



FORMULARIO AUTOAPLICADO N° _____

ENCUESTA LABORAL 2014
DIRECCION DEL TRABAJO - DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS

PRESENTACIÓN

La Dirección del Trabajo está haciendo una encuesta sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales y su empresa fue seleccionada en la muestra a través de un procedimiento científico. Las respuestas son totalmente anónimas y los datos serán objeto de tratamiento estadístico en el que no se identificará a las empresas, ni a quien responde los cuestionarios.

Esta parte de la encuesta está diseñada para ser autoaplicada, es decir, para que un representante de la empresa vaya marcando las distintas respuestas o llenando los casilleros indicados. El cuestionario queda en poder de la empresa por algunos días, de modo que pueda disponer del debido tiempo para recopilar la información solicitada.

En la fecha que su empresa haya acordado con GUERNICA, quienes han sido mandatados por la Dirección del Trabajo para llevar a cabo esta etapa del estudio, un encuestador de dicha consultora pasará a retirar el cuestionario, momento en el cual revisará que haya sido debidamente llenado.

Desde ya le agradecemos su colaboración y le reiteramos la confidencialidad de los datos y su uso exclusivamente para fines de estudio y diagnóstico.

RUT EMPRESA: _____

RAZON SOCIAL DE LA EMPRESA: _____

CODIGO DE ACTIVIDAD ECONOMICA: _____

DIRECCION: _____

TELEFONO-FAX: _____ **COMUNA:** _____

REGION: _____

CARGO DE QUIEN RESPONDE LA ENCUESTA: _____

FECHA: _____

POR FAVOR, CONSIDERE LAS SIGUIENTES INDICACIONES:

MARCAR SUS RESPUESTAS, TENIENDO PRESENTE LAS DEFINICIONES QUE SE INDICAN EN CADA PREGUNTA.
NO DEJAR PREGUNTAS SIN RESPONDER, DEBIENDO CONSIGNAR “0” O “NO” SEGÚN EL CASO, SIN DEJAR CELDAS O CASILLAS EN BLANCO.
EN LAS PREGUNTAS DE ALTERNATIVAS, CIRCULE EL NÚMERO DE LA ALTERNATIVA ELEGIDA.

I. ASPECTOS GENERALES

1) ¿Cuál fue la actividad económica principal de la empresa, de acuerdo a su mayor valor de facturación durante los últimos 12 meses?

2) Indique el número de **trabajadores y trabajadoras contratados/as directamente** que tiene, **al mes de junio de 2014**, la empresa en cada una de las regiones de Chile, ya sea en sedes, establecimientos, locales, oficinas o predios indicando, además, el total en el país

(SI NO TIENE TRABAJADORES/AS EN ALGUNA REGIÓN, ESCRIBA “0”)

Región	A. Nº de mujeres	B. Nº de hombres	Región	A. Nº de mujeres	B. Nº de hombres
XV de Arica-Parinacota			VIII del Biobío		
I de Tarapacá			IX de la Araucanía		
II de Antofagasta			XIV de Los Ríos		
III de Atacama			X de Los Lagos		
IV de Coquimbo			XI de Aysén		
V de Valparaíso			XII de Magallanes		
VI de O'Higgins			XIII Región Metropolitana		
VII del Maule			Total País		

3) Indique la cantidad **total** de establecimientos que posee su empresa

Cantidad de establecimientos _____

Nota: Se entiende por **establecimiento** la unidad física en la que opera la empresa. Usualmente se conoce como local, sucursal, faena, etc.

4) Esta empresa, ¿ha exportado parte de sus productos o servicios durante los últimos 12 meses?

(SI RESPONDE “SÍ”, INDIQUE EL PORCENTAJE QUE EXPORTA DE SU VALOR DE FACTURACIÓN)

1. Sí. Porcentaje que exporta: _____% → PASE A P.5

2. No → PASE A P.6

5) ¿Cuál es el destino **principal** de las exportaciones de esta empresa?

- 1. América Latina
- 2. Norteamérica
- 3. Europa
- 4. Asia
- 5. Oceanía
- 6. África

6) ¿Tiene esta empresa aporte de capital extranjero?:

1. Sí. Indique en **qué porcentaje** _____%
2. No

II. CONTRATOS

7) Según los contratos laborales que existen al mes de junio de 2014 en la empresa, indique la cantidad de hombres y mujeres, por tipos de contrato:

CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE DIFERENCIANDO ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y EL TOTAL DE TRABAJADORES PONIENDO ATENCIÓN A LOS TOTALES, LOS QUE DEBEN CORRESPONDER A LA SUMA DE LOS PARCIALES DE HOMBRES Y MUJERES

(CONSIGNE “0” EN CASO DE NO HABER TRABAJADORAS/ES)

