

# Guía rápida

**“Comunicación Electrónica de cumplimiento de la ley que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez (Ley N°21.015)”**

## Control de Versiones

VERSIÓN	FECHA	CAMBIO
1.0	Diciembre/2023	Creación de documento nuevo aplicativo
2.0	Enero/2025	Actualización de documento

## Contenido

Control de Versiones .....	2
Comunicación Electrónica de cumplimiento de la ley que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez (Ley N° 21.015) .....	1
Entidad Empleadora .....	2
Paso 1: Declaración de trabajadores.....	4
Paso 2: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión .....	5
Entidad Empleadora Multirut .....	6
Paso 1: Sentencia Multirut .....	8
Paso 2: Declaración de trabajadores.....	9
Paso 3: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión .....	10

## Comunicación Electrónica de cumplimiento de la ley que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez (Ley N° 21.015).

Permite a las entidades empleadoras que tengan un promedio de 100 o más personas trabajadoras contratadas, registrar ante la Dirección del Trabajo (DT) la comunicación electrónica que da cumplimiento a la Ley N°21.015, que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez.

Durante el año en que se realice la comunicación electrónica, el número de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez que deberán ser contratadas o mantenerse contratadas por la empresa, corresponderá al 1% del promedio de personas trabajadoras de dicha entidad.

**Importante:** El Empleador Persona Jurídica actúa a través de su(s) representante(s) laboral(es) electrónico(s).

Una vez dentro del perfil Empleador (Empresario individual o Persona Jurídica) se debe seleccionar en el menú “Contratos de Trabajo y Despido”, la opción “Inclusión Laboral”.

Para acceder a la Comunicación electrónica debes ingresar al perfil empleador en Mi DT y seleccionar en la sección “Contratos de Trabajo y Despido” la opción “Inclusión Laboral”.

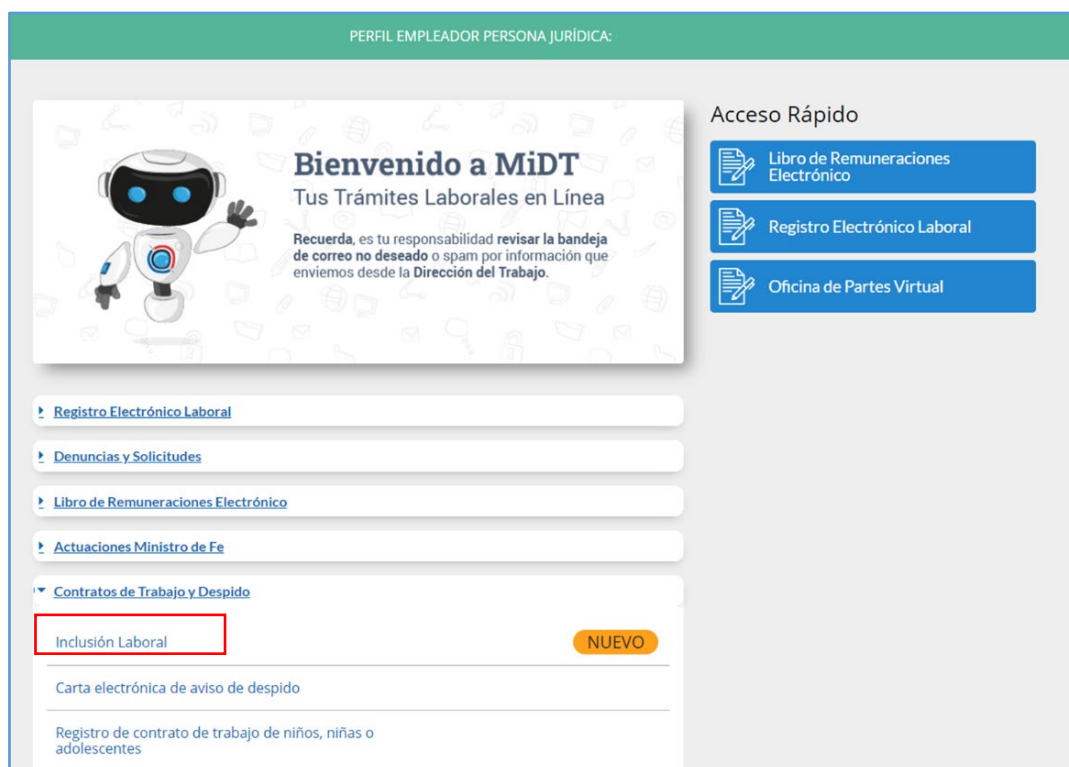


Imagen 1

Al ingresar se desplegará un menú principal con las opciones que muestra la siguiente imagen.



