, bajo las normas establecidas en este párrafo y en el artículo 58 del Código del Trabajo, las sumas que destinen a cotizaciones para la cuenta de capitalización individual voluntaria de su cónyuge, incluyendo la cotización adicional. El empleador enterará esta cotización en la Administradora en

que se encuentre incorporado el afiliado voluntario o en la que se encuentre afiliado su trabajador dependiente, según lo que aquél determine. En el último caso, la Administradora deberá destinar los recursos pertenecientes al afiliado voluntario a la Administradora en que éste se encuentre incorporado, en la forma que la Superintendencia establezca mediante una norma de carácter general. Respecto de estas cotizaciones se aplicarán las mismas normas establecidas en el artículo 19 para los trabajadores dependientes. Con todo, cesará la referida obligación en cada uno de los meses en que proceda un pago de cotizaciones del trabajador a través de una entidad pagadora de subsidios.

La Administradora tendrá derecho a cobrar comisión por transferencia de cotizaciones, en los mismos términos establecidos en el inciso final del artículo 20 C.

Dicha cotización a nombre del cónyuge no dará derecho al trabajador dependiente a la exención tributaria a que se refiere el artículo 18 de esta ley.

Artículo 92 N. La Superintendencia regulará mediante una norma de carácter general, las materias relacionadas con las cotizaciones a que se refiere este párrafo. Dicha norma contendrá, a lo menos, los procedimientos para la determinación del porcentaje y el cobro de la cotización adicional y la imputación de las cotizaciones para los fines que corresponda."

64. Modifícase el artículo 94 de la siguiente forma:

a) Reemplázase el actual número 4. por el siguiente:

"4. Fiscalizar la constitución, mantenimiento, operación y aplicación del "Encaje".

b) Intercálase entre la segunda y tercera oración del párrafo primero del número 8. lo siguiente: "Para estos efectos y

en forma previa, la Superintendencia oficiará a las sociedades administradoras antes mencionadas con el objeto de poner en su conocimiento los hechos que se le imputan como constitutivos de infracción, a fin de que éstas, dentro del plazo de diez días hábiles contados desde la recepción del respectivo Oficio, procedan a formular sus descargos y acompañen las probanzas en que fundamentan sus alegaciones.".

c) Reemplázase el número 10. por el siguiente:

"10. Efectuar los estudios técnicos necesarios para el desarrollo y fortalecimiento del Sistema de Pensiones y para evaluar la calidad de las pensiones que obtienen los afiliados y beneficiarios del Sistema. Para efectuar los mencionados estudios, la Superintendencia de Valores y Seguros deberá proporcionar a la Superintendencia de Pensiones la información sobre los pensionados por la modalidad de renta vitalicia y sus beneficiarios, que ésta le solicite.".

d) Agrégase el siguiente número 16, nuevo:

"16. Fiscalizar, con el objeto de resguardar la seguridad de los Fondos de Pensiones, el funcionamiento de los servicios que una Administradora hubiere subcontratado, cuando éstos sean relacionados con su giro. Para efectos de lo anterior, la Superintendencia podrá requerir el envío de información y documentación sustentatoria o bien tener acceso directamente a las dependencias y archivos del prestador de servicios.".

e) Agrégase el siguiente número 17., nuevo:

"17. Supervisar administrativamente las Comisiones Médicas Regionales y

Central e impartir las normas operativas que se requieran para calificar la invalidez. Asimismo, controlar que las Comisiones Médicas den debido cumplimiento a las funciones que les correspondan, pudiendo siempre determinar el número de Comisiones que debe funcionar en cada Región, impartir instrucciones acerca de su equipamiento y requerir a dichas Comisiones la información necesaria para su adecuada fiscalización."

- f) Agrégase el siguiente número 18., nuevo:

"18. Designar mediante resolución fundada a uno de sus funcionarios como inspector delegado en una Administradora, con el objeto de resguardar la seguridad de los Fondos de Pensiones.

La designación del inspector delegado no podrá tener una duración superior a seis meses, renovable por una sola vez por un período máximo de seis meses, y deberá fundarse en los siguientes hechos graves que pongan en peligro inminente la seguridad de los Fondos de Pensiones y hagan necesaria la adopción de medidas urgentes:

- a) Infracciones o multas graves y reiteradas.
- b) Rebeldía para cumplir las normas y órdenes legalmente impartidas por la Superintendencia.
- c) Vacancia de la mayoría de los cargos titulares y suplentes en el directorio.
- d) Deficiencias graves en los controles internos relativos a la gestión de los Fondos de Pensiones.
- e) Presunciones fundadas de que se han violado las normas sobre con-

flictos de interés, operaciones con personas relacionadas o el giro exclusivo de la Administradora o de las entidades de su grupo empresarial.

- f) Solicitud de quiebra o cesación de pagos de cualquiera de sus obligaciones significativas.
- g) Declaración de quiebra o liquidación forzosa de cualquier entidad del grupo empresarial al que pertenezca la Administradora.
- h) Existencia de antecedentes fundados de que los Estados Financieros de la Administradora o del Fondo de Pensiones no representan su real situación financiera.
- i) Déficit de patrimonio mínimo o de Encaje requeridos de acuerdo a lo dispuesto en esta ley.

El inspector visará todas las operaciones de la Administradora y tendrá facultades para suspender cualquier acuerdo del directorio o decisión de los apoderados de la Administradora que hagan temer por la seguridad de los Fondos de Pensiones o por la estabilidad económica de aquélla. En el ejercicio de sus funciones, el inspector podrá hacerse acompañar por otros funcionarios de la Superintendencia, así como contratar consultorías privadas externas con cargo a la Administradora. Tanto el inspector delegado como dichos funcionarios deberán guardar absoluta reserva y secreto de la información de las cuales tomen conocimiento en el cumplimiento de sus labores y deberán abstenerse de usar dicha información en beneficio propio o de terceros. Para efectos de lo dispuesto

en el inciso segundo del artículo 125 del Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda, se estimará que los hechos que configuren infracciones a lo dispuesto en esta norma vulneran gravemente el principio de probidad administrativa, lo que no obstará a las demás responsabilidades y sanciones que fueren procedentes.

La Administradora afectada podrá reclamar contra la designación del inspector a que se refiere este número, conforme al procedimiento establecido en el N° 8 de este artículo. La interposición de dicho recurso no suspenderá los efectos de dicha designación."

- g) Agrégase el siguiente número 19., nuevo:

"19. Supervisar administrativamente a las Comisiones Ergonómica y de Apelaciones de la Ley N° 19.404 e impartirlas normas operativas que se requieran para calificar labores como trabajos pesados. Asimismo, controlar que dichas Comisiones den debido cumplimiento a las funciones que les correspondan."

65. Modifícase el artículo 98 de la siguiente forma:

- a) Reemplázase la letra d) por la siguiente:

"d) Inversión indirecta: Aquella inversión significativa que realicen los Fondos de Pensiones en activos, a través de la inversión en instrumentos del inciso segundo del artículo 45, conforme lo disponga el Régimen de Inversión."

- b) Elimínense las letras f), i) y j), pasando las actuales letras g) y h) a ser las

letras f) y g), respectivamente, y las actuales letras k) a la p), a ser las letras h) a la n), respectivamente.

- c) Agrégase la siguiente letra "ñ)" nueva:

"ñ) Planes de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo: Son aquellas alternativas de ahorro e inversión autorizadas por las Superintendencias de Pensiones, de Bancos e Instituciones Financieras o de Valores y Seguros, según corresponda, para efectos de lo dispuesto en el Título III de esta ley."

66. Agrégase a continuación del artículo 98, el siguiente artículo 98 bis nuevo:

"Artículo 98 bis. Las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros establecerán, mediante Resolución conjunta, los procedimientos de fiscalización respecto del sistema de consultas y ofertas de montos de pensión a que se refiere el artículo 61 bis, de los pagos de beneficios y pensiones reguladas por esta ley que efectúen las Compañías de Seguros de Vida, de los Asesores Previsionales a que se refiere el Título XVII de la presente ley, como asimismo del pago de las contingencias del Seguro de Invalidez y Sobrevivencias a que se refiere el artículo 59."

67. Intercálase en el encabezado del artículo 99 entre la palabra "funciones" y los dos puntos (:) la expresión "y atribuciones". Por otra parte, sustitúyense las letras a), b), c), d), e) y f) por las siguientes:

"a) Aprobar o rechazar cuotas emitidas por fondos de inversión y cuotas emitidas por fondos mutuos a que se refiere la letra h); instrumentos representativos de capital de la letra j) y, a solicitud de la Superintendencia, los títulos de la letra k), todas del inciso segundo del artículo 45. Asimismo, aprobar o rechazar las contrapartes para efectos de las operaciones con

instrumentos derivados de la letra l) del citado artículo;

- b) Rechazar, de acuerdo a lo establecido en el artículo 105, las clasificaciones practicadas por clasificadoras de riesgo en conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 18.045, a los instrumentos de deuda señalados en las letras b), c), d), e), f), i) y k), todas del inciso segundo del artículo 45, respecto de los instrumentos cuyas dos clasificaciones de mayor riesgo sean iguales o superiores a BBB o N-3;
- c) Establecer los procedimientos específicos de aprobación de cuotas de fondos de inversión y de cuotas de fondos mutuos de la letra h), de instrumentos representativos de capital de la letra j), de instrumentos contemplados en la letra k) y de las entidades contrapartes de operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l), todas del inciso segundo del artículo 45;
- d) Establecer las equivalencias entre las clasificaciones de los títulos de deuda señalados en la letra j) del inciso segundo del artículo 45, realizadas por entidades clasificadoras internacionalmente reconocidas, y las categorías de riesgo definidas en el artículo 105, y
- e) Establecer, no obstante lo señalado en la letra c) anterior, los procedimientos específicos de aprobación de los instrumentos representativos de capital incluidos en la letra j) del inciso segundo del artículo 45, que se transen en los mercados formales nacionales."

68. Modifícase el artículo 100 de la siguiente forma:

- a) Sustitúyense en el inciso primero las letras a), b) y c) por las siguientes:

"a) Un funcionario de la Superintendencia de Pensiones designado por el Superintendente de ésta;

b) Un funcionario de la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras designado por el Superintendente de ésta;

c) Un funcionario de la Superintendencia de Valores y Seguros designado por el Superintendente de ésta, y".

- b) Elimínase el inciso cuarto.

- c) Reemplázase el actual inciso quinto, que ha pasado a ser inciso cuarto, por el siguiente: "En caso de ausencia o impedimento de alguna de las personas señaladas en las letras a), b) o c) del inciso primero, los respectivos Superintendentes designarán a su suplente."

69. Modifícase el artículo 104 de la siguiente forma:

- a) Elimínanse los incisos primero y segundo.

- b) Elimínase en la primera oración del actual inciso tercero, que ha pasado a ser inciso único, la frase: "acciones de sociedades anónimas inmobiliarias, las" y reemplázase la letra "i)" por la letra "h)" y la expresión: "su emisor" por la siguiente: "una Administradora". A su vez, agrégase en la segunda oración a continuación de la palabra: "financieros" lo siguiente: "representativos de capital" y reemplázase la letra "k)" por la letra "j)" y elimínase la expresión "el emisor o". Asimismo, en la tercera oración reemplázase la letra "l)" por la letra "k)" y elimínase la expresión: "excluidos los instrumentos señalados en el inciso cuarto de dicho artículo," y reemplázase la oración "del emisor o de alguna Administradora, según determinará el Banco Central de Chile", por la siguiente: "de alguna Administradora, según determinará la Superintendencia de Pensiones".

70. Modifícase el artículo 105 de la siguiente forma:

- a) Reemplázanse los incisos primero y segundo por los dos siguientes incisos nuevos:

"Artículo 105. Establécense las siguientes categorías de riesgo para los instrumentos financieros a que se refieren las letras b), c), d), e), f), i), j) y k) del inciso segundo del artículo 45, si se tratare de instrumentos de deuda de largo plazo:

1. Categoría AAA;
2. Categoría AA;
3. Categoría A;
4. Categoría BBB;
5. Categoría BB;
6. Categoría B;
7. Categoría C;
8. Categoría D, y
9. Categoría E, sin información disponible para clasificar.

Establécense los siguientes niveles de riesgo para los instrumentos financieros a que se refieren las letras b), c), i), j) y k), del artículo 45, si se tratare de instrumentos de deuda de corto plazo:

1. Nivel 1 (N 1);
2. Nivel 2 (N 2);
3. Nivel 3 (N 3);
4. Nivel 4 (N 4), y
5. Nivel 5 (N 5), sin información disponible para clasificar."

- b) Sustitúyense los incisos cuarto y quinto por los dos siguientes incisos nuevos:

"Para ejercer la atribución a que se refiere la letra b) del artículo 99, la Comisión Clasificadora deberá solicitar al emisor respectivo una clasificación adicional, que deberá ser efectuada por un clasificador privado, elegido por aquél, de aquellos a que alude la Ley N° 18.045. La clasificación adicional podrá ser solicitada cuando haya ocurrido algún hecho que a juicio de dos miembros de la Comisión Clasificadora pueda impactar negativa y sustancialmente en los resultados de la sociedad y que pueda modificar la categoría de riesgo del título.

Una vez presentada la clasificación adicional, la Comisión Clasificadora podrá rechazar todas las clasificaciones de riesgo del instrumento con el voto favorable de la mayoría de los miembros asistentes a la sesión, debiendo constar en acta el fundamento del rechazo, salvo que determine que éste requiere reserva. Asimismo, podrá rechazar la menor clasificación de riesgo, en cuyo caso será necesario el voto conforme de cinco miembros."

- c) Elimínase la primera oración del inciso sexto. A su vez, agrégase a continuación de la palabra "capital" la expresión "de la letra j) del artículo 45".
- d) Reemplázase en el inciso séptimo la siguiente expresión: ", sin perjuicio de que podrá establecer factores adicionales adversos que pudieran modificar la clasificación final. Estos criterios de equivalencia", por lo siguiente: ". Estas equivalencias". Por otra parte, reemplázase la letra "k)" por la letra "j)".
- e) Elimínase el inciso octavo.

71. Modifícase el artículo 106 de la siguiente forma:

- a) Elimínanse los incisos primero al séptimo inclusive.
- b) Sustitúyese el actual inciso octavo, que ha pasado a ser primero, por los siguientes tres incisos nuevos:

"Artículo 106. Las cuotas de fondos de inversión y fondos mutuos a que se refiere la letra h) del inciso segundo del artículo 45, con excepción de las señaladas en el inciso decimoquinto de dicho artículo, serán sometidas a la aprobación de la Comisión, previa solicitud de una Administradora, en consideración al cumplimiento de los requisitos a que se refiere el inciso siguiente, que serán determinados en base a la información pública histórica que el emisor haya entregado a la entidad fiscalizadora que corresponda.

Los requisitos de aprobación considerarán una adecuada diversificación de las inversiones, el cumplimiento de los objetivos de inversión y otros aspectos que determine la Comisión Clasificadora, debiendo estos últimos darse a conocer mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial. Adicionalmente, se considerará que al momento de la aprobación el fondo mantenga un volumen mínimo de inversión. La información necesaria para la evaluación de estos aspectos deberá ser aportada por los respectivos emisores en la forma y oportunidad que determine la Comisión Clasificadora.

La especificación conceptual, la metodología de cálculo y el valor límite de los indicadores considerados en los requisitos de aprobación, los determinará la Comisión Clasificadora, previo informe favorable de la Superintendencia de Pensiones, debiendo publicarlos en el Diario Oficial."

- c) Sustitúyese en el actual inciso noveno que ha pasado a ser cuarto, la letra "k)" por la letra "j)".
- d) Sustitúyese en el último inciso la letra "k)" por la letra "j)". A su vez, reemplázase la palabra "quinto" por "decimoquinto" y sustitúyese la letra "f)" por la letra "e)".

72. Derógase el artículo 107.

73. Modifícase el artículo 108 de la siguiente forma:

- a) Elimínase en el inciso primero la expresión: "y a la Superintendencia,".
- b) Elimínase en el inciso segundo la expresión: "acciones o".
- c) Reemplázase el inciso tercero por el siguiente: "En cumplimiento de sus funciones la Comisión Clasificadora podrá requerir de las clasificadoras privadas la remisión, en los plazos que determine, de los antecedentes en los que se fundamentaron para otorgar una clasificación a cualquiera de los instrumentos analizados por aquélla."
- d) Sustitúyese en la primera oración del inciso cuarto la frase "la aprobación", por la expresión "su decisión respecto". A su vez, elimínanse la segunda y tercera oración de este inciso.

74. Reemplázase la segunda oración del inciso primero del artículo 109 por la siguiente:

"La publicación deberá contener el rechazo de las categorías de clasificación de riesgo a que se refiere el artículo 105 respecto de los instrumentos de deuda de las letras b), c), d), e), f), i) y k), todas del inciso segundo del artículo 45, como también la aprobación de los instrumentos representativos de capital de las letras h), j) y k) del artículo 45, así como los princi-

pales fundamentos del acuerdo adoptado en estas materias."

75. Elimínanse en la primera oración del artículo 110 las expresiones: ", o la asignación de una categoría de riesgo en su caso," y "y su correspondiente categoría de riesgo".
76. Sustitúyese en el artículo 111, la oración "sean aprobadas de acuerdo a lo dispuesto en el Título XI de esta ley" por la siguiente: "cumplan los requisitos establecidos en el inciso sexto del artículo 45".
77. Elimínanse el Párrafo 3, del Título XII: "De las Sociedades Anónimas Inmobiliarias", y los artículos 130 a 135 que lo integran.
78. Sustitúyese en el segundo inciso del artículo 138, la expresión "la celebración de los contratos de cobertura de riesgo financiero a que se refiere la letra m)" por la expresión "la realización de operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l)".
79. Agrégase en el inciso primero del artículo 151, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser punto seguido, la siguiente oración: "Las personas a que se refiere este inciso estarán afectas a lo dispuesto en el artículo 166 de la Ley N°18.045."
80. Agréganse en el artículo 153 a continuación del inciso final, los siguientes incisos nuevos:

"Asimismo, la función de comercialización de los servicios prestados por la Administradora será incompatible con la función de comercialización de los productos o servicios ofrecidos o prestados por cualquiera de las entidades del Grupo Empresarial al que pertenezca la Administradora.

En todo caso, los gerentes general, comercial y de inversiones, los ejecutivos de áreas comercial y de inversiones y los

agentes de ventas de una Administradora, no podrán ejercer simultáneamente cargos similares en ninguna entidad del Grupo Empresarial al que aquélla pertenezca.

Las dependencias de atención de público de las Administradoras no podrán ser compartidas con las entidades del Grupo Empresarial al que aquélla pertenezca.

Si una Administradora de Fondos de Pensiones entregare a cualquiera de las entidades del Grupo Empresarial al que pertenece, información proveniente de la base de datos de carácter personal de sus afiliados, las entidades involucradas serán solidariamente responsables para efectos de lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley N° 19.628."

81. Modifícase el inciso primero del artículo 154 de la siguiente manera:
- a) Reemplázase al final de la letra g) la expresión ", y" por punto y coma (;).
 - b) Reemplázase al final de la letra h) el punto final por ", y".
 - c) Agrégase la siguiente letra i) nueva:

"i) La realización de descuentos a los beneficios que paguen a sus afiliados o beneficiarios para fines distintos a los de seguridad social o los establecidos en esta ley y que sean producto de obligaciones que éstos hubiesen adquirido con alguna entidad del grupo empresarial al cual pertenece la Administradora."

82. Modifícase el artículo 155 de la siguiente forma:
- a) Reemplázase el enunciado del inciso primero, por el siguiente:

"Artículo 155. En las sociedades cuyas acciones hayan sido adquiridas

con recursos de los Fondos de Pensiones, los directores elegidos con mayoría de votos otorgados por las Administradoras deberán encontrarse inscritos en el Registro que al efecto llevará la Superintendencia para ejercer el cargo de director en dichas sociedades. La Superintendencia mediante norma de carácter general establecerá los criterios básicos para la inscripción y mantención en el Registro y regulará el procedimiento de inscripción en el mismo. El contenido de la referida norma deberá contar con el informe favorable del Consejo Técnico de Inversiones a que se refiere el Título XVI. El rechazo de la inscripción en el Registro podrá ser reclamado de conformidad al procedimiento establecido en el número 8 del artículo 94 y a las normas del presente artículo. Asimismo, en las elecciones de directorio de las sociedades cuyas acciones hayan sido adquiridas con recursos de los Fondos de Pensiones, las Administradoras no podrán votar por personas que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:".

- b) Agrégase al final del inciso tercero, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser punto seguido (.), la siguiente oración: "A su vez, las Administradoras no podrán votar por personas que no se consideren independientes de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 18.046."

83. Modifícase el artículo 156 de la siguiente manera:

- a) Intercálase en la primera oración de la letra b) del inciso primero, a continuación de la palabra "precedente", la siguiente oración ", así como los directores de otras sociedades, sean éstas nacionales o extranjeras, del grupo empresarial al que pertenezca la Administradora." A su vez, elimínense la segunda y tercera oraciones.

- b) Agrégase el siguiente inciso tercero nuevo: "Respecto de las personas a que se refieren los numerales 1) y 2) del artículo 36 de la Ley N° 18.046, la inhabilidad establecida en este artículo se mantendrá hasta doce meses después de haber expirado en sus cargos."

84. Agrégase el siguiente artículo 156 bis, nuevo:

"Artículo 156 bis. El directorio de las Administradoras deberá estar integrado por un mínimo de cinco directores, dos de los cuales deberán tener el carácter de autónomos.

Se considerará como director autónomo para estos efectos, a quien no mantenga ninguna vinculación con la Administradora, las demás sociedades del grupo empresarial del que aquélla forme parte, su controlador, ni con los ejecutivos principales de cualquiera de ellos, que pueda generarle un potencial conflicto de interés o entorpecer su independencia de juicio.

Se presumirá que no tienen carácter autónomo las personas que en cualquier momento, dentro de los últimos dieciocho meses:

- a) Mantuvieron cualquier vinculación, interés o dependencia económica, profesional, crediticia o comercial, de una naturaleza y volumen relevantes, de acuerdo a lo que señale la norma de carácter general a que se refiere este artículo, con las personas indicadas en el inciso anterior;
- b) Fueren cónyuge o tuvieron una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad o primer grado de afinidad, con las personas indicadas en el inciso anterior;
- c) Hubiesen sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, di-

recta o indirectamente, 10% o más del capital, directores, gerentes, administradores o ejecutivos principales, de entidades que hayan prestado servicios jurídicos o de consultoría, por montos relevantes conforme lo que señale la norma de carácter general a que se refiere este artículo, o de auditoría externa, a las personas indicadas en el inciso anterior, y

- d) Hubiesen sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, 10% o más del capital, directores, gerentes, administradores o ejecutivos principales, de entidades que provean de bienes o servicios por montos relevantes a la Administradora de acuerdo a lo que señale la norma de carácter general a que se refiere este artículo.

Para efectos de lo dispuesto en el inciso segundo de este artículo, se considerará que tienen el carácter de autónomo aquellas personas que integren el directorio de la Administradora en la calidad de director independiente, conforme a lo establecido en la Ley N° 18.046.

Para poder ser elegidos como directores autónomos, los candidatos deberán ser propuestos por los accionistas que representen el 1% o más de las acciones de la sociedad, con al menos diez días de anticipación a la fecha prevista para la junta de accionistas llamada a efectuar la elección de los directores. En dicha propuesta deberá también incluirse al suplente del candidato a director autónomo quien reemplazará al respectivo titular en caso de ausencia o impedimento temporal de éste y quien deberá cumplir con los mismos requisitos del titular. Con no menos de dos días de anterioridad a la junta respectiva, el candidato y su respectivo suplente deberán poner a disposición del gerente general una declaración jurada en que señalen cumplir con los requisitos de autonomía antes indicados.

No obstante lo dispuesto en el inciso tercero, no perderán el carácter de autónomo los candidatos que al momento de la respectiva elección se encuentren ejerciendo el cargo de director autónomo de la Administradora.

El director autónomo que deje de reunir los requisitos para ser considerado como tal, quedará automáticamente inhabilitado para ejercer su cargo.

Serán elegidos directores de la Administradora los dos candidatos que hayan obtenido las dos más altas votaciones de entre aquellos que cumplan los requisitos de autonomía a que se refiere este artículo.

La Superintendencia, mediante norma de carácter general, podrá establecer criterios que determinen la autonomía o falta de ella, de conformidad a lo dispuesto en este artículo. El contenido de dicha norma deberá contar con el informe favorable del Consejo Técnico de Inversiones a que se refiere el Título XVI."

85. Agréganse los siguientes Títulos XV, XVI y XVII nuevos, pasando el actual Título XV a ser Título XVIII:

**"TITULO XV
DE LA LICITACION PARA LA
ADMINISTRACION DE CUENTAS
DE CAPITALIZACION INDIVIDUAL**

Artículo 160. La Superintendencia efectuará, por sí o a través de la contratación de servicios de terceros, licitaciones públicas para adjudicar el servicio de administración de las cuentas de capitalización individual de las personas a que se refiere el inciso cuarto de este artículo, en las cuales podrán participar las entidades a que se refiere el artículo 161. En cada licitación se adjudicará el servicio a la entidad que, cumpliendo con los requisitos de este Título, ofrezca cobrar la menor comisión por depósito de cotizaciones periódicas al momento de la presentación de las ofertas.

Las licitaciones se efectuarán cada veinticuatro meses. No obstante lo anterior, la Superintendencia podrá abstenerse de licitar en un período determinado cuando existan antecedentes técnicos que lo ameriten. Los antecedentes que fundamenten la abstención deberán estar contenidos en una Resolución fundada de la Superintendencia.

El período de permanencia en la Administradora adjudicataria se establecerá en las respectivas bases de licitación y no podrá exceder los veinticuatro meses, contados desde la fecha de incorporación del afiliado a la Administradora adjudicataria.

Transcurridos seis meses desde la fecha de la adjudicación, todas las personas que se afilien al Sistema durante el período correspondiente a los veinticuatro meses siguientes, deberán incorporarse a la Administradora adjudicataria y permanecer en ella hasta el término del período de permanencia señalado en el inciso anterior. Lo anterior, sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 165.

Artículo 161. En el proceso de licitación podrán participar las Administradoras de Fondos de Pensiones existentes y aquellas personas jurídicas nacionales o extranjeras que aún no estén constituidas como tales. Estas últimas deberán contar con el certificado provisional de autorización a que se refiere el artículo 130 de la Ley N° 18.046 y la aprobación de la Superintendencia para participar en dicho proceso, debiendo cumplir con los requisitos técnicos, económicos, financieros y jurídicos que le permitan constituirse como Administradora en caso de adjudicarse la licitación. Dichos requisitos se establecerán en la norma de carácter general a que se refiere el artículo 166 y serán calificados previamente por la Superintendencia.

Artículo 162. Todo proceso de licitación se regirá por las normas establecidas en

la presente ley y en las respectivas Bases de Licitación, las que serán aprobadas por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social mediante decreto supremo. Dichas bases estarán a disposición de los interesados, previo pago de su valor, el que será determinado por la Superintendencia y será de beneficio fiscal. Las bases deberán contener, a lo menos, lo siguiente:

- a) Estadísticas de afiliaciones anuales al Sistema y su ingreso promedio;
- b) Plazo y forma de presentación de las ofertas;
- c) Monto de la garantía de seriedad de la oferta;
- d) Monto de la garantía de implementación;
- e) Monto de la garantía de fiel cumplimiento del contrato;
- f) Duración del período de permanencia en la Administradora adjudicataria;
- g) Duración del período de mantención de la comisión licitada;
- h) Proceso y mecanismos de adjudicación y desempate;
- i) Forma y plazo de comunicación de los resultados de la licitación;
- j) Fecha de inicio de operaciones de las entidades adjudicatarias que no estén constituidas como Administradoras al momento de la licitación;
- k) Plazo de habilitación de agencias u oficinas regionales, y
- l) Estándar mínimo de servicio que debe ofrecer la Administradora.

Artículo 163. La comisión ofrecida en la licitación para los afiliados activos, deberá

ser inferior a la comisión por depósito de cotizaciones más baja vigente en el Sistema al momento de la presentación de las ofertas. En caso que alguna Administradora haya comunicado una modificación a aquélla, de acuerdo a lo establecido en el inciso final del artículo 29, se considerará, para los efectos de determinar la comisión más baja en el Sistema, la comisión por depósito de cotizaciones modificada.

La adjudicación del servicio se efectuará mediante resolución fundada de la Superintendencia.

La adjudicataria de la licitación no podrá incrementar la comisión por depósito de cotizaciones durante el período que se indique en las Bases de Licitación, el que no podrá exceder de veinticuatro meses contado desde el primer día del mes siguiente de aquel en el cual se cumplan seis meses desde la fecha de adjudicación del servicio licitado. Esta comisión se hará extensiva a todos los afiliados de la Administradora durante el referido período, debiendo aquélla otorgarles un nivel de servicios uniforme. Una vez finalizado el período de mantención de comisiones, la Administradora podrá fijar libremente el monto de su comisión por depósito de cotizaciones de acuerdo a lo establecido en el artículo 29, sin perjuicio de su derecho a participar en una nueva licitación. Asimismo, concluido el período de permanencia en la Administradora adjudicataria, aquellos afiliados que se incorporaron a ésta en virtud de lo dispuesto en el inciso cuarto del artículo 160, podrán traspasarse libremente a otra Administradora.

Artículo 164. La adjudicataria de la licitación deberá aceptar a todos los nuevos afiliados al Sistema, bajo las condiciones estipuladas en la oferta en virtud de la cual se adjudicó la licitación.

La Superintendencia deberá asignar a los afiliados nuevos a la Administradora que cobre la menor comisión por depósito de

cotizaciones a la fecha de afiliación de aquéllos al Sistema, en cualquiera de los siguientes casos:

- a) La adjudicataria no cumpliera con los requisitos para constituirse como Administradora en el plazo establecido para tales efectos.
- b) No se efectuare o no se adjudicare la licitación por alguna de las causales establecidas en esta ley o en las bases de licitación.

Los afiliados asignados siempre podrán traspasarse libremente a otra Administradora.

Artículo 165. Los trabajadores que se hayan incorporado a la Administradora adjudicataria, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso cuarto del artículo 160, sólo podrán traspasarse a otra durante el período de permanencia en la Administradora adjudicataria, cuando ésta se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Incumplimiento de la obligación establecida en el inciso tercero del artículo 24, sobre patrimonio mínimo exigido;
- b) Incumplimiento de la obligación establecida en el artículo 37 respecto de la rentabilidad mínima para cualquier tipo de Fondo;
- c) Cesación de pagos de cualquiera de sus obligaciones o en estado de notoria insolvencia; o se le solicite o se declare su quiebra;
- d) En proceso de liquidación;
- e) Que la comisión por depósito de cotizaciones que cobre sea mayor a la cobrada por otra Administradora, durante dos meses consecutivos. En este caso, los afiliados sólo podrán traspasarse a una Administradora que cobre menor comisión por depósito de cotizaciones que la adjudicataria de la licitación;

- f) Que la comisión por depósito de cotizaciones sea incrementada al término del período establecido en el inciso tercero del artículo 163, o
- g) Que la menor comisión por depósito de cotizaciones que cobre no compense la mayor rentabilidad que hubiese obtenido el afiliado en otra Administradora durante el período comprendido entre la fecha de afiliación a la Administradora adjudicataria de la licitación y la fecha en que solicite el traspaso. En este caso, los trabajadores sólo podrán traspasarse a esa otra Administradora. El procedimiento de cálculo que permita ejercer este derecho será determinado por la Superintendencia en la norma de carácter general a que se refiere el artículo 166.

A su vez, los trabajadores que deban incorporarse a la Administradora adjudicataria, de acuerdo a lo dispuesto en el inciso cuarto del artículo 160, no estarán obligados a ello en caso que se configuren algunas de las causales señaladas en las letras a) a la d) del inciso precedente.

Artículo 166. La Superintendencia regulará, mediante una norma de carácter general, las materias relacionadas con la licitación establecida en este título.

