

Capítulo 3

Trabajadores y trabajadoras externos/as
en las empresas

The first part of the paper discusses the importance of the research and the objectives of the study. It then presents a literature review of the existing research on the topic. The second part of the paper describes the methodology used in the study, including the data collection and analysis techniques. The third part of the paper presents the results of the study and discusses the implications of the findings. The final part of the paper concludes the study and provides recommendations for future research.

La Encla considera, para su análisis del trabajo asalariado, no solo a quienes están contratados directamente por la empresa para la que laboran, sino también a quienes trabajan allí, aunque estén contratados por empresas externas bajo la modalidad de subcontratación y suministro.

La incorporación de trabajo provisto por empresas externas no parece ser una figura a la que los establecimientos recurran en forma generalizada para desarrollar sus procesos, no obstante aparece de manera más habitual en algunos sectores económicos y para la ejecución de algunas actividades específicas.

El 37,8% de las empresas encuestadas utiliza la subcontratación, cifra mayor a la observada en la Encla 2008 (30,5%), advirtiéndose un aumento de esta práctica como estrategia económica y laboral. Por su parte, las empresas que declaran la utilización de suministro alcanzan un 3,6%; si bien este porcentaje es algo mayor al constatado en la Encla 2008 (2,8%), sigue siendo reducido.

Las cifras permiten establecer, que si bien la gran mayoría de los trabajadores y trabajadoras que laboran en empresas encuestadas están contratados directamente, bajo las distintas modalidades analizadas en el acápite anterior (indefinidas, a plazo fijo, por obra o faena), existe un 13,1% de trabajadores (respecto de los contratados directamente), que mantiene una relación laboral con las empresas bajo formas de subcontratación (11,1%) o suministro (2%).

Cuadro 25
Proporción que representan los trabajadores externos (subcontratados o suministrados) respecto de los trabajadores directamente contratados

Sexo	Tipo de relación Laboral				
	Contratados directamente (A)	Subcontratados (B)	Suministrados (C)	% que representan los trabajadores subcontratados respecto de los contratados directamente (B/A)	% que representan los trabajadores suministrados respecto de los contratados directamente (C/A)
Hombres	3.104.633	341.787	55.122	11,0%	1,8%
Mujeres	1.797.895	194.524	40.230	10,8%	2,2%
Total	4.902.528	543.641	98.855	11,1%	2,0%

Nota: Atendido que la Encla no sabe si todos los trabajadores subcontratados y/o suministrados provienen o no de empresas de cinco o más trabajadores (que son las que consigna la encuesta), no es posible decir que sean todos ellos un subconjunto del universo de trabajadores del total de empresas de cinco o más trabajadores en el país.

