

Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes
e Informes en Derecho
E45015(468)2024

Jurídico

ORD. N°: 129

ACTUACIÓN:
Aplica doctrina.

MATERIA: Estatuto de Salud. Competencia Dirección del Trabajo. Término de contrato de trabajo. Destinación.

RESUMEN: 1.-La Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de terminación de un contrato de trabajo de una funcionaria regida por la Ley N°19.378 dependiente de una Corporación Municipal, correspondiendo su conocimiento y resolución a los Tribunales de Justicia.

2.-Resulta procedente que la entidad administradora pueda destinar a una funcionaria de atención primaria de salud desde un determinado establecimiento a otra dependencia de la misma Corporación Municipal siempre que siga regida por la Ley N°19.378 y que las funciones de la destinación revistan la misma jerarquía de aquellas asignadas en su contrato de trabajo.

ANTECEDENTES:

- 1) Asignación de 21.02.2024.
- 2) Pase N°190 de 20.02.2024 de la Sra. Jefa de Gabinete del Sr. Director del Trabajo.
- 3) Folio N°E452793/2024 de 14.02.2024 de la Contraloría General de la República.
- 4) Presentación de 29.12.2023 de [REDACTED]

SANTIAGO, 28 FEB 2024

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

SPAIN, SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL PERA, N 021
SAN MIGUEL

regido por la Ley N°19.378 y que las funciones de la destinación revistan la misma jerarquía de aquellas asignadas en su contrato de trabajo.

Lo anterior debido a que según lo dispuesto en el inciso 1° del artículo 4°, de la Ley N°19.378, e inciso 1° del artículo 4° del Decreto N°1.889, de 1995, de Salud, la norma supletoria del artículo 70 de la ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales permite la destinación del funcionario, siempre que sea para prestar servicios en funciones o tareas de la misma jerarquía funcionaria.

Cabe señalar que lo antes señalado tiene una excepción en el caso de que se trate de un dirigente de asociación de funcionarios dado que el artículo 25 de la Ley N°19.296 no permite que los dirigentes que gozan de fuero pueden ser trasladados de la localidad donde laboran o de la función que desempeñan si el referido funcionario no ha otorgado autorización explícita y escrita. Así se ha pronunciado esta Dirección mediante Dictamen N°1889/87 de 23.05.2001.

Sobre este particular, de los antecedentes adjuntados aparece que Ud. fue destinada al Cesfam Carol Urzua para cumplir las mismas funciones como terapeuta ocupacional que tenía pactada en su contrato de trabajo y que cumplía en el anterior establecimiento de suerte tal que en la especie no se vislumbra vulneración de la doctrina ya citada.

Ahora bien, en cuanto a su petición N°3, referida a la revisión del buen uso de los fondos públicos, cabe señalar que la reiterada doctrina de esta Dirección, contenida, entre otros, en Dictamen N°2032/041 de 01.06.2007, numeral 3) ha señalado que la Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse sobre el uso de los recursos de una entidad administradora de salud primaria municipal, materia que es de competencia de la Contraloría General de la República.

Por último, respecto de su petición N°4, referida a que las medidas adoptadas puedan afectar a los usuarios de los establecimientos de salud o a los trabajadores sin precisar situaciones concretas, cabe señalar que respecto de los primeros a esta Dirección sólo le corresponde pronunciarse respecto de la relación laboral entre empleador y trabajador y respecto de los segundos ellos pueden efectuar las denuncias que estimen pertinentes aportando antecedentes precisos de tal circunstancia.

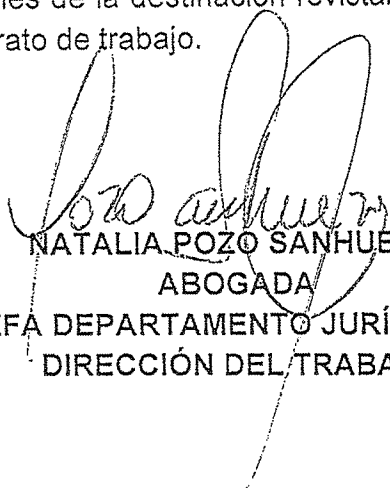
Por consiguiente, en mérito de las consideraciones expuestas, doctrina administrativa y disposiciones legales citadas cumplo con informar a Ud. que:

1.- Esta Dirección carece de competencia para pronunciarse sobre la aplicación de las causales de terminación del contrato de trabajo de una funcionaria regida por la Ley N°19.378 dependiente de una Corporación Municipal, correspondiendo su conocimiento y resolución a los Tribunales de Justicia.

2.- Resulta procedente que la entidad administradora pueda destinar a una funcionaria de la atención primaria de salud desde un determinado establecimiento a otra dependencia de la misma Corporación Municipal siempre que siga regida por

la Ley N°19.378 y que las funciones de la destinación revistan la misma jerarquía de aquellas asignadas en su contrato de trabajo.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA

JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




GMS/MSGC/msgc

Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control
- Director del Trabajo