

**DIRECCION DEL TRABAJO**

**RESOLUCIÓN EXENTA N° 00620,**

**SANTIAGO, 07 AGO 2015**

**VISTOS:**

1) Lo dispuesto en el artículo N° 5° letra f) del DFL N° 2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Orgánica de la Dirección del Trabajo.

2) Lo dispuesto en los artículos N° 3, 10 y 11 del D.F.L. N° 1/19.653, de 13 de diciembre de 2000, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley n° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

3) Lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley N° 19.880, de 2003, que Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

4) El Dictamen N° 78513, de 2013 y 8444, de 2009, de la Contraloría General de la República.

5) La Resolución N° 1600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que Fija Normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón.

**CONSIDERANDO:**

1) El Ordinario N° 2837/041 de 09.06.2015 que resolvió la solicitud de pronunciamiento jurídico presentada por el Presidente Federación de Sindicatos Ripley.

2) Que el referido acto administrativo fue suscrito por el Jefe del Departamento Jurídico de este Servicio don José Francisco Castro Castro, quien a la época de emisión ejercía la subrogación legal del cargo de Subdirector del Trabajo.

3) Que si bien el artículo 11 letra c) del D.F.L. N° 2 de 1967, faculta al Jefe del Departamento Jurídico para la emisión de respuestas a consultas legales, las que en todo caso se consideran como dictamen emanado de la Dirección del Trabajo, el uso del pie de firma "Subdirector del Trabajo (S)" podría inducir a error respecto al legítimo ejercicio de atribuciones y competencias, que le resten validez al referido acto.

**RESUELVO:**

1) Déjese sin efecto el Ordinario N° 2837/041 de 09.06.2015 que resolvió la solicitud de pronunciamiento jurídico presentada por el Presidente de la Federación de Sindicatos Ripley, a fin que en la nueva emisión de respuesta, se observen los requisitos de forma que impone el ordenamiento jurídico vigente.

2) Notifíquese a la Federación de Sindicatos Ripley.

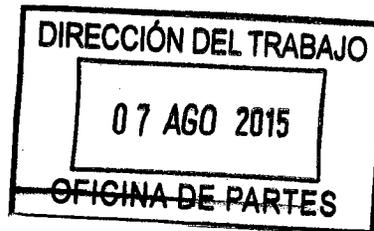
**ANÓTESE Y NOTIFÍQUESE**



**CHRISTIAN MELIS VALENCIA**  
**ABOGADO**  
**DIRECTOR DEL TRABAJO**



**JFCC/RGR/PRC**  
Distribución:  
-Director del Trabajo  
-Depto. Jco.  
-Interesados



**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**  
**07 AGO 2015**  
**OFICINA DE PARTES**