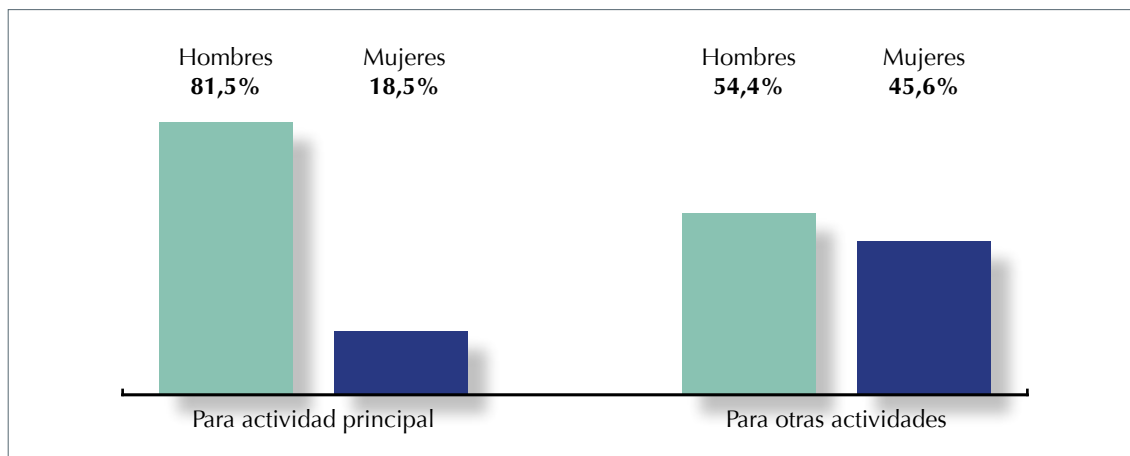
Fuente: Encla 2011, Empleadores

SUBCONTRATACIÓN DE TRABAJADORES/AS

Del total de trabajadores subcontratados –que, como fue dicho, equivalen al 11,1 % del total de contratados por las empresas encuestadas–, un 34% cumple funciones en la actividad o giro principal de la empresa mandante, mientras que el 66% ejecuta labores anexas o secundarias a dicho giro. Los datos anteriores muestran una realidad completamente inversa a la información proporcionada por la Encla 2008, donde el 63,1% estaba concentrado en actividades del giro principal y un 39,9% en labores anexas o secundarias a la principal.

En este aspecto, es posible observar diferencias según el sexo de los trabajadores, toda vez que del total de subcontratados para la actividad principal, la proporción de hombres supera por lejos la de mujeres, en tanto que tratándose de labores secundarias, la diferencia entre sexos es reducida.

Gráfico 7
Distribución porcentual de los trabajadores subcontratados (11,1%) por sexo, según la actividad que desarrollan

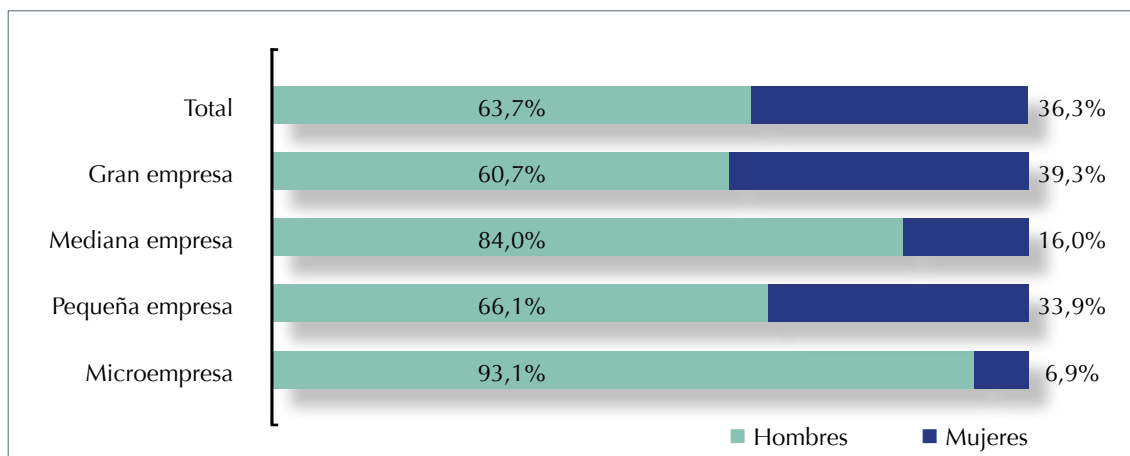


Fuente: Empleadores Encla 2011

Lo anterior muestra que los trabajadores subcontratados cumplirían en las empresas funciones de mayor centralidad y relevancia, mientras que las mujeres subcontratadas ejercerían cargos de apoyo.

Si se analiza la participación de hombres y mujeres en la subcontratación en los distintos tamaños de empresa, podemos apreciar que tanto la pequeña como la gran empresa, exhiben distribuciones por sexo muy similares a las del total de empresas (63,7% hombres versus 36,3% mujeres), mientras que en la micro y mediana los hombres constituyen la abrumadora mayoría (93,1% en la microempresa y 84% en la mediana empresa).

Gráfico 8
Distribución porcentual de trabajadores subcontratados, por sexo,
según tamaño de empresa



Fuente: Empleadores, Encla 2011

El análisis de la distribución de los trabajadores subcontratados por el tamaño de las empresas muestra que las grandes son las que concentran el 79,6% del total de trabajadores y trabajadoras subcontratados.

Al revisar en detalle la situación de trabajadores y trabajadoras queda en evidencia que, del total de mujeres subcontratadas, un 86 % está empleada en grandes empresas, un 9,7% en las pequeñas y solo un 3,8% en las medianas. Mientras que del total de hombres subcontratados, un 75,9% trabaja en las grandes, 11,3% en las medianas y 10,8% en las pequeñas.

