**PACTO MARCO DE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO**

**EN MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA JORNADA 4\*3 Y RESPONSABILIDADES FAMILIARES**

**Que no tengan sindicato y que se acojan a un pacto suscrito por una por una federación o confederación**

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ las partes que a continuación se individualizan, establecen un pacto marco sobre condiciones especiales de trabajo, cuya vigencia se inicia el \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ y culmina el \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_.

**I.** **Identificación de las partes:**

**La empresa MYPE:** Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Se adhiere a pacto celebrado entre:

**Empleador(es) o Asociación(es) Gremial(es):**

Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por Sr/a:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por Sr/a:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Federación(es) y/o Confederación(es):**

Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ R.S.U.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ R.S.U.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Las Partes declaran en este acto que:**

* No existe sindicato constituido
* Existe de un convenio colectivo sobre condiciones comunes de trabajo y remuneración, suscrito entre las mismas partes, cuya vigencia es la misma establecida para este pacto.
* Que las estipulaciones del convenio referido se han extendido a los trabajadores de la empresa.
* La aplicación del pacto ha sido aprobada por la mayoría absoluta de los trabajadores y trabajadoras de la empresa ante un ministro de fe.
* Vencido el período de duración del presente pacto, la jornada acordada perderá su vigencia, pudiendo suscribirse nuevos pactos para la aplicación de la jornada en iguales o similares condiciones.

**III. Acuerdo sobre distribución de jornada ordinaria de trabajo semanal convenida en 4\*3 (4 días de trabajo por 3 de descanso):**

* Que la jornada ordinaria semanal de trabajo (45 horas) se distribuirá en cuatro días
* Que no podrá exceder de 12 horas diarias de trabajo efectivo, incluidas la jornada ordinaria, extraordinaria y los descansos.
* Que, si la duración de la jornada diaria pactada es superior a diez horas, el descanso para colación a deberá ser de una hora, imputable a dicha jornada.

**IV. Acuerdo sobre jornadas de trabajo para trabajadores y trabajadoras con responsabilidades familiares:**

* Quienes deseen acogerse podrán acceder a sistemas de jornada que combinen tiempos de trabajo presencial en la empresa y fuera de ella, de modo tal que de manera total o parcial, podrá desarrollarse en lugares distintos al convenido contractualmente para la prestación de los servicios, pudiendo ser éste el domicilio del trabajador u otro que convenga con el empleador. Que de igual manera, podrán acordar adecuaciones a la jornada de trabajo con el objeto de poder cumplir esta combinación de trabajo presencial y a distancia.
* Que podrán acordarse por un determinado período de tiempo, como por ejemplo, períodos de vacaciones escolares de invierno, de septiembre, de verano o cualquier otra que las partes convengan.
* Que estas jornadas podrán ser convenidas por trabajadores y trabajadoras con responsabilidades hacia los hijos a su cargo o bien, respecto de miembros de su familia directa que de manera evidente necesiten su cuidado; tal sería el caso de familiares directos de la tercera edad o que padecen discapacidad, otros.
* Que también podrán ser convenidas para aplicarse a trabajadores y trabajadoras jóvenes que cursen estudios regulares, mujeres, personas con discapacidad u otras categorías que las partes convengan, como a personas de la tercera edad.

**V. Requisitos para su incorporación en Anexos de contratos individuales de trabajo:**

**a.** Para la distribución de jornada ordinaria semanal en 4\*3, deberá confeccionarse Anexo de contrato de trabajo que contenga:

* días en que se distribuye la jornada ordinaria semanal, por ejemplo: de lunes a jueves
* duración de la jornada diaria, esto es, número total de horas diarias, hora de inicio y hora de término.
* el tiempo de duración del acuerdo

**b.** Para los trabajadores y trabajadoras con responsabilidades familiares:

* el lugar o lugares alternativos a la empresa en que el trabajador o trabajadora prestará los servicios, pudiendo ser el hogar del o la dependiente;
* las adecuaciones a la jornada de trabajo si fuere necesario y según corresponda, como son:
	+ distribución y horario de los días de la semana en que desarrollará sus funciones en otro lugar;
	+ distribución de los días y horarios en los que se realizará la jornada ordinaria en el lugar de trabajo convenido contractualmente con la empresa, y de los días y horarios en el otro lugar, como es el hogar del dependiente;
	+ duración de la jornada ordinaria diaria, esto es, número total de horas diarias, hora de inicio y hora de término;
* el sistema de control y gestión que utilizará el empleador respecto de los servicios convenidos con el trabajador o trabajadora;
* el tiempo de duración o período del acuerdo;
* que el trabajador o trabajadora podrá unilateralmente volver a las condiciones originalmente pactadas en su contrato de trabajo, debiendo para ello, dar aviso por escrito al empleador con una anticipación mínima de treinta días.

**VI. El presente pacto marco se firma en dos ejemplares, quedando uno en poder de cada parte.**

Representante legal del Empleador:

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Trabajadores y trabajadoras de la empresa que suscriben el pacto:

**Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**