TITULO XVI DEL CONSEJO TECNICO DE INVERSIONES

Artículo 167. Créase un Consejo Técnico de Inversiones, en adelante "Consejo", de carácter permanente, cuyo objetivo será efectuar informes, propuestas y pronunciamientos respecto de las inversiones de los Fondos de Pensiones, con el objeto de procurar el logro de una adecuada rentabilidad y seguridad para los Fondos. Específicamente, el Consejo tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

- 1) Pronunciarse sobre el contenido del Régimen de Inversión a que se refiere el artículo 45 y sobre las modificaciones que la Superintendencia de Pensiones proponga efectuar al mismo. Para estos efectos, el Consejo deberá emitir un informe que contenga su opinión técnica en forma previa a la dictación de la Resolución que apruebe o modifique dicho régimen;
- 2) Emitir opinión técnica en todas aquellas materias relativas a inversiones de los Fondos de Pensiones contenidas en el Régimen de Inversión, y en especial respecto de la estructura de límites de inversión de los Fondos de Pensiones, de los mecanismos de medición del riesgo de las carteras de inversión y de las operaciones señaladas en la letra l) del artículo 45 que efectúen los Fondos de Pensiones;
- 3) Efectuar propuestas y emitir informes en materia de perfeccionamiento del régimen de inversiones de los Fondos de Pensiones en aquellos casos en que el Consejo lo estime necesario o cuando así lo solicite la Superintendencia;
- 4) Pronunciarse sobre las materias relacionadas con las inversiones de los Fondos de Pensiones que le sean consultadas por los Ministerios de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social;
- 5) Entregar una memoria anual de carácter público al Presidente de la República, correspondiente al ejercicio del año anterior, a más tardar dentro del primer cuatrimestre de cada año. Copia de dicha memoria deberá enviarse a la Cámara de Diputados y al Senado, y
- 6) Encargar la realización de estudios técnicos con relación a las inversiones de los Fondos de Pensiones.

Artículo 168. El Consejo estará integrado por las siguientes personas:

- a) Un miembro designado por el Presidente de la República. La designación deberá recaer en una persona que haya desempeñado el cargo de Ministro de Hacienda o de Superintendente o directivo de las Superintendencias de Pensiones, de Bancos e Instituciones Financieras o de Valores y Seguros, o de consejero o gerente del Banco Central de Chile;
- b) Un miembro designado por el Consejo del Banco Central de Chile. La designación deberá recaer en un profesional de reconocido prestigio por su experiencia y conocimiento en materias financieras y de mercado de capitales;
- c) Un miembro designado por las Administradoras de Fondos de Pensiones. La designación deberá recaer en una persona que posea una amplia experiencia en la administración de carteras de inversión y deberá haber desempeñado el cargo de gerente o ejecutivo principal en alguna empresa del sector financiero, de conformidad a lo dispuesto en el Reglamento, y
- d) Dos miembros designados por los Decanos de las Facultades de Economía o de Economía y Administración de las Universidades que se encuentren acreditadas de conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 20.129. Uno de ellos deberá ser un académico de reconocido prestigio por su experiencia y conocimiento en materias financieras y de mercado de capitales y el otro deberá ser un académico de reconocido prestigio por su experiencia y conocimiento de macroeconomía, de conformidad a lo dispuesto en el Reglamento.

Los miembros antes señalados, no podrán ser gerentes, administradores o directores de una Administradora de Fon-

dos de Pensiones, ni de alguna de las entidades del Grupo Empresarial al que aquélla pertenezca, mientras ejerzan su cargo en el Consejo.

Los consejeros durarán cuatro años en sus cargos y podrá renovarse su designación o ser reelegidos, según corresponda, por un nuevo período consecutivo, por una sola vez.

Junto con la designación de cada una de las personas a que se refiere el inciso primero de este artículo, deberá también designarse un miembro suplente, quien reemplazará al respectivo titular en caso de ausencia o impedimento de éste.

En caso de ausencia o impedimento de alguno de los miembros señalados en las letras anteriores, integrará el Consejo, en calidad de suplente, la persona que haya sido nombrada para tales efectos por quien corresponda efectuar la designación de los miembros titulares, quienes deberán cumplir con los mismos requisitos del miembro titular.

Lo dispuesto en el inciso segundo será aplicable a los miembros del Consejo que tengan la calidad de suplente.

Serán causales de cesación de los miembros titulares y suplentes del Consejo las siguientes:

- a) Expiración del plazo por el que fue nombrado;
- b) Renuncia aceptada por quien los designó;
- c) Incapacidad psíquica o física para el desempeño del cargo;
- d) Sobreviniencia de algunas de las causales de inhabilidad señaladas en el inciso segundo de este artículo, caso en el cual cesará automáticamente en el ejercicio del cargo, y

- e) Falta grave al cumplimiento de las obligaciones establecidas en este Título.

Los miembros titulares y suplentes y el Secretario Técnico del Consejo deberán guardar reserva sobre los documentos y antecedentes a que tengan acceso en el ejercicio de su función, siempre que éstos no tengan carácter público. La infracción a esta obligación será sancionada con la pena de reclusión menor en sus grados mínimo a medio.

Del mismo modo, a las personas indicadas en el inciso precedente les está prohibido valerse, directa o indirectamente, en beneficio propio o de terceros, de la información a que tengan acceso en el desempeño de esta función, en tanto no sea divulgada al público. La infracción a lo dispuesto en este inciso será sancionada con la pena de reclusión menor en su grado medio e inhabilitación para cargos y oficios públicos por el tiempo de la condena.

Los integrantes del Consejo percibirán una dieta en pesos equivalente a 17 unidades tributarias mensuales por cada sesión a que asistan, con un máximo de 34 unidades tributarias mensuales por cada mes calendario.

Artículo 169. El Consejo de Inversiones será presidido por el miembro designado por el Presidente de la República, sesionará con la asistencia de a lo menos tres de sus integrantes y adoptará sus acuerdos por mayoría absoluta de los asistentes a la respectiva sesión. En caso de empate, dirimirá la votación quien presida la sesión. Lo anterior, sin perjuicio de las normas sobre el funcionamiento del Consejo a que se refiere el inciso quinto de este artículo.

El Consejo deberá nombrar, de entre sus miembros titulares, a un Vicepresidente, el que subrogará al Presidente en caso de

ausencia de éste y permanecerá en el cargo por el tiempo que señale el Consejo, o por el tiempo que le reste como consejero.

El Consejo de Inversiones sesionará a lo menos dos veces al año y, cada vez que lo convoque el Presidente o cuando así lo solicite la mayoría de sus integrantes. Asimismo, el Consejo deberá sesionar cuando así lo solicite el Superintendente de Pensiones.

Un funcionario de la Superintendencia de Pensiones actuará como Secretario Técnico del Consejo y tendrá la calidad de Ministro de Fe respecto de sus actuaciones, deliberaciones y acuerdos.

El Consejo acordará las normas necesarias para su funcionamiento y para la adecuada ejecución de las funciones que le son encomendadas y las normas relativas a las obligaciones y deberes a que estarán sujetos sus integrantes.

La Superintendencia proporcionará al Consejo el apoyo administrativo y los recursos que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, incluido el pago de las dietas que corresponda a sus integrantes.

Artículo 170. Los miembros del Consejo de Inversiones deberán inhabilitarse cuando en la sesión respectiva se traten asuntos que los involucren o cuando se traten o resuelvan materias en que puedan tener interés. Para efectos de calificar la inhabilidad planteada, el Consejo deberá aplicar las normas y procedimientos que establezca sobre esta materia.

TITULO XVII DE LA ASESORIA PREVISIONAL

1. Del Objeto de la Asesoría Previsional.

Artículo 171. La asesoría previsional tendrá por objeto otorgar información a los

afiliados y beneficiarios del Sistema, considerando de manera integral todos los aspectos que dicen relación con su situación particular y que fueren necesarios para adoptar decisiones informadas de acuerdo a sus necesidades e intereses, en relación con las prestaciones y beneficios que contempla esta ley. Dicha asesoría comprenderá además la intermediación de seguros previsionales. Esta asesoría deberá prestarse con total independencia de la entidad que otorgue el beneficio.

Respecto de los afiliados y beneficiarios que cumplan los requisitos para pensionarse y de los pensionados bajo la modalidad de retiro programado, la asesoría deberá informaren especial sobre la forma de hacer efectiva su pensión según las modalidades previstas en el artículo 61 de esta ley, sus características y demás beneficios a que pudieren acceder según el caso, con una estimación de sus montos.

Artículo 172. Créase el Registro de Asesores Previsionales, que mantendrán en forma conjunta las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros, en el cual deberán inscribirse las personas o entidades que desarrollen la actividad de asesoría previsional a que alude el artículo anterior. Para tal efecto, deberán dar cumplimiento a las exigencias que se establecen en el presente Título y en lo que se refiere al procedimiento de inscripción en el registro a las normas de carácter general que al respecto dicten conjuntamente las mencionadas Superintendencias.

2. De las Entidades de Asesoría Previsional y de los Asesores Previsionales.

Artículo 173. Las Entidades de Asesoría Previsional serán sociedades constituidas en Chile con el objeto específico de otorgar servicios de asesoría previsional a los afiliados y beneficiarios del Sistema.

Sus socios, administradores, representantes legales y las personas que tengan a su cargo realizar las funciones de asesoría previsional, deberán reunir los requisitos y estarán sujetas a las obligaciones que se establecen en este Título.

Las Entidades de Asesoría Previsional y los Asesores Previsionales deberán acreditar ante las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros la contratación de una póliza de seguros para responder del correcto y cabal cumplimiento de todas las obligaciones emanadas de su actividad y, especialmente, de los perjuicios que puedan ocasionar a los afiliados o beneficiarios que contraten sus servicios de asesoría previsional.

La póliza de seguros a que se refiere el inciso anterior deberá constituirse por un monto no inferior a la cantidad más alta entre 500 unidades de fomento y el 30% de la suma del saldo destinado a pensión de la cuenta de capitalización individual de los afiliados que asesoró en el año inmediatamente anterior, por las primeras 15.000 Unidades de Fomento, y de un 10% por el exceso sobre esta cifra, con un máximo de 60.000 unidades de fomento.

Artículo 174. Los socios, los administradores, los representantes legales de las Entidades de Asesoría Previsional y sus dependientes que desempeñen la función de asesoría previsional, así como los Asesores Previsionales, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Ser mayor de edad, chileno o extranjero con residencia en Chile y cédula de identidad de extranjería al día;
- b) Tener antecedentes comerciales intachables;
- c) Estar en posesión, a lo menos, de licencia de educación media o estudios equivalentes;

- d) Acreditar los conocimientos suficientes sobre materias previsionales y de seguros.

El cumplimiento de los requisitos a que se refiere el inciso anterior será acreditado en la forma y periodicidad que establezcan las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros mediante norma de carácter general conjunta.

No podrán ser socios, administradores, dependientes que desempeñen la función de asesoría previsional, representantes legales de una Entidad de Asesoría Previsional o Asesores Previsionales, las personas que se encuentren en cualquiera de las situaciones siguientes:

- a) Los procesados o condenados por delito que merezca pena aflictiva;
- b) Los fallidos no rehabilitados y quienes tengan prohibición de comerciar, y
- c) Las personas sancionadas con la revocación de su inscripción en alguno de los registros que lleven o regulen las Superintendencias de Pensiones, Valores y Seguros y Banco de Instituciones Financieras, o los que hayan sido administradores, directores o representantes legales de una persona jurídica sancionada de igual manera, a no ser que hayan salvado su responsabilidad en la forma que prescribe la ley.

No podrán ser Asesores Previsionales ni directores, gerentes, apoderados o dependientes de una sociedad de Asesoría Previsional, quienes sean directores, gerentes, apoderados o dependientes de una Administradora de Fondos de Pensiones, aseguradora, reaseguradora, liquidadora de siniestros o entidades que conformen el grupo empresarial de estas sociedades.

Artículo 175. Respecto de las personas o entidades que hayan acreditado el cum-

plimiento de los requisitos para ejercer la actividad de asesoría previsional referidos en los artículos precedentes, las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros dictarán una Resolución conjunta que ordene su inscripción en el registro respectivo, conceda la autorización para funcionar y fije un plazo para iniciar sus actividades.

Será responsabilidad de las Entidades de Asesoría Previsional llevar un registro de los dependientes que desempeñen la función de asesoría, debiendo instruirlos y capacitarlos para el desarrollo de dichas funciones. Asimismo, estarán obligadas a otorgar todas las facilidades que se requieran para efectuar el control que respecto de estas materias determinen las Superintendencias antes mencionadas.

Artículo 176. Las Entidades de Asesoría Previsional y los Asesores Previsionales responderán hasta de la culpa leve en el cumplimiento de las funciones derivadas de las asesorías previsionales que otorguen a los afiliados o sus beneficiarios y estarán obligadas a indemnizar los perjuicios por el daño que ocasionen. Lo anterior, no obsta a las sanciones administrativas que asimismo pudieren corresponderles.

Por las Entidades de Asesoría Previsional responderán además, sus socios y administradores, civil, administrativa y penalmente, a menos que constare su falta de participación o su oposición al hecho constitutivo de infracción o incumplimiento.

Las Entidades de Asesoría Previsional y los Asesores Previsionales estarán sometidos a la supervigilancia, control y fiscalización de las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros, las que para ello estarán investidas de las facultades establecidas en esta ley, en el Decreto con Fuerza de Ley N° 251, de 1931, del Ministerio de Hacienda, según corres-

ponda, y en sus respectivas Leyes Orgánicas.

Asimismo, los dependientes de las Entidades de Asesoría Previsional encargados de la prestación del servicio, quedarán sujetos al control y fiscalización de las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros, las que tendrán respecto de aquéllos las mismas facultades a que se refiere el inciso anterior.

Artículo 177. La cancelación por revocación o eliminación en el Registro de Asesores Previsionales de una Entidad de Asesoría Previsional o de un Asesor Previsional, procederá respectivamente:

- a) Cuando alguno de aquéllos incurra en infracción grave de ley, y
- b) En el caso que no mantengan vigente el seguro referido en el artículo 173 de esta ley.

La declaración de infracción grave de ley corresponderá a las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros conjuntamente y deberá estar fundada en alguna de las disposiciones establecidas en esta ley.

Declarada la infracción grave o constatado el incumplimiento señalado en la letra b) del inciso primero, las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros dictarán conjuntamente una Resolución fundada que ordene cancelar la inscripción de la Entidad de Asesoría Previsional o del Asesor Previsional del Registro de Asesores Previsionales y revoque la autorización para funcionar.

3. De la contratación de la Asesoría Previsional.

Artículo 178. Para los efectos de prestar la asesoría previsional, deberá celebrarse un contrato de prestación de servicios entre la Entidad de Asesoría Previsional o

el Asesor Previsional y el afiliado o sus beneficiarios, según corresponda, el que establecerá los derechos y obligaciones de ambas partes y cuyo contenido mínimo será establecido mediante norma de carácter general que dictarán en forma conjunta las Superintendencias de Pensiones y de Valores y Seguros.

La contratación de una asesoría previsional es voluntaria para el afiliado o sus beneficiarios, según corresponda, y en ningún caso podrá comprender la obligación de aquéllos de acoger la recomendación que por escrito les fuere proporcionada por el Asesor Previsional.

Artículo 179. Los afiliados o beneficiarios de pensión no podrán pagar honorarios por concepto de servicios de asesoría previsional con cargo a la cuenta de capitalización individual, a excepción de lo indicado en los incisos segundo y tercero de este artículo.

Los afiliados o beneficiarios de pensión, según corresponda, que cumplan los requisitos para pensionarse podrán, al momento de seleccionar modalidad de pensión de retiro programado, pagar honorarios por concepto de servicios de asesoría previsional, con cargo a la cuenta de capitalización individual, hasta el monto que resulte de multiplicar una tasa máxima fijada mediante el decreto supremo conjunto a que se refiere el inciso decimocuarto del artículo 61 bis, por el saldo de dicha cuenta destinado a esta modalidad de pensión. Cuando se seleccione una modalidad de pensión de renta vitalicia, los honorarios por concepto de asesoría previsional corresponderán a la comisión o retribución a que alude el inciso decimocuarto del artículo 61 bis y se pagarán en la forma señalada en dicho inciso. En todo caso, la tasa máxima a que se refiere la primera oración de este inciso y el monto máximo a pagar por concepto de asesoría previsional, que se establezcan para la modalidad de pensión de retiro

programado, deberán ser inferiores a los que se determinen para la modalidad de renta vitalicia.

Con todo, los honorarios totales por concepto de asesoría previsional no podrán superar el 2% de los fondos de la cuenta de capitalización individual del afiliado destinados a pensión, con exclusión de aquellos que eran susceptibles de ser retirados como excedente de libre disposición, ni podrán exceder un monto equivalente a 60 UF.

Las Administradoras y las compañías de seguros de vida no podrán efectuar pago alguno distinto al establecido en este artículo a los asesores previsionales, sean ellos en dinero o especies, como tampoco podrán financiar los gastos en que deban incurrir para su cometido.

4. Otras Disposiciones.

Artículo 180. Ninguna persona natural o jurídica que no se encuentre inscrita en el registro a que se refiere el artículo 172, podrá arrogarse la calidad de asesor previsional, siendo aplicables en lo que corresponda, los incisos segundo y siguientes del artículo 25 de esta ley.

Se reserva el uso de la denominación "Entidad de Asesoría Previsional" y de "Asesor Previsional" para las personas jurídicas y naturales a que se refiere el número dos de este Título.

Artículo 181. Los socios, administradores y representantes legales de una Entidad de Asesoría Previsional y sus dependientes que cumplan funciones de asesoría previsional, así como las personas naturales inscritas en el registro, no podrán otorgar bajo ninguna circunstancia a los afiliados o sus beneficiarios otros incentivos o beneficios diferentes a los propios de la asesoría, sea en forma directa o indirecta, ni a una título gratuito o de cualquier otro modo."

86. Intercálase en el inciso primero del artículo 12 transitorio a continuación de la expresión "segundo dictamen" y antes de la coma (,) la siguiente frase: "u obtuviere pensión de invalidez total conforme a un único dictamen".

Párrafo segundo

Modificaciones a la Ley sobre Impuesto a la Renta contenida en el artículo 1º del Decreto Ley N° 824, 1974

Artículo 92. Introdúcense las siguientes modificaciones en la Ley de Impuesto a la Renta, contenida en el Decreto Ley N° 824, de 1974:

1. Modifícase el artículo 42 bis de la siguiente forma:
 - a) Reemplázase en el encabezado del artículo la expresión "o cotizaciones voluntarias de conformidad a lo establecido en el número 2", por la siguiente: "cotizaciones voluntarias y ahorro previsional voluntario colectivo de conformidad a lo establecido en los párrafos 2 y 3", precedida por una coma(,);
 - b) Reemplázase en el número 1, la expresión "y cotización voluntaria", por la siguiente: "cotización voluntaria y ahorro previsional voluntario colectivo,", precedida por una coma (,);
 - c) Reemplázanse en el número 2, la expresión "y cotización voluntaria", por "cotización voluntaria y ahorro previsional voluntario colectivo,", precedida por una coma (,); y la expresión "y de las cotizaciones voluntarias", por la siguiente: "de las cotizaciones voluntarias y del ahorro previsional voluntario colectivo", precedida por una coma (,);
 - d) Reemplázase en el número 3, la expresión "o de cotizaciones voluntarias a que se refiere el número 2", por

"cotizaciones voluntarias o ahorro previsional voluntario colectivo a que se refieren los párrafos 2 y 3", precedida por una coma (,).

- e) Agrégase el siguiente número 6, nuevo:

"6. También podrán acogerse al régimen establecido en este artículo las personas indicadas en el inciso tercero del número 6° del artículo 31, hasta por el monto en unidades de fomento que represente la cotización obligatoria que efectúe en el año respectivo, de acuerdo a lo dispuesto en el primer inciso del artículo 17 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980."

- f) Agréganse los siguientes incisos segundo y tercero nuevos:

"Si el contribuyente no opta por acogerse al régimen establecido en el inciso anterior, al momento de incorporarse al sistema de ahorro a que se refiere este artículo, los depósitos de ahorro previsional voluntario, las cotizaciones voluntarias o el ahorro previsional voluntario colectivo correspondiente a los aportes del trabajador, a que se refieren los números 2. y 3. del Título III del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, no se rebajarán de la base imponible del impuesto único de segunda categoría y no estarán sujetos al impuesto único que establece el número 3. del inciso primero de este artículo, cuando dichos recursos sean retirados. En todo caso, la rentabilidad de dichos aportes estará sujeta a las normas establecidas en el artículo 22 del mencionado decreto ley. Asimismo, cuando dichos aportes se destinen a anticipar o mejorar la pensión, para los efectos de aplicar el impuesto establecido en el artículo 43, se rebajará el monto que resulte de aplicar a la pensión el porcentaje que en el total del fondo destinado a pensión

representen las cotizaciones voluntarias, aportes de ahorro previsional voluntario y aportes de ahorro previsional voluntario colectivo que la persona hubiere acogido a lo dispuesto en este inciso. El saldo de dichas cotizaciones y aportes, será determinado por las Administradoras de Fondos de Pensiones de acuerdo a lo establecido en el artículo 20 L del Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Los aportes que los empleadores efectúen a los planes de ahorro previsional voluntario colectivo se considerarán como gasto necesario para producir la renta de aquéllos. A su vez, cuando los aportes del empleador, más la rentabilidad que éstos generen, sean retirados por éste, aquéllos serán considerados como ingresos para efectos de la Ley sobre Impuesto a la Renta. En este último caso, la Administradora o Institución Autorizada deberá efectuar la retención establecida en el N° 3 de este artículo."

2. Reemplázase en el inciso segundo del artículo 42 ter la expresión "o depósito de ahorro voluntario" por la siguiente: ", depósito de ahorro voluntario o depósito de ahorro previsional voluntario colectivo".
3. Elimínase la segunda oración del inciso tercero del artículo 50.

Párrafo tercero

Modificaciones a la Ley General de Bancos

Artículo 93. Agrégase el siguiente artículo 70 bis en la Ley General de Bancos, cuyo texto refundido y sistematizado está contenido en el Decreto con Fuerza de Ley N° 3, de 1997, del Ministerio de Hacienda, de la siguiente forma:

"Artículo 70 bis. Asimismo, los bancos y sociedades financieras pueden constituir en el país sociedades filiales de asesoría previsional, a que se refiere el Decreto Ley

Nº 3.500, de 1980. Las entidades de asesoría previsional serán supervisadas también por la Superintendencia de Pensiones, de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Ley Nº 3.500.

Las Superintendencias de Valores y Seguros y de Pensiones, mediante norma de carácter general conjunta, impartirán a las sociedades de asesoría previsional, que sean filiales de bancos, instrucciones destinadas a garantizar la independencia de su actuación, estándoles especialmente vedado a los bancos condicionar el otorgamiento de créditos a la contratación de servicios de asesoría previsional a través de un asesor relacionado con el banco.''

Párrafo cuarto

Modificaciones en la Ley Nº 17.322

Artículo 94. Incorpórense a la Ley Nº 17.322, a continuación del artículo 22 c), los siguientes artículos 22 d) y 22 e) nuevos:

"Artículo 22 d). En caso que las cotizaciones no se enteren ni declaren en el plazo establecido en el inciso primero del artículo 22 de esta ley, el empleador tendrá hasta el último día hábil del mes subsiguiente del vencimiento de aquél, para acreditar ante la institución de previsión o de seguridad social respectiva la extinción de su obligación de enterar las cotizaciones de seguridad social de sus trabajadores, debido al término o suspensión de la relación laboral que mantenían. A su vez, las instituciones de previsión o de seguridad social deberán agotar las gestiones que tengan por objeto aclarar la existencia de cotizaciones de seguridad social impagas y, en su caso, obtener el pago de aquéllas de acuerdo a las normas de carácter general que emita la Superintendencia respectiva. Transcurrido el plazo de acreditación de cese o suspensión de la relación laboral, sin que el empleador haya acreditado dicha circunstancia, se presumirá sólo para los efectos de la presente ley, que las respectivas cotizaciones están declaradas y no pagadas.

Artículo 22 e). Los empleadores que no pagaren las cotizaciones de seguridad social,

no podrán percibir recursos provenientes de instituciones públicas o privadas, financiados con cargo a recursos fiscales de fomento productivo, sin acreditar previamente ante las instituciones que administren los instrumentos referidos, estar al día en el pago de dichas cotizaciones. Sin embargo, podrán solicitar su acceso a tales recursos, los que sólo se cursarán acreditado que sea el pago respectivo.

Los empleadores que durante los 24 meses inmediatamente anteriores a la respectiva solicitud, hayan pagado dentro del plazo que corresponda las cotizaciones de seguridad social, tendrán prioridad en el otorgamiento de recursos provenientes de instituciones públicas o privadas, financiados con cargo a recursos fiscales de fomento productivo. Para efectos de lo anterior, deberán acreditar previamente, ante las instituciones que administren los instrumentos referidos, el cumplimiento del señalado requisito."

Párrafo quinto

Modificaciones en la Ley sobre Impuesto a las Ventas y Servicios

Artículo 95. Modifícase el Decreto Ley Nº 825, de 1974, sobre Impuesto a las Ventas y Servicios, intercalando en el Nº 18 del artículo 12, letra E., entre la palabra "voluntario", la primera vez que aparece en el texto, y la conjunción copulativa "y", la frase ", depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo".

Párrafo sexto

Modificaciones en la Ley de Seguros

Artículo 96. Introdúcense las siguientes modificaciones en el Decreto con Fuerza de Ley Nº 251, de 1931, del Ministerio de Hacienda:

1. Agrégase en el artículo 4º, los siguientes incisos séptimo, octavo y noveno:

"Las entidades aseguradoras podrán constituir filiales como sociedades Administradoras de Fondos de Pensiones, las que

se sujetarán en todo a las normas establecidas en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980. En este sentido, se constituirán como sociedades anónimas especiales a las que se refiere el Título XIII de la Ley N° 18.046, de Sociedades Anónimas, y quedarán sujetas a la fiscalización de la Superintendencia de Pensiones.

Las filiales de compañía de seguros constituidas como Administradoras de Fondos de Pensiones deberán observar estrictamente el giro exclusivo al cual se refiere el artículo 23 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, quedándoles prohibido ofrecer u otorgar bajo circunstancia alguna, ya sea directa o indirectamente, ni aun a título gratuito, cualquier otro servicio o producto que resulte ajeno a su giro exclusivo.

La compañía de seguros matriz de una Administradora de Fondos de Pensiones no podrá subordinar el otorgamiento de los servicios o productos propios de su giro a la afiliación, incorporación o permanencia de una persona en la sociedad Administradora de Fondos de Pensiones de la cual es matriz. Igualmente, no podrá supeditar el otorgamiento de condiciones más favorables en razón de tales circunstancias."

2. Modifícase el artículo 57, de acuerdo a lo siguiente:

i. Intercálase entre los incisos sexto y séptimo, el siguiente inciso nuevo, pasando los actuales incisos séptimo al noveno a ser octavo al décimo:

"Para la intermediación de seguros previsionales se requerirá la inscripción en el registro de Asesores Previsionales a que se refiere el Título XVII del Decreto Ley N° 3.500, de 1980. Dichos intermediarios quedarán sujetos a las exigencias y requisitos que para los Asesores Previsionales se establecen en el mencionado decreto ley."

ii. Reemplázase en el actual inciso séptimo, que pasó a ser octavo, la palabra "corredores" por "asesores previsionales".

3. Suprímese la oración final de la letra d) del artículo 58.

TITULO VI OTRAS NORMAS

Párrafo primero De la responsabilidad de alcaldes y otras autoridades

Artículo 97. El incumplimiento de la obligación de efectuar los aportes previsionales que correspondan a sumas descontadas con tal propósito a las remuneraciones de los funcionarios públicos, cuando sea aplicable lo dispuesto en los artículos 12 y 14 de la Ley N° 17.322 o el inciso vigésimo tercero del artículo 19 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, constituirá infracción grave al principio de probidad administrativa contemplado en el artículo 52 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2001, del Ministerio Secretaría General Gobierno.

Los alcaldes que cometan la infracción referida en el inciso precedente, incurrirán en la causal de cesación en el cargo prevista en el artículo 60, letra c), de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2006, del Ministerio del Interior. Igual sanción se aplicará a los concejales que cometieren dicha infracción con motivo del desempeño como alcaldes suplentes.

En los casos previstos en el inciso anterior, la Contraloría General de la República, de Oficio o a petición de cualquier concejal, efectuará las investigaciones que procedan con el objeto de verificar las infracciones correspon-

dientes. Cuando el Organismo Contralor concluya que hay mérito suficiente para hacer efectiva la responsabilidad del alcalde, informará de ello al Concejo para los efectos previstos en el artículo 60, inciso cuarto, de la Ley N° 18.695.

Lo establecido en los incisos precedentes no obsta a la realización de sumarios administrativos destinados a hacer efectiva las responsabilidades de funcionarios municipales con motivo del incumplimiento de la obligación a que se refiere el inciso primero de este artículo.

Párrafo segundo

Fija renta mínima imponible para trabajadores de casa particular

Artículo 98. Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 151 del Código del Trabajo, la remuneración mínima imponible para efectos de seguridad social de los trabajadores de casa particular, no podrá ser inferior a un ingreso mínimo mensual para jornadas completas, o proporcional a la pactada, si ésta fuere inferior.

Párrafo tercero

Modificaciones al Decreto Ley N° 2.448, de 1978

Artículo 99. Reemplázase en el artículo 14 del Decreto Ley N° 2.448, de 1978, la expresión "15%" por "10%", las dos veces que aparece en el texto.

TITULO VII

NORMAS SOBRE FINANCIAMIENTO FISCAL

Artículo 100. Introdúcense las siguientes modificaciones en la Ley N° 20.128:

- 1) Reemplázase, en el artículo 5°, la frase "la garantía estatal de pensiones mínimas de vejez, invalidez y sobrevivencia, regulada en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980 y de las pensiones asistenciales reguladas en el Decreto Ley N° 869, de

1975" por la siguiente: "la pensión básica solidaria de vejez, la pensión básica solidaria de invalidez, el aporte previsional solidario de vejez y el aporte previsional solidario de invalidez".

- 2) Modifícase el artículo 7° de la siguiente manera:

- a) Reemplázase, en el inciso segundo, la frase "garantía estatal de pensiones mínimas y en pensiones asistenciales", por la siguiente: "pensión básica solidaria de vejez, pensión básica solidaria de invalidez, aporte previsional solidario de vejez y aporte previsional solidario de invalidez".

- b) Reemplázase, en el inciso quinto, la frase "mínima o asistencial, exceptuando el reajuste automático del artículo 14 del Decreto Ley N° 2.448, de 1979, y el artículo 10 de la Ley N° 18.611", por la siguiente: "básica solidaria de vejez, pensión básica solidaria de invalidez, aporte previsional solidario de vejez y aporte previsional solidario de invalidez, exceptuando los reajustes automáticos a que estos beneficios estén sujetos de conformidad a las normas que los rigen".

- 3) Reemplázase, en el artículo 8°, el guarismo "2015" por el guarismo "2008".

- 4) Reemplázase en el inciso primero del artículo 9°, la frase "excluidos los mencionados en las letras g) y h)", por la siguiente: "excluidas las acciones de la letra g)". A su vez, sustitúyense la letra "l)" por la letra "k)" y la letra "m)" por la letra "l)".

Artículo 101. Reemplázase, en el inciso quinto del artículo 40 del Decreto Ley N° 1.263, de 1975, la frase "garantía estatal de pensión mínima a que se refiere el Decreto Ley N° 3.500, de 1980", por la siguiente: "pensión básica solidaria de vejez, pensión básica solidaria de invalidez, aporte previsional solidario de vejez y aporte previsional

solidario de invalidez". A su vez, agrégase, a continuación del punto aparte (.) que pasa a ser seguido el siguiente párrafo: "Para evaluar el financiamiento de los beneficios que se otorgan en materia de seguridad social el Instituto de Previsión Social y la Superintendencia de Pensiones proporcionarán a la Dirección los datos e informaciones necesarios para la realización de los estudios técnicos y actuariales que sean necesarios para tal efecto".

Artículo 102. Las expresiones pensión básica solidaria de vejez, pensión básica solidaria de invalidez, pensión máxima con aporte solidario, aporte previsional solidario de vejez y aporte previsional solidario de invalidez, empleadas en los artículos 100 y 101 precedentes y en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, corresponden a las definidas en el artículo 2° de la presente ley.

La alusión efectuada por el artículo 17 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, a los trabajadores jóvenes que perciban subsidio previsional, corresponde a aquellos trabajadores beneficiados por el subsidio establecido en el párrafo tercero del Título III de la presente ley.

TITULO VIII DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Párrafo Primero

Disposiciones transitorias del Título I sobre el sistema de pensiones solidarias

Artículo primero. Las disposiciones del Título I de la presente ley entrarán en vigencia a contar del 1 de julio de 2008.

