

CAPÍTULO IV

Huelgas

INDICE DE GRÁFICOS Y CUADROS

A. NIVEL NACIONAL

Gráfico 1

Evolución anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012.

Gráfico 2

Variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2012.

Gráfico 3

Evolución anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2005 a 2012.

Gráfico 4

Variación porcentual anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2006 a 2012.

Gráfico 5

Distribución porcentual de huelgas aprobadas, por solicitud de buenos oficios, año 2012.

Gráfico 6

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, por solicitud de buenos oficios, año 2012.

Cuadro 1

Cantidad de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según solicitud de buenos oficios, año 2012.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de buenos oficios y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2012.

Gráfico 7

Evolución anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012.

Gráfico 8

Variación porcentual anual de huelgas efectuadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2012.

Gráfico 9

Variación porcentual anual de días de duración, promedios de días de duración y costo días-personas de huelgas efectuadas, años 2006 a 2012.

Cuadro 3

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012.

Cuadro 4

Cantidad de días de duración de huelgas efectuadas, promedios de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2012.

Cuadro 5

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2012.

Gráfico 10

Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por rama de actividad económica, año 2012.

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica, año 2012.

B. NIVEL REGIONAL

Cuadro 1

Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de buenos oficios y trabajadores involucrados, según región, año 2012.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según región, año 2012.

Gráfico 1

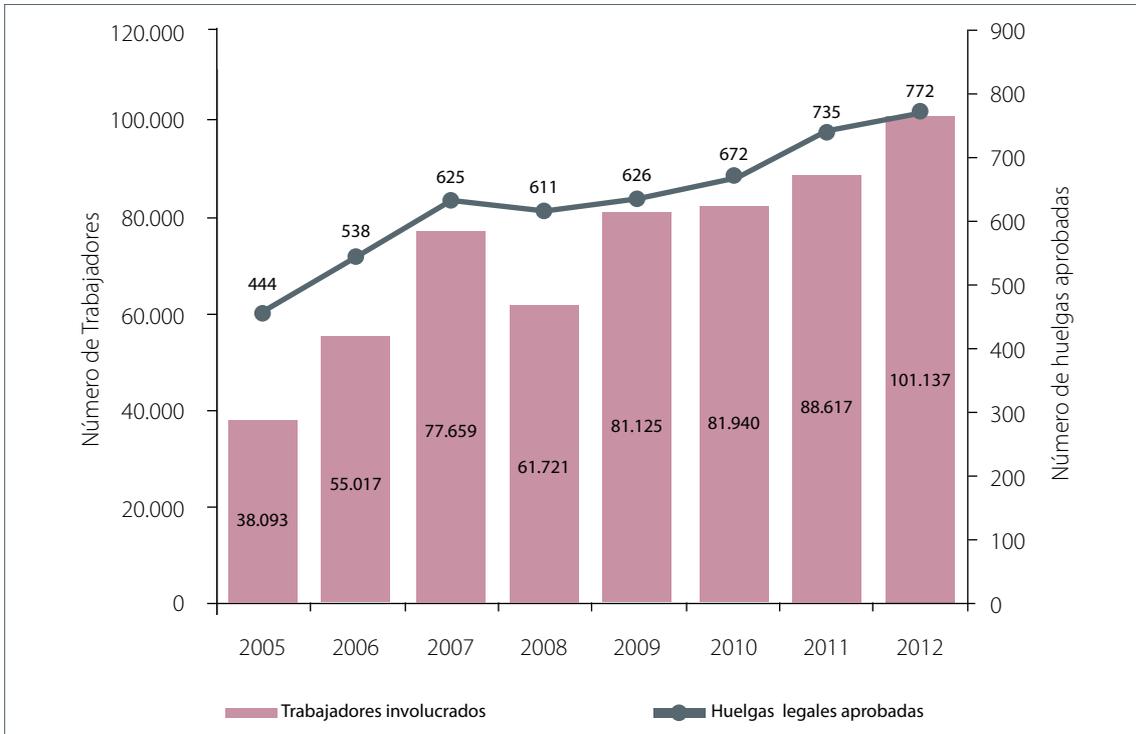
Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por región, año 2012.

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por región, año 2012.

