

CAPÍTULO III: NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Introducción

El anuario estadístico de la Dirección del Trabajo compila datos de sus registros administrativos que tienen como periodo de referencia el año previo al de su publicación. Se divide en seis capítulos que abordan distintos temas vinculados a la acción del Servicio. El de actividad inspectiva expone datos acerca de las denuncias interpuestas, las fiscalizaciones realizadas y las multas aplicadas, entre otros asuntos. Los capítulos de organizaciones sindicales, negociación colectiva y huelgas dan cuenta del ejercicio de la libertad sindical, en tanto que los capítulos de mediación y conciliación informan sobre el alcance de estos métodos de prevención y solución alternativa de conflictos.

El objetivo del anuario es proporcionar a la ciudadanía cifras oficiales derivadas del quehacer de la Dirección del Trabajo. Por su intermedio, se espera contribuir al diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas relativas a los ámbitos de responsabilidad institucional, así como promover el acceso a información relevante para quienes se interesan en el ámbito laboral.

Los datos del anuario estadístico 2023 provienen, mayoritariamente, del registro efectuado por las funcionarias y funcionarios de las Inspecciones del Trabajo y de los Centros de Conciliación y Mediación. Este documento es posible gracias a su valioso trabajo y a la articulación entre los departamentos de Relaciones Laborales, Atención de Usuarios, Inspección, Tecnologías de la Información y Estudios. La responsabilidad de su elaboración es del Departamento de Estudios.

Los registros administrativos de la Dirección del Trabajo pueden variar debido a las actualizaciones realizadas como parte del proceso de depuración aplicado para asegurar su calidad. Los datos de este capítulo fueron extraídos del Sistema de Relaciones Laborales en marzo de 2024, por lo que solicitudes posteriores pueden mostrar pequeñas diferencias. Con todo, las cifras oficiales del año 2023 son las que se presentan en este anuario.

El capítulo III, “Negociación colectiva”, informa acerca de los instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023 y acerca de aquellos que iniciaron vigencia durante ese año. También presenta datos sobre los beneficios pactados y sobre la cantidad de personas, empresas y entidades negociadoras involucradas en los instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador. El documento se organiza en cuatro secciones. La primera, expone los datos a nivel nacional, la segunda presenta su desagregación regional, la tercera contiene un glosario de los términos empleados y la última, corresponde a un anexo metodológico en el que se explicitan los criterios de cálculo utilizados.

La Dirección del Trabajo tiene una larga trayectoria en la elaboración de anuarios estadísticos que se remonta a los años sesenta. Esperamos que esta nueva versión contribuya a la actualización de los diagnósticos de la realidad laboral, incentive una discusión pública informada e impulse la toma de decisiones basada en evidencia para la promoción del trabajo decente y el fomento de relaciones laborales justas y equitativas.

INDICE**A. NIVEL NACIONAL****A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 1a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

Cuadro 1b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

Cuadro 2a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento.

Cuadro 2b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento.

Cuadro 3a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

Cuadro 3b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

Cuadro 4a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo término de la negociación y tipo de instrumento.

Cuadro 4b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento.

Cuadro 5a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

Cuadro 5b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de trabajadores en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

Cuadro 6

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

Cuadro 7

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

Cuadro 8

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento.

A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES**Gráfico 1**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, y personas trabajadoras involucradas, según semestre de inicio de vigencia.

Gráfico 2

Distribución porcentual de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, por sexo, según semestre de inicio de vigencia.

Cuadro 9a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

Cuadro 9b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

Cuadro 10a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, respecto al semestre de inicio de su vigencia.

Cuadro 10b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2022, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, respecto al semestre de inicio de su vigencia.

Cuadro 11

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

Cuadro 12a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

Cuadro 12b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

Cuadro 13a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

Cuadro 13b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

Cuadro 14a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

Cuadro 14b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

Cuadro 15a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

Cuadro 15b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

B. NIVEL REGIONAL**B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 16a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región.

Cuadro 16b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región.

Cuadro 17a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y tipo de instrumento.

Cuadro 17b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo de instrumento.

Cuadro 18a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y entidad negociadora.

Cuadro 18b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y entidad negociadora.

Cuadro 19a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, según región y tipo de término de la negociación.

Cuadro 19b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo término de la negociación.

Cuadro 20a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y tramos de meses de vigencia.

Cuadro 20b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

C. GLOSARIO

Definición de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

D. ANEXO METODOLÓGICO

Definición de criterios de cálculo utilizados en los cuadros estadísticos.

