



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
K.E 176056 - 159014 (1126) 2022
K.E 189876 (1263) 2022

2051

Jurídico

ORD N°: _____

MATERIA:

Comités paritarios de higiene y seguridad.
Constitución.

RESUMEN:

No resulta procedente reunir las dotaciones que se desempeñan en distintas faenas para constituir Comité Paritario de Higiene y Seguridad a nivel de empresa, sin perjuicio de lo expresado en este informe.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 21.11.2022, Jefa (S) Departamento Jurídico y Fiscal;
 - 2) Instrucciones de 21.09.2022 de Jefa Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales;
 - 3) Carta de 26.08.2022 de Sra. Carolina Oddó Franceshi, Representante Legal Gábrica Chile Ltda.;
 - 4) Presentación de 10.08.2022, de Sra. Carolina Oddó Franceshi, Representante Legal Gábrica Chile Ltda.
-

SANTIAGO,

DE : JEFA (S) DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL

30 NOV 2022

A : SRA. CAROLINA ODDÓ FRANCESHI
REPRESENTANTE LEGAL GÁBRICA CHILE LTDA.
ARMANDO MOOCK N°3595, DEPARTAMENTO N°209
MACUL

Mediante la presentación del antecedente 3), complementada con carta de antecedente 2), usted ha solicitado a este Departamento un pronunciamiento jurídico respecto a la obligación de la empresa de constituir un Comité Paritario de Higiene y Seguridad, en casos cuando la empresa desarrolla sus labores en diferentes faenas que no alcanzan a tener 25 trabajadores en cada una de ellas.

Al respecto cumpla con informar a Ud. que, en primer término, que el artículo 66, incisos 1º y 2º, de la ley N°16.744, que "Establece Normas Sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales" del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en lo pertinente, dispone:

"En toda industria o faena en que trabajen más de 25 personas deberán funcionar uno o más Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que tendrán las siguientes funciones..."

"El reglamento deberá señalar la forma cómo habrán de constituirse y funcionar estos comités."

De las disposiciones legales citadas se desprende, por una parte, que en toda industria o faena en las cuales trabajen más de 25 personas, se deberá constituir y funcionar uno o más Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y, por la otra, que corresponde al reglamento precisar la forma de su constitución y funcionamiento.

Ahora bien, el Reglamento aludido, aprobado por el Decreto Supremo N°54 de 1969, "Reglamento Para la Constitución y Funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad", del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en su artículo 1º, inciso final, dispone lo siguiente:

"En toda empresa, faena, sucursal o agencia en que trabajen más de 25 personas se organizarán Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, compuestos por representantes patronales y representantes de los trabajadores, cuyas decisiones, adoptadas en el ejercicio de las atribuciones que les encomienda la ley 16.744, serán obligatorias para la empresa y los trabajadores."

Si la empresa tuviere faenas, sucursales o agencias distintas, en el mismo o en diferentes lugares, en cada una de ellas deberá organizarse un Comité Paritario de Higiene y Seguridad."

Corresponderá al Inspector del Trabajo respectivo decidir, en caso de duda, si procede o no que se constituya el Comité Paritario de Higiene y Seguridad."

De la norma reglamentaria anterior se infiere, que en toda empresa, faena, sucursal o agencia donde laboren más de 25 trabajadores, se deberá organizar Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, integrados con representantes del empleador y de los trabajadores.

Asimismo, se desprende, que se deberá constituir un Comité Paritario de Higiene y Seguridad en cada una de las faenas, sucursales o agencias si la empresa tuviera distintas de ellas, en el mismo o en diferentes lugares.

De este modo, tanto la ley como el reglamento exigen la constitución de Comités Paritarios en cada faena, sucursal o agencia de una empresa, en que se desempeñen más de 25 de pendientes, sea que se encuentren en el mismo o en distinto lugar que la constitución.

Establecido lo anterior, debemos recordar que la doctrina de este Servicio, contenida en el Dictamen N°538/13 de 19.01.1989, define una serie de conceptos atingentes a la solicitud realizada por el requirente, tales como:

- a) Faena: toda labor, sea física o intelectual;
- b) Agencia: sucursal o delegación subordinada de una empresa;
- c) Sucursal: establecimiento que situado en distinto lugar que la central de la que depende y desempeña las mismas funciones de ésta.

Ahora bien, el Dictamen N°3592/93 de 07.08.2017, dispuso que en aquellas empresas, faenas, sucursales o agencias que primitivamente estuvieron obligadas a constituir un Comité Paritario de Higiene y Seguridad por contar con mas de 25 trabajadores, no se encuentran obligadas a mantenerlo si disminuye la cantidad de dependientes a un numero inferior al que exige la ley para tal efecto.

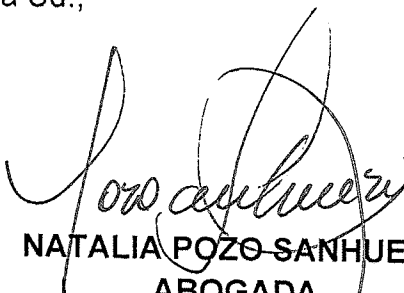
Finalmente, la doctrina contenida en Dictamen N°1295/106, de 03.04.2000, establece que las exigencias para constituir los Comités Paritarios deben cumplirse respecto de cada una de las sucursales, agencias o faenas de una empresa, de suerte tal que no resulta procedente que los trabajadores que laboran en unas y otras se unan para completar los requisitos exigibles, ya sea a nivel de distintas faenas, agencias, sucursales, o de la región como se consulta.

Sin perjuicio de lo anterior, nada impide que las partes acuerden que los trabajadores y representantes del empleador, que laboren en distintas faenas y que en estas no reúnan el numero necesario, pacten la creación de un Comité Paritario, en caso de que así lo pacten, deben someterse a la normativa legal y reglamentaria vigente.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones y jurisprudencia anotadas, cumple informar que no resulta procedente reunir las dotaciones que se desempeñan en distintas faenas para constituir Comité Paritario de Higiene y Seguridad a nivel de empresa, sin perjuicio de lo expresado en este informe.

Es todo cuanto puedo informar.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO-SANHUEZA
ABOGADA
JEFA (S) DEPARTAMENTO JURÍDICO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

