

# CAPÍTULO III: NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

# Introducción

La serie de anuarios estadísticos de la Dirección del Trabajo compila datos de sus registros administrativos que tienen como periodo de referencia el año previo al de su publicación. Cada anuario se divide en seis capítulos que abordan distintos temas vinculados a la acción del Servicio. El capítulo sobre actividad inspectiva expone datos acerca de las denuncias interpuestas, las fiscalizaciones realizadas y las multas aplicadas, entre otros asuntos. En el ámbito de las relaciones laborales, los capítulos de organizaciones sindicales, negociación colectiva y huelgas dan cuenta del ejercicio de la libertad sindical que la institución está llamada a promover, en tanto que los de mediación y conciliación informan sobre el alcance de los métodos de prevención y solución alternativa de conflictos puestos al servicio de trabajadores, trabajadoras y empleadores.

El objetivo de la serie de anuarios estadísticos es proveer cifras oficiales que derivan de las actividades realizadas por las líneas operativas de la Dirección del Trabajo. Algunas de ellas dan cuenta de las acciones que los trabajadores y trabajadoras realizan en el ejercicio y defensa de sus derechos y, otras, de la labor del Servicio, en su tarea de promover y velar por el cumplimiento eficiente de la legislación laboral, previsional y de seguridad y salud en el trabajo. Por su intermedio, se espera contribuir al diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas relativas a los ámbitos de responsabilidad institucional, así como promover el acceso a información relevante para los actores públicos y privados interesados en el mundo del trabajo.

Los datos del anuario estadístico 2021 provienen, mayoritariamente, del registro efectuado por los funcionarios y funcionarias de las Inspecciones del Trabajo y de los Centros de Conciliación y Mediación. Este documento es posible gracias a su valioso trabajo y a la articulación entre los departamentos de Relaciones Laborales, Atención de Usuarios, Inspección, Tecnologías de la Información y Estudios. La responsabilidad de su elaboración y publicación es del Departamento de Estudios.

Es importante explicitar que, en virtud de la naturaleza de los datos y de los procesos de depuración aplicados para asegurar su calidad, los registros administrativos de la Dirección del Trabajo pueden experimentar variaciones asociadas a las actualizaciones de los sistemas de registro e información, incluso con efecto retroactivo. Las variaciones ocurren cuando se ingresan nuevos registros, o bien, cuando son corregidos como parte del procedimiento que propende a elevar la calidad de la data disponible. Los datos reportados en este capítulo se extrajeron del Sistema de Relaciones Laborales (SIRELA) en mayo de 2022. A consecuencia de lo antes señalado, solicitudes de información que impliquen desagregarlos y descargarlos en una fecha distinta, podrían dar lugar a datos que difieran levemente de lo aquí informado. Con todo, las cifras oficiales correspondientes al año 2021 son las que se exponen en este anuario.

El capítulo III, “Negociación colectiva”, informa acerca de los instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante 2021 y de aquellos vigentes al 31 de diciembre de ese año, así como de las empresas, entidades negociadoras y personas involucradas en ellos. Además, se exponen datos relativos a las cláusulas pactadas en los instrumentos colectivos que iniciaron vigencia en 2021. El documento se organiza en cuatro secciones. La primera, expone los datos a nivel nacional, en tanto que la segunda, presenta la desagregación regional de los instrumentos colectivos que iniciaron vi-

gencia durante 2021 y de las personas involucradas en ellos. La tercera sección contiene un glosario con los términos utilizados y la cuarta, corresponde a un anexo metodológico en el que se explicitan los criterios de cálculo utilizados.

La Dirección del Trabajo tiene una larga trayectoria en la elaboración de anuarios estadísticos que se remonta a los años sesenta. Esperamos que esta nueva versión contribuya a la elaboración de diagnósticos cada vez más acabados de la realidad laboral, incentive una discusión pública informada e impulse la toma de decisiones basada en evidencia para la promoción del trabajo decente y el fomento de relaciones laborales justas y equitativas.

**INDICE****A. NIVEL NACIONAL****A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 1a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021 y trabajadores involucrados, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 1b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 2a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 2b**

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 3a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 3b**

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 4a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 4b**

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 5a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

**Cuadro 5b**

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de trabajadores en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

**Cuadro 6**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 7**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 8**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES****Gráfico 1**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, y trabajadores involucrados, según semestre de inicio de vigencia.

**Gráfico 2**

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, por sexo, según semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 9a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 9b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 10a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, de acuerdo al semestre de inicio de su vigencia.

**Cuadro 10b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, de acuerdo al semestre de inicio de su vigencia.

**Cuadro 11**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 12a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 12b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 13a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 13b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 14a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

**Cuadro 14b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

**Cuadro 15a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

**Cuadro 15b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

**B. NIVEL REGIONAL****B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 16a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región.

**Cuadro 16b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región.

**Cuadro 17a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 17b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 18a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y entidad negociadora.

**Cuadro 18b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y entidad negociadora.

**Cuadro 19a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, según región y tipo de término de la negociación.

**Cuadro 19b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo término de la negociación.

**Cuadro 20a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y tramos de meses de vigencia.

**Cuadro 20b**

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia.

**C. GLOSARIO**

Definición de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

**D. ANEXO METODOLÓGICO**

Definición de criterios de cálculo utilizados en los cuadros estadísticos.

## A. NIVEL NACIONAL

### A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

Cuadro 1a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021 y trabajadores involucrados, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>1</sup>

Tipo de instrumento colectivo/ Acuerdo de grupo negociador	Entidad negociadora			Total
	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	
Contrato	-	1.834	-	<b>1.834</b>
Convenio	1	1.029	-	<b>1.030</b>
Acuerdo grupo negociador	-	-	236	<b>236</b>
Fallo arbitral	-	1	-	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2.864</b>	<b>236</b>	<b>3.101</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>1</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador

Cuadro 1b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>2</sup>

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo/ Acuerdo de grupo negociador	Hombres	Mujeres	Total
Federación de sindicatos	Convenio	104	8	112
	<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>8</b>	<b>112</b>
Sindicato	Contrato	131.059	107.684	238.743
	Convenio	94.863	73.175	168.038
	Fallo arbitral	2	17	19
	<b>Total</b>	<b>225.924</b>	<b>180.876</b>	<b>406.800</b>
Grupo	Acuerdo grupo negociador	8.002	4.773	12.775
	<b>Total</b>	<b>8.002</b>	<b>4.773</b>	<b>12.775</b>
Total	Contrato	131.059	107.684	238.743
	Convenio	94.967	73.183	168.150
	Acuerdo grupo negociador	8.002	4.773	12.775
	Fallo arbitral	2	17	19
<b>Total</b>		<b>234.030</b>	<b>185.657</b>	<b>419.687</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>2</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador

Cuadro 2a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>3</sup>

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo/ Acuerdo de grupo negociador	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 35 meses	36 a 47 meses	48 Meses	Total
Federación de sindicatos	Convenio	0	0	0	1	0	1
	Total	0	0	0	1	0	1
Sindicato	Contrato	2	42	861	929	0	1.834
	Convenio	107	16	331	575	0	1.029
	Fallo arbitral	0	0	1	0	0	1
	Total	109	58	1.193	1.504	0	2.864
Grupo	Acuerdo grupo negociador	23	6	40	163	4	236
	Total	23	6	40	163	4	236
Total	Contrato	2	42	861	929	0	1.834
	Convenio	107	16	331	576	0	1.030
	Acuerdo grupo negociador	23	6	40	163	4	236
	Fallo arbitral	0	0	1	0	0	1
Total		132	64	1.233	1.668	4	3.101

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>3</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 2b