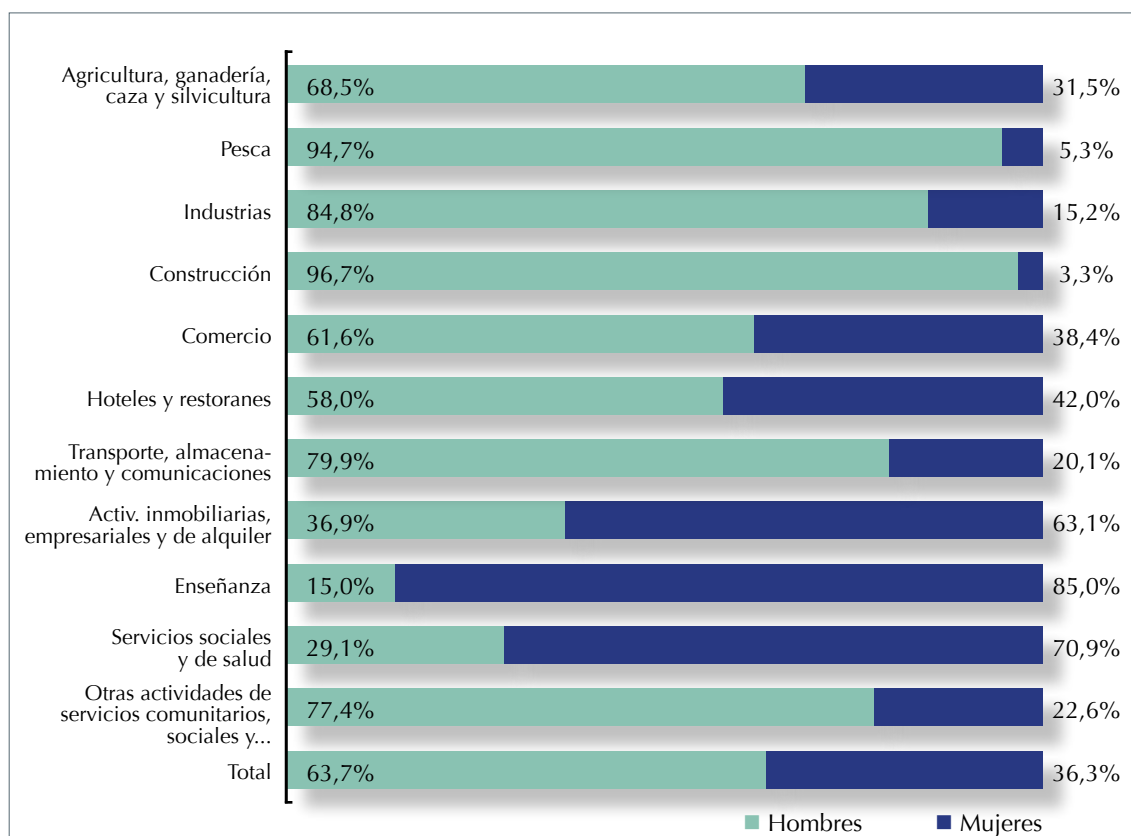
Cuadro 26
Proporción de trabajadores subcontratados, por tamaño de empresa, según sexo

Tamaño de empresa	Hombres	Mujeres	Total
Microempresa	2,2%	0,3%	1,5%
Pequeña empresa	10,8%	9,7%	10,4%
Mediana empresa	11,3%	3,8%	8,6%
Gran empresa	75,9%	86,0%	79,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Empleadores, Encla 2011

La distribución de los trabajadores subcontratados por sexo al interior de cada uno de los sectores económicos, advierte que los hombres son mayoría en prácticamente todos ellos, con excepción de Actividades Inmobiliarias, Servicios Sociales y de Salud y Enseñanza, en que la relación se invierte a favor de la dotación femenina. Los trabajadores subcontratados tienen especial preeminencia en las áreas de Pesca y Construcción.

Gráfico 9
Distribución porcentual de trabajadores subcontratados, por sexo,
según rama de actividad económica (1)



(1) No se agregan datos para las ramas de Explotación de Minas y Canteras, Suministro de Electricidad, Gas y Agua, e Intermediación Financiera, pues no existen suficientes observaciones en ellas como para realizar una estimación; sin embargo, están incluidas en las cifras totales

Fuente: Empleadores, Encla 2011

SUMINISTRO DE TRABAJADORES/AS

Aunque la presencia de trabajadores suministrados por terceros en las empresas encuestadas es escasa, lo que impide arribar a conclusiones muy significativas, igual parece interesante revisar, por ejemplo, la tasa de participación de ese tipo de trabajadores/as de acuerdo al tamaño de la empresa.

