



# **Estadísticas de registros de Trabajadores involucrados<sup>1</sup> con un único empleador registrado en cartas de aviso de término de contrato Desde 01 enero 2020 al 31 enero 2025<sup>2</sup>**

## **INFORME MENSUAL**

**Enero 2025**

**ESTADÍSTICAS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

---

<sup>1</sup> Se contabilizan trabajadores únicos involucrados con un mismo empleador en el mes correspondiente, dado que el empleador puede registrar una carta de aviso de término de contrato múltiples veces en el sistema durante un mes.

<sup>2</sup> Anexo: Los Cuadros N° 2 al 21 contienen la información histórica según el mes de registro de la carta de término ante la DT por parte del empleador, sin considerar la fecha efectiva de término del contrato, la cual puede haber sido en un mes distinto al de registro de la carta en la DT por el empleador.

# Contenido

<b>Presentación .....</b>	5
<b>Análisis de datos .....</b>	6
Resultados destacados: .....	6
<b>Análisis pormenorizado .....</b>	7
Cuadro 1: Cantidad total de trabajadores involucrados en cartas de aviso y variación porcentual interanual, según total y causal art. 161 inciso 1. Desde 01 enero 2024 al 31 enero 2025 .....	7
Gráfico 1: Evolución Mensual Cartas Totales, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025.....	8
Gráfico 2: Evolución Tasa: Trabajadores Involucrados en Cartas Totales sobre Asalariados Ocupados del Sector Privado, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025 .....	8
Gráfico 3: Evolución Mensual Cartas por Artículo 161 Inciso 1, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025.....	10
Gráfico 4: Evolución Tasa: Trabajadores Involucrados en Cartas por Artículo 161 Inc. 1 sobre Asalariados Ocupados del Sector Privado, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025 .....	10
Gráfico 5: Participación Porcentual de las Causales. Desde 01 enero 2024 al 31 enero 2025 .....	12
<b>Anexo 1 .....</b>	13
Registros de cartas de aviso de término de contrato de trabajo .....	13
<b>RESUMEN DE TRABAJADORES INVOLUCRADOS CON UN ÚNICO EMPLEADOR EN CARTAS DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO .....</b>	14
Gráfico 6: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo. Desde 01 enero 2020 al 31 enero 2025 .....	14
<b>TRABAJADORES INVOLUCRADOS CON UN ÚNICO EMPLEADOR EN CARTAS DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO .....</b>	15
Cuadro 2: CAUSALES DE TERMINACIÓN: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024.....	15
Cuadro 3: CAUSALES DE TERMINACIÓN: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	16
Cuadro 4: REGIONES: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024.....	17
Cuadro 5: REGIONES: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	18

Cuadro 6: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024 .....	19
Cuadro 7: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	20
Cuadro 8: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024 .....	21
Cuadro 9: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	21
Cuadro 10: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024.....	22
Cuadro 11: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	22
<b>REGISTRO DE CARTAS DE TÉRMINO DE CONTRATO.....</b>	<b>23</b>
Cuadro 12: CAUSALES DE TERMINACIÓN: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024 .....	23
Cuadro 13: CAUSALES DE TERMINACIÓN: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025.....	24
Cuadro 14: REGIONES: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024.....	25
Cuadro 15: REGIONES: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	26
Cuadro 16: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024 .....	27
Cuadro 17: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 .....	28
Cuadro 18: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024 .....	29
Cuadro 19: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025.....	29

Cuadro 20: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024..... 30

Cuadro 21: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025 ..... 30

## Presentación

El siguiente informe es un complemento a los cuadros estadísticos que se han presentado históricamente. Este presenta una sección de carácter analítico en la que se incluyen una serie de indicadores estadísticos que permiten hacer interpretaciones completas y pertinentes de los datos de los trabajadores involucrados en las cartas de aviso de despido, y de su evolución en el tiempo.

Así, en el siguiente apartado, se presenta un resumen de los principales resultados y luego se analizan pormenorizadamente 5 grandes indicadores. El Cuadro 1 presenta la cantidad total de trabajadores involucrados en las cartas de avisos, cantidad de trabajadores con causal art. 161 inciso 1 (necesidades de la empresa) y la variación interanual de ambas para los meses que van entre febrero 2024 y enero 2025. Por su parte el gráfico 1 muestra la evolución mensual de cartas de aviso y el gráfico 2 presenta la evolución de la tasa de trabajadores involucrados en cartas de aviso. Esta tasa se calcula entre los trabajadores involucrados en cartas de aviso sobre el número total de trabajadores asalariados ocupados del sector privado (ENE), vale decir, se controla por la cantidad de personas que potencialmente podrían recibir una carta de aviso<sup>3</sup>. El gráfico 3 muestra la evolución mensual de las cartas por art. 161 inciso 1 y el gráfico 4 muestra la evolución de la tasa de trabajadores involucrados en cartas de aviso por art. 161 inciso 1. Por último, el gráfico 5 presenta la participación porcentual de las causales.

---

<sup>3</sup>La tasa se define como  $tasa_{mes=i} = \frac{Nº\ Trabajadores\ involucrados\ en\ cartas\ de\ aviso\ de\ despido_i}{Nº\ Asalariados\ ocupados\ del\ Sector\ Privado_i} \times 100$ . La tasa representa la proporción de trabajadores asalariados ocupados del sector privado que están siendo notificados por cartas de aviso de despido en el mes “i”, según fecha de registro.

## Análisis de datos

### Resultados destacados:

- En el último año (febrero 2024 a enero 2025), las cartas han mostrado altibajos, con aumentos y caídas interanuales respecto al mismo mes del año anterior. En enero 2025 se registró un aumento del 4,0% en las cartas totales y un del 1,8% en las asociadas al artículo 161 inciso 1 ("necesidades de la empresa"). En contraste, meses como junio, julio, agosto, septiembre y noviembre presentaron disminuciones consecutivas en las cartas por esta última causal, alcanzando hasta un 13.2% (junio y septiembre).
- En términos generales, la tasa de cartas se ha mantenido estable. Desde marzo 2022 hasta enero 2025, la tasa promedio de las cartas totales fue de 3,76%, 0,03 puntos porcentuales mayor al 3,73% registrado en el periodo febrero 2019 a febrero 2022, sin considerar el período de pandemia.
- Las cartas asociadas a "necesidades de la empresa" (art. 161 inc. 1) también mantuvieron una tasa promedio prácticamente constante: 0,69% entre marzo 2022 y enero 2025, y 0,66% entre febrero 2019 y febrero 2022, excluyendo el período de la pandemia.
- Al analizar las razones detrás de las cartas en el último año (febrero 2024 a enero 2025), el 38,8% de los casos correspondió al vencimiento del plazo de contrato, la causa más común. En segundo lugar, estuvo la conclusión del trabajo o servicio (20,7%) y, en tercer lugar, las necesidades de la empresa (18,6%).

## Análisis pormenorizado

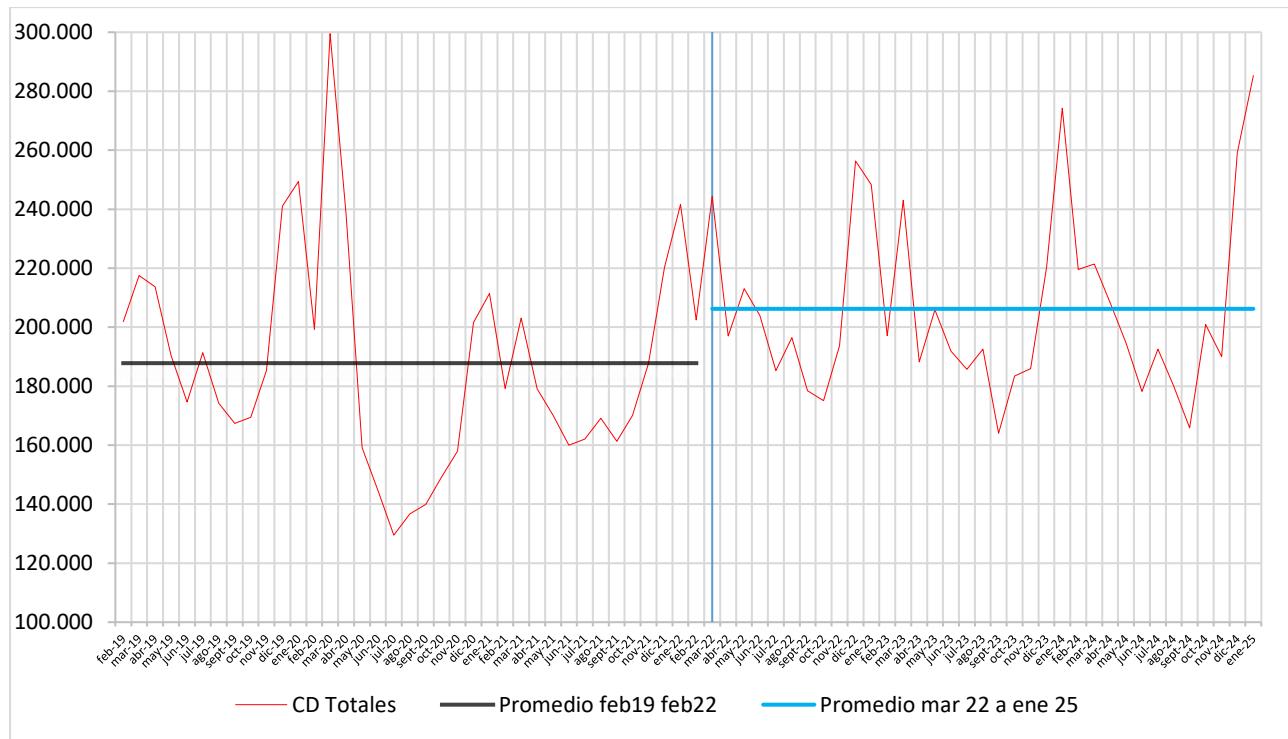
**Cuadro 1: Cantidad total de trabajadores involucrados en cartas de aviso y variación porcentual interanual, según total y causal art. 161 inciso 1. Desde 01 enero 2024 al 31 enero 2025**

