



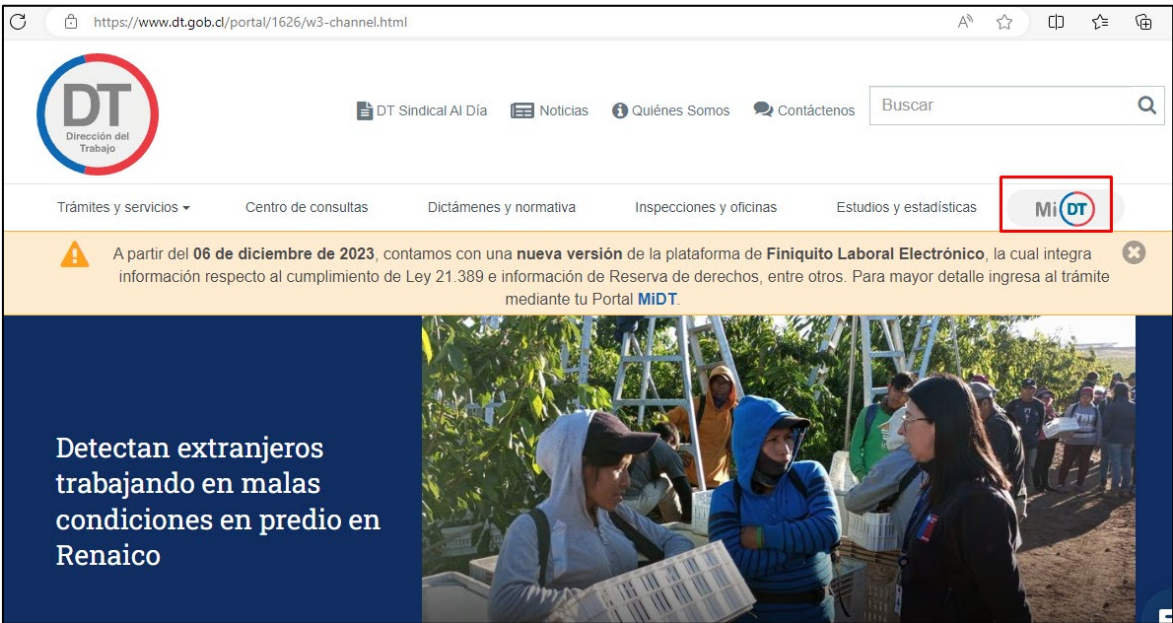
Guía rápida

“Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N°21.015)”



“Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)”

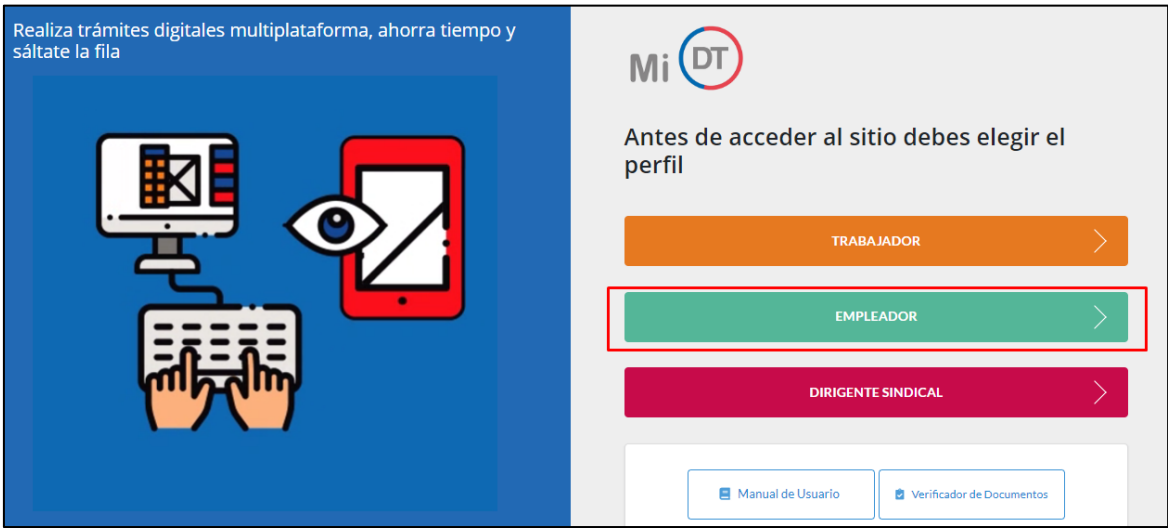
1. Para acceder a la Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N°2 1.015) debes ingresar al portal MiDT, a través de la página [dt.gob.cl](https://www.dt.gob.cl).