Imagen 2

Al seleccionar la pestaña “Comunicación Electrónica” se desplegarán las siguientes tarjetas:

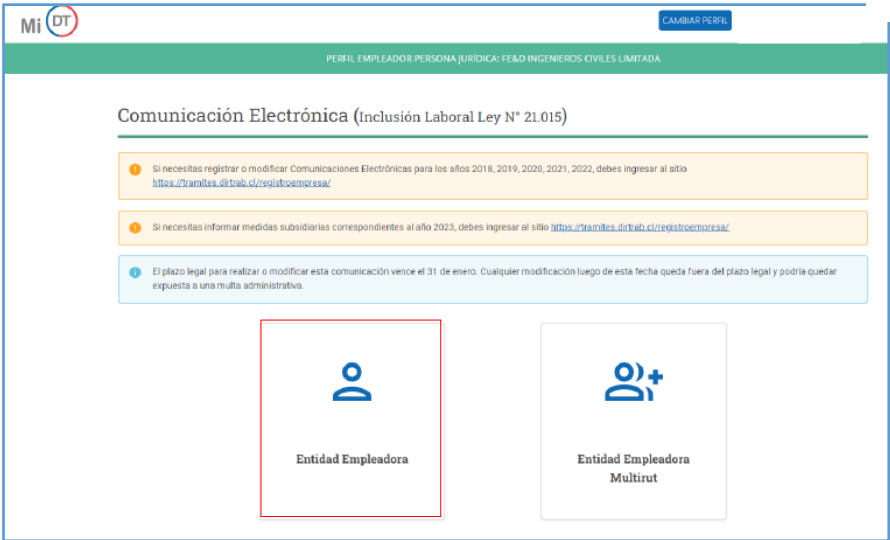


Imagen 3

Para continuar con tu trámite debes seleccionar “Entidad Empleadora”, si eres “Entidad Empleadora Multirut” explicaremos los pasos en la página N°6.

Entidad Empleadora

Al seleccionar “Entidad Empleadora” se desplegará un registro, el cual contendrá datos de la empresa y estado de las comunicaciones anteriores realizadas. Este registro muestra las comunicaciones electrónicas realizadas desde el año 2024. La comunicación electrónica 2025 se muestra en estado “Pendiente”.

Para continuar deberás seleccionar al representante legal.

PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURIDICA: CÁRBULA SPA

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

Si necesitas actualizar esta información, debes acceder al sitio [www.sii.cl](http://www.sii.cl) y efectuar las correcciones correspondientes al RUT de empleador y/o Nombre o Razón Social de la Entidad Empleadora.

Nombre Empresa

15.123.456-k

Representante Legal

Seleccionar

Periodo Declarado	Última Actividad	Estado	Fecha de Declaración	Acciones
2025	-	Pendiente	-	
2024	30/12/2024 15:16:52	Vigente	30/12/2024	
2024	30/12/2024 15:16:52	No Vigente	30/12/2024	
2023	30/12/2024 11:30:14	Vigente	30/12/2024	

< Volver

Imagen 4

Posteriormente, debes presionar el lápiz de la columna “Acciones”, realizado aquello se desplegará una ventana emergente con “Aceptación de Términos y Condiciones”, la cual deberás aceptar.

Aceptación de  
Términos y Condiciones

Toda la información y antecedentes contenidos en esta comunicación electrónica son el fiel, veraz y completo reflejo de la situación contractual de la empresa bajo la Ley N°21.015 y al respecto la Dirección del Trabajo está facultada para realizar las actuaciones de inspección que correspondan.

Por tanto, Autorizo a la Dirección del Trabajo para poner a disposición del Ministerio de Desarrollo Social, Servicio Nacional de Discapacidad, Servicio de Impuestos Internos y de las demás entidades publicas que la Ley o el reglamento Disponga, resguardando estas copias y cumpliendo con las respectivas obligaciones legales de confidencialidad y reserva.

Cancelar

Acepto y Autorizo

Imagen 5

3

Paso 1: Declaración de trabajadores

Se desplegará la pantalla con el “Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral”, en este paso deberás ingresar el total mensual de trabajadores, el que debe ser el mismo que fue declarado en la planilla de pago de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro de la Ley N°16.744 (Mutualidades).

PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURIDICA: CÁRBULA SPA

Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral

El número de personas contratadas informadas en esta declaración debe ser el mismo que fue informado en la planilla de pago mensualizado de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro de la Ley N°16.744.

Nombre Empresa

15.123.456-k

Inicio de Actividades

24/08/2001

Representante Legal

Nombre Apellido Apellido

Total Mensualizado de Personas Trabajadoras con Contrato de Trabajo Vigente

2023

NOV

100

DIC

100

2024

ENE

100

FEB

500

MAR

600

ABR

800

MAY

900

JUN

900

JUL

900

AGO

1000

SEP

1000

OCT

900

Total Mensualizado de Personas con Discapacidad y/o Asignatarios de una Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente

2025

ENE

16

FEB

5

MAR

5

ABR

4

MAY

4

JUN

4

JUL

4

AGO

4

SEP

4

OCT

3

NOV

4

DIC

8

Imagen 6

En el cuadro inferior, “Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente” se muestra la cantidad de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez con contrato vigente, esta información es obtenida directamente desde el Registro Electrónico Laboral (REL), el cual se encuentra alojado en el portal Mi DT. Si los datos registrados dan cuenta del cumplimiento de la obligación, se desplegará el mensaje “La “Entidad Empleadora” cumple con la contratación del 1% de personas con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez...” a continuación, deberás presionar el botón “Siguiente”.

Promedio del Total de Personas Trabajadoras

100

1% del Total de Personas Trabajadoras

1

La Entidad Empleadora cumple con la contratación del 1% de personas contratadas con discapacidad o asignatarios de una pensión de invalidez. Este 1% es calculado en base al promedio de personas trabajadoras de los meses declarados.

< Volver

Siguiente >

Imagen 7

4

## Paso 2: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

En esta sección debes ingresar el RUT del Gestor de Inclusión Laboral, el cual debe encontrarse registrado en el REL con relación laboral vigente.

Además, deberás contar con la certificación otorgada por el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (Chile Valora), información que es verificada en línea con ese Organismo.

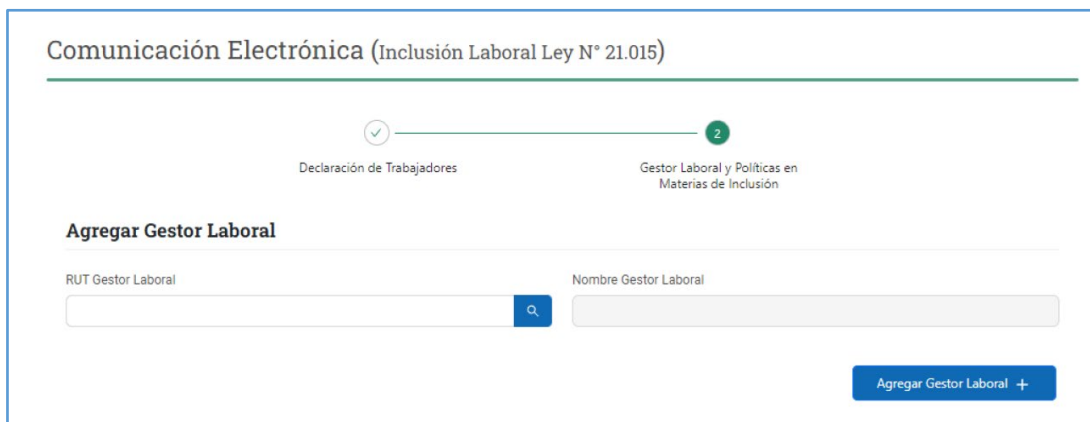


Imagen 8

Una vez verificada la información del Gestor, se desplegará la opción de subir el archivo de Política en Materias de Inclusión. Cargado el archivo con los contenidos establecidos en la ley deberás presionar el botón “Finalizar”.