Periodo		Cantidad de Trabajadores Involucrados		Variación Porcentual Interanual	
Año	Mes	Cantidad Trabajadores Totales	Cantidad Trabajadores con Causal Art.161 inc. 1	Cantidad Trabajadores Totales	Cantidad Trabajadores con Causal Art.161 inc. 1
2024	Febrero	219.520	34.872	11,4%	21,9%
	Marzo	221.424	42.261	-8,9%	-2,9%
	Abril	208.184	43.419	10,6%	18,4%
	Mayo	194.690	38.994	-5,5%	-0,4%
	Junio	178.228	33.551	-7,1%	-13,2%
	Julio	192.547	37.293	3,7%	-4,6%
	Agosto	180.137	37.252	-6,5%	-11,0%
	Septiembre	165.891	29.062	1,1%	-13,2%
	Octubre	200.912	39.285	9,5%	10,7%
	Noviembre	190.109	36.315	2,3%	-7,0%
	Diciembre	259.167	42.249	17,6%	2,3%
2025	Enero	285.266	50.716	4,0%	-1,8%

Fuente: Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo

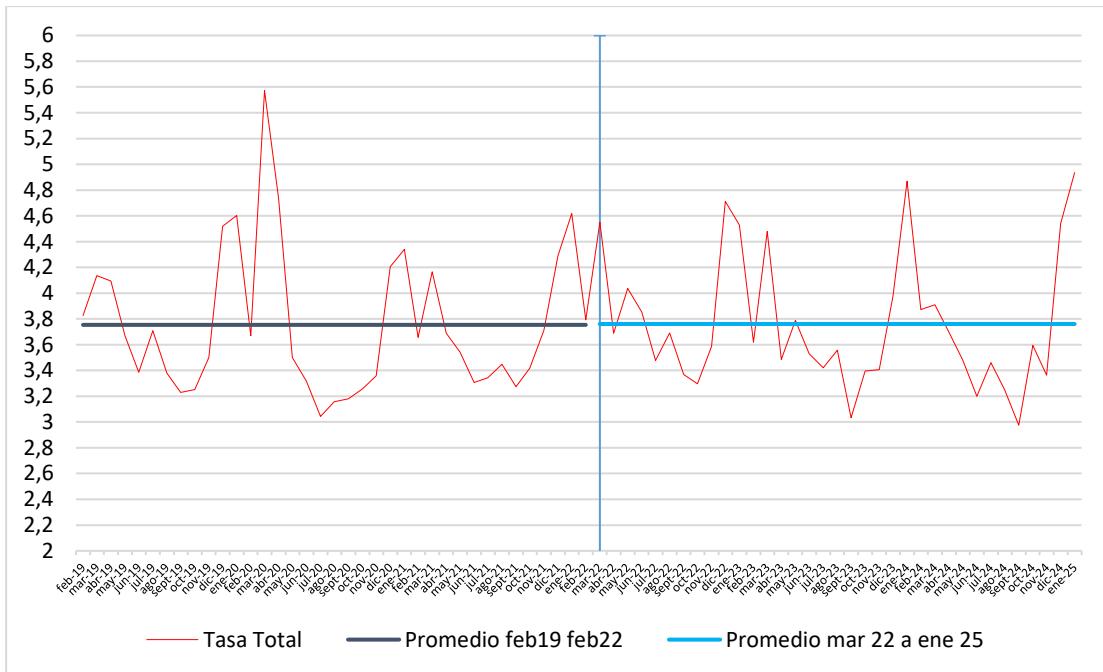
- Durante el último período observado, las cartas totales registran un incremento del 10,1% en comparación con el período anterior. En el caso de las emitidas por la causal del artículo 161 inciso 1, el aumento fue más pronunciado, alcanzando un 20,0%.
- En enero de 2025, se observa un aumento en la variación interanual en las cartas totales de un 4,0%, mientras que las por necesidades de la empresa (art. 161 inc. 1) disminuyeron en un -1,8%.
- A lo largo del período analizado, se registraron 8 aumentos y 4 disminuciones en la variación interanual de las cartas totales, y 4 aumentos y 8 disminuciones en las emitidas bajo la causal del artículo 161 inciso 1.
- Durante los últimos 6 meses, de agosto 2024 a enero 2025, las cartas emitidas bajo la causal del artículo 161, inciso 1, evidenciaron una tendencia decreciente en su variación interanual. Exceptuando octubre y diciembre, los demás meses registraron caídas consecutivas respecto al mismo período del año anterior, con disminuciones que alcanzaron hasta un 13,2%. Este comportamiento refleja una reducción sostenida en las notificaciones asociadas a esta causal durante el semestre analizado.

**Gráfico 1: Evolución Mensual Cartas Totales, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025**



Fuente: Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo.

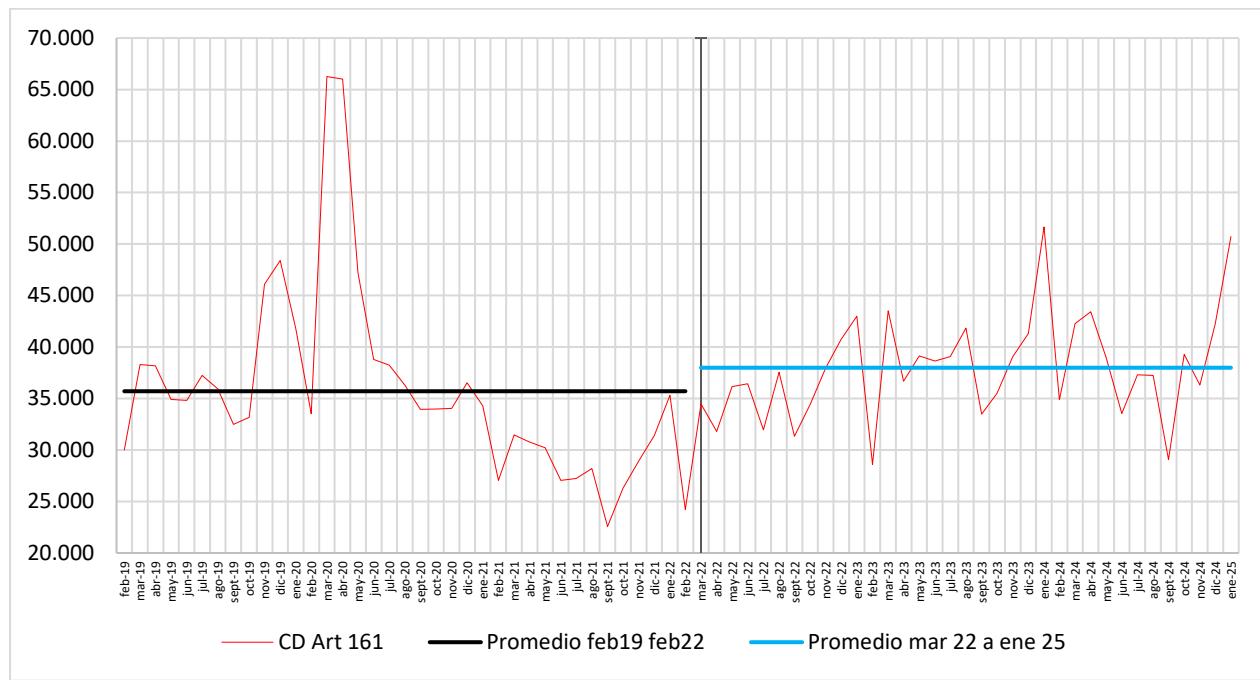
**Gráfico 2: Evolución Tasa: Trabajadores Involucrados en Cartas Totales sobre Asalariados Ocupados del Sector Privado, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025**