Durante los dos primeros años de la entrada en vigencia del Título mencionado en el inciso anterior, para los efectos de la aplicación de la letra b) del artículo 3° de esta ley, se utilizará como instrumento técnico de focalización la Ficha de Protección Social. En todo caso, el reglamento establecerá los procedimientos para utilizar la información contenida en la referida ficha considerando lo dispuesto en el artículo 4° de la presente ley.

Artículo segundo. Deróganse desde la entrada en vigencia del Título I de la presente ley, el artículo 10 de la Ley N° 18.611; el artículo 47 de la Ley N° 18.681 y el Decreto Ley N° 869, de 1975, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, sin perjuicio de que este último mantiene su vigencia para el solo efecto de lo dispuesto en el artículo 35 de esta ley.

Las personas que a la fecha señalada en el inciso anterior, sean beneficiarias de pensiones asistenciales otorgadas de conformidad al Decreto Ley N° 869, de 1975, tendrán derecho, a contar de dicha fecha y por el solo ministerio de la ley, a las pensiones básicas solidarias de vejez e invalidez, según corresponda, dejando de percibir a partir de esa data las referidas pensiones asistenciales. Lo anterior no se aplicará a las personas con discapacidad mental menores de dieciocho años de edad que sean beneficiarias de la mencionada pensión asistencial, las que se regirán por lo dispuesto en el inciso segundo del artículo siguiente.

Las solicitudes de pensiones asistenciales del decreto ley señalado en el inciso anterior que se encuentren en trámite a la entrada en vigencia del Título I, que hayan sido presentadas conforme a las disposiciones de dicho decreto ley, serán calificadas de acuerdo a lo establecido en el referido Título.

Artículo tercero. Derógase, desde la entrada en vigencia del Título I de esta ley, el inciso tercero del artículo 18 de la Ley N° 18.600.

A contar de la fecha señalada en el inciso anterior, las personas con discapacidad mental a que se refiere la Ley N° 18.600, menores de dieciocho años de edad, que a esa data se encuentren percibiendo una pensión asistencial del Decreto Ley N° 869, de 1975, tendrán derecho a partir de dicha fecha y por el solo ministerio de la ley, al subsidio establecido en el artículo 35 de la presente ley, dejando de percibir en esa misma oportunidad la mencionada pensión asistencial.

Artículo cuarto. - Las obligaciones y derechos que tenga el Fondo Nacional de Pensio-

nes Asistenciales, creado por el artículo 8° del Decreto Ley N° 869, de 1975, a la fecha de la entrada en vigencia del Título I de esta ley corresponderán al Instituto de Previsión Social, ejerciendo la Superintendencia de Pensiones la fiscalización de esta disposición.

Derógase, a contar de la fecha señalada en el inciso anterior, el artículo 2° de la Ley N° 18.141.

Artículo quinto. Deróganse a contar de la fecha de la entrada en vigencia del Título I de la presente ley, los artículos 73 al 81, ambos inclusive, del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos sexto, duodécimo y decimoquinto transitorios siguientes.

Artículo sexto. Las personas que a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley perciban pensión mínima de vejez o invalidez con garantía estatal del Título Decreto Ley N° 3.500, de 1980, continuarán percibiendo dicha pensión garantizada. Sin embargo, podrán ejercer el derecho de opción a que se refiere el inciso final, en las mismas condiciones.

Las personas que, a la fecha de la entrada en vigencia del Título I de la presente ley, tengan cincuenta años de edad o más y se encuentren afiliadas al sistema de pensiones establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán acceder a las pensiones mínimas de vejez e invalidez garantizadas según lo dispuesto en el Título VII de ese cuerpo legal, vigente antes de dicha fecha. Sin embargo, en cualquier época podrán optar por el sistema de pensiones solidarias establecido en la presente ley, de conformidad a las normas que le sean aplicables. Dicha opción podrá ejercerse por una sola vez.

Los pensionados que, a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, sean beneficiarios de pensiones del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán ejercer el derecho de opción del inciso anterior en las mismas condiciones. En este caso, la pensión

autofinanciada de referencia se determinará a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, conforme lo que establezca la Superintendencia de Pensiones, en una norma de carácter general.

Artículo séptimo. Para las personas que hasta el último día del decimoquinto año posterior a la publicación de la presente ley, cumplan con los requisitos para tener derecho a una pensión de invalidez, de conformidad a lo dispuesto en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, será aplicable lo dispuesto en el inciso segundo del artículo precedente.

Artículo octavo. Las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario, los depósitos convenidos y los depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo, no serán considerados en la determinación del derecho a garantía estatal de pensión mínima, a que se refiere el artículo sexto de este Título.

No operará la garantía estatal de pensión mínima, a que se refiere el artículo sexto de este Título, durante los años que falten al afiliado para alcanzar la edad legal señalada en el artículo 3° del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, salvo que se pensione conforme al artículo 68 bis de dicho decreto ley.

Artículo noveno. Las personas que se encuentren afectas a alguno de los regímenes previsionales administrados por el Instituto de Normalización Previsional, tendrán derecho a la pensión básica solidaria de vejez o invalidez, cuando no tengan derecho a pensión en algún sistema previsional, y siempre que cumplan los requisitos establecidos en los artículos 3° y 16, respectivamente, ambos de esta ley.

Artículo décimo. Las personas que perciban pensión de vejez o jubilación, pensión de invalidez o pensión de sobrevivencia, a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, de cualquiera de los regímenes previsionales administrados por el Instituto de Normalización Previsional, o que obtengan

dicha pensión o jubilación en el futuro de alguno de ellos, tendrán derecho al aporte previsional solidario de vejez establecido en el Párrafo tercero del Título I de esta ley, cuando la pensión base sea de un monto inferior al valor de la pensión máxima con aporte solidario que señala el artículo 13 de la presente ley, y siempre que cumplan con los requisitos establecidos en las letras a), b) y c) del artículo 3° de esta ley.

El aporte previsional solidario de vejez a que tengan derecho las personas señaladas en el inciso anterior, se calculará de acuerdo a lo establecido en la letra f) del artículo 2° de la presente ley. Para ello, la pensión base corresponderá a la suma de cualquier pensión que perciba de alguno de los regímenes previsionales señalados en el inciso anterior, incluidas las bonificaciones de las Leyes N°s. 19.403, 19.539 y 19.953, según corresponda.

Si las personas a que se refiere el inciso primero, además perciben pensión o pensiones del sistema establecido en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, el aporte previsional solidario de vejez a que tengan derecho, se calculará de acuerdo a lo establecido en los artículos 10 u 11 de esta ley, según corresponda. En este caso, la pensión base será la señalada en el inciso anterior más el monto de la pensión autofinanciada de referencia y el de las pensiones de sobrevivencia que el beneficiario perciba de conformidad a dicho decreto ley. Respecto de aquellos que, a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, se encuentren pensionados de vejez de acuerdo al mencionado decreto ley, la pensión autofinanciada de referencia se determinará a la data de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, de acuerdo a lo que establezca la Superintendencia de Pensiones en una norma de carácter general.

Artículo undécimo. Las personas inválidas que se encuentren afectas a alguno de los regímenes previsionales administrados por el Instituto de Normalización Previsional, tendrán derecho al aporte previsional solidario de invalidez establecido en el Párrafo quinto

del Título I, cuando cumplan el requisito establecido en la letra a) del artículo 20 de la presente ley y tengan derecho a una pensión de invalidez otorgada de acuerdo a dichos regímenes, siempre que la suma del monto de dicha pensión más cualquier otra que perciba de cualquier régimen previsional, sea inferior a la pensión básica solidaria de invalidez.

Asimismo, serán beneficiarias del referido aporte previsional las personas inválidas que sólo tengan derecho a una pensión de sobrevivencia otorgada de acuerdo a alguno de los regímenes previsionales administrados por el Instituto de Normalización Previsional, y que cumplan el requisito a que se refiere el inciso precedente, siempre que el monto de dicha pensión sea inferior a la pensión básica solidaria de invalidez.

Artículo duodécimo. Las personas que, a la fecha de entrada en vigencia del Título I de la presente ley, perciban pensión mínima de sobrevivencia con garantía estatal del Título VII del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, continuarán percibiendo dicha pensión garantizada. También accederán a esta garantía estatal de pensión mínima de sobrevivencia, todas aquellas personas que hasta el último día del decimoquinto año posterior a la publicación de la presente ley, cumplan con los requisitos para tener derecho a ella.

Las pensiones mínimas señaladas en el inciso anterior, son incompatibles con el sistema de pensiones solidarias. Sin embargo, las personas beneficiarias de dicha pensión mínima que cumplan con los requisitos establecidos para acceder al sistema solidario, podrán acogerse a él, renunciando en la respectiva solicitud a la mencionada garantía estatal.

Artículo decimotercero. A contar del 1 de julio de 2008 y hasta el 30 de junio de 2009, la pensión básica solidaria de vejez ascenderá a \$ 60.000 y la pensión máxima con aporte solidario ascenderá a \$ 70.000. El porcentaje establecido en la letra b) del artículo 3° será de 40%, para este mismo período.

A contar del 1 de julio de 2009 la pensión básica solidaria de vejez ascenderá a \$75.000. A contar de igual fecha y hasta el 30 de junio de 2010, la pensión máxima con aporte solidario será de \$120.000 y el porcentaje establecido en la letra b) del artículo 3° será de 45%, para este mismo período.

A contar del 1 de julio de 2010 y hasta el 30 de junio de 2011, la pensión máxima con aporte solidario ascenderá a \$150.000, y el porcentaje establecido en la letra b) del artículo 3° será de 50%, para este mismo período.

A contar del 1 de julio de 2011 y hasta el 30 de junio de 2012, la pensión máxima con aporte solidario ascenderá a \$200.000, y el porcentaje establecido en la letra b) del artículo 3° será de 55%, para este mismo período.

A contar del 1 de julio de 2012, la pensión máxima con aporte solidario ascenderá a \$ 255.000. Desde igual fecha el porcentaje establecido en la letra b) del artículo 3° será de 60%.

El porcentaje a que se refiere el artículo 32 de esta ley será el señalado en los incisos primero al cuarto de este artículo para los períodos establecidos en dichos incisos.

Artículo decimocuarto. El primer reajuste que corresponda por aplicación de lo dispuesto en el artículo 8° de la presente ley, se concederá a los doce meses siguientes contados desde el 1 de julio de 2009. El primer reajuste que corresponda por la aplicación de lo dispuesto en el artículo 13 de esta ley, se concederá a los doce meses siguientes al 1 de julio de 2012.

Artículo decimoquinto. No obstante lo dispuesto en el artículo primero transitorio, las modificaciones introducidas en las letras a) y c) del número 6., la letra b) del número 7., la letra b) del número 8., la letra b) del número 9. y la letra a) del número 11., todas del artículo 38 de la presente ley, entrarán en vigencia a contar del 1 de julio de 2012.

A su vez, las modificaciones introducidas en la letra b) del número 6., las letras a) y c) del número 7., la letra a) del número 8., la letra a) del número 9. y las letras a) y b) del número 10., todas del artículo 38 de la presente ley, entrarán en vigencia a contar del 1 de julio de 2009.

Asimismo, las modificaciones introducidas por el número 12. del artículo 38, comenzarán a aplicarse a contar del 1 de julio de 2009. En todo caso, dicha modificación no se aplicará a las pólizas que estuvieren contratadas antes de esa fecha.

Párrafo segundo

Disposiciones transitorias del Título II sobre institucionalidad

Artículo decimosexto. Facúltase al Presidente de la República para que, dentro del plazo de un año contado desde la fecha de publicación de la presente ley, establezca mediante uno o más decretos con fuerza de ley, expedidos a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, los que también deberán ser suscritos por el Ministro de Hacienda, las normas necesarias para regular las siguientes materias:

1. Fijar la planta de personal de la Subsecretaría de Previsión Social. El encasillamiento en esta planta podrá incluir personal de la Subsecretaría de Previsión Social y proveniente del Instituto de Normalización Previsional. En todo caso deberán encasillarse en primer lugar a los funcionarios que sean titulares de cargos de planta de la Subsecretaría de Previsión Social;
2. Fijar la planta del personal de la Superintendencia de Pensiones. El encasillamiento en esta planta podrá incluir personal de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones, de la Superintendencia de Seguridad Social y del Instituto de Normalización Previsional. En todo caso deberá encasillarse en primer lugar a los funcionarios que son titulares de cargos

de planta de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones. La planta que se fije podrá consultar una o más Intendencias.

3. Fijar la planta de personal del Instituto de Previsión Social. El encasillamiento en esta planta podrá incluir personal del Instituto de Normalización Previsional. En todo caso deberá encasillarse en primer lugar a los funcionarios que sean titulares de cargos de planta del Instituto de Normalización Previsional.
4. Fijar la planta de personal de la Superintendencia de Seguridad Social. El encasillamiento en esta planta podrá incluir personal de la Superintendencia de Seguridad Social y proveniente del Instituto de Normalización Previsional. En todo caso, deberá encasillarse en primer lugar a los funcionarios que sean titulares de cargos de planta de la Superintendencia de Seguridad Social.
5. Fijar la planta de personal del Instituto de Seguridad Laboral, ex Instituto de Normalización Previsional. El encasillamiento en esta planta podrá incluir personal del Instituto de Normalización Previsional.
6. Disponer, sin solución de continuidad, el traspaso de funcionarios de planta y a contrata entre las instituciones mencionadas en los números anteriores, conforme a lo señalado en el número siguiente. Del mismo modo, se podrá traspasar personal desde el Instituto de Normalización Previsional a otras instituciones públicas, transfiriéndose asimismo los recursos presupuestarios que se liberen por este hecho.
7. El traspaso del personal titular de planta y a contrata, y de los cargos que sirven, se efectuará en el mismo grado que tenían a la fecha del traspaso, salvo que se produzcan entre instituciones adscritas a diferentes escalas de sueldos base, caso en el cual se realizará en el grado cuya remuneración total sea la más cercana a

la que perciba el funcionario traspasado. A contar de esa misma fecha, el cargo del que era titular el funcionario traspasado se entenderá suprimido de pleno derecho en la planta de la institución de origen. Del mismo modo, la dotación máxima de personal se disminuirá en el número de funcionarios traspasados. En el respectivo decreto con fuerza de ley se determinará el número de funcionarios que serán traspasados por estamento y calidad jurídica, estableciéndose además el plazo en que deba llevarse a efecto este proceso. En cambio, la individualización del personal traspasado se realizará a través de decretos expedidos bajo la fórmula "Por orden del Presidente de la República" por intermedio del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Conjuntamente con el traspaso del personal se traspasarán los recursos presupuestarios que se liberen por este hecho.

8. En el ejercicio de esta facultad el Presidente de la República dictará las normas necesarias para la adecuada estructuración y funcionamiento de las plantas que fije, y en especial podrá determinar las normas transitorias para la aplicación de las remuneraciones variables, tales como, las contempladas en el artículo 1° de la Ley N° 19.553, del artículo 5° de la Ley N° 19.528 y del artículo 17 de la Ley N° 18.091, cuando corresponda, el número de cargos para cada planta, los requisitos para el desempeño de los mismos, sus denominaciones, los cargos que tendrán el carácter de exclusiva confianza, los niveles jerárquicos para efectos de la aplicación del Título VI de la Ley N° 19.882, y los niveles para la aplicación del artículo 8° de la Ley N° 18.834, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda. Además, en el ejercicio de esta facultad, establecerá las normas complementarias al artículo 15 de esta última ley para los encasillamientos del personal derivados de las plantas que fije.

9. El Presidente de la República determinará la data de entrada en vigencia de las plantas que fije y de los encasillamientos que se practiquen. Igualmente, fijará las dotaciones máximas de personal de las instituciones antedichas.
10. El uso de las facultades señaladas en este artículo quedará sujeto a las siguientes restricciones, respecto del personal al que afecte:
 - a) No podrá tener como consecuencia ni podrá ser considerado como causal de término de servicios, supresión de cargos, cese de funciones o término de la relación laboral del personal. Tampoco podrá importar cambio de la residencia habitual de los funcionarios fuera de la región en que estén prestando servicios, salvo con su consentimiento.
 - b) No podrá significar cesación de funciones, disminución de remuneraciones ni modificación de derechos previsionales del personal. Cualquier diferencia de remuneraciones deberá ser pagada por planilla suplementaria, la que se absorberá por los futuros mejoramientos de remuneraciones que correspondan a los funcionarios, excepto los derivados de reajustes generales que se otorguen a los trabajadores del sector público. Dicha planilla mantendrá la misma impenibilidad que aquella de las remuneraciones que compensa.
 - c) Los funcionarios encasillados conservarán la asignación de antigüedad que tengan reconocida, como también el tiempo computable para dicho reconocimiento.
 - d) No se podrá modificar la suma total de las dotaciones máximas de personal, en su conjunto, fijadas en la Ley de Presupuestos del año en que se ejerza la facultad, respecto de las instituciones afectas a fijación de plan-

tas y encasillamiento del personal, sin perjuicio de la creación de hasta seis cargos adicionales.

11. El Presidente de la República determinará la fecha de iniciación de actividades de la Superintendencia de Pensiones y del Instituto de Previsión Social, contemplándose un período para su implementación. Además, determinará la fecha de supresión de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones, estableciendo el destino de sus recursos.
12. El Presidente de la República podrá disponer el traspaso de toda clase de bienes desde el Instituto de Normalización Previsional al Instituto de Previsión Social.

Artículo decimoséptimo. El Presidente de la República, por decreto expedido por intermedio del Ministerio de Hacienda, conformará el primer presupuesto de la Superintendencia de Pensiones y del Instituto de Previsión Social, y transferirá a ellos los fondos de las entidades que traspasan personal o bienes, necesarios para que se cumplan sus funciones, pudiendo al efecto crear, suprimir o modificar los capítulos, asignaciones, ítem y glosas presupuestarias que sean pertinentes.

Asimismo, se podrán transferir entre las instituciones a que se refiere la presente ley, los recursos correspondientes a la Garantía Estatal Pensiones Mínimas incorporados en la partida 50-01-03 del Tesoro Público de la Ley de Presupuestos vigente.

Artículo decimooctavo. Los altos directivos públicos del Instituto de Normalización Previsional que estuvieren ejerciendo un cargo en dicha institución y que sean traspasados al Instituto de Previsión Social, continuarán sometidos a la misma normativa que los rigen.

Artículo decimonoveno. El gasto que se derive de las nuevas plantas que se fijen y del encasillamiento que se practique, considerando su efecto año completo, no podrá exceder la cantidad de \$ 9.400.000 miles.

Artículo vigésimo. A contar de la fecha de publicación de la presente ley, el Instituto de Normalización Previsional ejercerá las funciones y atribuciones que correspondan al Instituto de Previsión Social hasta la fecha en que esta última institución entre en funciones.

Del mismo modo, la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones ejercerá las funciones y atribuciones que correspondan a la Superintendencia de Pensiones, hasta que esta última institución entre en funcionamiento, con excepción de aquellas que se traspasen desde la Superintendencia de Seguridad Social, las que esta última continuará ejerciendo hasta dicha fecha.

Artículo vigésimo primero. Facúltase al Presidente de la República, para que dentro del plazo de un año contado desde la fecha de publicación de la presente ley, mediante uno o más decretos con fuerza de ley, expedidos a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y suscritos, además, por el Ministro de Hacienda, modifique las disposiciones orgánicas de los servicios públicos con el objeto de traspasara los servicios señalados en el artículo 39, según corresponda, funciones actuales que en virtud de la presente ley pasan a desempeñar los órganos antes señalados y que no hayan sido mencionadas en los artículos de la misma.

Artículo vigésimo segundo. Las modificaciones que el artículo 64 de esta ley introduce a la Ley N° 19.404; la supresión del inciso quinto del artículo 17 bis del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, y el numeral 19 del artículo 94 de dicho decreto ley, agregado por la letra g) del numeral 64 del artículo 91 de esta ley, entrarán en vigencia el día primero del duodécimo mes posterior a la publicación de la presente ley.

Artículo vigésimo tercero. Para el primer nombramiento de los Consejeros a que se refiere la letra b) del artículo 70, el Presidente de la República propondrá al Senado dos candidatos para un periodo completo de seis años y dos para uno parcial de tres años.

Una vez constituido el primer Consejo, éste deberá ser convocado para emitir su opinión respecto de los reglamentos a que se refiere la letra b) del inciso primero del artículo 66 que se encuentren vigentes a dicha fecha.

Párrafo Tercero

*Disposiciones transitorias del Título III,
sobre normas sobre equidad de
género y afiliados jóvenes*

Artículo vigésimo cuarto. La bonificación por hijo para las madres, beneficiará a las mujeres que se pensionen a contar del 1 de julio de 2009, de acuerdo a las normas permanentes del Párrafo primero del Título III, de la presente ley.

Toda mujer que, cumpliendo los requisitos que se establecen en el artículo 74, obtenga su pensión con posterioridad al 1 de julio de 2009, tendrá derecho a la bonificación respecto de los hijos nacidos vivos o adoptados con anterioridad a esa fecha, la que se calculará aplicando el 10% sobre el ingreso mínimo vigente a la referida data. A contar de esa misma fecha, se comenzará a calcular el interés y reajustabilidad establecidos en el inciso segundo del artículo 75, procediendo en lo demás de acuerdo con los artículos permanentes del Párrafo primero del Título III.

A contar del 1 de julio de 2009, la bonificación por hijo para las madres será considerada para el cálculo de la pensión autofinanciada de referencia, de acuerdo a lo señalado en el Título I de esta ley.

Artículo vigésimo quinto. Las normas contenidas en el Párrafo 2° del Título III entrarán en vigencia el primer día del séptimo mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial y sólo serán aplicables en los juicios de nulidad o divorcio que se inicien con posterioridad a dicha fecha.

Artículo vigésimo sexto. Lo dispuesto en el inciso primero del artículo 82 entrará en vigencia a contar del primer día del séptimo mes siguiente al de su publicación en el Diario Ofi-

cial y el inciso segundo de esa misma disposición, lo hará a partir del 1 de julio de 2011.

Artículo vigésimo séptimo. No les serán aplicables las disposiciones establecidas en el artículo 4° bis del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, a las afiliadas mujeres que a la fecha de publicación de esta ley tengan más de sesenta años de edad.

Artículo vigésimo octavo. Las normas contenidas en el Párrafo cuarto del Título III de esta ley entrarán en vigencia el primer día del séptimo mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial.

Las modificaciones que los números 2 al 6 del artículo 85 introducen al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, regirán sólo para aquellas personas que se pensionen con posterioridad a la vigencia establecida en el inciso anterior.

*Párrafo Cuarto
Disposiciones transitorias
del Título IV sobre la obligación de
cotizar de los trabajadores independientes*

Artículo vigésimo noveno. El Título IV de esta ley entrará en vigencia a contar del día 1 de enero del cuarto año siguiente, contado desde la fecha de publicación de la presente ley.

Durante los tres primeros años de la entrada en vigencia del Título señalado en el inciso anterior, los trabajadores a que se refiere el inciso primero del artículo 89 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, deberán efectuar las cotizaciones del Título III del mencionado decreto ley, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 92 F de dicho decreto ley, salvo que en forma expresa manifiesten lo contrario. La Superintendencia de Pensiones mediante una norma de carácter general establecerá el procedimiento para el ejercicio de este derecho.

Para efectos del inciso anterior, la renta imponible será la establecida en el inciso pri-

mero del artículo 90 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, multiplicada por 0,4; 0,7; y 1 para el primer, segundo y tercer año posterior a la entrada en vigencia de las disposiciones señaladas en el inciso primero, respectivamente. No obstante durante el primer y segundo año, los trabajadores independientes a que se refiere el presente artículo, podrán efectuar las cotizaciones a que se refiere el Título III del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, en forma voluntaria, por un monto superior al señalado precedentemente, no pudiendo exceder en total el límite máximo imponible señalado en el inciso primero del artículo 90 de dicho decreto ley.

Desde el cuarto año de la entrada en vigencia del Título mencionado en el inciso primero, dichos trabajadores estarán obligados a efectuar las cotizaciones del Título III del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 92 F.

La cotización del 7% para financiar prestaciones de salud se realizará de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 86 de la presente ley, a contar del día 1 de enero del séptimo año posterior a la entrada en vigencia de las disposiciones señaladas en el inciso primero. Con anterioridad a dicha fecha estas cotizaciones se realizarán de acuerdo a las normas vigentes a la época de publicación de la presente ley.

Con todo, no regirán las obligaciones a que se refieren los incisos precedentes, para aquellos trabajadores que tengan 55 años o más, en el caso de los hombres, o 50 años o más, en el caso de las mujeres, a la fecha a que se refiere el inciso primero.

Artículo trigésimo. Para los trabajadores independientes señalados en el artículo 89 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, las cotizaciones a que se refiere el inciso segundo del artículo 88 de esta ley, se efectuarán conforme a lo dispuesto en dicha norma con la misma gradualidad y en las mismas condiciones establecidas en los incisos segundo al cuarto del artículo precedente. Asimismo, será

aplicable lo dispuesto en el inciso final del artículo vigésimo noveno transitorio.

Lo dispuesto en el artículo 89 de esta ley entrará en vigencia a partir del primer día del séptimo mes siguiente a la publicación de esta ley. Asimismo, a contar de dicha fecha y hasta el 31 de diciembre de 2011, podrán acogerse a lo dispuesto en el referido artículo los trabajadores independientes señalados en el artículo 89 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, conforme a su texto vigente a la fecha de publicación de la presente ley.

Artículo trigésimo primero. A contar del primer día del séptimo mes siguiente a la publicación de esta ley, a los trabajadores independientes afiliados a regímenes de pensiones administrados por el Instituto de Normalización Previsional, que se encuentren afectos al seguro de la Ley N° 16.744, les serán aplicables las normas establecidas en los incisos segundo al cuarto y final del artículo 88 de esta ley. En todo caso, el límite máximo de la renta imponible será el contemplado en el artículo 1° de la Ley N° 18.095.

Párrafo Quinto

*Disposiciones transitorias del Título V
Reforma sobre beneficios, Ahorro Previsional
Voluntario Colectivo, inversiones, Seguro
de Invalidez y Sobrevivencia y competencia*

Artículo trigésimo segundo. El Título V de esta ley entrará en vigencia el primer día del séptimo mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial, sin perjuicio de lo dispuesto en los incisos siguientes.

La bonificación establecida en el artículo 20 O del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, incorporado por el número 13, del artículo 91 de esta ley, será aplicable a las cotizaciones voluntarias, depósitos de ahorro previsional voluntario y depósitos de ahorro previsional voluntario colectivo que se efectúen a contar de la vigencia de las disposiciones señaladas en el inciso precedente.

Las normas que modifican el financiamiento de las Comisiones Médicas que esta-

blece el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, a que se refiere la letra b) del numeral 5 del artículo 91 de esta ley, entrarán en vigencia conjuntamente con las disposiciones del Título I de esta ley, según lo dispuesto en el artículo primero transitorio.

El Título XVI del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, incorporado por el número 85 del artículo 91, comenzará a regir el primer día del mes siguiente al de la publicación de esta ley.

La modificación del número 3 del artículo 92 del Título V, entrará en vigencia desde el cuarto año de la entrada en vigencia del Título IV de esta ley.

Los corredores de seguros de rentas vitalicias, a que se refiere el Decreto con Fuerza de Ley N° 251, de 1931, del Ministerio de Hacienda, continuarán habilitados para intermediar rentas vitalicias hasta el último día del sexto mes contado de la entrada en vigencia de las disposiciones señaladas en el inciso primero.

Artículo trigésimo tercero. Las solicitudes de pensión de invalidez, las de reevaluación de la invalidez, de pensión de sobrevivencia y de pensión de vejez que se encuentren en tramitación a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V que esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, continuarán rigiéndose por las normas vigentes a la fecha de su presentación. Asimismo, los afiliados que se encuentren percibiendo pensiones de invalidez conforme a un primer dictamen, continuarán rigiéndose para los efectos de su reevaluación por la normativa vigente a la fecha de declaración de su invalidez.

Quienes se encuentren pensionados a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, para efectos del inciso tercero del artículo 65 del mencionado decreto ley, continuarán rigiéndose por las normas vigentes con anterioridad a dicha fecha.

Artículo trigésimo cuarto. Las pensiones de sobrevivencia causadas por el fallecimiento de un afiliado pensionado por invalidez o vejez con anterioridad a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, continuarán rigiéndose por las normas vigentes a la fecha de otorgamiento de los referidos beneficios al afiliado.

Artículo trigésimo quinto. Quienes se encuentren pensionados a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán efectuar la cotización de salud a que se refiere el inciso final del artículo 85 de dicho decreto ley, introducido por el número 60 del artículo 91 del Título V de la presente ley.

Artículo trigésimo sexto. Los afiliados que se encuentren pensionados a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, podrán traspasar a su cuenta de capitalización individual, todo o parte de los fondos mantenidos en la cuenta de ahorro voluntario con el objeto de aumentar el monto de su pensión.

Artículo trigésimo séptimo. Los afiliados que se encuentren pensionados a la fecha de entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980 y que den cumplimiento a los requisitos establecidos en el inciso tercero del artículo 23 de dicho Decreto Ley, modificado por el número 17 del artículo 91 de esta ley, podrán ejercer la opción en él señalada.

Artículo trigésimo octavo. La primera emisión de la Resolución que establecerá el Régimen de Inversión a que se refiere el artículo 45 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, modificado por el número 31 del artículo 91 del Título V de esta ley, no podrá contemplar límites de inversión más restrictivos que los que se establecen en los artículos 45 y 47 del referido decreto ley, vigentes con anteriori-

dad a las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al mismo decreto ley.

Artículo trigésimo noveno. Si a la fecha de entrada de vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, existiere una Reserva de Fluctuación de Rentabilidad de propiedad de un Fondo de Pensiones, la Administradora respectiva deberá distribuir dicha reserva entre sus afiliados proporcionalmente al número de cuotas que éstos mantengan en sus cuentas individuales, enterando el monto correspondiente en las cuentas de aquéllos, en la forma y en los plazos que establezca una norma de carácter general que al efecto dictará la Superintendencia de Pensiones.

Artículo cuadragésimo. No obstante lo dispuesto en el artículo 168 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, introducido por el número 85 del artículo 91 del Título V de esta ley, la primera designación de los integrantes del Consejo de Inversiones se efectuará por los períodos que a continuación se indica:

- a) Dos años en el caso del miembro designado por las Administradoras de Fondos de Pensiones.
- b) Tres años en el caso de los miembros designados por los Decanos de las Facultades de Economía o de Economía y Administración de las Universidades que se encuentren acreditadas de conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 20.129.
- c) Cuatro años en el caso del miembro designado por el Consejo del Banco Central de Chile.
- d) Cinco años en el caso del miembro designado por el Presidente de la República.

Artículo cuadragésimo primero. Durante los dos primeros años a contar de la vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, los excesos de inversión que se pue-

dan producir como consecuencia de las disposiciones establecidas en esta ley no se considerarán de responsabilidad de la Administradora, sin perjuicio que la Superintendencia de Pensiones pueda establecer plazos para su enajenación.

Artículo cuadragésimo segundo. Durante los primeros doce meses contados desde la vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, el límite global para la inversión de los Fondos de Pensiones en el extranjero, que corresponde establecer al Banco Central de Chile, de acuerdo a lo señalado en el número 2) del inciso decimooctavo del artículo 45 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, introducido por el número 31 del artículo 91 del Título V de esta ley, no podrá ser inferior al 30% ni superior al 60% del valor de los Fondos de Pensiones. A contar del decimotercer mes de vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, dicho límite no podrá ser inferior al 30% ni superior al 80% del valor de los Fondos.

Por su parte, durante los primeros doce meses de la vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce al Decreto Ley N° 3.500, de 1980, el límite por tipo de Fondo para la inversión de los Fondos de Pensiones en el extranjero, que corresponde establecer al Banco Central de Chile, de acuerdo a lo señalado en el número 2) del inciso decimooctavo del artículo 45 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, introducido por el número 31 del artículo 91 del Título V de esta ley, no podrá ser inferior ni superior a: 25% y 80% del Fondo, para el Fondo Tipo A; 20% y 70% del Fondo, para el Fondo Tipo B; 15% y 60% del Fondo, para el Fondo Tipo C; 10% y 30% del Fondo, para el Fondo Tipo D, y 5% y 25% del Fondo para el Fondo Tipo E. A contar del decimotercer mes de vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, dichos límites no podrán ser inferiores ni superiores a: 45% y 100% del Fondo, para el Fondo Tipo A; 40% y 90% del Fondo, para

el Fondo Tipo B; 30% y 75% del Fondo, para el Fondo Tipo C; 20% y 45% del Fondo, para el Fondo Tipo D, y 15% y 35% del Fondo para el Fondo Tipo E.