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>4</sup>

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo/ Acuerdo de grupo negociador	Sexo trabajadores	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 35 meses	36 a 47 meses	48 Meses	Total
Federación de sindicatos	Convenio	Hombres	0	0	0	104	0	104
		Mujeres	0	0	0	8	0	8
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	<b>112</b>
Sindicato	Contrato	Hombres	70	2.368	54.038	74.583	0	131.059
		Mujeres	224	1.780	57.602	48.078	0	107.684
		<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>4.148</b>	<b>111.640</b>	<b>122.661</b>	<b>0</b>	<b>238.743</b>
	Convenio	Hombres	6.093	1.125	31.161	56.484	0	94.863
		Mujeres	2.975	819	35.283	34.098	0	73.175
		<b>Total</b>	<b>9.068</b>	<b>1.944</b>	<b>66.444</b>	<b>90.582</b>	<b>0</b>	<b>168.038</b>
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	2	0	0	2
		Mujeres	0	0	17	0	0	17
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>
Grupo	Acuerdo grupo negociador	Hombres	338	197	1.146	6.255	66	8.002
		Mujeres	509	137	730	3.389	8	4.773
		<b>Total</b>	<b>847</b>	<b>334</b>	<b>1.876</b>	<b>9.644</b>	<b>74</b>	<b>12.775</b>
Total	Contrato	Hombres	70	2.368	54.038	74.583	0	131.059
		Mujeres	224	1.780	57.602	48.078	0	107.684
		<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>4.148</b>	<b>111.640</b>	<b>122.661</b>	<b>0</b>	<b>238.743</b>
	Convenio	Hombres	6.093	1.125	31.161	56.588	0	94.967
		Mujeres	2.975	819	35.283	34.106	0	73.183
		<b>Total</b>	<b>9.068</b>	<b>1.944</b>	<b>66.444</b>	<b>90.694</b>	<b>0</b>	<b>168.150</b>
	Acuerdo grupo negociador	Hombres	338	197	1.146	6.255	66	8.002
		Mujeres	509	137	730	3.389	8	4.773
		<b>Total</b>	<b>847</b>	<b>334</b>	<b>1.876</b>	<b>9.644</b>	<b>74</b>	<b>12.775</b>
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	2	0	0	2
		Mujeres	0	0	17	0	0	17
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>
Total	Hombres	<b>6.501</b>	<b>3.690</b>	<b>86.347</b>	<b>137.426</b>	<b>66</b>	<b>234.030</b>	
	Mujeres	<b>3.708</b>	<b>2.736</b>	<b>93.632</b>	<b>85.573</b>	<b>8</b>	<b>185.657</b>	
	<b>Total</b>	<b>10.209</b>	<b>6.426</b>	<b>179.979</b>	<b>222.999</b>	<b>74</b>	<b>419.687</b>	

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>4</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 3a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	1	2.664	236	2.901
Mediación obligatoria (art. 351)	-	138	-	138
Fallo arbitral	-	1	-	1
Contrato colectivo forzado (art. 342)	-	34	-	34
Ultima oferta	-	19	-	19
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	-	2	-	2
Nueva oferta	-	6	-	6
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2.864</b>	<b>236</b>	<b>3.101</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 3b

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Sexo trabajadores	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Tipo de término
Acuerdo	Hombres	104	214.653	8.002	<b>222.759</b>
	Mujeres	8	172.320	4.773	<b>177.101</b>
	Total	<b>112</b>	<b>386.973</b>	<b>12.775</b>	<b>399.860</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	-	7.834	-	<b>7.834</b>
	Mujeres	-	6.784	-	<b>6.784</b>
	Total	-	<b>14.618</b>	-	<b>14.618</b>
Fallo arbitral	Hombres	-	2	-	<b>2</b>
	Mujeres	-	17	-	<b>17</b>
	Total	-	<b>19</b>	-	<b>19</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	-	1.448	-	<b>1.448</b>
	Mujeres	-	809	-	<b>809</b>
	Total	-	<b>2.257</b>	-	<b>2.257</b>
Ultima oferta	Hombres	-	1.598	-	<b>1.598</b>
	Mujeres	-	311	-	<b>311</b>
	Total	-	<b>1.909</b>	-	<b>1.909</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	-	60	-	<b>60</b>
	Mujeres	-	516	-	<b>516</b>
	Total	-	<b>576</b>	-	<b>576</b>
Nueva oferta	Hombres	-	329	-	<b>329</b>
	Mujeres	-	119	-	<b>119</b>
	Total	-	<b>448</b>	-	<b>448</b>
Total	Hombres	<b>104</b>	<b>225.924</b>	<b>8.002</b>	<b>234.030</b>
	Mujeres	<b>8</b>	<b>180.876</b>	<b>4.773</b>	<b>185.657</b>
	Total	<b>112</b>	<b>406.800</b>	<b>12.775</b>	<b>419.687</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 4a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Tipo de término	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	1.635	1.030	236	-	2.901
Mediación obligatoria (art. 351)	138	-	-	-	138
Fallo arbitral	0	-	-	1	1
Contrato colectivo forzado (art. 342)	34	-	-	-	34
Ultima oferta	19	-	-	-	19
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	2	-	-	-	2
Nueva oferta	6	-	-	-	6
<b>Total</b>	<b>1.834</b>	<b>1.030</b>	<b>236</b>	<b>1</b>	<b>3.101</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 4b

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Tipo de término	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	119.790	94.967	8.002	-	222.759
	Mujeres	99.145	73.183	4.773	-	177.101
	<b>Total</b>	<b>218.935</b>	<b>168.150</b>	<b>12.775</b>	-	<b>399.860</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	7.834	-	-	-	7.834
	Mujeres	6.784	-	-	-	6.784
	<b>Total</b>	<b>14.618</b>	-	-	-	<b>14.618</b>
Fallo arbitral	Hombres	-	-	-	2	2
	Mujeres	-	-	-	17	17
	<b>Total</b>	-	-	-	<b>19</b>	<b>19</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	1.448	-	-	-	1.448
	Mujeres	809	-	-	-	809
	<b>Total</b>	<b>2.257</b>	-	-	-	<b>2.257</b>
Ultima oferta	Hombres	1.598	-	-	-	1.598
	Mujeres	311	-	-	-	311
	<b>Total</b>	<b>1.909</b>	-	-	-	<b>1.909</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	60	-	-	-	60
	Mujeres	516	-	-	-	516
	<b>Total</b>	<b>576</b>	-	-	-	<b>576</b>
Nueva oferta	Hombres	329	-	-	-	329
	Mujeres	119	-	-	-	119
	<b>Total</b>	<b>448</b>	-	-	-	<b>448</b>
<b>Total</b>	Hombres	<b>131.059</b>	<b>94.967</b>	<b>8.002</b>	<b>2</b>	<b>234.030</b>
	Mujeres	<b>107.684</b>	<b>73.183</b>	<b>4.773</b>	<b>17</b>	<b>185.657</b>
	<b>Total</b>	<b>238.743</b>	<b>168.150</b>	<b>12.775</b>	<b>19</b>	<b>419.687</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Aguinaldos	2.467	79,55 %
Asignación de movilización y/u otorgamiento de transporte	2.141	69,04 %
Asignación de escolaridad	1.931	62,27 %
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	1.904	61,40 %
Vacaciones y días festivos extra/legales/ bono feriado	1.784	57,53 %
Acuerdo de extensión de beneficios	1.661	53,56 %
Bono por sección o función	1.406	45,34 %
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	1.390	44,82 %
Gratificación convencional garantizada	1.327	42,79 %
Indemnización por año de servicio pactada	1.259	40,60 %
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	1.132	36,50 %
Cláusulas relativas a la organización sindical	1.076	34,70 %
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	1.058	34,12 %
Regalías en especies	1.010	32,57 %
Asignación de antigüedad	1.005	32,41 %
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	998	32,18 %
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	892	28,76 %
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	854	27,54 %
Servicio de bienestar	782	25,22 %
Sobretiempo con valor superior al 50 %	649	20,93 %
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	498	16,06 %
Incentivos de producción y/o productividad variables	466	15,03 %
Planes de desvinculación asistida	414	13,35 %
Incentivos de producción y/o productividad fijos	343	11,06 %
Licencias familiares	317	10,22 %
Cláusulas por sistema de turnos	298	9,61 %
Acuerdos especiales de jornadas	284	9,16 %

Cuadro 5a (continuación)

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Gratificación por utilidad	222	7,16 %
Cláusulas de planes habitacionales	143	4,61 %
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	141	4,55 %
Cláusulas de participación en la gestión	118	3,81 %
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	81	2,61 %
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/ convenio	78	2,52 %
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	70	2,26 %
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	51	1,64 %
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	51	1,64 %
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	37	1,19 %
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	34	1,10 %
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	4	0,13 %
Vacaciones y días festivos extra/legales	4	0,13 %
Otras asignaciones	3	0,10 %
Otorgamiento de prestaciones de colación	3	0,10 %
Indemnización por año de servicio	3	0,10 %
Cláusulas por capacitación, formación, reconversión	2	0,06 %
Cláusulas relativas a la organización sindical	2	0,06 %
Otorgamiento de transporte	2	0,06 %

Nota: Se registraron 203 instrumentos sin información sobre sus cláusulas (6,55 %)