Fuente: Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo

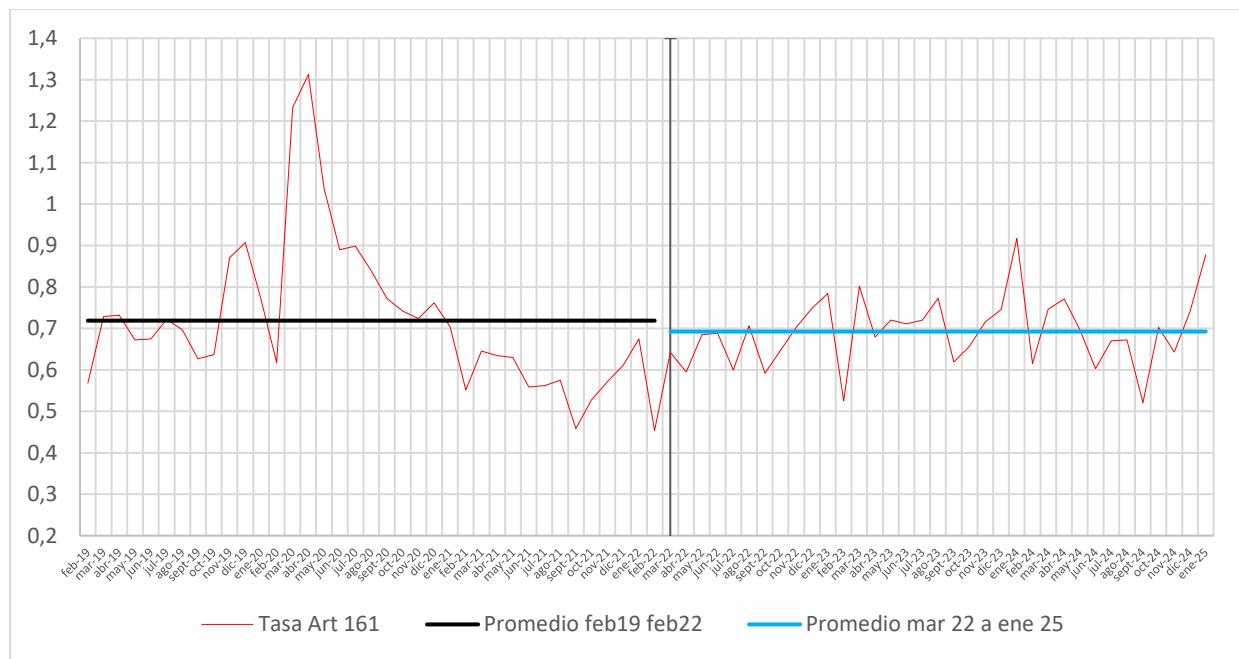
- Al observar los gráficos 1 y 2, se aprecia que la evolución de las cartas totales, tanto en términos absolutos como en la tasa de trabajadores involucrados sobre el total de asalariados del sector privado, presenta un comportamiento estacional. En particular, diciembre tiende a mostrar un aumento estacional, reflejando un patrón recurrente en este periodo del año. De manera similar, enero y marzo-abril también presentan incrementos sostenidos, lo que sugiere una dinámica cíclica en las desvinculaciones. En contraste, meses como junio, julio, agosto y septiembre tienden a ubicarse por debajo del promedio, indicando una menor actividad en las notificaciones de despido durante esos periodos.
- Según el gráfico 1, el promedio de cartas totales se incrementó durante el período de marzo 2022 a enero 2025 en comparación con el promedio registrado entre febrero 2019 y febrero 2022.
- No obstante, el gráfico 2 muestra una tasa promedio similar entre ambos períodos. Mientras que el promedio de febrero 2019 a febrero 2022 es de 3,75%, en el período de marzo 2022 a enero 2025 se registra un 3,76%, lo que representa una leve alza de 0,01 puntos porcentuales.
- El promedio de la tasa de cartas totales para todo el período de análisis es de 3,76%.
- Excluyendo el período de pandemia (marzo a agosto 2020) en el cálculo del intervalo de febrero de 2019 a febrero 2022, se obtiene un promedio de 3,73%, lo que refleja un alza de 0,03 puntos porcentuales respecto al promedio registrado entre marzo 2022 y enero 2025.

**Gráfico 3: Evolución Mensual Cartas por Artículo 161 Inciso 1, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025**



Fuente: Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo

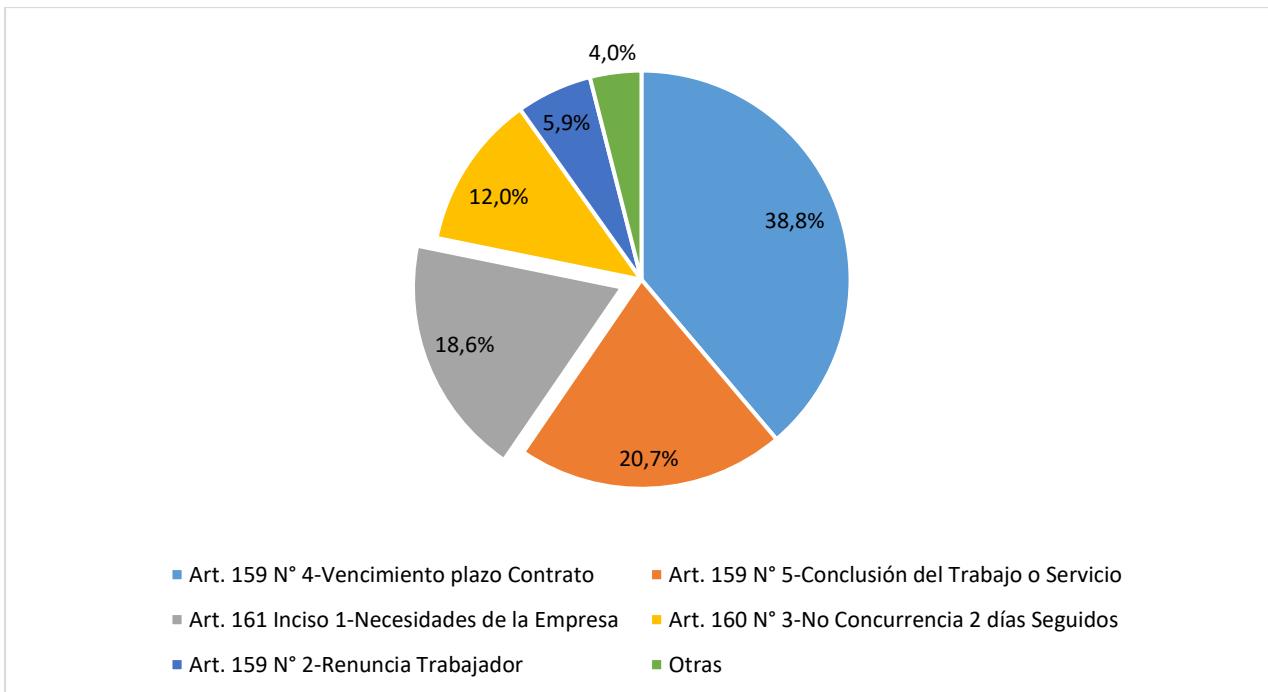
**Gráfico 4: Evolución Tasa: Trabajadores Involucrados en Cartas por Artículo 161 Inc. 1 sobre Asalariados Ocupados del Sector Privado, según periodo. Desde 01 febrero 2019 al 31 enero 2025**



Fuente: Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo

- Los gráficos 3 y 4 muestran un aumento significativo en las cartas por artículo 161 entre marzo y agosto 2020, destacándose como el punto más alto en ambas representaciones. Este pico puede atribuirse al deterioro económico causado por las restricciones sanitarias implementadas durante la pandemia de COVID-19.
- El promedio de la tasa de las cartas por artículo 161 para el período de febrero 2019 a enero 2025 es de 0,71%.
- Entre febrero 2019 y febrero 2022, la tasa de las cartas por artículo 161 inciso 1 promedio fue de 0,72%, mientras que entre marzo 2022 y enero 2025 se redujo a 0,69%, reflejando una disminución de 0,03 puntos porcentuales.
- Excluyendo el efecto de la pandemia (marzo a agosto 2020), el promedio de la tasa para el período de febrero 2019 a febrero 2022 es de 0,66%, es decir, 0,03 puntos porcentuales menos que el registrado entre marzo de 2022 y enero 2025.