A. NIVEL NACIONAL

A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

Cuadro 1a

**Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023,
según entidad negociadora y tipo de instrumento**

Tipo de instrumento colectivo	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Contrato	-	0	1.826	1.826
Convenio	-	1	904	905
Fallo arbitral	-	0	2	2
Total	-	1	2.732	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 1b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	Hombres	Mujeres	Total
Confederación de sindicatos	Contrato	-	-	-
	Total	-	-	-
Federación de sindicatos	Convenio	359	442	801
	Total	359	442	801
Sindicato	Contrato	140.459	114.526	254.985
	Convenio	89.431	50.930	140.361
	Fallo arbitral	123	64	187
	Total	230.013	165.520	395.533
Total	Contrato	140.459	114.526	254.985
	Convenio	89.790	51.372	141.162
	Fallo arbitral	123	64	187
Total		230.372	165.962	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 2a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Confederación de sindicatos	Contrato	-	-	-	-	-	0
	Total	-	-	-	-	-	0
Federación de sindicatos	Convenio	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	1
Sindicato	Contrato	8	258	1.556	3	1	1.826
	Convenio	72	83	743	6	0	904
	Fallo arbitral	0	0	2	0	0	2
	Total	80	341	2.301	9	1	2.732
Total	Contrato	8	258	1.556	3	1	1.826
	Convenio	72	83	744	6	0	905
	Fallo arbitral	0	0	2	0	0	2
	Total	80	341	2.302	9	1	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 2b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Confederación de sindicatos	Contrato	Hombres	-	-	-	-	-	0
		Mujeres	-	-	-	-	-	0
		Total	-	-	-	-	-	0
Federación de sindicatos	Convenio	Hombres	0	0	359	0	0	359
		Mujeres	0	0	442	0	0	442
		Total	0	0	801	0	0	801
Sindicato	Contrato	Hombres	330	24.175	115.836	104	14	140.459
		Mujeres	156	20.057	94.176	65	72	114.526
		Total	486	44.232	210.012	169	86	254.985
	Convenio	Hombres	4.068	5.281	79.892	190	0	89.431
		Mujeres	4.126	3.298	43.422	84	0	50.930
		Total	8.194	8.579	123.314	274	0	140.361
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	123	0	0	123
		Mujeres	0	0	64	0	0	64
		Total	0	0	187	0	0	187
Total	Contrato	Hombres	330	24.175	115.836	104	14	140.459
		Mujeres	156	20.057	94.176	65	72	114.526
		Total	486	44.232	210.012	169	86	254.985
	Convenio	Hombres	4.068	5.281	80.251	190	0	89.790
		Mujeres	4.126	3.298	43.864	84	0	51.372
		Total	8.194	8.579	124.115	274	0	141.162
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	123	0	0	123
		Mujeres	0	0	64	0	0	64
		Total	0	0	187	0	0	187
Total	Total	Hombres	4.398	29.456	196.210	294	14	230.372
		Mujeres	4.282	23.355	138.104	149	72	165.962
		Total	8.680	52.811	334.314	443	86	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 3a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Acuerdo	-	1	2.364	2.365
Mediación obligatoria (art. 351)	-	-	244	244
Fallo arbitral	-	-	2	2
Contrato colectivo forzado (art. 342)	-	-	29	29
Última oferta	-	-	17	17
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	-	-	3	3
Nueva oferta	-	-	5	5
Sin información	-	-	68	68
Total	0	1	2.732	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 3b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Acuerdo	Hombres	-	359	201.015	201.374
	Mujeres	-	442	140.091	140.533
	Total	-	801	341.106	341.907
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	-	-	22.711	22.711
	Mujeres	-	-	18.803	18.803
	Total	-	-	41.514	41.514
Fallo arbitral	Hombres	-	-	123	123
	Mujeres	-	-	64	64
	Total	-	-	187	187
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	-	-	807	807
	Mujeres	-	-	419	419
	Total	-	-	1.226	1.226
Ultima oferta	Hombres	-	-	873	873
	Mujeres	-	-	2.444	2.444
	Total	-	-	3.317	3.317
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	-	-	64	64
	Mujeres	-	-	69	69
	Total	-	-	133	133
Nueva oferta	Hombres	-	-	313	313
	Mujeres	-	-	93	93
	Total	-	-	406	406
Sin información	Hombres	-	-	4.107	4.107
	Mujeres	-	-	3.537	3.537
	Total	-	-	7.644	7.644
Total	Hombres	-	359	230.013	230.372
	Mujeres	-	442	165.520	165.962
	Total	-	801	395.533	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 4a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023,
según tipo término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	1.487	878	-	2.365
Mediación obligatoria (art. 351)	244	-	-	244
Fallo arbitral	-	-	2	2
Contrato colectivo forzado (art. 342)	29	-	-	29
Ultima oferta	16	1	-	17
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	3	-	-	3
Nueva oferta	5	-	-	5
Sin información	42	26	-	68
Total	1.826	905	2	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 4b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	112.895	88.479	-	201.374
	Mujeres	90.386	50.147	-	140.533
	Total	203.281	138.626	-	341.907
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	22.711	-	-	22.711
	Mujeres	18.803	-	-	18.803
	Total	41.514	-	-	41.514
Fallo arbitral	Hombres	-	-	123	123
	Mujeres	-	-	64	64
	Total	-	-	187	187
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	807	-	-	807
	Mujeres	419	-	-	419
	Total	1.226	-	-	1.226
Ultima oferta	Hombres	873	0	-	873
	Mujeres	1.922	522	-	2.444
	Total	2.795	522	-	3.317
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	64	-	-	64
	Mujeres	69	-	-	69
	Total	133	-	-	133
Nueva oferta	Hombres	313	-	-	313
	Mujeres	93	-	-	93
	Total	406	-	-	406
Sin información	Hombres	2.796	1.311	-	4.107
	Mujeres	2.834	703	-	3.537
	Total	5.630	2.014	-	7.644
Total	Hombres	140.459	89.790	123	230.372
	Mujeres	114.526	51.372	64	165.962
	Total	254.985	141.162	187	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Aguinaldos	2.182	79,84 %
Asignación de movilización y/u otorgamiento de transporte	1.874	68,57 %
Asignación de escolaridad	1.646	60,23 %
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	1.636	59,86 %
Vacaciones y días festivos extra/legales/ bono feriado	1.605	58,73 %
Acuerdo de extensión de beneficios	1.589	58,14 %
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	1.303	47,68 %
Gratificación convencional garantizada	1.225	44,82 %
Bono por sección o función	1.213	44,38 %
Indemnización por año de servicio pactada	1.086	39,74 %
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	979	35,82 %
Asignación de antigüedad	916	33,52 %
Cláusulas relativas a la organización sindical	902	33,00 %
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	872	31,91 %
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	850	31,10 %
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	809	29,60 %
Regalías en especies	806	29,49 %
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	755	27,63 %
Servicio de bienestar	694	25,39 %
Sobretiempo con valor superior al 50 %	523	19,14 %
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	480	17,56 %
Planes de desvinculación asistida	447	16,36 %
Licencias familiares	404	14,78 %

Cuadro 5a (continuación)

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Incentivos de producción y/o productividad variables	315	11,53 %
Acuerdos especiales de jornadas	294	10,76 %
Cláusulas por sistema de turnos	235	8,60 %
Incentivos de producción y/o productividad fijos	232	8,49 %
Gratificación por utilidad	162	5,93 %
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	120	4,39 %
Cláusulas de planes habitacionales	115	4,21 %
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	96	3,51 %
Cláusulas de participación en la gestión	74	2,71 %
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	73	2,67 %
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	65	2,38 %
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/ convenio	53	1,94 %
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	38	1,39 %
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	28	1,02 %
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	22	0,80 %
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	8	0,29 %
Cláusulas por capacitación, formación, reconversión	3	0,11 %
Otras asignaciones	3	0,11 %
Indemnización por año de servicio	2	0,07 %
Otorgamiento de prestaciones de colación	2	0,07 %
Vacaciones y días festivos extras/legales	1	0,04 %
Otorgamiento de transporte	1	0,04 %
Cláusulas de solución de conflictos laborales	1	0,04 %

Nota: Se registraron 185 instrumentos sin información sobre sus cláusulas (6,77 %)

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos coletivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de personas trabajadoras involucradas en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Personas trabajadoras			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Aguinaldos	200.300	137.871	338.171	86,9%	83,1%	85,3%
Asignación de movilización y/u otorgamiento de transporte	172.769	127.470	300.239	75,0%	76,8%	75,8%
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	155.278	116.232	271.510	67,4%	70,0%	68,5%
Asignación de escolaridad	165.730	104.365	270.095	71,9%	62,9%	68,1%
Vacaciones y días festivos extra/legales/ bono feriado	150.789	113.666	264.455	65,5%	68,5%	66,7%
Acuerdo de extensión de beneficios	151.901	98.956	250.857	65,9%	59,6%	63,3%
Gratificación convencional garantizada	131.992	87.020	219.012	57,3%	52,4%	55,3%
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	126.514	91.415	217.929	54,9%	55,1%	55,0%
Bono por sección o función	113.987	86.226	200.213	49,5%	52,0%	50,5%
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	89.062	106.078	195.140	38,7%	63,9%	49,2%
Indemnización por año de servicio pactada	113.352	71.369	184.721	49,2%	43,0%	46,6%
Asignación de antigüedad	88.657	73.717	162.374	38,5%	44,4%	41,0%
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	85.493	67.834	153.327	37,1%	40,9%	38,7%
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	82.548	56.098	138.646	35,8%	33,8%	35,0%
Regalías en especies	68.847	68.261	137.108	29,9%	41,1%	34,6%
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	81.165	52.127	133.292	35,2%	31,4%	33,6%
Servicio de bienestar	72.718	58.477	131.195	31,6%	35,2%	33,1%
Cláusulas relativas a la organización sindical	75.559	54.919	130.478	32,8%	33,1%	32,9%
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	74.456	52.730	127.186	32,3%	31,8%	32,1%
Licencias familiares	47.948	34.886	82.834	20,8%	21,0%	20,9%
Planes de desvinculación asistida	46.078	30.962	77.040	20,0%	18,7%	19,4%
Sobretiempo con valor superior al 50%	51.858	25.068	76.926	22,5%	15,1%	19,4%
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	35.604	24.908	60.512	15,5%	15,0%	15,3%