A. NIVEL NACIONAL

Gráfico 1
Evolución anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

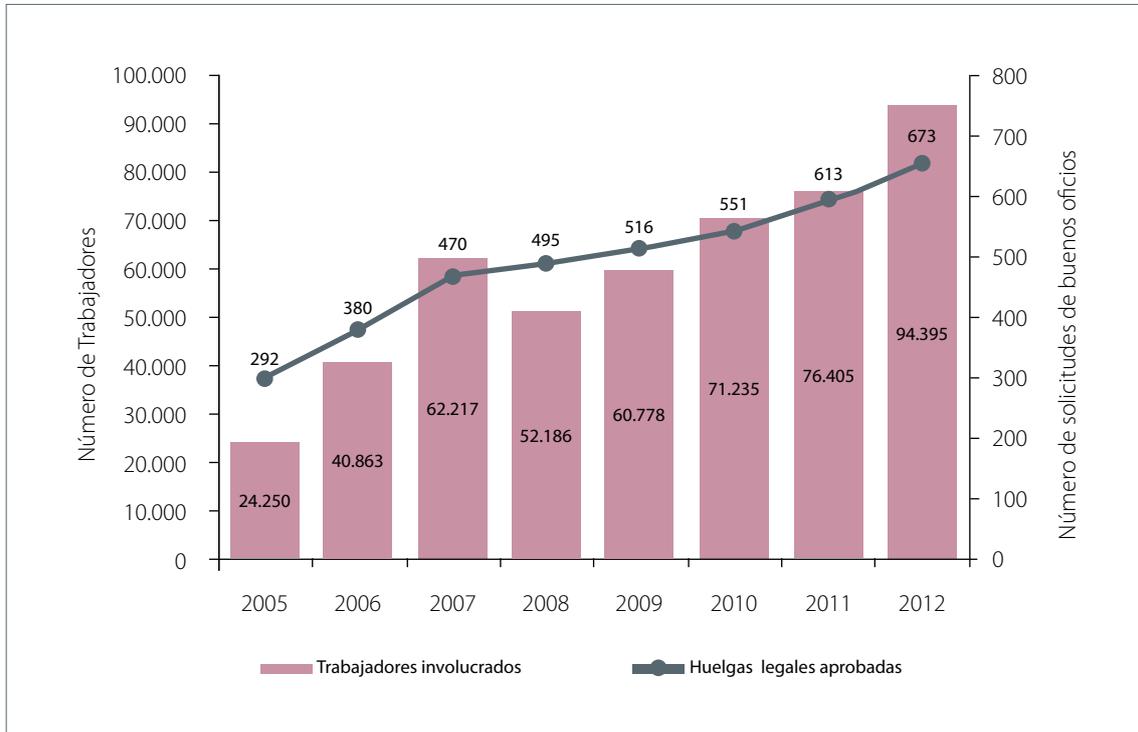
Gráfico 2
Variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

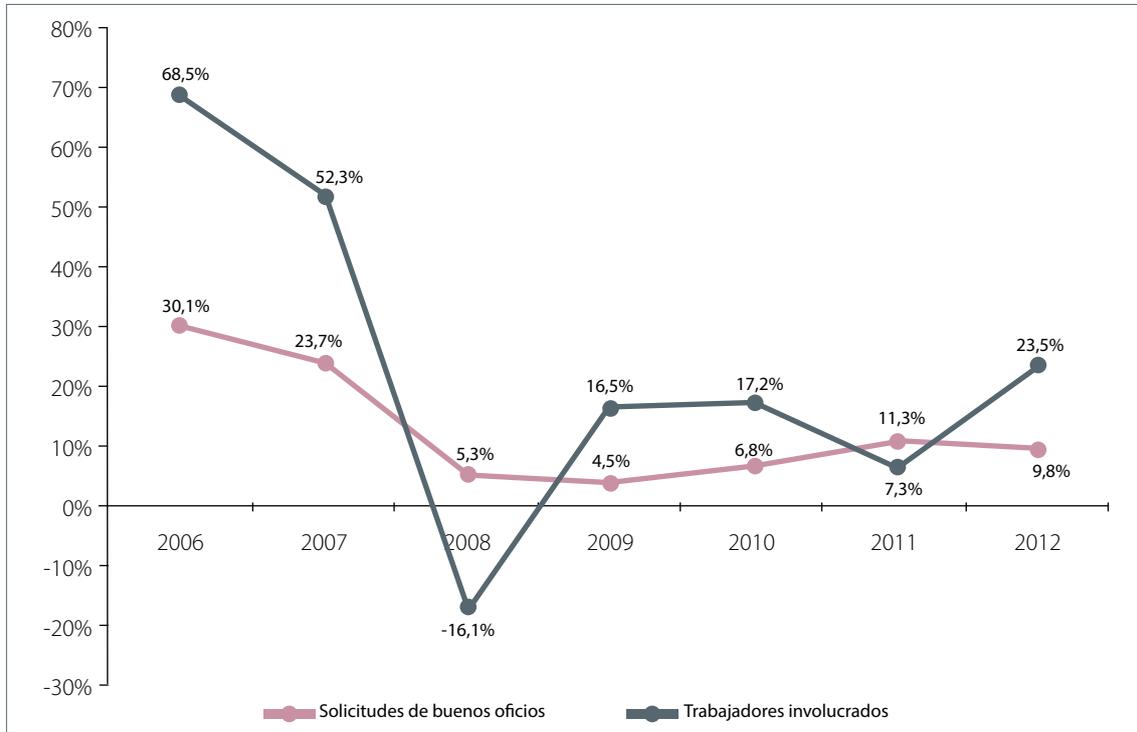
Gráfico 3
Evolución anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados
(Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2005 a 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