**Gráfico 5: Participación Porcentual de las Causales. Desde 01 enero 2024 al 31 enero 2025**



**Fuente:** Elaboración propia en base a registros administrativos de la Dirección del Trabajo

- **Art. 159 N° 4-Vencimiento plazo Contrato:** Esta causal es la más común con un 38,8%. Por lo tanto, una porción significativa de cartas de aviso de despidos se debe a la finalización natural del contrato.
- **Art. 159 N° 5-Conclusión del Trabajo o servicio:** Se posiciona como la segunda mayor causal con un 20,7%.
- **Art. 161 N° 1-Necesidades de la Empresa:** A pesar de tener una importancia notoria, ocupa el tercer lugar en términos de participación con un 18,6%.
- El **Art. 160 N° 3-No Concurrencia 2 días Seguidos** Presenta un 12,0%, mientras que la relativa al **Art. 159 N° 2-Renuncia Trabajador** representa un 5,9% de los casos.

## **Anexo 1**

### **Registros de cartas de aviso de término de contrato de trabajo**

Este informe ha sido elaborado por el Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo sobre la base de los Registros de Datos Administrativos de la misma Dirección.

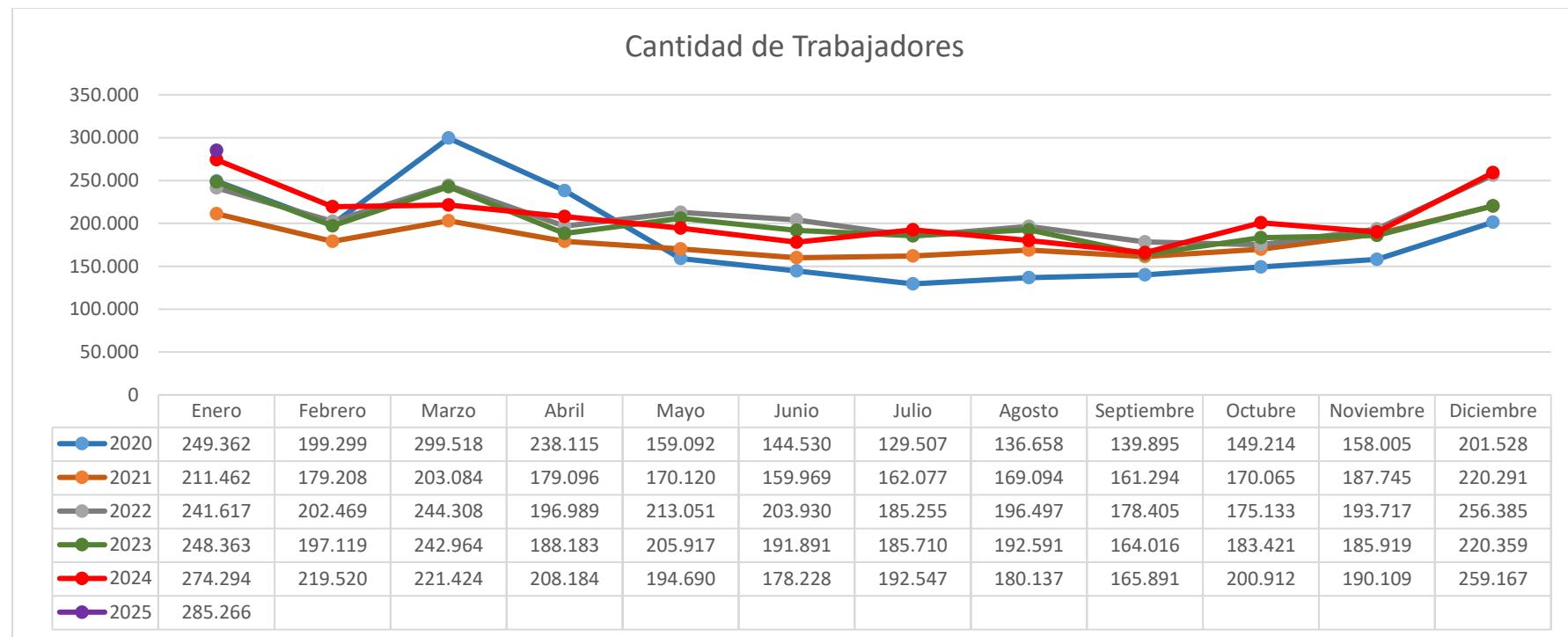
Los Cuadros N° 2 al 21 contienen la información según el mes de registro de la carta de aviso de término de contrato ante la DT por parte del empleador, sin considerar la fecha efectiva de término del contrato, la cual puede haber sido en un mes distinto al de registro de la carta ante la DT por el empleador.

Los Cuadros N° 2 al 11 para contabilizar los registros se considera el número de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

La información presente en el siguiente reporte corresponde a registros de cartas de aviso y no deben ser consideradas como cifras de desempleo, asimismo una carta de aviso de despido registrada no necesariamente se materializa en un término de relación laboral.

## RESUMEN DE TRABAJADORES INVOLUCRADOS CON UN ÚNICO EMPLEADOR EN CARTAS DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO

Gráfico 6: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo. Desde 01 enero 2020 al 31 enero 2025



### Criterios de cálculo:

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador. Según mes y año de registro.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## TRABAJADORES INVOLUCRADOS CON UN ÚNICO EMPLEADOR EN CARTAS DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO

Cuadro 2: **CAUSALES DE TERMINACIÓN**: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024

Causal	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Art. 159 N° 1	<b>46.735</b>	4.859	4.090	3.775	4.781	3.907	3.367	3.693	3.717	3.176	3.918	3.618	4.297	<b>47.198</b>
Art. 159 N° 2	<b>152.505</b>	15.241	15.399	15.044	13.083	11.032	9.526	11.510	10.113	8.754	11.849	11.272	13.707	<b>146.530</b>
Art. 159 N° 3	<b>2.038</b>	135	137	88	141	121	143	130	105	109	114	92	163	<b>1.478</b>
Art. 159 N° 4	<b>857.117</b>	96.069	76.203	86.213	74.511	69.555	72.876	79.349	69.332	67.230	84.094	76.933	112.247	<b>964.612</b>
Art. 159 N° 5	<b>495.103</b>	67.530	52.119	42.181	42.033	44.382	35.467	35.107	35.980	36.767	35.146	34.700	50.016	<b>511.428</b>
Art. 159 N° 6	<b>2.422</b>	222	700	150	161	352	103	181	103	122	143	108	307	<b>2.652</b>
Art. 160 N° 1	<b>6.699</b>	564	536	545	573	563	483	544	513	524	707	636	618	<b>6.806</b>
Art. 160 N° 2	<b>314</b>	22	19	26	34	26	16	15	22	10	16	17	15	<b>238</b>
Art. 160 N° 3	<b>340.416</b>	34.026	32.155	27.681	25.983	22.807	19.834	21.563	19.845	17.447	22.356	23.350	31.654	<b>298.701</b>
Art. 160 N° 4	<b>14.282</b>	1.218	1.084	1.168	1.064	833	771	894	901	674	873	862	1.146	<b>11.488</b>
Art. 160 N° 5	<b>1.691</b>	115	113	103	116	82	92	90	94	92	90	88	134	<b>1.209</b>
Art. 160 N° 6	<b>188</b>	42	11	23	19	12	14	12	12	20	14	8	9	<b>196</b>
Art. 160 N° 7	<b>19.259</b>	1.900	1.572	1.500	1.665	1.498	1.386	1.576	1.669	1.523	1.757	1.551	1.963	<b>19.560</b>
Art. 161 Inciso 1	<b>459.870</b>	51.648	34.872	42.261	43.419	38.994	33.551	37.293	37.252	29.062	39.285	36.315	42.249	<b>466.201</b>
Art. 161 Inciso 2	<b>6.653</b>	667	496	650	594	511	553	540	453	381	503	521	634	<b>6.503</b>
Art. 163 bis	<b>1.161</b>	36	14	16	7	15	46	50	26	0	47	38	8	<b>303</b>
Total	<b>2.406.453</b>	<b>274.294</b>	<b>219.520</b>	<b>221.424</b>	<b>208.184</b>	<b>194.690</b>	<b>178.228</b>	<b>192.547</b>	<b>180.137</b>	<b>165.891</b>	<b>200.912</b>	<b>190.109</b>	<b>259.167</b>	<b>2.485.103</b>

### Criterios de cálculo:

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 3: CAUSALES DE TERMINACIÓN:** Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025