Artículo cuadragésimo tercero. Dentro de un plazo de noventa días contado desde la fecha de vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, las Administradoras deberán adecuar los contratos de prestación de servicios que estuvieran vigentes a lo dispuesto en el artículo 23 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, modificado por el número 17 del artículo 91 del Título V de esta ley.

Artículo cuadragésimo cuarto. La primera licitación del seguro a que se refiere el artículo 59 bis del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, introducido por el número 47 del artículo 91 del Título V de esta ley, se realizará transcurridos al menos 6 meses desde la entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Artículo cuadragésimo quinto. La primera licitación de cartera de afiliados a que se refiere el artículo 160 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, introducido por el número 85 del artículo 91 del Título V de esta ley, se realizará transcurridos a lo menos 6 meses desde la entrada en vigencia de las modificaciones que el Título V de esta ley introduce en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Artículo cuadragésimo sexto. Las modificaciones que el número 8 del artículo 91 del Título V de esta ley introduce en el artículo 16 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, comenzarán a aplicarse a contar del 1 de enero del año siguiente al de la publicación de la presente ley.

Artículo cuadragésimo séptimo. La obligación del empleador de pagar la cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980, regirá a partir del 1 de julio de 2009.

En todo caso, una vez que rija dicha obligación y hasta el mes de junio de 2011, se encontrarán exentos de cumplirla los empleadores que durante el respectivo mes declaren cotizaciones previsionales por menos de 100 trabajadores, período durante el cual la cotización adicional del correspondiente afiliado deberá incluir el pago de la cotización destinada al financiamiento del seguro a que se refiere el artículo 59 del Decreto Ley N° 3.500, de 1980.

Artículo cuadragésimo octavo. Lo dispuesto en el inciso segundo del artículo precedente no regirá para los órganos del Estado.

Artículo cuadragésimo noveno. Al contribuyente que se encontraba realizando depósitos de ahorro previsional voluntario o cotizaciones voluntarias a la fecha de vigencia del Título V de esta ley, no le será aplicable la disposición referida a la opción sobre el régimen tributario establecida en la letra f) del número 1. del artículo 92 de esta ley. En este caso se considerará que el contribuyente opta por continuar acogido al régimen tributario del inciso primero del artículo 42 bis de la Ley sobre Impuesto a la Renta, a menos que manifieste su opción en contrario. Una norma de carácter general de la Superintendencia de Pensiones regulará el procedimiento de aplicación de este artículo.

Párrafo sexto
Disposición transitoria del
Título VI otras normas

Artículo quincuagésimo. La remuneración mínima imponible fijada en el artículo 98, se aplicará a contar del día primero del mes en que se cumpla el tercer año contado desde la publicación de la presente ley. No obstante, desde el primer año, contado de igual forma, dicha remuneración será de un 83% de un ingreso mínimo mensual y durante el segundo, ésta será de un 92% del señalado ingreso.

Párrafo séptimo
Disposiciones transitorias del
Título Séptimo sobre financiamiento fiscal

Artículo quincuagésimo primero. Las modificaciones señaladas en los artículos 100 y

101 comenzarán a regir a contar de la fecha de publicación de la presente ley. No obstante, las modificaciones que introduce el numeral 4 del artículo 100 en la Ley N° 20.128, comenzarán a regir el primer día del séptimo mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial.

Artículo quincuagésimo segundo. El Fondo de Reserva de Pensiones a que se refiere el artículo 5° de la Ley N° 20.128, además estará destinado a financiar las obligaciones fiscales derivadas de la garantía estatal de pensiones mínimas de vejez, invalidez y sobrevivencia, regulada en el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos sexto y duodécimo transitorios de la presente ley.

Artículo quincuagésimo tercero. Podrán efectuarse retiros al Fondo de Reserva de Pensiones a que se refiere el artículo 5° de la Ley N° 20.128, hasta por un monto máximo anual equivalente al aporte realizado en el año anterior, según lo dispone la letra b) del artículo 6° de dicha ley.

Los retiros a que se refiere el inciso precedente podrán efectuarse a contar de la fecha de entrada en vigencia de las disposiciones del Título I de la presente ley y hasta el año 2016.

Artículo quincuagésimo cuarto. Durante el primer año de vigencia el mayor gasto que represente la aplicación de esta ley, se financiará con cargo al Presupuesto del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y en lo que faltare, con cargo a la Partida Tesoro Público. En los años siguientes, los recursos serán provistos en las respectivas leyes de presupuestos.

Artículo transitorio final. Sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos precedentes de este cuerpo legal, podrán dictarse los reglamentos que dispone la presente ley, desde la fecha de publicación de la misma."

Habiéndose cumplido con lo establecido en el N° 1° del artículo 93 de la Constitución Política de la República y por cuanto he tenido a bien aprobarlo y sancionarlo; por tanto promúlguese y llévase a efecto como Ley de la República.

Santiago, 11 de marzo de 2008. MICHELLE BACHELET JERIA, Presidenta de la República. Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social. Edmundo Pérez Yoma, Ministro del Interior. Andrés Velasco Brañes, Ministro de Hacienda. Laura Albornoz Pollmann, Ministra Directora Servicio Nacional de la Mujer.

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento. Saluda a Ud., Mario Ossandón Cañas, Subsecretario de Previsión Social.

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Proyecto de Ley que crea el sistema de pensiones solidarias, modifica la institucionalidad para tal efecto, incorpora cambios al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500 de 1980 y materias relacionadas (Boletín N° 4742-13)

El Secretario del Tribunal Constitucional, quien suscribe certifica que la Honorable Cámara de Diputados envió el proyecto de ley enunciado en el rubro, aprobado por el Congreso Nacional, a fin de que este Tribunal, ejerciera el control de constitucionalidad respecto de los artículos 46, inciso tercero; 47, N° 8; 64; 66; 67; 70; 91, N° 31, literales iii y iv de la letra a), el nuevo inciso noveno propuesto mediante la letra b), el nuevo inciso decimoctavo propuesto por la letra f) y la letra g), N° 34, letras a) y s), N° 37 y N° 85, sólo en lo que respecta a las letras a) y b) del artículo 168; 97, permanentes y de los artículos transitorios Cuadragésimo, letra d) y Cuadragésimo segundo, Rol N° 1.032-07-CPR, y que por sentencia de 4 de marzo de 2008, declaro:

1. Que las siguientes disposiciones del proyecto remitido a control de este Tribunal, son constitucionales:
 - Artículo 47, N° 8;
 - Artículo 91, literales iii y iv de la letra a), el nuevo inciso noveno agregado por la letra b), el nuevo inciso decimoctavo incorporado por la letra f) y la letra g), todos del N° 31; letras a) y s) del N° 34; el N° 37; la letra b) del artículo 168 del nuevo Título XVI incorporado por el N° 85;
 - Artículo cuadragésimo transitorio, letra c) y,
 - Artículo cuadragésimo segundo transitorio;
2. Que el inciso tercero del artículo 46 del proyecto en examen es constitucional en el entendido que no excluye el ejercicio del control de legalidad de los actos de la administración, en lo que fuere procedente, con sujeción a lo dispuesto en el inciso primero del artículo 99 de la Constitución Política de la República;
3. Que no corresponde a esta Magistratura pronunciarse sobre las siguientes disposiciones del proyecto remitido, por versar sobre materias que no son propias de Ley Orgánica Constitucional:
 - Artículo 64;
 - Artículo 66;
 - Artículo 67;
 - Artículo 70, y
 - El numeral 85 del artículo 91, en lo que respecta a la letra a) del artículo 168.

Santiago, 4 de marzo de 2008. Rafael Larraín Cruz, Secretario.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

APRUEBA REGLAMENTO QUE REGULA CURSO DE CAPACITACION A QUE SE REFIERE EL ARTICULO 2º DE LA LEY N° 20.204^(*)

DECRETO N° 232

Núm. 232.- Santiago, 27 de diciembre de 2007.- Vistos: lo dispuesto en el artículo 2º de la Ley N° 20.204, lo indicado en el artículo 33 de la Ley N° 20.233 y teniendo presente las facultades que me confiere el artículo 32 N° 6 de la Constitución Política de la República.

Considerando:

- 1) Que, es prioridad del Gobierno generar una sociedad más inclusiva.
- 2) Que, se hace necesario elevar la formación técnica y profesional de los trabajadores perceptores del ingreso mínimo mensual.
- 3) Que, a través de la capacitación se pretende entregar a los referidos trabajadores herramientas de empleabilidad que les permitan mejorar sus remuneraciones,

Decreto:

Apruébase el siguiente Reglamento que regula las condiciones para acceder al curso de capacitación a que se refiere el artículo 2º de la Ley N° 20.204:

Artículo 1º.- Establécense las siguientes condiciones para acceder al curso de capacitación laboral a que se refiere el artículo 2º de la Ley N° 20.204.

Artículo 2º.- Los trabajadores perceptores del ingreso mínimo mensual, a que se refiere el artículo 1º de la Ley N° 20.204, que se encuentren con una relación laboral vigente a la fecha de publicación de la referida ley y hasta los doce meses siguientes a la publicación del presente reglamento y que acrediten desempeñarse en una jornada laboral de 45 horas semanales, tendrán derecho a un curso de capacitación laboral.

Artículo 3º.- La verificación del cumplimiento de las condiciones establecidas en el artículo precedente corresponderá al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Para ello solicitará copia autorizada ante notario del contrato de trabajo y certificación del empleador que acredite la existencia del vínculo laboral vigente, así como la certificación de la entidad previsional a la que esté afiliado el trabajador.

Artículo 4º.- Para hacer efectivo el derecho a que alude el artículo 2º de este reglamento el trabajador deberá comunicarlo a su empleador, dejándose constancia escrita de ese hecho. Copia de dicha constancia deberá ser remitida por el empleador al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo a través de la Dirección Regional respectiva.

Para estos efectos, el trabajador podrá optar entre aquellos cursos recomendados por su empleador o de los ofertados directa-

(*) Publicado en el Diario Oficial de 21.02.08.

mente por organismos técnicos de capacitación, y de los cuales el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo deberá mantener información actualizada y a disposición de los trabajadores.

Con todo, el curso de capacitación laboral objeto del beneficio, deberá estar inscrito en el Registro respectivo mantenido por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Artículo 5°.- El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo deberá velar porque los cursos de capacitación a que se refiere el presente reglamento cumplan con los requisitos establecidos en los incisos tercero y cuarto del artículo 35 de la Ley N° 19.518.

Artículo 6°.- Los trabajadores beneficiarios de los cursos de capacitación a que se refiere el presente reglamento mantendrán íntegramente sus remuneraciones, cualquiera que fuere la modificación de sus jornadas de trabajo. No obstante, las horas extraordinarias destinadas a capacitación no darán derecho a remuneración.

El accidente que sufiere el trabajador a causa o con ocasión de estos estudios, quedará comprendido dentro del concepto establecido en el artículo 5° de la Ley N° 16.744, y dará derecho a las prestaciones consiguientes.

Artículo 7°.- El curso a que se refiere el presente reglamento podrá ser financiado por la empresa que, siendo contribuyente de primera categoría de la Ley de Impuesto a la Renta, tenga derecho a la franquicia tributaria a que se refieren los artículos 36 y siguientes

de la Ley N° 19.518, que establece el Estatuto de Capacitación y Empleo.

Las empresas que por cualquier circunstancia no puedan impetrar la franquicia tributaria a que se refiere el inciso precedente, podrán imputar el costo del beneficio con cargo al Fondo que se refieren los artículos 44 y siguientes de la Ley N° 19.518.

Artículo 8°.- El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo dispondrá a través de su Dirección Nacional, las instrucciones necesarias para la correcta aplicación del presente reglamento.

Asimismo, deberá fiscalizar el cumplimiento de las condiciones señaladas en el presente reglamento, así como la ejecución efectiva de las actividades de capacitación a las que accedan los trabajadores beneficiarios de éstas.

Artículo 9°.- Los cursos de capacitación regulados por el presente reglamento son compatibles con todas aquellas modalidades de capacitación y empleo que administra el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Artículo 10.- En todo lo no previsto en el presente reglamento será aplicable, en cuanto sea compatible, lo establecido en la Ley N° 19.518 y su respectivo reglamento.

Anótese, tómesese razón y publíquese.- MICHELLE BACHELET JERIA, Presidenta de la República.- Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social.- Andrés Velasco Brañes, Ministro de Hacienda.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento.- Saluda a usted, Zarko Luksic Sandoval, Subsecretario del Trabajo.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

ESTABLECE OBJETIVOS, LINEAS DE ACCION Y PROCEDIMIENTOS DEL PROGRAMA BONIFICACION A LA CONTRATACION DE MANO DE OBRA^(*)

DECRETO N° 223

Núm. 223.- Santiago, 27 de diciembre de 2007.- Vistos: Lo dispuesto en el artículo 32 N° 6 de la Constitución Política de la República, las glosas 04 y 09 asociadas a la partida 15-01- 03-24-03-260 de la Ley N° 20.232 de Presupuestos del sector público para el año 2008, y la Resolución N° 520, del año 1996, de la Contraloría General de la República, y sus modificaciones,

Decreto:

1. El Programa Bonificación a la Contratación de Mano de Obra persigue como objetivo esencial facilitar una inserción laboral de los trabajadores desempleados, a través del desarrollo de iniciativas destinadas a posibilitar un mayor acceso a empleos; y, en general, incrementar sus oportunidades de acceder al mercado del trabajo.
2. La asignación de recursos del Programa Bonificación a la Contratación de Mano de Obra, en adelante el Programa, se orientará preferentemente a los trabajadores desempleados, que vivan en regiones o comunas que presenten tasas de desocupación relevantes respecto del promedio del desempleo nacional.

3. El Programa considera los siguientes componentes o líneas de acción:

a) *Bonificación a la Contratación en las Empresas:*

Con cargo a los recursos del Programa, se podrá otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 40% de un ingreso mínimo mensual con una duración máxima de 4 meses.

Tendrán preferencia al momento de postular aquellos empleadores que contemplen programas de aprendizaje en la empresa o formación básica conducente a la adquisición de nuevas destrezas o habilidades laborales.

El empleador podrá optar a una contribución por el costo de capacitación de los trabajadores contratados con cargo a esta línea de hasta \$50.000, por una sola vez, la cual en todo caso deberá ejecutarse en el primer período de 4 meses antes señalado.

Al menos el 70% de los recursos asignados se ejecutará considerando las tasas de desempleo estacional.

Con todo, para efectos de acceder a los beneficios indicados, los trabaja-

(*) Publicado en el Diario Oficial de 14.03.08.

dores desempleados deberán encontrarse inscritos en las respectivas Oficinas Municipales de Información Laboral que consigna el artículo 73 de la Ley N° 19.518 o en las instituciones que en la Municipalidad cumplan funciones similares, cuando en la misma no existan las anteriores.

- b) *Bonificación a la contratación en las empresas para beneficiarios egresados de los programas de empleo directo:* Con cargo a los recursos del Programa, se podrá otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 50% de un ingreso mínimo mensual con una duración máxima de 4 meses, los cuales podrán extenderse hasta por 4 meses más, previa solicitud fundada del empleador. Además, contempla una contribución al costo de capacitación de cada uno de ellos de hasta \$50.000, por una sola vez, la cual en todo caso deberá ejecutarse en el primer período de 4 meses señalado en la primera parte de este inciso.

Los trabajadores que accedan a este beneficio no podrán ser beneficiarios al Programa inversión en la comunidad, subtítulo 24-03264, de la Ley N° 20.232, dentro de los siguientes 18 meses desde su contratación haciendo uso del beneficio regulado en este decreto.

- c) Línea para la bonificación a la contratación de mano de obra en empresas ubicadas en zonas afectadas por sismos o catástrofes conforme al D.S. N° 104, de 1977, del Ministerio del Interior, que fija el texto refundido de la Ley N° 16.282.

Esta línea financia la contratación de trabajadores desempleados cuya residencia se encuentre en zonas afectadas por sismos o catástrofes, así declaradas por la autoridad competente

conforme a la normativa vigente. Estas contrataciones deberán perfeccionarse dentro del plazo indicado en el Art. 19 del D.S. N° 104, de 1977, del Ministerio del Interior, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Título I de la Ley N° 16.282.

Con cargo a los recursos del Programa, se podrá otorgar a los respectivos empleadores una bonificación mensual por trabajador de hasta el 50% de un ingreso mínimo mensual con una duración mínima de 1 mes y máxima de 4 meses.

Podrán optar a esta bonificación las empresas que tengan actividades en la zona declarada afectada por sismo o catástrofe.

De igual manera, con cargo a esta línea se podrá bonificar a empresas que con motivo del sismo o catástrofe se vean en la necesidad de considerar eventuales reducciones de personal.

d) *Línea de bonificación a la contratación de grupos vulnerables o prioritarios:* Esta línea financia la bonificación a la contratación en empresas, en términos de la letra a) de este numeral, de personas pertenecientes a grupos específicos con un mayor riesgo de exclusión de los mercados laborales, bajo una modalidad más pertinente a estos perfiles. Se entenderán por grupos vulnerables para estos efectos, sin que la enumeración sea taxativa, lo siguiente: aquellos sectores de la población que, clasificados por edad, sexo, educación, discapacidad o ingreso, consistentemente ostenten altas tasas de desempleo conforme a las estadísticas emitidas, entre otros, por el Instituto Nacional de Estadísticas, el Ministerio de Planificación y la Universidad de Chile.

Incluye la bonificación a la contratación de hasta 300 personas en un programa de inserción laboral para infractores de ley y 400 personas con algún grado de discapacidad que estén en condiciones de incorporarse al mundo del trabajo. En este caso la bonificación podrá financiar, según las disponibilidades presupuestarias, una bonificación al trabajador por concepto de movilización y colación.

La participación de entidades u organismos privados, con o sin fines de lucro, en la ejecución de los proyectos o programas indicados precedentemente, se efectuará de conformidad a las normas propias del respectivo organismo del sector público que efectúe la contratación, realizándose la selección de los mismos conforme a la normativa vigente.

4. En los referidos convenios o contratos se enunciarán los recursos que se destinan al correspondiente programa o actividad, las demás condiciones que deban reunir los beneficiarios, las formas y periodicidad de los informes de la ejecución de los mismos y las estipulaciones necesarias para una adecuada concordancia de los proyectos con los objetivos y lineamientos generales del Programa contenidos en el presente Decreto al cual se ajustará en todo caso.
5. El Programa se financiará con cargo a los recursos consultados en la asignación respectiva del presupuesto de la Subsecretaría del Trabajo para el año 2008.

Con todo, los montos que se transfieran a organismos del sector público que participen en la administración o ejecución de programas o proyectos, no ingresarán a sus presupuestos y de su inversión rendi-

rán cuenta directamente a la Contraloría General de la República.

Lo anterior es sin perjuicio de las acciones de supervigilancia, auditoría o control que pudiere implementar directamente la Subsecretaría del Trabajo según determine la autoridad, para lo cual el órgano público o privado que corresponda dará acceso expedito y oportuno a toda aquella información que la Subsecretaría juzgue conveniente para el cumplimiento de estas funciones.

El pago de los beneficios comprendidos en el presente Programa será efectuado por el organismo público ejecutor, conforme a la normativa vigente, de forma tal que se asegure una transparente y efectiva administración del Programa.

6. Tanto la Subsecretaría del Trabajo como el organismo público que suscriba convenio con ésta para la ejecución de este Programa deberán dar cumplimiento a las normas de transparencia y control dispuestas en la glosa 09 de la Partida 15.01.03, de la Ley de Presupuestos, así como las contempladas en la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, velando por la correcta y eficiente inversión de los fondos comprometidos, la igualdad en el acceso a los beneficios por parte de los ciudadanos y la adecuada actuación de los funcionarios públicos y demás colaboradores de la función del Estado involucrados en este programa.

Anótese, tómese razón y publíquese.- Por orden de la Presidenta de la República, Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento.- Saluda a usted, Zarko Luksic Sandoval, Subsecretario del Trabajo.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

ESTABLECE OBJETIVOS, LINEAS DE ACCION Y PROCEDIMIENTOS DEL PROGRAMA BONIFICACION A LA CONTRATACION DE MANO DE OBRA PARA BENEFICIARIOS DEL SISTEMA CHILE SOLIDARIO^(*)

DECRETO N° 235

Núm. 235.- Santiago, 27 de diciembre de 2007.- Vistos: Lo dispuesto en el artículo 32 N° 6 de la Constitución Política de la República, las glosas 04 y 09 asociadas a la partida 15-01- 03-24-03-260 de la Ley N° 20.232 de Presupuestos del sector público para el año 2008, y la Resolución N° 520, del año 1996, de la Contraloría General de la República, y sus modificaciones.

Considerando:

1. La necesidad de apoyar con medidas adecuadas la inserción laboral de los beneficiarios del Sistema Chile Solidario que, dada su condición, enfrentan mayores dificultades para encontrar y mantener un empleo.
2. La circunstancia de que los jóvenes beneficiarios del Sistema Chile Solidario enfrentan una mayor dificultad para encontrar empleo reflejado en el hecho de ser el segmento de los jóvenes a nivel nacional el que presenta mayores tasas de cesantía,

Decreto:

1. La asignación de recursos del Programa Bonificación a la Contratación de Mano de Obra se orientará a beneficiar, mediante incentivos a la contratación y la formación, a desempleados y jóvenes vinculados al Sistema Chile Solidario financiando estrategias que mejoren la empleabilidad de dichos grupos objetivo.
2. La ejecución de este Programa se efectuará por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo previa suscripción de un convenio con la Subsecretaría del Trabajo, en el cual se especificarán los recursos involucrados, las estrategias de ejecución y las formas de informar los avances de la ejecución del mismo.
3. El Programa considera los siguientes componentes o líneas de acción:
 - a) *Bonificación a la contratación en las empresas para beneficiarios del Sistema Chile Solidario.* Con cargo a esta línea se financiará un sistema de incentivo a empleadores consistente en una bonificación mensual por trabajador contratado perteneciente a las fa-

(*) Publicado en el Diario Oficial de 14.03.08.

milias del Sistema Chile Solidario de las diversas regiones del país, de hasta el 40% de un ingreso mínimo mensual con una duración de entre uno a 4 meses. De igual manera esta línea financiará programas de aprendizaje en la empresa para aquellos trabajadores contratados y que obtengan en ese empleo una formación básica conducente a la adquisición de nuevas destrezas laborales, pudiendo hacer una contribución al costo de capacitación de cada uno de ellos de hasta \$100.000, por una sola vez, mientras dure el beneficio.

Hasta \$482.000.000 podrán destinarse al financiamiento de Servicios de Orientación y Seguimiento para el Empleo, a través de las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral u otras instituciones públicas o privadas.

- b) *Programa de apoyo al empleo para jóvenes beneficiarios del Sistema Chile Solidario.* Con cargo a esta línea se podrá financiar una Bonificación a empleadores que contraten jóvenes beneficiarios del Sistema Chile Solidario consistente en otorgar al empleador un incentivo mensual de hasta un 50% de un ingreso mínimo mensual por cada trabajador contratado por un mínimo de un mes, que tenga entre los 18 y 24 años de edad y sea beneficiario del Sistema Chile Solidario. Esta bonificación tendrá una duración máxima de 4 meses con la posibilidad de renovación de hasta 4 meses adicionales.

Además, por la contratación de estos jóvenes el empleador tendrá derecho a una contribución al costo de capacitación de cada uno de ellos de hasta \$170.000, por una sola vez, mientras dure el beneficio.

La bonificación regulada en el presente literal será incompatible con los

beneficios establecidos en la letra c) del artículo 46 y en el artículo 57 y siguientes de la Ley N° 19.518. Además, será incompatible con la línea contemplada en la letra a) de este numeral

Hasta un máximo de \$330.000.000 podrán destinarse para implementar y ejecutar, a través de las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral u otras instituciones públicas o privadas, servicios de orientación laboral, definición de itinerarios personalizados, seguimiento y colocación laboral.

- c) *Incentivo a la Colocación para Oficinas Municipales de Información Laboral u otras entidades públicas o privadas:* Habrá un incentivo destinado a las Municipalidades o a otras entidades públicas o privadas de hasta \$30.000, por una sola vez, por cada trabajador/a desempleado que pertenezca a las familias del Sistema Chile Solidario que sea contratado merced a una acción de intermediación realizada por estas entidades. En el caso de los Municipios, estos fondos deberán ser destinados para el fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información laboral (OMIL)

En el caso de los Municipios, estos recursos deberán ser destinados a implementación de estrategias, adquisición de insumos u otras acciones que vayan en directo beneficio del mejoramiento de la gestión de la OMIL respectiva.

4. El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) determinará, para los componentes a) y b) mencionados en el numeral anterior, el cupo máximo de beneficiarios por comuna, según la disponibilidad de recursos consultados en la Ley de Presupuestos y conforme a los datos derivados del Sistema Chile Solidario.

5. Para efectos de acceder a los beneficios a que alude el presente decreto, será imprescindible encontrarse inscrito en las respectivas Oficinas Municipales de Información Laboral que consigna el artículo 73 de la Ley N° 19.518 o en las instituciones que en la Municipalidad cumplan funciones similares, cuando en la misma no existan las anteriores; o en la Bolsa Nacional de Empleo, creada al efecto para el Seguro de Desempleo.
6. El Programa se financiará con cargo a los recursos consultados en la asignación respectiva del presupuesto de la Subsecretaría del Trabajo para el año 2008.

Con todo, los montos que se transfieran a organismos del sector público que participen en la administración o ejecución de programas o proyectos, no ingresarán a sus presupuestos y de su inversión rendirán cuenta directamente a la Contraloría General de la República.

Lo anterior es sin perjuicio de las acciones de supervigilancia, auditoría o control que pudiere implementar directamente la Subsecretaría del Trabajo según determine la autoridad, para lo cual el órgano público que corresponda dará acceso expedito y oportuno a toda aquella información que la Subsecretaría juzgue conveniente para el cumplimiento de estas funciones.

El pago de los beneficios comprendidos en el presente Programa será efectuado por el organismo público ejecutor directamente, conforme a la normativa vigente, de forma tal que se asegure una transparente y efectiva administración del Programa.

7. Tanto la Subsecretaría del Trabajo como el organismo público que suscriba convenio con ésta para la ejecución de este Programa deberán dar cumplimiento a las normas de transparencia y control dispuestas en la glosa 09 de la Partida 15.01.03 de la Ley de Presupuestos, así como las contempladas en la Ley N° 18.575 Orgánica de Bases de la Administración del Estado, velando por la correcta y eficiente inversión de los fondos comprometidos, la igualdad en el acceso a los beneficios por parte de los ciudadanos y la adecuada actuación de los funcionarios públicos y demás colaboradores de la función del Estado involucrados en este programa.

8. Créase un comité de seguimiento de este programa, el cual será integrado por representantes del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, del Ministerio de Planificación y de la Subsecretaría del Trabajo; en esta instancia se evaluará permanentemente el avance del programa, las medidas correctivas necesarias y las coberturas ejecutadas. De las reuniones de este comité se levantarán actas, las cuales se remitirán a los respectivos jefes superiores de los servicios que lo integran. Deberá sesionar a lo menos una vez al mes y su secretaría ejecutiva será ejercida por el Jefe del Programa Pro Empleo de la Subsecretaría del Trabajo.

Anótese, tómese razón y publíquese.- Por orden de la Presidenta de República, Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento.- Saluda a usted, Zarko Luksic Sandoval, Subsecretario del Trabajo.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

ESTABLECE OBJETIVOS, LINEAS DE ACCION Y PROCEDIMIENTOS DEL PROGRAMA DE INTERMEDIACION LABORAL 2008^(*)

DECRETO N° 224

Núm. 224.- Santiago, 27 de diciembre de 2007.- Vistos:

Lo dispuesto en el artículo 32 N° 6 de la Constitución Política de la República y las glosas 3 y 9 asociadas a la partida 15-01-03-24-01-266 de la Ley N° 20.232 de Presupuestos del Sector Público para el año 2008, y la Resolución N° 520, del año 1996, de la Contraloría General de la República, y sus modificaciones.

Considerando:

1. La Ley N° 20.232 de Presupuestos del sector público para el año 2008 ha contemplado la asignación 15-01-03-24-01-266, que tiene por objetivo financiar un Programa de Intermediación Laboral en atención a la necesidad de políticas de empleo especiales para sectores de la población con dificultad de inserción laboral.
2. Que estas políticas de empleos especiales destinadas a los grupos vulnerables deben considerar en forma especial estrategias de acceso al empleo modernas y efectivas.

Decreto:

1. El Programa de Intermediación Laboral tendrá como finalidad el financiamiento de iniciativas tendientes al desarrollo y fortalecimiento de instrumentos, procesos y acciones de intermediación laboral para

grupos vulnerables en cuanto a sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

2. La asignación de recursos del Programa considerará la selección de regiones y comunas en base a las tasas de desempleo, así como complementariedad con otros programas públicos de empleo.
3. El Programa considera el desarrollo de todas o algunas de las siguientes líneas de acción:
 - a) Intermediación laboral para grupos vulnerables: Con cargo a esta línea podrán financiarse acciones de intermediación laboral, preparación para el trabajo, medición de indicadores de empleabilidad y otras acciones conexas que se ejecuten respecto de grupos de personas vulnerables en relación a su posibilidad de emplearse, se considerarán vulnerables, sin que la enumeración sea taxativa los siguientes grupos: mujeres jefas de hogar y aquellos sectores de población que clasificados por edad, sexo, educación, discapacidad o ingreso que, consistentemente ostenten altas tasas de desempleo, conforme a estadísticas emitidas por organismos debidamente acreditados como el Instituto Nacional de Estadísticas, Ministerio de Planificación y Universidad de Chile; aquellos habitantes de zonas cuyo desempleo se mantenga constante o

(*) Publicado en el Diario Oficial de 17.03.08.

amente no obstante las disminuciones a nivel nacional.

Los empleadores que contraten a personas con cargo a esta línea podrán acceder a los beneficios considerados en los programas de bonificación a la contratación de mano de obra contenidos en los Decretos N°s. 223 y 235, ambos de fecha 27 de diciembre de 2007, dictados por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

- b) Información del Mercado de Trabajo: Esta línea financia iniciativas tanto de estudios, como de sistemas que permitan obtener información pertinente del mercado del trabajo local que favorezca el emparejamiento de oferta y demanda de trabajo.
 - c) Generación de Redes de Empleabilidad: Esta línea financia iniciativas y/o acciones que busquen desarrollar redes entre servicios de Intermediación Laboral y generar aprendizajes compartidos de las mejores prácticas.
- 4.- Los criterios de selección de los postulantes, las regiones en las que se desarrollará el programa, los requisitos y mecanismos de acreditación de las instituciones postulantes, las exigencias del contrato, y las condiciones para el pago de beneficios, se fijarán por la Subsecretaría del Trabajo en las bases de licitación, en los convenios que se suscriban al efecto, de acuerdo a este reglamento y la normativa vigente.

La participación de entidades u organismos públicos y privado, en la ejecución de este programa, se realizará previa suscripción de un convenio de colaboración entre el organismo ejecutor y la Subsecretaría del Trabajo.

Cuando se requiera la participación de entidades u organismos privados, sean éstos con o sin fines de lucro, en la ejecución de los proyectos o programas indicados precedentemente, su contratación se efectuará de conformidad a la normativa vigente que rija al respectivo organismo.

5. La transferencia de los recursos involucrados se efectuarán una vez que se encuentren totalmente tramitados los actos administrativos que aprueben los convenios referidos en el punto 4.

6. La supervisión y el control de los programas serán de responsabilidad del órgano público a quien se asignen los recursos mediante el respectivo convenio.

Lo anterior es, sin perjuicio de las acciones de supervigilancia, auditoría o control que pudiere implementar directamente la Subsecretaría del Trabajo, según determine la autoridad.

7. De los montos que se transfieran a organismos del sector público que participen en la administración o ejecución de programas o proyectos, y de su inversión rendirán cuenta directamente a la Contraloría General de la República, conforme a las normas de la Resolución N° 759 del año 2003, de Contraloría General de la República.