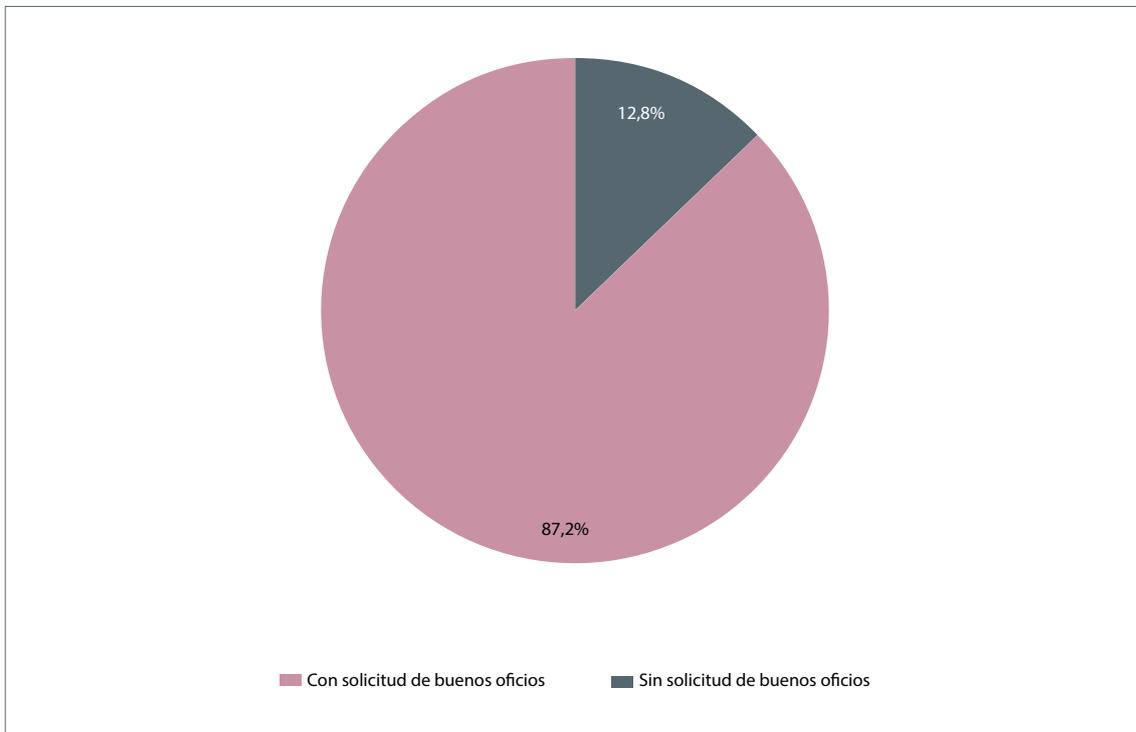
Gráfico 4
**Variación porcentual anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios
y de trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2006 a 2012**



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

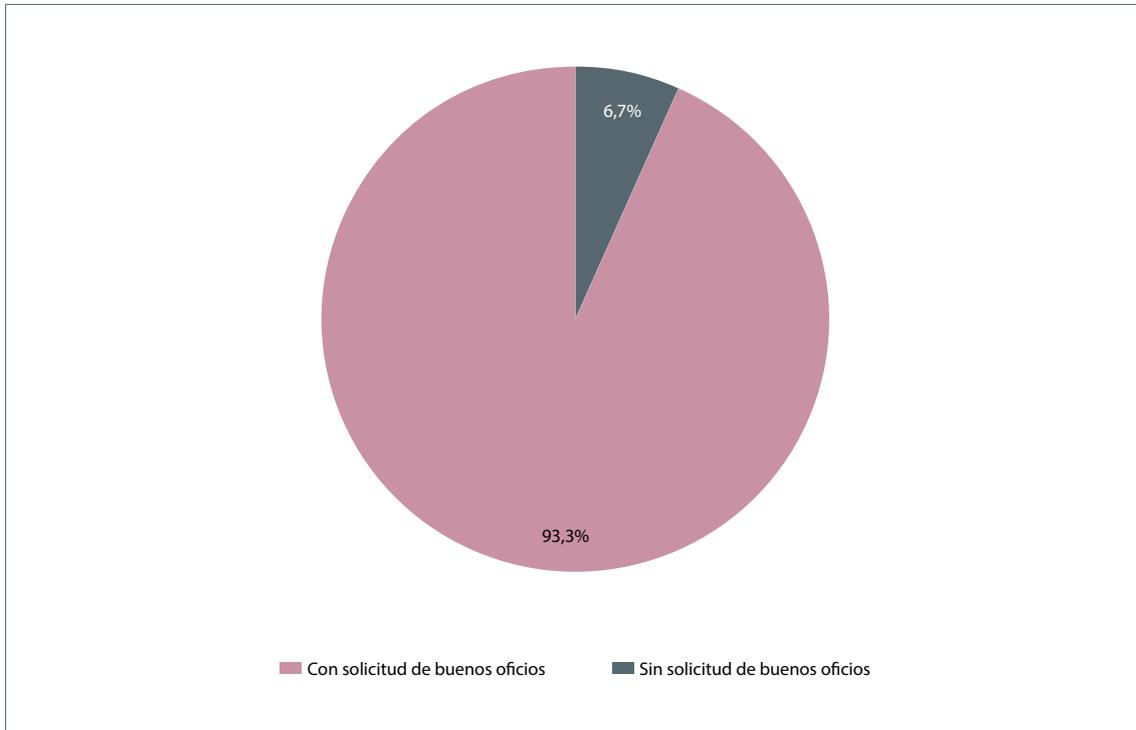
Gráfico 5
Distribución porcentual de huelgas aprobadas, por solicitud de buenos oficios, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 6
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas,
por solicitud de buenos oficios, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 1
Cantidad de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según solicitud de buenos oficios, año 2012

Solicitudes de buenos oficios	Cantidad de huelgas	Trabajadores involucrados
Con solicitud de buenos oficios	673	94.395
Sin solicitud de buenos oficios	99	6.742
Total	772	101.137