TIPO DE CONTRATO	A.Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Indefinido			
2. Plazo fijo			
3. Por obra o faena			
4. De aprendizaje			
5. Honorarios			
6. En trámite de escrituración			
7. Sin escrituración (contrato "de palabra")			
8. Otros. Especificar: _____			
9. Totales			

8) Según los contratos laborales que existen al mes de junio de 2014 en la empresa, indique la cantidad de trabajadores/as por tipos de contrato, según tramos de edad:

CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE PONIENDO ATENCIÓN A LOS TOTALES, LOS QUE DEBEN CORRESPONDER A LA SUMA DE LOS PARCIALES DE LOS DISTINTOS TRAMOS

(CONSIGNE “0” EN CASO DE NO HABER TRABAJADORES)

Contrato	A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total
1. Indefinido					
2. Plazo fijo					
3. Por obra o faena					
4. De aprendizaje					
5. Honorarios					
6. En trámite de escrituración					
7. Sin escrituración (contrato "de palabra")					
8. Otros. Especificar: _____					
9. Totales					

9) Según los contratos laborales que existen al mes de junio de 2014 en la empresa y considerando el conjunto anterior de trabajadores, indique la cantidad de trabajadores/as por tipos de contrato, según sean chilenos o extranjeros:

CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE. PONGA ATENCIÓN A LOS TOTALES, LOS QUE DEBEN CORRESPONDER A LA SUMA DE LOS PARCIALES SEGÚN NACIONALIDAD

(CONSIGNE “0” EN CASO DE NO HABER TRABAJADORES)

Contrato	A. Trabajadores de nacionalidad chilena	B. Trabajadores extranjeros	C. Total
1. Indefinido			
2. Plazo fijo			
3. Por obra o faena			
4. De aprendizaje			
5. Honorarios			
6. En trámite de escrituración			
7. Sin escrituración (contrato "de palabra")			
8. Otros. Especificar: _____			
9. Totales			

10) Cantidad de trabajadores/as que laboran en su empresa al mes de junio de 2014 según tipo de trabajadores:

(*VERIFIQUE QUE HAYA COINCIDENCIA CON LOS TOTALES DE LAS PREGUNTAS 7 Y 8 EN CUANTO A TRABAJADORES CONTRATADOS DIRECTAMENTE Y QUE LAS CIFRAS SEAN COHERENTES CON LAS CANTIDADES QUE USTED YA HA CONSIGNADO ANTERIORMENTE EN EL FORMULARIO)

	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total*
1. Contratados directamente			
2. Subcontratados para la actividad principal			
3. Subcontratados para otras actividades			
4. Suministrados por terceros (Empresas de servicios transitorios)			

Nota 1. Personal suministrado por terceros, es aquel puesto a su disposición por una empresa externa y al que usted ordena y dirige.

Nota 2. Personal Subcontratado, es aquel contratado por una empresa externa con el objeto de realizar labores para su empresa o mandante, cuya supervisión depende de la empresa contratista o subcontratista.

11) Indique los motivos por los cuales emplea trabajadores/as temporales (plazo fijo, obra o faena):

(MARQUE CON UN CÍRCULO TODAS LAS QUE CORRESPONDA)

(SI NO EMPLEA TRABAJADORES/AS TEMPORALES MARQUE ALTERNATIVA 1)

1. No emplea trabajadores temporales → PASE A P.13
2. Por exigencia para períodos de mayor producción y/o mayor demanda
3. Por políticas de empleo de la empresa.
4. Para cubrir reemplazos (vacaciones, licencias médicas) o vacantes (períodos de prueba).
5. Para obras o servicios específicos.
6. Otros. Especifique _____

12) SÓLO SI EMPLEA TRABAJADORES TEMPORALES ¿Qué tipo de actividades desempeñan los trabajadores o personal temporal (plazo fijo, obra o faena)?:

(ENCIERRE CON UN CÍRCULO LAS TRES PRINCIPALES)

- 1. Tareas ejecutivas y de dirección
- 2. Actividades profesionales y técnicas en el proceso de producción
- 3. Actividades operativas del proceso de producción
- 4. Actividades de mantenimiento de equipos o maquinarias
- 5. Actividades administrativas de apoyo a la producción
- 6. Actividades administrativas de apoyo a la gestión
- 7. Servicios auxiliares (aseo, vigilancia, alimentación, etc.)
- 8. Otra, especifique _____

13) Indique la cantidad de contratos a plazo fijo y la cantidad de contratos por obra o faena que ha celebrado en los últimos 12 meses, y señale cuántos de ellos han sido renovados al término del plazo o la obra y en qué modalidad de contrato:

AHORA CONSIDERE SÓLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE.