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5b

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de trabajadores en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Trabajadores			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Aguinaldos	197.454	148.463	<b>345.917</b>	84,4 %	80,0 %	<b>82,4 %</b>
Asignación de movilización y/u otorgamiento de transporte	176.079	142.870	<b>318.949</b>	75,24 %	76,95 %	<b>76,00 %</b>
Asignación de escolaridad	169.374	119.297	<b>288.671</b>	72,4 %	64,3 %	<b>68,8 %</b>
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	163.379	123.124	<b>286.503</b>	69,81 %	66,32 %	<b>68,27 %</b>
Vacaciones y días festivos extra/legales/ bono feriado	154.408	124.475	<b>278.883</b>	66,0 %	67,0 %	<b>66,5 %</b>
Acuerdo de extensión de beneficios	147.585	114.804	<b>262.389</b>	63,1 %	61,8 %	<b>62,5 %</b>
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	137.983	104.586	<b>242.569</b>	59,0 %	56,3 %	<b>57,8 %</b>
Bono por sección o función	127.871	108.233	<b>236.104</b>	54,6 %	58,3 %	<b>56,3 %</b>
Gratificación convencional garantizada	128.658	94.289	<b>222.947</b>	55,0 %	50,8 %	<b>53,1 %</b>
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	90.119	112.000	<b>202.119</b>	38,5 %	60,3 %	<b>48,2 %</b>
Indemnización por año de servicio pactada	116.369	84.180	<b>200.549</b>	49,7 %	45,3 %	<b>47,8 %</b>
Asignación de antigüedad	103.533	94.318	<b>197.851</b>	44,2 %	50,8 %	<b>47,1 %</b>
Cláusulas relativas a la organización sindical	105.067	81.762	<b>186.829</b>	44,89 %	44,04 %	<b>44,52 %</b>
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	103.128	78.907	<b>182.035</b>	44,1 %	42,5 %	<b>43,4 %</b>
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	98.262	80.516	<b>178.778</b>	41,99 %	43,37 %	<b>42,60 %</b>
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	89.057	78.424	<b>167.481</b>	38,05 %	42,24 %	<b>39,91 %</b>
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	87.382	75.094	<b>162.476</b>	37,34 %	40,45 %	<b>38,71 %</b>
Regalías en especies	83.111	78.300	<b>161.411</b>	35,5 %	42,2 %	<b>38,5 %</b>
Servicio de bienestar	84.136	76.222	<b>160.358</b>	36,0 %	41,1 %	<b>38,2 %</b>
Sobretiempo con valor superior al 50 %	65.478	36.273	<b>101.751</b>	28,0 %	19,5 %	<b>24,2 %</b>
Planes de desvinculación asistida	49.342	39.449	<b>88.791</b>	21,1 %	21,2 %	<b>21,2 %</b>
Incentivos de producción y/o productividad variables	55.006	28.754	<b>83.760</b>	23,5 %	15,5 %	<b>20,0 %</b>
Cláusulas por sistema de turnos	45.390	29.939	<b>75.329</b>	19,4 %	16,1 %	<b>17,9 %</b>
Licencias familiares	40.222	34.192	<b>74.414</b>	17,2 %	18,4 %	<b>17,7 %</b>
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	32.944	31.092	<b>64.036</b>	14,08 %	16,75 %	<b>15,26 %</b>
Cláusulas de planes habitacionales	35.148	28.403	<b>63.551</b>	15,0 %	15,3 %	<b>15,1 %</b>

Cuadro 5b (continuación)

Cantidad de trabajadores en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia el año 2021, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de trabajadores en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Trabajadores			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Incentivos de producción y/o productividad variables	55.006	28.754	<b>83.760</b>	23,5%	15,5%	<b>20,0%</b>
Cláusulas por sistema de turnos	45.390	29.939	<b>75.329</b>	19,4%	16,1%	<b>17,9%</b>
Licencias familiares	40.222	34.192	<b>74.414</b>	17,2%	18,4%	<b>17,7%</b>
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	32.944	31.092	<b>64.036</b>	14,08%	16,75%	<b>15,26%</b>
Cláusulas de planes habitacionales	35.148	28.403	<b>63.551</b>	15,0%	15,3%	<b>15,1%</b>
Incentivos de producción y/o productividad fijos	34.544	25.752	<b>60.296</b>	14,8%	13,9%	<b>14,4%</b>
Acuerdos especiales de jornadas	35.734	23.999	<b>59.733</b>	15,3%	12,9%	<b>14,2%</b>
Gratificación por utilidad	26.422	13.848	<b>40.270</b>	11,3%	7,5%	<b>9,6%</b>
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	17.556	16.215	<b>33.771</b>	7,50%	8,73%	<b>8,05%</b>
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/convenio	13.542	19.987	<b>33.529</b>	5,8%	10,8%	<b>8,0%</b>
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	17.508	14.877	<b>32.385</b>	7,48%	8,01%	<b>7,72%</b>
Cláusulas de participación en la gestión	14.212	7.258	<b>21.470</b>	6,1%	3,9%	<b>5,1%</b>
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	8.742	5.018	<b>13.760</b>	3,74%	2,70%	<b>3,28%</b>
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	7.070	6.546	<b>13.616</b>	3,0%	3,5%	<b>3,2%</b>
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	7.486	4.611	<b>12.097</b>	3,2%	2,5%	<b>2,9%</b>
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	6.496	5.268	<b>11.764</b>	2,8%	2,8%	<b>2,8%</b>
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	6.375	5.102	<b>11.477</b>	2,7%	2,7%	<b>2,7%</b>
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	363	441	<b>804</b>	0,16%	0,24%	<b>0,19%</b>
Vacaciones y días festivos extra/legales	139	80	<b>219</b>	0,1%	0,0%	<b>0,1%</b>
Otras asignaciones	79	74	<b>153</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Indemnización por año de servicio	86	62	<b>148</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Otorgamiento de prestaciones de colación	48	88	<b>136</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Cláusulas por capacitación, formación, reconversión	75	50	<b>125</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Otorgamiento de transporte	40	32	<b>72</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>

Nota: Se registraron 203 instrumentos sin información sobre sus cláusulas. En ellos estaban involucrados 10.321 hombres y 7.817 mujeres, totalizando 18.138 trabajadores

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador <sup>5</sup>

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo/ Acuerdo de grupo negociador	Cantidad
Federación de sindicatos	Convenio	1
Sindicato	Contrato	1.486
	Convenio	716
	Fallo arbitral	1
Grupo	Acuerdo grupo negociador	176

**Nota 1:** Una empresa puede suscribir más de un instrumento, los que pueden ser de distinto tipo. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>5</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 7

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo
Acuerdo	1	1.896	176
Mediación obligatoria (art. 351)	-	141	-
Fallo arbitral	-	1	-
Contrato colectivo forzado (art. 342)	-	35	-
Ultima oferta	-	18	-
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	-	2	-
Nueva oferta	-	7	-

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 8

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>6</sup>

Tipo de término	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral
Acuerdo	1.335	717	176	-
Mediación obligatoria (art. 351)	141	-	-	-
Fallo arbitral	-	-	-	1
Contrato colectivo forzado (art. 342)	35	-	-	-
Ultima oferta	18	-	-	-
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	2	-	-	-
Nueva oferta	7	-	-	-

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Adicionalmente, tales instrumentos pueden ser de distinto tipo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

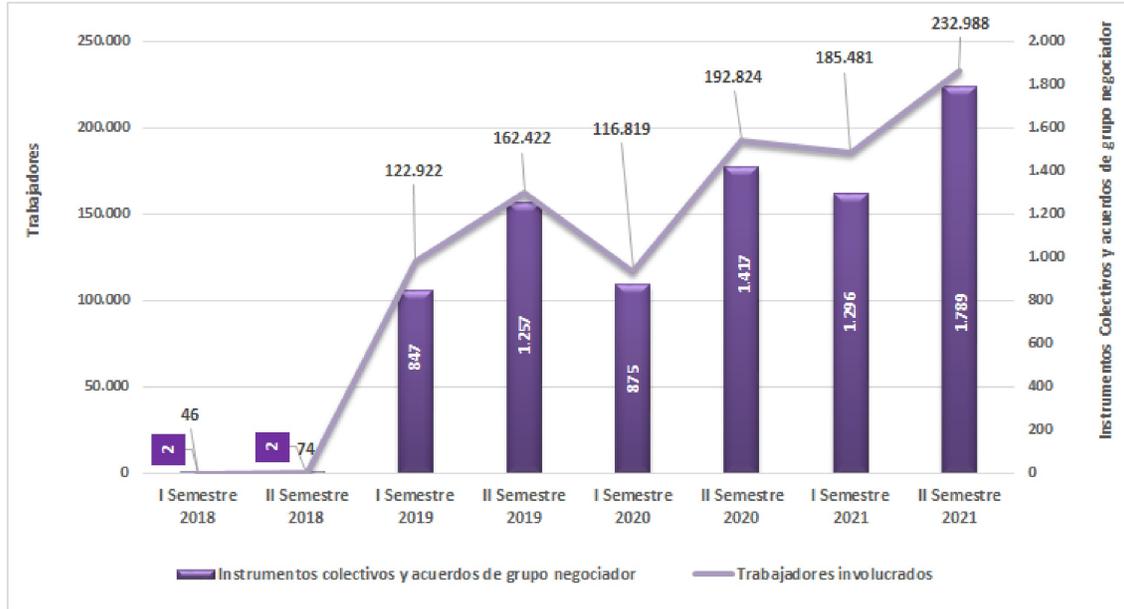
<sup>6</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

# A. NIVEL NACIONAL

## A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES

Gráfico 1

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, y trabajadores involucrados, según semestre de inicio de vigencia

