

DIRECCION DEL TRABAJO
DEPARTAMENTO JURIDICO
S/K (556)/94

3621

141

U-11
ORD. N° _____ / _____ /

Jurídico

MAT.: 1) En el evento que realizada una votación para elegir directorio sindical no se lograra proveer la totalidad de los cargos necesarios para su funcionamiento de acuerdo al artículo 235 del Código del Trabajo, deberá procederse a una nueva elección.

2) Si los estatutos de una organización sindical contemplaren como mecanismo de provisión de vacantes una elección complementaria, no resulta aplicable lo dispuesto en el artículo 4º del artículo 237 del Código del Trabajo, en el evento que el director elegido mediante dicho procedimiento fuera posteriormente inhabilitado

ANT.. Memos N° 27 de 28.02.94 y N° 74, de 31.05.94, de Sr Jefe Departamento Organizaciones Sindicales

FUENTES:

Código del Trabajo, artículos 235, 237 y 248

SANTIAGO, 26 JUN 1995

DE : DIRECTOR DEL TRABAJO

A : SR. JEFE DEPARTAMENTO ORGANIZACIONES SINDICALES

Mediante presentación citada en el antecedente, se ha solicitado a esta Dirección un pronunciamiento, relativo a las siguientes situaciones

1) Si procede aplicar el inciso 1º del artículo 248 del Código del Trabajo en el evento que realizada una votación para elegir un directorio sindical, no se lograra proveer la totalidad de los cargos necesarios para su funcionamiento de acuerdo al artículo 235 del mismo Código, como sucedería, por ejemplo, cuando tratándose de un directorio compuesto por tres miembros sólo dos candidatos obtuvieren votos.

2) Si, en el evento que los estatutos de una organización sindical contemplaren como mecanismo de provisión de vacantes una elección complementaria, resultaría aplicable lo dispuesto en el inciso 4º del artículo 237 del Código del Trabajo, cuando el director elegido mediante dicho procedimiento fuere inhabilitado dentro del plazo de 90 días a que alude dicho precepto.

Sobre el particular, cumprome
informar a Ud. lo siguiente:

1) En relación a la consulta signada con el número 1) cabe señalar que el inciso 1º del artículo 235 del Código del Trabajo dispone:

"Los sindicatos serán dirigidos por un director, el que actuará en calidad de presidente, si reúnen menos de veinticinco afiliados; por tres directores, si reunen de veinticinco a doscientos cuarenta y nueve afiliados; por cinco directores si reúnen de doscientos cincuenta a novecientos noventa y nueve afiliados, por siete directores, si reunen de mil a dos mil novecientos noventa y nueve afiliados y por nueve directores, si reúnen tres mil o más afiliados"

De la norma precitada se infiere que el numero de directores de un sindicato está fijado por la ley de acuerdo la cantidad de afiliados que reuna la respectiva organización.

A su vez, el artículo 248 del mismo Código establece:

"Si un director muere, se incapacita, renuncia o por cualquier causa deja de tener la calidad de tal, sólo se procederá a su reemplazo si tal evento ocurriere antes de seis meses de la fecha en que termine su mandato. El reemplazante será designado, por el tiempo que faltare para completar el periodo, en la forma que determinen los estatutos."

"Si el número de directores que quedare fuere tal que impidiere el normal funcionamiento del directorio, éste se renovará en su totalidad en cualquier época y los que resultaren elegidos permanecerán en sus cargos por un periodo de dos años"

Del precepto lega anotado se colige que se procederá al reemplazo del director que muere, se incapacita, renuncia, o que por cualquier causa deja de tener la calidad de tal, sólo si alguno de estos eventos ocurriere antes de 6 meses de la fecha en que termine su mandato, siendo su reemplazante designado, en la forma que determinen los estatutos, por el tiempo que faltare para completar su periodo.

Asimismo, se infiere que si en el mismo caso, por el numero de directores que permaneciere en sus cargos, se impidiere el normal funcionamiento del directorio, éste deberá renovarse en su totalidad, situación en la cual el mandato de los que resultaren elegidos se extenderá por un periodo de dos años

Como es dable apreciar, la aplicación del inciso 1º del artículo 248, antes transcrita y comentado, ha sido circunscrita por el legislador unica y exclusivamente a la provisión de cargos vacantes de directores que, por cualquier causa, han perdido la calidad de tales

En otros términos, el precepto en análisis presupone la existencia de una directiva sindical constituida y que uno o más de sus miembros dejen de detentar dicha calidad por renuncia, inhabilidad o por cualquier otra causa, cuyo no es el caso en consulta.