8. Tanto la Subsecretaría del Trabajo como el organismo público que suscriba convenio con ésta para la ejecución de este Programa deberán dar cumplimiento a las normas de transparencia y control dispuestas en la glosa 09 de la Partida 15.01.03 de la Ley de Presupuestos, así como las contempladas en la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado velando por la correcta y eficiente inversión de los fondos comprometidos, la igualdad en el acceso a los beneficios por parte de los ciudadanos y la adecuada actuación de los funcionarios públicos y demás colaboradores de la función del Estado involucrados en este programa.

Anótese, tómese razón y publíquese.- Por orden de la Presidenta de la República, Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social.

Lo que transcribo a usted, para su conocimiento.- Saluda a usted, Zarko Luksic Sandoval, Subsecretario del Trabajo.

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO

APRUEBA NUEVO TEXTO DEL MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PROGRAMA REINSENCION LABORAL PARA PERSONAS MAYORES DE 40 AÑOS QUE HAYAN PERDIDO SU EMPLEO Y DELEGA FACULTADES QUE INDICA EN LOS DIRECTORES REGIONALES DEL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO^(*)

RESOLUCION N° 1.110

Núm. 1.110 exenta.- Santiago, 13 de febrero de 2008.- Teniendo presente:

1. Lo consignado en la glosa 09 asociada al subtítulo 24, ítem 01, asignación 461 del presupuesto vigente del SENCE, aprobado por la Ley N° 20.232 de Presupuestos del Sector Público para el año 2008.
2. Que mediante Decreto N° 59 del 22 de marzo del año 2007, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, se dispuso la creación del Programa de Reinserción Laboral, preferentemente para personas desempleadas mayores de 40 años que hayan perdido su empleo, el que persigue como objetivo esencial, facilitar una reconversión laboral de estos trabajadores, ya sea a través de la capacitación de un nuevo oficio o iniciando una pequeña empresa, iniciativas destinadas a posibilitar un mayor acceso a empleos; y en

general, incrementar sus oportunidades de acceder al mercado del trabajo.

3. Que el aludido programa tendrá las siguientes líneas de acción: a) Fase Inicial de Habilitación Socio-laboral Personalizada: Diagnóstico de habilidades para el trabajo dependiente e independiente; b) Fase de Capacitación e Intermediación para la Reinserción Laboral en Empleos Dependientes y c) fase de Apoyo al Micro emprendimiento.
4. Que de acuerdo a lo consignado en el decreto mencionado en el considerando segundo, los criterios de selección de los postulantes, las regiones en las que se desarrollará el programa, los requisitos y mecanismos de acreditación de las empresas postulantes a la modalidad trabajo dependiente, las exigencias del contrato, las actividades de capacitación y las condiciones para el pago del beneficio, deben fijarse por este Servicio Nacional de Capacitación y Empleo en los convenios que

(*) Publicada en el Diario Oficial de 21.02.08.

se suscriban al efecto, de acuerdo a la normativa orgánica que lo regula.

5. Que para la eficiente administración del programa, resulta conveniente, además, delegar en los Directores Regionales las facultades de aprobar las postulaciones al mismo y los pagos de las bonificaciones respectivas, como también las facultades de dejar sin efecto las mismas, en caso de incumplimiento de las normas que rigen el Programa y de resolver los recursos de reposición que pudieren interponer los interesados en contra de estas últimas decisiones administrativas.

Visto:

Lo expuesto, el decreto invocado, la Ley N° 19.880, lo establecido en la Resolución N° 520, de 1996, de la Contraloría General de la República, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Resolución N° 55, de 1992, que establece normas sobre exención del trámite de toma de razón, el artículo 41 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado y las facultades que me otorga el N° 5 del artículo 85 del Estatuto de Capacitación y Empleo.

Resuelvo:

1. Apruébase el nuevo texto del Manual de Procedimientos Programa Reinserción Laboral para Personas Mayores de 40 años que Hayan Perdido su Empleo:

I. OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El Programa de Reinserción Laboral preferentemente para personas desempleadas mayores de 40 años que hayan perdido su empleo persigue como objetivo esencial facilitar una reconversión laboral de estos trabajadores, ya sea a través de la capacitación de un nuevo oficio o inician-

do una pequeña empresa, iniciativas destinadas a posibilitar un mayor acceso a empleos; y en general, incrementar sus oportunidades de acceder al mercado del trabajo.

II. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Este Programa se ejecutará en aquellas regiones que exhiban altas tasas de desocupación en este segmento de la población. La selección de comunas se realizará en atención a los siguientes factores: Utilización de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), contar con una población económicamente activa alta en personas mayores de 40 años inscrita y colocada en los registros OMIL y haber realizado apresto laboral.

III. ORGANIZACION DEL PROGRAMA

El SENCE, mediante convenio, transferirá a los Municipios seleccionados recursos para que las OMIL desarrollen el Programa, el cual considera un número máximo de beneficiarios por comuna que serán atendidos en un plazo determinado, que será informado por SENCE.

Los recursos que se transferirán guardan relación con el número de beneficiarios que serán atendidos por cada comuna. La definición del valor unitario y las condiciones de pago se describen con detalle en este manual y convenio de transferencia respectivo.

Las OMIL seleccionadas estarán a cargo de la selección de los beneficiarios, organización y ejecución del servicio a desarrollar, como asimismo, de asegurar la concurrencia de los mismos a las diferentes instancias.

Se excluye expresamente la posibilidad que un mismo beneficiario reciba en más de una ocasión igual componente o servicio. Para ello, la OMIL deberá cotejar la información registrada en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).

El proyecto de trabajo será administrado por el Encargado de la OMIL respectiva, quien será responsable ante el SENCE de la ejecución del Programa, siendo supervisado y asistido técnicamente por este Servicio en lo que se refiere a las acciones definidas en este Manual y convenio respectivo.

3.1. SELECCION Y CONVOCATORIA DE COMUNAS PARTICIPANTES

La selección de comunas se realizará en atención a los siguientes factores:

1. Que utilicen la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).
2. Que cuenten con una población económicamente activa alta en personas, preferentemente mayores de 40 años, inscrita y colocada en los registros OMIL.
3. Que hayan realizado apresto laboral.

Para esto, cada Dirección Regional enviará una carta a las comunas seleccionadas, invitándolas a participar en el programa e indicándoles el número de beneficiarios a atender.

La Municipalidad deberá responder formalmente a esta invitación dentro de la primera semana de recepción, confirmando la cobertura que se compromete a ejecutar. El número de beneficiarios podrá ser menor a lo propuesto por el SENCE. Además, esta confirmación deberá indicar el equipo profesional que estará a cargo del proyecto en la comuna.

3.2. SELECCION DE LOS BENEFICIARIOS

- *Requisitos de los beneficiarios:*

- 1) Haber perdido el empleo;
- 2) Tener 40 o más años de edad, preferentemente.

- 3) Acreditar trabajo dependiente por un período mínimo de entre 3 a 6 meses continuos o discontinuos, dentro de los últimos 18 meses anteriores a la incorporación al programa.
- 4) Ser, preferentemente, jefe o jefa de hogar y beneficiario del Seguro de Cesantía.
- 5) Residir en alguna de las regiones en las que se implementará el programa.
- 6) No encontrarse jubilado por vejez o invalidez, ni estar percibiendo una pensión asistencial; y
- 7) Estar inscrito o inscribirse en la OMIL respectiva y firmar carta de compromiso de mantener disponibilidad de contacto con la oficina durante la vigencia del programa.

Aquel beneficiario que cumpla con los requisitos exigidos por el programa y que desee participar en el mismo, deberá inscribirse en la OMIL de su comuna.

La Dirección Regional de SENCE derivará a las OMIL aquellos beneficiarios que se presenten directamente en ella y que manifiesten su interés en participar en el programa, indicándoles la documentación que deberán acompañar al momento de inscribirse en la respectiva oficina municipal.

Asimismo, las OMIL deberán contactar a aquellos beneficiarios que aparecen en el listado de la BNE y que señala como preseleccionados para el Programa. En este caso la OMIL deberá verificar la identidad del beneficiario (cédula identidad), sin perjuicio del cumplimiento de las demás exigencias.

Aquellas personas que se presenten ante la OMIL solicitando su inscripción en el programa y que no se encuentren inscritas en la BNE, deberán acompañar ante la OMIL la siguiente documentación:

- 1) Fotocopia simple de su cédula de identidad.
- 2) Ultimo finiquito o certificado de cotizaciones previsionales de los últimos 18 meses y declaración jurada simple que certifique que no tiene calidad de jubilado ni percibe pensión asistencial. O el certificado de la AFC.
- 3) Cualquier documento que acredite su domicilio (boletas de servicios o casas comerciales o certificado de residencia emitido por carabineros o por la junta de vecinos, etc.).

Verificados por la OMIL los antecedentes acompañados por los beneficiarios y acreditados los requisitos que lo habilitan para participar en el Programa, deberá proceder a inscribirlo en la BNE, ingresando todos los datos solicitados en el Anexo N° 4.

- *Inscripción en el Programa y firma carta de compromiso:*

Al momento de realizar la inscripción, el encargado OMIL deberá coordinar una cita con el beneficiario para realizarle una entrevista previa a su diagnóstico.

Todos los beneficiarios participantes en el Programa deberán firmar una carta de compromiso, mediante la cual se establecen las responsabilidades y derechos que tendrá por el hecho de participar en el programa.

Este procedimiento se llevará a cabo, indistintamente, en las OMIL o en el

domicilio de los beneficiarios por un funcionario de la OMIL.

- *Rechazo de la inscripción:*

En caso de que la OMIL rechace una inscripción como beneficiario del programa, deberá comunicar formalmente al interesado los motivos de esta decisión, debiendo guardar copia de dicha comunicación.

3.3. FIRMA DE CONVENIOS

Una vez recepcionada la carta confirmatoria de la Municipalidad, la Dirección Regional entregará a cada Municipio el convenio de transferencia para el traspaso de los recursos, el que deberá ser firmado por el respectivo Alcalde dentro de la primera semana, desde su envío.

Los convenios serán aprobados mediante resolución de la Dirección Regional, remitiéndose una copia a la Municipalidad respectiva.

IV. COMPONENTES DEL PROGRAMA

4.1. FASE INICIAL DE HABILITACION SOCIO-LABORAL PERSONALIZADA: DIAGNOSTICO DE HABILIDADES PARA EL TRABAJO DEPENDIENTE O INDEPENDIENTE:

Esta fase la desarrollará la Oficina Municipal de Información Laboral OMIL y estará orientada a definir respecto de cada beneficiario un diagnóstico de intereses y habilidades, un perfil ocupacional y un itinerario personalizado tendiente a aumentar las posibilidades de reinserción de los beneficiarios. Asimismo, contempla el servicio de Apresto laboral, colocación y seguimiento a la colocación.

El Programa contempla para la ejecución de ambos diagnósticos un monto de hasta \$30.000 por beneficiario.

- *Diagnóstico para trabajo dependiente:*

El profesional a cargo deberá aplicar el "Instrumento de diagnóstico para trabajo dependiente". Este instrumento de diagnóstico debe ser elaborado por el profesional contratado con cargo al programa o se podrá utilizar algún formato con que cuente la OMIL.

- *Elaboración de diagnóstico, perfil e itinerario para el trabajo dependiente:*

El profesional a cargo deberá elaborar el diagnóstico al beneficiario basándose en los resultados del instrumento aplicado. Además deberá elaborar el perfil del beneficiario en base a la evaluación inicial y a partir de estos 2 procesos deberá elaborar el itinerario para cada uno de los beneficiarios. Los resultados del diagnóstico, perfil e itinerario deberán ser registrados en el Informe de Diagnóstico.

- *Diagnóstico para trabajo independiente:*

El profesional a cargo deberá aplicar a los beneficiarios el "Instrumento de diagnóstico para trabajo independiente", entregado por la Dirección Regional.

- *Elaboración diagnóstico para trabajo independiente:*

El profesional a cargo deberá elaborar el diagnóstico al beneficiario, basándose en el resultado del instrumento aplicado. Además deberá elaborar el perfil del beneficiario en base a la evaluación inicial y a partir de estos 2 procesos deberá elaborar el itinerario para cada uno de los beneficiarios, el que deberá señalar que corresponde su derivación a microemprendimiento. Los resultados del diagnóstico, perfil e itinerario deberán ser registrados en el Informe de Diagnóstico.

Además, la OMIL deberá entregar al beneficiario un certificado de inscripción, en el que consta la presentación de sus documentos, su calidad de beneficiario y la modalidad de reinserción según itinerario. Este documento deberá indicar también los requisitos que deberán cumplir las empresas que deseen contratarlo.

4.2. APRESTO LABORAL:

El servicio de apresto laboral podrá aplicarse a los beneficiarios por comuna.

El Programa contempla para la ejecución del servicio de apresto laboral un monto de hasta \$30.000 por beneficiario.

- *Realizar apresto laboral:*

De acuerdo a lo establecido en el Plan de Trabajo presentado por la OMIL, ésta deberá realizar dos sesiones grupales de apresto laboral.

El apresto deberá regirse por el "Manual para el capacitador en la realización del Apresto Laboral" elaborado por el SENCE.

4.3. FASE DE CAPACITACION E INTERMEDIACION PARA LA REINSESION LABORAL EN EMPLEOS DEPENDIENTES:

Reinserción laboral para el trabajo dependiente:

El programa contempla la reinserción para el trabajo dependiente, para esto las OMIL deberán contactarse con aquellas empresas que demuestren interés en contratar a los beneficiarios de este programa.

Esta contratación contempla una bonificación de hasta 40% del ingreso

mínimo mensual para aquellas empresas que contraten a trabajadores/beneficiarios por un período mínimo de 4 meses. Con todo, la aludida bonificación no podrá extenderse por más de cuatro meses. Además, recibirán una bonificación adicional y única de hasta 6 UTM por cada trabajador que contraten, para efectos de capacitarlo en el Oficio respectivo (dentro o fuera de la empresa).

Para esto, SENCE transferirá recursos a las empresas que hayan contratado trabajadores por el Programa y que hayan sido acreditadas por cada OMIL frente a SENCE en los términos más adelante detallados.

Documentación que deberá ser presentada por la empresa:

1. Formulario 22 del SII de Declaración de Impuestos Anuales a la Renta, correspondiente al año 2006 ó 2007 según corresponda.
2. Certificado del beneficiario, emitido por la OMIL de acuerdo a los antecedentes que presenta la empresa al momento de postular.
3. Solicitud de autorización de curso de empresa y formulario de solicitud de autorización de actividades de capacitación. Formulario Unico de Comunicación Actividad de Capacitación y Autorización Curso Interno (*Anexo N° 1*).
4. Contrato de trabajo de cada uno de los trabajadores.
5. Anexo al contrato de trabajo - autorización para transmitir los datos del trabajador, contenidos en la base de datos del Seguro de Cesantía del SENCE. (*Anexo N° 3*).
6. Fotocopia de la cédula de identidad del trabajador.
7. Contrato de prestación de servicios a terceros, cuando corresponda.
8. Poder simple del representante legal de la empresa facultando a un tercero para actuar por ella.
9. Declaración jurada del representante legal, empleador de la empresa postulante, en la cual declare que los trabajadores no tienen calidad de hijos, hermanos o cónyuges o de primer grado de consanguinidad respecto de los primeros. (*Anexo N° 2*)
10. Inscripción de la empresa en el registro de receptores de fondos públicos.

Estos antecedentes deberán ser presentados por la empresa ante la OMIL, o ante la Dirección Regional de SENCE, que corresponda.

La OMIL revisará los antecedentes, si éstos cumplen con los requisitos exigidos en el programa, enviando a la Dirección Regional de SENCE respectiva, previo a la solicitud de pago por concepto de bonificación, el listado de empresas que hayan entregado antecedentes conforme a los requerimientos del programa, señalando RUT, razón social y sector económico de cada empresa, a través de un oficio ordinario, debidamente firmado y timbrado por cada Alcalde.

Además, deberá verificar que el beneficiario se encuentre en condiciones de ser contratado y que según su itinerario corresponda al tipo de contratación gestionada.

La OMIL ingresará los datos del contrato en la Planilla diseñada para la

operatoria del Programa, guardando respaldo de los antecedentes de las empresas y de los trabajadores.

La OMIL deberá enviar a la empresa postulante una carta informando los resultados de la postulación.

Por concepto de colocación del beneficiario en modalidad de alternancia, la OMIL percibirá un monto de hasta \$15.000.- de una sola vez por beneficiario colocado.

4.4. FASE DE APOYO AL MICROEMPRENDIMIENTO:

Esta fase está orientada a la inducción al mundo empresarial o del emprendimiento, en el que el trabajador adquirirá las competencias necesarias para asegurar la viabilidad de su proyecto. Esta línea financiará, con un costo máximo para cada trabajador de \$330.000.-, por una sola vez, un programa de habilitación y capacitación de microemprendimiento con la respectiva elaboración de un plan de negocios. Este monto se pagará al ente ejecutor de la habilitación y capacitación.

Con cargo a los recursos del programa, se podrá otorgar a los respectivos beneficiarios de esta línea de apoyo económico para la puesta en marcha de su plan de negocios de hasta \$800.000.- por cada beneficiario, por una sola vez. Con todo esta línea del Programa se dispondrá hasta el 5% de los fondos asignados

en la Ley de Presupuestos, para financiar todos los gastos, incluso en personal, que irrogue su operación y administración.

5. SEGUIMIENTO A LA COLOCACION:

La OMIL deberá realizar el seguimiento a los beneficiarios, una vez haya transcurrido el primer mes de colocación.

Este seguimiento consiste en una visita que pretende dar asistencia y orientaciones necesarias en el puesto de trabajo si el beneficiario lo requiere. Por lo tanto, el beneficiario podrá realizar todas las consultas que estime pertinentes; de igual forma, si tuviese algún reclamo hacia la empresa deberá quedar registrado en el informe de seguimiento que completará el funcionario OMIL.

El informe de seguimiento deberá ser firmado por el beneficiario en cada visita, procurando además, que la empresa certifique la visita, al menos con un timbre en dicho informe.

El encargado OMIL deberá decidir sobre la pertinencia de realizar una nueva visita al beneficiario.

El monto máximo a pagar por este concepto es de hasta \$5.000.- por cada mes de seguimiento, contado desde el segundo mes de colocación y hasta el cuarto mes, lo que da un total de hasta \$15.000. Por lo tanto, dependerá del número de visitas el monto que percibirá la OMIL por concepto de seguimiento.

V. SISTEMA DE PAGOS:

5.1. PAGO POR SERVICIOS OMIL:

Condición	Monto a transferir	Documentos involucrados para el pago, que deberán presentarse por la OMIL ante la Dirección Regional de SENCE respectiva:
Productos		
<p>1) Diagnóstico de habilidades para el trabajo dependiente e independiente.</p> <p>Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación - Perfil - Itinerario <p>La OMIL podrá solicitar este pago en una cuota, una vez finalizados los procesos de evaluación, perfil e itinerario</p>	\$30.000	<ul style="list-style-type: none"> * Compromiso de participación en el programa (según modalidad). * Fotocopia cédula de identidad del beneficiario. * Declaración jurada de su calidad de jefe/a de hogar. * Lista de asistencia debidamente firmada que acredite como mínimo un 75% de asistencia. * Diagnóstico firmado por profesional y beneficiario, en original. * Perfil firmado por profesional y beneficiario, en original. * Itinerario firmado por profesional y beneficiario, en original.
<p>2) Apresto laboral</p>	\$30.000.	<p>Asistencia dos sesiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Listado de asistencia que acredite el 75% debidamente firmada por los beneficiarios y profesional respectivo.
<p>3) Precio por la colocación y seguimiento a la colocación en trabajo dependiente (modalidad directa y alternancia)</p> <p>Colocación: Finalizado el primer mes de contratación</p> <p>Seguimiento: Se pagarán \$15.000 por cada mes que se mantenga el beneficiario en el puesto de trabajo, a partir del segundo mes de contratación</p>	\$30.000.	<ul style="list-style-type: none"> * Fotocopia contrato de trabajo * Fotocopia liquidación de sueldos * Fotocopia pago de cotizaciones previsionales * Informe de reinserción, debidamente firmado por el beneficiario y responsable del proyecto. * Instrumento de seguimiento debidamente firmado por el beneficiario, representante de la empresa o timbre y funcionario OMIL, que realiza el seguimiento

5.2. BONIFICACION A LA CONTRATACION

Corresponderá al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo la administración y entrega de los subsidios a las empresas que de acuerdo al programa tengan derecho a los mismos.

Las empresas deberán presentar los contratos de trabajo al momento de la postulación al programa. Estos contratos podrán tener como fecha de inicio de la relación laboral diez días anteriores a la fecha de postulación al programa y hasta veinte días después de la misma.

Es así que las aludidas empresas tendrán derecho a percibir con cargo a los recursos del programa, una bonificación mensual de hasta un 40% de un ingreso mínimo mensual por cada trabajador que contraten, solamente durante los cuatro meses de vigencia del contrato; y, por una sola vez, una adicional de hasta 6 UTM por el mismo trabajador, destinada a financiar los costos que implique la capacitación de este último, la que no podrá ser inferior a 40 horas. La capacitación podrá proporcionarla el empleador a través de los organismos técnicos de capacitación consignados en el artículo 12 de la Ley N° 19.518, con instructores contratados al efecto o con personal de la propia empresa.

El sistema de pago a las empresas será el siguiente:

1) *Pago bonificación a la contratación:*

Para solicitar el pago correspondiente al 40% del ingreso mínimo mensual, la empresa deberá presentar al SENCE, y una vez que haya transcurrido cada mes de contratación, la siguiente do-

cumentación que respalde su solicitud:

- Liquidación de remuneraciones debidamente firmada por el beneficiario y empleador.
- Planilla pago de cotizaciones previsionales que incluya un anexo con la nómina de trabajadores. Incluye pago seguro de cesantía, debidamente firmado.
- Formulario de Solicitud de pago (*Anexo N° 4*), y que formará parte del presente manual de procedimientos.

Las empresas deberán presentar los contratos de trabajo al momento de la postulación al programa. Estos contratos podrán tener como fecha de inicio de la relación laboral diez días anteriores a la fecha de postulación al programa y hasta veinte días después de la misma.

2) *Pago bonificación a la capacitación:*

Esta bonificación a la capacitación podrá percibirse de la siguiente manera:

2.1. Primer pago: La empresa podrá solicitar un primer pago equivalente a un monto máximo de hasta 3 UTM, siempre que haya completado, a lo menos, el 50% del total de horas comprometidas en su plan de capacitación, acompañando la siguiente documentación:

- Certificado de OTEC firmado o firma del relator interno y timbre empresa (en el caso de curso interno), debidamente firmada por los beneficiarios y responsable

de la misma. Para proceder al pago, la empresa deberá acreditar la concurrencia del beneficiario al menos al 75% de las horas totales del curso.

– Factura de pago (OTEC) o liquidación de sueldos (relator interno) o boleta de honorarios (relator externo).

2.2. Cobro total o saldo de precio, según corresponda: Cuando se haya completado el cuarto mes de contratación de los beneficiarios, la empresa deberá solicitar el pago de la capacitación total o parcial (*Anexo N° 4*), según corresponda. Para esto, deberá acompañar la siguiente documentación:

– Lista de asistencia al curso, que acredite el cumplimiento de la capacitación, debidamente firmada por los beneficiarios y responsable de la misma. Para proceder al pago, la empresa deberá acreditar la concurrencia del beneficiario al menos al 75% de las horas totales del curso.

– Acta de finalización del curso.

– Nómina de beneficiarios.

– Factura de pago (OTEC) o liquidación de sueldos (relator interno) o boleta de honorarios (relator externo).

– Certificado de notas de los alumnos.

Con todo, las empresas tendrán derecho a las bonificaciones anteriores en la medida que contraten y capaciten al beneficiario. Es así, que estarán obligadas a reintegrar las sumas pagadas por dichos conceptos, si por cualquier razón ambos componentes no se ejecutan íntegramente.

- 3) Deléganse en los/as Directores/as Regionales de este Servicio Nacional, las facultades de conceder los beneficios contemplados en el Programa y de disponer los pagos correspondientes a los mismos, como también las atribuciones de dejarlos sin efecto, en caso de incumplimiento de las normas que rigen el programa y de resolver los recursos de reposición que pudieren interponer los interesados en contra de estas últimas decisiones administrativas.
- 4) Déjase sin efecto la Resolución exenta N° 1.950 de 27 de marzo de 2007 que aprobó el primitivo "Manual de Procedimientos Programa Reinserción Laboral para Personas Mayores de 40 Años que Hayan Perdido su Empleo".
- 5) Póngase en conocimiento la presente resolución a las Municipalidades, para los efectos de su debido cumplimiento, a través de las respectivas Direcciones Regionales y de los demás interesados a través de su publicación en el Diario Oficial.

Anótese, comuníquese y publíquese.- Jorge Vega Saavedra, Director Nacional Subrogante.

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO

FIJA LOS MINIMOS DE HORAS CRONOLOGICAS DE LA ENSEÑANZA RELACIONADA Y EL VALOR HORA POR PARTICIPANTE PARA EFECTOS DEL FINANCIAMIENTO DE LOS PLANES DE APRENDIZAJE; APRUEBA “GUIA OPERATIVA DEL PROGRAMA PLANES DE APRENDIZAJE 2008” Y DELEGA FACULTADES QUE INDICA EN LOS DIRECTORES REGIONALES DEL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO^(*)

RESOLUCION N° 1.176

Núm. 1.176 exenta.- Santiago, 15 de febrero de 2008.

Teniendo presente:

1. Que la letra c) del artículo 46 de la Ley N° 19.518, sobre Estatuto de Capacitación y Empleo, dispone que el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo podrá financiar, con cargo al Fondo Nacional de Capacitación consagrado en el artículo 44 del citado cuerpo legal, los planes de aprendizaje que se desarrollen en conformidad a lo dispuesto en los artículos 57 y siguientes del aludido Estatuto.
2. Que el inciso tercero, del artículo 57 de la Ley N° 19.518, dispone que para el financiamiento de los planes de aprendizaje, el Servicio Nacional establecerá mediante resolución los mínimos de horas cronológicas de enseñanza relacionada y el valor hora por participante, con el objeto que dicha actividad se ejecute bajo costos reales y apropiados.
3. Que es necesario establecer en un solo instrumento todas las instrucciones, obligaciones y requisitos que deben cumplirse por parte de las empresas que deseen hacer uso de los beneficios contemplados en las normas que rigen el Programa Planes de Aprendizaje para el año 2008.
4. Que para el adecuado y eficaz funcionamiento del programa, es necesario que las instrucciones que por este acto se aprueban, sean conocidas por parte de

(*) Publicada en el Diario Oficial de 23.02.08.

las empresas interesadas en postular al mencionado programa, como asimismo por todos los actores sociales del sistema nacional de capacitación.

5. Que para la eficiente administración del programa, resulta conveniente, además, delegar en los Directores Regionales las facultades de aprobar las postulaciones al mismo y los pagos de las bonificaciones respectivas, como también las facultades de dejar sin efecto las mismas, en caso de incumplimiento de las normas que rigen el Programa y de resolver los recursos de reposición que pudieren interponer los interesados en contra de estas últimas decisiones administrativas.

Visto:

Las facultades que me otorga el artículo 85 N° 5 de la Ley N° 19.518, el artículo 41 del Decreto con Fuerza de Ley N°1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, artículos 46, letra c) y 57 y siguientes del Estatuto de Capacitación y Empleo, artículos 39 y siguientes, del Decreto Supremo N° 98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y la Resolución N° 520, de 1996, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Resolución N° 55, de 1992, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre exención del trámite de toma de razón.

Resuelvo:

1. Fíjase en 132 horas cronológicas la duración de la enseñanza relacionada aludida en el inciso primero, del artículo 59 de la Ley N° 19.518 y en \$2.500.- el valor hora por participante para los planes de aprendizaje que da cuenta esta resolución.
2. Apruébase la "Guía Operativa del Programa Planes de Aprendizaje 2008", cuyo texto se inserta a continuación:

1. ANTECEDENTES

El Programa de Capacitación denominado "Planes de Aprendizaje" es una de las medidas claves, impulsadas por el Gobierno en materia de empleabilidad juvenil, con Enfoque de Competencias Laborales.

Su objetivo es promover y apoyar la contratación de jóvenes hombres y mujeres, menores de 25 años de edad, en calidad de aprendices, para que adquieran formación en un oficio mediante su desempeño en un puesto de trabajo y el acceso a capacitación basada en competencias, desarrollada por la misma empresa o por un organismo técnico de capacitación.

Este Programa es administrado por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), entidad encargada de entregar los lineamientos para la asignación y aplicación de las bonificaciones a los contratos de aprendizaje que las empresas desarrollen en conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 19.518 y la presente Guía Operativa.

El Programa se financia con recursos del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), de acuerdo a la Ley de Presupuestos vigente y es asignado directamente a las empresas que resulten beneficiadas en el proceso correspondiente, previa revisión por parte del SENCE del cumplimiento de los requisitos establecidos en la presente Guía Operativa.

2. DESCRIPCION DEL PROGRAMA

El Programa Planes de Aprendizaje se orienta a la formación y la capacitación de jóvenes, hombres y mujeres, menores de 25 años de edad, a fin que desarrollen las competencias laborales necesarias para el desempeño en un oficio o actividad principal y logren su inserción en el mundo del trabajo.

El programa planes de aprendizaje consta de dos etapas paralelas.

- *Formación en el oficio*

En esta etapa, el aprendiz es formado en la empresa bajo la orientación y supervisión de un Maestro Guía. Esta formación comprende principalmente el desempeño práctico de las funciones y tareas inherentes a una ocupación principal o un oficio.

- *Enseñanza relacionada*

En la segunda etapa, el aprendiz recibe una enseñanza relacionada con el oficio para el cual fue contratado, incorporándose competencias transversales para desarrollar habilidades que mejoren su empleabilidad.

La enseñanza relacionada o curso de capacitación deberá ser iniciada al 1º mes de vigencia del contrato, dentro del horario de trabajo del aprendiz y en alternancia con la situación de trabajo en la empresa.

Esta etapa podrá ser realizada por un organismo técnico de capacitación o por la propia empresa por medio de una relatoría interna o externa y deberá tener una duración mínima de 132 horas cronológicas.

Al término del contrato el aprendiz, recibirá de parte de la empresa, un certificado de aprendizaje en el oficio o actividad principal en la cual se formó, y que le permita valorizar su experiencia en el sector.

DURACION DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE

El contrato de aprendizaje deberá ser a plazo fijo y tener una duración mínima de 6 meses y una máxima de dos años, de manera de asegurar el ínte-

gro desarrollo de un plan de aprendizaje. En éste el aprendiz se obliga a prestar servicios a un determinado empleador, según lo que se establezca en un Programa de Aprendizaje, a cambio de una remuneración, conforme lo dispone el artículo 39 del Decreto Supremo N° 98, de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Con todo, el empleador podrá poner término anticipado al contrato de aprendizaje por la causal contemplada en el inciso primero, del artículo 161, del Código del Trabajo. En cuyo caso, sólo habrá lugar al aviso anticipado o a la indemnización sustitutiva previstos en dicho artículo.

Durante el período del contrato de aprendizaje el aprendiz deberá percibir una remuneración mínima equivalente a un ingreso mínimo mensual (1IMM).

La enseñanza relacionada será financiada, por una sola vez, por medio de una bonificación adicional de hasta 10 UTM por aprendiz, (Considerando el valor de la UTM al momento en que se concede el beneficio).

Las empresas que contraten aprendices, recibirán una bonificación mensual equivalente al 50% de un ingreso mínimo mensual por cada aprendiz contratado, hasta los primeros 12 meses de vigencia del contrato, la que estará destinada a financiar los costos de formación en la empresa. Sin embargo, esta bonificación no se aplica para los aprendices cuya remuneración mensual exceda de los dos ingresos mínimos mensuales.

La enseñanza relacionada podrá ser realizada por un organismo técnico de capacitación (OTEC) o por la misma empresa, con relatores internos o externos.

La empresa podrá incluir dentro del curso, un módulo de alfabetización digital.

3. DE LA POSTULACION AL PROGRAMA

3.1. *Requisitos de las Empresas Postulantes*

Podrán postular al Programa:

- Las empresas (incluidas aquellas que tengan la calidad de contribuyentes del artículo 22 de la Ley de Impuesto a la Renta).
- Aquellas empresas que posean la calidad de personas jurídicas, deberán inscribirse previamente en el Registro de Entidades Receptoras de Fondos Públicos del SENCE como lo establece la Ley N° 19.862 y su reglamento contenido en el D.S. N° 375 del Ministerio de Hacienda del año 2003. Para lo anterior, deberán ingresar al sitio Web <http://receptores.sence.cl> a fin de materializar su inscripción.
- Las empresas que deseen postular al Programa planes de aprendizaje deberán presentar sus antecedentes en las respectivas Direcciones Regionales del SENCE, correspondientes a la Región en la que los aprendices se desempeñarán.

