**PACTO MARCO DE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO**

**EN MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA JORNADA 4\*3**

**(Que no tengan sindicato y que se acojan a un pacto suscrito por una federación o confederación)**

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ las partes que a continuación se individualizan, establecen un pacto marco sobre condiciones especiales de trabajo, cuya vigencia se inicia el \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ y culmina el \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_.

**I. Identificación de las partes:**

**La empresa MYPE:** Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Se adhiere a pacto celebrado entre:

**Empleador(es) o Asociación(es) Gremial(es):**

Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por Sr/a:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Rut\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nombre o Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representado legalmente por Sr/a:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio casa matriz ubicado en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, comuna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Federación(es) y/o Confederación(es):**

Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ R.S.U.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ R.S.U.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Las Partes declaran en este acto que:**

* No existe sindicato constituido
* Existe de un convenio colectivo sobre condiciones comunes de trabajo y remuneración, suscrito entre las mismas partes, cuya vigencia es la misma establecida para este pacto.
* Que las estipulaciones del convenio referido se han extendido a los trabajadores de la empresa.
* La aplicación del pacto ha sido aprobada por la mayoría absoluta de los trabajadores y trabajadoras de la empresa ante un ministro de fe.
* Vencido el período de duración del presente pacto, la jornada acordada perderá su vigencia, pudiendo suscribirse nuevos pactos para la aplicación de la jornada en iguales o similares condiciones.

**III. Acuerdo sobre distribución de jornada ordinaria de trabajo semanal convenida en 4\*3 (4 días de trabajo seguidos por 3 de descanso):**

* Que la jornada ordinaria semanal de trabajo (45 horas) se distribuirá en cuatro días
* Que no podrá exceder de 12 horas diarias de trabajo efectivo, incluidas la jornada ordinaria, extraordinaria y los descansos.
* Que, si la duración de la jornada diaria pactada es superior a diez horas, el descanso para colación a deberá ser de una hora, imputable a dicha jornada.

**IV. Requisitos para su incorporación en Anexos de contratos individuales de trabajo:**

Para la distribución de jornada ordinaria semanal en 4\*3, deberá confeccionarse Anexo de contrato de trabajo que contenga:

* días en que se distribuye la jornada ordinaria semanal, por ejemplo: de lunes a jueves
* duración de la jornada diaria, esto es, número total de horas diarias, hora de inicio y hora de término.
* el tiempo de duración del acuerdo

**V. El presente pacto marco se firma en dos ejemplares, quedando uno en poder de cada parte.**

Representante legal del Empleador MYPE:

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Trabajadores de la empresa que suscriben el pacto:

**Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Rut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**