Causal	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Art. 159 N° 1	4.660	4.660	1,63%
Art. 159 N° 2	15.267	15.267	5,35%
Art. 159 N° 3	2.015	2.015	0,71%
Art. 159 N° 4	100.461	100.461	35,22%
Art. 159 N° 5	73.752	73.752	25,85%
Art. 159 N° 6	133	133	0,05%
Art. 160 N° 1	661	661	0,23%
Art. 160 N° 2	23	23	0,01%
Art. 160 N° 3	33.685	33.685	11,81%
Art. 160 N° 4	1.102	1.102	0,39%
Art. 160 N° 5	154	154	0,05%
Art. 160 N° 6	18	18	0,01%
Art. 160 N° 7	2.010	2.010	0,70%
Art. 161 Inciso 1	50.716	50.716	17,78%
Art. 161 Inciso 2	580	580	0,20%
Art. 163 bis	29	29	0,01%
Total	285.266	285.266	100%

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 4: REGIONES: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Región	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Arica y Parinacota	<b>22.418</b>	1.871	1.664	2.870	2.259	2.056	1.626	1.526	1.683	1.335	1.647	1.810	2.252	<b>22.599</b>
Tarapacá	<b>73.357</b>	6.034	4.870	4.473	4.150	4.138	3.371	4.612	4.053	3.435	4.702	3.741	4.806	<b>52.385</b>
Antofagasta	<b>133.260</b>	12.746	10.940	12.470	13.619	12.136	10.523	12.857	12.360	9.967	13.426	11.850	12.399	<b>145.293</b>
Atacama	<b>60.154</b>	5.600	6.265	5.038	4.831	4.658	4.064	4.488	4.429	4.209	5.740	4.151	6.050	<b>59.523</b>
Coquimbo	<b>82.648</b>	6.878	7.135	6.642	6.835	5.301	4.842	6.155	5.686	5.100	6.498	5.065	7.936	<b>74.073</b>
Valparaíso	<b>153.998</b>	18.858	12.155	15.015	15.179	14.453	11.345	11.976	10.938	9.867	12.291	11.224	16.423	<b>159.724</b>
Metropolitana	<b>1.143.215</b>	116.242	94.491	101.225	96.144	89.034	88.906	96.513	89.286	79.779	104.442	94.290	118.687	<b>1.169.039</b>
O'Higgins	<b>128.289</b>	26.378	15.395	13.845	13.497	12.763	8.402	9.218	8.081	9.284	9.585	9.302	14.753	<b>150.503</b>
Maule	<b>137.085</b>	25.857	14.541	12.201	12.667	15.143	10.724	8.470	9.270	11.625	9.139	11.989	24.718	<b>166.344</b>
Ñuble	<b>26.901</b>	3.530	2.325	2.081	1.986	1.654	1.615	1.773	1.508	1.402	1.643	1.408	3.196	<b>24.121</b>
BioBío	<b>182.121</b>	22.273	21.299	19.346	15.783	14.487	14.518	14.935	14.353	12.835	13.042	16.670	20.203	<b>199.744</b>
Araucanía	<b>89.695</b>	9.678	10.070	7.502	6.018	5.517	7.268	5.923	5.910	5.461	5.807	6.413	9.382	<b>84.949</b>
Los Ríos	<b>32.427</b>	4.153	4.715	3.199	3.042	2.325	2.190	2.006	2.431	1.891	2.709	2.296	3.027	<b>33.984</b>
Los Lagos	<b>107.785</b>	11.356	10.404	12.495	9.069	7.991	6.670	9.385	7.773	7.574	7.659	7.078	12.230	<b>109.684</b>
Aysén	<b>8.585</b>	939	928	766	655	746	564	620	642	486	673	925	871	<b>8.815</b>
Magallanes	<b>24.515</b>	1.901	2.323	2.256	2.450	2.288	1.600	2.090	1.734	1.641	1.909	1.897	2.234	<b>24.323</b>
Total	<b>2.406.453</b>	<b>274.294</b>	<b>219.520</b>	<b>221.424</b>	<b>208.184</b>	<b>194.690</b>	<b>178.228</b>	<b>192.547</b>	<b>180.137</b>	<b>165.891</b>	<b>200.912</b>	<b>190.109</b>	<b>259.167</b>	<b>2.485.103</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 5: REGIONES: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Región	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Arica y Parinacota	3.613	3.613	1,27%
Tarapacá	6.804	6.804	2,39%
Antofagasta	13.261	13.261	4,65%
Atacama	5.231	5.231	1,83%
Coquimbo	7.183	7.183	2,52%
Valparaíso	15.622	15.622	5,48%
Metropolitana	116.622	116.622	40,88%
O'Higgins	29.671	29.671	10,40%
Maule	31.218	31.218	10,94%
Ñuble	2.940	2.940	1,03%
Biobío	21.598	21.598	7,57%
Araucanía	11.606	11.606	4,07%
Los Ríos	4.754	4.754	1,67%
Los Lagos	12.169	12.169	4,27%
Aysén	872	872	0,31%
Magallanes	2.102	2.102	0,74%
Total	285.266	285.266	100%

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 6: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica<sup>4</sup>. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Rama Actividad Económica	2023												2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total										
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	165.175	26.899	25.391	17.298	15.814	14.006	10.099	9.910	10.606	11.999	9.743	9.445	22.725	183.935										
Explotación de minas y canteras	13.178	985	1.073	1.473	1.975	1.714	1.126	1.117	1.052	918	1.664	1.273	1.211	15.581										
Industria manufacturera	122.335	12.277	9.752	12.485	11.789	11.831	7.930	10.660	8.928	9.217	9.829	7.911	10.282	122.891										
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	9.796	1.074	670	739	436	323	339	303	203	356	445	264	262	5.414										
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	10.850	753	1.209	1.297	1.112	949	694	960	877	908	1.064	823	1.068	11.714										
Construcción	541.562	45.872	39.025	40.330	42.644	41.602	36.941	40.241	37.763	33.978	40.387	39.549	43.000	481.332										
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	202.435	32.958	21.084	19.174	16.471	16.879	14.627	14.617	13.994	14.059	15.163	15.499	26.030	220.555										
Transporte y almacenamiento	87.769	8.417	6.541	8.453	7.529	6.748	5.773	6.652	5.722	5.272	6.533	6.520	7.094	81.254										
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	77.915	15.015	8.346	10.542	7.295	6.316	5.381	5.341	5.919	5.125	5.689	5.354	5.527	85.850										
Información y comunicaciones	27.159	2.439	1.751	2.024	2.375	2.016	1.722	2.561	2.569	1.621	1.764	2.313	2.510	25.665										
Actividades financieras y de seguros	23.852	2.583	1.540	1.917	2.377	1.906	1.657	1.779	1.653	1.795	2.102	1.819	1.947	23.075										
Actividades inmobiliarias	9.265	777	734	769	1.045	1.195	788	833	711	551	824	756	960	9.943										
Actividades profesionales, científicas y técnicas	72.325	6.424	7.021	6.843	6.094	6.359	6.244	7.380	6.827	5.587	6.987	6.362	7.790	79.918										
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	496.823	51.642	47.188	49.704	46.805	43.895	46.476	48.454	45.380	41.511	55.304	50.484	56.590	583.433										
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6.281	1.261	163	565	157	129	71	124	142	230	62	143	688	3.735										
Enseñanza	49.642	9.019	3.238	2.426	2.040	2.273	3.724	2.230	2.290	2.066	2.124	3.972	14.774	50.176										
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.588	1.896	1.461	1.930	2.135	2.105	1.485	1.859	1.849	1.602	1.843	1.587	1.739	21.491										
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	5.559	429	341	505	506	356	464	729	307	395	413	449	747	5.641										
Otras actividades de servicios	102.442	11.410	7.964	11.085	9.727	7.975	8.951	11.042	8.871	6.660	9.711	9.536	13.888	116.820										
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares	2.445	201	149	169	181	142	126	153	134	145	159	174	191	1.924										
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	144	5	5	2	8	4	8	6	2	4	8	26	13	91										
Actividades no especificadas y otras	355.913	41.958	34.874	31.694	29.669	25.967	23.602	25.596	24.338	21.892	29.094	25.850	40.131	354.665										
<b>Total</b>	<b>2.406.453</b>	<b>274.294</b>	<b>219.520</b>	<b>221.424</b>	<b>208.184</b>	<b>194.690</b>	<b>178.228</b>	<b>192.547</b>	<b>180.137</b>	<b>165.891</b>	<b>200.912</b>	<b>190.109</b>	<b>259.167</b>	<b>2.485.103</b>										

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>4</sup> Clasificación Internacional de Actividades Económicas en su revisión 4 adaptada a Chile, CIIU4.CL.