Cuadro 5b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2023, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de personas trabajadoras involucradas en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Personas trabajadoras			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Acuerdos especiales de jornadas	35.089	21.216	56.305	15,2 %	12,8 %	14,2 %
Cláusulas por sistema de turnos	33.721	20.082	53.803	14,6 %	12,1 %	13,6 %
Incentivos de producción y/o productividad variables	34.997	14.592	49.589	15,2 %	8,8 %	12,5 %
Incentivos de producción y/o productividad fijos	25.110	16.728	41.838	10,9 %	10,1 %	10,6 %
Cláusulas de planes habitacionales	16.765	11.616	28.381	7,3 %	7,0 %	7,2 %
Gratificación por utilidad	14.894	11.380	26.274	6,5 %	6,9 %	6,6 %
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	9.751	10.007	19.758	4,2 %	6,0 %	5,0 %
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	12.030	6.540	18.570	5,2 %	3,9 %	4,7 %
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/ convenio	8.427	9.180	17.607	3,7 %	5,5 %	4,4 %
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	8.285	8.393	16.678	3,6 %	5,1 %	4,2 %
Cláusulas de participación en la gestión	9.043	5.000	14.143	3,93 %	3,01 %	3,54 %
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	8.037	4.943	12.980	3,49 %	2,98 %	3,28 %
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	5.038	5.254	10.292	2,19 %	3,17 %	2,60 %
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	4.082	2.454	6.536	1,8 %	1,5 %	1,6 %
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	1.973	1.140	3.113	0,86 %	0,69 %	0,79 %
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	799	597	1.396	0,3 %	0,4 %	0,4 %
Otras asignaciones	77	25	102	0,03 %	0,02 %	0,03 %
Indemnización por año de servicio	70	24	94	0,03 %	0,01 %	0,02 %
Cláusulas por capacitación, formación, reconversión	62	32	94	0,03 %	0,02 %	0,02 %
Cláusulas de solución de conflictos laborales	37	24	61	0,02 %	0,01 %	0,02 %
Vacaciones y días festivos extras/legales	22	31	53	0,01 %	0,02 %	0,01 %
Otorgamiento de prestaciones de colación	40	1	41	0,02 %	0,00 %	0,01 %
Otorgamiento de transporte	7	1	8	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Nota: Se registraron 187 instrumentos sin información sobre sus cláusulas. En ellos estaban involucrados 9.555 hombres y 6.646 mujeres, totalizando 16.201 trabajadores

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según entidad negociadora y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento	Cantidad
Confederación de sindicatos	Contrato	-
Federación de sindicatos	Contrato	1
	Convenio	1
Sindicato	Contrato	1.400
	Convenio	634
	Fallo arbitral	2

Nota: Una empresa puede suscribir más de un instrumento, los que pueden ser de distinto tipo. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 7

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato
Acuerdo	-	2	1.665
Mediación obligatoria (art. 351)	-	-	227
Fallo arbitral	-	-	2
Contrato colectivo forzado (art. 342)	-	-	32
Ultima oferta	-	-	17
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	-	-	3
Nueva oferta	-	-	5
Sin información	-	-	68

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo
Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 8

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Contrato	Convenio	Fallo arbitral
Acuerdo	1.153	621	-
Mediación obligatoria (art. 351)	227	-	-
Fallo arbitral	-	-	2
Contrato colectivo forzado (art. 342)	32	-	-
Ultima oferta	16	1	
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	3	-	-
Nueva oferta	5	-	-
Sin información	42	26	-

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Adicionalmente, tales instrumentos pueden ser de distinto tipo.

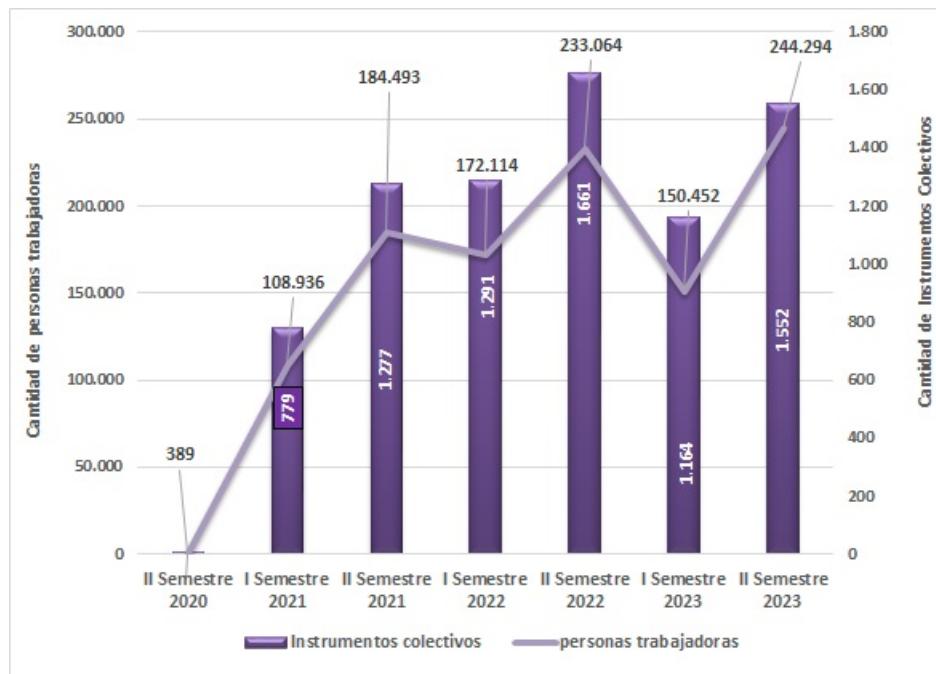
Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo
Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES

Gráfico 1

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, y personas trabajadoras involucradas, según semestre de inicio de vigencia

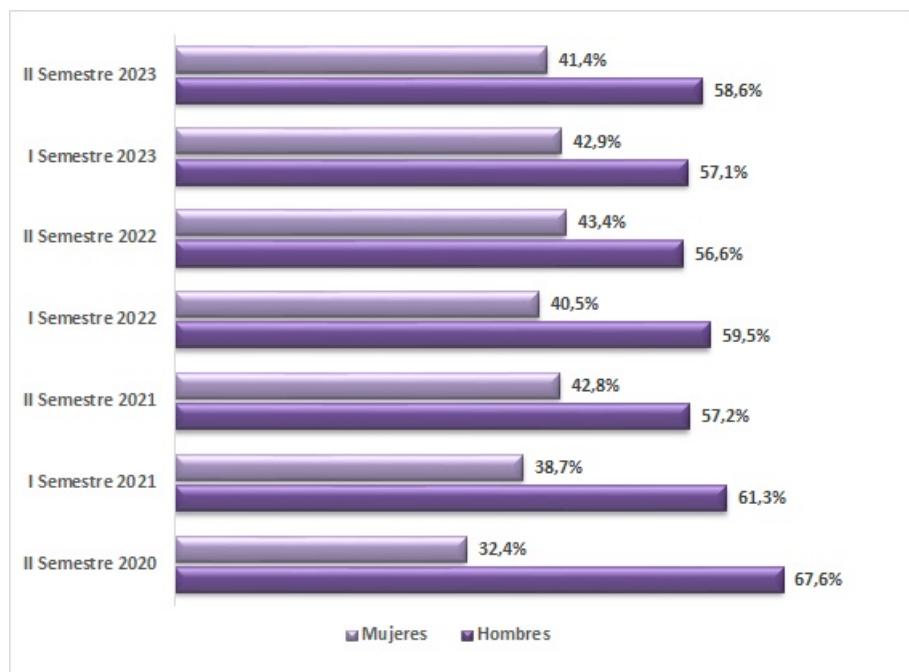


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2022, por sexo, según semestre de inicio de vigencia