En efecto, de los antecedentes aportados aparece que en la votación realizada con el objeto de elegir el directorio sindical no se logró proveer la totalidad de los cargos necesarios para su funcionamiento de acuerdo al artículo 235 del Código del Trabajo, circunstancia ésta que determina que en tal caso el respectivo directorio no ha podido constituirse y por ende, ninguno de los afiliados a la organización ha podido detentar la calidad de dirigente sindical.

De esta manera, entonces, al tenor de lo expuesto precedentemente preciso es convenir que, en la especie, no concurren los supuestos necesarios para que opere el procedimiento de reemplazo previsto en el artículo 248 del Código del Trabajo, de suerte tal, que no cabe sino concluir que en la situación en comento se deberá proceder a dotar a la organización sindical del directorio que la ley exige lo que obliga a realizar una elección que permita designar a la totalidad de sus integrantes.

2) En lo que concierne a esta consulta, cabe señalar que el artículo 237 del Código del Trabajo, dispone:

"Para las elecciones de directorio sindical, deberán presentarse candidaturas en la forma, oportunidad y con la publicidad que señalen los estatutos. Si éstos nada dijiesen, las candidaturas deberán presentarse por escrito ante el secretario del directorio no antes de quince días ni después de dos días anteriores a la fecha de la elección. En todo caso, el secretario deberá comunicar por escrito al o a los empleadores la circunstancia de haberse presentado una candidatura dentro de los dos días hábiles siguientes a su formalización. Además, dentro del mismo plazo, deberá remitir copia de dicha comunicación, por carta certificada, a la Inspección del Trabajo respectiva."

"Las normas precedentes no se aplicarán a la primera elección de directorio. En este caso, serán considerados candidatos todos los trabajadores que concurran a la asamblea constitutiva y que reúnan los requisitos que este Libro establece para ser director y serán válidos los votos emitidos en favor de cualquiera de ellos."

"Resultarán elegidos directores quienes obtengan las más altas mayorías relativas. Si se produjere igualdad de votos, se estará a lo que dispongan los estatutos sindicales y si éstos nada dijeren, a la preferencia que resulte de la antigüedad como socio del sindicato. Si persistiere la igualdad, la preferencia entre los que la hayan obtenido se decidirá por sorteo realizado ante un ministro de fe."

"Si resultare elegido un trabajador que no cumpliera los requisitos para ser director sindical, será reemplazado por aquel que haya obtenido la más alta mayoría relativa siguiente, en conformidad a lo dispuesto en el inciso anterior.

"La inhabilidad o incompatibilidad, actual o sobreviniente, será calificada de oficio por la Dirección del Trabajo, a más tardar dentro de los noventa días siguientes a la fecha de elección o del hecho que la origine. Sin embargo, en cualquier tiempo podrá calificarla a petición de parte. En todo caso, dicha calificación no afectará los actos válidamente celebrados por el directorio.

"El afectado por la calificación señalada en el inciso anterior podrá reclamar de ella ante el Juzgado de Letras del Trabajo respectivo, dentro del plazo de cinco días hábiles contados desde que le sea notificada

"El afectado que haya uso del reclamo previsto en el inciso anterior mantendrá su cargo mientras aquél se encuentre pendiente y cesará en él si la sentencia le es desfavorable.

"El tribunal conocerá en la forma señalada en el inciso cuarto del artículo 223

"Lo dispuesto en el inciso cuarto del presente artículo, sólo tendrá lugar si la declaración de inhabilidad se produjere dentro de los 90 días siguientes a la elección como socio del sindicato. Si persistiere la igualdad, la preferencia entre los que la hayan obtenido se decidirá por sorteo realizado ante un ministro de fe

De la norma legal transcrita se colige, en primer término, que para las elecciones de directorio sindical deben presentarse candidaturas en la forma, oportunidad y con la publicidad que indiquen los estatutos y si éstos nada disponen, deben presentarse por escrito ante el secretario del directorio.

Asimismo se infiere que la presentación de candidaturas no resulta aplicable tratándose de la primera elección de directorio en la asamblea constitutiva, toda vez que en tal caso todos los trabajadores son considerados por la ley candidatos siempre que reunan las siguientes condiciones copulativas: a) concurrencia a la respectiva asamblea constitutiva y b) cumplimiento de los requisitos previstos por el legislador para ser director sindical.

De la referida disposición se colige, además, que resultarán elegidos directores sindicales aquellos trabajadores que obtengan las más altas mayorías relativas, estableciéndose que si resultare electo un trabajador que no reuna los requisitos para ser director sindical deberá procederse a su inhabilitación por parte de los Servicios del Trabajo, debiendo ser reemplazado por el trabajador que haya obtenido la más alta mayoría relativa siguiente, siempre que la referida inhabilidad hubiere sido declarada dentro de los 90 días siguientes a la correspondiente elección.

