



DIRECCION
DEL TRABAJO

DEPARTAMENTO JURIDICO

K. 12247(763)/2000

Ag

ORD. No 4055 / 0297

MAT.: La venta de la grúa Hitachi de propiedad de la empresa S.A.A.M., en la cual se desempeñaba como mecánico de mantenimiento el dirigente sindical señor Jaime Muñoz Cortés, constituye caso fortuito o fuerza mayor para su empleador COSEM Limitada y, por ende, le libera de su obligación de proporcionar a aquél el trabajo convenido, sin perjuicio de lo señalado en el cuerpo del presente informe.

ANT.: Oficio N° 1555, de 07.08.2000, de la Inspección Provincial del Trabajo de Valparaíso.

FUENTES:

Código del Trabajo, artículo 7°; Código Civil, artículos 45 y 1545.

CONCORDANCIAS:

Dictámenes N°s. 2968/117, de 20.05.96 y N° 2892/133 de 17.-05.94.

27 SET 2000

SANTIAGO,

DE : DIRECTORA DEL TRABAJO

A : SEÑOR INSPECTOR PROVINCIAL DEL TRABAJO DE
VALPARAISO

Mediante el oficio del antecedente se solicita que esta Dirección determine si la venta de la grúa Hitachi de propiedad de la Empresa S.A.A.M., maquinaria en la que prestaba servicios como mecánico de mantenimiento el dirigente sindical señor Jaime Muñoz Cortés, constituye caso fortuito o fuerza mayor para su empleador, la empresa Compañía de Servicios de Movilización Limitada, COSEM Limitada.

lo siguiente:

Al respecto, cúpleme informar a Ud.

Trabajo, dispone:

El artículo 7° del Código del

"Contrato individual de trabajo es una convención por la cual el empleador y el trabajador se obligan recíprocamente, éste a prestar servicios personales bajo dependencia y subordinación del primero, y aquél a pagar por estos servicios una remuneración determinada".

Por otra parte, el artículo 1545 del Código Civil prescribe:

"Todo contrato legalmente celebrado es una ley para los contratantes, y no puede ser invalidado sino por su consentimiento mutuo o por causas legales".

De las disposiciones legales precedentemente transcritas se infiere que el contrato de trabajo es un contrato bilateral, en cuanto genera obligaciones recíprocas o correlativas para las partes contratantes, y que debe ser cumplido en su integridad en tanto éstas no acuerden dejarlo sin efecto o concurra una causa legal que lo invalide.

En el caso del empleador, sus principales obligaciones consisten en proporcionar al dependiente el trabajo estipulado y en pagar por estos servicios la remuneración que hubieren convenido, y en el del trabajador, en prestar los servicios para los cuales fue contratado.

Precisado lo anterior, se hace necesario aclarar que una de las causas legales que conforme a la norma precitada se pueden invocar para cesar el cumplimiento de un contrato, sea éste de trabajo o no, la constituye la fuerza mayor o caso fortuito, que se encuentra definida en el artículo 45 del Código Civil, que establece:

"Se llama fuerza mayor o caso fortuito el imprevisto a que no es posible resistir, como un naufragio, un terremoto, el apresamiento de enemigos, los actos de autoridad ejercidos por un funcionario público, etc.".

De la disposición citada se colige que para que se configure la fuerza mayor o caso fortuito es necesaria la concurrencia copulativa de los siguientes elementos:

a) Que el hecho o suceso que se invoca como constitutivo del caso fortuito o fuerza mayor sea inimputable, esto es, que provenga de una causa enteramente ajena a la voluntad de las partes, en el sentido que éstas no hayan contribuido en forma alguna a su ocurrencia.

b) Que el referido hecho o suceso sea imprevisible, vale decir, que no se haya podido prever dentro de cálculos ordinarios o corrientes.

c) Que el hecho o suceso sea irresistible, o sea, que no se haya podido evitar, ni aún en el evento de oponerle las defensas idóneas para lograr tal objetivo.

