



Departamento Jurídico y Fiscalía  
Unidad de Pronunciamientos,  
Innovación y Estudios Laborales  
E 30134 (1763) 2019

*Jurado*

4466

ORDINARIO N°: \_\_\_\_\_/

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

**MATERIA:**

Feriado Progresivo; Interpretación cláusula contrato colectivo. Confirma Ordinario N°2233, de 18.06.2019.

**RESUMEN:**

Se confirma lo resuelto en Ordinario N°2233, de 18.06.2019, en orden a que no resulta jurídicamente procedente que los días convenidos por concepto de feriado básico que excedan de 15 días hábiles, al tenor de la cláusula duodécima del contrato colectivo de trabajo suscrito entre la Fundación Educacional Nido de Águilas y el Sindicato de Trabajadores de la Fundación Educacional Nido de Águilas, se imputen a días correspondientes a feriado progresivo.

**ANTECEDENTES:**

Presentación de 16.08.2019, de doña Patricia Robinson, Personnel Director Fundación Educacional Nido de Águilas

SANTIAGO,

13 SEP 2019

**DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

**A: SRA. PATRICIA ROBINSON  
FUNDACIÓN EDUCACIONAL NIDO DE ÁGUILAS  
AV. EL RODEO N° 14.200  
LO BARNECHEA**

Mediante presentación del antecedente solicita reconsideración de la doctrina sustentada en el Ordinario N°2233, de 18.06.2019, que resolvió que no resulta jurídicamente procedente que los días convenidos por concepto de feriado básico que excedan de 15 días hábiles, al tenor de la cláusula duodécima del contrato colectivo de trabajo suscrito entre la Fundación Educacional Nido de Águilas y el Sindicato de Trabajadores de la Fundación Educacional Nido de Águilas, se imputen a días correspondientes a feriado progresivo.

Funda su petición, entre otras consideraciones, en que el oficio se limitó a reproducir la solicitud presentada y a transcribir el artículo 68 del Código del Trabajo realizando un análisis general del contenido del mismo, en abstracto, y en ningún momento se analizó la estipulación en cuestión a fin de determinar el sentido y alcance de la misma.

Agrega, que no se valoró la aplicación que las partes hicieron de la cláusula del contrato colectivo de trabajo: contraviniendo de esta forma la jurisprudencia administrativa del Servicio, pues las partes llevan aproximadamente una década dando aplicación a la referida cláusula, de forma tal que los días de feriado convencional van disminuyendo en proporción a los días de feriado progresivo, en la medida que los trabajadores van teniendo derecho a ellos.

Finaliza señalando que no se analizaron los elementos acompañados a la solicitud, consistentes en un set de liquidaciones de remuneraciones de los trabajadores y tampoco se ordenó fiscalizar a fin de recabar mayor información referente a la aplicación de la cláusula en cuestión.

Sobre el particular, cumplo con informar a Ud. lo siguiente:

El pronunciamiento jurídico impugnado se ajusta plenamente a la doctrina administrativa sustentada por este Servicio en materia de feriados progresivo y convencional contenida, entre otros, en dictámenes N°s. 5270/246, de 05.09.1994 y 4551/222, de 21.07.1995 y Ordinario N°2491, de 09.05.2016, en cuya virtud: *"(...) los descansos anuales a que tiene derecho un trabajador, tienen un origen legal y constituyen derechos que pueden ser ejercidos de modo independiente uno del otro, teniendo además el carácter de irrenunciables según lo establecido en el artículo 5 del Código del Trabajo que dispone que: Los derechos establecidos por las leyes laborales son irrenunciables, mientras subsista el contrato de trabajo"*.

*"(...) el feriado progresivo ha sido concebido en nuestra legislación como un beneficio cuyo objetivo es aumentar el feriado básico en razón de su antigüedad o años de servicio, de suerte tal que la circunstancia de que un dependiente tenga derecho, por haberlo así convenido con su empleador, a un número superior de feriado básico, no puede significar excluirlo de las normas relativas al feriado progresivo"*.

*"(...) los trabajadores que en virtud del contrato colectivo al que se encuentran afectos gozan de un feriado básico superior al legal, tienen derecho a incrementar dicho beneficio de acuerdo a las normas previstas en el artículo 68 del Código del Trabajo, no siendo procedente para estos efectos que los días pactados sobre 15 días hábiles por concepto de descanso mínimo, se imputen a aquellos correspondientes a feriado progresivo o adicional"*.

A mayor abundamiento, cabe señalar que los argumentos expuestos en su solicitud de reconsideración fueron debidamente analizados y ponderados con ocasión del estudio de los antecedentes que dieron origen al referido pronunciamiento, por lo que no resulta jurídicamente procedente acoger su solicitud en orden a reconsiderar la conclusión a que se arriba en el mismo.

Finalmente, en cuanto al hecho de que no se ordenó una fiscalización para recabar más información referente a la aplicación de la cláusula en cuestión, cabe señalar que la labor de este Departamento en la emisión de pronunciamientos jurídicos, va dirigida a la elaboración de criterios de carácter general y uniforme que permitan aplicar la doctrina institucional a un caso concreto, lo que supone contar con los antecedentes



fácticos que permitan efectuar el análisis jurídico que conducirá a la resolución del asunto que se consulta, los que, en la especie, no se han acompañado.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas y jurisprudencia administrativa invocada, cumpla con informar a Ud. que se confirma lo resuelto en Ordinario N°2233, de 18.06.2019, en orden a que no resulta jurídicamente procedente que los días convenidos por concepto de feriado básico que excedan de 15 días hábiles, al tenor de la cláusula duodécima del contrato colectivo de trabajo suscrito entre la Fundación Educacional Nido de Águilas y el Sindicato de Trabajadores de la Fundación Educacional Nido de Águilas, se imputen a días correspondientes a feriado progresivo.

Saluda atentamente a Ud.,

  
**DAVID ODDÓ BEAS**  
**ABOGADO**  
**JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**



  
**MBA/MDM**  
**Distribución**  
- Jurídico  
- Partes