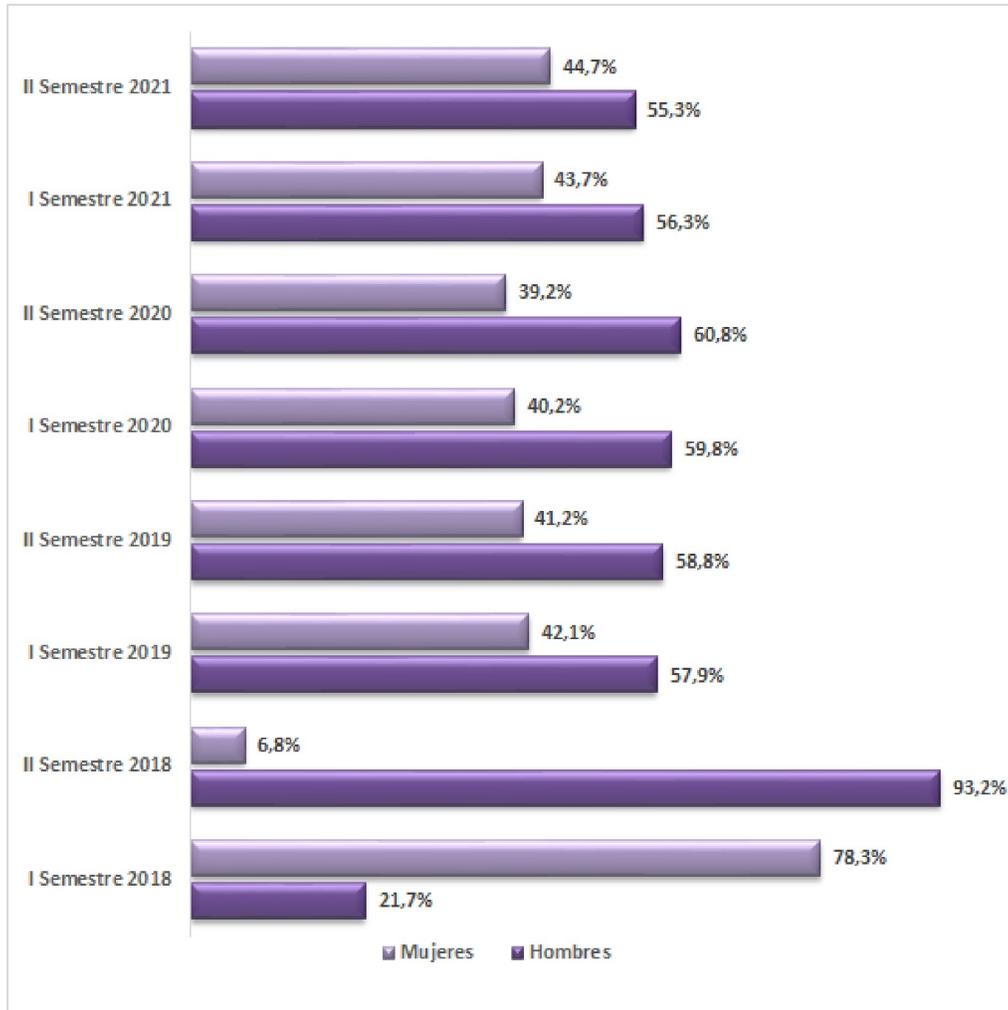


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, por sexo, según semestre de inicio de vigencia



**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 9a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia

Semestre inicio vigencia	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
<b>I Semestre 2018</b>	0	2	0	<b>2</b>
<b>II Semestre 2018</b>	0	2	0	<b>2</b>
<b>I Semestre 2019</b>	0	774	73	<b>847</b>
<b>II Semestre 2019</b>	1	1.127	129	<b>1.257</b>
<b>I Semestre 2020</b>	0	818	57	<b>875</b>
<b>II Semestre 2020</b>	0	1.336	81	<b>1.417</b>
<b>I Semestre 2021</b>	0	1.214	82	<b>1.296</b>
<b>II Semestre 2021</b>	1	1.639	149	<b>1.789</b>
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6.912</b>	<b>571</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 9b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia

Semestre inicio vigencia	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
I Semestre 2018	0	46	0	46
II Semestre 2018	0	74	0	74
I Semestre 2019	0	119.683	3.239	122.922
II Semestre 2019	342	155.654	6.426	162.422
I Semestre 2020	0	114.402	2.417	116.819
II Semestre 2020	0	187.266	5.558	192.824
I Semestre 2021	0	180.144	5.337	185.481
II Semestre 2021	112	225.503	7.373	232.988
<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>982.772</b>	<b>30.350</b>	<b>1.013.576</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 10a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>7</sup>negociador, de acuerdo al semestre de inicio de su vigencia

Semestre	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
I Semestre 2018	2	0	0	0	2
II Semestre 2018	1	1	0	0	2
I Semestre 2019	497	277	73	0	847
II Semestre 2019	784	343	129	1	1.257
I Semestre 2020	541	276	57	1	875
II Semestre 2020	881	454	81	1	1.417
I Semestre 2021	728	486	82	0	1.296
II Semestre 2021	1.106	533	149	1	1.789
<b>Total</b>	<b>4.540</b>	<b>2.370</b>	<b>571</b>	<b>4</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>7</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>8</sup>, de acuerdo al semestre de inicio de su vigencia

Semestre	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
I Semestre 2018	Hombres	10	0	0	0	10
	Mujeres	36	0	0	0	36
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>
II Semestre 2018	Hombres	19	50	0	0	69
	Mujeres	5	0	0	0	5
	<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
I Semestre 2019	Hombres	34.637	34.508	2.088	0	71.233
	Mujeres	26.160	24.378	1.151	0	51.689
	<b>Total</b>	<b>60.797</b>	<b>58.886</b>	<b>3.239</b>	<b>0</b>	<b>122.922</b>
II Semestre 2019	Hombres	50.348	40.742	4.273	80	95.443
	Mujeres	43.121	21.631	2.153	74	66.979
	<b>Total</b>	<b>93.469</b>	<b>62.373</b>	<b>6.426</b>	<b>154</b>	<b>162.422</b>
I Semestre 2020	Hombres	41.134	27.001	1.678	25	69.838
	Mujeres	29.078	17.160	739	4	46.981
	<b>Total</b>	<b>70.212</b>	<b>44.161</b>	<b>2.417</b>	<b>29</b>	<b>116.819</b>
II Semestre 2020	Hombres	70.617	43.183	3.524	9	117.333
	Mujeres	54.593	18.844	2.034	20	75.491
	<b>Total</b>	<b>125.210</b>	<b>62.027</b>	<b>5.558</b>	<b>29</b>	<b>192.824</b>
I Semestre 2021	Hombres	58.195	42.860	3.413	0	104.468
	Mujeres	44.237	34.852	1.924	0	81.013
	<b>Total</b>	<b>102.432</b>	<b>77.712</b>	<b>5.337</b>	<b>0</b>	<b>185.481</b>
II Semestre 2021	Hombres	73.129	51.048	4.558	2	128.737
	Mujeres	63.470	37.949	2.815	17	104.251
	<b>Total</b>	<b>136.599</b>	<b>88.997</b>	<b>7.373</b>	<b>19</b>	<b>232.988</b>
Total	Hombres	328.089	239.392	19.534	116	587.131
	Mujeres	260.700	154.814	10.816	115	426.445
	<b>Total</b>	<b>588.789</b>	<b>394.206</b>	<b>30.350</b>	<b>231</b>	<b>1.013.576</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>8</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 11

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Entidad negociadora	Tipo Instrumento	1 a 17 Meses	18 a 23 Meses	24 a 35 Meses	36 a 47 Meses	48 Meses	Total
Federacion de sindicatos	Convenio	0	0	2	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Sindicato	Contrato	6	518	2.444	1.570	2	4.540
	Convenio	103	184	1.238	843	0	2.368
	Fallo arbitral	0	0	3	1	0	4
	<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>702</b>	<b>3.685</b>	<b>2.414</b>	<b>2</b>	<b>6.912</b>
Grupo	Acuerdo grupo negociador	20	33	293	222	3	571
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>293</b>	<b>222</b>	<b>3</b>	<b>571</b>
Total	Contrato	6	518	2.444	1.570	2	4.540
	Convenio	103	184	1.240	843	0	2.370
	Acuerdo grupo negociador	20	33	293	222	3	571
	Fallo arbitral	0	0	3	1	0	4
	<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>735</b>	<b>3.980</b>	<b>2.636</b>	<b>5</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>8</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Tipo instrumento	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Federacion de sindicatos	-	2	-	-	2
Sindicato	4.540	2.368	0	4	6.912
Grupo	0	0	571	0	571
<b>Total</b>	<b>4.540</b>	<b>2.370</b>	<b>571</b>	<b>4</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>8</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>9</sup>

Entidad negociadora	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Federación de sindicatos	Hombres	-	201	-	-	201
	Mujeres	-	253	-	-	253
	Total	-	454	-	-	454
Sindicato	Hombres	328.089	239.191	0	116	567.396
	Mujeres	260.700	154.561	0	115	415.376
	Total	588.789	393.752	0	231	982.772
Grupo	Hombres	0	0	19.534	0	19.534
	Mujeres	0	0	10.816	0	10.816
	Total	0	0	30.350	0	30.350
Total	Hombres	328.089	239.392	19.534	116	587.131
	Mujeres	260.700	154.814	10.816	115	426.445
	Total	588.789	394.206	30.350	231	1.013.576