13.1. PLAZO FIJO

	A. Contratos <u>a</u> <u>plazo fijo</u> celebrados en los últimos 12 meses	B. Contratos <u>a</u> <u>plazo fijo</u> que fueron renovados como plazo fijo	C. Contratos <u>a plazo</u> <u>fijo</u> que fueron renovados como obra o faena	D. Contratos <u>a plazo</u> <u>fijo</u> que fueron renovados como contrato indefinido
1. Hombres				
2. Mujeres				
3. Total				

13.2. OBRA O FAENA

	A. Contratos <u>por</u> <u>obra o faena</u> celebrados en los últimos 12 meses	B. Contratos <u>por</u> <u>obra o faena</u> que fueron renovados como plazo fijo	C. Contratos <u>por</u> <u>obra o faena</u> que fueron renovados como obra o faena	D. Contratos <u>por</u> <u>obra o faena</u> que fueron renovados como contrato indefinido
1. Hombres				
2. Mujeres				
3. Total				

14) Indique el número de **contratos** que fueron celebrados y contratos a los que se les puso término en los últimos 12 meses:

(CONSIDERE NUEVAMENTE SÓLO LOS CONTRATOS DE AQUELLOS/AS TRABAJADORES/AS CONTRATADOS/AS DIRECTAMENTE)

(SI NO SE HAN CELEBRADO O PUESTO TÉRMINO, ESCRIBA “0”)
(CONSIDERE QUE SE TRATA DE CANTIDAD DE CONTRATOS Y NO DE CANTIDAD DE TRABAJADORES. ESTO ES, SI UN TRABAJADOR HA SIDO CONTRATADO MÁS DE UNA VEZ DURANTE EL PERIODO, CUÉNTELO TANTAS VECES COMO CONTRATOS HAYA TENIDO)

(CORROBORE LA CONSISTENCIA DE ESTA INFORMACIÓN CON LA ENTREGADA EN LA PREGUNTA ANTERIOR, EN LOS CASOS DE CONTRATOS CELEBRADOS A PLAZO FIJO Y POR OBRA O FAENA)

14.1. CONTRATOS DE HOMBRES

	A. Cantidad de contratos que fueron celebrados	B. Cantidad de contratos a los que se les puso término
1. Contratos indefinidos		
2. Contratos a plazo fijo		
3. Contratos por obra o faena		
4. Otros		
5. Total		

14.2. CONTRATOS DE MUJERES

	A. Cantidad de contratos que fueron celebrados	B. Cantidad de contratos a los que se les puso término
1. Contratos indefinidos		
2. Contratos a plazo fijo		
3. Contratos por obra o faena		
4. Otros		
5. Total		

14.3. TOTAL DE CONTRATOS (HOMBRES Y MUJERES)

	A. Cantidad de contratos que fueron celebrados	B. Cantidad de contratos a los que se les puso término
1. Contratos indefinidos		
2. Contratos a plazo fijo		
3. Contratos por obra o faena		
4. Otros		
5. Total		

15) Indique la cantidad de hombres y de mujeres cuyo contrato de trabajo terminó durante los últimos 12 meses, según la causal de término de contrato invocada:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO SE HA TERMINADO NINGÚN CONTRATO ESCRIBA “0” EN LA COLUMNA TOTAL)

Causal	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Renuncia del trabajador			
2. Mutuo acuerdo de las partes			
3. Vencimiento del plazo			
4. Conclusión del trabajo o servicio			
5. Caso fortuito o fuerza mayor			
6. Causas imputables al trabajador (Art. 160)			
7. Por necesidades de la empresa (Art. 161, inc 1)			
8. Otras. Especificar:			
9. Total			

16) Indique la cantidad de hombres y mujeres que en los últimos 12 meses recibieron indemnización por años de servicio por el término de su contrato, diferenciando entre indemnización legal e indemnización pactada:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Indemnización legal			
2. Indemnización pactada			

Nota: Indemnización pactada, se refiere a aquella indemnización convenida entre trabajador y empleador, ya sea en el contrato individual de trabajo o en un instrumento colectivo.