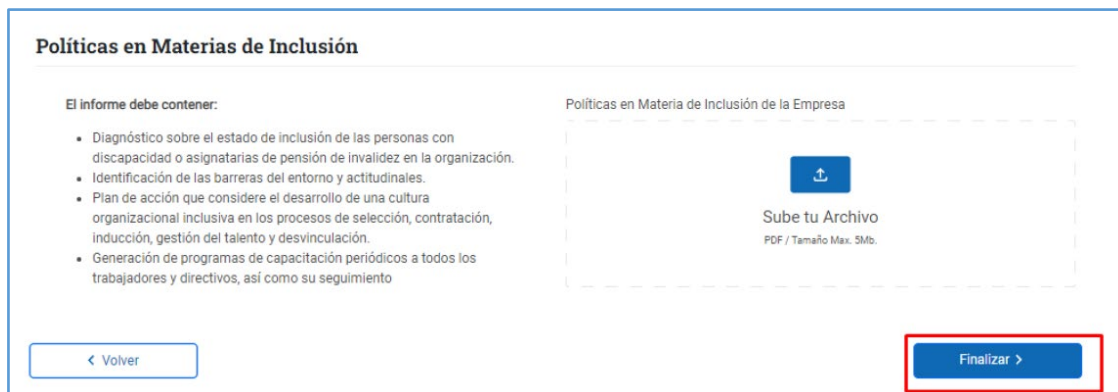


Imagen 9

Finalizado el trámite, se enviará a tu correo electrónico un comprobante de realización del trámite, el que además podrás obtener en el Historial de Registros.





Imagen 10



Imagen 11

Entidad Empleadora Multirut

En caso de ser Entidad Empleadora Multirut deberás seleccionar “Entidad Empleadora Multirut”.

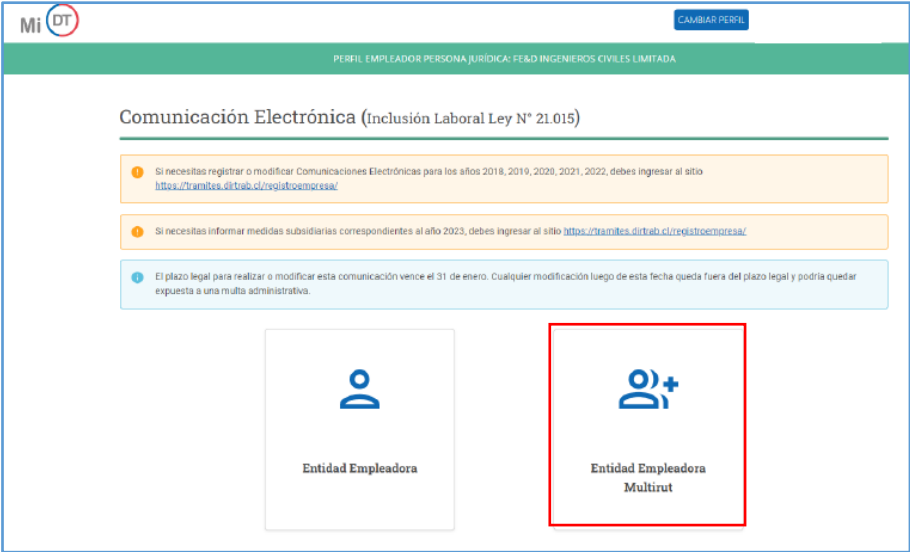


Imagen 12

Al seleccionar “Entidad Empleadora Multirut” se desplegará un registro, el cual contendrá datos de la empresa y estado de las comunicaciones anteriores realizadas. Este registro muestra las comunicaciones electrónicas realizadas desde el año 2024. La comunicación electrónica 2025 se muestra en estado “Pendiente”.

Para continuar deberás seleccionar al representante legal.