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>9</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>10</sup>

Tipo de término	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	4.103	2.370	571	-	7.044
Mediación obligatoria (art. 351)	305	-	-	-	305
Fallo arbitral	-	-	-	4	4
Contrato colectivo forzado (art.342)	76	-	-	-	76
Ultima Oferta	40	-	-	-	40
No contesta dentro de los 20 días	6	-	-	-	6
Nueva oferta	10	-	-	-	10
<b>Total</b>	<b>4.540</b>	<b>2.370</b>	<b>571</b>	<b>4</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>10</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>11</sup>

Tipo de término	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	301.700	239.392	19.534	-	560.626
	Mujeres	241.772	154.814	10.816	-	407.402
	Total	543.472	394.206	30.350	-	968.028
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	18.920	-	-	-	18.920
	Mujeres	13.602	-	-	-	13.602
	Total	32.522	-	-	-	32.522
Fallo arbitral	Hombres	-	-	-	116	116
	Mujeres	-	-	-	115	115
	Total	-	-	-	231	231
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	3.623	-	-	-	3.623
	Mujeres	3.105	-	-	-	3.105
	Total	6.728	-	-	-	6.728
Última oferta	Hombres	2.565	-	-	-	2.565
	Mujeres	1.208	-	-	-	1.208
	Total	3.773	-	-	-	3.773
No contesta dentro de los 20 días	Hombres	323	-	-	-	323
	Mujeres	761	-	-	-	761
	Total	1.084	-	-	-	1.084
Nueva oferta	Hombres	958	-	-	-	958
	Mujeres	252	-	-	-	252
	Total	1.210	-	-	-	1.210
Total	Hombres	328.089	239.392	19.534	116	587.131
	Mujeres	260.700	154.814	10.816	115	426.445
	Total	588.789	394.206	30.350	231	1.013.576

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>11</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 14a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	2	6.471	571	7.044
Mediación obligatoria (art. 351)	-	305	-	305
Fallo arbitral	-	4	-	4
Contrato colectivo forzado (art.342)	-	76	-	76
Ultima Oferta	-	40	-	40
No contesta dentro de los 20 días	-	6	-	6
Nueva oferta	-	10	-	10
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6.912</b>	<b>571</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 14b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Sexo trabajadores	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	Hombres	201	540.891	19.534	<b>560.626</b>
	Mujeres	253	396.333	10.816	<b>407.402</b>
	<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>937.224</b>	<b>30.350</b>	<b>968.028</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	-	18.920	-	<b>18.920</b>
	Mujeres	-	13.602	-	<b>13.602</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>32.522</b>	<b>-</b>	<b>32.522</b>
Fallo arbitral	Hombres	-	116	-	<b>116</b>
	Mujeres	-	115	-	<b>115</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>231</b>	<b>-</b>	<b>231</b>
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	-	3.623	-	<b>3.623</b>
	Mujeres	-	3.105	-	<b>3.105</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>6.728</b>	<b>-</b>	<b>6.728</b>
Última oferta	Hombres	-	2.565	-	<b>2.565</b>
	Mujeres	-	1.208	-	<b>1.208</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>3.773</b>	<b>-</b>	<b>3.773</b>
No contesta dentro de los 20 días	Hombres	-	323	-	<b>323</b>
	Mujeres	-	761	-	<b>761</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>1.084</b>	<b>-</b>	<b>1.084</b>
Nueva oferta	Hombres	-	958	-	<b>958</b>
	Mujeres	-	252	-	<b>252</b>
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>1.210</b>	<b>-</b>	<b>1.210</b>
<b>Total</b>	Hombres	<b>201</b>	<b>567.396</b>	<b>19.534</b>	<b>587.131</b>
	Mujeres	<b>253</b>	<b>415.376</b>	<b>10.816</b>	<b>426.445</b>
	<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>982.772</b>	<b>30.350</b>	<b>1.013.576</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Semestre término de vigencia								Total
	II Semestre 2021	I Semestre 2022	II Semestre 2022	I Semestre 2023	II Semestre 2023	I Semestre 2024	II Semestre 2024	I Semestre 2025	
I Semestre 2018	0	2	0	0	0	0	0	0	2
II Semestre 2018	2	0	0	0	0	0	0	0	2
I Semestre 2019	111	736	0	0	0	0	0	0	847
II Semestre 2019	9	219	1028	0	1	0	0	0	1.257
I Semestre 2020	38	236	165	436	0	0	0	0	875
II Semestre 2020	3	90	416	135	769	0	4	0	1.417
I Semestre 2021	5	42	65	383	176	621	0	4	1.296
II Semestre 2021	1	21	42	73	506	199	946	1	1.789
<b>Total</b>	<b>169</b>	<b>1346</b>	<b>1716</b>	<b>1027</b>	<b>1.452</b>	<b>820</b>	<b>950</b>	<b>5</b>	<b>7.485</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2021, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Sexo trabajadores	Semestre término de vigencia								Total
		II Semestre 2021	I Semestre 2022	II Semestre 2022	I Semestre 2023	II Semestre 2023	I Semestre 2024	II Semestre 2024	I Semestre 2025	
I Semestre 2018	Hombres	0	10	0	0	0	0	0	0	10
	Mujeres	0	36	0	0	0	0	0	0	36
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>
II Semestre 2018	Hombres	69	0	0	0	0	0	0	0	69
	Mujeres	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
I Semestre 2019	Hombres	11.119	60.114	0	0	0	0	0	0	71.233
	Mujeres	7.246	44.443	0	0	0	0	0	0	51.689
	<b>Total</b>	<b>18.365</b>	<b>104.557</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122.922</b>
II Semestre 2019	Hombres	677	13.231	81.532	0	3	0	0	0	95.443
	Mujeres	839	14.556	51.569	0	15	0	0	0	66.979
	<b>Total</b>	<b>1.516</b>	<b>27.787</b>	<b>133.101</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>162.422</b>
I Semestre 2020	Hombres	1.767	17.154	14.849	36.068	0	0	0	0	69.838
	Mujeres	2.481	16.385	11.603	16.512	0	0	0	0	46.981
	<b>Total</b>	<b>4.248</b>	<b>33.539</b>	<b>26.452</b>	<b>52.580</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116.819</b>
II Semestre 2020	Hombres	38	9.171	29.617	14.808	63.646	0	53	0	117.333
	Mujeres	233	10.326	22.645	9.276	32.975	0	36	0	75.491
	<b>Total</b>	<b>271</b>	<b>19.497</b>	<b>52.262</b>	<b>24.084</b>	<b>96.621</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>192.824</b>
I Semestre 2021	Hombres	389	1.288	5.601	28.475	16.502	52.147	0	66	104.468
	Mujeres	371	1.224	3.959	29.593	9.353	36.505	0	8	81.013
	<b>Total</b>	<b>760</b>	<b>2.512</b>	<b>9.560</b>	<b>58.068</b>	<b>25.855</b>	<b>88.652</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>185.481</b>
II Semestre 2021	Hombres	4	812	2.681	4.815	28.127	23.578	68.688	32	128.737
	Mujeres	3	252	1.269	5.089	25.084	26.936	45.615	3	104.251
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1.064</b>	<b>3.950</b>	<b>9.904</b>	<b>53.211</b>	<b>50.514</b>	<b>114.303</b>	<b>35</b>	<b>232.988</b>
Total	Hombres	14.063	101.780	134.280	84.166	108.278	75.725	68.741	98	587.131
	Mujeres	11.178	87.222	91.045	60.470	67.427	63.441	45.651	11	426.445
	<b>Total</b>	<b>25.241</b>	<b>189.002</b>	<b>225.325</b>	<b>144.636</b>	<b>175.705</b>	<b>139.166</b>	<b>114.392</b>	<b>109</b>	<b>1.013.576</b>

## B. NIVEL REGIONAL

### B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

Cuadro 16a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región

Región	Instrumentos
Arica y Parinacota	27
Tarapacá	62
Antofagasta	200
Atacama	63
Coquimbo	77
Valparaíso	289
Metropolitana	1478
O'Higgins	145
Maule	118
Ñuble	50
Biobío	263
Araucanía	83
Los Ríos	51
Los Lagos	156
Aysén	8
Magallanes	31
<b>Total</b>	<b>3.101</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 16b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región

Región	Hombres	Mujeres	Total
Arica y Parinacota	907	728	<b>1.635</b>
Tarapacá	3.992	1.709	<b>5.701</b>
Antofagasta	20.234	4.825	<b>25.059</b>
Atacama	5.176	1.734	<b>6.910</b>
Coquimbo	3.662	3.349	<b>7.011</b>
Valparaíso	13.222	14.207	<b>27.429</b>
Metropolitana	133.805	121.104	<b>254.909</b>
O'Higgins	12.933	7.401	<b>20.334</b>
Maule	6.189	4.366	<b>10.555</b>
Ñuble	2.076	2.096	<b>4.172</b>
Biobío	16.545	8.196	<b>24.741</b>
Araucanía	3.600	7.522	<b>11.122</b>
Los Ríos	3.065	1703	<b>4.768</b>
Los Lagos	6.739	5.217	<b>11.956</b>
Aysén	273	103	<b>376</b>
Magallanes	1.612	1.397	<b>3.009</b>
<b>Total</b>	<b>234.030</b>	<b>185.657</b>	<b>419.687</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 17a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>12</sup>