17) Indique la cantidad de trabajadores y trabajadoras de su empresa **que tienen contrato indefinido**, según su antigüedad:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE. LA RESPUESTA DEBE SER CONSISTENTE CON LA INFORMACIÓN QUE ENTREGÓ EN LA PREGUNTA 7)
(SI ALGÚN/A TRABAJADOR/A HA TENIDO MÁS DE UN CONTRATO INDEFINIDO, SUME LA DURACIÓN EN AÑOS DE TALES CONTRATOS Y CONSIDERE ESTA CIFRA AL CONTABILIZARLO/A)

Antigüedad	A. Cantidad de mujeres con contrato indefinido	B. Cantidad de hombres Con contrato indefinido
1. Hasta 1 año		
2. De más de 1 hasta 3 años		
3. De más de 3 hasta 5 años		
4. De más de 5 hasta 10 años		
5. Más de 10 años		
6. Total		

III. SUBCONTRATACIÓN

18.0) En los últimos 12 meses ¿alguna o algunas actividades han sido subcontratadas a otras empresas o a terceros? (se desarrollen dentro o fuera de las dependencias de la empresa)

- 1. Sí → Continúe
- 2. No → PASE A P21

18) En relación a la anterior pregunta, pensando nuevamente en los **últimos 12 meses**, ¿cuáles de las siguientes **actividades** han sido subcontratadas a otras empresas o a terceros? (se desarrollen dentro o fuera de las dependencias de la empresa).

(MARQUE “SÍ” DONDE CORRESPONDA)
(SI CUALQUIERA DE LAS ACTIVIDADES LISTADAS DEL NUMERO 2 AL 17 COINCIDE CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL DE SU EMPRESA, MÁRQUELA SOLO EN EL Nº 1).

Actividades subcontratadas	A. Desarrolladas <u>en las dependencias</u> de su empresa	B. Desarrolladas <u>fuera de las dependencias</u> de su empresa
1. Actividad económica principal	1	2
2. Servicios al cliente	1	2
3. Finanzas	1	2
4. Ventas	1	2
5. Logística	1	2
6. Administración	1	2
7. Alimentación	1	2
8. Servicios legales	1	2
9. Recursos Humanos	1	2
10. Informática	1	2
11. Seguridad y/o vigilancia	1	2
12. Aseo y/o Mantenión	1	2
13. Marketing, publicidad y consultorías	1	2
14. Transporte y/o distribución	1	2
15. Almacenamiento y/o bodegaje	1	2
16. Construcción y/o montaje	1	2
17. Mantención mecánica y/o industrial	1	2
18. Otros: (Especificar)_____	1	2

SI MARCÓ LA ALTERNATIVA 1 DEL CUADRO (SUBCONTRATA LA ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL DE LA EMPRESA) PASE A LA PREGUNTA Nº19. DE LO CONTRARIO, PASE A LA PREGUNTA Nº21.

19) Respecto de las empresas a las que subcontrata la actividad económica principal, responda las siguientes preguntas:

(MARQUE CON UNA CRUZ EN EL CASILLERO DE LA ALTERNATIVA QUE CORRESPONDA)

Preguntas	Alternativas de respuesta
1) ¿Dónde se desempeñan habitualmente los trabajadores de la(s) empresa(s) o tercero(s) subcontratado(s)?	1. Dentro de las dependencias de su empresa
	2. Fuera de las dependencias de su empresa
	3. Tanto dentro como fuera de las dependencias de su empresa
2) La empresa o tercero subcontratado es una: (señale todas las alternativas que se cumplan)	1. Microempresa (1 a 9 trabajadores)
	2. Empresa pequeña (10 a 49 trabajadores)
	3. Mediana empresa (50 a 199 trabajadores)
	4. Gran empresa (200 y más trabajadores)
3) alguna de las empresas o terceros subcontratado, ¿recibe maquinaria, materiales y/o insumos de su empresa?	1. Sí
	2. No
4) alguna de las empresas o terceros subcontratado, ¿recibe pagos anticipados o créditos de su empresa?	1. Sí
	2. No
5) alguna de las empresas o terceros subcontratado, ¿recibe apoyo de su empresa, ya sea en tecnología, capacitación o de otra forma, para mejorar la calidad del producto?	1. Sí
	2. No

20) (SOLO SI HA SUBCONTRATADO LA ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL). En su caso particular, señale la ventaja más importante de subcontratar parte o la totalidad de la actividad económica principal; asimismo, indique la desventaja de mayor importancia:

Ventaja de subcontratar actividad económica principal	Desventaja de subcontratar actividad económica principal

RETOMAN TODOS

21) En referencia a los últimos 12 meses, ¿ha sido su empresa subcontratada por otras empresas?:

1. Sí → PASE A P.22
2. No → PASE A P.23

22) SOLO SI SU EMPRESA HA SIDO SUBCONTRATADA: Para los últimos 12 meses indique:

1. ¿Por cuántas empresas fue subcontratada? Cantidad _____
2. ¿Qué proporción de sus ventas significaron estas subcontrataciones? _____%
3. ¿Alguna de ellas tiene participación en el capital de su empresa? 1. Sí 2. No

IV. JORNADA

23) Indique, a junio de 2014, la cantidad de trabajadores y trabajadoras que se desempeñan bajo las siguientes jornadas:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE).
(CONSIGNE “0” EN AQUELLAS JORNADAS DONDE NO TENGA TRABAJADORES)