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

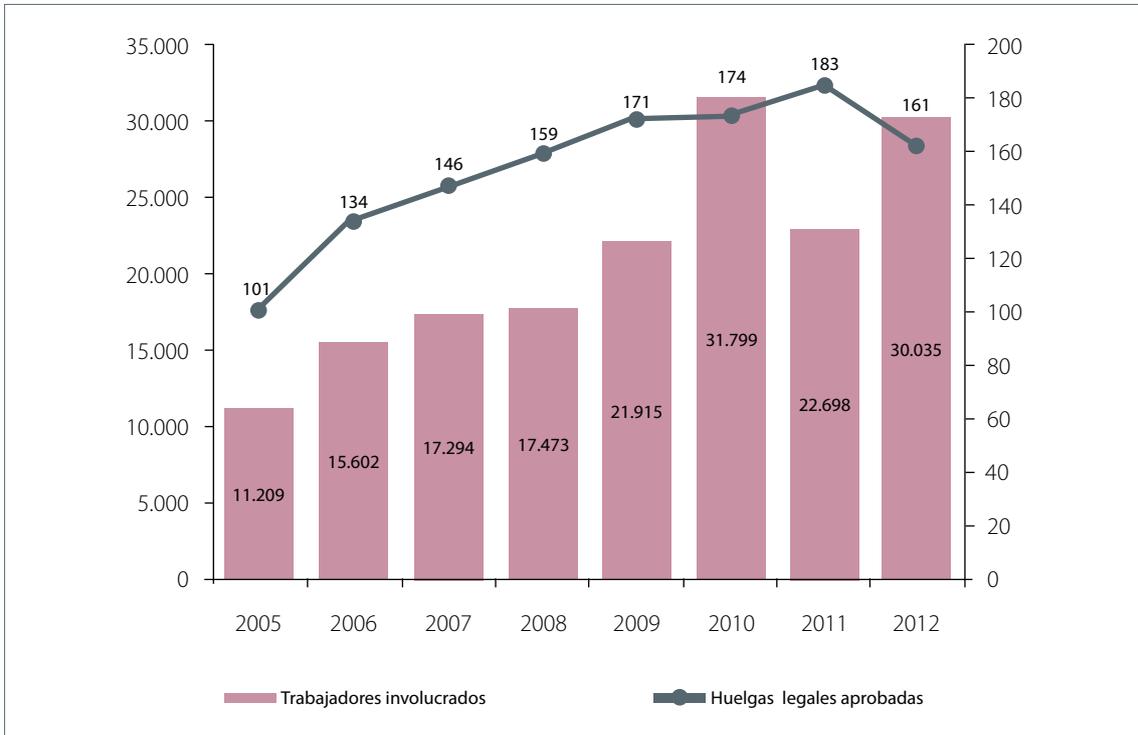
Cuadro 2
Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de buenos oficios y trabajadores involucrados,
según rama de actividad económica, año 2012

Rama de actividad económica	Huelgas aprobadas		Solicitudes buenos oficios	
	Cantidad de huelgas	Trabajadores involucrados	Cantidad de huelgas	Trabajadores involucrados
Actividades no específicas y otras	6	483	5	466
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	26	2.108	21	1.902
Pesca	8	578	5	320
Explotación de minas y canteras	28	3.437	27	3.324
Industrias manufactureras	169	15.672	143	13.647
Suministro de electricidad, gas y agua	5	283	5	283
Construcción	49	4.697	45	4.448
Comercio	113	34.533	103	33.190
Hoteles y restaurantes	24	2.091	20	1.709
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	92	9.554	78	9.252
Intermediación financiera	11	1.040	7	883
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	71	6.291	69	6.099
Administración pública y defensa	1	52	1	52
Enseñanza	93	9.626	79	8.685
Servicios sociales y de salud	26	6.050	25	5.969
Otras actividades de servicios comunitarios	47	4.495	39	4.156
Hogares privados con servicio doméstico	3	147	1	10
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Total	772	101.137	673	94.395

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 7
Evolución anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012