Cada Dirección Regional verificará el cumplimiento de los criterios legales y de admisibilidad del contrato, de acuerdo a la documentación presentada por la empresa, la que deberá ajustarse a lo dispuesto en la presente Guía Operativa. En caso de incumplimiento por parte de las empresas de los requisitos legales, reglamentarios o de los contenidos en la presente guía, la postulación se tendrá por no realizada.

Con todo, no podrán acceder a este beneficio las empresas que al momento de la postulación, registren

multas pendientes por infracciones a la legislación laboral, de seguridad social (AFP, AFC, INP) o tributaria. Se exceptuarán de esta exigencia aquellas empresas que acrediten, al momento de la postulación, el estar repactando con los organismos pertinentes las deudas que involucren una sanción de esta naturaleza.

POSTULACION A TRAVES DE INTERNET:

- Con el fin de agilizar el proceso de postulación, las empresas podrán preingresar los contratos de trabajo y la actividad de capacitación, a través del sitio web <http://aprendices.sence.cl>, debiendo imprimir el comprobante de preingreso para acreditar dicha operación.
- La postulación por Internet no estará completa mientras la totalidad de los antecedentes y documentos requeridos para dicho trámite hayan sido debidamente presentados y validados por la respectiva Dirección Regional del SENCE; en un plazo máximo de 10 días corridos contados desde la postulación a través de la web, de lo contrario, el preingreso se tendrá por no efectuado.
- Para completar la postulación ante el SENCE, es necesario que la empresa adjunte el "comprobante de preingreso" junto con los demás antecedentes requeridos. Estos preingresos sólo podrán ser efectuados hasta los 5 días corridos anteriores al término del programa.

3.2. *Número de contratos de aprendizaje por empresa*

El número de aprendices que se contraten con cargo al Programa de la especie, no podrá exceder del 10% del total de trabajadores ocupados en forma permanente en la empresa durante los doce meses anteriores a la

fecha de celebración del contrato, excluidos los aprendices que pudiere tener contratados durante dicho período. Con todo, durante su primer año de funcionamiento las empresas podrán contratar hasta el equivalente al 10% del total de trabajadores ocupados en forma permanente. Si por aplicación de este porcentaje resultare una cifra inferior a dos, se podrán contratar hasta 2 aprendices. Asimismo, las fracciones iguales o superiores a 0,5 se elevarán al entero siguiente. Como por ejemplo:

5 trabajadores contratados	Hasta 2 aprendices
20 trabajadores contratados	2 aprendices

3.3. Requisitos de los Aprendices Postulantes

Las empresas sólo podrán contratar con cargo a este Programa, a jóvenes hombres y mujeres mayores de 15 y menores de 25 años de edad.

Los postulantes que tengan entre 15 y 18 años de edad, deberán acreditar haber culminado su educación básica y media o encontrarse cursando cualquiera de éstas durante la vigencia del contrato.

Asimismo deberán dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley N° 20.189 de 12 de junio del 2007, que modifica el Código del Trabajo para este grupo etéreo de la población. Los/las jóvenes mayores de 15 y menores de 18 años podrán celebrar contratos de aprendizaje sólo para realizar trabajos ligeros que no perjudiquen su salud y desarrollo, siempre que cuenten con autorización expresa del padre o madre; a falta de ellos, del abuelo o abuela materna o paterno; o a falta de éstos, de los guardadores, personas o instituciones que tengan a cargo al menor; o a falta de todos los

anteriores del inspector del trabajo respectivo.

No podrán ser contratados con cargo a este Programa, aquellos jóvenes que hayan obtenido el mismo beneficio anteriormente.

3.4. Requisitos de los contratos de aprendizaje:

El Contrato de Aprendizaje es un contrato especial de trabajo, por el cual un empleador se obliga a impartir al aprendiz, durante un tiempo y en condiciones determinadas, las competencias laborales de un oficio calificado.

- Deberán ser a plazo fijo y tener una duración mínima de 6 meses y una máxima de dos años.
- La remuneración pagada al/la aprendiz no podrá ser inferior a un Ingreso Mínimo Mensual ni superior a dos Ingresos Mínimos Mensuales (Se trata del Ingreso Mínimo Mensual para fines remuneracionales, cuyo monto dependerá de la edad del aprendiz).

Para los efectos de determinar la procedencia del contrato de aprendizaje se debe considerar el valor vigente del ingreso mínimo a la fecha de postulación. Considerando el reajuste anual al 1 de julio de cada año.

- Con todo, los respectivos pagos sujetos al ingreso mínimo mensual se calcularán sobre la base del ingreso mínimo vigente a la fecha de inicio del contrato.
- Para efectos de este Programa no podrá considerarse dentro del ingreso mínimo mensual los siguientes conceptos:
- seguro de cesantía

- horas extraordinarias
- asignación familiar legal
- de movilización
- de colación
- de desgaste de herramientas
- la asignación de pérdida de caja
- beneficios en dinero que no se paguen mes a mes
- gratificación legal o convencional pagaderas mes a mes, ni aun cuando fuera garantizada.
- Las empresas deberán presentar los contratos de trabajos al momento de la postulación al programa. Estos contratos podrán tener como fecha de inicio de la relación laboral diez días anteriores a la fecha de postulación al programa y hasta veinte días después de la misma.
- Adicionalmente al contrato, se deberá adjuntar un anexo firmado por cada aprendiz en el que autoriza a AFC Chile S.A. para registrar sus antecedentes en la Base de Datos del Seguro de Cesantía.

3.5. Requisitos de la Enseñanza Relacionada:

- La enseñanza relacionada deberá tener una duración mínima de 132 horas cronológicas, y su realización sólo podrá llevarse a cabo durante la jornada laboral del aprendiz, en modalidad presencial en alternancia con la formación en oficio y sus contenidos deberán ser atinentes al oficio y/o

actividad principal en que se desempeñará el aprendiz, como asimismo, tener estrecha relación con el rubro o giro de la empresa.

- El/la aprendiz deberá cumplir con, a lo menos, el 85% de asistencia a las horas totales de esta etapa, para darla por aprobada y proceder al pago de este beneficio.
- Los cambios en cualquiera de las condiciones para la realización de los cursos (fecha de inicio curso, cambio del relator, lugar de ejecución, etc.), deberán comunicarse mediante carta dirigida a la Dirección Regional del SENCE respectiva con, a lo menos, 5 días hábiles de anticipación al inicio del curso. Sólo se autorizará una solicitud de cambio.
- Si la enseñanza relacionada no se efectúa en los términos aprobados, la empresa perderá no sólo dicho beneficio, sino también la bonificación por contratación, debiendo devolver cualquier suma que haya percibido por estos conceptos.
- La bonificación por la enseñanza relacionada se pagará directamente a las empresas beneficiarias de este subsidio.
- La empresa tendrá un plazo máximo de 30 días corridos contados desde la fecha de inicio del contrato de aprendizaje para rendir el primer informe de Estado de Avance de la Enseñanza Relacionada. Ante el incumplimiento de este requisito, el SENCE estará facultado para suspender la entrega de las bonificaciones y reclamar los pagos realizados previamente al empleador.

- Todos los cursos de enseñanza relacionada dictados por OTEC deberán contar con código SENCE. Este trámite, deberá realizarse previamente a la presentación del contrato.

Ver proceso de obtención de código en página Web del SENCE (www.sence.cl); y/o consultar en la Dirección Regional del SENCE respectiva.

3.5.1 Ejecución de la enseñanza relacionada:

La Enseñanza Relacionada podrá ser ejecutada por:

- a) Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC), que no tengan deudas pendientes de pagos por concepto de multas por infracciones al Sistema de Capacitación y Empleo o derivadas de convenios suscritos con el SENCE.
 - b) La misma empresa, a través de relatores internos o externos.
- A. *Requisitos de la Enseñanza Relacionada efectuada por un OTEC:*
- Los cursos deberán estar autorizados y contar con código SENCE en forma previa a la postulación.
- B. *Requisitos de la enseñanza relacionada efectuada por las mismas empresas, a través de relatores internos o externos:*
- Los cursos deberán contar con la autorización del SENCE, para cuyo fin las empresas deberán adjuntar a su postulación el programa y contenido del curso que pretenden entregar al aprendiz. Será responsabilidad de la em-

presa que el curso se ajuste a los contenidos y programas presentados por la misma.

- En caso de cursos dictados internamente por la empresa, éstos no podrán ser impartidos por su dueño cuando la misma sea unipersonal.

4. ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS DE RESPALDO NECESARIOS PARA LA POSTULACION AL PROGRAMA:

Al momento de postular al Programa, las empresas interesadas deberán presentar, en un solo acto los antecedentes y documentos de respaldo que se detallan a continuación. No se aceptará la entrega parcial de documentación.

4.1. *Antecedentes requeridos para todas las empresas:*

- 1) Formulario de Postulación al Programa: (Original) Este instrumento acredita la voluntad y compromiso de acceder a la bonificación, aceptando con ello la regulación y fiscalización que tiene el Programa (anexo 7).
- 2) Formulario 22 del SII, de Declaración de Impuestos Anuales a la Renta correspondiente al año tributario 2007 o 2008 dependiendo de la fecha de postulación al Programa: La empresa podrá presentar el formulario en original papel, original electrónico o fotocopia legalizada.

En el caso de las empresas con menos de un año de funcionamiento se requerirá la presentación de los últimos 6 comprobantes de pago de IVA.

- 3) Plan de Aprendizaje que incorpore la formación y ejercicio de una

labor en la empresa y la capacitación en el oficio. (Anexo 2)

- 4) Copia del Formulario Unico de Comunicación Actividad de Enseñanza Relacionada y Autorización Curso Interno: Mediante la presentación de este documento, el Servicio Nacional verifica que la enseñanza relacionada que se lleve a efecto, cuente con código SENCE, cuando corresponda, como asimismo, el compromiso de la empresa postulante de cumplir con la obligación de proporcionar la aludida actividad, de acuerdo a las condiciones informadas al momento de la postulación.
- 5) Contrato de Trabajo de los aprendices postulados: (1 copia) Este documento acredita el vínculo laboral entre la empresa postulante y el aprendiz, debiendo contener las siguientes estipulaciones contenidas en los artículos 10 y 80 del Código del Trabajo, a saber:
 - Lugar y fecha del contrato de aprendizaje;
 - Individualización de las partes, indicando nacionalidad y fechas de nacimiento e ingreso del trabajador;
 - Determinación de la naturaleza de los servicios (oficio) y del lugar o ciudad en que hayan de prestarse;
 - Monto, forma y período de pago de la remuneración acordada;
 - Duración y distribución de la jornada de trabajo, salvo que en la empresa existiere el sistema de trabajo por turno, en cuyo caso se someterá a lo dispuesto en el

reglamento interno y en conformidad al Código del Trabajo.

- Plazo del contrato;
- Indicación expresa del plan a desarrollar por el aprendiz. Demás pactos que acordaren las partes;
- Firmas empleador y aprendiz;

El empleador podrá incluir una cláusula condicional en el contrato, en el sentido que el contrato de trabajo sólo surtirá sus efectos, a condición que su empresa se adjudique la bonificación contemplada en el Programa Bonificación a la Contratación de Aprendices 2008.

- 6) Anexo de Contrato con Autorización para transmitir los datos del aprendiz contenidos en la Base de Datos del Seguro de Cesantía al SENCE: Autorización a AFC Chile S.A. por parte del aprendiz. (Anexo 1)
- 7) Fotocopia de Cédula de Identidad del aprendiz, por ambos lados.
- 8) Declaración del Pago de Cotizaciones Adicional por Accidente de Trabajo, o documento similar que acredite el número promedio de trabajadores ocupados en forma permanente en la empresa en los últimos 12 meses anteriores a la fecha de celebración del contrato. En caso de que la empresa postulante se encuentre en su primer año de funcionamiento, deberá acreditar sólo los meses correspondientes al tiempo de funcionamiento efectivo de ésta.
- 9) Currículum Vitae, y Contrato de Trabajo del Maestro Guía. Para el detalle de funciones del /la Maestro/a Guía y del aprendiz.

10) Poder Simple del representante legal de la empresa facultando a un tercero para actuar por ella: Este poder acredita la capacidad para actuar a nombre del representante legal de la empresa para efectos de la tramitación de la postulación. (Sólo si fuese necesario, ej. OTEC) (Anexo 8)

11) Declaración Jurada del representante legal, empleador y/o dueño de la empresa postulante, en la cual declare que los trabajadores presentados no tienen la calidad de padres, hijos, hermanos o cónyuge respecto de los primeros. Esta declaración permite acreditar la no existencia de vínculos de parentesco con el empleador (Anexo 9).

5. ADJUDICACION Y NOTIFICACION

La asignación de las bonificaciones que contempla el Programa planes de aprendizaje se efectuará mediante resolución exenta dictada por la Dirección Regional del SENCE, donde fue presentada la postulación, en conformidad a la respectiva delegación de facultades.

El SENCE notificará a las empresas postulantes, los resultados del proceso de postulación personalmente o mediante carta certificada, dentro de los 10 días hábiles siguientes a la completa presentación de los antecedentes en las Direcciones Regionales del SENCE. Esta notificación se entenderá practicada a contar del tercer día hábil siguiente a su recepción en la oficina de correos que corresponda.

Por lo tanto, los cursos de enseñanza relacionada respectivos no podrán iniciarse hasta que la empresa no sea formalmente notificada sobre la concesión del beneficio por parte del SENCE, de alguna de las formas antes indicadas.

6. DEL PAGO DE LA BONIFICACION POR ENSEÑANZA RELACIONADA Y POR FORMACION EN LA EMPRESA

6.1. Plazos para el cobro de la bonificación por enseñanza relacionada y por la de formación en la empresa

BONIFICACIONES			
Enseñanza relacionada		Formación en la empresa (*)	
1º Informe de Avance	30 días	1ª cuota	30 días
		2ª cuota	60 días
		3ª cuota	90 días
2º Informe de Avance	60 días	4ª cuota	120 días
		5ª cuota	150 días
3º Informe final y pago	120 días	6ª cuota	180 días
		7ª cuota	210 días
		8ª cuota	240 días
		9ª cuota	270 días
		10ª cuota	300 días
		11ª cuota	330 días
		12ª cuota	360 días

6.2. Requisitos para el pago de la Enseñanza Relacionada:

El pago de la Enseñanza Relacionada se realizará en tres cuotas, previa presentación de Informes de Estado de Avance de la Enseñanza Relacionada (Anexo 6). Estas cuotas, en su conjunto, no podrán exceder valor máximo de 10 UTM por aprendiz (Considerando el valor de la UTM al momento en que se concede el beneficio).

Para el cobro de las cuotas de enseñanza relacionada, la empresa deberá acreditar ante el SENCE el pago de las remuneraciones correspondientes al aprendiz, a través de la planilla de pago de cotizaciones previsionales o certifi-

cados de la institución provisional correspondiente. No existe impedimento para que la empresa cobre dentro del mismo mes el correspondiente subsidio por la formación en la empresa.

El pago de la primera cuota deberá ser realizado luego de transcurrido los primeros 30 días contados desde el inicio del Contrato de Aprendizaje.

6.3. Documentación a presentar, según ejecutor de la Enseñanza Relacionada: Enseñanza relacionada efectuada por Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC):

- Factura en que conste el pago efectuado por la empresa al OTEC que realizó la enseñanza relacionada (ésta debe emitirse a nombre de la respectiva empresa, especificando el número de aprendices capacitados, código del curso, fecha de inicio y término del mismo).
- Certificado de Asistencia al Curso de Enseñanza Relacionada que acredite que el aprendiz cumplió, a lo menos, con el 85% de asistencia a las horas totales del curso. (Anexo 3).
- Informe de Estado de Avance de la Enseñanza Relacionada, según formato adjunto.

Enseñanza Relacionada efectuada por la misma empresa, a través de relatores internos o externos:

A) Relator interno:

- Liquidación de remuneraciones que acredite el pago por la realización del curso, de enseñanza relacionada. Cuando la enseñanza relacionada sea realizada a través de la modalidad de curso interno, con relatores internos,

debe indicarse expresamente en dicha liquidación que se trata de un "Bono por concepto de enseñanza relacionada (capacitación) por contrato de aprendices, SENCE", con el objeto de dejar constancia que el curso de la enseñanza relacionada fue efectuada y financiada a través de este procedimiento.

- Certificado de Asistencia al Curso de Enseñanza Relacionada que acredite que el aprendiz cumple, a lo menos, con el 85% de asistencia a las horas totales del curso.
- Informe de Estado de Avance de la Enseñanza Relacionada, según formato adjunto

B) Relator externo:

- Boleta de honorarios que acredite el pago por la realización del curso. En el caso que se trate de un curso interno ejecutado por relatores externos ésta debe emitirse a nombre de la respectiva empresa, especificando el número de aprendices capacitados, código del curso, fecha de inicio y término del mismo. Por su parte, el SENCE sólo bonificará a la empresa el monto estipulado para tal efecto. En el evento que se presente una boleta de honorarios, ésta deberá consignar la retención del Impuesto a la Renta del 10%.
- Certificado de Asistencia al Curso de Enseñanza Relacionada que acredite que el aprendiz cumplió, a lo menos, con el 85% de asistencia a las horas totales del curso.
- Informe de Estado de Avance de la Enseñanza Relacionada, según formato adjunto.

En el evento que la enseñanza relacionada no pudiera impartirse dentro

de los plazos previstos por causa justificada, deberá informarse y acreditarse este hecho ante el SENCE, para efectos de acordar una nueva fecha para la realización de la misma.

Se entenderán por causas justificadas las siguientes:

- a) Enfermedades o accidentes que impidan al alumno asistir a clases por un período superior a 20 días hábiles. El organismo deberá presentar a SENCE la certificación médica correspondiente.
- b) Cambio de domicilio a otra Región, lo cual deberá ser debidamente certificado por el supervisor SENCE.
- c) Privación de libertad por resolución judicial, lo cual deberá ser acreditado.
- d) Fallecimiento del alumno, acreditado con el certificado de defunción.

El subsidio por concepto de enseñanza relacionada es incompatible con la Franquicia Tributaria consagrada en el artículo 36 de la Ley N° 19.518

6.4. Requisitos para el pago de los costos de Formación en la Empresa.

El SENCE reembolsará a la empresa seleccionada la bonificación por los costos de formación en la empresa pagada a sus aprendices, contra la presentación de la copia de la planilla de cotizaciones previsionales pagada, correspondiente al mes del respectivo pago del subsidio, o en su defecto, con la fotocopia autenticada de la misma ante un Notario Público.

Sin perjuicio de lo anterior, las empresas no podrán solicitar el cobro total de una de las cuotas por concepto de formación en la empresa, cuando se encuentre en las situaciones siguientes:

- a) El aprendiz sea despedido en el transcurso del mes respectivo.
- b) El aprendiz se ausente de su puesto de trabajo por enfermedad.
- c) El aprendiz no asista al 100% de su jornada laboral mensual, sin causa justificada.

En todos los casos anteriores, el SENCE pagará una bonificación proporcional a los días efectivamente trabajados, si correspondiere.

Respecto de aquellos contratos que a la fecha del cobro de la primera cuota tengan menos de 30 días de vigencia, la empresa podrá solicitar el pago proporcional de ésta, o bien solicitarlo junto con la última cuota de contratación, a fin de completar la diferencia producida.

En este último caso, la empresa deberá presentar los antecedentes de cobro de los meses correspondientes a la primera y última cuota. En el caso de unificar ambas cuotas, el cobro de la segunda cuota será obligatorio dentro de los plazos establecidos en las presentes normas técnicas de administración del programa.

Con todo, la bonificación por los costos de formación en la empresa será de hasta 12 meses.

7. DE LA FISCALIZACION DEL PROGRAMA

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo supervisará el cumplimiento de este Programa, con el objeto que se realice acorde con lo dispuesto en las normas e instrucciones técnicas que lo regulan. De esta manera, tanto la empresa como los OTEC o relatores deberán adoptar las medidas conducentes a permitir el libre acceso de los supervisores del SENCE y/o de la Inspección del Trabajo, a la información y actividades que se realicen en el marco del Programa, sin restricciones y

prestando toda la colaboración que se requiera en este sentido.

Con todo, el SENCE se reserva la facultad de requerir directamente a terceros la información que le parezca pertinente a objeto de cumplir con la supervisión del Programa.

Este Servicio Nacional adoptará las medidas sancionadoras y de fiscalización para el cumplimiento de los objetivos del Programa, aplicando las medidas de revocación al financiamiento del Programa, la devolución del beneficio otorgado a la empresa infractora y/o registrar los antecedentes de las empresas beneficiarias del Programa.

Asimismo, será aplicable a este Programa, el Título III, sobre infracciones y Sanciones, de la Ley N° 19.518, puesto que éste es un programa de capacitación regulado por dicho cuerpo legal, de manera que los Organismos Técnicos de Capacitación en su condición de tales participan en el mismo. De igual modo, el SENCE estará facultado para negar los beneficios del Programa o solicitar el reembolso de las sumas pagadas, según proceda, cuando el curso de enseñanza relacionada no se realice o se cumpla en forma parcial, o bien, cuando el aprendiz por el que se postula no cumple la calidad de tal y, en general, cuando advierta irregularidades en la ejecución o desarrollo del Programa. Sin perjuicio de lo anterior, en el evento que los hechos irregulares revistan la calidad de delitos, iniciará ante los Tribunales de Justicia las acciones que procedan.

El SENCE estará facultado para interrumpir el pago del beneficio en el momento en que se detecten irregularidades tales como la suspensión o término de la relación laboral que le dio origen, el no pago de las cotizaciones previsionales, el no pago de las cotizaciones del seguro obligatorio de cesantía, o que no se realice el proceso de capacitación en los términos en que fue comunicado, lo anterior hasta que se compruebe lo contrario.

8. EL/LA MAESTRO/A GUÍA

El/La Maestro/a Guía, es la persona designada por la empresa para guiar la formación del aprendiz en el oficio que consigna el Contrato de Aprendizaje. Dicha formación debe ser desarrollada en concordancia con el Plan de Aprendizaje consignado en el respectivo contrato, que corresponde a un plan de aprendizaje construido sobre la base de las competencias laborales que conforman el oficio (Ver cuaderno del Maestro Guía Anexo 5).

El/La Maestro/a Guía, debe tener, a lo menos, dos (2) años de experiencia laboral en el oficio a impartir y una antigüedad mínima de seis (6) meses en la empresa contratante del aprendiz. En el caso de empresas que tengan menos de un año de funcionamiento, el maestro guía deberá tener una experiencia comprobable para guiar al aprendiz en el proceso de aprendizaje, sin importar su antigüedad en la empresa.

El/La Maestro/a Guía podrá capacitarse en nociones básicas de pedagogía con cargo a la Franquicia Tributaria contenida en los artículos 36 y siguientes de la Ley N° 19.518, sobre Estatuto de Capacitación y Empleo.

3. Deléganse en los/as Directores/as Regionales de este Servicio Nacional, las facultades de conceder los beneficios contemplados en el Programa y de disponer los pagos correspondientes a los mismos, como también las atribuciones de dejarlos sin efecto, en caso de incumplimiento de las normas que rigen el programa y de resolver los recursos de reposición que pudieren interponer los interesados en contra de estas últimas decisiones administrativas.

Anótese, comuníquese y publíquese en el Diario Oficial.- Póngase a disposición de los interesados la presente resolución y el texto de la guía operativa mediante su publicación en el sitio web www.sence.cl.- Jorge Vega Saavedra Director Nacional Subrogante.

DEL DIARIO OFICIAL

22 Febrero

- Banco Central de Chile. Tasa de interés promedio quincenal de captación para operaciones reajustables entre 90 y 365 días.

23 Febrero

- Resolución N° 1.176 exenta, de 15.02.08, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Fija los mínimos de horas cronológicas de la enseñanza relacionada y el valor hora por participante para efectos del financiamiento de los planes de aprendizaje; aprueba "Guía Operativa del Programa Planes de Aprendizaje 2008" y delega facultades que indica en los directores regionales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (*publicada en esta edición del Boletín Oficial*).

25 Febrero

- Resolución N° 354 exenta, de 7.02.08, de la Subsecretaría de Redes Asistenciales del Ministerio de Salud. Establece el día 6 de septiembre de cada año, como Día de la Atención Primaria de Salud.

4 Marzo

- Ley N° 20.251. Establece un procedimiento simplificado para los permisos de edificación de viviendas sociales.
- Tribunal Constitucional. Proyecto de ley que establece un procedimiento simplificado para los permisos de edificación de viviendas sociales (Boletín N° 5270-14).

6 Marzo

- Decreto N° 65, de 4.12.07, de la Subsecretaría de Previsión Social. Aprueba Programa del Fondo Único de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía para el ejercicio del año 2008.

7 Marzo

- Banco Central de Chile. Fija valor de la Unidad de Fomento, del Índice Valor Promedio y Canasta Referencial de Monedas, para los días comprendidos entre el 10 de marzo de 2008 y 9 de abril de 2008.

8 Marzo

- Banco Central de Chile. Tasa de Interés Promedio mensual y quincenal de captación para operaciones reajustables entre 90 y 365 días.

10 Marzo

- Decreto N° 18, de 31.01.08, de la Subsecretaría del Trabajo. Establece orden de subrogación del Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- Superintendencia de Administradoras de Fondos de Pensiones. Aprueba reforma introducida a los estatutos de la Administradora de Fondos de Pensiones Modelo S.A.

13 Marzo

- Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras. Certificado N° 3/2008. Determina interés corriente por el lapso que indica.

14 Marzo

- Ley N° 20.253. Modifica el Código Penal y el Código Procesal Penal en Materia de Seguridad Ciudadana, y refuerza las atribuciones preventivas de las policías.
- Tribunal Constitucional. Proyecto de ley que modifica el Código Penal y el Código Procesal Penal en materias de seguridad ciudadana y refuerza las atribuciones preventivas de las policías (Boletín N°4321-07).
- Decreto N° 223, de 27.12.07, de la Subsecretaría del Trabajo. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa Bonificación a la Contratación de Mano de Obra (*publicado en esta edición del Boletín Oficial*).
- Decreto N° 235, de 27.12.07, de la Subsecretaría del Trabajo. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa Bonificación a la Contratación de Mano de Obra para beneficiarios del Sistema Chile Solidario (*publicado en esta edición del Boletín Oficial*).

14 Marzo

- Decreto N° 109, de 22.11.07, de la Subsecretaría de Redes Asistenciales. Reglamento para el otorgamiento de la bonificación por retiro voluntario establecida en el artículo primero transitorio de la Ley N° 20.209.

17 Marzo

- Ley N° 20.255. Establece reforma provisional (*publicada en esta edición del Boletín Oficial*).
- Tribunal Constitucional. Proyecto de ley que crea el sistema de pensiones solidarias, modifica la institucionalidad para tal efecto, incorpora cambios al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500 de 1980 y materias relacionadas (Boletín N° 4742-13) (*publicado en esta edición del Boletín Oficial*).
- Decreto N° 2.508 exento, de 18.12.07, del Ministerio de Educación. Aprueba objetivos y contenidos adicionales de formación artística, para los cursos de 1° y 2° año de Enseñanza Media de los establecimientos educacionales que imparten formación artística.
- Decreto N° 224, de 27.12.07, de la Subsecretaría del Trabajo. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral 2008 (*publicado en esta edición del Boletín Oficial*).

20 Marzo

- Banco Central de Chile. Tasa de Interés Promedio quincenal de captación para operaciones reajustables entre 90 y 365 días.

25 Marzo

- Ley N° 20.259. Establece rebaja transitoria del Impuesto a las Gasolinas Automotrices y modifica otros cuerpos legales.
- Extracto de Resolución N° 32 exenta, de 2008, del Servicio de Impuestos Internos. Establece procedimiento para cumplir con obligación de registro que dispone el artículo primero transitorio de la Ley N° 20.190, de 2007, para los fondos de inversión regidos por la Ley N° 18.815, de 1989, y sus sociedades administradoras.
- Decreto N° 54, de 6.09.07, de la Subsecretaría de Previsión Social. Introduce modificaciones en el reglamento del Régimen de Prestaciones de Crédito Social de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar, contenido en el Decreto N° 91, de 1978 (*se publicará en la edición de mayo 2008 del Boletín Oficial*).
- Decreto N° 68, de 26.12.07, de la Subsecretaría de Previsión Social. Modifica Programa del Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía, para el ejercicio del año 2007.

DICTAMENES DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

DEPARTAMENTO JURIDICO

INDICE TEMATICO

MATERIA	NUMERO	FECHA	PAGINA
Bono Ley N° 20.233. Art. 29. Procedencia.....	1.110/16	11.03.08	175

JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA DEL MES

BONO LEY N° 20.233. ART. 29. PROCEDENCIA.

1.110/016, 11.03.08.

No resulta jurídicamente procedente otorgar el bono no imponible ni tributable previsto en el artículo 29 de la Ley N° 20.233, correspondiente al mes de enero de 2008, respecto del personal docente y asistente de la educación, dependiente de una Corporación Municipal, cuya relación laboral terminó en el mes de diciembre de 2007.

Fuentes: Ley N° 20.233, artículo 29.

Mediante presentación del antecedente, ha solicitado a esta Dirección un pronunciamiento acerca de si resulta jurídicamente procedente otorgar el bono no imponible ni tributable previsto en el artículo 29 de la Ley N° 20.233, correspondiente al mes de enero de 2008, al personal docente y asistente de la educación, dependiente de una Corporación Municipal, cuya relación laboral terminó en el mes de diciembre de 2007.

Al respecto, cumpla en informar a Ud. lo siguiente:

“Los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2º, 3º, 5º y 6º tendrán derecho a percibir, por una sola vez, en el mes de diciembre de 2007 y enero de 2008 un bono no imponible y que no constituirá renta para ningún efecto legal, por un monto de \$60.000 cada uno. Quedarán excluidos de este beneficio las personas señaladas en el artículo 56 de la Ley Orgánica de Municipalidades, los cargos mencionados en el artículo 1º de la Ley N°19.863 y aquellos que se remuneren de forma análoga a estos últimos”.

De la disposición legal preinserta se infiere que, entre otros, los trabajadores que laboran para las Corporaciones Municipales

en calidad de docentes y asistentes de la educación tienen derecho a percibir dos bonos de \$60.000, cada uno de ellos en los meses de diciembre de 2007 y enero de 2008, con carácter de no imponible ni tributable.

Conforme con el tenor literal del precepto transcrito y comentado, para que proceda el pago de los bonos por los cuales se consulta se requiere prestar servicios para una Corporación Municipal y que la misma se encuentre vigente al momento en que se devengue el beneficio, esto es, a la época del pago.

Lo anterior, atendido que el legislador no ha establecido norma especial sobre el particular, de forma tal que los derechos y obligaciones correlativas que emanan del contrato de trabajo, en especial la de trabajar y como consecuencia de ello la de otorgar una contribución pecuniaria solo subsiste, en la medida que se encuentre vigente la relación, salvo que las partes o un texto, como no ocurre en la especie, concedan un beneficio como consecuencia del término del contrato o con posterioridad a éste.

De esta forma, considerando que los bonos de que se trata se devengan en los meses de diciembre de 2007, y enero de 2008, posible es concluir que para tener derecho a los mismos corresponde que el personal de-

pendiente de la Corporación Municipal tenga relación vigente a dichas fechas.

En consecuencia sobre la base de las disposiciones legales citadas y consideraciones formuladas cumpla con informar a Ud., que no resulta jurídicamente procedente otor-

gar el bono no imponible ni tributable previsto en el artículo 29 de la Ley N° 20.233, correspondiente al mes de enero de 2008, respecto del personal docente y asistente de la educación, dependiente de una Corporación Municipal, cuya relación laboral terminó en el mes de diciembre de 2007.

CIRCULARES Y ORDEN DE SERVICIO DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

1.- CIRCULAR

14, 26.02.08.

Dirección del Trabajo

Remite documento que imparte instrucciones referidas a la Ley N° 19.880, que establece bases de los procedimientos administrativos.