Jornada	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Jornada ordinaria (45 horas; organizada semanalmente)			
2. Sistemas excepcionales de distribución de la Jornada hayan sido éstos solicitados o no a la Dirección del Trabajo (Ej. 10x5, 4x4, etc.)			
3. Jornadas bisemanales (dos semanas de trabajo ininterrumpidas)			
4. Jornada parcial (hasta 30 horas a la semana)			
5. Jornada Art. 27 Código del Trabajo (máximo semanal de 60 horas; aplicable solo a hoteles, restaurantes o clubes, cuando el movimiento diario sea notoriamente escaso, y los trabajadores deban mantenerse constantemente a disposición del público)			
6. Total			

24) Respecto de los **trabajadores/as con jornada ordinaria de hasta 45 horas semanales de trabajo**, por favor indique el promedio de horas diarias de trabajo para cada día de la semana, sin considerar las horas extraordinarias, a junio de 2014:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(CONSIGNE “0” EN LOS DÍAS EN QUE NO SE TRABAJA)
(CONSIGNE LAS FRACCIONES DE HORA EN DECIMALES. Ej.: Media hora=0,5; Un cuarto de hora=0,25)

	A. Día 1	B. Día 2	C. Día 3	D. Día 4	E. Día 5	F. Día 6	G. Día 7	H. Total Jornada Semanal
Nº de horas diarias de trabajo								

Nota: El tiempo asignado para la colación no forma parte de la jornada de trabajo. Cualquier otra pausa debe considerarse como parte de la jornada.

25) (SOLO SI TIENE TRABAJADORES/AS CONTRATADOS DIRECTAMENTE CON SISTEMAS EXCEPCIONALES DE DISTRIBUCIÓN DE JORNADA – P23.2 - O JORNADAS BISEMANALES - P23.3). Respecto de los trabajadores con sistemas excepcionales de distribución de jornadas o jornada bisemanales y tomando en cuenta el(los) sistema(s) que ocupa(n) la mayor cantidad de trabajadores en su empresa, por favor indique cuántos días de trabajo por cuántos días de descanso lo componen, señalando además la cantidad de horas diarias de trabajo. Añada, además, la cantidad de trabajadores/as que se desempeña en cada uno de los sistemas indicados , a junio de 2014:

(Considere los 3 sistemas con mayor cantidad de trabajadores, si los hay. De haber menos de 3, responda consignando la información sobre los que existen)

EJEMPLO: 7X7 CON 12 HORAS DE TRABAJO; 10X5 CON 10 HORAS DE TRABAJO; ETC.

	Sistema 1	Sistema 2	Sistema 3
A. Días de trabajo			
B. Días de descanso			
C. Nº de horas diarias de trabajo, sin considerar horas extraordinarias			
D. Cantidad de trabajadores que trabajan en este sistema			

26) Indique la cantidad de trabajadores y trabajadoras de su empresa que trabajan hasta 30 horas a la semana, **a junio de 2014:**

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY PERSONAL QUE TRABAJE HASTA 30 HORAS SEMANALES ESCRIBA “0”).

Jornadas a tiempo parcial	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Menos de 15 horas semanales			
2. Entre 15 y 30 horas semanales			
3. Total			

27) Indique la cantidad de trabajadores/as de su empresa que trabajan hasta 30 horas a la semana, por tramos de edad, **a junio de 2014:**

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY PERSONAL QUE TRABAJE HASTA 30 HORAS SEMANALES ESCRIBA “0”).

Jornadas a tiempo parcial	A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total
1. Menos de 15 horas semanales					
2. Entre 15 y 30 horas semanales					
3. Total					

28) EN REFERENCIA A LOS TRABAJADORES CONTRATADOS DIRECTAMENTE, indique cuántas horas extraordinarias se trabajó en total en esta empresa **el mes de junio de 2014** y a cuántos trabajadores/as involucró:

(CONSIDERE QUE SE PREGUNTA POR LAS HORAS EXTRAORDINARIAS GLOBALES Y NO POR LAS TRABAJADAS POR CADA TRABAJADOR EN PROMEDIO)
(SI NO SE TRABAJARON HORAS EXTRAORDINARIAS, PONGA”0”)

	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de Hombres	C. Total
1. Nº de horas			
2. Nº de trabajadores			

29) Por favor indique la cantidad de **minutos diarios** de los que dispone un trabajador de esta empresa para la colación:

Minutos para colación: _____

30) Aparte de la colación ¿existen otras pausas programadas en la jornada diaria?:

1. Sí. ¿Cuántas? _____
2. No → PASE A P.33

31) ¿Para qué se utilizan las pausas a que se refirió en la pregunta anterior? _____