Región	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Arica y Parinacota	13	11	3	0	<b>27</b>
Tarapacá	37	24	1	0	<b>62</b>
Antofagasta	102	79	19	0	<b>200</b>
Atacama	43	16	4	0	<b>63</b>
Coquimbo	52	21	4	0	<b>77</b>
Valparaíso	162	109	18	0	<b>289</b>
Metropolitana	814	547	116	1	<b>1.478</b>
O'Higgins	63	66	16	0	<b>145</b>
Maule	85	27	6	0	<b>118</b>
Ñuble	37	4	9	0	<b>50</b>
Biobío	189	59	15	0	<b>263</b>
Araucanía	60	18	5	0	<b>83</b>
Los Ríos	40	9	2	0	<b>51</b>
Los Lagos	109	30	17	0	<b>156</b>
Aysén	8	0	0	0	<b>8</b>
Magallanes	20	10	1	0	<b>31</b>
<b>Total</b>	<b>1.834</b>	<b>1.030</b>	<b>236</b>	<b>1</b>	<b>3.101</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>12</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>13</sup>

Región	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Arica y Parinacota	Hombres	396	445	66	0	907
	Mujeres	221	323	184	0	728
	<b>Total</b>	<b>617</b>	<b>768</b>	<b>250</b>	<b>0</b>	<b>1.635</b>
Tarapacá	Hombres	2.428	1.514	50	0	3.992
	Mujeres	993	711	5	0	1.709
	<b>Total</b>	<b>3.421</b>	<b>2.225</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>5.701</b>
Antofagasta	Hombres	11.283	8.398	553	0	20.234
	Mujeres	3.491	1.298	36	0	4.825
	<b>Total</b>	<b>14.774</b>	<b>9.696</b>	<b>589</b>	<b>0</b>	<b>25.059</b>
Atacama	Hombres	3.027	1.983	166	0	5.176
	Mujeres	1.482	238	14	0	1.734
	<b>Total</b>	<b>4.509</b>	<b>2.221</b>	<b>180</b>	<b>0</b>	<b>6.910</b>
Coquimbo	Hombres	2.320	1.224	118	0	3.662
	Mujeres	2.603	734	12	0	3.349
	<b>Total</b>	<b>4.923</b>	<b>1.958</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>7.011</b>
Valparaíso	Hombres	7.340	5.390	492	0	13.222
	Mujeres	6.809	7.148	250	0	14.207
	<b>Total</b>	<b>14.149</b>	<b>12.538</b>	<b>742</b>	<b>0</b>	<b>27.429</b>
Metropolitana	Hombres	71.514	57.804	4.485	2	133.805
	Mujeres	63.180	54.863	3.044	17	121.104
	<b>Total</b>	<b>134.694</b>	<b>112.667</b>	<b>7.529</b>	<b>19</b>	<b>254.909</b>
O'Higgins	Hombres	3.090	8.908	935	0	12.933
	Mujeres	2.271	4.477	653	0	7.401
	<b>Total</b>	<b>5.361</b>	<b>13.385</b>	<b>1.588</b>	<b>0</b>	<b>20.334</b>
Maule	Hombres	4.951	1.160	78	0	6.189
	Mujeres	4.119	240	7	0	4.366
	<b>Total</b>	<b>9.070</b>	<b>1.400</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>10.555</b>

<sup>13</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b (continuación)

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>14</sup>

Región	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Ñuble	Hombres	1.646	241	189	0	2.076
	Mujeres	1.802	196	98	0	2.096
	<b>Total</b>	<b>3.448</b>	<b>437</b>	<b>287</b>	<b>0</b>	<b>4.172</b>
Biobío	Hombres	12.760	3.546	239	0	16.545
	Mujeres	7.329	589	278	0	8.196
	<b>Total</b>	<b>20.089</b>	<b>4.135</b>	<b>517</b>	<b>0</b>	<b>24.741</b>
Araucanía	Hombres	2.787	661	152	0	3.600
	Mujeres	6.881	584	57	0	7.522
	<b>Total</b>	<b>9.668</b>	<b>1.245</b>	<b>209</b>	<b>0</b>	<b>11.122</b>
Los Ríos	Hombres	2.094	929	42	0	3.065
	Mujeres	1.454	247	2	0	1.703
	<b>Total</b>	<b>3.548</b>	<b>1.176</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>4.768</b>
Los Lagos	Hombres	4.493	1.827	419	0	6.739
	Mujeres	3.871	1.223	123	0	5.217
	<b>Total</b>	<b>8.364</b>	<b>3.050</b>	<b>542</b>	<b>0</b>	<b>11.956</b>
Aysén	Hombres	273	0	0	0	273
	Mujeres	103	0	0	0	103
	<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>376</b>
Magallanes	Hombres	657	937	18	0	1.612
	Mujeres	1.075	312	10	0	1.397
	<b>Total</b>	<b>1.732</b>	<b>1.249</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>3.009</b>
<b>Total</b>	Hombres	<b>131.059</b>	<b>94.967</b>	<b>8.002</b>	<b>2</b>	<b>234.030</b>
	Mujeres	<b>107.684</b>	<b>73.183</b>	<b>4.773</b>	<b>17</b>	<b>185.657</b>
	<b>Total</b>	<b>238.743</b>	<b>168.150</b>	<b>12.775</b>	<b>19</b>	<b>419.687</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>14</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 18a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y entidad negociadora

Región	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Arica y Parinacota	0	24	3	<b>27</b>
Tarapacá	0	61	1	<b>62</b>
Antofagasta	0	181	19	<b>200</b>
Atacama	0	59	4	<b>63</b>
Coquimbo	0	73	4	<b>77</b>
Valparaíso	1	270	18	<b>289</b>
Metropolitana	0	1362	116	<b>1.478</b>
O'Higgins	0	129	16	<b>145</b>
Maule	0	112	6	<b>118</b>
Ñuble	0	41	9	<b>50</b>
Biobío	0	248	15	<b>263</b>
Araucanía	0	78	5	<b>83</b>
Los Ríos	0	49	2	<b>51</b>
Los Lagos	0	139	17	<b>156</b>
Aysén	0	8	0	<b>8</b>
Magallanes	0	30	1	<b>31</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2.864</b>	<b>236</b>	<b>3.101</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 18b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y entidad negociadora

Región	Sexo trabajadores	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Arica y Parinacota	Hombres	0	841	66	907
	Mujeres	0	544	184	728
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1.385</b>	<b>250</b>	<b>1.635</b>
Tarapacá	Hombres	0	3.942	50	3.992
	Mujeres	0	1.704	5	1.709
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>5.646</b>	<b>55</b>	<b>5.701</b>
Antofagasta	Hombres	0	19.681	553	20.234
	Mujeres	0	4.789	36	4.825
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>24.470</b>	<b>589</b>	<b>25.059</b>
Atacama	Hombres	0	5.010	166	5.176
	Mujeres	0	1.720	14	1.734
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6.730</b>	<b>180</b>	<b>6.910</b>
Coquimbo	Hombres	0	3.544	118	3.662
	Mujeres	0	3.337	12	3.349
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6.881</b>	<b>130</b>	<b>7.011</b>
Valparaíso	Hombres	104	12.626	492	13.222
	Mujeres	8	13.949	250	14.207
	<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>26.575</b>	<b>742</b>	<b>27.429</b>
Metropolitana	Hombres	0	129.320	4.485	133.805
	Mujeres	0	118.060	3.044	121.104
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>247.380</b>	<b>7.529</b>	<b>254.909</b>
O'Higgins	Hombres	0	11.998	935	12.933
	Mujeres	0	6.748	653	7.401
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>18.746</b>	<b>1.588</b>	<b>20.334</b>

Cuadro 18b (continuación)

