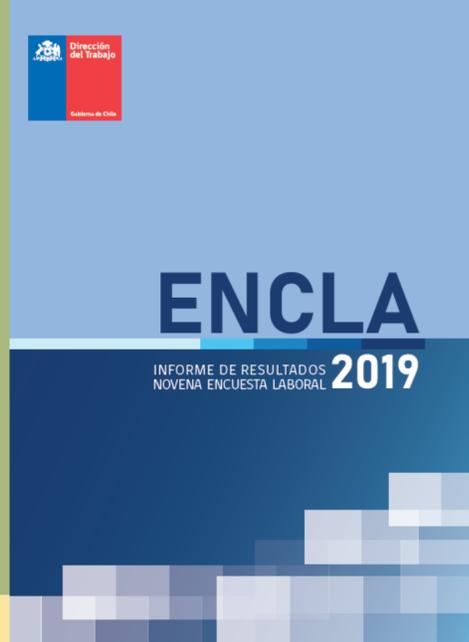


capítulo 8

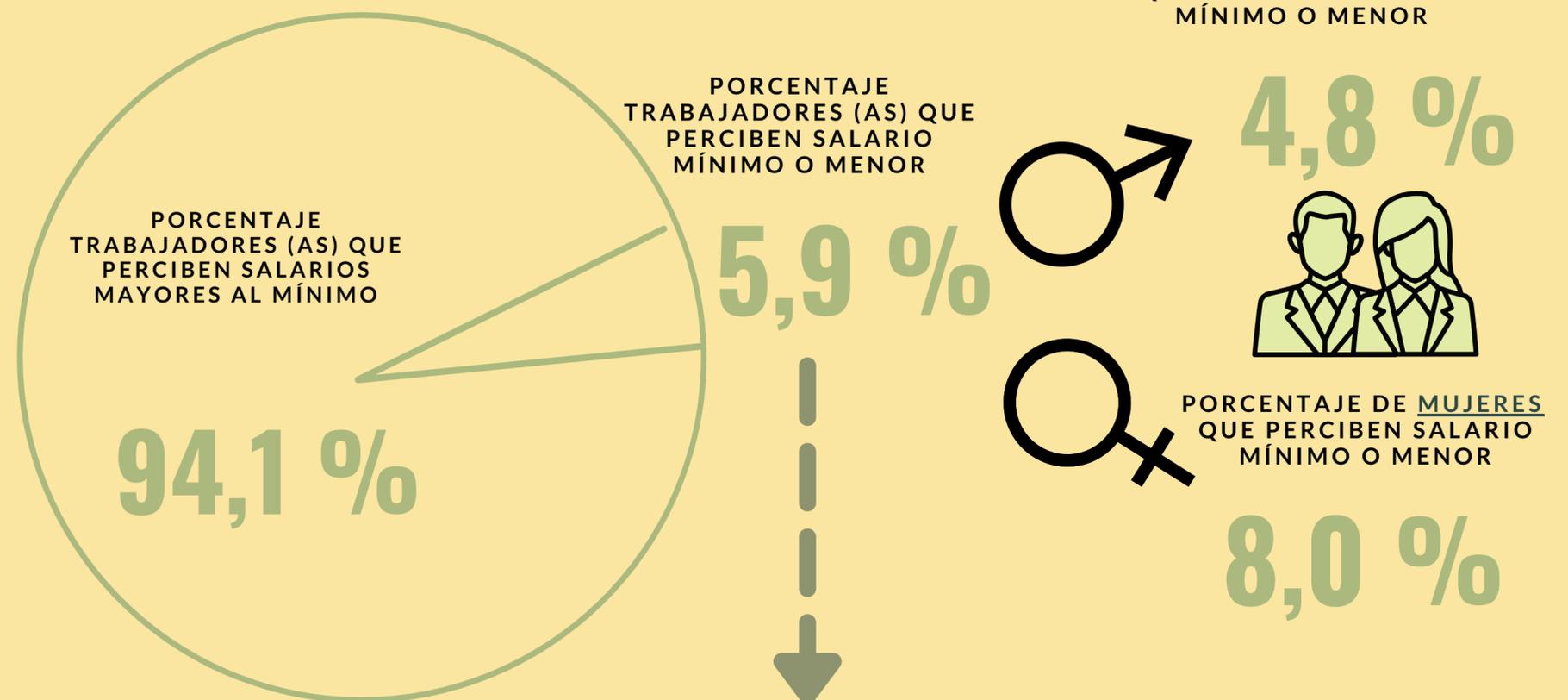
Remuneraciones



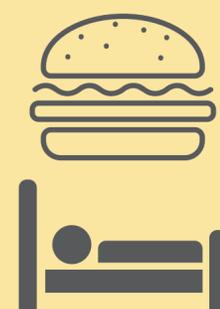
destacados

Las **remuneraciones**, entendidas como el **pago regular mediante el cual se retribuye a los trabajadores por cuenta ajena**, constituyen uno de los aspectos de mayor relevancia en las relaciones laborales. Si bien la remuneración es un fenómeno esencialmente económico, vinculada a la productividad y el nivel de empleo, también se distingue una relevante dimensión, relacionada con el **bienestar y calidad de vida de las personas y sus familias**.

