

DIRECCION DEL TRABAJO
DEPARTAMENTO JURIDICO
K.10771(549)/97

5139

277

ORD. Nº _____/_____/

MAT.: Se deja sin efecto instrucciones Nº 96-547, de 22.07.96, del Fiscalizador Manuel Rojas Veas, impartidas a la empresa Compañía Minera Can Can S.A. por las cuales se ordena excluir del factor de accidentabilidad para cálculo del bono de producción pactado en contrato colectivo a los trabajadores no sindicalizados, por no ajustarse a derecho.

ANT.: 1) Ord. Nº 598, de 02.06.97, de Director Regional del Trabajo Región de Atacama;
2) Informes de 28.05.97 y 20.-02.97, de Fiscalizador Manuel Rojas Veas;
3) Presentación de 26.07.96, de Don Mario Valdés Braun, por Compañía Minera Can Can S.A.;
4) Instrucciones Nº 96-547, de 22.07.96, de Fiscalizador Manuel Rojas Veas, de Inspección Provincial del Trabajo de Copiapó.

FUENTES:

Código Civil, artículo 1545.

SANTIAGO,

25 AGO 1997

DE : DIRECTORA DEL TRABAJO

A : SR. MARIO VALDES BRAUN
SUPERINTENDENTE DE OPERACIONES
COMPANIA MINERA CAN CAN S.A.
JUAN MARTINEZ Nº 652
C O P I A P O /

Mediante presentación del antecedente 3), se impugna instrucciones Nº 96-547, de 22.07.96, impartidas por Fiscalizador Manuel Rojas Veas a Compañía Minera Can Can S.A. por las cuales ordena excluir de factor de accidentabilidad, para cálculo de bono de producción, a trabajadores que no pertenecen al sindicato que suscribió el contrato colectivo que contempla el beneficio.

Se fundamenta la impugnación en que desde el inicio de vigencia del contrato, año 1993, la empresa ha considerado los accidentes de toda el área, mina o planta, no separando a trabajadores sindicalizados de no sindicalizados, lo que convierte a cada uno de ellos en agente multiplicador de medidas de prevención en relación a todos y no sólo algunos.

Se argumenta también, razones de texto del contrato y en la aplicación de la regla de interpretación de la conducta a la cláusula correspondiente.

Sobre el particular, cúpleme informar a Ud. lo siguiente:

La cláusula cuarta del contrato colectivo acompañado, suscrito entre la Compañía Minera Can Can S.A. y el Sindicato de Trabajadores constituido en ella, estipula:

"BONO DE PRODUCCION"

"La Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo de Trabajo, un Bono Mensual en el que se considerarán para su cómputo factores de asistencia individual, frecuencia de accidentes laborales en forma colectiva y productividad.

"Para el cálculo de dicho bono se tomará el 21% del Sueldo Base multiplicado por el factor que resulte de las metas de asistencia, seguridad y productividad logradas en el mes inmediatamente anterior al del pago. Tal factor resultará de la suma de cada uno de los factores involucrados para el cálculo de tal bono, el que tendrá un máximo de 1.1 y un mínimo garantizado a todo evento de 0.5 aún cuando dicha suma sea inferior a 0.5.

"Los factores y metas de producción, asistencia, y seguridad considerados para el cálculo del Bono de Producción se detallan en el Anexo 3A y 3B el que forma parte integrante del presente contrato colectivo de trabajo".

De la cláusula transcrita se desprende que para el cómputo del beneficio denominado bono de producción se considerarán factores de asistencia individual, frecuencia de accidentes laborales en forma colectiva y productividad, según metas de cada uno logradas el mes inmediatamente anterior, detalladas en anexos 3 A y 3 B, que forman parte integrante del contrato.

De lo anterior fluye que en lo que respecta al factor accidentes laborales se considera los ocurridos en forma colectiva, por expresa disposición de la cláusula. No obstante, no se define que se entiende por accidentes en forma colectiva.

A su vez, los anexos 3 A y 3 B acompañados, que son parte integrante del contrato, bajo el factor seguridad, disponen: *"Número de accidentes con tiempo perdido en*

el mes, colectivo, afecta a todos los trabajadores del área".

De esta manera, los accidentes a computarse son los llamados colectivos que ahora se especifica son los que afectan a todos los trabajadores del área, sin efectuar exclusión alguna.

De esta suerte, en la especie, atendido el texto explícito de la cláusula, se considera en el factor accidentes los producidos en forma colectiva, esto es, los que efecten a todos los trabajadores del área.

Ahora bien, como al referirse al área se señala que se trata de todos los trabajadores de ella, no limitándose a los que pertenecerían al sindicato, solo cabe concluir que la intención de las partes manifestada en los términos analizados fue que se computara los accidentes del trabajo de todos los dependientes del área, sin restricciones, que de haber estado en el ánimo hacerlas debió llevarlas a concretarlas en términos explícitos, atendido el carácter de limitante o restrictivo de la exclusión.

Por el contrario, se estipuló que se comprende a todos los trabajadores del área, lo que lleva a que si el acuerdo fue de este alcance ninguna de las partes se conforma a derecho si pretende modificarlo sin el consentimiento de la otra, atendido el principio de legalidad del contrato, consagrado en el artículo 1545 del Código Civil, en orden a que: *"Todo contrato legalmente celebrado es una ley para los contratantes, y no puede ser invalidado sino por su consentimiento mutuo o por causas legales"*.

En la especie, de consiguiente, no procede excluir del factor de accidentabilidad para efectos del cálculo del bono de producción a los trabajadores no sindicalizados, como se instruyera a la empresa por el Fiscalizador Manuel Rojas Veas.

Refuerza lo concluido precedentemente, que desde el año 1993, año de vigencia del contrato colectivo, se haya calculado el bono de producción considerando la accidentabilidad de todos los trabajadores del área, y según antecedentes tenidos a la vista, sólo en julio de 1996, los trabajadores han expresado una inquietud al respecto, por lo que un período importante de aplicación práctica de la cláusula comentada se efectuó con la aceptación de ambas partes.

En consecuencia, de conformidad a lo expuesto y disposición legal citada, cúpleme informar a Ud. que se deja sin efecto instrucciones NQ 96-547, de 22.07.96, del Fiscalizador Manuel Rojas Veas impartidas a la empresa Compañía Minera Can

Can S.A. por las cuales se ordena excluir del factor de accidentalidad para cálculo del bono de producción pactado en contrato colectivo a los trabajadores no sindicalizados, por no ajustarse a derecho.

Saluda a Ud.,



Maria Ester Ferres
MARIA ESTER FERES NAZARALA
ABOGADA
DIRECTORA DEL TRABAJO

JDM/csc

Distribución:

Jurídico

Partes

Control

Boletín

Deptos. D.T.

Subdirector

U. Asistencia Técnica

XIII Regiones

Sr. Jefe Gabinete Ministro del Trabajo y Previsión Social

Sr. Subsecretario del Trabajo

Sres. Sindicato de Trabajadores de Empresa Can Can S.A.