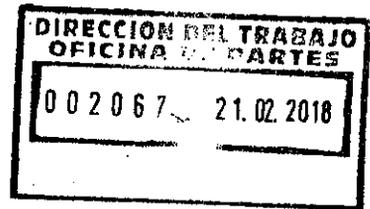




DEPTO. RELACIONES LABORALES  
Fecha ..... 26 FEB 2018  
Registro ..... 2067 (29/n. 34)  
Date a ..... C. Chupe



01 FEB 2018

FIJA ARANCEL DE ARBITROS  
LABORALES INSCRITOS Y  
VIGENTES EN EL REGISTRO  
NACIONAL DE ARBITROS  
LABORALES, PARA EL AÑO 2018.

RESOLUCION EXENTA N°

0128

SANTIAGO,

30 ENE 2018

**VISTO:**

1. Lo dispuesto en el número 16 del artículo 19 de la Constitución Política de la República;
2. El Código del Trabajo, libro IV, Capítulo III, artículos 385 a 398, reformados en virtud de la Ley N°20.940, que Moderniza el Sistema de Relaciones Laborales, promulgada y publicada en el Diario Oficial, con fecha 08 de septiembre de 2016;
3. El D.S. N°16, de fecha 14 de febrero del 2017, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y Ministerio de Hacienda, mediante el cual se aprueba el Reglamento de Arbitraje Laboral, publicado con fecha 26 de abril de 2017;
4. El D.F.L N°2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ley Orgánica de la Dirección del Trabajo;
5. La Resolución Exenta N°1689, de 14 de octubre de 2016, suscrita por el Director del Trabajo, que establece la Estructura Orgánica del Departamento de Relaciones Laborales de la Dirección del Trabajo;
6. El D.F.L. N°1 (19.653), de 2000, de la Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado, de la ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado;
7. El D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo;
8. La Ley N°19.880, de 2003, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que establece las Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado;
9. La Ley N° 20.981, que aprueba el Presupuesto para el Sector Público para el año 2018;
10. La Resolución N° 1600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención de trámite de toma de razón.

## CONSIDERANDO:

1. Que, el inciso primero del artículo 385, Título VII, Capítulo III del Libro IV del Código del Trabajo, reconoce el arbitraje laboral como una instancia mediante el cual, las partes en negociación colectiva pueden resolver el término de la negociación en curso, sometiendo la decisión a un tercero imparcial, denominado tribunal arbitral.
2. Que, el artículo 386 del citado cuerpo legal, establece que el arbitraje laboral puede ser de carácter voluntario u obligatorio. Será voluntario en aquellos casos que las partes, en cualquier momento del proceso de negociación decidan someter la negociación colectiva a arbitraje. Será obligatorio, en aquellos casos en que esté prohibida la huelga y cuando se acuerde la reanudación de faenas, acorde lo dispuesto en el artículo 363 del Código del Trabajo.
3. Que, el inciso segundo del artículo 385 del Código del Trabajo, el artículo séptimo transitorio de la ley N°20.940, instruyen la dictación de un reglamento, acto que se formaliza mediante decreto N°16, de fecha 14 de febrero del 2017, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y Ministerio de Hacienda, mediante el cual se aprueba el Reglamento de Arbitraje Laboral, publicado con fecha 26 de abril de 2017.
4. Que, el artículo 393 del Código del Trabajo, establece en materias de arbitraje laboral, la institución de la Secretaría Arbitral Laboral, en adelante "la Secretaría", instancia que se constituye a través de Resolución Exenta N°1689, de 2016, del Departamento de Relaciones Laborales de la Dirección del Trabajo.
5. Que, los artículos 394 y 395 del Código del Trabajo, establecen como funciones principales que detenta la Secretaría, la revisión del cumplimiento y mantención de los requisitos de quienes postulen a incorporarse al Registro de Árbitros Laborales, y el pago de los honorarios correspondientes a las remuneraciones del tribunal arbitral, cuando proceda.
6. Que, los artículos del Código del Trabajo, Séptimo Transitorios de la Ley N°20.940, el artículo 12 inciso tercero del Reglamento de Arbitraje Laboral, en concordancia con lo señalado precedentemente, disponen que la Dirección del Trabajo, deberá fijar una vez al año el arancel de los árbitros para el siguiente mediante resolución previa visación de la Dirección de Presupuestos, pago de los honorarios que serán de costo fiscal, salvo cuando el procedimiento arbitral afecte a una gran empresa.
7. Que, el artículo 396 del Código del Trabajo, establece que el pago de los Honorarios de los árbitros, se deberá efectuar contra entrega del fallo arbitral correspondiente, dentro del plazo máximo permitido, conforme lo dispuesto en artículo 391 del mismo cuerpo legal.
8. Que, el artículo 13 inciso segundo del Reglamento de Arbitraje Laboral, establece que si las partes acuerdan celebrar directamente un contrato colectivo o el sindicato ejerce el derecho establecido en el artículo 342 del Código del Trabajo, se pagara un porcentaje del arancel fijado, de acuerdo al estado de avance del procedimiento arbitral y las gestiones efectuadas por el Tribunal.
9. Que, el artículo 12 inciso cuarto del Reglamento de Arbitraje, establece que para efectos de la determinación del arancel, se deberá considerar la clasificación de las empresas acorde lo señalado en el artículo 505 bis del Código del Trabajo.

10. Que, el arbitraje laboral posee características propias y reglas de procedimiento que deberán ser definidas por el Tribunal Arbitral, sin perjuicio que supletoriamente, regirán las normas contenidas en el Código del Trabajo, Código Orgánico de Tribunales y Código de Procedimiento Civil.