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 9a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador¹ vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia

Semestre inicio vigencia	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicatos	Grupo	Total
II Semestre 2020	0	0	6	4	10
I Semestre 2021	0	0	721	58	779
II Semestre 2021	0	1	1.153	123	1.277
I Semestre 2022	0	0	1.212	79	1.291
II Semestre 2022	1	1	1.659	-	1.661
I Semestre 2023	0	0	1.164	-	1.164
II Semestre 2023	0	1	1.551	-	1.552
Total	1	3	7.466	264	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 9b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador² vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia

Semestre inicio vigencia	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
II Semestre 2020	0	0	300	89	389
I Semestre 2021	0	0	104.656	4.280	108.936
II Semestre 2021	0	112	178.288	6.093	184.493
I Semestre 2022	0	0	168.682	3.432	172.114
II Semestre 2022	18	353	232.693	-	233.064
I Semestre 2023	0	0	150.452	-	150.452
II Semestre 2023	0	801	243.493	-	244.294
Total	18	1.266	1.078.564	13.894	1.093.742

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

²El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador³, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
II Semestre 2020	3	3	4	0	10
I Semestre 2021	401	320	58	0	779
II Semestre 2021	740	413	124	0	1.277
I Semestre 2022	774	438	79	0	1.291
II Semestre 2022	1.178	483	-	0	1.661
I Semestre 2023	752	411	-	1	1.164
II Semestre 2023	1.070	481	-	1	1.552
Total	4.918	2.549	265	2	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

³El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁴, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
II Semestre 2020	Hombres	16	194	53	0	263
	Mujeres	82	8	36	0	126
	Total	98	202	89	0	389
I Semestre 2021	Hombres	32.949	30.942	2.885	0	66.776
	Mujeres	19.896	20.869	1.395	0	42.160
	Total	52.845	51.811	4.280	0	108.936
II Semestre 2021	Hombres	55.979	45.407	4.066	0	105.452
	Mujeres	43.429	33.386	2.226	0	79.041
	Total	99.408	78.793	6.292	0	184.493
I Semestre 2022	Hombres	47.159	52.989	2.248	0	102.396
	Mujeres	38.947	29.587	1.184	0	69.718
	Total	86.106	82.576	3.432	0	172.114
II Semestre 2022	Hombres	87.838	43.985	-	0	131.823
	Mujeres	77.478	23.763	-	0	101.241
	Total	165.316	67.748	-	0	233.064

⁴El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁵, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
I Semestre 2023	Hombres	55.676	30.104	-	109	85.889
	Mujeres	45.227	19.333	-	3	64.563
	Total	100.903	49.437	-	112	150.452
II Semestre 2023	Hombres	84.621	58.552	-	14	143.187
	Mujeres	69.223	31.823	-	61	101.107
	Total	153.844	90.375	-	75	244.294
Total	Hombres	364.238	262.173	9.252	123	635.786
	Mujeres	294.282	158.769	4.841	64	457.956
	Total	658.520	420.942	14.093	187	1.093.742

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁵El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 11

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Entidad negociadora	Tipo Instrumento	1 a 17 Meses	18 a 23 Meses	24 a 36 Meses	Más de 37 Meses	Total
Confederación de sindicatos	Contrato	0	0	1	0	1
	Total	0	0	1	0	1
Federación de sindicatos	Convenio	0	0	3	0	3
	Total	0	0	3	0	3
Sindicato	Contrato	5	469	4.436	7	4.917
	Convenio	63	161	2.309	13	2.546
	Acuerdo grupo negociador	0	0	1	0	1
	Fallo arbitral	0	0	2	0	2
	Total	68	630	6.748	20	7.466
Grupo	Acuerdo grupo negociador	0	3	251	10	264
	Total	0	3	251	10	264
Total	Contrato	5	469	4.437	7	4.918
	Convenio	63	161	2.312	13	2.549
	Acuerdo grupo negociador	0	3	252	10	265
	Fallo arbitral	0	0	2	0	2
	Total	68	633	7.003	30	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁵El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁶

Entidad negociadora	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Confederación de sindicatos	1	-	-	-	1
Federación de sindicatos	-	3	-	-	3
Sindicato	4.917	2.546	1	2	7.466
Grupo	-	-	264	-	264
Total	4.918	2.549	265	2	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁶El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁷

Entidad negociadora	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Confederación de sindicatos	Hombres	18	0	0	0	18
	Mujeres	0	0	0	0	0
	Total	18	0	0	0	18
Federación de sindicatos	Hombres	0	576	0	0	576
	Mujeres	0	690	0	0	690
	Total	0	1.266	0	0	1.266
Sindicato	Hombres	364.220	261.597	173	123	626.113
	Mujeres	294.282	158.079	26	64	452.451
	Total	658.502	419.676	199	187	1.078.564
Grupo	Hombres	0	0	9.079	0	9.079
	Mujeres	0	0	4.815	0	4.815
	Total	0	0	13.894	0	13.894
Total	Hombres	364.238	262.173	9.252	123	635.786
	Mujeres	294.282	158.769	4.841	64	457.956
	Total	658.520	420.942	14.093	187	1.093.742

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁷ El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁸

Tipo de término	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	4.212	2.522	265	-	6.999
Mediación obligatoria (art. 351)	526	-	-	-	526
Fallo arbitral	-	-	-	2	2
Contrato colectivo forzado (art.342)	46	-	-	-	46
Última oferta	52	1	-	-	53
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	17	-	-	-	17
Nueva oferta	15	-	-	-	15
Sin Información	50	26	-	-	76
Total	4.918	2.549	265	2	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁸El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador⁹

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	310.720	260.860	9.252	0	580.832
	Mujeres	253.445	157.570	4.841	0	415.856
	Total	564.165	418.430	14.093	0	996.688
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	42.488	0	0	0	42.488
	Mujeres	31.718	0	0	0	31.718
	Total	74.206	0	0	0	74.206
Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	123	123
	Mujeres	0	0	0	64	64
	Total	0	0	0	187	187
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	1.358	0	0	0	1.358
	Mujeres	1.208	0	0	0	1.208
	Total	2.566	0	0	0	2.566
Última oferta	Hombres	3.895	0	0	0	3.895
	Mujeres	2.574	522	0	0	3.096
	Total	6.469	522	0	0	6.991
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	585	0	0	0	585
	Mujeres	1.064	0	0	0	1.064
	Total	1.649	0	0	0	1.649
Nueva oferta	Hombres	1.711	0	0	0	1.711
	Mujeres	1.309	0	0	0	1.309
	Total	3.020	0	0	0	3.020
Sin información	Hombres	3.481	1.313	0	0	4.794
	Mujeres	2.964	677	0	0	3.641
	Total	6.445	1.990	0	0	8.435
Total	Hombres	364.238	262.173	9.252	123	635.786
	Mujeres	294.282	158.769	4.841	64	457.956
	Total	658.520	420.942	14.093	187	1.093.742

