

DIRECCION DEL TRABAJO  
DEPARTAMENTO JURIDICO  
K. 4216(266)/96

3428 136

ORD. N° \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

MAT.: 1) La Dirección del Trabajo se encuentra facultada para aplicar multas por infracción al artículo 9º del Código del Trabajo a empleadores que detentan la calidad de personas naturales, respecto de trabajadores de casa particular.  
2) Las sentencias de los Tribunales de Justicia sólo tienen validez y fuerza obligatoria respecto de la situación particular en que hayan recaído, no siendo posible hacer extensivas sus conclusiones a casos similares a aquel que ha sido materia del juicio.

ANT.: Ordinario N° 318, de 01.03.96  
de Dirección Regional del Trabajo Región del Maule.

FUENTES:

Código del Trabajo, artículo 3º letra a) y artículo 9º.  
Código Civil, artículo 3º.

CONCORDANCIAS:

Ord. N° 7495/352, de 30.12.92,  
Ord. N° 6993/333, de 25.-11-94, Ord. N° 4400/217, de 18.07.95

SANTIAGO, 18 JUN 1996 8

DE DIRECTOR DEL TRABAJO  
A : SEÑOR  
DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO  
REGION DEL MAULE /

Mediante presentación del antecedente se ha solicitado un pronunciamiento de esta Dirección tendiente a determinar si el Servicio se encuentra facultado para aplicar una multa administrativa por infracción al artículo 9º del Código del Trabajo, a empleadores que detentan la calidad de personas naturales, respecto de un trabajador de casa particular

Lo anterior por cuanto una sentencia emanada del Segundo Juzgado de Letras de Concepción - confirmada por la I. Corte de Apelaciones de esa ciudad y por la Excma. Corte Suprema - estableció que la Dirección del Trabajo no tiene facultad para imponer multas por vía administrativa a personas naturales, respecto de trabajadores de casa particular

Al respecto, cumple con informar a Ud. lo siguiente

El Código Civil, en su artículo 39, establece:

*"Las sentencias no tienen fuerza obligatoria sino respecto de las causas en que actualmente se pronunciaren"*

De la norma legal preinserta se desprende que las sentencias de los Tribunales de Justicia sólo tienen validez y fuerza obligatoria respecto de la situación particular en que hayan recaído, no siendo posible hacer extensivas sus conclusiones a casos similares a aquel que ha sido materia del juicio

Sobre el particular la doctrina ha señalado que "la sentencia del Juez, sólo obliga a las partes que litigan, por eso se dice que la sentencia produce efectos relativos. Y es natural, sólo los individuos que litigaron hicieron oír su voz; todos los demás han sido ajenos a la contienda, de manera que, de acuerdo con el inmemorial adagio que nos viene desde la Biblia, es lógico que no sean condenados antes de ser oídos. En este principio sencillo radica el fundamento filosófico de la relatividad de efectos de la sentencia judicial". ("Curso de Derecho Civil", Arturo Alessandri y Manuel Somarriva Tomo I, Parte General, página 150)

Conforme a lo anterior, es posible afirmar que una sentencia judicial no puede obligar a la Dirección del Trabajo a modificar la interpretación que de una norma jurídica pudiere haber hecho, como tampoco a variar la apreciación que de ciertos hechos hubiere formulado

Así lo ha sostenido esta Dirección en dictamen N° 6993/333, de 25 11 94

De esta suerte, los efectos relativos de la sentencia se traducen, en el caso en análisis, en que el respectivo fallo, una vez, firme o ejecutoriado, sólo afecta a las partes que intervinieron en la causa, estimando este Servicio que las consideraciones que en el se consignan no tienen incidencia alguna en la doctrina vigente de la Dirección del Trabajo sobre la materia

Ahora bien, la referida doctrina, contenida en el punto N° 2 del Ordinario N° 7495/352, de 30.12.92, establece que la multa administrativa que contempla el artículo 9º del Código del Trabajo, resulta aplicable a los empleadores que detentan la calidad de personas naturales.

Asimismo, en dicho pronunciamiento se analizó a la vez, en el punto N° 1, precisamente la aplicabilidad del artículo 9º del Código del Trabajo al contrato especial de los trabajadores de casa particular, concluyéndose en el que tanto el plazo para la escrituración de dichos contratos, como la sanción pecuniaria que la citada norma legal establece, en caso de contravención, son aplicables al referido contrato de trabajador de casa particular.

De consiguiente, en conformidad a la doctrina enunciada, que se está plenamente ajustada a derecho, este Servicio se encuentra facultado para imponer multas por infracción al artículo 9º del Código del Trabajo, a empleadores que detentan la calidad de personas naturales, respecto de un trabajador de casa particular, no teniendo relevancia alguna en dicha conclusión el fallo a que se ha hecho alusión en el cuerpo del presente informe.

En consecuencia, sobre la base de las disposiciones legales citadas y consideraciones expuestas, cumple con informar a Ud lo siguiente:

1) La Dirección del Trabajo se encuentra facultada para aplicar multas por infracción al artículo 9º del Código del Trabajo a empleadores que detentan la calidad de personas naturales, respecto de trabajadores de casa particular.

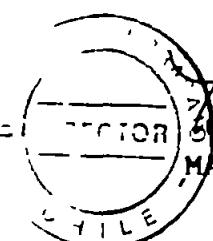
2) Las sentencias de los Tribunales de Justicia sólo tienen validez y fuerza obligatoria respecto de la situación particular en que hayan recaído, no siendo posible hacer extensivas sus conclusiones a casos similares a aquel que ha sido materia del juicio.

Saluda a Ud ,

DIRECCION DEL TRABAJO  
19 JUN 1993  
OFICINA DE PARTES

MAO/mvb  
Distribución

- Jurídico
- Partes
- Control
- Boletín
- Depto D T
- Sub-Director
- U Asistencia Técnica
- XIII Regiones
- Sr Jefe Gabinete Ministro del Trab y Prev S.
- Sr Subsecretario del Trabajo.

  
MARIA ESTER FERES NAZARALA  
ABOGADO  
DIRECTOR DEL TRABAJO