32) (SOLO SI RESPONDIÓ SÍ EN P.30). En una jornada diaria habitual, ¿cuántos minutos suman en total esas otras pausas?:

Total de minutos para otras pausas _____

33) En esta empresa, ¿se trabaja los días domingo?:

1. Siempre → PASE A P. 34
2. Ocasionalmente → PASE A P. 34
3. Nunca → PASE A P. 35

34) (SOLO SI SE TRABAJA LOS DÍAS DOMINGO, CONSIDERE SÓLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)). Respecto a los trabajadores/as que trabajan los días domingo, indique el número de ellos que:

Trabajan en:	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Labor principal de la empresa			
2. Otras labores (Aseo, seguridad, etc.)			
3. Total			

35) Considerando nuevamente al conjunto total de trabajadores: ¿Cuál es el sistema de turnos en la empresa?

1. No se trabaja en turnos → PASE A P.39
2. Dos turnos (horarios diurnos)
3. Dos turnos (con horario nocturno)
4. Tres turnos (continuo)

36) (SOLO SI EXISTEN TURNOS DE ACUERDO A P.35). Los turnos para la mayoría de los trabajadores/as son:

1. Permanentes → PASE A P.39
2. Rotativos
3. Combinados: permanentes y rotativos

37) (SOLO SI EXISTEN TURNOS ROTATIVOS O COMBINADOS). ¿Cómo rotan los turnos para la mayoría de los trabajadores?

1. Diariamente
2. Semanalmente
3. Quincenalmente
4. Mensualmente
5. Otro: Especifique_____

38) (SOLO SI EXISTEN TURNOS DE NOCHE). Por favor indique la cantidad de hombres y de mujeres que trabajan en turnos de noche.

(SI NO TRABAJAN MUJERES U HOMBRES EN LA EMPRESA ESCRIBA “0” EN LA CELDA RESPECTIVA)

1. Cantidad de Hombres	
2. Cantidad de Mujeres	
3. Total	

V. REMUNERACIONES

39) Refiriéndose al mes de junio de 2014, indique la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que se ubicaron en cada uno de los siguientes tramos de **remuneraciones brutas**, por sexo. Los tramos se encuentran definidos en función del **Ingreso Mínimo Mensual (IMM)** o salario mínimo vigente al mes de junio.

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY NINGUNO EN ALGÚN TRAMO, ESCRIBA “0”)

Remuneraciones brutas mensuales	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1) Menos de \$210.000			
2) \$210.000			
3) \$210.001 a \$315.000			
4) \$315.001 hasta \$420.000			
5) \$420.001 hasta \$630.000			
6) \$630.001 hasta \$1.050.000			
7) \$1.050.001 hasta \$1.680.000			
8) \$1.680.001 hasta \$2.520.000			
9) Más de \$2.520.000			
10) Total			

40) Refiriéndose al mes de junio de 2014, indique la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que se ubicaron en cada uno de los siguientes tramos de **remuneraciones brutas**, por edad:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY NINGUNO EN ALGÚN TRAMO, PONGA “0”)

Remuneraciones brutas mensuales	A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total
1) Menos de \$210.000					
2) \$210.000					
3) \$210.001 a \$315.000					
4) \$315.001 hasta \$420.000					
5) \$420.001 hasta \$630.000					
6) \$630.001 hasta \$1.050.000					
7) \$1.050.001 hasta \$1.680.000					
8) \$1.680.001 hasta \$2.520.000					
9) Más de \$2.520.000					
10) Totales					

41) Refiriéndose al mes de junio de 2014, señale la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que se encuentran contratados por el **salario mínimo (IMM)**, por sexo:

(SI NO HAY NINGUNO, ESCRIBA “0”)
(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total

42) Refiriéndose al mes de junio de 2014, señale la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que se encuentran contratados por el **salario mínimo (IMM)**, por tramos de edad:

(SI NO HAY NINGUNO, ESCRIBA “0”)
(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total

43) Refiriéndose al mes de junio de 2014, señale el monto que corresponde a la remuneración bruta mínima pagada en su empresa y la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que ganaron ese monto, por sexo. Asimismo, indique el monto que corresponde a la remuneración bruta máxima pagada en su empresa y la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que ganaron ese monto:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

	Monto de remuneración bruta	Cantidad de hombres	Cantidad de mujeres	Total
Mínimo pagado en su empresa				
Máximo pagado en su empresa				

44) Refiriéndose al mes de junio de 2014, señale el monto que corresponde a la remuneración bruta mínima pagada en su empresa y la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** que ganaron **ese monto**, por tramo de edad. Asimismo, indique el monto que corresponde a la remuneración bruta máxima pagada en su empresa y la cantidad de trabajadores **CON JORNADA COMPLETA** que ganaron ese monto:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

