

DIRECCION DEL TRABAJO
DEPARTAMENTO JURIDICO
K.15685(782)/97

7166

354

ORD. NQ _____/_____/

MAT.: 1) La Dirección del Trabajo carece de competencia para calificar si determinados hechos configuran una causal de terminación del contrato de trabajo, correspondiendo resolver sobre esta materia exclusivamente a los tribunales de justicia.

ANT.: Presentación de 06.08.97 de la Empresa BASH.

FUENTES:

D.F.L. NQ 2 de 1967.

CONCORDANCIAS:

Ord. NQ 2548/126 de 24.04.95;
Ord. NQ 3724/144 de 01.08.96;
Ord. NQ 4589/260 de 04.08.97.

SANTIAGO, 24 NOV 97

DE : DIRECTORA DEL TRABAJO

A : SR. LUIS ARRIAGADA AZUA
GERENTE DE PERSONAL
EMPRESA BASH
AVDA. CARDENAL NQ 2630
JOSE MARIA CARO/

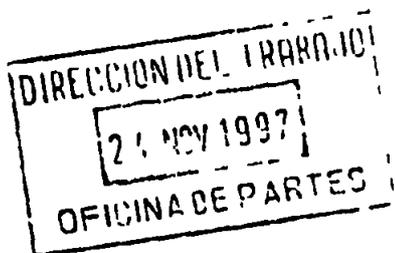
En la presentación de antecedente se ha solicitado a este Servicio un pronunciamiento en relación a si se ha configurado la causal de terminación del contrato del trabajo prevista en el artículo 160 NQ 7 del Código, respecto de los dependientes que se desempeñan como técnicos de cajas de fondo, bóvedas, puertas metálicas, instaladores de alarmas y sistemas electrónicos que registran morosidades en sus obligaciones comerciales.

Al respecto cúpleme informar a Ud.
lo siguiente:

Este Servicio ha sostenido, entre otros, a través de dictámenes N°s 2548/126, de 24.04.95 y 3724/144, de 01.07.96 que la Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la procedencia de calificar si determinados hechos configuran alguna causal de término del contrato de trabajo, correspondiendo esta facultad exclusivamente a los Tribunales de Justicia.

Sin perjuicio de lo anterior, podemos informar que nuestra legislación laboral se basa en la estabilidad relativa en el empleo, cuestión que en la práctica significa que el trabajador tiene el derecho a mantenerse en su puesto de trabajo mientras no se configure alguna causal de terminación de su contrato de trabajo y ésta sea alegada oportunamente por el empleador.

En consecuencia, debemos resolver que la Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la consulta planteada, por cuanto la calificación de si un hecho determinado configura alguna de las causales de terminación del contrato de trabajo que contempla el Código del Trabajo en los artículos 159, 160 y 161, es atribución exclusiva y excluyente de los Tribunales de Justicia.



Saluda a Ud.,

Maria Ester Ferres Nazarala
MARIA ESTER FERRES NAZARALA
 ABOGADA
 DIRECTORA DEL TRABAJO

4AC
 FSC/csc
Distribución:
 Jurídico
 Partes
 Control
 Boletín
 Deptos. D.T.
 Subdirector
 U. Asistencia Técnica
 XIII Regiones
 Sr. Jefe Gabinete Ministro del Trabajo y Previsión Social
 Sr. Subsecretario del Trabajo