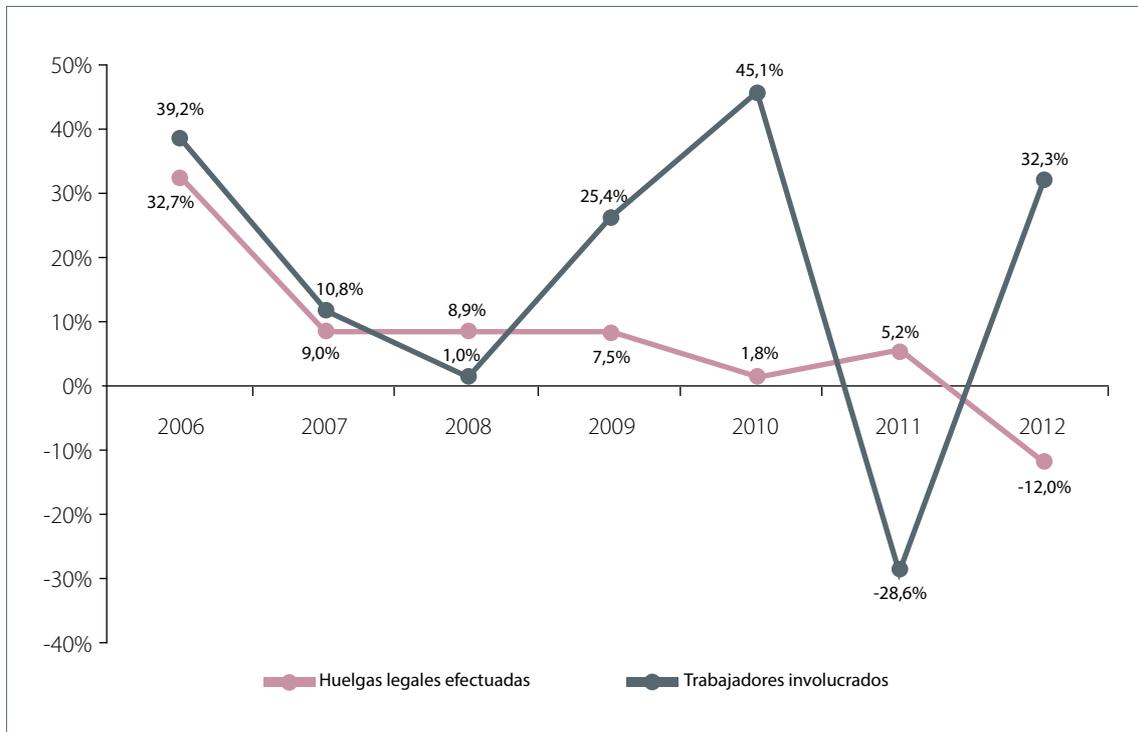


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 8

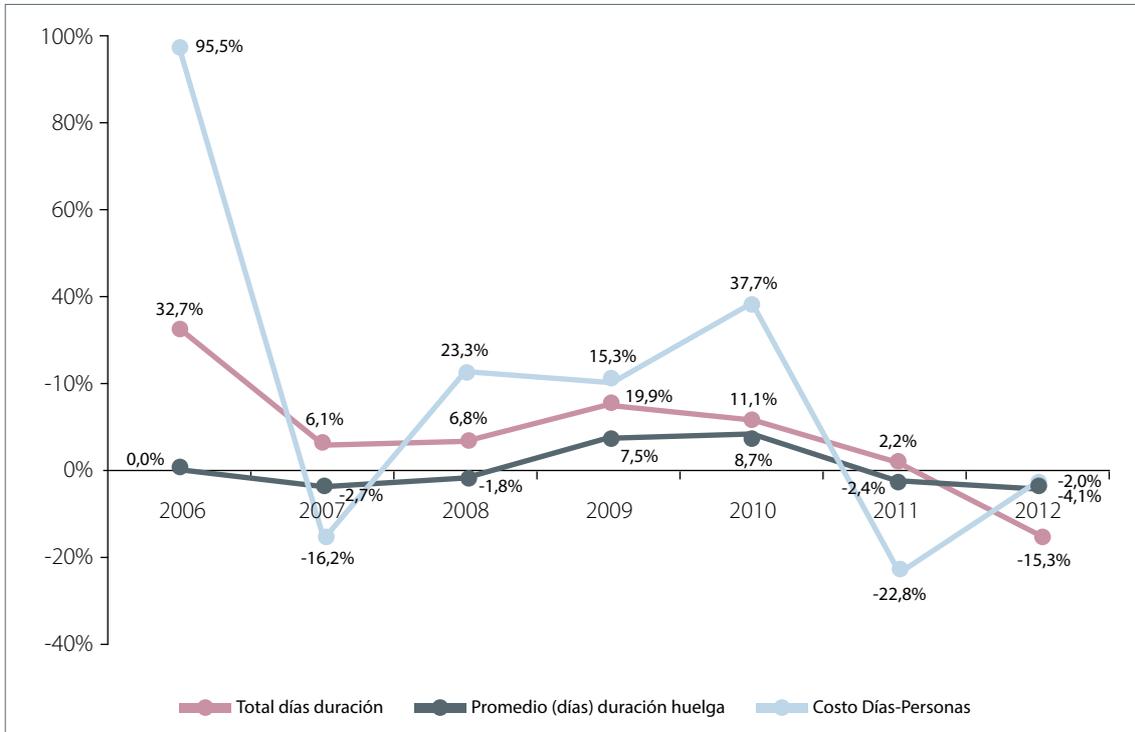
Variación porcentual anual de huelgas efectuadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 9
Variación porcentual anual de días de duración, promedios de días de duración
y costo días-personas de huelgas efectuadas, años 2006 a 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 3
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2012

Año	Huelgas efectuadas	Trabajadores involucrados
2005	101	11.209
2006	134	15.602
2007	146	17.294
2008	159	17.473
2009	171	21.915
2010	174	31.799
2011	183	22.698
2012	161	30.035

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 4
Cantidad de días de duración de huelgas efectuadas, promedios de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2012

Año	Total días duración	Promedio (días) duración huelga	Costo Días-Persona
2005	1.131	11,2	99.931
2006	1.501	11,2	195.344
2007	1.593	10,9	163.770
2008	1.701	10,7	202.178
2009	1.961	11,5	242.508
2010	2.180	12,5	333.822
2011	2.227	12,2	257.591
2012	1.886	11,7	252.316

