



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E15550(109)2022

Juridico

ORDINARIO: 211

ACTUACIÓN:
Aplica doctrina.

MATERIA:
Estatuto de Salud.

RESUMEN:
La Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de término de contrato del personal regido por la Ley N°19.378.

ANTECEDENTES:
1) Correo electrónico de 21.01.2022.
2) Oficio N°E177371/2022 de 20.01.2022 de la Contraloría General de la República.
3) Presentación de 17.01.2022 de doña [REDACTED]
[REDACTED]

SANTIAGO, 03 FEB 2022

DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)

A: SRA. [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 3), Ud. reclama ante la Contraloría General de la República respecto del término de su contrato de trabajo con la Corporación Municipal de Desarrollo Social de San Joaquín. Dicho Órgano Contralor derivó su solicitud a esta Dirección por tener competencia respecto de la entidad empleadora.

Al respecto, cumpla con informar a Ud. lo siguiente:

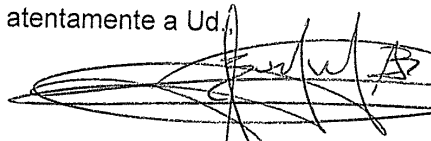
En cuanto a su despido, este Servicio reiteradamente ha señalado, entre otros, mediante Dictamen N°2510/113, de 16.06.04, que la Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de terminación de un contrato de trabajo de un funcionario regido por la Ley N°19.378, correspondiendo su conocimiento y resolución a los Tribunales Justicia.

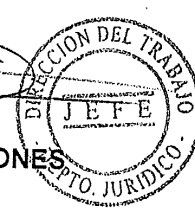
Ahora bien, en caso de que decida Ud. reclamar del despido ante los Tribunales de Justicia por considerarlo injustificado, indebido o improcedente, es importante tener en consideración que cuenta Ud. para ello con un plazo de caducidad de 60 días hábiles, contados desde la separación, plazo que ya se encuentra corriendo.

Puede Ud. también interponer, dentro del plazo antes indicado, un reclamo ante la Inspección del Trabajo respectiva, actuación distinta de la presente solicitud, en cuyo caso dicho plazo se suspende, y seguirá corriendo una vez terminado el trámite ante la Inspección. En este evento cabe tener presente que en ningún caso podrá recurrirse al Tribunal transcurridos noventa días hábiles desde la separación del trabajador.

En el evento que decida interponer un reclamo administrativo deberá dirigirse personalmente o mediante apoderado a alguna Inspección del Trabajo con el objeto de suscribirlo. Una vez interpuesto este reclamo ambas partes serán citadas a una audiencia de conciliación.

Saluda atentamente a Ud.,


CARLOS AGUILAR BRIONES
ABOGADO
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




BP/MSGC/msgc

Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control

*Enviado Por
correo electrónico
08-02-2022.-*