	Monto de remuneraciones brutas	A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total
Mínimo pagado en su empresa						
Máximo pagado en su empresa						

45) De la planilla de remuneraciones mensuales correspondiente al mes de junio de 2014, indique la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA COMPLETA** en cada una de las siguientes categorías de ocupación, distinguiendo según sexo:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE POR SU EMPRESA)

Categoría de trabajadores	A Cantidad de trabajadores (hombres)	B. Cantidad de trabajadoras (mujeres)
1. Jefaturas superiores (gerentes, administradores, directivos)		
2. Mandos medios (supervisores, encargados)		
3. Subordinados (no ejercen jefatura)		
4. Total		

46) Refiriéndose al mes de junio de 2014, indique la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA PARCIAL** que se ubicaron en cada uno de los siguientes tramos de **remuneraciones brutas**, por sexo. Los tramos se encuentran definidos en función del **Ingreso Mínimo Mensual (IMM)** o salario mínimo vigente al mes de junio de 2014.

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY NINGUNO EN ALGÚN TRAMO, ESCRIBA “0”)

Remuneraciones brutas mensuales	B. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1) Menos de \$210.000			
2) \$210.000			
3) \$210.001 a \$315.000			
4) \$315.001 hasta \$420.000			
5) \$420.001 hasta \$630.000			
6) \$630.001 hasta \$1.050.000			
7) \$1.050.001 hasta \$1.680.000			
8) \$1.680.001 hasta \$2.520.000			
9) Más de \$2.520.000			
10) Total			

47) Refiriéndose al mes de junio de 2014, indique la cantidad de trabajadores/as **CON JORNADA PARCIAL** que se ubicaron en cada uno de los siguientes tramos de remuneraciones **brutas**, por edad:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO HAY NINGUNO EN ALGÚN TRAMO, ESCRIBA “0”)

Remuneraciones brutas mensuales	A. Menores de 18	B. 18 a 25 años	C. 26 a 59 años	D. 60 años y más	E. Total
1) Menos de \$210.000					
2) \$210.000					
3) \$210.001 a \$315.000					
4) \$315.001 hasta \$420.000					
5) \$420.001 hasta \$630.000					
6) \$630.001 hasta \$1.050.000					
7) \$1.050.001 hasta \$1.680.000					
8) \$1.680.001 hasta \$2.520.000					
9) Más de \$2.520.000					
10) Totales					

48) De la planilla de remuneraciones mensuales correspondiente al **mes de junio de 2014**, indique el monto total que pagó en **remuneraciones** a todos los trabajadores/as directamente contratados, para cada uno de los siguientes conceptos y la cantidad de trabajadores que recibieron cada uno de esos componentes de la remuneración:

Concepto	A. Monto total en pesos (\$)	B. Cantidad de trabajadores
1. Salario base		
2. Bonos		
3. Comisiones		
4. Trato		
5. Horas extraordinarias		
6. Participación		
7. Gratificación		
8. Otros conceptos fijos. Especificar: _____ _____		
9. Otros conceptos variables. Especificar: _____ _____		
10. Total		

49) En su empresa, ¿se pagan regularmente incentivos, como bonos, premios u otros para aumentar la producción o la productividad?:

1. Sí
2. No → PASE A P.52

50) (SOLO SI RESPONDE “SÍ” EN P.49). ¿Cuál es el principal tipo de incentivo monetario además de los conceptos incluidos en la remuneración que se paga?:

- 1. Bonos que no se encuentren en la remuneración
- 2. Premios
- 3. Aumentos de remuneración
- 4. Otros incentivos monetarios. Especifique_____

51) (SOLO SI RESPONDE “SÍ” EN P.49) Estos incentivos se pagan o se asignan principalmente:

- 1. Parejos por aumento de la productividad general (excluyendo la gratificación legal)
- 2. Por aumento de la producción o productividad individual
- 3. Por aumentos de la producción o productividad de grupos de trabajo

52) En su empresa, ¿se usan algunos de los siguientes criterios para aumentar las remuneraciones?:

(MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA, TOMANDO AHORA EN CUENTA AL CONJUNTO TOTAL DE TRABAJADORES)

- 1. Por mejoramientos en la calificación (estudios, capacitación, entrenamiento)
- 2. Por aumento en el volumen de la producción de bienes o servicios
- 3. Por antigüedad
- 4. Por exposición a riesgos
- 5. Por asistencia
- 6. Otros criterios. Especifique cuáles _____

53) ¿Qué modalidad utilizó el último año la empresa para el pago de la gratificación, legal o pactada?