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

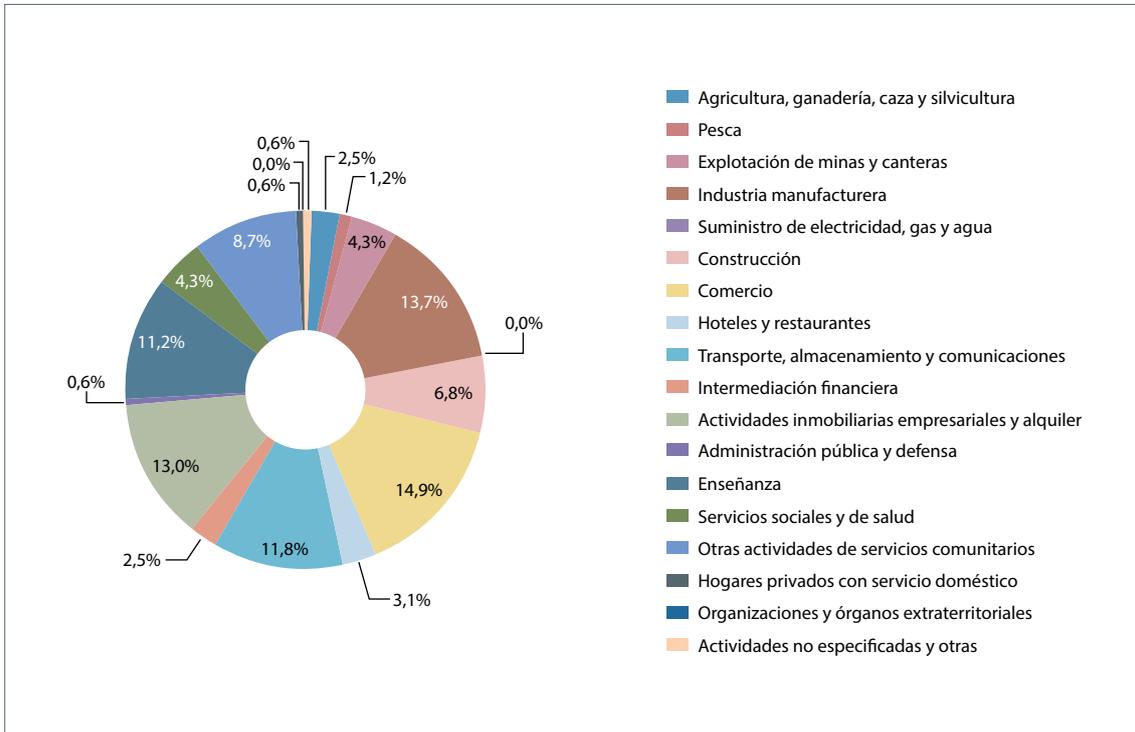
Cuadro 5
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados,
según rama de actividad económica, año 2012

Rama de actividad económica	2012	
	Huelgas	Trab. Inv
Actividades no específicas y otras	1	43
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4	251
Pesca	2	91
Explotación de minas y canteras	7	780
Industrias manufactureras	22	2.213
Suministro de electricidad, gas y agua	0	0
Construcción	11	1.788
Comercio	24	6.716
Hoteles y restaurantes	5	340
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	19	4.906
Intermediación financiera	4	224
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	21	2.459
Administración pública y defensa	1	52
Enseñanza	18	3.982
Servicios sociales y de salud	7	3.895
Otras actividades de servicios comunitarios	14	2.283
Hogares privados con servicio doméstico	1	12
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0
Total	161	30.035

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

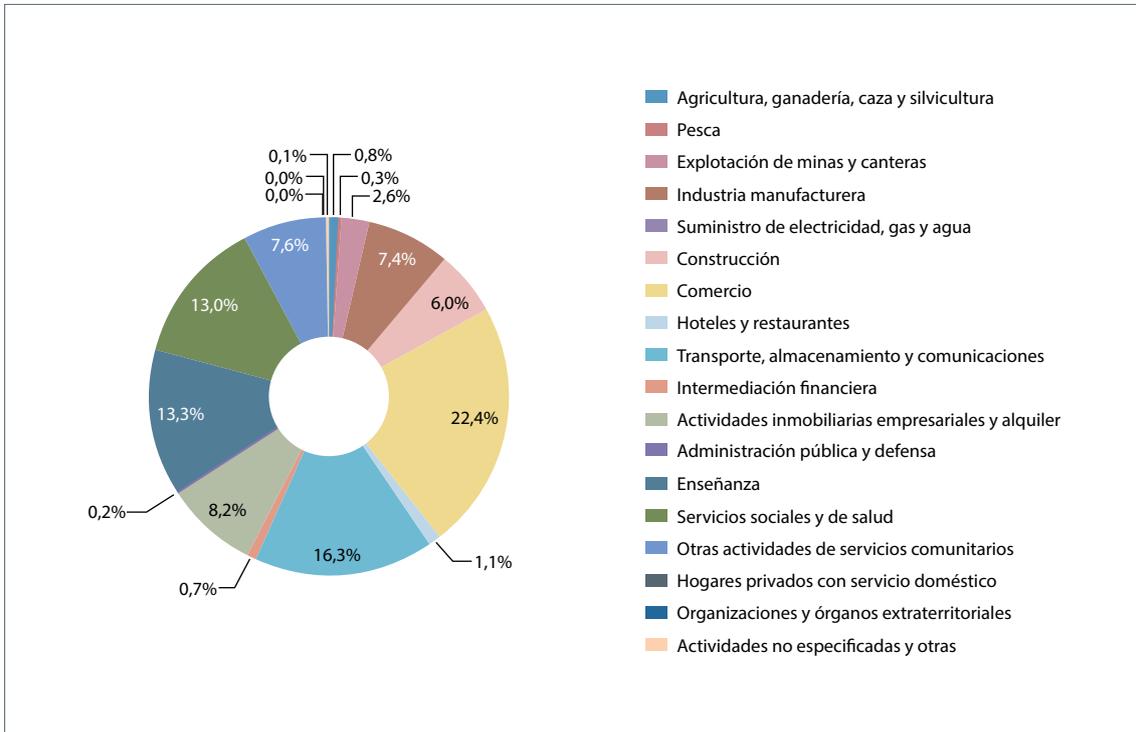
Gráfico 10
Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por rama de actividad económica, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 11
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

Cuadro 1
Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de buenos oficios
y trabajadores involucrados, según región, año 2012