Por la presente remito a ustedes copia Oficio N° 124 de fecha 19/02/08 de la Presidenta de la República, el cual contiene instrucciones respecto de aplicación de la Ley N° 19.880 y en especial respecto de la atención oportuna de las personas que recurren a la Administración.

Por encargo de la señora Directora del Trabajo, se requiere el fiel cumplimiento de la

presente instrucción, la que deberá darse a conocer bajo firma.

Saluda atentamente a Ud.

Felipe Ossandón Saball

Jefe Gabinete Directora del Trabajo

124, 25.01.08.

Gabinete Presidencial

Imparte instrucciones referidas a la ley que establece Bases de los Procedimientos Administrativos.

1. En mayo de 2003, entró en vigencia la Ley N° 19.880, que "Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Organos de la Administración del Estado". Esta ley, entre otros aspectos, fija plazos para los diversos trámites, los que deben ser cumplidos por todos.
2. Dicha ley contempla por primera vez en nuestro sistema jurídico, de modo general, el silencio administrativo, que antes sólo estaba contemplado en alguna legislación particular.
3. Mediante este mecanismo, la ley presume, positiva o negativamente, la voluntad de la administración si transcurrido el plazo legal, ésta no ha adoptado una resolución expresa frente a alguna petición de un interesado.
4. Esta ficción jurídica se funda en que la falta de pronunciamiento por parte de la Administración en un procedimiento determinado, no puede perjudicar a los interesados, dejándolos en una situación de incertidumbre y paralización indefinida respecto de la resolución del mismo.

5. La técnica del silencio puede ser positiva o negativa. En el denominado silencio positivo, la ley presume que la omisión de voluntad expresa por parte de la administración tiene por objeto aceptar la solicitud del interesado. En el denominado silencio negativo, en cambio, la ley presume el rechazo de la solicitud, habilitando al interesado para interponer los recursos que procedan; éste procede sólo en los casos que la normativa señala.
6. El mecanismo de silencio de la Ley N° 19.880 es supletorio de todo procedimiento especial. En tal sentido, no modifica ni deroga regulaciones especiales que existan sobre el particular. Pero obliga a aplicarlo si no existe dicha regulación en el marco jurídico que rige a un órgano de la Administración del Estado en particular.
7. El silencio de la Ley N° 19.880, está asociado a plazos que tiene la Administración para tramitar, informar o resolver las solicitudes que se le presenten. Es la falta de decisión en los plazos definidos, lo que determina su aplicación. La obligación legal de resolver dentro del plazo

legal constituye el presupuesto y el fundamento de la técnica del silencio.

En tal sentido, el silencio constituye un instrumento para dar celeridad a la actuación de la Administración y es un mecanismo de modernización del Estado, que permite al ciudadano contar con mayor certeza jurídica.

8. En mérito de lo anterior, solicitamos, por una parte, que todos los órganos de la Administración del Estado den cumplimiento cabal de la Ley N° 19.880, en especial lo relativo a resolver dentro de plazo. Queremos decisiones oportunas. Ello ayuda a la gestión y permite una mejor atención a las personas. Por la otra, pedimos no poner obstáculos a la aplicación de la técnica del silencio administrativo.

Saluda atentamente a Ud.

Michelle Bachelet Jeria
Presidenta de la República

Edmundo Pérez Yoma
Ministro del Interior

2.- ORDEN DE SERVICIO

2, 29.02.08.

***Departamento de Relaciones Laborales
Departamento de Inspección***

Instruye procedimiento de investidura de Ministros de Fe, por efectos de la Ley N° 20.233 de fecha 6.12.2007 y define procedimientos para designar ministros de fe en votaciones de constitución, afiliación o desafiliación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar.

Con fecha 1 enero del presente año, entró en vigencia la modificación introducida por la Ley N° 20.233 al artículo 7° de la Ley N° 18.833 que contiene el Estatuto General

de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (C.C.A.F.). La modificación introducida permite que las entidades empleadoras del sector público, centralizadas o descentra-

lizadas, concurren a la constitución o afiliación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar.

La Ley N° 18.833 en su artículo 11 establece que en cada asamblea donde se celebre el acuerdo de los trabajadores para constituir o afiliarse a una Caja de Compensación "... *deberá actuar un ministro de fe, que podrá ser un inspector del trabajo, un notario público, o un funcionario de la administración civil del Estado designado por la Dirección del Trabajo. En las entidades empleadoras que tengan menos de veinticinco trabajadores podrá actuar como ministro de fe el empleador o su representante*".

Adicionalmente, en el mismo artículo se señala que las asambleas pueden celebrarse de manera parcial o que la Dirección del Trabajo puede fijar otros procedimientos de votación que aseguren la expresión de voluntad de los trabajadores.

Teniendo en consideración los principios de responsabilidad, eficiencia y eficacia con los que debe desarrollar su labor la Administración del Estado, se ha estimado procedente hacer uso de la facultad que la ley ha entregado a esta Dirección para investir funcionarios de la administración civil del Estado en calidad de ministros de fe.

Los funcionarios investidos deberán ser dependientes de los Servicios Públicos de cada una de las reparticiones del Estado, ya sean centralizadas o descentralizadas y su función será la de dar cumplimiento a las labores señaladas en el artículo 11 de la citada normativa; es decir actuar como ministros de fe en las votaciones a que haya lugar con ocasión de la constitución, afiliación o desafiliación de una Caja de Compensación de Asignación Familiar.

La facultad para designar ministro(s) de fe en las diferentes reparticiones de la administración del Estado que deseen constituir, afiliarse o desafiliarse de una C.C.A.F., estará radicada en los Directores Regionales del Tra-

bajo, quienes previa solicitud del organismo respectivo, en el cual se deberá individualizar al (a los) funcionario(s) por el(los) cual(es) se solicita la investidura, procederán a dictar la resolución que lo(s) designe ministro(s) de fe. (Se adjunta modelo, Anexo 1).

En consecuencia, la labor de los funcionarios de nuestro Servicio, en materia de votaciones contempladas en la Ley N° 18.833, se limitará a investir como ministro de fe, en el más breve plazo posible, a los funcionarios de otras reparticiones públicas y, en el evento que dichos funcionarios lo requieran, apoyarlos con indicaciones para que puedan desarrollar de mejor forma su designación, responsabilidad que recaerá en los Coordinadores, Jefes y Encargados de Relaciones Laborales.

En lo que respecta a la facultad prevista en el artículo 11 del cuerpo legal ya citado, referente a la dictación de procedimientos diferentes a la celebración de asambleas totales o parciales para consultar la voluntad de los trabajadores, ésta seguirá siendo ejercida por la Directora del Trabajo a través de la División Jurídica.

1 PROCEDIMIENTO PARA SOLICITAR LA INVESTIDURA DE MINISTRO DE FE

El artículo 11 en su inciso primero, en relación al inciso segundo del artículo 13 de la Ley N° 18.833, indica que el acuerdo de afiliación o desafiliación a una Caja de Compensación debe ser adoptado, por la mayoría absoluta del total de los trabajadores de cada entidad empleadora o establecimiento, en una asamblea especialmente convocada al efecto celebrada ante ministro de fe. Si, debido a las características de la entidad o del establecimiento, no es factible realizar una asamblea única, deberán realizarse asambleas parciales o la Dirección del Trabajo podrá fijar otros procedimientos que permita la expresión de la voluntad de los trabajadores.

El concepto de asamblea implica la existencia de una reunión a la cual acuden los asistentes para un fin determinado que, en el caso que nos ocupa, consistiría, exclusivamente, en que éstos puedan manifestar su voluntad de afiliarse o desafiliarse de una determinada Caja de Compensación. En ese orden de ideas, la difusión que quisiera hacer cada una de las Cajas existentes, acerca de sus beneficios debiera haber sido realizada con anterioridad a la fecha en que se realice la asamblea, limitándose las acciones que en ésta se producen a la explicación que pudiera ofrecer el ministro de fe actuante sobre el mecanismo que se utilizará para emitir el voto, la votación misma por parte de los asistentes, al escrutinio de los votos y a levantar el acta que dé cuenta de lo obrado.

En tanto, la realización de asambleas parciales implica que dicha manifestación de voluntad es emitida, ante ministro de fe, en lugares y/o fechas u horarios distintos, posibilitando de esa manera la participación de la totalidad de los trabajadores vigentes en ese momento en la repartición pública donde se está llevando a cabo el proceso. En este caso la determinación del acuerdo se realiza sobre la suma de los resultados obtenidos de la consulta a los distintos sectores de la entidad empleadora o establecimiento.

Por ende, la facultad de la Dirección del Trabajo para determinar otros procedimientos que aseguren la expresión de la voluntad de los trabajadores, deberá entenderse referida a situaciones excepcionales que no puedan ser solucionadas de modo alguno con la disposición de celebrar asambleas parciales, lo cual por su complejidad será de conocimiento y resolución de la jefatura superior del servicio.

En tanto, mediante Resolución exenta N° 101, de 25 de marzo de 1985, del Director del Trabajo Subrogante, de la época, se autorizó a los directores regio-

nales para dictar las resoluciones que invisten en calidad de ministros de fe, a los funcionarios del Servicio o de la administración del Estado.

Por otra parte el artículo 9° de la Ley N° 18.833 dispone que la *“Las entidades empleadoras que tengan establecimientos situados en distintas regiones podrán concurrir a la constitución de Cajas de Compensación y afiliarse a ellas o desafiliarse, con uno o más de tales establecimientos, independientemente”*.

“La concurrencia a la constitución, la afiliación o la desafiliación, deberán ser efectuadas por las entidades empleadoras respecto de todos sus establecimientos situados en la misma Región”.

A este respecto estaremos frente a dos posibilidades, la primera es que la repartición pública decida que la asamblea, sea única o parciales, se realice de manera descentralizada. En este caso, la solicitud de investidura de ministro de fe deberá ser dirigida a cada uno(a) de los(as) Directores(as) Regionales del Trabajo en cuyas jurisdicciones se llevarán a cabo las asambleas. La segunda es que se haya tomado la determinación de centralizar las asambleas, ya sea por la realización de una asamblea única o varias parciales, la solicitud deberá ser dirigida al(la) Director(a) Regional del Trabajo en cuya jurisdicción tenga asiento la repartición en cuestión.

A dichos efectos la solicitud deberá ser formulada por quien detente el cargo de Jefe de Personal, o similar, con una anticipación de a lo menos quince días antes de la realización de la asamblea. Dicha solicitud deberá contener a lo menos la siguiente información:

- Carácter de la asamblea: única o parciales.
- Fecha(s), horario(s) y lugar(es) donde se va(n) a celebrar la(s) asamblea(s).

- Nombre (nómina) de (los) ministro(s) de fe que participará(n) en la(s) asamblea(s), indicando su nombre, RUT, escalafón y calidad jurídica. En el evento que sea un nómina de más de 10 ministros de fe a la solicitud deberá acompañarse también dicha nómina en soporte digital (Cd, disquete, pendrive o envío vía correo electrónico) y en una tabla en formato Word.
- Se acompaña modelo de solicitud (Anexo 2).

2. ACTUACION DEL MINISTRO DE FE

La actuación que le cabe cumplir a un ministro de fe, es la de ser un testigo calificado, que sólo debe limitarse a verificar la veracidad de los hechos de que tome conocimiento y registrarlos, correspondiéndole especialmente lo siguiente:

- Impartir las instrucciones inherentes al acto.
- Estar presente durante el transcurso del acto.
- Comprobar la identidad de los votantes, y
- Certificar el cumplimiento de las formalidades propias de la celebración del acto.

El ministro de fe, deberá tener en cuenta los siguientes aspectos generales, los cuales deberán ser proporcionados por la entidad que convoca:

- 2.1. *Local*: La votación puede realizarse en un recinto o lugar, dentro o fuera de la empresa
- 2.2. *Urna*: En todo acto deberá utilizarse una urna apropiada para depositar los votos, la cual el ministro de fe deberá revisar al inicio del acto a fin de verificar que se encuentre vacía.

2.3. *Votos*: El acto de votación se efectuará por cada trabajador en absoluta privacidad, manifestando su voluntad en una cédula que consistirá en papeletas confeccionadas en papel no traslucido, de igual tamaño y color, las que el ministro de fe autenticará al reverso con su media firma y entregará a cada participante para que emita su voto.

El ministro de fe deberá instruir a los trabajadores para que emitan el voto en una de las formas que se indican a continuación, según sea la naturaleza del acto de votación convocado.

- I. Si se consulta en relación a la afiliación de una Caja de Compensación sin que existan otras alternativas, la cédula podrá ser pre impresa con las opciones:

Aprueba la afiliación a la Caja NN _____

Rechaza la afiliación a la Caja NN _____

Si la cédula no es pre impresa el trabajador deberá colocar de su puño y letras las palabras "Aprueba la afiliación a la Caja NN" o "Rechaza la afiliación a la Caja NN".

- II. Si se consulta en relación a la afiliación de dos o más Cajas de Compensación la cédula podrá ser pre impresa con los nombres de las Cajas y un espacio para que se pueda marcar la opción de preferencia, ejemplo:

Caja NN _____

Caja ZZ _____

Caja XX _____

- III. Si se consulta respecto a la desafiliación de una determinada Caja de Compensación, la cédula podrá ser pre impresa con las opciones:

Aprueba la desafiliación a la Caja NN _____

Rechaza la desafiliación a la Caja NN _____

- IV. Si la cédula no es pre impresa el trabajador deberá colocar de su puño y letras las palabras "Aprueba la desafiliación a la Caja NN" o "Rechaza la desafiliación a la Caja NN".

- 2.4. *Sufragio*: El ministro de fe deberá exigir que cada trabajador que concurra a votar se identifique a través de la presentación de la cédula de identidad, cotejándola con la nómina de trabajadores proporcionada por el empleador.

En caso que alguno de los votantes no portara su cédula de identidad, el ministro de fe podrá aceptar otro documento identificador que a lo menos contenga el nombre, número de carné y fotografía.

Identificado el trabajador, deberá firmar la nómina, recibir la papeleta autenticada por el ministro de fe y proceder a emitir su preferencia, cumplido lo cual, la doblará y depositará en la urna.

Si el votante no pudiere leer y/o escribir, el ministro de fe, resguardando el secreto de la votación, consignará en la cédula la preferencia que le señale el trabajador.

- 2.5. *Escrutinio*: Terminada la votación, por haberse cumplido el tiempo fijado para ese efecto sin que hubiere

trabajadores presentes para votar o porque todos los trabajadores hubieren emitido su preferencia, el ministro de fe abrirá la urna, procediendo públicamente a contabilizar los votos.

Una vez realizado tal cómputo procederá a verificar que el número de votos emitidos concuerde con el número de participantes en la votación.

Luego leerá en voz alta uno a uno cada voto, solicitando la asistencia de alguno de los participantes en el evento que acuda sólo a la votación para que lleve un registro del conteo.

Si la votación se hubiere llevado a cabo acorde a la opción b) detallada en el punto N° 3 anterior, y el resultado de la votación no favorece con la mayoría absoluta, esto es el 50% más 1 del total de trabajadores de la entidad o establecimiento, a una Caja de Compensación deberá efectuarse una segunda votación en la cual sólo se podrá elegir entre aquellas que hayan obtenido las dos más altas mayorías relativas. Si en esta segunda votación tampoco se obtuviere el acuerdo de los trabajadores, la afiliación deberá efectuarse en la Caja de Compensación que en esta segunda votación hubiere obtenido la más alta mayoría relativa (artículo 13 de la Ley N° 18.833).

En consideración a que no se ha dictado reglamento alguno para la ley no se podrá proceder a efectuar un desempate mediante sorteo.

En el evento que los resultados sean conocidos de manera posterior, por haberse celebrado asambleas parciales, se entenderá que esa nueva asamblea deberá realizarse en otra oportunidad. De igual forma se procederá en el evento que de la asamblea úni-

ca se hubieran retirado los asistentes antes de conocer el resultado.

- 2.6 *Acta de asamblea:* De la votación el ministro de fe deberá levantar y suscribir el acta en triplicado, en la que dejará constancia de todos sus pormenores, un ejemplar será entregado a la empresa, junto con la nómina de votantes en la cual deberá constar el nombre y RUT del ministro de fe, otro ejemplar del acta será entregado

a los trabajadores y el restante quedará en poder del ministro de fe.

La presente Orden de Servicio complementa la Circular N° 134 de fecha 26/10/1993 del Departamento de Fiscalización

Saluda atentamente a Uds.

Patricia Silva Meléndez
Abogada
Directora del Trabajo



ANEXO 1 MODELO DE RESOLUCION QUE INVISTE MINISTRO DE FE

RES. EXENTA N° _____ /

Inviste en calidad de ministro de fe a funcionarios dependientes de ... (indicar repartición pública que corresponda)

Visto:

Lo dispuesto en el artículo 5° letra b) del D.F.L. N° 2, de 1967, Orgánico de la Dirección del Trabajo, Ley N° 18.833, artículo 11, sobre Estatuto General de las Cajas de Compensación de asignación familiar, y Resolución exenta N° 101, de 25 de marzo de 1985, del Director del Trabajo(S).

Considerando:

- 1) Que con fecha..., la(el) (identificar la repartición pública), ha requerido a esta Dirección Regional se invista de la calidad de ministro de fe a funcionarios dependientes de(identificar el Servicio de que se trata), ubicado en
- 2) Que la solicitud en cuestión ha sido requerida oficialmente por(identificar petionario), mediante presentación de fecha
- 3) Que los nombres de los ministros de fe de que se trata han sido proporcionados oficialmente por (Jefe del Personal o equivalente) de la(identificar repartición pública) quien además ha certificado su calidad de funcionarios de la misma.

Resuelvo:

Invístase en calidad de ministro de fe a los funcionarios que se individualizan en nómina adjunta, dependientes de(identificar Servicio), a contar de la fecha de esta resolución por un plazo de, con el fin de que concurra (n) a la(s) asamblea(s) que requieran de su presencia en el marco de lo dispuesto en la Ley N° 18.833.

“POR ORDEN DE LA DIRECTORA”

Anótese y comuníquese.

Firma Director Regional

ANEXO 2 MODELO DE SOLICITUD DE MINISTRO DE FE

DE :

A: **SR. (A) DIRECTOR(A) REGIONAL DEL TRABAJO**
REGION DE

Mediante el presente, en virtud de lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley N° 18.833, solicito a usted tenga a bien investir como ministro(s) de fe al (la/los/as) funcionario(a/os/as) que a continuación se individualizan, todos dependientes de este servicio público, denominado:

.....
para que actúen en esa calidad en la(s) asamblea(s) única parciales , que se llevará(n) a cabo, el(los) día(s) _____, con el fin de decidir la:

CONSTITUCION
De la Caja de Compensación de Asignación Familiar: _____

AFILIACION
A la Caja de Compensación de Asignación Familiar: _____

DESAFILIACION
De la Caja de Compensación de Asignación Familiar: _____

NOMINA DE FUNCIONARIOS A INVESTIR COMO MINISTROS DE FE ⁽¹⁾			
Nombres	RUT	Escalafón	Calidad jurídica

(Nombre, timbre y firma Jefe de Personal)

(1) En el evento que el número de ministros de fe sea superior a 10, se agradecerá que la nómina sea remitida, en formato Word, por correo electrónico o que conjuntamente con esta solicitud se acompañe un disquete o cd que contenga el archivo pertinente.

SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL

SELECCIÓN DE CIRCULARES Y OFICIO

1.- CIRCULARES

2.433 (extracto), 4.02.08.

Cajas de Compensación de Asignación Familiar. Modifica Circular N° 2.052, de 2003, sobre régimen de prestaciones de crédito social.

2.434, 4.02.08.

Reconsideración o reposición de pronunciamientos recaídos sobre licencias médicas dictados por comisiones de medicina preventiva e invalidez, subcomisiones y unidades de licencias médicas. Imparte instrucciones.

Teniendo presente lo dispuesto el artículo 10 del D.F.L. N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que contiene el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración Pública, norma que dispone que siempre se podrá interponer el recurso de reposición (también conocido como recurso de reconsideración), ante el mismo organismo del que hubiere emanado el acto respectivo, y para agilizar los procedimientos sobre licencia médica, esta Superintendencia ha resuelto impartir instrucciones para que las comisiones de Medicina Preventiva e Invalidez, las Subcomisiones y las Unidades de Licencias Médicas, establezcan un procedimiento ágil y expedito de tramitación de Recursos de Reposición o Reconsideración recaídos en resoluciones que modifican o rechazan licencias médicas.

1. REQUISITOS QUE DEBEN CUMPLIR LAS NOTIFICACIONES DE RESOLUCIONES RECAIDAS EN LICENCIAS MEDICAS

En las notificaciones que se efectúan de las resoluciones sobre licencias médicas dictadas por las COMPIN, Subcomisiones y Unidades de Licencias Médicas, se deberá informar al trabajador o trabajadora, claramente y por escrito, que le asiste el derecho de solicitar la reposición o reconsideración de la resolución ante la misma autoridad que resolvió.

2. INTERPOSICION DE RECURSOS DE REPOSICION O RECONSIDERACION

Las personas a quienes afecte la resolución recaída sobre una licencia médica, podrán recurrir de reposición o reconsi-

deración ante la misma entidad que la dictó, acompañando los nuevos antecedentes en que funde su petición.

Para estos efectos, las COMPIN, Subcomisiones y Unidades de Licencias Médicas deberán disponer de formularios, en cuyo reverso deberá señalarse claramente los antecedentes que debe acompañar el recurrente para fundar su petición, según la causal de rechazo o modificación de la licencia médica.

Se adjunta en anexo, un formulario tipo para interponer el recurso, en cuyo reverso se indican los antecedentes que deben acompañarse.

3. RESOLUCION DE LOS RECURSOS DE RECONSIDERACION O REPOSICION

Las COMPIN, las Subcomisiones y las Unidades de Licencias Médicas deberán resolver los recursos dentro del más breve plazo, teniendo presente la naturaleza de dicho beneficio.

4. NOTIFICACION DE LA RESOLUCION QUE RESUELVE RECURSO DE RECONSIDERACION O REPOSICION

En la resolución que resuelve el recurso de reconsideración o reposición, se deberá incluir una leyenda, que señale que en caso de que la persona no esté de acuerdo, tiene derecho a apelar ante la Superintendencia de Seguridad Social.

Asimismo, se indicará al trabajador o trabajadora, que en el evento que deseen apelar ante la Superintendencia de Seguridad Social, deberán solicitar copia íntegra, por ambos lados, de la licencia médica, a la COMPIN, Subcomisión o Unidad de Licencia Médica, según corresponda.

5. CARTELES Y AVISOS INFORMATIVOS

Las COMPIN, Subcomisiones y Unidades de Licencias Médicas deberán poner en

lugares visibles al público, carteles en los que informen que en contra de las resoluciones recaídas respecto de licencias médicas, pueden presentar recurso de reposición o reconsideración ante el mismo Organismo.

En el aviso se deberá indicar cuales son los antecedentes que deberán acompañar para fundar la solicitud de reposición o reconsideración, según sea la causal de rechazo o modificación de la licencia médica, en relación con las instrucciones contenidas al reverso del formulario tipo para interponer el recurso.

6. RESOLUCIONES RECAIDAS EN LICENCIAS MEDICAS DE AFILIADOS A ISAPRE

El procedimiento e instrucciones de la presente Circular serán aplicables respecto de las resoluciones que dicten las COMPIN o Subcomisiones resolviendo apelaciones de licencias médicas de afiliados a ISAPRE.

7. MODIFICACION DE LAS RESOLUCIONES DE OFICIO

Sin perjuicio del derecho de los interesados para presentar los recursos de reconsideración o reposición, si la COMPIN, Subcomisión o Unidad de Licencias Médicas consideran que existen antecedentes que permiten modificar la resolución dictada respecto de una licencia médica, deberán hacerlo de oficio, notificando la nueva resolución que dicten, a las partes involucradas.

Finalmente, se instruye a ese Organismo dar la mayor difusión a las presentes instrucciones, especialmente entre los funcionarios encargados de su aplicación

Javier Fuenzalida Santander
Superintendente de Seguridad Social

**DOCUMENTACION EXIGIDA PARA INGRESO DE RECURSO
DE REPOSICION POR RECHAZO DE LICENCIA MEDICA**

CAUSAL DE RECHAZO	DOCUMENTACION NECESARIA
REPOSO JUSTIFICADO	Informe del médico tratante con los fundamentos del diagnóstico, tratamiento seguido y fecha estimada de alta médica
	Exámenes y estudios radiológicos
REDUCCION DE REPOSO	Informe del médico tratante con los fundamentos del diagnóstico, tratamiento seguido y fecha estimada de alta médica.
	Exámenes y estudios radiológicos
	En caso de reducción por motivo reglamentario (hijo menor de un año superior a 7 días) adjuntar licencia o licencias médicas de reemplazo para cubrir el período reducido.
DIAGNOSTICO IRRECUPERABLE	Informe del médico tratante con los fundamentos del diagnóstico, tratamiento seguido y fecha estimada de alta médica
	Exámenes y estudios radiológicos.
	Cualquier antecedente que pruebe que el trabajador ha iniciado trámite de pensión de invalidez en el régimen de pensión que corresponda (INP / AFP). También puede ser informe médico para desvirtuar que diagnóstico es recuperable.
INCUMPLIMIENTO DE REPOSO	Cualquier antecedente que justifique la asistencia a controles médicos, a exámenes, o tratamientos ambulatorios, o a la compra de medicamentos; o antecedentes que acrediten la realización de gestiones relacionadas con la obtención de beneficios, como concurrir a cobrar un subsidio por incapacidad laboral, trámites para solicitar horas médicas, realización de reclamos por la misma u otra licencia médica; o acreditar la realización de gestiones Indispensables para la subsistencia que no afecten la recuperación de la salud, como compra de alimentos.
FUERA DE PLAZO	Comprobante o Recibo para el trabajador, que acredita que la licencia médica ha sido tramitada ante el empleador dentro del plazo reglamentario respectivo (2 ó 3 días hábiles contados desde el inicio del reposo, según sea trabajador dependiente del sector privado o público). En el caso de los trabajadores independientes, éstos disponen de dos días hábiles contados desde la emisión de la licencia.
	Certificado del empleador indicando la fecha en que recibió la licencia de parte del trabajador.
	Comprobante de haber enviado la licencia dentro de plazo, por correo o empresa de transporte.
	Cualquier antecedente que permita acreditar fuerza mayor o caso fortuito que justifique la presentación de la licencia médica, fuera de plazo reglamentario siempre que se haya presentado dentro de su período de duración o vigencia.
FALTA DE VINCULO LABORAL	Antecedentes que acrediten la efectividad de los servicios prestados como trabajador dependiente, que contengan las huellas laborales del trabajo invocado.
	En el caso de los trabajadores independientes deben acompañar antecedentes que acrediten la realización de una actividad independiente que les genere ingresos.
ENMENDADURA	Adjuntar licencia médica de reemplazo y certificado de quien cometió el error en su caso.

2.- OFICIO

8.698, 4.02.08.

Imparte instrucciones sobre interposición de Recursos de Reposición recaídos en Resoluciones de Licencias Médicas.

Fuentes: D.F.L. N° 1/19.653; Ley N° 16.395; D.S. N° 3, de 1984, del Ministerio de Salud.

1. La Superintendencia de Seguridad Social, es una institución autónoma del Estado que tiene por finalidad supervigilar el funcionamiento del sistema chileno de seguridad social y garantizar en el aspecto administrativo el respeto de los derechos específicos de los usuarios reconocidos en la legislación, con la sola exclusión del ámbito que compete a las Superintendencias de Administradoras de Fondos de Pensiones y de Salud. Este Organismo se relaciona con el Ejecutivo, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Su estatuto orgánico está contenido en la Ley N° 16.395, texto refundido de la Ley de Organización y Atribuciones de la Superintendencia de Seguridad Social y en su Reglamento Orgánico, contenido en el Decreto Supremo N° 1, de 1972, del Ministerio ya citado.

La legislación le señala a este Organismo Fiscalizador un sinnúmero de funciones que se circunscriben al ejercicio de la *Superintendencia*, esto es, el control y orientación polítécnica general, dentro del marco de la ley, respecto de una serie de regímenes de seguridad social.

El ejercicio de la *Superintendencia*, entre otras múltiples funciones, comprende una especie de contencioso de la seguridad social que, en el ámbito de la administración, corresponde a este Organismo, en virtud del cual debe resolver los recursos de reclamación y de apelación formulados por su comunidad de usuarios, en

contra de resoluciones y decisiones de autoridad emanadas de las entidades que se encuentran dentro de su ámbito de Supervigilancia. Cabe hacer presente que los dictámenes recaídos en los recursos ya señalados son vinculantes para las entidades sometidas a su fiscalización.

- 2.- Sobre el particular, y sólo en lo que dice relación con el seguro de salud común, durante el año 2007, la Superintendencia debió atender 56.346 apelaciones, esto es un 69,6%, por concepto de rechazos o modificaciones de licencias médicas, cuya tramitación, incluida la fase de requerimientos de informes y fichas médicas que exige la concurrencia de las COMPIN, produce un retardo desmesurado en la emisión de dictámenes, generando un impacto económico significativo para aquellos trabajadores que, en cumplimiento de los requisitos legales y aconsejados por la técnica médica u otros elementos probatorios, tienen derecho a percibir subsidios por incapacidad laboral, derivado de licencias médicas.

Cabe hacer presente a usted, que del total de apelaciones registradas durante el año 2007, en el 55% de los casos se solicitaron informes y fichas clínicas de las entidades emisoras de las resoluciones impugnadas, con un promedio de morosidad superior al 70%, impactando claramente los tiempos prometidos de tramitación de resoluciones y de pago de subsidios, cuando corresponde.

Por otra parte, cabe hacer presente a usted, que del total de apelaciones revi-

sadas durante el año 2007, la Superintendencia debió revertir el 58,6% de las resoluciones emanadas de las COMPIN, para cuyo efecto ha tenido a la vista informes de médicos tratantes, exámenes, elementos radiográficos y otros medios de prueba aportados por los propios afectados, sin perjuicio de los peritajes efectuados por esta Superintendencia. Asimismo, también se ha advertido insuficiencia de fundamentos de las resoluciones de rechazo; utilización de causales de rechazo extrareglamentarias; ausencia de peritajes especializados cuando las circunstancias lo ameritan; control domiciliario de reposo médico efectuado en forma telefónica; determinación de causal "fuera de plazo legal" sin ponderación de fuerza mayor o caso fortuito, entre otras situaciones que ya fueron dadas a conocer en el Encuentro Nacional de Comisiones de Medicina Preventiva e Invalidez, efectuado recientemente en la ciudad de La Serena.

- 3.- En este contexto, la Superintendencia de Seguridad Social ha estimado de alta conveniencia instruir a todas las Comisiones y Subcomisiones de Medicina Preventiva e Invalidez y Unidades de Licencias Médicas, en relación al procedimiento estricto que se deberá poner en práctica, respecto de la aplicación del Recurso de Reposición (o Reconsideración), en los términos previstos en el artículo 10 del D.F.L. N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secreta-

ria General de la Presidencia, que contiene el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración Pública.

Para estos efectos, y por medio de esta Comunicación se remite a Ud. la Circular N° 2.434, de 4 de febrero de 2008, de esta Superintendencia, que imparte instrucciones para la aplicación de un procedimiento ágil y expedito en la tramitación de Recursos de Reposición o Reconsideración, recaídos en resoluciones que modifican o rechazan licencias médicas.

En virtud de lo anterior, esa Entidad deberá adoptar las medidas institucionales que correspondan, a objeto que el procedimiento descrito en la presente Circular, se ponga en práctica, ineludiblemente, a contar del 17 de marzo de 2008. Cabe hacer presente a usted que esta Superintendencia efectuará controles respecto del cumplimiento de estas instrucciones, ya sea el mismo día de la puesta en régimen del nuevo procedimiento o mediante visitas posteriores.

Saluda atentamente a Ud.

POR ORDEN DEL SUPERINTENDENTE

Humberto A. Ruiz Soto
Secretario General (S)

SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS

SELECCIÓN DE DICTÁMENES

3.181, 20.11.07.

Tratamiento Tributario del Derecho de Zona o Complemento que establece el artículo 5º transitorio de la Ley Nº19.070, sobre Estatuto de los Profesionales de la Educación.

Fuentes: Art. 17 Nº 27 de Ley sobre Impuesto a la Renta. Art. 5º transitorio de Ley Nº 19.070, sobre Estatuto de los Profesionales de la Educación. Oficio Nº 785, de 2007.

