

1924 **100** Años 2024

Departamento Jurídico  
Unidad de Dictámenes e Informes en  
Derecho  
E 244185 (2264) 2023

ORDINARIO N°: 145

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina

**MATERIA:**

Descanso compensatorio por interrupción de jornada de descanso de los cuarteros de los Cuerpos de Bomberos.

**RESUMEN:**

El derecho a descanso compensatorio, sea de los trabajadores que vivan en las dependencias de los Cuerpos de Bomberos o de aquellos que siendo cuarteros conductores no viven en las instalaciones de su empleador, por las interrupciones de sus descansos diarios justificadas en el deber de concurrir a una emergencia o acto de servicio relacionado con sus funciones, debe ser otorgado por el empleador en la jornada de trabajo diaria siguiente en forma proporcional al lapso utilizado en concurrir a la emergencia o acto de servicio y sin vulnerar a los descansos diarios mínimos que contempla el legislador para los trabajadores de los Cuerpos de Bomberos.

**ANTECEDENTES:**

- 1) Instrucciones de Jefe de U. de Dictámenes e Informes en Derecho de 03.02.2025 y 03.03.2025.
- 2) Instrucciones de Jefe de U. de Dictámenes e Informes en Derecho (S) de 16.01.2025.
- 3) Solicitud de pronunciamiento de 02.10.2023 de Sindicato N°1 Bomberos de Ñuñoa.

SANTIAGO, 14 MAR 2025

DE: JEFA DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO(S)  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

**A: SRES. DIRECTORIO SINDICATO N°1 BOMBEROS DE ÑUÑO A**  
**sindicato.bomberos.cbn@gmail.com**

Mediante presentación de ANT.3) se ha solicitado a este Servicio un pronunciamiento que se refiera a los trabajadores que se desempeñan en los Cuerpos de Bomberos. Se plantea que la mayoría de los contratos suscritos con el empleador se ajustan a las disposiciones contenidas en la Ley N°20.118 y a un instructivo dictado por la Junta Nacional de Bomberos.

Sin embargo, la duda surge con la aplicación de lo señalado en el inciso 2° del artículo 152 bis del Código del Trabajo, que establece la posibilidad de que el descanso entre jornadas diarias de trabajo sea interrumpido para acudir a un acto de servicio o emergencia, debiendo el empleador compensar ese lapso otorgando un tiempo de descanso en la jornada siguiente. De acuerdo con lo anterior, se consulta si acaso ese descanso compensatorio debe ser otorgado al inicio o durante el transcurso de la jornada de trabajo siguiente.

Al respecto cúmpleme informar a Ud. que primeramente se debe distinguir entre trabajadores que vivan en las dependencias del empleador y aquellos que no vivan en tales lugares.

Según prescribe el inciso 1° del artículo 157 bis del Código del Trabajo, aquellos trabajadores de los Cuerpos de Bomberos que vivan en dependencias de su empleador, les será aplicable la norma contenida en el inciso 2° del artículo 149 del mismo cuerpo normativo. Esta disposición señala:

*"Cuando vivan en la casa del empleador no estarán sujetos a horario, sino que éste será determinado por la naturaleza de su labor, debiendo tener normalmente un descanso absoluto mínimo de 12 horas diarias. Entre el término de la jornada diaria y el inicio de la siguiente, el descanso será ininterrumpido y, normalmente, de un mínimo de 9 horas. El exceso podrá fraccionarse durante la jornada y en él se entenderá incluido el lapso destinado a las comidas del trabajador".*

Luego, el inciso 3° del artículo 152 del Estatuto Laboral, establece en relación con aquellos trabajadores que no vivan en dependencias del empleador lo siguiente:

*"Tratándose de los cuarteleros conductores de los Cuerpos de Bomberos que no vivan en dependencias de su empleador, su jornada de trabajo no podrá exceder de 12 horas diarias y tendrán, dentro de esa jornada, un descanso no inferior a una hora imputable a ella. Con todo, dicho descanso podrá ser interrumpido en los mismos casos y bajo las mismas condiciones previstas en el inciso anterior".*

En atención a las anteriores normas legales, el inciso 2° del artículo 152 bis del Código del Trabajo, permite la interrupción de los descansos mínimos que garantizan los anteriores preceptos citados, con la finalidad de que los trabajadores de los Cuerpos de Bomberos, sea que vivan o no en dependencias del empleador, puedan concurrir a un acto de servicio o emergencia relacionado con sus funciones, debiendo el empleador en tales casos: "(...) compensar adecuadamente ese lapso otorgando un tiempo de descanso en la jornada diaria siguiente", según consagra el inciso 2° del artículo 152 bis del Código del Trabajo.

