



192

ORDINARIO N°: _____ /

Jurídico

ACTUACION:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Sala cuna. Bono compensatorio. Salud del menor.

RESUMEN:

A partir de la emisión del Dictamen N°6758/86 de 24.12.2015, la existencia de una prescripción médica que determine que por razones de salud resulta inconveniente la asistencia de un menor a un establecimiento de sala cuna, habilita a las partes de la relación laboral para pactar, en forma excepcional, un bono compensatorio por tal concepto, sin que sea necesario para tal efecto la autorización de esta Dirección.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 30.01.2023 de Jefa de Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales (S).
- 2) Presentación de 27.12.2022 de doña [REDACTED]
[REDACTED]

SANTIAGO, 03 FEB 2023

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

PUENTE ALTO

Mediante presentación del Ant.2), se ha solicitado a esta Dirección un pronunciamiento jurídico, respecto a determinar la procedencia de un bono compensatorio del beneficio de sala a cuna a favor de su hija quien por razones médicas no puede asistir a tales establecimientos. Agrega que cuenta con el respectivo certificado médico, y que a la fecha no ha tenido respuesta de su empleador.

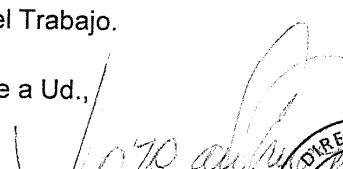
Al respecto, cumpleo con informar a Ud. lo siguiente:

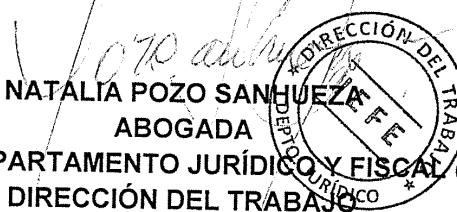
Este Servicio, mediante Dictamen N°6758/86, de 24.12.2015 —cuya copia se adjunta para su conocimiento—, reconsideró la doctrina anterior, contenida, entre otros pronunciamientos, en los Ordinarios N°701 de 07.02.2011 y N°4257 de 28.10.2011, estableciendo al respecto: *"El certificado expedido por un facultativo competente que prescriba que la asistencia de un menor a establecimientos de sala cuna no resulta recomendable atendidas sus condiciones de salud, constituye un antecedente suficiente para que las partes, si así lo consideran, acuerden el otorgamiento de un bono compensatorio del beneficio de sala cuna, no siendo necesario un análisis ulterior de esta Dirección, de un pacto en tal sentido"*.

Con arreglo a la citada doctrina, que rige a partir del 24.12.2015 —fecha de su dictación—, la existencia de una prescripción médica que determine que por razones de salud resulta inconveniente la asistencia de un menor a un establecimiento de sala cuna, habilita a las partes de la relación laboral para pactar, en forma excepcional, un bono compensatorio por tal concepto, sin que sea necesario para tal efecto la autorización de esta Dirección, debiendo tener presente, en todo caso, que en conformidad a dicho pronunciamiento, el monto del beneficio debe ser equivalente *"... a los gastos que irrogan tales establecimientos atendida la localidad de que se trate, de manera que permitan financiar los cuidados del niño y velar por el resguardo de su salud integral"*.

Resulta necesario advertir, finalmente, que conforme a la jurisprudencia administrativa antes enunciada y a la Circular N°11 de 19.01.2016, emanada del Departamento Jurídico de la Dirección del Trabajo, tal circunstancia podrá ser objeto de fiscalización por parte de este Servicio, el que en uso de las facultades que le otorga la ley, deberá velar por el correcto otorgamiento del beneficio de sala cuna o, en su caso, del bono compensatorio pactado por tal concepto, cuyo incumplimiento podrá ser sancionado en conformidad a la norma prevista en el artículo 208 del Código del Trabajo.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



 CGD/EZD

Distribución:

- Jurídico
- Partes

Incluye:

Copia dictamen N°6758/86, de 24.12.2015.