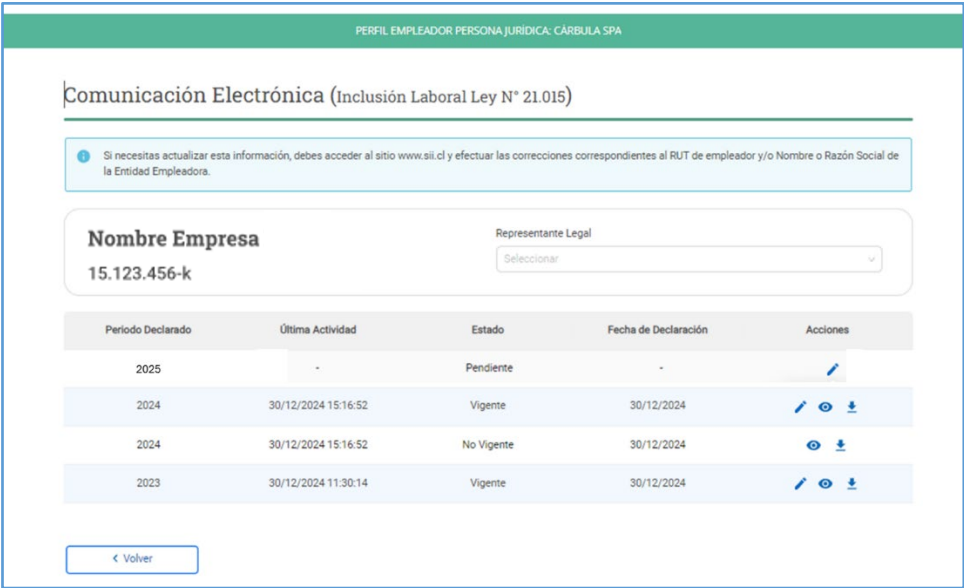


Imagen 13

Posteriormente, debes presionar el lápiz de la columna “Acciones”, realizado aquello se desplegará una ventana emergente con “Aceptación de Términos y Condiciones”, la cual deberás aceptar.

PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURÍDICA: ENTEL PCS TELECOMUNICACIONES S A

ta información, deb

COMUNICA

/1996

Última

Declaración

HEVERRIA - 8.403.743-5

**Aceptación de  
Términos y Condiciones**

Toda la información y antecedentes contenidos en esta comunicación electrónica son el fiel, veraz y completo reflejo de la situación contractual de la empresa bajo la Ley N°21.015 y al respecto la Dirección del Trabajo está facultada para realizar las actuaciones de inspección que correspondan.

Por tanto, Autorizo a la Dirección del Trabajo para poner a disposición del Ministerio de Desarrollo Social, Servicio Nacional de Discapacidad, Servicio de Impuestos Internos y de las demás entidades públicas que la Ley o el reglamento Disponga, resguardando estas copias y cumpliendo con las respectivas obligaciones legales de confidencialidad y reserva.

Cancelar Acepto y Autorizo

Imagen 14

### Paso 1: Sentencia Multirut

En este paso, el sistema requiere:

- **Región:** Perteneciente al tribunal.
- **Tribunal de origen:** Seleccionar el nombre del tribunal que dictó la sentencia judicial que declara que un grupo de empresas constituye un solo empleador.
- **Libro/tipo:** seleccionar código asociado a la sentencia.
- **Rol:** Número de rol de la sentencia.
- **Año:** Año que se dictó la sentencia.

En la parte inferior de la pantalla deberás agregar una a una las Entidades Empleadoras que constituyen la Unidad Económica “Multirut”, indicando el RUT y seleccionando el Representante Legal. Una vez completados los datos deberás presionar el botón “Siguiente” para continuar el trámite.

Empresa Persona Jurídica: Nombre o Razón Social

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015) / Multirut

1

2

3

Sentencia Multirut

Declaración de Trabajadores

Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

Sentencia Multirut

Región

Tribunal de origen

Libro/Tipo

Rol

Año

Empresas Asociadas a Multirut

RUT	Nombre o Razón social	Representante Legal	Inicio de Actividades	Eliminar
76.987.987-1	Empresa	Nombre Apellido Apellido	24/08/2001	

Agregar Empresa

RUT

Nombre o Razón social

Representante Legal

Inicio de Actividades

+ Agregar

< Volver

Siguiente >

Imagen 15

Paso 2: Declaración de trabajadores

Se desplegará la pantalla con el “Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral”, en este paso deberás ingresar el total mensual de trabajadores, el que debe ser el mismo que fue declarado en la planilla de pago de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro de la Ley N°16.744 (Mutualidades), lo anterior por cada una de las entidades empleadoras declaradas en el paso anterior.

PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURIDICA: CÁRBULA SPA

Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral

El número de personas contratadas informadas en esta declaración debe ser el mismo que fue informado en la planilla de pago mensualizado de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro de la Ley N°16.744.

Nombre Empresa

15.123.456-k

Inicio de Actividades

26/08/2019

Representante Legal

MARTIN .

Total Mensualizado de Personas Trabajadoras con Contrato de Trabajo Vigente

2023		2024									
NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT
100	100	100	500	600	800	900	900	900	1000	1000	900

Total Mensualizado de Personas con Discapacidad y/o Asignatarios de una Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente

2025											
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
16	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	8

Imagen 16

En el cuadro inferior, “Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente” se muestra la cantidad de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez con contrato vigente, esta información es obtenida directamente desde el Registro Electrónico Laboral (REL), el cual se encuentra alojado en portal Mi DT.