## **RESUELVO:**

1. Fíjese, para el año 2018, como arancel máximo que pueden percibir los árbitros laborales inscritos en el Registro Nacional de Árbitros Laborales, en la suma de:
  - 1.1. 60 Unidades de Fomento, tratándose de empresa hasta 49 trabajadores, esto es, micro, pequeña empresa.
  - 1.2. 75 Unidades de Fomento, tratándose de empresa de entre 50 a 199 trabajadores, esto es mediana empresa,
  - 1.3. 90 Unidades de Fomento, tratándose de empresa de 200 trabajadores o más, esto es, gran empresa,

Las sumas señaladas, constituyen el pago de honorarios correspondientes a cada juez árbitro que integre el Tribunal Arbitral, en razón de cada arbitraje laboral respecto del cual los/as profesionales designados/as, hayan aceptado formalmente el compromiso, circunstancia que deberá constar en acta de audiencia a la que alude el artículo 388, inciso segundo del Código del Trabajo.

2. Establézcase, que para proceder al pago de los honorarios de los árbitros designados en un procedimiento arbitral, deberá presentar ante la Secretaría Arbitral, dentro del plazo de 30 días hábiles siguientes a la celebración de la audiencia constitutiva o aquel que se hubiere fijado conforme prórroga, acorde lo dispuesto en el artículo 391 del Código del Trabajo, fallo que dé cuenta del cierre del proceso y un informe de arbitraje que dé cuenta de los hitos de procedimiento y las gestiones realizadas por el tribunal arbitral.
3. En el caso que las partes hagan usos de sus facultades establecidas en el inciso segundo del artículo 390 del Código del Trabajo, esto es, cuando las partes acuerdan celebrar directamente un contrato colectivo o el sindicato ejerza el derecho establecido en el artículo 342 de dicho Código, provocando el cierre del proceso de negociación colectiva, antes de la emisión del laudo arbitral, se pagará un porcentaje del arancel fijado en el numeral 1, de acuerdo al estado de avance del procedimiento arbitral y las gestiones efectivamente realizadas por el Tribunal, acorde a los parámetros que a continuación se indican:
  - 3.1.1. Se pagará un 25 % del arancel establecido, a cada juez árbitro que compone el tribunal arbitral, si el cierre del proceso de negociación colectiva se produce, entre el inicio del procedimiento arbitral y cierre de la etapa de discusión del procedimiento.

El inicio del arbitraje se producirá con la aceptación del compromiso arbitral, en el que deberá constar en acta a que refiere el artículo 388 del Código del Trabajo. El cierre de la fase discusión del procedimiento, deberá constar en resolución que se deberá dictar al efecto.
  - 3.1.2. Se pagará un 50% del arancel establecido, a cada juez árbitro que compone el tribunal arbitral, si el cierre del proceso de negociación colectiva se produce, entre el inicio de la etapa probatoria y antes del inicio de la etapa resolutoria del procedimiento arbitral.

El inicio de la etapa probatoria del procedimiento, se producirá con la dictación de la resolución que recibe la causa a prueba por el tribunal arbitral, o bien, la dictación de aquella resolución que establezca que la causa queda

en estado de dictación de fallo, conforme lo dispuesto en el artículo 388 inciso segundo ya citado y lo dispuesto en artículo 638 del Código de Procedimiento Civil.

3.1.3. Se pagará un 75 % del arancel establecido, a cada juez árbitro que compone el tribunal arbitral, si el cierre del proceso de negociación colectiva, se produce entre el inicio de la etapa resolutive y antes de la dictación del fallo arbitral.

El inicio de la etapa resolutive del procedimiento, se producirá con la dictación de la resolución que dé cuenta del cierre de la fase de discusión o probatoria del procedimiento, según se determine por el tribunal arbitral, y establezca que la causa queda en estado de dictación de fallo, conforme lo dispuesto en artículo 388 inciso segundo ya citado y lo dispuesto en artículo 637 y 638 del Código de Procedimiento Civil.

3.2. Para efectos de la determinación del pago, el tribunal arbitral deberá acompañar un informe que dé cuenta del procedimiento arbitral definido en audiencia, conforme al artículo 388 del Código del Trabajo, las etapas del procedimiento arbitral ejecutado, el detalle de las actuaciones realizadas por el tribunal arbitral ejecutado, el detalle de las actuaciones realizadas por el tribunal arbitral y las partes, y el o los antecedentes que den cuenta de la última actuación formal efectuada por el tribunal, en el curso del procedimiento.

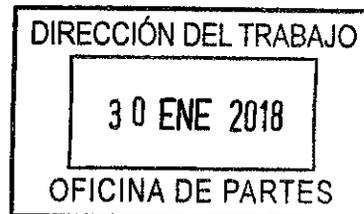
Los informes que emitan los tribunales para efectos del pago de honorarios, deberán ser presentados con todos sus antecedentes, ante la Secretaría, quien deberá validarlos y solicitar que los árbitros emitan boleta de honorarios respectiva.

En caso que el arbitraje afecte a una gran empresa, la Secretaría deberá recepcionar y validar los antecedentes, y remitirlos a la parte empleadora, quien deberá efectuar las gestiones para proceder al pago de los honorarios del tribunal arbitral.

Anótese, comuníquese y publíquese.-



*Christian Melis Valencia*  
CHRISTIAN MELIS VALENCIA  
ABOGADO  
DIRECTOR NACIONAL DEL TRABAJO



V°B°  
DIPRES

XTWSR/CLA/OCCV/ccv  
Distribución:

- Director del Trabajo
- Subdirector del Trabajo
- Gabinete de la Sra. Ministra del Trabajo y Previsión Social
- Gabinete Sr. Subsecretario del Trabajo
- DIPRES
- Departamentos Nivel Central
- Direcciones Regionales del Trabajo
- Boletín Oficial
- Oficina de Partes