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y entidad negociadora

Región	Sexo trabajadores	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Maule	Hombres	0	6.111	78	6.189
	Mujeres	0	4.359	7	4.366
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10.470</b>	<b>85</b>	<b>10.555</b>
Ñuble	Hombres	0	1.887	189	2.076
	Mujeres	0	1.998	98	2.096
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3.885</b>	<b>287</b>	<b>4.172</b>
Biobío	Hombres	0	16.306	239	16.545
	Mujeres	0	7.918	278	8.196
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>24.224</b>	<b>517</b>	<b>24.741</b>
Araucanía	Hombres	0	3.448	152	3.600
	Mujeres	0	7.465	57	7.522
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10.913</b>	<b>209</b>	<b>11.122</b>
Los Ríos	Hombres	0	3.023	42	3.065
	Mujeres	0	1.701	2	1.703
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4.724</b>	<b>44</b>	<b>4.768</b>
Los Lagos	Hombres	0	6.320	419	6.739
	Mujeres	0	5.094	123	5.217
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>11.414</b>	<b>542</b>	<b>11.956</b>
Aysén	Hombres	0	273	0	273
	Mujeres	0	103	0	103
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>376</b>
Magallanes	Hombres	0	1.594	18	1.612
	Mujeres	0	1.387	10	1.397
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2.981</b>	<b>28</b>	<b>3.009</b>
<b>Total</b>	Hombres	<b>104</b>	<b>225.924</b>	<b>8.002</b>	<b>234.030</b>
	Mujeres	<b>8</b>	<b>180.876</b>	<b>4.773</b>	<b>185.657</b>
	<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>406.800</b>	<b>12.775</b>	<b>419.687</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron vigencia durante el año 2021, según región y tipo de término de la negociación

Región	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Ultima oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Total
Arica y Parinacota	26	0	0	1	0	0	0	27
Tarapacá	57	5	0	0	0	0	0	62
Antofagasta	175	13	0	3	8	1	0	200
Atacama	53	9	0	1	0	0	0	63
Coquimbo	74	3	0	0	0	0	0	77
Valparaíso	278	6	0	3	1	0	1	289
Metropolitana	1417	34	1	17	7	0	2	1.478
O'Higgins	139	4	0	2	0	0	0	145
Maule	106	8	0	2	2	0	0	118
Ñuble	48	1	0	0	0	0	1	50
Biobío	222	37	0	2	1	0	1	263
Araucanía	78	4	0	1	0	0	0	83
Los Ríos	44	6	0	0	0	1	0	51
Los Lagos	152	3	0	1	0	0	0	156
Aysén	6	1	0	1	0	0	0	8
Magallanes	26	4	0	0	0	0	1	31
<b>Total</b>	<b>2.901</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3.101</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo trabajadores	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Ultima oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Total
Arica y Parinacota	Hombres	904	0	0	3	0	0	0	907
	Mujeres	723	0	0	5	0	0	0	728
	<b>Total</b>	<b>1.627</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.635</b>
Tarapacá	Hombres	3.825	167	0	0	0	0	0	3.992
	Mujeres	1.653	56	0	0	0	0	0	1.709
	<b>Total</b>	<b>5.478</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.701</b>
Antofagasta	Hombres	17.523	1.315	0	144	1.192	60	0	20.234
	Mujeres	3.970	200	0	55	173	427	0	4.825
	<b>Total</b>	<b>21.493</b>	<b>1.515</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>1.365</b>	<b>487</b>	<b>0</b>	<b>25.059</b>
Atacama	Hombres	4.418	737	0	21	0	0	0	5.176
	Mujeres	1.495	185	0	54	0	0	0	1.734
	<b>Total</b>	<b>5.913</b>	<b>922</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.910</b>
Coquimbo	Hombres	3.583	79	0	0	0	0	0	3.662
	Mujeres	3.273	76	0	0	0	0	0	3.349
	<b>Total</b>	<b>6.856</b>	<b>155</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.011</b>
Valparaíso	Hombres	12.732	300	0	56	4	0	130	13.222
	Mujeres	14.014	57	0	53	10	0	73	14.207
	<b>Total</b>	<b>26.746</b>	<b>357</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>203</b>	<b>27.429</b>
Metropolitana	Hombres	130.890	1.644	2	1.001	258	0	10	133.805
	Mujeres	118.058	2.423	17	494	101	0	11	121.104
	<b>Total</b>	<b>248.948</b>	<b>4.067</b>	<b>19</b>	<b>1.495</b>	<b>359</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>254.909</b>
O'Higgins	Hombres	12.593	255	0	85	0	0	0	12.933
	Mujeres	7.288	63	0	50	0	0	0	7.401
	<b>Total</b>	<b>19.881</b>	<b>318</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20.334</b>
Maule	Hombres	5.869	157	0	54	109	0	0	6.189
	Mujeres	4.195	146	0	0	25	0	0	4.366
	<b>Total</b>	<b>10.064</b>	<b>303</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.555</b>

Cuadro 19b (continuación)

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo trabajadores	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Ultima oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Total
Ñuble	Hombres	1.983	16	0	0	0	0	77	2.076
	Mujeres	2.068	28	0	0	0	0	0	2.096
	<b>Total</b>	<b>4.051</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>4.172</b>
Biobío	Hombres	14.748	1.631	0	46	35	0	85	16.545
	Mujeres	7.142	1.041	0	11	2	0	0	8.196
	<b>Total</b>	<b>21.890</b>	<b>2.672</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>24.741</b>
Araucanía	Hombres	2.698	879	0	23	0	0	0	3.600
	Mujeres	5.561	1.939	0	22	0	0	0	7.522
	<b>Total</b>	<b>8.259</b>	<b>2.818</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.122</b>
Los Ríos	Hombres	2.565	500	0	0	0	0	0	3.065
	Mujeres	1.454	160	0	0	0	89	0	1.703
	<b>Total</b>	<b>4.019</b>	<b>660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>4.768</b>
Los Lagos	Hombres	6.680	59	0	0	0	0	0	6.739
	Mujeres	4.898	306	0	13	0	0	0	5.217
	<b>Total</b>	<b>11.578</b>	<b>365</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.956</b>
Aysén	Hombres	245	13	0	15	0	0	0	273
	Mujeres	16	35	0	52	0	0	0	103
	<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>376</b>
Magallanes	Hombres	1.503	82	0	0	0	0	27	1.612
	Mujeres	1.293	69	0	0	0	0	35	1.397
	<b>Total</b>	<b>2.796</b>	<b>151</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>3.009</b>
<b>Total</b>	<b>Hombres</b>	<b>222.759</b>	<b>7.834</b>	<b>2</b>	<b>1.448</b>	<b>1.598</b>	<b>60</b>	<b>329</b>	<b>234.030</b>
	<b>Mujeres</b>	<b>177.101</b>	<b>6.784</b>	<b>17</b>	<b>809</b>	<b>311</b>	<b>516</b>	<b>119</b>	<b>185.657</b>
	<b>Total</b>	<b>399.860</b>	<b>14.618</b>	<b>19</b>	<b>2.257</b>	<b>1.909</b>	<b>576</b>	<b>448</b>	<b>419.687</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, según región y tramos de meses de vigencia

Región	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 35 meses	36 a 47 meses	48 meses	Total
Arica y Parinacota	1	4	12	10	0	<b>27</b>
Tarapacá	3	2	34	23	0	<b>62</b>
Antofagasta	9	15	85	91	0	<b>200</b>
Atacama	1	5	31	26	0	<b>63</b>
Coquimbo	2	8	36	31	0	<b>77</b>
Valparaíso	16	37	158	78	0	<b>289</b>
Metropolitana	62	184	831	399	2	<b>1.478</b>
O'Higgins	11	14	65	55	0	<b>145</b>
Maule	2	23	56	37	0	<b>118</b>
Ñuble	0	1	32	17	0	<b>50</b>
Biobío	11	47	149	56	0	<b>263</b>
Araucanía	7	9	48	19	0	<b>83</b>
Los Ríos	3	4	26	18	0	<b>51</b>
Los Lagos	8	28	67	53	0	<b>156</b>
Aysén	0	1	6	1	0	<b>8</b>
Magallanes	2	4	17	8	0	<b>31</b>
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>386</b>	<b>1.653</b>	<b>922</b>	<b>2</b>	<b>3.101</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20b

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo trabajadores	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 35 meses	36 a 47 meses	48 meses	Total
Arica y Parinacota	Hombres	17	170	466	254	0	907
	Mujeres	21	194	229	284	0	728
	Total	38	364	695	538	0	1.635
Tarapacá	Hombres	209	135	2.170	1.478	0	3.992
	Mujeres	2	57	794	856	0	1.709
	Total	211	192	2.964	2.334	0	5.701
Antofagasta	Hombres	789	945	8.363	10.137	0	20.234
	Mujeres	440	483	2.284	1.618	0	4.825
	Total	1.229	1.428	10.647	11.755	0	25.059
Atacama	Hombres	21	422	2.846	1.887	0	5.176
	Mujeres	54	201	1.223	256	0	1.734
	Total	75	623	4.069	2.143	0	6.910
Coquimbo	Hombres	23	524	1.826	1.289	0	3.662
	Mujeres	2	210	1.474	1.663	0	3.349
	Total	25	734	3.300	2.952	0	7.011
Valparaíso	Hombres	728	1.325	8.056	3.113	0	13.222
	Mujeres	1.068	923	9.896	2.320	0	14.207
	Total	1.796	2.248	17.952	5.433	0	27.429
Metropolitana	Hombres	3.173	17.748	80.911	31.936	37	133.805
	Mujeres	1.661	15.430	78.329	25.684	0	121.104
	Total	4.834	33.178	159.240	57.620	37	254.909
O'Higgins	Hombres	377	898	7.684	3.974	0	12.933
	Mujeres	23	273	6.264	841	0	7.401
	Total	400	1.171	13.948	4.815	0	20.334
Maule	Hombres	25	1.656	3.290	1.218	0	6.189
	Mujeres	2	1.493	2.074	797	0	4.366
	Total	27	3.149	5.364	2.015	0	10.555