2. Luego, inicia sesión con tu Clave Única, debes recordar que la entidad empleadora constituida como persona jurídica, debe tener habilitado uno o más representantes laborales electrónicos en el portal Mi DT.



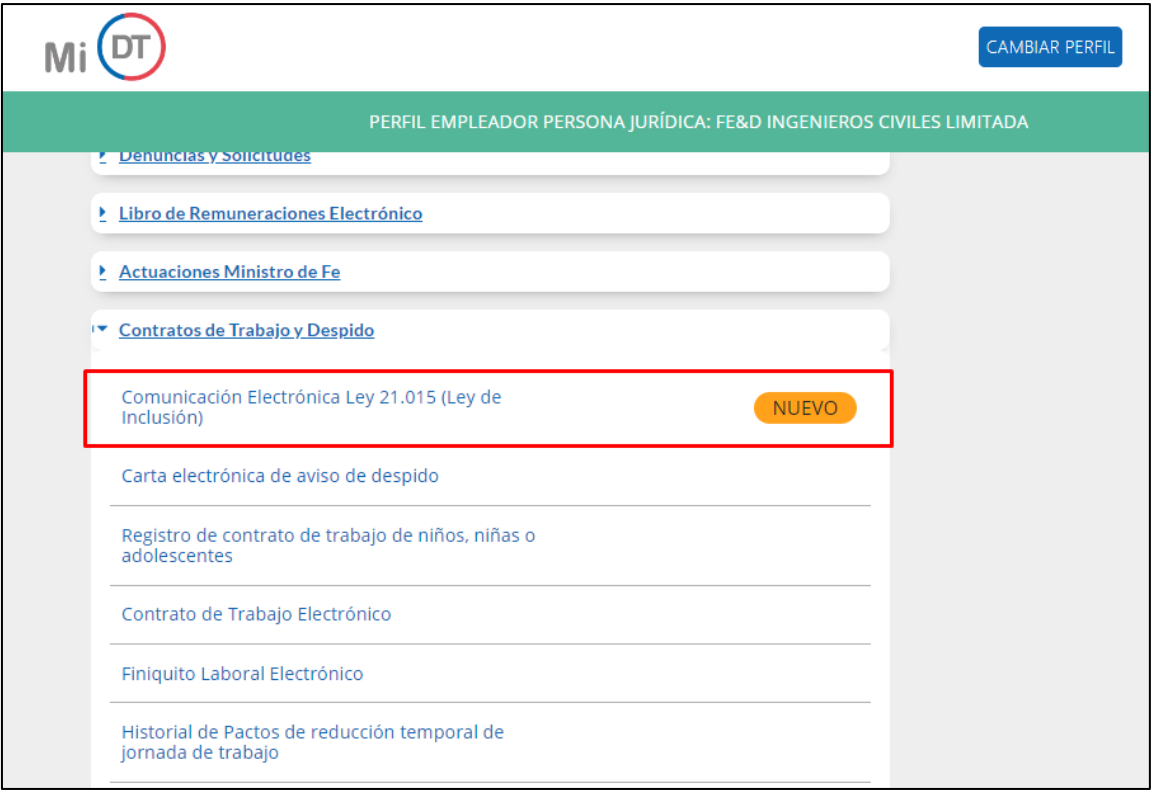
3. Seleccionar el perfil Empleador:



