



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E164935 (1083) 2022

ORDINARIO N°: 1692 /

ACTUACIÓN:
Aplica doctrina.

MATERIA:
Competencia Dirección del Trabajo. Comité de Agua Potable Rural.

RESUMEN:
Esta Dirección carece de competencia para pronunciarse acerca de las facultades de la Comisión Fiscalizadora de Finanzas del Comité de Agua Potable Rural Batuco-Santa Sara, sin perjuicio de lo cual se reitera el deber del empleador de guardar reserva de los datos privados de los trabajadores a que tenga acceso con ocasión de la relación laboral.

ANTECEDENTES:
1) Instrucciones, de 26.09.2022, de Jefa Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales.
2) Presentación, de 29.07.2022, de doña [REDACTED], por el Comité de Agua Potable Rural Batuco-Santa Sara.

SANTIAGO, 28 SEP 2022

DE : JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A : SRA. [REDACTED]
COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL BATUCO-SANTA SARA
[REDACTED]

Mediante documento del ANT.2) ha solicitado a esta Dirección, emitir un pronunciamiento jurídico acerca de las facultades de la Comisión Fiscalizadora de Finanzas del Comité de Agua Potable Rural Batuco-Santa Sara. Al efecto, expone que esa Comisión habría solicitado a la Administración del Comité, ciertos datos contractuales y personales de trabajadores y extrabajadores, lo que vulneraría su derecho a la intimidad y la confidencialidad propia de las relaciones laborales.

Al respecto, cumpla con informar a Ud. lo siguiente:

El inciso 2º literal b) del artículo 1 del Decreto con Fuerza de Ley N°2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ley Orgánica de la Dirección del Trabajo, al referirse a las atribuciones de la Dirección del Trabajo, dispone que:

“Le corresponderá particularmente, sin perjuicio de las funciones que leyes generales o especiales le encomienden:

b) Fijar de oficio o a petición de parte por medio de dictámenes el sentido y alcance de las leyes del trabajo”.

En el mismo sentido, el artículo 505 del Código del Trabajo, señala en su inciso 1º:

“La fiscalización del cumplimiento de la legislación laboral y su interpretación corresponde a la Dirección del Trabajo, sin perjuicio de las facultades conferidas a otros servicios administrativos en virtud de las leyes que los rigen”.

Al respecto debe considerarse que el inciso 1º del artículo 1 del referido cuerpo legal prescribe:

“Las relaciones laborales entre los empleadores y los trabajadores se regularán por este Código y por sus leyes complementarias”.

En virtud de las disposiciones transcritas el ejercicio de la facultad interpretativa de la legislación laboral que compete a esta Dirección, permite que las partes de una relación laboral, esto es el empleador y el trabajador, conozcan los derechos, obligaciones, deberes y prohibiciones que se configuran en el contexto de este vínculo laboral.

Es así que, la competencia otorgada a esta Dirección se extiende a los vínculos de carácter laboral entre empleador y trabajador que se manifiestan a través de los contratos individuales de trabajo o instrumentos colectivos.

Establecido lo anterior, debe indicarse que los Comités de Agua Potable Rural son organizaciones comunitarias de base funcional regidas por la Ley N°19.418, Sobre Juntas de Vecinos y Demás Organizaciones Comunitarias, texto legal que en el inciso segundo de su artículo 32 prescribe:

“La asamblea general elegirá anualmente la comisión fiscalizadora de finanzas, que estará compuesta por tres miembros, a la cual corresponderá revisar las cuentas e informar a la asamblea general sobre el balance o cuenta de resultados, inventario y contabilidad de la organización comunitaria”.

De la norma citada precedentemente aparece que la comisión fiscalizadora de finanzas de una organización comunitaria, como es un comité de agua potable rural, no se encuentra vinculada a ésta por una relación de naturaleza laboral, por lo que esta Dirección carece de competencia para pronunciarse acerca de los derechos y obligaciones que rigen ese vínculo.

Sin perjuicio de lo anterior, a modo de orientación, se hace presente que el artículo 154 bis del Código del Trabajo dispone que:

“El empleador deberá mantener reserva de toda la información y datos privados del trabajador a que tenga acceso con ocasión de la relación laboral”.

Por su parte, la Ley N°19.628 de Protección de Datos de Carácter Personal, establece en su artículo 1º, inciso segundo:

“Toda persona puede efectuar el tratamiento de datos personales, siempre que lo haga de manera concordante con esta ley y para finalidades permitidas por el ordenamiento jurídico. En todo caso deberá respetar el pleno ejercicio de los derechos fundamentales de los titulares de los datos y de las facultades que esta ley les reconoce.”

A su turno, el artículo 2° de la misma ley, en sus letras f) y g) señala que:

"Para los efectos de esta ley se entenderá por:

f) Datos de carácter personal o datos personales, los relativos a cualquier información concerniente a personas naturales, identificadas o identificables.

g) Datos sensibles, aquellos datos personales que se refieren a las características físicas o morales de las personas o a hechos o circunstancias de su vida privada o intimidad, tales como los hábitos personales, el origen racial, las ideologías y opiniones políticas, las creencias o convicciones religiosas, los estados de salud físicos o psíquicos y la vida sexual".

En virtud de las normas precedentemente transcritas, el Dictamen N°1662/39, de 02.05.2003, ha señalado que "(...) el empleador se encuentra en el deber de guardar reserva sobre los datos e información sobre sus dependientes que tome conocimiento con motivo del vínculo contractual de trabajo".

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones expuestas precedentemente, disposiciones legales citadas y jurisprudencia administrativa invocada, cumpla con informar a usted que esta Dirección carece de competencia para pronunciarse acerca de las facultades de la Comisión Fiscalizadora de Finanzas del Comité de Agua Potable Rural Batuco-Santa Sara, sin perjuicio de lo cual se reitera el deber del empleador de guardar reserva de los datos privados de los trabajadores a que tenga acceso con ocasión de la relación laboral.

Saluda atentamente a Ud.,



NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA

JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




LBP/BPC

Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control