Si los datos registrados dan cuenta del cumplimiento de la obligación, se desplegará el mensaje “La Entidad Empleadora cumple con la contratación del 1% de personas con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez...” a continuación, deberás presionar el botón “Siguiente”.

Cálculo de Cumplimiento Ley de Inclusión Laboral

Nombre Empresa

15.123.456-k

Inicio de Actividades

24/08/2001

Representante Legal

Nombre Apellido Apellido

Total Mensualizado de Personas Trabajadoras con Contrato de Trabajo Vigente

2022

ENE

101

FEB

102

MAR

103

ABR

104

MAY

105

JUN

106

JUL

100

AGO

107

SEP

108

OCT

100

Total Mensualizado de Personas con Discapacidad o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente

2023

ENE

2

FEB

2

MAR

2

ABR

2

MAY

2

JUN

3

JUL

3

AGO

3

SEP

3

OCT

3

NOV

3

DIC

3

Ver detalle

Promedio del Total de Personas Trabajadoras

104

1% del Total de Personas Trabajadoras

1

La Entidad Empleadora cumple con la contratación del 1% de personas contratadas con discapacidad o asignatarios de una pensión de invalidez. Este 1% es calculado en base al promedio de personas trabajadoras de los meses declarados.

Volver

Siguiente

Imagen 17

Paso 3: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

En esta sección debes ingresar el RUT del Gestor de Inclusión Laboral, el cual debe encontrarse registrado en el REL con relación laboral vigente.

Además, deberás contar con la certificación otorgada por el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (Chile Valora), información que es verificada en línea con ese Organismo.

Agregar Gestor Laboral

RUT Gestor Laboral

Nombre Gestor Laboral

NOMBRE APELLIDO

+ Agregar Gestor Laboral

Volver

Siguiente

Imagen 18

Una vez verificada la información del Gestor, se desplegará la opción de subir el archivo de Política en Materias de Inclusión. Cargado el archivo con los contenidos establecidos en la ley deberá presionar el botón “Siguiente”.

Listado de Gestores Laborales

RUT	Gestor Laboral	Eliminar
15.123.456-k	Nombre Apellido Apellido	

+ Agregar Gestor Laboral

Políticas en Materias de Inclusión

El Archivo debe contener

1 - Enfoque de Derechos

2 - Perspectiva de Género

3 - Marco Informativo

4 - Lenguaje Inclusivo

5 - Trato a Personas con Discapacidad

6 - Análisis de Puestos de Trabajo

7 - Entrevistas desde el Enfoque de Competencias

8 - Diseño Universal de Aprendizaje

Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa

Sube tu Archivo

Sube tu archivo

< Volver

Siguiente >

Imagen 19

Finalizado el trámite, se enviará a tu correo electrónico un comprobante de realización del trámite, el que además podrás obtener en el Historial de Registros.

Empresa Persona Jurídica: Nombre o Razón Social

Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

La Declaración se ha registrado con el

Folio: 2001/2023/12345

Para revisarla debes ingresar al trámite Comunicación Electrónica

Ir a trámites

Ir a Comunicación Electrónica

Imagen 20

Además, podrás obtener desde la pantalla que contiene el historial el certificado de realización del trámite.

11

DT

Dirección del Trabajo

Comunicación Electrónica  
(Inclusión Laboral Ley N° 21.015)

Nombre Empresa	Período	Fecha de declaración
76.123.456-k	2024	08/01/2024

La Dirección del Trabajo informa que la declaración enviada con fecha DD/MM/AAAA fue aceptada y queda en estado:

Vigente

Entidad Empleadora: <Nombre Entidad>  
RUT Entidad Empleadora: <Rut del Trabajador>  
Multirut: : <Multirut si o no>  
Solicitante: <Nombre RLE>

Fecha de Descarga: <Fecha descarga de comprobante CE>

Puedes revisar el detalle de esta declaración en el trámite **Comunicación Electrónica en MIDT**

DIRECCION DEL TRABAJO

GOBIERNO DE CHILE

PORTAL ELECTRONICO DT

Subjefa Departamento de Inspección

Dirección del Trabajo

Verifica este certificado en el sitio [www.verificador.dirtrab.cl](http://www.verificador.dirtrab.cl) e ingresa:

N° Declaración: 2000/2022/12345

Clave: s5GWf6b7

Imagen 21