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁹El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 14a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	1	3	6.731	264	6.999
Mediación obligatoria (art. 351)	-	-	526	-	526
Fallo arbitral	-	-	2	-	2
Contrato colectivo forzado (art.342)	-	-	46	-	46
Última oferta	-	-	53	-	53
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	-	-	17	-	17
Nueva oferta	-	-	15	-	15
Sin Información	-	-	76	-	76
Total	1	3	7.466	264	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 14b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	Hombres	18	576	571.159	9.079	580.832
	Mujeres	0	690	410.351	4.815	415.856
	Total	18	1.266	981.510	13.894	996.688
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	0	0	42.488	0	42.488
	Mujeres	0	0	31.718	0	31.718
	Total	0	0	74.206	0	74.206
Fallo arbitral	Hombres	0	0	123	0	123
	Mujeres	0	0	64	0	64
	Total	0	0	187	0	187
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	0	0	1.358	0	1.358
	Mujeres	0	0	1.208	0	1.208
	Total	0	0	2.566	0	2.566
Última oferta	Hombres	0	0	3.895	0	3.895
	Mujeres	0	0	3.096	0	3.096
	Total	0	0	6.991	0	6.991
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	0	0	585	0	585
	Mujeres	0	0	1.064	0	1.064
	Total	0	0	1.649	0	1.649
Nueva oferta	Hombres	0	0	1.711	0	1.711
	Mujeres	0	0	1.309	0	1.309
	Total	0	0	3.020	0	3.020
Sin información	Hombres	0	0	4.794	0	4.794
	Mujeres	0	0	3.641	0	3.641
	Total	0	0	8.435	0	8.435
Total	Hombres	18	576	626.113	9.079	635.786
	Mujeres	0	690	452.451	4.815	457.956
	Total	18	1.266	1.078.564	13.894	1.093.742

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	II Semestre 2023	I Semestre 2024	II Semestre 2024	termino de vigencia	I Semestre 2025	II Semestre 2025	I Semestre 2026	II Semestre 2026	II Semestre 2027	Total
II Semestre 2020	6	0	4	0	0	0	0	0	0	10
I Semestre 2021	120	650	4	5	0	0	0	0	0	779
II Semestre 2021	23	214	1.039	1	0	0	0	0	0	1.277
I Semestre 2022	40	301	219	731	0	0	0	0	0	1.291
II Semestre 2022	0	56	420	199	985	0	1	0	0	1.661
I Semestre 2023	2	21	66	337	162	574	2	0	0	1.164
II Semestre 2023	5	16	17	41	462	147	860	4	0	1.552
Total	196	1.258	1.769	1.314	1.609	721	863	4	0	7.734

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo
 Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Sexo personas trabajadoras	Semestre termino de vigencia										Total
		I Semestre 2023	II Semestre 2023	I Semestre 2024	II Semestre 2024	I Semestre 2025	II Semestre 2025	I Semestre 2026	II Semestre 2026	I Semestre 2027	II Semestre 2027	
II Semestre 2020	Hombres	210	0	53	0	0	0	0	0	0	0	263
	Mujeres	90	0	36	0	0	0	0	0	0	0	126
	Total	300	0	89	0	0	0	0	0	0	0	389
I Semestre 2021	Hombres	12.148	54.354	189	85	0	0	0	0	0	0	66.776
	Mujeres	4.972	37.153	14	21	0	0	0	0	0	0	42.160
	Total	17.120	91.507	203	106	0	0	0	0	0	0	108.936
II Semestre 2021	Hombres	1.773	23.987	79.660	32	0	0	0	0	0	0	105.452
	Mujeres	2.422	27.410	49.206	3	0	0	0	0	0	0	79.041
	Total	4.195	51.397	128.866	35	0	0	0	0	0	0	184.493
I Semestre 2022	Hombres	1.805	22.344	19.381	58.866	0	0	0	0	0	0	102.396
	Mujeres	2.558	13.020	15.234	38.906	0	0	0	0	0	0	69.718
	Total	4.363	35.364	34.615	97.772	0	0	0	0	0	0	172.114

Cuadro 15b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2023, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Sexo personas trabajadoras	I Semestre 2023	II Semestre 2023	I Semestre 2024	II Semestre 2024	Semestre término de vigencia	I Semestre 2025	II Semestre 2025	I Semestre 2026	II Semestre 2026	II Semestre 2027	Total
II Semestre 2022	Hombres	0	4.229	37.155	14.711	75.726	0	2	0	0	0	131.823
	Mujeres	0	1.432	33.612	9.650	56.541	0	6	0	0	0	101.241
	Total	0	5.661	70.767	24.361	132.267	0	8	0	0	0	233.064
I Semestre 2023	Hombres	45	565	4.605	22.209	14.331	44.036	98	0	0	0	85.889
	Mujeres	179	425	3.632	19.159	12.229	28.880	59	0	0	0	64.563
	Total	224	990	8.237	41.368	26.560	72.916	157	0	0	0	150.452
II Semestre 2023	Hombres	503	365	1.095	7.282	34.349	13.079	86.375	139	139	139	143.326
	Mujeres	201	2.333	870	5.893	31.308	11.373	49.086	43	43	43	101.150
	Total	704	2.698	1.965	13.175	65.657	24.452	135.461	182	182	182	244.476
Total	Hombres	16.484	105.844	142.138	103.185	124.406	57.115	86.475	139	139	139	635.925
	Mujeres	10.422	81.773	102.604	73.632	100.078	40.253	49.151	43	43	43	457.999
	Total	26.906	187.617	244.742	176.817	224.484	97.368	135.626	182	182	182	1.093.924

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

Cuadro 16a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región

Región	Instrumentos
Arica y Parinacota	19
Tarapacá	53
Antofagasta	241
Atacama	58
Coquimbo	59
Valparaíso	228
Metropolitana	1275
O'Higgins	114
Maule	104
Ñuble	47
Biobío	230
Araucanía	82
Los Ríos	41
Los Lagos	122
Aysén	16
Magallanes	44
Total	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 16b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región

Región	Hombres	Mujeres	Total
Arica y Parinacota	738	485	1.223
Tarapacá	3.896	872	4.768
Antofagasta	31.009	9.691	40.700
Atacama	5.886	1.284	7.170
Coquimbo	2.456	2.325	4.781
Valparaíso	13.708	7.963	21.671
Metropolitana	121.390	111.291	232.681
O'Higgins	13.051	3.242	16.293
Maule	8.796	4.251	13.047
Ñuble	2.540	1.280	3.820
Biobío	13.903	10.170	24.073
Araucanía	3.503	5.620	9.123
Los Ríos	1.277	1.443	2.720
Los Lagos	5.878	4.721	10.599
Aysén	633	337	970
Magallanes	1.708	987	2.695
Total	230.372	165.962	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 17a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y tipo de instrumento¹⁰