Cuadro 20b (continuación)

Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que iniciaron su vigencia durante el año 2021, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo trabajadores	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 35 meses	36 a 47 meses	48 meses	Total
Ñuble	Hombres	0	81	1.595	400	0	<b>2.076</b>
	Mujeres	0	3	1.655	438	0	<b>2.096</b>
	<b>Total</b>	0	84	3.250	838	0	<b>4.172</b>
Biobío	Hombres	427	3.900	9.029	3.189	0	<b>16.545</b>
	Mujeres	188	2.541	3.534	1.933	0	<b>8.196</b>
	<b>Total</b>	615	6.441	12.563	5.122	0	<b>24.741</b>
Araucanía	Hombres	212	448	2.373	567	0	<b>3.600</b>
	Mujeres	96	265	6.318	843	0	<b>7.522</b>
	<b>Total</b>	308	713	8.691	1.410	0	<b>11.122</b>
Los Ríos	Hombres	362	324	1.454	925	0	<b>3.065</b>
	Mujeres	70	203	807	623	0	<b>1.703</b>
	<b>Total</b>	432	527	2.261	1.548	0	<b>4.768</b>
Los Lagos	Hombres	211	1.259	3.401	1.868	0	<b>6.739</b>
	Mujeres	159	474	3.319	1.265	0	<b>5.217</b>
	<b>Total</b>	370	1.733	6.720	3.133	0	<b>11.956</b>
Aysén	Hombres	0	15	245	13	0	<b>273</b>
	Mujeres	0	52	16	35	0	<b>103</b>
	<b>Total</b>	0	67	261	48	0	<b>376</b>
Magallanes	Hombres	39	60	1.255	258	0	<b>1.612</b>
	Mujeres	42	149	945	261	0	<b>1.397</b>
	<b>Total</b>	81	209	2.200	519	0	<b>3.009</b>
<b>Total</b>	Hombres	<b>6.613</b>	<b>29.910</b>	<b>134.964</b>	<b>62.506</b>	<b>37</b>	<b>234.030</b>
	Mujeres	<b>3.828</b>	<b>22.951</b>	<b>119.161</b>	<b>39.717</b>	<b>0</b>	<b>185.657</b>
	<b>Total</b>	<b>10.441</b>	<b>52.861</b>	<b>254.125</b>	<b>102.223</b>	<b>37</b>	<b>419.687</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

# Glosario

## **Negociación Colectiva**

La negociación colectiva es un derecho que representa el ejercicio de la faz funcional de la libertad sindical garantizado por la Constitución Política de la República (artículo 19 número 16). En nuestra legislación laboral se materializa a través de los procedimientos establecidos en el libro IV del Código del Trabajo, específicamente en los artículos 327, 364, 365 y 408.

## **Instrumento Colectivo**

Es una convención celebrada entre empleadores y trabajadores con el objeto de establecer condiciones comunes de trabajo y remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero, por un tiempo determinado, de conformidad a las reglas previstas en el Libro IV del Código del Trabajo. El laudo o fallo arbitral dictado en un proceso de arbitraje laboral también constituye instrumento colectivo.

## **Tipo de instrumento**

Formas que puede adoptar un instrumento colectivo de acuerdo al tipo de negociación llevado a cabo o, eventualmente, de acuerdo al desenlace del proceso de negociación. Los instrumentos colectivos se pueden clasificar en contratos colectivos, convenios colectivos, acuerdos de grupo negociador o fallos arbitrales.

## **Contrato Colectivo**

Es un tipo de instrumento colectivo y representa una convención que se suscribe entre las partes de una negociación colectiva reglada, llevada a cabo de conformidad a lo que disponen los artículos 327 al 358 del Código del Trabajo. Este tipo de negociación contiene una serie de normas, derechos, prerrogativas y obligaciones que deberán ser observadas(os) por las partes durante el proceso.

## **Convenio Colectivo**

Es un tipo de instrumento colectivo suscrito entre las partes partícipes de una negociación colectiva no reglada, efectuada de conformidad a lo dispuesto en el artículo 314 del Código del Trabajo; o de un procedimiento especial de negociación, de acuerdo a lo establecido en el artículo 365 del mismo Código; o fruto de una negociación efectuada por Federaciones o Confederación, como disponen los artículos 408 al 411 del Código del Trabajo.

## **Acuerdo de Grupo Negociador**

Es un documento suscrito entre un grupo de trabajadores sin afiliación sindical y su empleador, producto de una negociación directa y sin sujeción al procedimiento previsto en el Código del Trabajo.

## **Fallo Arbitral**

Corresponde a un instrumento colectivo que resulta de un procedimiento arbitral, en que el contenido de sus cláusulas no es determinado por el acuerdo de las partes, sino que por intermedio de un árbitro laboral. El procedimiento arbitral puede iniciarse por disposición de la ley, o por acuerdo de las partes.

## **Entidad negociadora**

Variable de índole cualitativa, cuyas categorías corresponden a los distintos tipos de colectivos de trabajadores que representaron a una parte o a la totalidad de los trabajadores de una o más empresas en un proceso de negociación colectiva, ya sea Sindicato –en sus diversas modalidades–, Federación o Confederación, o grupo negociador.

## **Sindicato**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Federación**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Confederación**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Grupo Negociador**

Consiste en un grupo de trabajadores de una empresa sin afiliación sindical y que se reúnen para el sólo efecto de negociar colectivamente con su empleador.

**Cantidad de instrumentos colectivos que Inician su vigencia cada año**

Indicador estadístico utilizado en esta publicación para medir la extensión cuantitativa de la negociación colectiva en el país en un año determinado, utilizando como referencia la fecha de inicio de vigencia de los instrumentos colectivos. Se entenderá por ésta última, la fecha en que las cláusulas contenidas en el instrumento comienzan a regir las condiciones de trabajo y de remuneraciones de los trabajadores involucrados en el proceso de negociación colectiva.

**Trabajadores involucrados**

Corresponde a los trabajadores que participan del proceso de negociación colectiva y que quedan afectos al instrumento colectivo suscrito por las partes. No incorporan en sus cifras a aquellos trabajadores a los cuales el empleador con posterioridad a la suscripción del instrumento colectivo hizo extensivos los beneficios obtenidos en la negociación.

## D. Anexo Metodológico

### **Instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante un periodo**

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia comienza durante un periodo definido, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

### **Instrumentos colectivos vigentes**

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia inicia previo a un periodo definido o durante él y, además, finaliza posterior al mismo periodo, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

### **Trabajadores involucrados en instrumentos colectivos**

Es la suma de trabajadores (hombres y mujeres) que suscribieron un instrumento colectivo, sin contabilizar aquellos cubiertos por la extensión de beneficios, de acordarse.

### **Tipo término de la negociación**

Corresponde a la modalidad con la que se concluye la negociación colectiva:

- Acuerdo
- Mediación obligatoria (art. 351)
- Fallo arbitral
- Contrato colectivo forzado (Artículo 342)
- Ultima oferta
- No contesta dentro de los 20 días
- Nueva oferta

### **Beneficios pactados en instrumentos colectivos**

Corresponde a una suma de materias pactadas en las cláusulas de los instrumentos colectivos. Según el Código del Trabajo (art. 306, Título III) “Son materia de la negociación colectiva aquellas de interés común de las partes que afecten las relaciones mutuas entre trabajadores y empleadores, especialmente las que se refieran a remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero y, en general, a las condiciones comunes de trabajo. Las negociaciones podrán incluir acuerdos para la conciliación del trabajo con las responsabilidades familiares, el ejercicio de la corresponsabilidad parental, planes de igualdad de oportunidades y equidad de género en la empresa, acciones positivas para corregir situaciones de desigualdad, acuerdos para la capacitación y reconversión productiva de los trabajadores, constitución y mantenimiento de servicios de bienestar, mecanismos de solución de controversias, entre otros. Adicionalmente, se podrán negociar los acuerdos de extensión previstos en el artículo 322 y los pactos sobre condiciones especiales de trabajo de que trata el Título VI de este Libro. No serán objeto de la negociación colectiva aquellas materias que restrinjan o limiten la facultad del empleador de organizar, dirigir y administrar la empresa y aquellas ajenas a la misma”

### **Tramos de meses de vigencia**

Corresponde a la clasificación de instrumentos colectivos según su duración. En esta publicación se consideran 5 tramos: 1 a 17 Meses, 18 a 23 Meses, 24 a 35 Meses, 36 a 47 Meses, 48 Meses.

### **Región**

Corresponde a la región de la Inspección u oficina donde se deposita un proyecto de negociación colectiva, en cuya jurisdicción se desempeñan los trabajadores participantes.

Hecho en LaTeX