

Departamento Jurídico y  
Fiscalía  
Unidad de Pronunciamientos,  
Innovación y Estudios Laborales  
44552.1539.2020

131

ORDINARIO N° \_\_\_\_\_/

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

**MATERIA:**

Elecciones de representantes de los trabajadores en Comité Paritario de Higiene y Seguridad mediante sistema electrónico y extensión del proceso eleccionario.

**RESUMEN:**

1. Es legalmente procedente elegir mediante sistema electrónico a los trabajadores miembros del Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
2. Corresponde entender prorrogadas las funciones de los miembros en ejercicio del Comité Paritario de Higiene y Seguridad y realizar las elecciones para renovar el referido comité una vez reincorporada a sus labores una parte sustantiva de los trabajadores, evitando una excesiva e inconveniente prolongación del proceso eleccionario.

**ANTECEDENTE:**

1. Instrucciones de Jefa de Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios laborales, de 15.10.2020 y 29.12.2020.
2. Presentación de do [REDACTED] 15.09.2020.

14 ENE 2021

DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 2), se consulta sobre la legalidad de implementar un sistema electrónico de votaciones para elegir a los trabajadores que deben integrar el Comité Bipartito de Higiene y Seguridad, como asimismo, si sería procedente extender este proceso eleccionario conforme al paulatino reintegro de los dependientes a sus labores.

Al respecto, cúmpleme informar lo siguiente:

Sobre la aplicabilidad de un sistema electrónico de votaciones, esta Dirección se ha pronunciado en reiteradas oportunidades mediante Dictámenes N°s 3362/53, de 01.09.2014, 4969/0079, de 05.10.2016, y 5909/134, de 06.12.2017, entre otros, sobre el empleo de medios electrónicos para el desarrollo de diversos procesos

eleccionarios en que participan trabajadores. Esta jurisprudencia ha destacado que estas votaciones electrónicas facilitan estos procesos y aumentan la participación de los dependientes.

Sobre las disposiciones reglamentarias aplicables, el inciso 1º del artículo 5º del Decreto Nº 54, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, de 21.02.1969, Reglamento para la Constitución y Funcionamiento de Comités Paritarios, establece que:

*“La elección de los representantes de los trabajadores se efectuará mediante votación secreta y directa convocada y presidida por el Presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad que termina su período, con no menos de 15 días de anticipación a la fecha que deba celebrarse, mediante avisos colocados en lugares visibles de la respectiva industria o faena”.*

En seguida, el artículo 7º de este mismo cuerpo reglamentario, precisa que:

*“El voto será escrito y en él se anotarán tantos nombres de candidatos como personas deban elegirse para miembros titulares y suplentes”.*

*“Se considerarán elegidos como titulares aquellas personas que obtengan las tres más altas mayorías y como suplentes los tres que los sigan en orden decreciente de sufragios”.*

*“En caso de empate, se dirimirá por sorteo”.*

Conforme a las normas precedentes, estos procesos eleccionarios deben desarrollarse mediante votación secreta y directa, y los sufragios deben ser escritos y consignar tantos nombres de candidatos como personas deban elegirse para miembros titulares y suplentes. De acuerdo también, con la jurisprudencia administrativa citada precedentemente, deberá asegurarse el anonimato del electorado y el sistema deberá ser auditable, debiéndose contar con medidas de seguridad que impidan la intervención de terceros, y en fin, con una criptografía que asegure la integridad de la información y la transparencia del proceso eleccionario.


En estas condiciones, en general, no existe impedimento jurídico alguno para que estos requisitos y condiciones se cumplan cabalmente por medios electrónicos, sin perjuicio que - en particular - y en cada caso, el sistema ideado tecnológicamente debe permitir efectivamente y en los hechos el cumplimiento de estas exigencias legales.


Sobre la **prolongación de estas elecciones** en la medida del reintegro de los trabajadores a sus funciones, la jurisprudencia administrativa de esta Dirección ha dejado establecido que, *“si las condiciones a que se encuentran afectos los trabajadores de la empresa, sucursal, faena o agencia de que se trate, impide realizar la elección de los representantes de los trabajadores, los miembros en ejercicio deben permanecer en sus cargos, entendiéndose, por ende, en tal caso, prorrogada la vigencia del Comité hasta que las condiciones sanitarias permitan efectuar la votación correspondiente”* (Dictamen Nº 2590/21, de 21.09.2020).

En similar sentido se ha pronunciado recientemente esta Dirección, al manifestar que, *“Solo en el actual contexto nacional de pandemia por la presencia del coronavirus Covid-19, es posible indicar que los requisitos para llevar a cabo las reuniones de un comité paritario de higiene y seguridad, establecidos en los artículos 16 y 17 del Decreto Supremo Nº 54, de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, pueden ser cumplidos cabalmente a través de medios tecnológicos no presenciales idóneos, es decir, que permitan la asistencia simultánea y la identificación de los representantes de los trabajadores, así como también una interacción tal como se daría en una reunión presencial y la posibilidad de levantar un acta de lo tratado en cada reunión”* (Dictamen Nº 2639/023, de 02.10.2020).

En consecuencia, sobre la base de las normas y consideraciones precedentes, es legalmente procedente: 1.- Elegir mediante sistema electrónico a los trabajadores miembros del Comité Paritario de Higiene y Seguridad; y 2.- Prorrogar las funciones de los miembros en ejercicio de éste, y realizar las elecciones para renovar el referido comité una vez reincorporada a sus labores una parte sustantiva de los trabajadores, evitando una excesiva e inconveniente prolongación del proceso eleccionario.

Saluda atentamente a Ud.,

  
JUAN DAVID TERRAZAS PONCE  
ABOGADO  
JEFE DEPARTAMENTO JURIDICO Y FISCAL  
DIRECCION DEL TRABAJO



BP/RGR/rgr  
Distribución

- Jurídico y Partes