Región	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Arica y Parinacota	15	4	-	19
Tarapacá	28	25	-	53
Antofagasta	127	114	-	241
Atacama	34	24	-	58
Coquimbo	43	16	-	59
Valparaíso	158	70	-	228
Metropolitana	800	475	-	1.275
O'Higgins	63	51	-	114
Maule	89	15	-	104
Ñuble	44	3	-	47
Biobío	181	49	-	230
Araucanía	70	12	-	82
Los Ríos	30	10	1	41
Los Lagos	103	19	-	122
Aysén	14	2	-	16
Magallanes	27	16	1	44
Total	1.826	905	2	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹⁰El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo de instrumento¹¹

Región	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Arica y Parinacota	Hombres	345	393	0	738
	Mujeres	439	46	0	485
	Total	784	439	0	1.223
Tarapacá	Hombres	1.027	2.869	0	3.896
	Mujeres	608	264	0	872
	Total	1.635	3.133	0	4.768
Antofagasta	Hombres	15.247	15.762	0	31.009
	Mujeres	7.535	2.156	0	9.691
	Total	22.782	17.918	0	40.700
Atacama	Hombres	2.216	3.670	0	5.886
	Mujeres	848	436	0	1.284
	Total	3.064	4.106	0	7.170
Coquimbo	Hombres	1.656	800	0	2.456
	Mujeres	2.153	172	0	2.325
	Total	3.809	972	0	4.781
Valparaíso	Hombres	9.318	4.390	0	13.708
	Mujeres	6.669	1.294	0	7.963
	Total	15.987	5.684	0	21.671
Metropolitana	Hombres	72.914	48.476	0	121.390
	Mujeres	69.249	42.042	0	111.291
	Total	142.163	90.518	0	232.681
O'Higgins	Hombres	6.259	6.792	0	13.051
	Mujeres	2.531	711	0	3.242
	Total	8.790	7.503	0	16.293
Maule	Hombres	7.682	1.114	0	8.796
	Mujeres	4.056	195	0	4.251
	Total	11.738	1.309	0	13.047

¹¹ El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo de instrumento¹²

Región	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Ñuble	Hombres	2.484	56	0	2.540
	Mujeres	1.221	59	0	1.280
	Total	3.705	115	0	3.820
Biobío	Hombres	10.888	3.015	0	13.903
	Mujeres	8.867	1.303	0	10.170
	Total	19.755	4.318	0	24.073
Araucanía	Hombres	3.164	339	0	3.503
	Mujeres	4.400	1.220	0	5.620
	Total	7.564	1.559	0	9.123
Los Ríos	Hombres	1.025	238	14	1.277
	Mujeres	1.097	285	61	1.443
	Total	2.122	523	75	2.720
Los Lagos	Hombres	4.782	1.096	0	5.878
	Mujeres	3.988	733	0	4.721
	Total	8.770	1.829	0	10.599
Aysén	Hombres	439	194	0	633
	Mujeres	337	0	0	337
	Total	776	194	0	970
Magallanes	Hombres	1.122	586	0	1.708
	Mujeres	531	456	0	987
	Total	1.653	1.042	0	2.695
Total	Hombres	140.568	89.790	0	230.372
	Mujeres	114.529	51.372	0	165.962
	Total	255.097	141.162	75	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹²El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 18a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y entidad negociadora

Región	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Arica y Parinacota	-	0	19	19
Tarapacá	-	0	53	53
Antofagasta	-	0	241	241
Atacama	-	0	58	58
Coquimbo	-	0	59	59
Valparaíso	-	0	228	228
Metropolitana	-	1	1.274	1.275
O'Higgins	-	0	114	114
Maule	-	0	104	104
Ñuble	-	0	47	47
Biobío	-	0	230	230
Araucanía	-	0	82	82
Los Ríos	-	0	41	41
Los Lagos	-	0	122	122
Aysén	-	0	16	16
Magallanes	-	0	44	44
Total	-	1	2.732	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 18b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y entidad negociadora

Región	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Arica y Parinacota	Hombres	-	0	738	738
	Mujeres	-	0	485	485
	Total	-	0	1.223	1.223
Tarapacá	Hombres	-	0	3.896	3.896
	Mujeres	-	0	872	872
	Total	-	0	4.768	4.768
Antofagasta	Hombres	-	0	31.009	31.009
	Mujeres	-	0	9.691	9.691
	Total	-	0	40.700	40.700
Atacama	Hombres	-	0	5.886	5.886
	Mujeres	-	0	1.284	1.284
	Total	-	0	7.170	7.170
Coquimbo	Hombres	-	0	2.456	2.456
	Mujeres	-	0	2.325	2.325
	Total	-	0	4.781	4.781
Valparaíso	Hombres	-	0	13.708	13.708
	Mujeres	-	0	7.963	7.963
	Total	-	0	21.671	21.671
Metropolitana	Hombres	-	359	121.031	121.390
	Mujeres	-	442	110.849	111.291
	Total	-	801	231.880	232.681
O'Higgins	Hombres	-	0	13.051	13.051
	Mujeres	-	0	3.242	3.242
	Total	-	0	16.293	16.293
Maule	Hombres	-	0	8.796	8.796
	Mujeres	-	0	4.251	4.251
	Total	-	0	13.047	13.047

Cuadro 18b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y entidad negociadora

Región	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Sindicato	Total
Ñuble	Hombres	-	0	2.540	2.540
	Mujeres	-	0	1.280	1.280
	Total	-	0	3.820	3.820
Biobío	Hombres	-	0	13.903	13.903
	Mujeres	-	0	10.170	10.170
	Total	-	0	24.073	24.073
Araucanía	Hombres	-	0	3.503	3.503
	Mujeres	-	0	5.620	5.620
	Total	-	0	9.123	9.123
Los Ríos	Hombres	-	0	1.277	1.277
	Mujeres	-	0	1.443	1.443
	Total	-	0	2.720	2.720
Los Lagos	Hombres	-	0	5.878	5.878
	Mujeres	-	0	4.721	4.721
	Total	-	0	10.599	10.599
Aysén	Hombres	-	0	633	633
	Mujeres	-	0	337	337
	Total	-	0	970	970
Magallanes	Hombres	-	0	1.708	1.708
	Mujeres	-	0	987	987
	Total	-	0	2.695	2.695
Total	Hombres	-	359	230.013	230.372
	Mujeres	-	442	165.520	165.962
	Total	-	801	395.533	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2023, según región y tipo de término de la negociación

