

DIRECCION DEL TRABAJO
DEPARTAMENTO JURIDICO
K. 22312(1313)/94

3211

165

ORD. NQ _____ / _____ /

MAT.: Al personal de auxiliares, paradocentes y administrativos que labora en establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal de Ancud no le asiste el derecho a percibir la Unidad de Mejoramiento Profesional que establece la ley NQ 19.270.

ANT.: Ord. NQ 1026, de 17.11.94, de Sr. Presidente Corporación Municipal del Ancud.

FUENTES:

Ley 19.278, artículos 19, 29 y 49.

SANTIAGO, 23 MAY 1995

DE : DIRECTOR DEL TRABAJO

A : SR. DOMINGO ABRAHAM CARDENAS MARIN
PRESIDENTE CORPORACION MUNICIPAL ANCUD

Mediante ordinario del antecedente se ha solicitado de esta Dirección un pronunciamiento en orden a determinar si al personal de auxiliares, paradocentes y administrativos que labora en establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal de Ancud le asiste el derecho a percibir la unidad de mejoramiento profesional que establece la ley NQ 19.278, al tenor de lo dispuesto en el inciso final de sus respectivos anexos de contrato de trabajo.

Al respecto, cumple con informar a Ud. lo siguiente:

Conforme con el tenor literal de los artículos 19, 29 y 49 de la ley NQ 19.278, que concede beneficios que indica a profesionales de la educación que señalan, es posible afirmar que la unidad de mejoramiento profesional es un incentivo de carácter económico, que se determina en relación con el número de horas que comprende la jornada ordinaria de trabajo de los profesionales de la educación.

En efecto, el artículo 19 de la citada ley, dispone:

"Concédease a los profesionales de la educación regidos por la Ley NQ 19.070, que se desempeñen en los establecimientos educacionales del sector municipal, un in-

"centivo de carácter económico que se denominará Unidad de Mejoramiento Profesional, UMP, que consistirá en un bono de monto fijo mensual, imponible, cuyo máximo es el que se señala en el artículo siguiente, para quienes tengan una jornada semanal igual o superior a 30 horas cronológicas, para uno o más empleadores, que se pagará desde el mes de diciembre de 1993".

A su vez, el artículo 29 de la misma ley, establece:

"La Unidad de Mejoramiento Profesional, UMP, que les corresponde a los profesionales de la educación del sector municipal, sean de la enseñanza básica o de la enseñanza media, será de \$12.585 mensuales para aquellos que tengan nombramiento o contrato docente por un número igual o superior a 30 horas cronológicas semanales".

Finalmente, el artículo 42 del aludido texto legal, preceptúa:

"Los profesionales de la educación a que se refieren los artículos precedentes, que se desempeñen en un horario inferior a 30 horas cronológicas semanales, recibirán una cantidad proporcional de los montos establecidos en los artículos 29 y 39, que se calcularán a razón de un treintaavo de los montos determinados por cada hora de contrato".

Por otra parte, cabe señalar que de la estipulación convencional por la cual se consulta, contenida en la parte final de los respectivos anexos de contrato, aparece que las remuneraciones del personal auxiliar, paradocente y administrativo que labora en establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal de Ancud se reajustaran en el mismo porcentaje en que se reajuste la remuneración de los profesionales de la educación afectos a la ley N° 19.070 y en igual oportunidad.

Efectivamente, la cláusula del anexo de contrato de trabajo, en su parte pertinente, dispone:

"La Corporación Municipal de Ancud, se compromete en reajustar las remuneraciones en los mismos términos que a los profesionales de la Educación regidos por la ley N° 19.070, es decir en porcentajes y fechas".

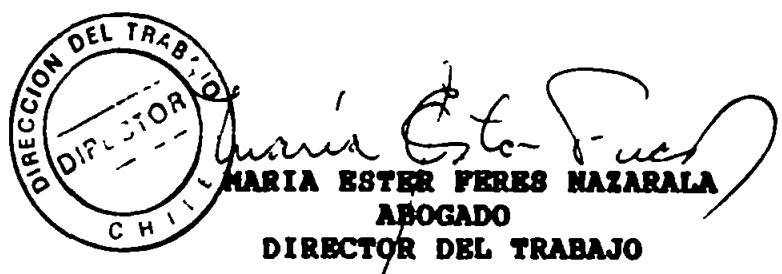
Precisado lo anterior y a objeto de resolver adecuadamente la consulta planteada se hace necesario determinar si la Unidad de Mejoramiento Profesional puede jurídicamente calificarse como un reajuste de remuneraciones.

Al respecto, cabe tener presente que este Servicio, entre otros, en dictámenes N°s. 5794 de 30.11.83 y 2202/104, de 04.04.95 ha resuelto que la reajustabilidad tiene por objeto aumentar o incrementar las remuneraciones y beneficios en dinero a fin de mantener el poder adquisitivo de los mismos.

Ahora bien, analizada la Unidad de Mejoramiento Profesional en relación con la estipulación convencional de que se trata, a la luz de los expuesto en el acápite que antecede, posible resulta concluir que si bien es cierto la aludida unidad involucra un aumento o incremento remuneracional, no es menos cierto que se trata de un incremento que opera en forma independiente de todo mecanismo que tienda a mantener el poder adquisitivo de la remuneración del trabajador, toda vez que estamos en presencia de una nueva remuneración que el empleador se encuentra obligado a pagar a los profesionales de la educación del sector municipal, entre los cuales, se encuentran, precisamente, aquellos que laboran en establecimientos educacionales administrados por Corporaciones Municipales, en los términos y condiciones que se señalan en la ley N° 19.278.

En consecuencia, sobre la base de las disposiciones legales citadas, jurisprudencia administrativa citada y consideraciones expuestas cumple con informar a Ud. que al personal de auxiliares, paradocentes y administrativos que labora en establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal de Ancud no le asiste el derecho a percibir la Unidad de Mejoramiento Profesional que establece la ley N° 19.270.

Saluda a Ud.,



VVS/nar
Distribución:
 Jurídico
 Partes
 Control
 Boletín
 Deptos. D.T.
 Subdirector
 Of. Consultas
 XIII Regiones