De esta manera, y tal como ha reconocido la doctrina de este Servicio contenida en Dictamen N°877/16 de 07.03.2007, es deber del empleador compensar adecuadamente ese lapso otorgando un tiempo de descanso en la jornada diaria siguiente.

En esta perspectiva, cabe precisar que a la consulta de ANT.2) se adjuntó el informe de fiscalización N°1308.2022.2421 el que culminó con la aplicación de la multa N°1616.2023.12.1 de 17.03.2023, sanción que se encuentra firme a la fecha, y que fue impuesta por no otorgar correctamente el descanso compensatorio por concurrir durante el periodo de descanso diario a actos de servicio o emergencias, constatándose al respecto, que los ingresos a la jornada diaria del día siguiente fueron a la hora normal de entrada a las 08:00 hrs., lo que impedía que el trabajador gozara de un descanso mínimo ininterumpido.

En tal sentido, el legislador no especificó el momento dentro de la jornada siguiente durante el cual se debe otorgar el descanso compensatorio por la interrupción del descanso del trabajador de los Cuerpos de Bomberos, es decir si debe ser otorgado: al inicio, en medio o al final de la jornada.

No obstante, cabe atender, que el inciso 2° del artículo 149 del Código del Trabajo que fija por remisión del inciso 1° del artículo 152 bis del mismo Estatuto Laboral la regulación normativa de la jornada de los trabajadores cuarteleros de los Cuerpos de Bomberos que viven en las dependencias del empleador, garantiza un descanso ininterumpido de al menos 9 horas entre el término de la jornada diaria y el inicio de la siguiente.

Así, si ese descanso es interrumpido con tal de que el trabajador concorra a un acto de servicio o de emergencia relacionado con sus funciones, el descanso compensatorio que debe otorgar el empleador en la jornada siguiente no sólo debe ser proporcional al lapso utilizado en concurrir a la emergencia o acto de servicio, sino que, además, requiere ser concedido de manera tal de respetar este mínimo garantizado de a lo menos 9 horas sin interrupciones entre jornadas.

Para el caso de los trabajadores cuarteleros conductores de los Cuerpos de Bomberos que no viven en dependencias de su empleador, si debieron acudir a una emergencia o acto de servicio interrumpiendo su descanso se deberá aplicar el mismo criterio, en este caso, respetando el descanso diario dado por un máximo de 12 horas de trabajo con un descanso no inferior a una hora imputable a tal jornada de trabajo.

En esta perspectiva, cabe destacar el reconocimiento que al descanso realiza el Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en materia de derechos económicos, sociales y culturales, "Protocolo de San Salvador" de 1988, firmado por Chile en 2001, en el literal g) de su artículo 7°, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, en la letra d) de su artículo 7°, así como por el artículo 24 de la Declaración Universal de Derechos Humanos que consagra:

*"Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas".*


Este reconocimiento de la normativa internacional es una manifestación de la protección del derecho a descanso diario ininterrumpido que garantiza a los trabajadores la posibilidad de recuperar energías por su labor desempeñada sea física o intelectual, protegiendo su vida y salud, así también disfruten del tiempo necesario para su vida familiar, social, espiritual, de ocio y en general toda actividad que posibilite el desarrollo integral de la persona.

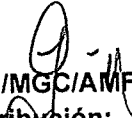
Finalmente, la existencia de un derecho a un descanso ininterrumpido no puede ser renunciado por los trabajadores, en virtud del principio de irrenunciabilidad consagrado en el inciso 2° del artículo 5° del Código del Trabajo, por lo tanto, no podrían pactar con su empleador el otorgamiento del descanso compensatorio a que se refiere el inciso 2° del artículo 152 bis del Código del Trabajo, para un momento distinto al inicio de la jornada siguiente, ya que, se vulneraría de este modo el derecho a un descanso ininterrumpido inter- jornada.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones normativas citadas y jurisprudencia administrativa invocada, cumpla con informar a usted que:

El derecho a descanso compensatorio, sea de los trabajadores que vivan en las dependencias de los Cuerpos de Bomberos o de aquellos que siendo cuartereros conductores no viven en las instalaciones de su empleador, por las interrupciones de sus descansos diarios justificado en el deber de concurrir a una emergencia o acto de servicio relacionado con sus funciones, debe ser otorgado por el empleador en la jornada de trabajo diaria siguiente en forma proporcional al lapso utilizado en concurrir a la emergencia o acto de servicio y sin vulnerar a los descansos diarios mínimos que contempla el legislador para los trabajadores de los Cuerpos de Bomberos.

Saluda atentamente a Ud.,

  
**NATALIA POZO SANHUEZA**  
**ABOGADA**  
**JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

  
**NPS/MGC/AMF**  
**Distribución:**  
- Jurídico  
- Partes

**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**  
**14 MAR 2025**  
**OFICINA DE PARTES**