



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos, Innovación
y Estudios Laborales
E 12704 (79) 2022

995

ORDINARIO N°: _____

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Asistentes de la educación. Establecimientos educacionales particulares subvencionados.

RESUMEN:

Los asistentes de la educación que prestan servicios en establecimientos educacionales particulares subvencionados y aquellos establecimientos regidos por el DL. N°3166 de 1980, deben encontrarse con relación laboral vigente al momento de la entrada en vigencia de la Ley N°21.405 para percibir el bono de vacaciones y el bono especial en ella contemplados.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 24.01.2022 y 06.04.2022, de Jefa de Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales.
- 2) Presentación de 18.01.2022 de doña Fabiola Dupas Lobos, en representación del Colegio de María Talca.

SANTIAGO, 07 JUN 2022

**DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

**A: SRA. FABIOLA DUPAS LOBOS
f.duppas@gmail.com**

Mediante presentación de los antecedentes 2), usted solicita un pronunciamiento jurídico que resuelva acerca de la procedencia de pagar los bonos de vacaciones y especial previstos en el reajuste del año 2022, tratándose de una auxiliar de servicios con contrato de reemplazo, el cual terminó el día 27.12.2021.

I. NORMATIVA.

El artículo 4° de la Ley N°19.464, en su parte pertinente dispone: *“El personal de asistentes de la educación de los establecimientos educacionales administrados directamente por las municipalidades o por corporaciones privadas sin fines de lucro creadas por éstas, no obstante regirse por el Código del Trabajo, estará afecto en*

cuanto a permisos y licencias médicas, a las normas establecidas en la ley N° 18.883 y sus remuneraciones se reajustarán en los mismos porcentajes y oportunidades en que se reajusten las remuneraciones del sector público, siendo dicho reajuste de cargo de su entidad empleadora.”

Por su parte el artículo 25 de la Ley N°21.405 establece: *“Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6 un bono de vacaciones no imponible, que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará a más tardar en el mes de enero de 2022 y cuyo monto será de \$100.000 para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2021 sea igual o inferior a \$842.592 y de \$50.000 para aquellos cuya remuneración líquida supere tal cantidad y no exceda de una remuneración bruta de \$2.790.225. Para estos efectos, se entenderá por remuneración bruta la referida en el artículo 19.*

El bono de vacaciones que concede este artículo en lo que se refiere a los órganos y servicios públicos centralizados, será de cargo del Fisco y, respecto de los servicios descentralizados, de las empresas señaladas expresamente en el artículo 2, y de las entidades a que se refiere el artículo 3, será de cargo de la propia entidad empleadora.

Con todo, si no pueden financiarlos en todo o en parte con sus recursos propios, el Ministro de Hacienda dispondrá la entrega a las entidades con patrimonio propio de las cantidades necesarias para pagarlos.”

Respecto al bono especial, el artículo 47 de la ley antes citada dispone: *“Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6, un bono especial, de cargo fiscal, no imponible, que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará a más tardar en el mes de enero de 2022 y cuyo monto será de \$190.000 para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2021 sea igual o inferior a \$765.179 y de \$95.000 para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a \$2.790.225.- brutos de carácter permanente, excluidas las bonificaciones, asignaciones, o bonos asociados al desempeño individual, colectivo o institucional.*

A su vez, se entenderá por remuneración líquida el total de las de carácter permanente correspondiente a dicho mes, excluidas las bonificaciones, asignaciones y bonos asociados al desempeño individual, colectivo o institucional; con la sola deducción de los impuestos y cotizaciones previsionales de carácter obligatorio....”

Este Servicio ya se ha pronunciado sobre la procedencia del pago de los bonos, entre otros, en el Dictamen N°1783/31¹ de 10.04.2015.

II ANALISIS

De modo previo, cabe tener presente que este Servicio entiende por “contrato de reemplazo” por usted mencionado en su presentación, como un contrato a plazo fijo, cuyo vencimiento ocurrió el día 27 de diciembre de 2021.

Aclarado lo anterior, de las normas legales precedentemente transcritas se infiere que el legislador otorgó, entre otros, a los trabajadores de los establecimientos educacionales particulares subvencionados conforme al D.F.L. N°2 de 1998, del Ministerio de Educación y de establecimientos de Administración Delegada (DL N°3.166 de 1980 del Ministerio de Educación), el derecho a percibir en diciembre de 2021, a partir de la fecha de publicación de la Ley N°21.405 un bono de vacaciones no

¹ <https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-article-105420.html>

imponible, que no constituye renta para todos los efectos legales y que debe ser pagado a más tardar en el mes de enero del año en curso.

El monto del bono está determinado sobre la base de la remuneración líquida percibida por los trabajadores durante el mes de noviembre de 2021, con el tope establecido por la ley.

Asimismo, tienen derecho a percibir un bono especial de cargo fiscal, el que no constituye renta, así como tampoco es imponible. La base de cálculo para su determinación y la fecha límite para su pago, coincide que las exigencias establecidas para el bono de vacaciones.

Cabe precisar que, al no establecer una fecha especial de vigencia, la Ley N°21.405, rige desde su publicación en el Diario Oficial, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7° del Código Civil.

Como lo ha sostenido la doctrina de este Servicio y de la sola lectura de las normas en estudio, uno de los requisitos para la obtención de los bonos, es tener relación laboral vigente al momento de la entrada en vigencia de la Ley, en este caso, al 22 de diciembre de 2021, no obstante, el legislador permite su pago a más tardar en enero de 2022.

Por lo tanto, en el caso en particular, el empleador deberá tomar las acciones necesarias para acreditar el pago de ambas bonificaciones.

III CONCLUSIONES

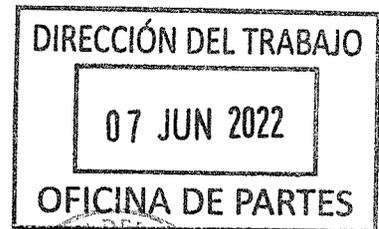
En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas, cumpla con informar a usted:

Los asistentes de la educación que prestan servicios en establecimientos educacionales particulares subvencionados y aquellos establecimientos regidos por el DL. N°3.166 de 1980, deben encontrarse con relación laboral vigente al momento de la entrada en vigencia de la Ley N°21.405 para percibir el bono de vacaciones y el bono especial en ella contemplados.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA

JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




NPS/LBP/CGD
Distribución

- Jurídico
- Partes
- Control