



Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes e Informes
en Derecho.
E221269(1402)2022

Jurídico

ORDINARIO N°: 790

ACTUACIÓN:
Aplica doctrina

MATERIA:
Sistema de Desarrollo Profesional Docente.
Establecimiento educacional particular
subvencionado regido por el D.F.L. N°2, de 1998,
del Ministerio de Educación.

RESUMEN:
Las materias planteadas en su consulta se encuentran desarrolladas en los dictámenes Nros.2093/036 de 23.08.2021 y 582/22 de 20.04.2023, los que contienen la doctrina vigente sobre la nueva estructura de remuneraciones de los profesionales de la educación que ingresan al Sistema de Desarrollo Profesional Docente y la transición entre el antiguo régimen remuneratorio y el nuevo.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 28.08.2024 y 14.11.2024, de Jefa Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho(S).
- 2) Respuesta de empleador de 18.11.2022.
- 3) Ordinario N°1892 de 02.11.2022, de Jefa Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales.
- 4) Pase N°990 de 13.10.2022, de Jefa de Gabinete de Director del Trabajo.
- 5) Presentación de 06.10.2022, de Sindicato de Empresa Sociedad Educacional Colegio Mistral Ltda. RSU 06040074.

SANTIAGO,

26 NOV 2024

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

**A: SINDICATO DE EMPRESA SOCIEDAD EDUCACIONAL COLEGIO
MISTRAL LTDA.
CAUPOLICAN N°14, VILLA INÉS DE SUÁREZ
PEUMO
Sindicatocolegiomistral2017@gmail.com**

Mediante presentación del antecedente 5) solicita se reconsidere, amplíe y complemente la interpretación contenida en el Dictamen N°2093/036 de 23.08.2021, respecto de las materias y en los términos que indica.

1) Se reconsidere lo señalado en la sección 2.1 y 2.2. del Dictamen N°2093/036 de 23.08.2021, en que se concluye que se debe rebajar el valor hora convencional de monto superior al legal al valor hora mínimo nacional y se establezca que el ingreso al Sistema de Desarrollo Profesional Docente no puede significar una disminución de los valores hora pactados en los contratos de los docentes, cualquiera sea la naturaleza de dichos instrumentos.

2) Se aclare y complemente la doctrina contenida en la sección 2.1. del Dictamen, en la que se concluye que los bienes pactados en un contrato colectivo pese a tener un carácter remuneratorio y pagarse mensualmente, no deben ser incluidos en el promedio de las remuneraciones de los últimos seis meses y se señale que todas las cláusulas que constituyen piso de negociación colectiva contenidas en un contrato colectivo preexistente, sin distinguir entre aquellas que tienen carácter remuneracional y son de pago mensual de aquellas que no lo son, deben respetarse y continuar pagándose luego de ingresado un establecimiento educativo subvencionado al Sistema de Desarrollo Profesional Docente.

3) Se aclare y precise la interpretación contenida en el Dictamen N° 2093/036 en los términos descritos en el párrafo anterior respecto de los beneficios pactados, tales como, bonos de colación, pago de viáticos o bonos de movilización, asignaciones o bonos por desgaste o compra de materiales, bonos para pago de servicios de conectividad a redes de internet o similares.

Al respecto, cumplo con informar a Ud. lo siguiente:

Con el objeto de dar cumplimiento al principio de contradictoriedad de los interesados se confirió traslado al empleador mediante Ordinario del antecedente 2), trámite que fue respondido por presentación del antecedente 1).

El Párrafo 3° de los artículos transitorios de la Ley N°20.903, denominado "Transición para los profesionales que se desempeñan en el sector particular subvencionado y establecimientos regidos por el decreto ley N°3.166, de 1980, regula la transición entre el anterior régimen de remuneraciones y el nuevo, singularizado como Sistema de Desarrollo Profesional Docente.

La jurisprudencia de este Servicio contenida en el Dictamen N°2093/036 de 23.08.2021, se pronunció sobre las remuneraciones que les corresponderá percibir a los profesionales de la educación una vez que ingresen al Sistema de Desarrollo Profesional Docente, para cuyo efecto distinguió entre el sector municipal y el sector

particular, comprendiendo este último, a los establecimientos educacionales particulares subvencionados conforme al D.F.L. N°2, de 1998, del Ministerio de Educación como también a los establecimientos educacionales Técnicos Profesionales regidos por el D.L. N°3.166, de 1980, del Ministerio de Educación pública, documento que puede consultar directamente en el siguiente link:

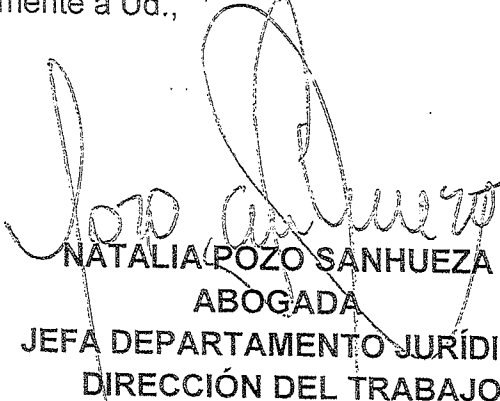
<https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-article-120746.html>.

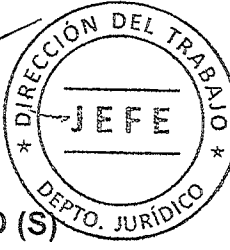
Ahora bien, con fecha 20.04.2023, se emitió el Dictamen N°582/22, pronunciamiento que vino a complementar, aclarar y rectificar el Dictamen N°2093/036 de 23.08.2021, en los términos que en él se contienen, el que se pronuncia sobre las materias que usted consulta, documento que puede revisar en el link:

<https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-article-124009.html>

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, cumplo con informar a usted que las materias planteadas en su consulta se encuentran desarrolladas en los Dictámenes Nros.2093/036 de 23.08.2021 y 582/22 de 20.04.2023, los que contienen la doctrina vigente sobre la nueva estructura de remuneraciones que se aplica a los profesionales de la educación que ingresan al Sistema de Desarrollo Profesional Docente y la transición entre el antiguo régimen remuneratorio y el nuevo.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



GMS/CAS
Distribución
Jurídico
Partes