1. Por ordinario indicado en el antecedente, se traslada la presentación de la Sra. XXX, Directora del Colegio Municipal Insular YYY, quién solicita aclaración si la asignación de zona que perciben es tributable y/o no imponible.

Al efecto señala, que sus sueldos tienen una asignación de zona del 70% y según la Ilustre Municipalidad, es tributable pero no imponible. Sin embargo, por consulta efectuada a este Servicio, se le otorgó una fotocopia en la Biblioteca que a su juicio, responde la pregunta, al indicar que: "en virtud de lo dispuesto por el número 27 del artículo 17 de la Ley de la Renta, no constituyen renta, y consecuentemente no están gravadas con el impuesto único de segunda categoría, las bonificaciones de zona establecida o pagada en virtud de una ley...".

Por otra parte, hace presente que actualmente se considera tributable esta asignación y obviamente el impuesto de Segunda Categoría que le afecta es bastante alto. En el MINEDUC le entregaron un

documento de la Contraloría sobre asignación de Zona D.L. Nº 284/74, Dictamen Nº 37.703/76, donde se expresa que esta asignación no es imponible ni tributaria. El Departamento de subvenciones de la Dirección Provincial, acaba de terminar una visita y en acta de Fiscalización dice: "sobre el tratamiento del complemento de zona para los docentes, este estipendio no es imponible pero si tributable,... basándose en lo estipulado en la Ley Nº 19.715 y también en la jurisprudencia sobre remuneraciones docentes de la Contraloría General de la República, entre otros, Dictamen Nº 13.595 de 11/4/2001". En relación con esta materia, el Nº 27, del artículo 17 de la Ley de la Renta, exceptúa del carácter de renta a las "gratificaciones de zona establecidas o pagadas en virtud de una ley".

Por otro lado, se señala, que con arreglo a las diferentes disposiciones legales que conceden este beneficio, entre ellas el artículo 7º del D.L. Nº 249, de 1974, sobre E.U.S. para los trabajadores del sector público, se ha señalado que el trabajador que para el desempeño de un empleo se vea obligado a residir en una provincia o territorio que reúna condiciones especiales derivadas del aislamiento

o del costo de vida recibirá la asignación de zona que se indica, enunciando entre otras, la Provincia de Valparaíso, para el personal que preste sus servicios en la Isla de Juan Fernández.

Al respecto, se expresa que este Servicio ha manifestado que por asignación o gratificación de zona debe entenderse aquella remuneración adicional al sueldo o salario a que tienen derecho los trabajadores que en el desempeño de su empleo sean obligados a residir en una provincia o territorio del país que reúna condiciones especiales derivadas del aislamiento o del costo de vida, agregando que el tratamiento de "no renta" favorece exclusivamente a las gratificaciones o asignaciones de zona establecidas por ley, razón por la cual no pueden ampararse en dicho tratamiento de excepciones aquellas asignaciones o gratificaciones cuyo pago emane de estipulaciones contractuales o de la mera liberalidad del empleador aunque su finalidad coincida con la señalada precedentemente.

Más adelante se expresa, que conforme a lo dictaminado mediante Oficio N° 1.475, de 1993, el Servicio de Impuestos Internos ha señalado que los docentes de establecimientos de administración municipal no tienen derecho a un beneficio que se denomine asignación de zona, ni en virtud del Estatuto de los Profesionales de la Educación aprobado por Ley N° 19.070, ni del D.L. N° 249, de 1973. Sin embargo, se hizo extensible la franquicia tributaria que contempla el artículo 13 del D.L. N° 889 de 1975, en concordancia con lo señalado en el artículo 23 del mismo cuerpo legal, en la medida que se cumplieran con las condiciones y requisitos que exige la norma legal que regula dicha rebaja impositiva.

Finalmente se señala, que en opinión de esa Dirección Regional, no habiendo una norma legal que otorgue asignación de zona a los docentes municipalizados que residan o trabajen en Isla Juan Fernández, no les es aplicable el N° 27 del artículo 17 de la Ley de la Renta, toda vez que es requisito indispensable para hacerse acreedor de la franquicia tributaria solicitada por la recurrente.

2. Sobre el particular, cabe señalar que esta Dirección Nacional ante consulta formulada por la Ilustre Municipalidad de la Isla de Juan Fernández, mediante Oficio N° 785, de fecha 4.04.2007, publicado en Internet (www.sii.cl), resolvió el tratamiento tributario que afecta al complemento de zona a que alude el artículo 5° transitorio de la Ley N° 19.070, sobre Estatuto de los Profesionales de la Educación.
3. Ahora bien, en dicho oficio se concluyó, basado en lo dictaminado por la Contraloría General de la República, que calificó al complemento de zona a que alude el artículo 5° transitorio de la Ley N° 19.070, sobre Estatuto de los Profesionales de la Educación, como un complemento de zona que no constituye remuneración, sólo cabe expresar que tal asignación o complemento califica como un ingreso no constitutivo de renta, en virtud de lo dispuesto por el N° 27 del artículo 17 de la Ley de la Renta.
4. Por lo tanto, y atendido a que la consulta planteada por la recurrente dice relación con la misma materia que se comenta, sírvase resolverla conforme a lo expuesto mediante el citado Oficio N° 785, de 2007, cuyo ejemplar se adjunta para su conocimiento.

3.396, 14.12.07.

Sociedad Anónima que percibe Rentas por Servicios prestados en el exterior – Deducción como Crédito de Impuestos retenidos en Brasil por Servicios prestados en ese país – Aplicación de Convenio vigente entre Chile y Brasil.

Fuentes: Renta – Normas Internacionales – Convenio entre Chile y Brasil para evitar la doble imposición y prevenir la evasión fiscal en relación al Impuesto sobre la Renta – Arts. 12 y 14.

1. Se ha recibido en este Servicio su presentación indicada en el antecedente, mediante la cual expone que la empresa que representa ha comenzado a exportar servicios a varios países de Latinoamérica con los que existe convenios para evitar la doble imposición, no existiendo en su opinión claridad respecto de la normativa aplicable a estos convenios.

En su presentación, se refiere a los problemas que habría tenido para usar como crédito impuestos retenidos en Brasil por servicios prestados en ese país, señalando que su cliente, la empresa XXX, retuvo un 25% del valor de las remesas efectuadas a YYY y que esta última solicitó tanto a la empresa citada como a la Receita Federal de Brasil, la documentación comprobatoria de tales retenciones.

Agrega que en la declaración de impuesto a la renta del ejercicio 2005, realizada en abril de 2006, YYY reconoció en el formulario N° 22 como crédito contra el impuesto de primera categoría las cantidades retenidas en Brasil. Respecto de este punto, hace presente que en el formulario N° 22 no existe una casilla específica para reconocer como crédito tales retenciones.

Esta declaración habría sido objetada por este Servicio porque se le habría indicado en un primer momento que las reten-

ciones realizadas en Brasil debían acumularse para ser descontadas de futuros impuestos, lo que no les pareció viable, y posteriormente se les habría indicado que YYY debía concurrir a la Receita Federal de Brasil a solicitar la devolución de las retenciones por cuanto no correspondería que ese país hubiera efectuado esas retenciones por cuanto el impuesto debería haberse declarado y pagado en Chile.

Por lo expuesto, solicita que se resuelva el mecanismo preciso para aplicar el convenio con Brasil.

2. Con relación a la situación que plantea, cabe señalar que ella comprende dos aspectos. El primero de ellos, es si el Convenio suscrito entre Chile y Brasil permite a ese país gravar las rentas que esa empresa percibió con motivo de los servicios que prestó a la empresa XXX, que ofrece servicios de agua potable y alcantarillado en Sao Paulo, Brasil. El segundo, la forma de deducir como crédito en el Impuesto a la Renta que debe pagar en Chile, los impuestos pagados en Brasil, en el caso que esa renta pueda gravarse en ese país conforme a lo dispuesto en el Convenio entre la República de Chile y la República Federativa del Brasil para Evitar la Doble Imposición y Prevenir la Evasión Fiscal en Relación al Impuesto sobre la Renta.
3. Respecto del primer aspecto, cabe señalar que los servicios prestados por personas (definidas como tales en el propio convenio) residentes de un Estado Contratante están regulados en el artículo 14, el cual establece como principio ge-

neral que el Estado de residencia de la persona prestadora del servicio independiente tendrá un derecho exclusivo para gravar las rentas obtenidas en relación a tal actividad. Sin embargo el mismo párrafo 1 del artículo 14 establece una excepción a esta regla general, señalando que de producirse cualquiera de las circunstancias establecidas en tal párrafo, el otro Estado Contratante también tendrá derecho a gravar las mencionadas rentas.

Entre las circunstancias que la norma legal menciona y que habilita al otro país para gravar la renta, se encuentran las siguientes:

- a) las remuneraciones por tales servicios o actividades sean pagadas por un residente del otro Estado Contratante o sean soportadas por un establecimiento permanente o una base fija que estén situados en ese otro Estado; o
- b) el prestador del servicio, sus empleados u otras personas encargados por él permanezcan o las actividades prosigan en el otro Estado Contratante por un período o períodos que, en total, suman o excedan 183 días, dentro de un período cualquiera de doce meses; o
- c) tales servicios o actividades sean prestados en el otro Estado Contratante y el beneficiario dispone, de manera habitual, en ese otro Estado de una base fija para el ejercicio de sus actividades, pero sólo en la medida en que tales rentas sean imputables a esa base fija.

En resumen, sólo en el caso que no se dé ninguna de las circunstancias enunciadas en el párrafo 1 del artículo 14, el Estado de residencia de la persona que presta servicios profesionales u otras actividades independientes de naturaleza

análoga tendrá el derecho exclusivo de gravar las rentas provenientes de tales actividades, en el caso inverso, cuando se presente alguna de dichas circunstancias, el otro Estado Contratante también tendrá derecho a gravar tales rentas sin que el Convenio imponga límites a la tributación que pueda aplicar.

Sin perjuicio de lo anterior, el Convenio vigente entre Chile y Brasil contempla en el número 5 del protocolo una disposición de carácter especial por medio de la cual se entiende que los servicios técnicos y la asistencia técnica se encuentran incluidos dentro de la definición de regalías prevista en el párrafo 3 del artículo 12.

Al incluirse los pagos por servicios técnicos y asistencia técnica dentro del concepto de regalías, quedan sometidos al tratamiento tributario previsto para esas rentas en el artículo 12 del Convenio, esto es, pueden ser gravados por el Estado desde donde proceden, pero con el límite del 15 por ciento del importe bruto de éstos, cuando el beneficiario efectivo de las rentas es un residente del otro Estado Contratante.

4. En el caso que por aplicación de las normas del Convenio citadas precedentemente, Brasil grave las rentas que la empresa residente en Chile obtenga en ese país, ya sea por aplicación del artículo 14, que regula en general los servicios prestados por personas naturales o jurídicas, o por aplicación de la norma especial del protocolo que le da a los servicios técnicos y de asistencia técnica el mismo tratamiento reservado para las regalías, la empresa tiene derecho a deducir como crédito en el Impuesto a la Renta que le corresponde pagar, los impuestos retenidos en Brasil de acuerdo a los límites y condiciones establecidos en el mismo convenio.

Se hace presente que si los servicios que su representada prestó en Brasil quedan

comprendidos en alguna de las situaciones previstas en el artículo 14 del Convenio, Brasil tiene derecho a gravar la renta que se origine sin límites, de acuerdo a su legislación interna. Sin embargo, si se califican como servicios técnicos y de asistencia técnica, que se someten al mismo tratamiento de las regalías, la tasa aplicable en Brasil no puede exceder de 15 por ciento, y en el caso que se hubiera retenido un impuesto mayor, sólo podrá impetrar como crédito en Chile, el monto máximo que de acuerdo al convenio se puede retener en Brasil.

5. En lo que se refiere a los aspectos formales para hacer uso del crédito, dado que su representada es una sociedad anónima que percibe rentas por servicios prestados en el exterior, debe presentar la declaración jurada N° 1853, con el detalle de las rentas percibidas en el extranjero y los impuestos pagados o retenidos, según el caso. Las instrucciones para confeccionar y presentar esta declara-

ción se pueden consultar en el suplemento sobre emisión de certificados y declaraciones juradas que se emite anualmente,

Al momento de confeccionar la declaración de renta en el formulario N° 22, se deben anotar los impuestos retenidos o pagados en el extranjero, en el código 387, Recuadro N° 8 de dicho formulario, que trata de los créditos imputables al impuesto de primera categoría, y además registrarlos en el Código 19 de la línea 34, como rebaja al impuesto de primera categoría. Las instrucciones para la confección de dicho recuadro y código, se pueden consultar en el suplemento operación renta que se emite anualmente.

Finalmente se hace presente, que solo se pueden deducir los impuestos a la renta comprendidos en el convenio, que en el caso de Brasil están indicados en la letra b) del párrafo 3 del artículo 2 de dicho instrumento internacional.

3.397, 14.12.07.

Servicios prestados por una Sociedad Española a su Filial en Chile que presta servicios de Centro de Llamados – Tratamiento Tributario Aplicable de acuerdo a Convenio vigente entre Chile y España.

Fuentes: Renta – Normas Internacionales – Convenio entre Chile y España para evitar la doble imposición y prevenir la evasión fiscal en relación al Impuesto sobre la Renta y al Patrimonio – Arts. 5°; 7°; 12, y 58 – Oficio N° 2.890, de 2005.

1. Se ha recibido en este Servicio su presentación indicada en el antecedente, mediante la cual formulan algunas consultas respecto de la tributación que afectaría a los servicios prestados por una

sociedad española a su filial en Chile que presta servicios de centro de llamadas (call center), teniendo presente las disposiciones de la legislación chilena y del convenio suscrito entre Chile y España.

En su presentación exponen, que la empresa chilena comenzó a operar a fines del año 2006 y que tiene como objeto llevar a cabo la actividad de centro de llamados (call center), como los actores pasivo y activos de las llamadas, son

Europeos. Agrega que, para funcionar con eficiencia, la filial en Chile requiere determinada infraestructura y arrendar software en Chile o en extranjero, líneas y equipos telefónicos y apoyo logístico, asesoría comercial y de marketing, como también recursos humanos especializados que organicen y dirijan la empresa tanto en España como en Chile.

Según se indica en la presentación, la provisión de tales servicios ha sido cotizada con proveedores en España y en otros países de Europa y después de un objetivo análisis sobre la relación precio/calidad, su representada habría llegado a la conclusión que quien hizo la mejor oferta fue la casa matriz en España, según el siguiente detalle:

- a) La sociedad chilena contrató con su sociedad matriz en España, una infraestructura de telecomunicaciones, compuesta de una centralita de comunicaciones, ubicada en España, líneas de comunicaciones, electrónica de red, servidores de datos y software. Estos servicios constituirían un medio fundamental para que pueda operar el centro de llamadas y el precio de uso es de Euros 21.341 mensuales.
- b) Los servicios de asesoría y apoyo a la dirección, administración, marketing, contabilidad y demás servicios adicionales que son realizados en España por recursos españoles pertenecientes a la sociedad matriz, requeridos para el desarrollo de la actividad de la sociedad chilena, generan un honorario a pagar en España o "management fee" mensual ascendente a Euros 28.857.
- c) Por último, y dada la especialidad de la actividad desarrollada en Chile por la filial chilena que representan, se requeriría del trabajo en nuestro país de cuatro personas desplazados de

España a Chile. Estas personas han ido llegando en fechas distintas y cada uno de ellos, durante el plazo de 180 días, se han desempeñado y otros se desempeñarán en las áreas de Gerencia General, Gerencia Administrativa, Gerencia de Operaciones y Responsable de Operaciones de la sociedad chilena, respectivamente. Durante estos 180 días, la remuneración de cada una de estas cuatro personas fue la cantidad de Euros 7.500 al mes.

De acuerdo a lo que señalan en la presentación, los pagos realizados desde Chile a España por los servicios descritos en las letras del párrafo precedente, tributarán exclusivamente en España ya que, según el artículo 7 del Convenio entre Chile y España, constituyen beneficios empresariales.

Por el contrario, después de los 180 días, si siguen trabajando en el país, cada una de esas cuatro personas se constituirán en Chile como establecimiento permanente y en tal calidad, serán pagados por la sociedad chilena según la factura que emita la sociedad matriz española. Respecto de estos pagos, señalan que estarían afectos al impuesto adicional de 20% (no señalan la norma de la Ley sobre Impuesto a la Renta que resultaría aplicable) y que se tendría derecho a descontar los gastos realizados para los fines del establecimiento permanente, comprendidos los gastos de dirección y generales de administración para los mismos fines, tanto en Chile como en España.

Basados en los antecedentes y consideraciones reseñados anteriormente, solicitan que se confirme el tratamiento tributario que en su opinión tendrían los servicios prestados por la sociedad española a su filial en Chile.

2. Al respecto cabe señalar respecto de la primera cuestión que plantean, que las

sumas recibidas por la sociedad española con motivo de los servicios que preste a su filial en Chile y que se detallaron en la letras a) y b) del párrafo tercero del numeral anterior, quedan comprendidas dentro de la categoría de rentas empresariales cuya tributación se regula en el artículo 7 del Convenio suscrito entre la República de Chile y el Reino de España para evitar la doble tributación y para prevenir la evasión fiscal en relación al impuesto a la renta y al patrimonio.

La norma legal indicada establece en su párrafo primero que: "Los beneficios de una empresa de un Estado Contratante solamente pueden someterse a imposición en ese Estado a no ser que la empresa realice su actividad en el otro Estado Contratante por medio de un establecimiento permanente situado en él. Si la empresa realiza o ha realizado su actividad de dicha manera, los beneficios de la empresa pueden someterse a imposición en el otro Estado, pero solo en la medida en que puedan atribuirse a ese establecimiento permanente".

En la especie, y de acuerdo a los antecedentes que expone en su presentación, los servicios se prestarían exclusivamente en España y, por lo mismo, no quedarían afectos al pago de impuestos en Chile.

Con todo, debe tenerse presente que en la especie se podría estar en presencia de lo que se denomina un contrato mixto, esto es, que cubra a la vez un servicio y el suministro de información relativa a experiencias industriales, comerciales o científicas (know how). Si ese fuere el caso, examinando el contrato que se celebre y las actividades que como consecuencia de ese contrato se desarrollen, habría que determinar que parte del contrato corresponde a servicio, gravado de acuerdo a los artículos 5 y 7 del convenio, y la parte que tendría el carácter de know how o saber hacer, que se

gravaría de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 12, con una tasa de 10%, prevista para las regalías en general.

3. Para resolver la situación respecto de los pagos efectuados por la sociedad chilena a su sociedad matriz en España para remunerar el servicio prestado por cuatro personas que se desplazarán de España a Chile para que se desempeñen en las áreas de Gerencia General, Gerencia Administrativa, Gerencia de Operaciones y Responsable de operaciones en la filial se debe recurrir a lo dispuesto en la letra b) del párrafo 3, del artículo 5. De acuerdo a la norma citada, si una empresa presta servicios por intermedio de empleados u otras personas naturales por un período o períodos que excedan de 183 días, dentro de un período cualquiera de doce meses, se constituye un establecimiento permanente que se puede gravar de acuerdo a la legislación (incluyendo las normas del mismo Convenio) del Estado Contratante en que el establecimiento permanente esté situado. La cuestión desde cuando se entiende constituido el establecimiento permanente, este Servicio, teniendo presente los comentarios a los modelos de convenios que sirvieron de base a la norma que se analiza, la ha resuelto señalando que una vez cumplido el requisito de tiempo que exige la norma, el establecimiento permanente existe desde el comienzo de las actividades de la empresa.

El requisito de la presencia en el país se cumple cuando en un período de doce meses, empleados u otras personas encomendadas por la empresa, han estado presentes en Chile por un período o períodos que en total excedan de 183 días, sin que se requiera que cada una de estas personas haya estado presente en el país por más de 183 días. Cuando se trata de una empresa que desarrolla actividades en el país (que es la situación descrita en párrafo 3, letra b) del artículo 5), se configura un establecimiento per-

manente de acuerdo al Convenio cuando la empresa mantiene presencia de su personal en el país por más de 183 días en cualquier período de doce meses.

En cuanto a la forma en que ese establecimiento permanente debe tributar en Chile, este Servicio ha señalado en el Oficio N° 2.890, de 2005 y en otros documentos, que los convenios para evitar la doble imposición asignan derechos de imposición a los Estados Contratantes, quedando entregada a la legislación interna de cada uno de ellos la forma en que los contribuyentes tributarán respecto de las rentas que perciban a través del establecimiento permanente, atribuibles a éste.

Es por ello que, en el caso que la empresa configure un establecimiento permanente de acuerdo al convenio, debe cumplir con los procedimientos administrativos que rigen para los establecimientos

permanentes de acuerdo al artículo 58 N° 1, entre otros iniciar actividades y llevar contabilidad completa, para tributar sobre su renta neta, esto es, rebajar costos y gastos necesarios para producir la renta, quedando sujeto al pago del impuesto de primera categoría, tasa de 17%, y al impuesto adicional con tasa de 35%, teniendo derecho en el caso de este último gravamen a deducir como crédito el impuesto de primera categoría pagado.

Finalmente, se hace presente que este Servicio no se pronuncia acerca de la afirmación del contribuyente sobre la conveniencia de contratar con su casa matriz dichos servicios basados en una mejor relación precio-calidad. Debido a que en este caso se trata de partes relacionadas, debe cumplirse con la normativa dispuesta en el artículo 38 de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

INDICE DE MATERIAS

ENTREVISTA

- Mario Ossandón, Subsecretario de Previsión Social: "La reforma crea un sistema de pensiones solidario" 1

DOCTRINA, ESTUDIOS Y COMENTARIOS

- Manual Informativo de la Reforma Previsional. Síntesis de los conceptos fundamentales 8

CARTILLA

- Cotizaciones previsionales al día. Un derecho de trabajadores y trabajadoras 33

NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS

- Ley N° 20.255. Establece reforma Previsional 35
- Tribunal Constitucional. Proyecto de Ley que crea el sistema de pensiones solidarias, modifica la institucionalidad para tal efecto, incorpora cambios al sistema de pensiones del Decreto Ley N° 3.500 de 1980 y materias relacionadas (Boletín N° 4742-13) 138
- Decreto N° 232. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Aprueba Reglamento que regula curso de capacitación a que se refiere el artículo 2° de la Ley N° 20.204 139
- Decreto N° 223. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del programa bonificación a la contratación de mano de obra 141
- Decreto N° 235. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del programa bonificación a la contratación de mano de obra para beneficiarios del sistema Chile solidario 144
- Decreto N° 224. Subsecretaría del Trabajo. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral 2008 147

- Resolución exenta N° 1.110. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Aprueba nuevo texto del Manual de Procedimientos Programa Reinserción Laboral para personas mayores de 40 años que hayan perdido su empleo y delega facultades que indica en los Directores Regionales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo 149
- Resolución exenta N° 1.176. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Fija los mínimos de horas cronológicas de la enseñanza relacionada y el valor hora por participante para efectos del financiamiento de los planes de aprendizaje; aprueba "guía operativa del programa planes de aprendizaje 2008" y delega facultades que indica en los Directores Regionales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo 159

DEL DIARIO OFICIAL 171

DICTAMENES DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

Indice temático 174

JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA DEL MES

1.110/016, 11.03.08.

No resulta jurídicamente procedente otorgar el bono no imponible ni tributable previsto en el artículo 29 de la Ley N° 20.233, correspondiente al mes de enero de 2008, respecto del personal docente y asistente de la educación, dependiente de una Corporación Municipal, cuya relación laboral terminó en el mes de diciembre de 2007 175

CIRCULARES Y ORDEN DE SERVICIO DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

1.- Circulares

14, 26.02.08. Dirección del Trabajo

Remite documento que imparte instrucciones de la Presidenta de la República referidas a la Ley N° 19.880, que establece bases de los procedimientos administrativos 177

124, 25.01.08. Gabinete Presidencial

Imparte instrucciones referidas a la ley que establece Bases de los Procedimientos Administrativos 177



2.- Orden de Servicio

2, 29.02.08. Departamento de Relaciones Laborales. Depto. de Inspección

Instruye procedimiento de investidura de Ministros de Fe, por efectos de la Ley N° 20.233 de fecha 6.12.2007 y define procedimientos para designar ministros de fe en votaciones de constitución, afiliación o desafiliación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar

178

SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL. Selección de Circulares y Oficio

1.- Circulares

2.433 (extracto), 4.02.08.

Cajas de Compensación de Asignación Familiar. Modifica Circular N° 2.052, de 2003, sobre régimen de prestaciones de crédito social

186

2.434, 4.02.08.

Reconsideración o reposición de pronunciamientos recaídos sobre licencias médicas dictados por comisiones de medicina preventiva e invalidez, subcomisiones y unidades de licencias médicas. Imparte instrucciones

186

2.- Oficio

8.698, 4.02.08.

Imparte instrucciones sobre interposición de Recursos de Reposición recaídos en Resoluciones de Licencias Médicas

190



GOBIERNO DE CHILE
DIRECCION DEL TRABAJO

Año XXI • Nº 231
Abril de 2008

BOLETIN OFICIAL

DIRECCION DEL TRABAJO

Principales Contenidos

VENTAS Y SUSCRIPCIONES

Miraflores 383

Teléfono : 510 5000

Ventas : 510 5100

Fax Ventas : 510 5110

Santiago - Chile

www.lexisnexis.cl
acliente@lexisnexis.cl

Ejemplar de Distribución Gratuita

ENTREVISTA

- Mario Ossandón, Subsecretario de Previsión Social: "La reforma crea un sistema de pensiones solidario".

DOCTRINA

- Manual Informativo de la Reforma Previsional. Síntesis de los conceptos fundamentales.

CARTILLA

- Cotizaciones previsionales al día. Un derecho de trabajadores y trabajadoras.

NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS

- Ley Nº 20.255. Establece reforma Previsional.
- Tribunal Constitucional. Proyecto de Ley que crea el sistema de pensiones solidarias, modifica la institucionalidad para tal efecto, incorpora cambios al sistema de pensiones del Decreto Ley Nº 3.500 de 1980 y materias relacionadas (Boletín Nº 4742-13).
- Decreto Nº 232. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Aprueba Reglamento que regula curso de capacitación a que se refiere el artículo 2º de la Ley Nº 20.204.
- Decreto Nº 223. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del programa bonificación a la contratación de mano de obra.
- Decreto Nº 235. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del programa bonificación a la contratación de mano de obra para beneficiarios del sistema Chile solidario.
- Decreto Nº 224, de 27.12.07, de la Subsecretaría del Trabajo. Establece objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral 2008.
- Resolución exenta Nº 1.110. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Aprueba nuevo texto del Manual de Procedimientos Programa Reinserción Laboral para personas mayores de 40 años que hayan perdido su empleo y delega facultades que indica en los Directores Regionales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- Resolución exenta Nº 1.176. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Fija los mínimos de horas cronológicas de la enseñanza relacionada y el valor hora por participante para efectos del financiamiento de los planes de aprendizaje; aprueba "guía operativa del programa planes de aprendizaje 2008" y delega facultades que indica en los Directores Regionales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

DEL DIARIO OFICIAL

DICTAMENES DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

- Índice temático.
- Jurisprudencia Administrativa del mes.

CIRCULARES Y ORDEN DE SERVICIO DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL. Selección de Circulares y Oficio

AUTORIDADES SUPERIORES DE LA DIRECCION DEL TRABAJO

DIRECCION NACIONAL

Patricia Silva Meléndez	Directora del Trabajo
Pedro Julio Martínez	Subdirector del Trabajo
Rafael Pereira Lagos	Jefe División Jurídica
Christian Melis Valencia	Jefe División Inspección
Joaquín Cabrera Segura	Jefe División Relaciones Laborales
Leonardo Bravo Gómez	Jefe Departamento Administración y Gestión Financiera
Verónica Riquelme Giagnoni	Jefa División Estudios
Andrés Signorelli González	Jefe División Recursos Humanos
Héctor Muñoz Torres	Jefe Departamento Informática
Cristián Rojas Grüzmacher	Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo

DIRECTORES REGIONALES DEL TRABAJO

Luis Astudillo Ardiles	I Región Tarapacá (Iquique)
Viviana Ramírez Páez	II Región Antofagasta (Antofagasta)
José Ordenes Espinoza	III Región Atacama (Copiapó)
María C. Gómez Bahamondes	IV Región Coquimbo (La Serena)
Pedro Melo Lagos	V Región Valparaíso (Valparaíso)
Luis Sepúlveda Maldonado	VI Región Lib. G. B. O'Higgins (Rancagua)
Joaquín Torres González	VII Región Maule (Talca)
Mario Soto Vergara	VIII Región Bío-Bío (Concepción)
Héctor Salinas Abarzúa	IX Región Araucanía (Temuco)
Guillermo Oliveros López	X Región de los Lagos (Puerto Montt)
María Angélica Campos Oñate	XI Región Aysén del G. C. Ibáñez del Campo (Coyhaique)
Ernesto Sepúlveda Tornero	XII Región Magallanes y Antártica Chilena (Punta Arenas)
Víctor Hugo Ponce Salazar	Región Metropolitana de Santiago (Santiago)
María E. Elgueta Acevedo	XIV Región de los Ríos
Mario Poblete Pérez	XV Región Arica-Parinacota

DIRECCION DEL TRABAJO

NOTAS DEL EDITOR

Propietario

Dirección del Trabajo

Representante Legal

Patricia Silva Meléndez

Abogada

Directora del Trabajo

Director Responsable

Pedro Julio Martínez

Abogado

Subdirector del Trabajo

COMITE DE REDACCION

José Castro Castro

Abogado

Jefe de Gabinete Subsecretario
del Trabajo

Rosamel Gutiérrez Riquelme

Abogado

División Jurídica

Marcela Torrejón Román

Periodista

Jefe de la Oficina de
Comunicación y Difusión

Ingrid Ohlsson Ortiz

Abogado

Centro de Mediación y Conciliación
D.R. Metropolitana

Inés Viñuela Suárez

Abogado

Departamento Jurídico

Carlos Ramírez Guerra

Administrador Público

Editor del Boletín Oficial

Composición : **LexisNexis**

Miraflores 383, Piso 10.

Fono: 510 5000.

Imprenta : C y C Impresores Ltda.

San Francisco 1434 - Santiago

En esta edición, Eugenio González, periodista de la Oficina de Comunicación y Difusión, entrevista a Mario Ossandón Cañas, Subsecretario de Previsión Social, quien se refiere a distintos aspectos relativos a la implementación de la reforma previsional que comenzará a operar en julio del año en curso.

En Doctrina Estudios y Comentarios, incluimos un completo Manual Informativo de la Reforma Previsional, síntesis de los contenidos fundamentales, elaborado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

La Cartilla de difusión de la normativa laboral, informa sobre la Ley N° 19.631, conocida como "Ley Bustos", que obliga a los empleadores(as) a pagar las cotizaciones previsionales adeudadas al trabajador(a) como requisito para despedirlo.

En Normas Legales y Reglamentarias, destacamos, entre otros, la Ley N° 20.255, que establece la Reforma Previsional.

En la sección sobre normativa institucional destacamos la publicación de la Circular N° 14 de 2008, que remite documento que imparte instrucciones de la Presidenta de la República referidas a la Ley N° 19.880, que establece bases de los procedimientos administrativos.

Por último, en la sección sobre normativa de la Superintendencia de Seguridad Social, destacamos la publicación del Oficio N° 8.698, que imparte instrucciones sobre interposición de Recursos de Reposición recaídos en Resoluciones de Licencias Médicas, y de la Circular N° 2.434 que instruye sobre reconsideración o reposición de pronunciamientos recaídos sobre licencias médicas dictados por Comisiones de Medicina Preventiva e invalidez, Subcomisiones y Unidades de Licencias Médicas.

CONSEJO EDITORIAL

Pedro Julio Martínez

Abogado
Subdirector del Trabajo

Rafael Pereira Lagos

Abogado
Jefe de División Jurídica

Christian Melis Valencia

Abogado
Jefe de División Inspección

Joaquín Cabrera Segura

Abogado
Jefe de División de Relaciones Laborales

Verónica Riquelme Giagnoni

Psicóloga
Jefa de División de Estudios

Carlos Ramírez Guerra

Administrador Público
Editor del Boletín Oficial

LOS CONCEPTOS EXPRESADOS EN LOS ARTICULOS, ESTUDIOS Y OTRAS COLABORACIONES FIRMADAS SON DE LA EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD DE SUS AUTORES, Y NO REPRESENTAN, NECESARIAMENTE, LA OPINION DEL SERVICIO.

