



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E.42771(1494)2020

Jurídico

ORDINARIO N°: 2920 /

MATERIA:

Ley N°21.227. Cotizaciones previsionales de salud. Diferencia porcentaje legal del 7% y valor del plan de salud. Pago Dirección del Trabajo. Competencia.

RESUMEN:

La Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse e instruir sobre materias que inciden en la interpretación de normas de carácter previsional, correspondiendo dicha facultad, en el caso en consulta, a la Superintendencia de Salud.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 20.10.2020, de Jefa Departamento Jurídico Y Fiscal (S).
- 2) Correo electrónico de 16.09.2020, de la Superintendencia de Salud.
- 3) Correo electrónico de 16.09.2020, del Departamento Jurídico.
- 4) Correo Electrónico de 10.09.2020, de Jefa Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales.
- 5) Correo Electrónico de 21.08.2020, de Sr. Piero Bacigalupo.
- 6) Presentación de 21.08.2020, de Sr. Eduardo Vásquez Silva.

SANTIAGO, 30 OCT 2020

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)

A: SR. EDUARDO VÁSQUEZ SILVA
evasquez@evsabogados.cl
pbacigalupo@evsabogados.cl

Mediante presentación del antecedente 6), solicita a esta Dirección un pronunciamiento jurídico tendiente a determinar si el monto adicional a la cotización para salud que deben pagar los trabajadores afiliados a una Institución de Salud Previsional, aquellos casos en que el precio del plan convenido es mayor al equivalente al 7% de su remuneración imponible, y cuyos contratos individuales de trabajo se encuentran suspendidos en conformidad a la ley N° 21.227, es de cargo de dichos trabajadores o del empleador.

Al respecto, cumpro con informar a Ud., en forma previa, que mediante Dictamen N°1762/08 de 03.06.2020, esta Dirección fijó el sentido y alcance de la ley N°21.227, que Faculta el Acceso a Prestaciones del Seguro de Desempleo de la ley N° 19.728, en Circunstancias Excepcionales, publicada en el Diario Oficial el 06.04.2020, modificada por la ley N°21.232, de 1 de junio del mismo año y complementada posteriormente mediante la ley N° 21.263 de 04.09.2020, a los trabajadores que reúnan las condiciones y requisitos que dicha normativa indica, en el ámbito de su competencia legal.

Precisado lo anterior y en el contexto de la consulta planteada, cabe señalar que la reiterada doctrina institucional, ha establecido que la Dirección del Trabajo carece de atribuciones para pronunciarse e instruir sobre materias que inciden en la interpretación de normas de carácter previsional, correspondiendo dicha facultad, en este caso, a la Superintendencia de Salud.

Sin perjuicio de lo señalado y, a modo ilustrativo, se acompaña Oficio Circular IF N° 64 emanado de dicha Superintendencia, el cual informa sobre la ley N° 21.227 de 06.04.2020 e imparte instrucciones a las Instituciones de Salud Previsional, acerca de la materia en consulta.

Es todo cuanto puedo informar al tenor de lo solicitado.

Saluda atentamente a Ud.,



SONIA MENA SOTO

**JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**



 JEP/MOP
Distribución
-Jurídico
-Partes
-Control