**Cuadro 7: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica<sup>5</sup>. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Rama Actividad Económica	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32.538	<b>32.538</b>	<b>11,41%</b>
Explotación de minas y canteras	1.372	<b>1.372</b>	<b>0,48%</b>
Industria manufacturera	11.807	<b>11.807</b>	<b>4,14%</b>
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	377	<b>377</b>	<b>0,13%</b>
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	1.136	<b>1.136</b>	<b>0,40%</b>
Construcción	41.306	<b>41.306</b>	<b>14,48%</b>
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	33.928	<b>33.928</b>	<b>11,89%</b>
Transporte y almacenamiento	8.191	<b>8.191</b>	<b>2,87%</b>
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.473	<b>6.473</b>	<b>2,27%</b>
Información y comunicaciones	2.708	<b>2.708</b>	<b>0,95%</b>
Actividades financieras y de seguros	2.339	<b>2.339</b>	<b>0,82%</b>
Actividades inmobiliarias	803	<b>803</b>	<b>0,28%</b>
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8.370	<b>8.370</b>	<b>2,93%</b>
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	55.484	<b>55.484</b>	<b>19,45%</b>
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	369	<b>369</b>	<b>0,13%</b>
Enseñanza	10.488	<b>10.488</b>	<b>3,68%</b>
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1.911	<b>1.911</b>	<b>0,67%</b>
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	498	<b>498</b>	<b>0,17%</b>
Otras actividades de servicios	12.456	<b>12.456</b>	<b>4,37%</b>
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares	196	<b>196</b>	<b>0,07%</b>
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	3	<b>3</b>	<b>0,00%</b>
Actividades no especificadas y otras	52.513	<b>52.513</b>	<b>18,41%</b>
<b>Total</b>	<b>285.266</b>	<b>285.266</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

---

<sup>5</sup> Clasificación Internacional de Actividades Económicas en su revisión 4 adaptada a Chile, CIIU4.CL.

**Cuadro 8: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Sexo	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Femenino	<b>797.978</b>	112.071	81.186	80.729	68.078	63.349	59.653	65.620	59.821	56.041	64.611	64.484	102.293	<b>877.936</b>
Masculino	<b>1.582.820</b>	157.963	136.634	138.391	138.273	129.869	116.549	124.878	118.727	108.622	133.952	123.642	153.539	<b>1.581.039</b>
Sin especificar	<b>25.655</b>	4.260	1.700	2.304	1.833	1.472	2.026	2.049	1.589	1.228	2.349	1.983	3.335	<b>26.128</b>
Total	<b>2.406.453</b>	<b>274.294</b>	<b>219.520</b>	<b>221.424</b>	<b>208.184</b>	<b>194.690</b>	<b>178.228</b>	<b>192.547</b>	<b>180.137</b>	<b>165.891</b>	<b>200.912</b>	<b>190.109</b>	<b>259.167</b>	<b>2.485.103</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 9: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Sexo	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Femenino	119.293	<b>119.293</b>	<b>41,82%</b>
Masculino	162.724	<b>162.724</b>	<b>57,04%</b>
Sin especificar	3.249	<b>3.249</b>	<b>1,14%</b>
Total	<b>285.266</b>	<b>285.266</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 10: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Tamaño	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
<b>Microempresa</b>	<b>99.850</b>	10.917	8.595	8.896	8.314	7.871	7.132	8.230	8.104	7.550	8.127	7.963	10.924	<b>102.623</b>
<b>Pequeña Empresa</b>	<b>251.730</b>	30.174	23.293	20.729	21.900	20.461	17.132	18.610	18.161	17.275	20.034	21.072	30.468	<b>259.309</b>
<b>Mediana Empresa</b>	<b>410.998</b>	43.388	35.149	36.389	37.388	32.498	27.697	32.547	29.969	27.326	31.877	31.542	46.766	<b>412.536</b>
<b>Gran Empresa</b>	<b>1.591.967</b>	183.465	145.849	151.125	136.302	130.628	122.734	129.132	120.098	109.742	136.071	126.263	165.737	<b>1.657.146</b>
<b>Sin información</b>	<b>51.908</b>	6.350	6.634	4.285	4.280	3.232	3.533	4.028	3.805	3.998	4.803	3.269	5.272	<b>53.489</b>
<b>Total</b>	<b>2.406.453</b>	<b>274.294</b>	<b>219.520</b>	<b>221.424</b>	<b>208.184</b>	<b>194.690</b>	<b>178.228</b>	<b>192.547</b>	<b>180.137</b>	<b>165.891</b>	<b>200.912</b>	<b>190.109</b>	<b>259.167</b>	<b>2.485.103</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “**cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso**” corresponde al conteo de trabajadores únicos con un mismo empleador asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador. El dato “**tamaño empresa**” corresponde al total de trabajadores que cotizaron en la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía).

**Nota:**

El tamaño empresa proporcionado por la AFC es de uso exclusivo de la Dirección del Trabajo; este puede ser utilizado para informes sin embargo, la Dirección del Trabajo no puede entregarlo a externos.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo. Administradora de Fondo de Cesantía

**Cuadro 11: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Tamaño	2025		Total	Porcentaje
	Enero			
<b>Microempresa</b>	10.601		<b>10.601</b>	<b>3,72%</b>
<b>Pequeña Empresa</b>	30.059		<b>30.059</b>	<b>10,54%</b>
<b>Mediana Empresa</b>	49.385		<b>49.385</b>	<b>17,31%</b>
<b>Gran Empresa</b>	190.339		<b>190.339</b>	<b>66,72%</b>
<b>Sin información</b>	4.882		<b>4.882</b>	<b>1,71%</b>
<b>Total</b>	<b>285.266</b>		<b>285.266</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “**cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso**” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia, dado que pueden existir múltiples registros para el trabajador involucrado. El método consiste en seleccionar el último registro del mes como válido al momento de seleccionar al trabajador.

El dato “**tamaño empresa**” corresponde al total de trabajadores que cotizaron en la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía).

**Nota:**

El tamaño empresa proporcionado por la AFC es de uso exclusivo de la Dirección del Trabajo; este puede ser utilizado para informes sin embargo, la Dirección del Trabajo no puede entregarlo a externos.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo. Administradora de Fondo de Cesantía

## REGISTRO DE CARTAS DE TÉRMINO DE CONTRATO

**Cuadro 12: CAUSALES DE TERMINACIÓN:** Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024

Causal	2023		2024												Total
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
Art. 159 N° 1	<b>50.769</b>	5.360	4.506	4.099	5.264	4.254	3.610	3.972	4.151	3.370	4.237	3.898	4.974	<b>51.695</b>	
Art. 159 N° 2	<b>162.473</b>	16.558	16.580	15.958	14.017	11.721	10.253	12.281	11.038	9.321	12.615	12.017	15.126	<b>157.485</b>	
Art. 159 N° 3	<b>2.993</b>	196	171	99	153	160	159	180	133	124	131	110	315	<b>1.931</b>	
Art. 159 N° 4	<b>1.078.071</b>	132.586	98.637	105.704	100.874	86.712	97.396	113.336	93.668	89.028	143.114	108.680	150.846	<b>1.320.581</b>	
Art. 159 N° 5	<b>590.608</b>	82.083	62.848	49.774	53.602	51.130	39.836	42.164	41.361	42.847	45.113	40.640	58.366	<b>609.764</b>	
Art. 159 N° 6	<b>2.778</b>	233	718	156	172	366	114	192	115	140	166	162	531	<b>3.065</b>	
Art. 160 N° 1	<b>8.184</b>	696	638	614	664	654	584	709	663	610	1.038	774	763	<b>8.407</b>	
Art. 160 N° 2	<b>377</b>	41	22	36	40	26	18	19	27	10	18	18	17	<b>292</b>	
Art. 160 N° 3	<b>375.919</b>	37.461	35.823	30.081	28.793	25.072	21.435	23.565	22.124	19.024	24.457	25.133	35.618	<b>328.586</b>	
Art. 160 N° 4	<b>16.064</b>	1.590	1.210	1.364	1.211	929	897	972	1.042	739	1.057	959	1.338	<b>13.308</b>	
Art. 160 N° 5	<b>1.988</b>	139	132	119	138	95	109	109	109	107	104	100	159	<b>1.420</b>	
Art. 160 N° 6	<b>225</b>	45	16	30	20	14	23	16	12	22	18	11	17	<b>244</b>	
Art. 160 N° 7	<b>23.219</b>	2.238	1.883	1.956	1.993	1.949	1.766	2.028	2.013	1.740	2.161	1.882	2.619	<b>24.228</b>	
Art. 161 Inciso 1	<b>517.547</b>	62.856	42.047	55.006	49.327	43.978	38.000	42.035	42.026	33.231	46.231	40.400	49.661	<b>544.798</b>	
Art. 161 Inciso 2	<b>7.460</b>	723	542	703	641	544	629	598	542	413	553	586	690	<b>7.164</b>	
Art. 163 bis	<b>1.182</b>	36	14	16	7	27	46	50	26	0	47	40	8	<b>317</b>	
<b>Total</b>	<b>2.839.857</b>	<b>342.841</b>	<b>265.787</b>	<b>265.715</b>	<b>256.916</b>	<b>227.631</b>	<b>214.875</b>	<b>242.226</b>	<b>219.050</b>	<b>200.726</b>	<b>281.060</b>	<b>235.410</b>	<b>321.048</b>	<b>3.073.285</b>	