Región	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Ultima oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
Arica y Parinacota	19	0	0	0	0	0	0	0	19
Tarapacá	47	5	0	0	1	0	0	0	53
Antofagasta	199	32	0	4	3	0	1	2	241
Atacama	47	10	0	0	0	0	0	1	58
Coquimbo	47	3	0	1	0	0	0	8	59
Valparaíso	201	17	0	3	0	0	2	5	228
Metropolitana	1.139	87	0	16	5	1	0	27	1.275
O'Higgins	102	7	0	3	2	0	0	0	114
Maule	86	16	0	1	0	0	0	1	104
Ñuble	31	14	0	0	0	0	0	2	47
Biobío	196	24	0	0	0	1	0	9	230
Araucanía	65	12	0	0	3	0	1	1	82
Los Ríos	32	3	1	0	1	1	0	3	41
Los Lagos	105	8	0	1	1	0	0	7	122
Aysén	13	2	0	0	1	0	0	0	16
Magallanes	36	4	1	0	0	0	1	2	44
Total	2.365	244	2	29	17	3	5	68	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo personas trabajadoras	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Última oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
Arica y Parinacota	Hombres	738	0	0	0	0	0	0	0	738
	Mujeres	485	0	0	0	0	0	0	0	485
	Total	1.223	0	0	0	0	0	0	0	1.223
Tarapacá	Hombres	3.722	169	0	0	5	0	0	0	3.896
	Mujeres	812	46	0	0	14	0	0	0	872
	Total	4.534	215	0	0	19	0	0	0	4.768
Antofagasta	Hombres	26.178	4.331	0	69	273	0	39	119	31.009
	Mujeres	6.686	1.596	0	4	1.398	0	4	3	9.691
	Total	32.864	5.927	0	73	1.671	0	43	122	40.700
Atacama	Hombres	5.198	659	0	0	0	0	0	29	5.886
	Mujeres	832	449	0	0	0	0	0	3	1.284
	Total	6.030	1.108	0	0	0	0	0	32	7.170
Coquimbo	Hombres	1.779	328	0	33	0	0	0	316	2.456
	Mujeres	2.282	25	0	0	0	0	0	18	2.325
	Total	4.061	353	0	33	0	0	0	334	4.781
Valparaíso	Hombres	11.866	1.376	0	27	0	0	156	283	13.708
	Mujeres	6.449	1.335	0	30	0	0	61	88	7.963
	Total	18.315	2.711	0	57	0	0	217	371	21.671
Metropolitana	Hombres	109.566	8.968	0	351	185	11	0	2.309	121.390
	Mujeres	97.743	10.399	0	290	117	47	0	2.695	111.291
	Total	207.309	19.367	0	641	302	58	0	5.004	232.681
O'Higgins	Hombres	12.235	509	0	181	126	0	0	0	13.051
	Mujeres	2.662	466	0	35	79	0	0	0	3.242
	Total	14.897	975	0	216	205	0	0	0	16.293
Maule	Hombres	6.373	2.395	0	12	0	0	0	16	8.796
	Mujeres	1.750	2.440	0	22	0	0	0	39	4.251
	Total	8.123	4.835	0	34	0	0	0	55	13.047

Cuadro 19b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo personas trabajadoras	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Última oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
Ñuble	Hombres	1.133	1.332	0	0	0	0	0	75	2.540
	Mujeres	863	246	0	0	0	0	0	171	1.280
	Total	1.996	1.578	0	0	0	0	0	246	3.820
Biobío	Hombres	12.272	1.321	0	0	0	50	0	260	13.903
	Mujeres	9.209	714	0	0	0	2	0	245	10.170
	Total	21.481	2.035	0	0	0	52	0	505	24.073
Araucanía	Hombres	2.847	501	0	0	46	0	106	3	3.503
	Mujeres	4.417	601	0	0	574	0	28	0	5.620
	Total	7.264	1.102	0	0	620	0	134	3	9.123
Los Ríos	Hombres	933	274	14	0	16	3	0	37	1.277
	Mujeres	1.134	53	61	0	62	20	0	113	1.443
	Total	2.067	327	75	0	78	23	0	150	2.720
Los Lagos	Hombres	4.824	298	0	134	34	0	0	588	5.878
	Mujeres	4.285	233	0	38	81	0	0	84	4.721
	Total	9.109	531	0	172	115	0	0	672	10.599
Aysén	Hombres	396	49	0	0	188	0	0	0	633
	Mujeres	74	144	0	0	119	0	0	0	337
	Total	470	193	0	0	307	0	0	0	970
Magallanes	Hombres	1.314	201	109	0	0	0	12	72	1.708
	Mujeres	850	56	3	0	0	0	0	78	987
	Total	2.164	257	112	0	0	0	12	150	2.695
Total	Hombres	201.374	22.711	123	807	873	64	313	4.107	230.372
	Mujeres	140.533	18.803	64	419	2.444	69	93	3.537	165.962
	Total	341.907	41.514	187	1.226	3.317	133	406	7.644	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, según región y tramos de meses de vigencia

Región	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Arica y Parinacota	1	4	14	0	0	19
Tarapacá	4	3	46	0	0	53
Antofagasta	3	15	220	3	0	241
Atacama	0	9	49	0	0	58
Coquimbo	3	7	48	1	0	59
Valparaíso	8	40	179	1	0	228
Metropolitana	46	150	1.076	2	1	1.275
O'Higgins	2	9	103	0	0	114
Maule	4	19	81	0	0	104
Ñuble	1	7	39	0	0	47
Biobío	3	36	190	1	0	230
Araucanía	0	8	74	0	0	82
Los Ríos	2	3	36	0	0	41
Los Lagos	2	26	94	0	0	122
Aysén	0	2	14	0	0	16
Magallanes	1	3	39	1	0	44
Total	80	341	2.302	9	1	2.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Arica y Parinacota	Hombres	41	174	523	0	0	738
	Mujeres	4	115	366	0	0	485
	Total	45	289	889	0	0	1.223
Tarapacá	Hombres	98	187	3.611	0	0	3.896
	Mujeres	39	146	687	0	0	872
	Total	137	333	4.298	0	0	4.768
Antofagasta	Hombres	464	771	29.637	137	0	31.009
	Mujeres	11	415	9.222	43	0	9.691
	Total	475	1.186	38.859	180	0	40.700
Atacama	Hombres	0	715	5.171	0	0	5.886
	Mujeres	0	199	1.085	0	0	1.284
	Total	0	914	6.256	0	0	7.170
Coquimbo	Hombres	80	85	2.289	2	0	2.456
	Mujeres	21	246	2.058	0	0	2.325
	Total	101	331	4.347	2	0	4.781
Valparaíso	Hombres	387	1.169	12.137	15	0	13.708
	Mujeres	134	806	6.983	40	0	7.963
	Total	521	1.975	19.120	55	0	21.671
Metropolitana	Hombres	1.983	18.224	101.113	56	14	121.390
	Mujeres	3.694	15.999	91.463	63	72	111.291
	Total	5.677	34.223	192.576	119	86	232.681
O'Higgins	Hombres	88	500	12.463	0	0	13.051
	Mujeres	1	129	3.112	0	0	3.242
	Total	89	629	15.575	0	0	16.293
Maule	Hombres	707	898	7.191	0	0	8.796
	Mujeres	40	178	4.033	0	0	4.251
	Total	747	1.076	11.224	0	0	13.047