- 1. 30% de utilidades (art. 47 Código del Trabajo)
- 2. 25% de la remuneración anual (art. 50 Código del Trabajo)
- 3. Otra Pactada (Indique cuál) _____
- 4. No se dio gratificación → PASE A P.55

54) (SOLO SI SE PAGÓ GRATIFICACIÓN). ¿Con qué periodicidad se pagó?

- 1. Mensual
- 2. Trimestral
- 3. Semestral
- 4. Una vez al año
- 5. Otra. Especifique_____

VI. PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD

55) En materia de protección a la maternidad, durante el último mes ¿cuántas trabajadoras/es se encuentran haciendo uso de **fuerro maternal** por cualquiera de las siguientes causas?:

(SI NO HAY TRABAJADORAS/ES QUE LO HAYAN UTILIZADO, CONSIGNE “0”)

Categorías	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Trabajadoras durante el embarazo y hasta 1 año después de expirado el postnatal			
2. Padre que hace uso del permiso postnatal parental			
3. Trabajadores/as solteros o viudos a quienes se les entregue el cuidado personal o tuición de un menor en proceso de adopción			
4. Trabajadores (hombres) en el caso de fallecimiento de la madre			
5. Totales			

56) Indique la cantidad de mujeres y de hombres con hijos menores de 2 años:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)
(SI NO TIENE TRABAJADORES/AS CON HIJOS MENORES DE 2 AÑOS, ESCRIBA “0”)

A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres

57) Indique la cantidad de mujeres y de hombres con hijos haciendo uso de sala cuna en cada una de las siguientes modalidades:

(SI NO HAY TRABAJADORES/AS HACIENDO USO DE ESTE DERECHO, ESCRIBA “0” EN LOS TOTALES

	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres
1. Sala cuna de la empresa		
2. Sala cuna externa		
3. Bono		
4. Otra. Cuál _____		
5. TOTAL		

58) ¿Por qué razón su empresa no proporciona sala cuna ni bono?:

1. Porque sólo hay trabajadoras/es con hijos mayores de dos años
2. No trabajan mujeres o trabajan menos de 20
3. Porque esta empresa no tiene los medios económicos
4. Porque se negocia este beneficio con los propios trabajadores.
Señale cómo: _____
5. Porque las trabajadoras/es no lo solicitan o encuentran otras soluciones

59) SOLO SI TIENE TRABAJADORAS/ES A QUIENES OTORGA UN BONO: ¿Por qué razón paga bono que sustituye el beneficio de sala cuna?:

1. Porque en la localidad no existe ningún establecimiento que cuente con reconocimiento de la JUNJI
2. Porque las trabajadoras laboran en faenas mineras en lugares apartados y viven separadas de sus hijos
3. Porque las trabajadoras prestan servicios en horarios nocturnos
4. Porque las condiciones de salud y los problemas médicos que el niño padece aconsejan no enviarlo a sala cuna.
5. Porque la sala cuna está muy lejos y el transporte es difícil
6. Otra razón ¿Cuál? _____

60) Indique la cantidad de trabajadores/as en la empresa que durante el mes de junio de 2014 han hecho uso del permiso postnatal parental, con indicación de la modalidad del mismo.

Modalidad	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total
1. Permiso postnatal a media jornada			
2. Permiso postnatal a jornada completa			

61) Indique la cantidad de trabajadores/as en la empresa que durante el último mes hayan hecho uso del **derecho a alimentación del hijo/a menor de dos años:**

A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres	C. Total

VII. CAPACITACIÓN

62) ¿Cuántos trabajadores/as han sido capacitados el último año?:

(CONSIDERE SOLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE POR SU EMPRESA)

	Trabajadores capacitados	
	A. Cantidad de mujeres	B. Cantidad de hombres
1. Directivos:		
2. No directivos:		

63) ¿Cuál fue el número total de horas-trabajadores de capacitación realizadas en su empresa en los últimos 12 meses, según sexo del trabajador?:

(PARA CADA CURSO REALIZADO MULTIPLIQUE EL NÚMERO DE HORAS DEL CURSO POR EL NÚMERO DE TRABAJADORES/AS QUE ASISTIERON Y LUEGO SUME LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE TODOS LOS CURSOS)

Ejemplo: Si en la empresa asistieron 10 personas a un curso de 40 horas y 5 personas a uno de 60 horas, el total de horas-trabajador fue de 700 horas (10 trabajadores x 40 horas + 5 trabajadores x 60 horas).

	Cantidad total de horas
Hombres	
Mujeres	
Total	

NOTA: En la fecha debidamente acordada, un encuestador de Guernica revisará que este cuestionario esté completamente respondido, por lo que le reiteramos la conveniencia de hacerlo con anticipación para evitar confusiones y pérdidas de tiempo al momento de ser retirado.

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN