



Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes e Informes en
Derecho
E 83193 (1066) 2023

1247

ORDINARIO N°: _____

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Ley N°21.530. Alcances.

RESUMEN:

Resulta procedente otorgar el beneficio de descanso reparatorio concedido por la Ley N°21.530 a los trabajadores y trabajadoras que, cumpliendo con todos los requisitos exigidos por esta normativa, se desempeñaron en un laboratorio farmacéutico que prestó labores de apoyo al combate de la pandemia por COVID-19.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 07.06.2023 de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 2) Correos electrónicos con información complementaria de ITF Labomed Farmacéutica Ltda. y Sindicato ITF-Labomed.
- 3) Presentación de 07.03.2023 de ITF Labomed Farmacéutica Ltda. y Sindicato ITF-Labomed

SANTIAGO,

14 SEP 2023

**DE: JEFA(S) DEPARTAMENTO JURÍDICO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

A: ITF LABOMED FARMACÉUTICA LTDA Y SINDICATO ITF-LABOMED
sind.farmaceut.itflabomed@gmail.cl, marce@itf-labomed.cl

Mediante presentación del antecedente 3) se solicitado a esta Dirección un pronunciamiento referido a la procedencia de otorgar el beneficio de descanso reparatorio concedido por la Ley N°21.530 los trabajadores/as de la empresa ITF Labomed Farmacéutica Ltda. que durante la pandemia se desempeñaron en la planta de elaboración de medicamentos de la empresa y se vieron sometidos a un incremento

significativo de su carga de trabajo, dado que el empleador estima que a dichos trabajadores/as no les corresponde dicho beneficio legal.

Al respecto, cumplo con informar lo siguiente:

El artículo 1° de la Ley N°21.530 prescribe:

“Otorgase, por única vez y de manera excepcional, un beneficio denominado “descanso reparatorio” a los trabajadores y las trabajadoras de establecimientos de salud privados, a los de farmacias y de almacenes farmacéuticos, sin distinción de la calidad contractual en virtud de la cual se encuentren vinculados a dichos establecimientos, farmacias y almacenes farmacéuticos. Este beneficio consistirá en catorce días hábiles de descanso, que podrán utilizarse en forma total o parcial. El tiempo durante el cual los trabajadores y las trabajadoras hayan hecho uso del beneficio establecido en este artículo se considerará como efectivamente trabajado para todos los efectos legales, será compatible con el uso de feriados y permisos, y podrá utilizarse inmediatamente antes o después de éstos. Se podrá hacer uso de este beneficio durante el período de tres años contado desde la fecha de publicación de esta ley, conforme a lo dispuesto en los artículos siguientes.

Con todo, si al término de la relación laboral quedan días pendientes de utilizar, el empleador o empleadora deberá compensarlos en dinero al trabajador o trabajadora. Para estos efectos, consignará el valor de los días pendientes que le habrían correspondido utilizar en la respectiva remuneración, entendiéndose trabajados para todos los efectos legales.”

Del precepto transcrito se infiere que el “descanso reparatorio” concedido por esta normativa es un beneficio consistente en un determinado número de días de descanso que se otorga a las personas trabajadoras de establecimientos de salud privados, a los de farmacia y almacenes farmacéuticos, cualquiera sea la calidad contractual en virtud de la cual se encuentren vinculados a dichos establecimientos.

Del tenor literal del artículo 1° antes transcrito se desprende que, para tener derecho a este descanso reparatorio especial el trabajador o trabajadora debe haberse desempeñado en establecimientos de salud privados, farmacias y almacenes farmacéuticos.

Cabe consignar, según aparece de la historia de la ley, que en relación con la determinación del prestador se modificó la expresión original que señalaba “red asistencia que sean prestadores de salud privada” por “establecimientos de salud privados”, a sugerencia de la autoridad sanitaria, dado que es un concepto contenido en el D.F.L. N°1 de 2006 y que es propio del Código Sanitario, como una forma de homologar la situación del sector privado con los beneficios que han tenido los trabajadores del sector público.

Ahora bien, en cuanto a la extensión de quienes pueden considerarse como beneficiarios de la normativa en estudio por haberse desempeñado en determinadas entidades, cabe señalar que el inciso 1° del artículo 121 del Código Sanitario señala:

“Son establecimientos del área de la salud aquellas entidades públicas o privadas que realizan o contribuyen a la ejecución de acciones de promoción, protección y recuperación de la salud y de rehabilitación de las personas enfermas”.

De la norma antes transcrita se infiere que quedan incluidas estas entidades dentro de lo que se entiende por establecimientos del área de la salud privada pues se trata de

una ley especial que otorga de manera extraordinaria un beneficio de descanso adicional a aquellos trabajadores y trabajadoras que, con ocasión del combate de la pandemia por COVID-19 se vieron expuestos a una mayor carga de trabajo, a un mayor estrés y a un mayor peligro de contagio de tal manera que, para los efectos de tener derecho a este beneficio, se debe atender a esta finalidad claramente establecida en la historia de la ley.


En efecto, se desprende tanto del nombre de la ley –“... como reconocimiento a su labor durante la pandemia de COVID-19”- como de la tramitación del proyecto de ley que, en reiteradas oportunidades, se señala que dice relación con la pandemia por COVID-19, lo cual ha implicado la implementación de medidas para su contención, las que han significado una mayor carga laboral para el personal de salud, tanto de establecimientos públicos como privados, con un mayor riesgo de contagio para quienes realizan esta atención y consecuencias en su salud tanto física como mental.

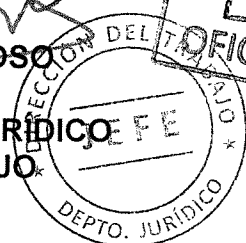
Ahora bien, este Servicio mediante Dictamen N°423/12 de 22.03.2023, en lo pertinente determinó que respecto de entidades como clínicas, centros médicos, laboratorios clínicos, laboratorios farmacéuticos y otros similares corresponderá otorgar el beneficio de descanso en estudio respecto de los trabajadores y trabajadoras que se hayan desempeñado en ellos durante el período fijado por la ley en la medida que se trate de establecimientos que participaron en el efectivo combate de la pandemia de COVID-19, que es la finalidad perseguida por la ley.


De esta manera, para tener derecho al beneficio en consulta debe tratarse de trabajadores/as que se hayan desempeñado, durante todo el período señalado en la ley, en algunas de las entidades ya indicadas que participaron en el combate de la pandemia por COVID-19.

En consecuencia, en mérito de las consideraciones antes expuestas, disposiciones legales y doctrina administrativa citadas cumpla con informar que resulta procedente otorgar el beneficio de descanso reparatorio concedido por la Ley N°21.530 a los trabajadores y trabajadoras que, cumpliendo con todos los requisitos exigidos por esta normativa, se desempeñaron en un laboratorio clínico que prestó labores de apoyo al combate de la pandemia por COVID-19.

Saluda atentamente a Ud.,


CAROLINA GODOY DONOSO
ABOGADA
JEFA(S) DEPARTAMENTO JURÍDICO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO


DIRECCIÓN DEL TRABAJO
DEPTO. JURÍDICO


DIRECCIÓN DEL TRABAJO
14 SEP 2023
OFICINA DE PARTES


LBP/MDN
Distribución

- Jurídico
- Partes
- Control