Ahora bien, el análisis de la norma legal precedentemente transcrita y comentada permite afirmar que el procedimiento que en ella se contempla regula exclusivamente la elección de la totalidad de directores de una organización sindical, segun el numero de sus afiliados, es decir, aquella que se produce conjuntamente con la constitución de la organización sindical o cuando es necesario renovar la totalidad de los integrantes del directorio.

Precisado lo anterior, cabe señalar que la adecuada resolución de la consulta planteada obliga a conjugar las normas comentadas con las que se contienen en el inciso 1º del artículo 248, ya transrito en el punto 1) del presente informe, con el objeto de delimitar el ámbito de aplicación de cada una de ellas

Conforme a este ultimo precepto legal si se produjere una vacante antes de los seis meses en que deba expirar el mandato del respectivo directorio, se procederá a proveer dicha vacante en la forma prevista en los estatutos de la respectiva organización, por el término que faltare para completar el mandato

Lo expuesto permite afirmar, como ya se dijera, que el inciso 1º del artículo 248 del Código del Trabajo regula una materia especial y determinada cual es la provisión de las vacancias que se produzcan en el directorio sindical por cualquier causa, siendo necesario, por ende, convenir que su campo de aplicación es diverso de aquel en que incide la normativa del ya analizado artículo 237 y primará sobre este ultimo en la medida que se den los presupuestos que el contempla

De esta manera, entonces, posible es sostener que producida una vacante, cualquiera que sea la causa que la originó, el procedimiento a que debe ceñirse el reemplazo del director será siempre, por mandato legal, el que determinen los estatutos.

En estas circunstancias, cabe concluir que, aun cuando los estatutos sindicales establecieren la elección complementaria como mecanismo de provisión de vacantes, la inhabilidad del dirigente elegido para ocupar el lugar del que dejó de serlo, en caso alguno determinará la aplicación del inciso 4º del citado artículo 237 del Código del Trabajo, toda vez que no se estará en presencia de una elección o renovación total del directorio sindical sino de un nuevo reemplazo de un dirigente que ha perdido su calidad de tal, manteniéndose en funciones el resto de sus integrantes

En otros términos, si el director elegido mediante el procedimiento de provisión de cargos señalado en los estatutos, en la especie, una elección complementaria, fuere posteriormente inhabilitado, no corresponde aplicar, para los efectos de su reemplazo, la norma prevista en el inciso 4º del referido artículo 237 que establece que debe asumir la más alta mayoría relativa siguiente, sino que, por el contrario, deberá una vez más recurrirse a lo que al respecto dispongan los estatutos de la organización, lo que significa en el caso propuesto, realizar una nueva elección

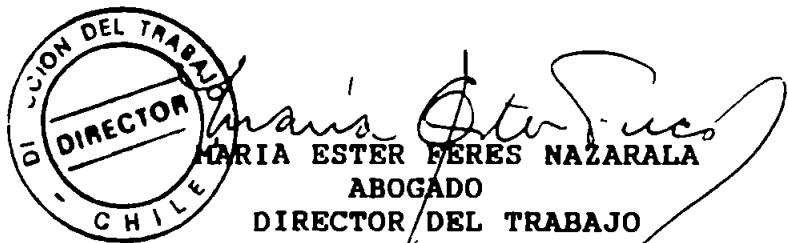
Resuelto lo anterior y en mérito de lo señalado en acápite que anteceden posible es sostener, además, que tratándose de una elección complementaria realizada en conformidad a lo dispuesto por el ya citado inciso 1º del artículo 248 del Código del Trabajo, resulta irrelevante la oportunidad en que se produzca la declaración de inhabilidad del dirigente, a diferencia de lo que ocurre con las elecciones o renovaciones totales de directorio, en que la época en que se declare dicha inhabilidad es determinante para que el director inhabilitado sea reemplazado por la más alta mayoría relativa siguiente, habida consideración de los dispuestos en el inciso final del artículo 237

En consecuencia, sobre la base de las disposiciones legales citadas y consideraciones formuladas cumple con informar a Ud los siguientes

1) En el evento que realizada una votación para elegir directorio sindical no se lograra proveer la totalidad de los cargos necesarios para su funcionamiento de acuerdo al artículo 235 del Código del Trabajo, deberá procederse a una nueva elección.

2) Si los estatutos de una organización sindical contemplaren como mecanismo de provisión de vacantes una elección complementaria no resulta aplicable lo dispuesto en el artículo 4º del artículo 237 del Código del Trabajo en el evento que el director elegido mediante dicho procedimiento fuera posteriormente inhabilitado

Saluda a Ud.,



CRL/IVS/SMS/nar
Distribución

Jurídico
Partes
Control
Boletín
Deptos D.T
Subdirector
U. Asistencia Técnica
XIII Regiones
Sr. Jefe Gabinete Ministro del Trabajo y Previsión Social
Sr. Subsecretario el Trabajo