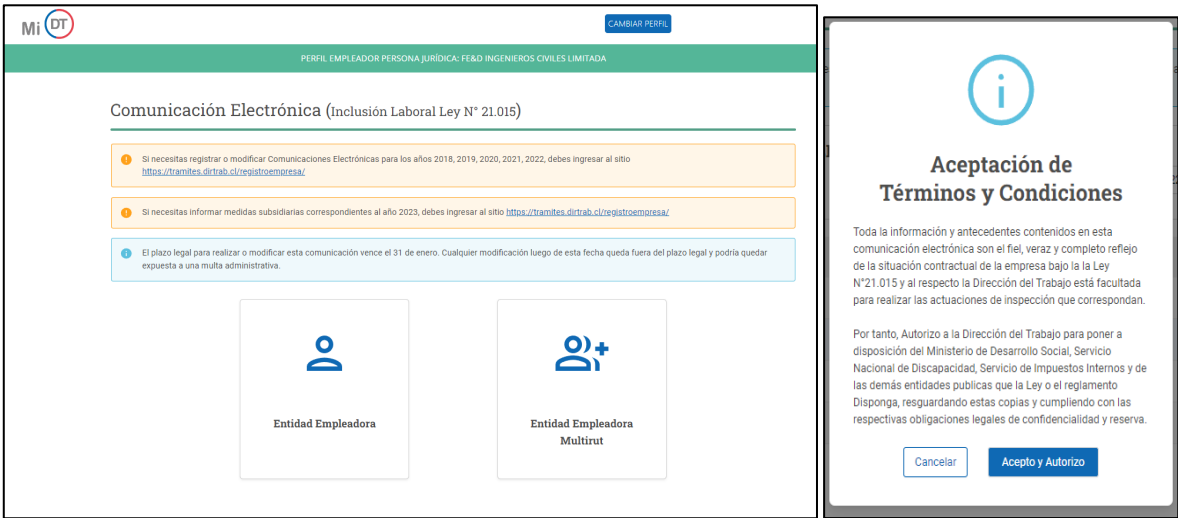
4. Para acceder a la “Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)”, debes ingresar a “Contratos de Trabajo y Despido”.



5. Luego, debes presionar la opción Comunicación Electrónica Ley N° 21.015 ubicada en el apartado Contratos de Trabajo y Despido.



6. Para continuar con tu trámite debes seleccionar Entidad Empleadora, si eres Entidad Empleadora Multirut explicaremos más adelante como continuar.



7. Al seleccionar Entidad Empleadora se desplegará un registro, el cual contendrá datos de la empresa y estado de las comunicaciones anteriores realizadas.
- Como es la primera realizada en esta modalidad, solo se mostrará en estado de Pendiente la correspondiente al año 2024, para continuar con tu trámite deberás seleccionar al representante legal, posteriormente presionar el lápiz de la columna acciones, realizado aquello se desplegará una ventana emergente con “Aceptación de Términos y Condiciones” la cual deberás aceptar para poder continuar con tu trámite.

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

1

Si necesitas actualizar esta información, debes acceder a sitio www.sii.cl y efectuar las correcciones correspondientes a RUT de empleador y/o Nombre o Razón Social de la Entidad Empleadora.

CONSTRUCTOR

96.

Inicio de Actividades: 25/09/2000

Representante Legal

Seleccionar

Periodo Declarado	Estado	Fecha de Declaración	Acciones
2024	Pendiente	-	

< Volver

8. Una vez presionado el lápiz se desplegará la pantalla con el “Cálculo del Cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral”, en este paso usted deberá ingresar el total mensual de trabajadores el cual debe ser el mismo que fue declarado en la planilla de pago de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro Ley N° 16.744 (Mutualidades).

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

1

Declaración de Trabajadores

2

Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral

1

El número de personas contratadas informadas en esta declaración debe ser el mismo que fue informado en la planilla de pago mensualizado de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro de la Ley N°16.744.

CONSTRUCTOR

96.