Del total de hombres suministrados, un 51,3% labora en empresas grandes y un 27,3% en empresas medianas; otro 21,2% está adscrito a empresas pequeñas. Del total de mujeres en régimen de suministro, un 81,1% trabaja en grandes empresas y un 9,4% en pequeñas; las medianas solo concentran el 9,2% de las mujeres.

Entonces, si bien las grandes empresas son las que, principalmente, ocupan trabajadores y trabajadoras suministradas, las diferencias por sexo en dicho segmento son importantes: la proporción que representan las mujeres que trabajan en régimen de suministro en las grandes empresas sobre el total de trabajadoras suministradas supera los 29 p.p. a la proporción de hombres suministrados ocupados en el mismo tamaño de empresa. De este modo, mientras el suministro de personal masculino está distribuido con cierta relevancia tanto en la grande como en la pequeña y mediana empresa, el suministro de personal femenino se concentra muy fuertemente en la gran empresa.

Esto último marca una diferencia con los datos de la Encla 2008: las trabajadoras suministradas estaban distribuidas, fundamentalmente, entre la gran (58,5%) y pequeña empresa (30,4%).

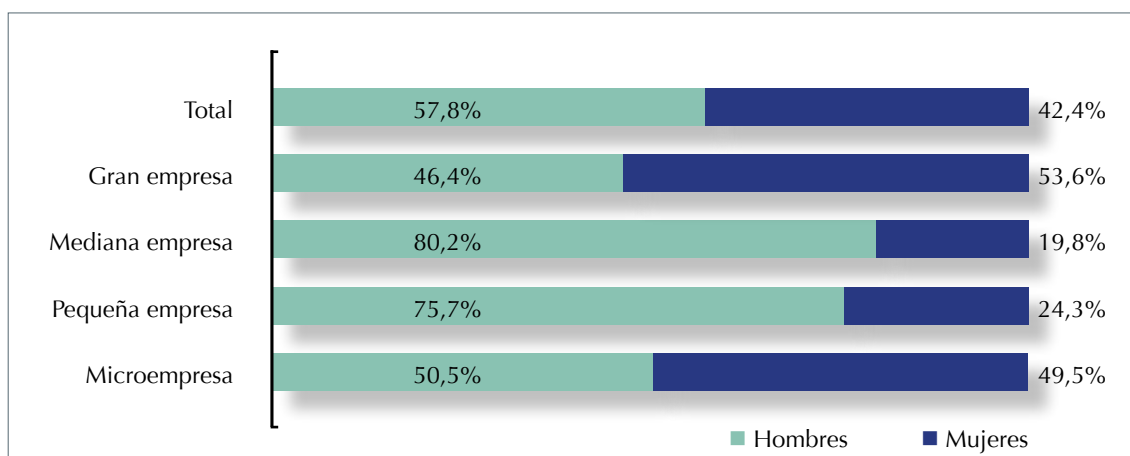
Cuadro 27
Distribución porcentual de trabajadores suministrados por terceros por tamaño de empresa, según sexo

Tamaño de empresa	Hombres	Mujeres	Total
Microempresa	0,3%	0,3%	0,3%
Pequeña empresa	21,2%	9,4%	16,4%
Mediana empresa	27,3%	9,2%	19,9%
Gran empresa	51,3%	81,1%	63,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Empleadores, Encla 2011

Ahora bien, analizando la participación de los trabajadores suministrados por sexo, en cada uno de los tipos de empresa según tamaño, es posible constatar que los trabajadores son mayoría en todos los segmentos, con excepción del que refiere a grandes establecimientos: la presencia femenina es más destacada en las empresas grandes (53,6%) y microempresa (49,5%), en porcentajes no tan distantes de la masculina (46,4% y 50,5%, respectivamente).

Gráfico 10
Distribución porcentual de trabajadores suministrados por terceros por sexo, según tamaño de empresa.



Hombres Fuente: Empleadores, Encla 2011