Región	Huelgas legales aprobadas		Solicitudes buenos oficios	
	N° Huelgas	Trab. Inv.	N° Huelgas	Trab. Inv.
Arica y Parinacota	3	133	1	37
Tarapacá	11	1.004	11	966
Antofagasta	54	6.078	50	5.721
Atacama	23	2.398	22	2.355
Coquimbo	20	1.907	17	1.827
Valparaíso	62	5.665	60	5.474
Metropolitana	385	64.036	328	60.175
O'Higgins	29	2.157	24	2.066
Maule	43	3.359	36	2.422
Biobío	82	6.726	70	5.991
Araucanía	20	3.762	20	3.762
Los Ríos	12	1.331	12	1.331
Los Lagos	21	1.528	18	1.448
Aysén	2	207	0	0
Magallanes	5	846	4	820
Total	772	101.137	673	94.395

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

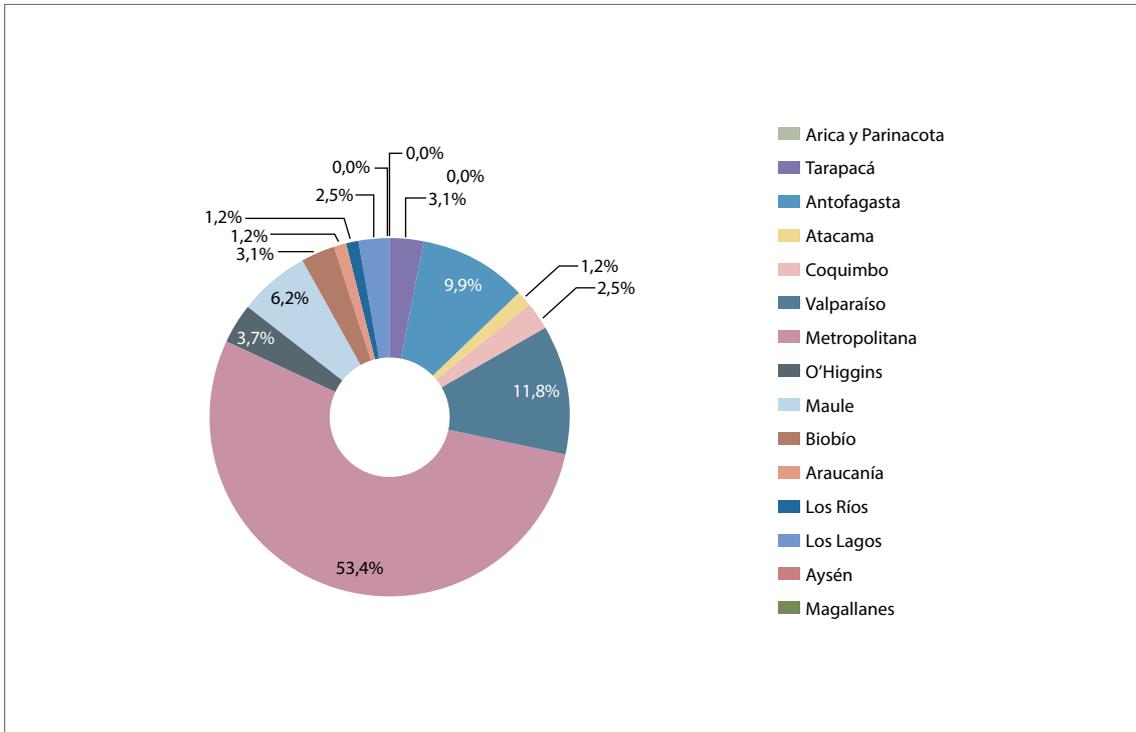
Cuadro 2
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según región, año 2012

Región	N° de huelgas efectuadas	Trabajadores involucrados
Arica y Parinacota	0	0
Tarapacá	5	501
Antofagasta	16	2.688
Atacama	2	332
Coquimbo	4	525
Valparaíso	19	1.757
Metropolitana	86	21.471
O'Higgins	6	597
Maule	10	404
Biobío	5	803
Araucanía	2	245
Los Ríos	2	254
Los Lagos	4	458
Aysén	0	0
Magallanes	0	0
Total	161	30.035

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

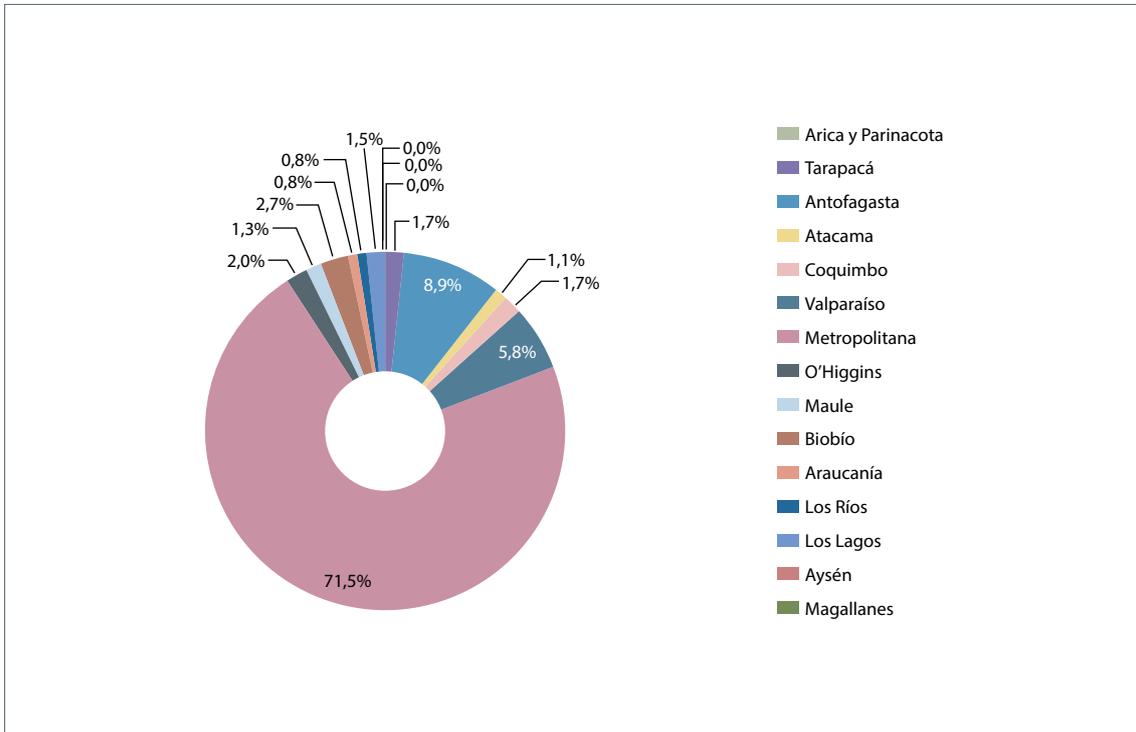
Gráfico 1
Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por región, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 2
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por región, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