### Criterios de cálculo:

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de registros asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 13: CAUSALES DE TERMINACIÓN:** Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según causal legal de término. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025

Causal	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Art. 159 N° 1	5.099	5.099	1,41%
Art. 159 N° 2	16.476	16.476	4,54%
Art. 159 N° 3	2.110	2.110	0,58%
Art. 159 N° 4	142.044	142.044	39,18%
Art. 159 N° 5	93.103	93.103	25,68%
Art. 159 N° 6	146	146	0,04%
Art. 160 N° 1	837	837	0,23%
Art. 160 N° 2	23	23	0,01%
Art. 160 N° 3	36.949	36.949	10,19%
Art. 160 N° 4	1.267	1.267	0,35%
Art. 160 N° 5	190	190	0,05%
Art. 160 N° 6	23	23	0,01%
Art. 160 N° 7	2.401	2.401	0,66%
Art. 161 Inciso 1	61.242	61.242	16,89%
Art. 161 Inciso 2	649	649	0,18%
Art. 163 bis	29	29	0,01%
Total	362.588	362.588	100%

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 14: REGIONES: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Región	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Arica y Parinacota	<b>28.005</b>	2.521	2.272	4.097	3.505	2.774	2.282	2.390	2.253	1.770	2.318	2.454	3.021	<b>31.657</b>
Tarapacá	<b>81.655</b>	7.240	6.145	5.138	4.725	4.758	3.850	5.387	4.707	4.022	5.208	4.182	5.256	<b>60.618</b>
Antofagasta	<b>156.758</b>	14.768	12.684	15.507	16.349	13.707	12.426	14.956	15.700	11.788	18.079	15.359	16.103	<b>177.426</b>
Atacama	<b>68.692</b>	6.458	7.321	5.607	5.919	5.359	4.445	5.118	4.976	4.952	6.570	4.596	8.175	<b>69.496</b>
Coquimbo	<b>97.140</b>	8.218	7.808	7.474	8.133	6.332	5.711	7.360	6.601	5.755	7.971	5.610	9.285	<b>86.258</b>
Valparaíso	<b>180.011</b>	22.404	13.815	16.695	17.093	16.230	12.813	13.354	12.651	11.313	14.680	13.049	19.999	<b>184.096</b>
Metropolitana	<b>1.353.465</b>	151.818	115.035	124.749	120.554	104.946	108.230	124.735	111.303	99.022	157.765	120.575	151.137	<b>1.489.869</b>
O'Higgins	<b>149.623</b>	35.666	17.659	15.434	15.589	14.185	10.272	12.428	9.840	11.486	14.326	11.272	17.250	<b>185.407</b>
Maule	<b>158.557</b>	29.128	17.399	13.685	14.832	17.464	12.448	9.813	10.185	12.850	11.019	13.099	29.554	<b>191.476</b>
Ñuble	<b>28.873</b>	3.877	2.568	2.231	2.149	1.769	1.744	1.903	1.619	1.522	1.790	1.505	3.437	<b>26.114</b>
Biobío	<b>219.331</b>	26.272	26.396	23.603	18.448	17.137	17.029	20.004	16.731	15.501	15.368	19.782	24.760	<b>241.031</b>
Araucanía	<b>111.791</b>	12.555	13.719	9.385	7.487	7.394	10.461	7.911	7.559	6.901	8.645	7.795	11.277	<b>111.089</b>
Los Ríos	<b>37.703</b>	4.708	5.579	3.647	3.515	2.727	2.536	2.201	2.829	2.158	3.020	3.154	3.350	<b>39.424</b>
Los Lagos	<b>129.528</b>	14.028	12.945	15.160	15.092	9.405	7.987	11.495	9.184	9.240	11.406	8.455	14.729	<b>139.126</b>
Aysén	<b>10.239</b>	1.073	1.972	849	774	875	679	705	727	510	718	1.010	949	<b>10.841</b>
Magallanes	<b>28.486</b>	2.107	2.470	2.454	2.752	2.569	1.962	2.466	2.185	1.936	2.177	3.513	2.766	<b>29.357</b>
Total	<b>2.839.857</b>	342.841	265.787	265.715	256.916	227.631	214.875	242.226	219.050	200.726	281.060	235.410	321.048	<b>3.073.285</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de registros asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 15: REGIONES: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según región. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Región	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Arica y Parinacota	5.956	<b>5.956</b>	<b>1,64%</b>
Tarapacá	7.907	<b>7.907</b>	<b>2,18%</b>
Antofagasta	15.469	<b>15.469</b>	<b>4,27%</b>
Atacama	6.225	<b>6.225</b>	<b>1,72%</b>
Coquimbo	8.346	<b>8.346</b>	<b>2,30%</b>
Valparaíso	17.865	<b>17.865</b>	<b>4,93%</b>
Metropolitana	153.617	<b>153.617</b>	<b>42,37%</b>
O'Higgins	39.716	<b>39.716</b>	<b>10,95%</b>
Maule	39.440	<b>39.440</b>	<b>10,88%</b>
Ñuble	3.193	<b>3.193</b>	<b>0,88%</b>
Biobío	26.631	<b>26.631</b>	<b>7,34%</b>
Araucanía	14.263	<b>14.263</b>	<b>3,93%</b>
Los Ríos	5.432	<b>5.432</b>	<b>1,50%</b>
Los Lagos	14.971	<b>14.971</b>	<b>4,13%</b>
Aysén	949	<b>949</b>	<b>0,26%</b>
Magallanes	2.608	<b>2.608</b>	<b>0,72%</b>
Total	<b>362.588</b>	<b>362.588</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 16: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica<sup>6</sup>. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Rama Actividad Económica	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	201.829	30.740	29.836	18.898	18.262	15.783	11.266	11.302	11.925	13.459	11.361	10.488	27.492	210.812
Explotación de minas y canteras	14.342	1.025	1.144	1.845	2.094	1.896	1.177	1.211	1.137	966	1.941	1.372	1.376	17.184
Industria manufacturera	138.035	13.282	11.061	14.059	13.763	12.985	8.445	14.023	10.213	9.851	13.778	8.567	11.365	141.392
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	11.173	1.405	859	782	537	356	384	395	236	412	458	277	281	6.382
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	11.852	857	1.428	1.444	1.269	1.008	733	1.040	943	967	1.187	927	1.155	12.958
Construcción	604.177	52.381	44.090	46.293	49.765	46.864	41.228	44.772	42.089	38.302	46.067	44.273	48.800	544.924
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	238.164	44.195	24.741	21.463	18.429	19.509	16.750	16.653	15.895	15.835	17.687	17.419	29.582	258.158
Transporte y almacenamiento	96.302	9.126	6.929	9.598	8.107	7.328	6.473	7.431	6.299	5.682	7.500	7.407	7.887	89.767
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	103.871	29.520	11.333	20.402	9.273	8.242	7.225	6.944	7.387	6.456	7.246	6.879	6.968	127.875
Información y comunicaciones	28.966	2.547	2.005	2.244	2.557	2.146	1.828	2.815	2.965	1.781	1.877	3.425	4.825	31.015
Actividades financieras y de seguros	25.287	2.805	1.612	2.022	2.468	1.980	1.720	1.865	1.748	1.874	2.180	1.998	2.093	24.365
Actividades inmobiliarias	10.172	857	789	821	1.114	1.285	822	894	791	570	940	819	1.040	10.742
Actividades profesionales, científicas y técnicas	85.114	7.995	9.522	8.406	7.552	8.045	9.982	9.892	9.260	8.269	9.732	9.025	11.954	109.634
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	637.033	68.428	62.819	61.444	64.972	55.400	62.315	75.084	65.362	57.858	77.292	74.775	79.171	804.920
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	7.130	2.932	173	589	182	135	74	131	157	245	68	154	713	5.553
Enseñanza	55.198	9.818	3.629	2.575	2.151	2.452	4.051	2.440	2.407	2.162	2.381	4.175	16.773	55.014
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	26.512	2.011	1.658	2.137	2.338	2.739	1.656	2.145	2.273	1.880	2.106	1.840	1.908	24.691
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	7.687	580	433	634	758	700	677	900	407	578	598	1.222	920	8.407
Otras actividades de servicios	123.867	13.639	9.285	13.036	12.707	8.953	10.747	12.809	9.944	8.679	11.662	10.869	18.861	141.191
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares	2.718	225	174	185	197	162	143	163	156	164	169	190	209	2.137
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	153	5	5	3	8	5	8	6	2	4	9	26	13	94
Actividades no especificadas y otras	410.275	48.468	42.262	36.835	38.413	29.658	27.171	29.311	27.454	24.732	64.821	29.283	47.662	446.070
<b>Total</b>	<b>2.839.857</b>	<b>342.841</b>	<b>265.787</b>	<b>265.715</b>	<b>256.916</b>	<b>227.631</b>	<b>214.875</b>	<b>242.226</b>	<b>219.050</b>	<b>200.726</b>	<b>281.060</b>	<b>235.410</b>	<b>321.048</b>	<b>3.073.285</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de registros asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>6</sup> Clasificación Internacional de Actividades Económicas en su revisión 4 adaptada a Chile, CIIU4.CL.