Este capítulo se divide en cuatro partes. En la primera se da cuenta de los **salarios mínimos e inferiores a éste**. En la segunda sección, se profundiza en el **análisis de los tramos más bajos de remuneraciones**. La tercera parte aborda las **remuneraciones mínimas y máximas**. Finalmente se analiza la **estructura de las remuneraciones y sus incentivos**.



ramas de actividades económicas con mayor porcentaje de trabajadores que perciben salario mínimo o menor



ACTIVIDADES DE ALOJAMIENTO Y DE SERVICIO DE COMIDAS

17,8%



AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

9,8%



ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

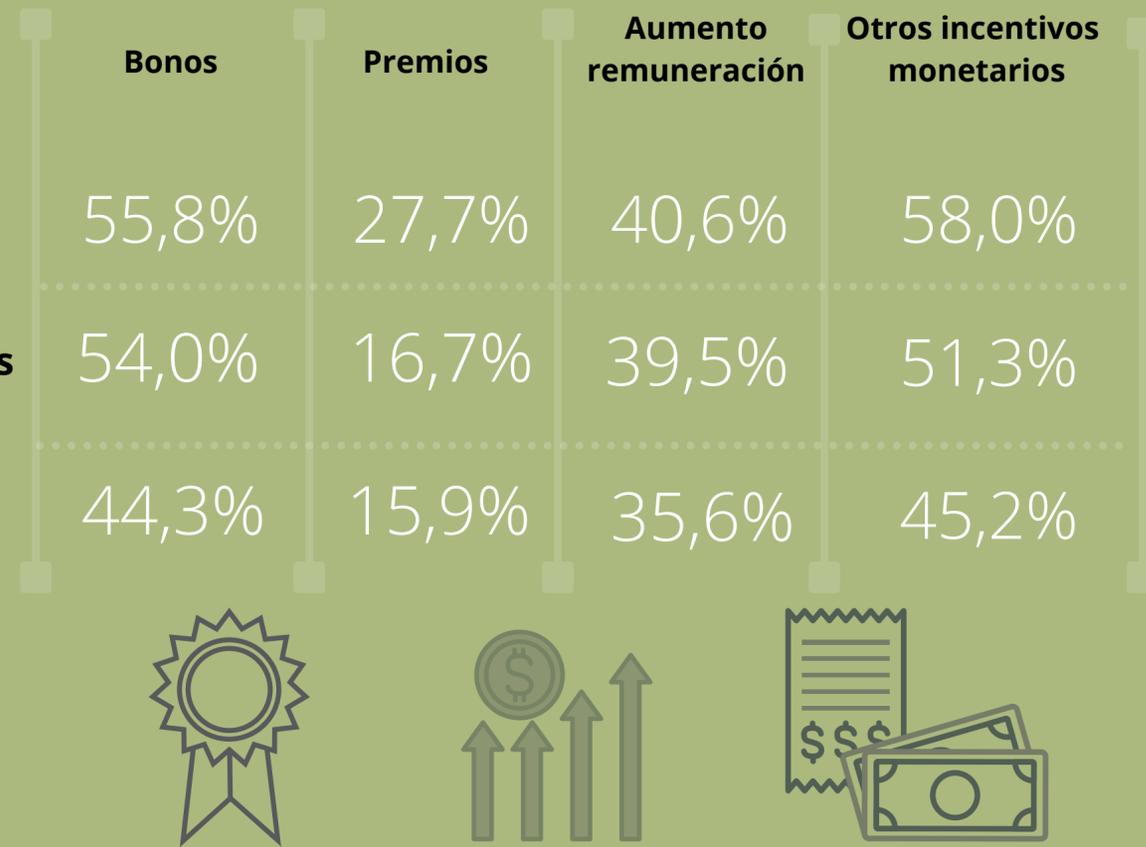
8,6%



Porcentaje de empresas que pagan incentivos según presencia sindical

Tipo de incentivos pagados por la empresa

-  **Hay sindicatos activos de empresa o establecimiento**
-  **Hay sindicatos interempresas activos**
-  **No hay sindicatos activos**



Porcentaje de empresas que pagan gratificaciones, según modalidad



30% DE REMUNERACIONES

2,6%

OTRA PACTADA

5,6%

25% DE LA REMUNERACIÓN ANUAL

79,1%

NO SE PAGÓ GRATIFICACIÓN

12,7%



Descárguela desde la sección "estudios y estadísticas" de nuestra página web: www.direcciondeltrabajo.cl