



Departamento Jurídico y Fiscalía  
Unidad de Dictámenes e  
Informes en Derecho  
S/K (1580) 2020  
E 66472 (2032) 2020

ORDINARIO N°: \_\_\_\_\_

666

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

**MATERIA:**

Remuneraciones. Sistema de Desarrollo Profesional Docente.

**RESUMEN:**

No existe inconveniente legal para que los establecimientos particulares subvencionados acuerden con sus profesionales de la educación, después del ingreso a la carrera docente, modificar el monto de las asignaciones establecidas en el artículo 84 del Estatuto Docente y de la Remuneración Básica Mínima Nacional, en la medida que el valor sea superior a las remuneraciones que, por ley, deben percibir los docentes.

**ANTECEDENTES:**

- 1) Dictamen N°582/22 de 20.04.2023, de la Dirección del Trabajo.
- 2) Correo electrónico de 02.12.2020, del Coordinador Jurídico de la Dirección Regional del Trabajo Maule.
- 3) Presentación de 02.12.2020 [REDACTED]
- 4) Correo electrónico de 29.09.2020, del Coordinador Jurídico de la Dirección Regional del Trabajo Maule.
- 5) Presentación de 25.09.2020, [REDACTED]

**SANTIAGO,**

03 MAY 2023

**DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

**A:**

Mediante presentaciones de los antecedentes 3) y 5), usted solicita un pronunciamiento jurídico que determine, respecto del establecimiento educacional particular subvencionado que indica, el que habría ingresado al Sistema de Desarrollo Profesional Docente (SDP) -también conocido como carrera docente- en el año 2020:

1. Si la estructura remuneracional del SDP es incompatible con los beneficios económicos otorgados en los contratos colectivos e individuales que se encontraban vigentes con anterioridad a la aplicación de la Ley N°20.903. En caso de no serlo ¿cuál es la forma de pagarlas?

2. Si el sostenedor tiene la facultad de modificar el valor asignado por ley al valor de la Remuneración Básica Mínima Nacional, Asignación por Tramo de Desarrollo Profesional, Asignación de Reconocimiento por Docencia en Establecimientos de Alta Concentración de Alumnos Prioritarios, Bonificación de Reconocimiento Profesional y Bonificación de Excelencia Académica.

3. ¿Cuál es el sentido y alcance de la creación del concepto Remuneración Complementaria Adicional contenido en el artículo trigésimo tercero transitorio de la Ley N°20.903?

Sobre lo consultado en las preguntas signadas con los números 1) y 3), cumplo con remitir, para su conocimiento, copia de los Dictámenes N°2.093/36 de 23.08.2021 y 582/22 de 20.04.2023, ambos de esta Dirección, que se pronuncian sobre las materias consultadas.

En lo que atañe a la consulta 2), cumple informar que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 78 del Estatuto Docente, las relaciones laborales de los profesionales de la educación con los empleadores del sector particular son de derecho privado y se rigen por las normas del Estatuto Docente, y de forma supletoria por las del Código del Trabajo, incluso cuando los docentes estén incorporados al SDP.

De este modo, cabe anotar, el artículo 10 del Código del Trabajo, en lo que interesa, establece: *"El contrato de trabajo debe contener, a lo menos, las siguientes estipulaciones:*

*"4.- monto, forma y período de pago de la remuneración acordada;*

*"7.- demás pactos que acordaren las partes".*

Sobre la disposición legal citada, la jurisprudencia administrativa de esta Dirección ha sostenido, en el Dictamen N°812/8 de 03.03.2014, que: *"las partes pueden, en virtud del principio de la autonomía de la voluntad que consagra nuestra legislación laboral, convenir otros pactos, los que no podrían, en caso alguno, importar una renuncia anticipada de derechos conferidos por la legislación laboral al trabajador, por cuanto ello infringiría la norma prevista en el inciso 1° del artículo 5° del Código del Trabajo [actual inciso 2°], que dispone:*

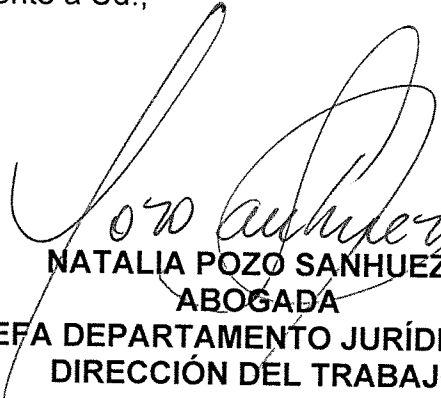
"Los derechos establecidos por las leyes laborales son irrenunciables, mientras subsista el contrato de trabajo"


Por consiguiente, aplicando lo expuesto a la consulta formulada es posible anotar, que no existe inconveniente legal para que los establecimientos particulares subvencionados acuerden con sus profesionales de la educación, después del ingreso a la carrera docente, modificar el monto de las asignaciones por las que se consulta, en la medida que las cantidades convenidas representen sumas superiores a las remuneraciones que por ley deben percibir los docentes.

La conclusión anterior armoniza con lo señalado en el Dictamen N°2.093/36, ya citado, que sostiene: *"En efecto, la incorporación de un docente del sector particular al Sistema de Desarrollo Profesional Docente no supone, para dicho profesional de la educación, que sus remuneraciones queden permanentemente determinadas y limitadas solo a aquellas asignaciones establecidas en la ley al momento de su incorporación al SDP"*.

En consecuencia, sobre la base de la normativa citada es posible informar, que no existe inconveniente legal para que los establecimientos particulares subvencionados acuerden con sus profesionales de la educación, después del ingreso a la carrera docente, modificar el monto de las asignaciones establecidas en el artículo 84 del Estatuto Docente y de la Remuneración Básica Mínima Nacional, en la medida que el valor sea superior a las remuneraciones que, por ley, deben percibir los docentes.

Saluda atentamente a Ud.,

  
NATALIA POZO SANHUEZA  
ABOGADA  
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



  
KR  
Distribución

- Jurídico
- Partes
- Control
- Sr. Director Regional del Trabajo Maule (S) /
- Incluye: Copia de los Dictámenes N°s 2.093/36 de 23.08.2021 y 582/22 de 20.04.2023, ambos de la Dirección del Trabajo