**Cuadro 17: RAMA ACTIVIDAD ECONOMICA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según rama actividad económica<sup>7</sup>. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Rama Actividad Económica	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	42.951	42.951	11,85%
Explotación de minas y canteras	1.548	1.548	0,43%
Industria manufacturera	13.613	13.613	3,75%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	442	442	0,12%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	1.220	1.220	0,34%
Construcción	47.436	47.436	13,08%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	38.343	38.343	10,57%
Transporte y almacenamiento	9.566	9.566	2,64%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	8.379	8.379	2,31%
Información y comunicaciones	3.415	3.415	0,94%
Actividades financieras y de seguros	2.791	2.791	0,77%
Actividades inmobiliarias	828	828	0,23%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12.822	12.822	3,54%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	80.715	80.715	22,26%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	381	381	0,11%
Enseñanza	14.881	14.881	4,10%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2.128	2.128	0,59%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	725	725	0,20%
Otras actividades de servicios	15.470	15.470	4,27%
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares	234	234	0,06%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	4	4	0,00%
Actividades no especificadas y otras	64.696	64.696	17,84%
<b>Total</b>	<b>362.588</b>	<b>362.588</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>7</sup> Clasificación Internacional de Actividades Económicas en su revisión 4 adaptada a Chile, CIIU4.CL.

**Cuadro 18: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Sexo	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Femenino	972.141	150.416	102.026	102.205	88.269	76.469	75.733	89.421	77.131	71.666	101.645	86.503	128.413	1.149.897
Masculino	1.833.539	186.323	161.293	160.483	166.312	149.383	136.854	149.703	139.942	127.362	176.459	146.177	186.013	1.886.304
Sin especificar	34.177	6.102	2.468	3.027	2.335	1.779	2.288	3.102	1.977	1.698	2.956	2.730	6.622	37.084
Total	2.839.857	342.841	265.787	265.715	256.916	227.631	214.875	242.226	219.050	200.726	281.060	235.410	321.048	3.073.285

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de registros asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 19: SEXO DEL TRABAJADOR(A): Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según sexo del trabajador(a). Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Sexo	2025	Total	Porcentaje
	Enero		
Femenino	157.081	157.081	43,32%
Masculino	198.791	198.791	54,83%
Sin especificar	6.716	6.716	1,85%
Total	362.588	362.588	100%

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

**Cuadro 20: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2023 al 31 diciembre 2024**

Tamaño	2023		2024											
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
<b>Microempresa</b>	<b>110.829</b>	12.159	9.492	9.952	9.026	8.614	7.753	8.953	9.186	8.207	8.872	8.767	12.404	<b>113.385</b>
<b>Pequeña Empresa</b>	<b>280.356</b>	34.320	25.691	22.753	24.343	22.563	19.120	20.430	20.659	19.073	22.577	25.521	38.294	<b>295.344</b>
<b>Mediana Empresa</b>	<b>470.501</b>	48.809	40.088	40.903	43.362	35.985	31.273	37.234	33.629	30.570	35.741	36.059	53.625	<b>467.278</b>
<b>Gran Empresa</b>	<b>1.919.848</b>	240.292	182.800	187.489	175.311	156.896	152.920	171.153	151.309	138.484	208.139	161.526	210.745	<b>2.137.064</b>
<b>Sin información</b>	<b>58.323</b>	7.261	7.716	4.618	4.874	3.573	3.809	4.456	4.267	4.392	5.731	3.537	5.980	<b>60.214</b>
<b>Total</b>	<b>2.839.857</b>	<b>342.841</b>	<b>265.787</b>	<b>265.715</b>	<b>256.916</b>	<b>227.631</b>	<b>214.875</b>	<b>242.226</b>	<b>219.050</b>	<b>200.726</b>	<b>281.060</b>	<b>235.410</b>	<b>321.048</b>	<b>3.073.285</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de registros asociados al mes que se presentó la carta de aviso de término de contrato.

El dato “tamaño empresa” corresponde al total de trabajadores que cotizaron en la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía).

**Nota:**

El tamaño empresa proporcionado por la AFC es de uso exclusivo de la Dirección del Trabajo; este puede ser utilizado para informes sin embargo, la Dirección del Trabajo no puede entregarlo a externos.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo. Administradora de Fondo de Cesantía

**Cuadro 21: TAMAÑO DE EMPRESA: Cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, según tamaño de empresa. Desde 01 enero 2025 al 31 enero 2025**

Tamaño	2025 Enero	Total	Porcentaje
<b>Microempresa</b>	<b>13.239</b>	<b>13.239</b>	<b>3,65%</b>
<b>Pequeña Empresa</b>	<b>38.350</b>	<b>38.350</b>	<b>10,58%</b>
<b>Mediana Empresa</b>	<b>59.283</b>	<b>59.283</b>	<b>16,35%</b>
<b>Gran Empresa</b>	<b>246.358</b>	<b>246.358</b>	<b>67,94%</b>
<b>Sin información</b>	<b>5.358</b>	<b>5.358</b>	<b>1,48%</b>
<b>Total</b>	<b>362.588</b>	<b>362.588</b>	<b>100%</b>

**Criterios de cálculo:**

El dato “cantidad de cartas de aviso” corresponde al conteo de cartas de aviso de término de contrato registradas en la Dirección del Trabajo durante el mes de referencia.

El dato “tamaño empresa” corresponde al total de trabajadores que cotizaron en la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía).

**Nota:**

El tamaño empresa proporcionado por la AFC es de uso exclusivo de la Dirección del Trabajo; este puede ser utilizado para informes sin embargo, la Dirección del Trabajo no puede entregarlo a externos.

**Responsable del dato:** Departamento de Relaciones Laborales, Dirección del Trabajo.

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo. Administradora de Fondo de Cesantía

## Anexo:

<b>Las causales están contenidas en los siguientes artículos del Código del Trabajo:</b>	
<b>Artículo 159:</b>	1.- Mutuo acuerdo de las partes.
<b>Artículo 159:</b>	2.- Renuncia del trabajador, dando aviso a su empleador con treinta días de anticipación a lo menos.
<b>Artículo 159:</b>	3.- Muerte del trabajador.
<b>Artículo 159:</b>	4.- Vencimiento del plazo convenido en el contrato.
<b>Artículo 159:</b>	5.- Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato. Faena u Obra.
<b>Artículo 159:</b>	6.- Caso fortuito o fuerza mayor.
<b>Artículo 160:</b>	1.- Conductas indebidas de carácter graves del trabajador, tales como falta de probidad, acoso sexual, vías de hecho ejercidas por el trabajador en contra del empleador o de cualquier trabajador que se desempeñe en la misma empresa, injurias contra el empleador, conducta inmoral que afecte la empresa y acoso laboral.
<b>Artículo 160:</b>	2.- Realizar actividades prohibidas en el contrato de trabajo.
<b>Artículo 160:</b>	3.- No concurrencia del trabajador a sus labores sin causa justificada durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días en el mes; asimismo, la falta injustificada, o sin aviso previo de parte del trabajador que está a cargo de una actividad, faena o máquina cuyo abandono o paralización signifique una perturbación grave en la marcha de la obra.
<b>Artículo 160:</b>	4.- Abandono del trabajo por parte del trabajador, entendiéndose por tal: a) la salida injustificada del trabajador del sitio de la faena y durante las horas de trabajo, sin permiso del empleador o de quien lo represente, y b) la negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato.
<b>Artículo 160:</b>	5.- Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad o al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores, o a la salud de éstos.
<b>Artículo 160:</b>	6.- El perjuicio material causado intencionalmente en las instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías.
<b>Artículo 160:</b>	7.- Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato.
<b>Artículo 161:</b>	Inciso 1- Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio. Inciso 2- Desahucio escrito del empleador.
<b>Artículo 163 bis:</b>	Por haber sido sometido el empleador a un procedimiento concursal de liquidación.