GLOSARIO

Huelga

Interrupción colectiva de la actividad laboral que se realiza observando el conjunto de procedimientos y requisitos que la legislación chilena establece para ello. En Chile, la legislación vigente circunscribe el derecho a huelga exclusivamente al ámbito de la negociación colectiva reglada; esto es, cuando se procede a la negociación de contratos colectivos.

Los artículos 370 a 374 del Código del Trabajo establecen los requisitos y procedimientos que deberán concurrir para que sea posible llevar a cabo una huelga. Como consecuencia de esta definición, debe entenderse que en las estadísticas del presente Anuario no están incluidas las paralizaciones de colectivos de trabajadores efectuadas en circunstancias diferentes a las contempladas en la legislación vigente en Chile.

Huelga aprobada

En conformidad a lo dispuesto en el artículo 373 del Código del Trabajo corresponde a aquella acordada por la mayoría absoluta de los trabajadores de la respectiva empresa involucrados en la negociación. Si no obtuvieren dicho quórum, se entenderá que los trabajadores aceptan la última oferta del empleador.

Huelga efectuada

Corresponde a aquella materializada mediante la interrupción de la actividad laboral por parte de más de la mitad de los trabajadores involucrados en la negociación. En cuanto a la oportunidad para hacer efectiva la huelga, el artículo 374 inciso 1º establece que deberá tener lugar al inicio de la respectiva jornada del tercer día siguiente a la fecha de su aprobación. Este plazo podrá prorrogarse, por acuerdo entre las partes, por otros 10 días.

Trabajadores involucrados en huelgas

Corresponde a la suma de todos los trabajadores que, en un ámbito geográfico y período determinado, y como partícipes del proceso de negociación de un contrato colectivo, han acordado por mayoría absoluta declarar la huelga, rechazando la última oferta del empleador. El presente Anuario, presenta cifras tanto para aquellos trabajadores involucrados en huelgas aprobadas como en huelgas efectuadas.

Días de duración de las huelgas

En el caso de las estadísticas presentadas en este Anuario, este indicador corresponde a la suma de todos los días transcurridos entre el momento en que se hizo efectiva la huelga y el día del término de la misma, referida a aquella(s) realizada(s) en un ámbito geográfico y período determinado.

Costo días-persona

Indicador estadístico que cuantifica los días no trabajados en las empresas en relación a su fuerza laboral producto de las huelgas efectuadas. Involucra dos factores: los días de duración de la huelga y la cantidad de trabajadores involucrados en la negociación, calculándose luego la suma dependiendo del ámbito geográfico y período que se busca caracterizar. En el caso de esta publicación todas las cifras son anuales.

Buenos oficios

La Dirección del Trabajo ha señalado en su jurisprudencia administrativa, Dictamen 0091/001 de 11.01.02, que la actuación de buenos oficios a que se refiere el artículo 374 bis del Código del Trabajo, debe entenderse como una asistencia o servicio ofrecida por el Estado a los actores del proceso de negociación colectiva, de carácter voluntario para los involucrados, dirigida a resolver el conflicto por acuerdo mutuo entre las partes interesadas. En la práctica, esto se ve reflejado en las reuniones a las cuales debe citar el Inspector del Trabajo, en las cuales les estimulará a examinar sus diferencias y les ayudará a concebir sus propios intentos de solución, que les permita por último la suscripción del contrato colectivo.

Rama de actividad económica

Corresponde a las grandes secciones en que son clasificadas las empresas de un país de acuerdo al tipo de producción que desarrollan.

Existen diversas clasificaciones, siendo la más difundida la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), de la cual a su vez existen distintas versiones que van incorporando la diversificación y complejidad del aparato productivo. Actualmente, la Dirección del Trabajo utiliza la CIIU.cl (a su vez usada por el Servicio de Impuestos Internos para clasificar a las empresas que en él se registran), que es una versión adaptada a la realidad chilena –conservando la comparabilidad internacional– y que consta de 17 secciones o ramas de actividad económica.

Cuando se clasifican las huelgas por rama de actividad económica, lo que se hace es catalogarlas según la rama a la que pertenece la empresa en la que fue llevado a cabo el proceso de negociación colectiva.