Inicio de Actividades
01/02/1993

Representante Legal
RAUL EBENSBERGER SILVA

Total Mensualizado de Personas Trabajadoras con Contrato de Trabajo Vigente

2023

ENE

100

FEB

200

MAR

ABR

MAY

JUN

JUL

AGO

SEP

OCT

Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente

2024

ENE

44

FEB

44

MAR

44

ABR

44

MAY

44

JUN

44

JUL

44

AGO

44

SEP

44

OCT

44

NOV

44

DIC

44

4

9. En el cuadro inferior, “Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente” se muestra la cantidad de personas con discapacidad y/o asignatarias de Pensión de Invalidez con contrato vigente, esta información es obtenida directamente desde el Registro Electrónico Laboral (REL), el cual se encuentra alojado en portal MIDT.
- Si los datos dan cuenta del cumplimiento de la obligación, le permitirá continuar con el trámite, para aquello debe presionar el botón siguiente.

Total Mensualizado de Personas Trabajadoras con Contrato de Trabajo Vigente

2023

ENE

FEB

MAR

ABR

MAY

JUN

JUL

AGO

SEP

OCT

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente

2024

ENE

FEB

MAR

ABR

MAY

JUN

JUL

AGO

SEP

OCT

NOV

DIC

44

44

44

44

44

44

44

44

44

44

44

44

Promedio del Total de Personas Trabajadoras

100

1% del Total de Personas Trabajadoras

1

La Entidad Empleadora cumple con la contratación del 1% de personas contratadas con discapacidad o asignatarios de una pensión de invalidez. Este 1% es calculado en base al promedio de personas trabajadoras de los meses declarados.

Volver

Siguiente

10. En este paso deberá ingresar el RUT del Gestor Laboral, el cual debe encontrarse registrado en el REL con relación laboral vigente.

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

1

2

Declaración de Trabajadores

Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

Agregar Gestor Laboral

RUT Gestor Laboral

Nombre Gestor Laboral

Agregar Gestor Laboral


11. Una vez verificado que dicho gestor se encuentra en los registros de la DT, se desplegará la opción de subir el archivo de Política en Materias de Inclusión.
Una vez cargado el archivo con los contenidos establecidos en la Ley deberá presionar el botón Finalizar.

Políticas en Materias de Inclusión

El informe debe contener:

- Diagnóstico sobre el estado de inclusión de las personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez en la organización.
- Identificación de las barreras del entorno y actitudinales.
- Plan de acción que considere el desarrollo de una cultura organizacional inclusiva en los procesos de selección, contratación, inducción, gestión del talento y desvinculación.
- Generación de programas de capacitación periódicos a todos los trabajadores y directivos, así como su seguimiento

Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa



Sube tu Archivo

PDF / Tamaño Max. 5Mb.

[< Volver](#)

[Finalizar >](#)

12. Con esto habrá finalizado el trámite de Comunicación Electrónica de Inclusión Laboral Ley N° 21.015.
La Plataforma emitirá el comprobante de realización del registro, además podrá obtenerlo desde la pantalla que contiene el historial de las comunicaciones realizadas.

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)



La Declaración se ha registrado con el
N° Declaración: 2001/2024/3

Para revisarla puedes descargarla directamente o ingresar al trámite **Comunicación Electrónica** y seleccionar la acción **ver**.

[Ir a trámites](#)

[Descargar Comprobante](#)

Comunicación Electrónica
(Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

Periodo	Fecha de Declaración
2024	10/01/2024

La Dirección del Trabajo informa que la declaración enviada con fecha 10/01/2024 fue aceptada y queda en estado:

Vigente

Entidad Empleadora:
RUT Entidad Empleadora:
Multirut: **No**
Solicitante
Fecha de Inicio de Actividad: **01/02/1993**

Fecha de Descarga: **10/01/2024 09:37:45**

Puedes revisar el detalle de esta declaración en el trámite **Comunicación Electrónica** en **MIDT**.

Dirección del Trabajo

N° Declaración: 2001/2024/3

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

Si necesitas actualizar esta información, debes acceder al sitio www.sii.cl y efectuar las correcciones correspondientes al RUT de empleador y/o Nombre o Razón Social de la Entidad Empleadora.

Inicio de Actividades: 01/02/1993

Representante Legal

Seleccionar

Periodo Declarado	Estado	Fecha de Declaración	Acciones
2024	Vigente	10/01/2024	