Ahora bien, en la especie, de los antecedentes acompañados, particularmente el informe emitido por el fiscalizador actuante señor Luis Fuentes Herrera, aparece que el dirigente sindical señor Jaime Muñoz Cortés fue contratado por la empresa COSEM Limitada para desempeñarse como "mecánico de mantención grúa Hitachi actividades conexas", según consta del contrato de trabajo suscrito el 1° de julio de 1985, vigente a la fecha.

Cabe hacer presente que de los mismos antecedentes se desprende que COSEM Limitada presta servicios de colocación o suministro de personal a terceros, función en virtud de la cual proporcionó a S.A.A.M. los servicios del trabajador don Jaime Muñoz Cortés, en calidad de mecánico de mantención de la grúa Hitachi que operaba en el puerto de Valparaíso, de propiedad de la última empresa nombrada y no de su empleador, COSEM Limitada, maquinaria que fue vendida el 5 de julio del presente año.

La referida venta originó la denuncia a la Inspección Provincial del Trabajo de Valparaíso por parte del trabajador individualizado precedentemente en cuanto a que su empleador, COSEM Limitada, no le proporcionaría el trabajo convenido en el contrato.

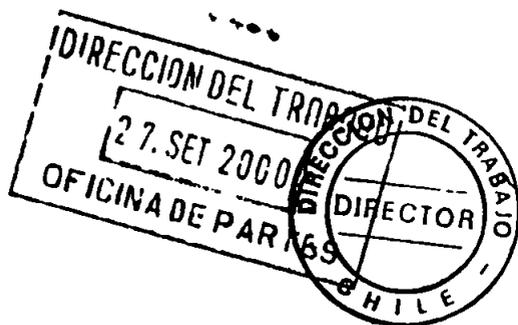
Sobre este particular, es necesario señalar que, en opinión de esta Dirección, la venta aludida constituye, a la luz de lo expuesto en los párrafos que anteceden, caso fortuito o fuerza mayor para COSEM Limitada y, por lo tanto, su acaecimiento lo exonera de su obligación de proporcionar el trabajo convenido.

En estas circunstancias y considerando que, no obstante lo anterior, COSEM Limitada ha ofrecido al trabajador distintas posibilidades de trabajo, esa Oficina deberá dejar sin efecto las instrucciones cursadas ordenándole proporcionar el trabajo convenido, propiciando, por el contrario, el acuerdo de las partes sobre la base de alguna de las antedichas alternativas, manteniendo el dependiente, en todo caso, su actual nivel remuneracional.

Sin perjuicio de lo anterior, el dirigente sindical señor Muñoz Cortés puede, en todo caso, someter el asunto al conocimiento y resolución de los Tribunales de Justicia, si así lo estima necesario.

En consecuencia, con el mérito de las disposiciones legales citadas y consideraciones formuladas, cúmpleme informar a Ud. que la venta de la grúa Hitachi de propiedad de la empresa S.A.A.M., en la cual se desempeñaba como mecánico de mantención el dirigente sindical señor Jaime Muñoz Cortés, constituye caso fortuito o fuerza mayor para su empleador, COSEM Limitada y, por ende, le libera de su obligación de proporcionar a aquél el trabajo convenido, sin perjuicio de lo señalado en el cuerpo del presente informe.

Saluda a Ud.,



Maria Ester Ferres Nazarala
MARIA ESTER FERES NAZARALA
ABOGADA
DIRECTORA DEL TRABAJO

[Handwritten signature]
FCGB/IAH/emoa

Distribución:

Jurídico, Partes, Control, Boletín, Dptos. D.T.,
Subdirector, U. Asistencia Técnica, XIII^a Regiones,
Sr. Jefe Gabinete Ministro del Trabajo y Previsión Social,
Sr. Subsecretario del Trabajo.