Cuadro 20b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2023, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Ñuble	Hombres	19	711	1.810	0	0	2.540
	Mujeres	26	240	1.014	0	0	1.280
	Total	45	951	2.824	0	0	3.820
Biobío	Hombres	205	3.641	10.021	36	0	13.903
	Mujeres	164	2.812	7.193	1	0	10.170
	Total	369	6.453	17.214	37	0	24.073
Araucanía	Hombres	0	611	2.892	0	0	3.503
	Mujeres	0	1.113	4.507	0	0	5.620
	Total	0	1.724	7.399	0	0	9.123
Los Ríos	Hombres	88	144	1.045	0	0	1.277
	Mujeres	0	201	1.242	0	0	1.443
	Total	88	345	2.287	0	0	2.720
Los Lagos	Hombres	153	1.527	4.198	0	0	5.878
	Mujeres	4	720	3.997	0	0	4.721
	Total	157	2.247	8.195	0	0	10.599
Aysén	Hombres	0	15	618	0	0	633
	Mujeres	0	25	312	0	0	337
	Total	0	40	930	0	0	970
Magallanes	Hombres	85	84	1.491	48	0	1.708
	Mujeres	144	11	830	2	0	987
	Total	229	95	2.321	50	0	2.695
Total	Hombres	4.398	29.456	196.210	294	14	230.372
	Mujeres	4.282	23.355	138.104	149	72	165.962
	Total	8.680	52.811	334.314	443	86	396.334

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

C. Glosario

Negociación Colectiva

La negociación colectiva es un derecho que representa el ejercicio de la faz funcional de la libertad sindical garantizado por la Constitución Política de la República (artículo 19 número 16). En nuestra legislación laboral se materializa a través de los procedimientos establecidos en el libro IV del Código del Trabajo, específicamente en los artículos 327, 364, 365 y 408.

Instrumento Colectivo

Es una convención celebrada entre empleadores y personas trabajadoras con el objeto de establecer condiciones comunes de trabajo y remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero, por un tiempo determinado, de conformidad a las reglas previstas en el Libro IV del Código del Trabajo. El laudo o fallo arbitral dictado en un proceso de arbitraje laboral también constituye instrumento colectivo.

Tipo de instrumento

Formas que puede adoptar un instrumento colectivo de acuerdo al tipo de negociación llevado a cabo o, eventualmente, de acuerdo al desenlace del proceso de negociación. Los instrumentos colectivos se pueden clasificar en contratos colectivos, convenios colectivos o fallos arbitrales.

Contrato Colectivo

Es un tipo de instrumento colectivo y representa una convención que se suscribe entre las partes de una negociación colectiva reglada, llevada a cabo de conformidad a lo que disponen los artículos 327 al 358 del Código del Trabajo. Este tipo de negociación contiene una serie de normas, derechos, prerrogativas y obligaciones que deberán ser observadas(os) por las partes durante el proceso.

Convenio Colectivo

Es un tipo de instrumento colectivo suscrito entre las partes partícipes de una negociación colectiva no reglada, efectuada de conformidad a lo dispuesto en el artículo 314 del Código del Trabajo; o de un procedimiento especial de negociación, de acuerdo a lo establecido en el artículo 365 del mismo Código; o fruto de una negociación efectuada por Federaciones o Confederación, como disponen los artículos 408 al 411 del Código del Trabajo.

Acuerdo de Grupo Negociador

Es un documento suscrito entre un grupo de persona trabajadoras sin afiliación sindical y su empleador, producto de una negociación directa y sin sujeción al procedimiento previsto en el Código del Trabajo.

Fallo Arbitral

Corresponde a un instrumento colectivo que resulta de un procedimiento arbitral, en que el contenido de sus cláusulas no es determinado por el acuerdo de las partes, sino que por intermedio de un árbitro laboral. El procedimiento arbitral puede iniciarse por disposición de la ley, o por acuerdo de las partes.

Entidad negociadora

Variable de índole cualitativa, cuyas categorías corresponden a los distintos tipos de colectivos de personas trabajadoras que representaron a una parte o a la totalidad de las personas trabajadoras de una o más empresas en un proceso de negociación colectiva, ya sea Sindicato –en sus diversas modalidades–, Federación o Confederación, o grupo negociador.

Sindicato

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

Federación

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

Confederación

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

Grupo Negociador

Consiste en un grupo de personas trabajadoras de una empresa sin afiliación sindical y que se reúnen para el sólo efecto de negociar colectivamente con su empleador.

Cantidad de instrumentos colectivos que Inician su vigencia cada año

Indicador estadístico utilizado en esta publicación para medir la extensión cuantitativa de la negociación colectiva en el país en un año determinado, utilizando como referencia la fecha de inicio de vigencia de los instrumentos colectivos. Se entenderá por ésta última, la fecha en que las cláusulas contenidas en el instrumento comienzan a regir las condiciones de trabajo y de remuneraciones de las personas trabajadoras involucradas en el proceso de negociación colectiva.

Personas trabajadoras involucradas

Corresponde a las personas trabajadoras que participan del proceso de negociación colectiva y que quedan afectos al instrumento colectivo suscrito por las partes. No incorporan en sus cifras a aquellas personas trabajadoras a las cuales el empleador con posterioridad a la suscripción del instrumento colectivo hizo extensivos los beneficios obtenidos en la negociación.

D. Anexo Metodológico

Instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante un periodo

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia comienza durante un periodo definido, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

Instrumentos colectivos vigentes

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia inicia previo a un periodo definido o durante él y, además, finaliza posterior al mismo periodo, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

Personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos

Es la suma de personas trabajadoras (hombres y mujeres) que suscribieron un instrumento colectivo, sin contabilizar aquellos cubiertos por la extensión de beneficios, de acordarse.

Tipo término de la negociación

Corresponde a la modalidad con la que se concluye la negociación colectiva:

- Acuerdo
- Mediación obligatoria (art. 351)
- Fallo arbitral
- Contrato colectivo forzado (Artículo 342)
- Ultima oferta
- No contesta dentro de los 20 días
- Nueva oferta

Beneficios pactados en instrumentos colectivos

Corresponde a una suma de materias pactadas en las cláusulas de los instrumentos colectivos. Según el Código del Trabajo (art. 306, Título III) “Son materia de la negociación colectiva aquellas de interés común de las partes que afecten las relaciones mutuas entre trabajadores y empleadores, especialmente las que se refieran a remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero y, en general, a las condiciones comunes de trabajo. Las negociaciones podrán incluir acuerdos para la conciliación del trabajo con las responsabilidades familiares, el ejercicio de la responsabilidad parental, planes de igualdad de oportunidades y equidad de género en la empresa, acciones positivas para corregir situaciones de desigualdad, acuerdos para la capacitación y reconversión productiva de las personas trabajadoras, constitución y mantenimiento de servicios de bienestar, mecanismos de solución de controversias, entre otros. Adicionalmente, se podrán negociar los acuerdos de extensión previstos en el artículo 322 y los pactos sobre condiciones especiales de trabajo de que trata el Título VI de este Libro. No serán objeto de la negociación colectiva aquellas materias que restrinjan o limiten la facultad del empleador de organizar, dirigir y administrar la empresa y aquellas ajenas a la misma”

Tramos de duración instrumento colectivos

Corresponde a la clasificación de instrumentos colectivos según su duración. En esta publicación se consideran 5 tramos: 1 a 17 Meses, 18 a 23 Meses, 24 a 36 Meses, Más de 37 Meses, Sin información.

Región

Corresponde a la región de la Inspección u oficina donde se deposita un proyecto de negociación colectiva, en cuya jurisdicción se desempeñan las personas trabajadoras participantes.

Hecho en LaTeX

[Volver al inicio](#) | 60