



Departamento Jurídico  
Unidad de Dictámenes e  
Informes en Derecho  
E302642 (14) 2024

ORDINARIO N°: 175 /

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

**MATERIA:**

Centralización de documentación laboral y previsional.

**RESUMEN:**

Los empleadores que cuenten con autorización vigente para centralizar su documentación laboral y previsional deberán exhibir los antecedentes de acuerdo a lo dispuesto en el Orden de Servicio N°6 de 11.03.2024

**ANTECEDENTES:**

- 1) Instrucciones de 03.03.2025 de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 2) Instrucciones de 31.01.2025 de Jefe (S) de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 3) Presentación de 24.10.2024 de [REDACTED]  
[REDACTED] en representación de empresa Servicios Helpbank S.A.

SANTIAGO, 25 MAR 2025

DE : JEFA (S) DEPARTAMENTO JURÍDICO

A : SRA.

[REDACTED]  
EMPRESA SERVICIOS HELPBANK S.A.

[REDACTED]  
PROVIDENCIA  
[REDACTED]

Mediante su presentación del antecedente 3), usted ha solicitado a este Servicio un pronunciamiento jurídico acerca de la posibilidad de exhibir copias de la documentación laboral en el contexto de un proceso de fiscalización.

A mayor abundamiento, indica la presentación que, debido a su giro comercial, requiere mantener centralizada la documentación laboral y previsional de sus trabajadores.

Es precisamente en tal contexto, que consulta si durante un proceso de fiscalización puede ofrecer copias de la documentación laboral y previsional que mantiene centralizada.

Aclarado lo anterior, es necesario indicar, en primer término, que actualmente la centralización de la documentación laboral y previsional se encuentra regulada por las disposiciones de la Orden de Servicio N°6 de 11.03.2024.

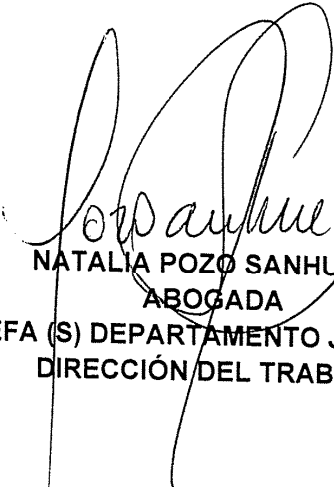

A su vez, respecto de la documentación que puede ser exhibida ante el inspector del trabajo, el N°4 letra e) de la citada Orden de Servicio, establece:

e) Ofrecimiento para mantener copias de la documentación laboral y previsional en los lugares de trabajo. En el respectivo formulario, el empleador deberá ofrecer mantener la documentación laboral y previsional en los lugares de trabajo, en fotocopias, copias digitalizadas o en formato electrónico, con la sola exclusión de lo referido al registro de control de asistencia, cuya documentación original siempre debe permanecer en la faena.

De este modo, es posible apreciar que el texto transcrito contempla expresamente la posibilidad de presentar copias de la documentación centralizada, en la medida que se dé cumplimiento a las demás normas de la misma regulación.

Es todo cuanto puedo informar a usted sobre la materia consultada.

Saluda a Ud.,

  
NATALIA POZO SANHUEZA  
ABOGADA  
JEFA (S) DEPARTAMENTO JURÍDICO  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO  


  
MGC/RCG

Distribución:

- Jurídico;
- Partes;
- Control