



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E108323(673)2022

1022

Jurídica

ORDINARIO: _____

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Estatuto de Salud.

RESUMEN:

La Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de término de contrato del personal regido por la Ley N°19.378.

ANTECEDENTES:

Presentación de 20.05.2022 de don [REDACTED]

SANTIAGO,

09 JUN 2022

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)

A: SR. [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Mediante presentación del antecedente, Ud. solicita orientación respecto de situación laboral que lo aqueja. Señala que hasta el 4 de mayo de 2022 fue contratado a plazo fijo como funcionario regido por la Ley N°19.378 por la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención de Menores de Puente Alto.

Al respecto, cumple con informar a Ud. lo siguiente:

En cuanto al término de su contrato de trabajo, este Servicio reiteradamente ha señalado, entre otros, mediante Dictamen N°2510/113, de 16.06.04, que la Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de terminación de un contrato de trabajo de un funcionario regido

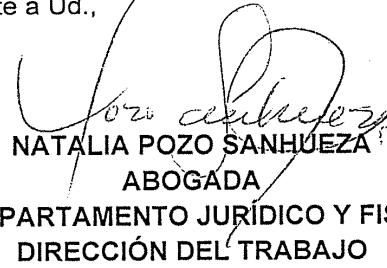
por la Ley N°19.378, correspondiendo su conocimiento y resolución a los Tribunales de Justicia.

Ahora bien, Ud. puede reclamar del despido ante los Tribunales de Justicia por considerarlo injustificado, indebido o improcedente, en caso que decida hacerlo es importante tener en consideración que cuenta Ud. para ello con un plazo de caducidad de 60 días hábiles, contados desde la separación, plazo que ya se encuentra corriendo.

Puede Ud. también interponer, dentro del plazo antes indicado, un reclamo ante la Inspección del Trabajo respectiva, actuación distinta de la presente solicitud, en cuyo caso dicho plazo se suspende, y seguirá corriendo una vez terminado el trámite ante la Inspección. En este evento cabe tener presente que en ningún caso podrá recurrirse al Tribunal transcurridos noventa días hábiles desde la separación del trabajador.

En el evento que decida interponer un reclamo administrativo deberá dirigirse personalmente o mediante apoderado a alguna Inspección del Trabajo con el objeto de suscribirlo. Una vez interpuesto este reclamo ambas partes serán citadas a una audiencia de conciliación.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



LBP/MSGC/msgc
Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control

6m16 13-6-22