

# CAPÍTULO III: NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

# Introducción

El Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo compila datos de sus registros administrativos con referencia al año inmediatamente anterior a su publicación. Este se estructura en seis capítulos que abordan distintos ámbitos del quehacer institucional. El capítulo sobre actividad inspectiva da cuenta de las denuncias interpuestas, las fiscalizaciones realizadas y las sanciones aplicadas. Los capítulos sobre organizaciones sindicales, negociación colectiva y huelgas reflejan el ejercicio del derecho a la libertad sindical, mientras que los capítulos de mediación y conciliación informan sobre el alcance de estos mecanismos de prevención y resolución alternativa de conflictos.

El propósito del Anuario es ofrecer a la ciudadanía cifras oficiales que den cuenta del trabajo desarrollado por la Dirección del Trabajo. De esta manera, se busca contribuir al diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas en el ámbito laboral, así como facilitar el acceso a información relevante para investigadoras, investigadores y personas interesadas en el mundo del trabajo.

Los datos presentados en el Anuario Estadístico 2024 se obtuvieron mayoritariamente del registro realizado por las funcionarias y funcionarios de las Inspecciones del Trabajo y de los Centros de Conciliación y Mediación. Su elaboración fue posible gracias al esfuerzo conjunto de los departamentos de Relaciones Laborales, Atención de Usuarios, Inspección, Tecnologías de la Información y Estudios, siendo este último el responsable de su compilación y publicación.

Es importante tener presente que los registros administrativos pueden experimentar variaciones debido a procesos de depuración y actualización implementados para mejorar la calidad de los datos. En el caso de este capítulo, los datos fueron extraídos desde el Sistema de Relaciones Laborales en marzo de 2025. Por este motivo, eventuales consultas posteriores podrían mostrar leves diferencias. No obstante, las cifras oficiales correspondientes al año 2024 son las contenidas en este documento.

El capítulo III, “Negociación colectiva”, entrega información sobre los instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador que se encontraban vigentes al 31 de diciembre de 2024, así como aquellos cuya vigencia se inició durante ese año. Además, se incluye información sobre los beneficios pactados y sobre la cantidad de personas trabajadoras, empleadoras y entidades negociadoras involucradas en estos procesos. El contenido se organiza en cuatro secciones: una primera presenta datos a nivel nacional, una segunda con su desagregación regional, una tercera que incluye un glosario de términos empleados, y una última con un anexo metodológico que detalla los criterios de cálculo utilizados.

La Dirección del Trabajo mantiene una trayectoria histórica en la elaboración de anuarios estadísticos, labor llevada a cabo desde sus orígenes en el siglo pasado. Esperamos que esta edición 2024 contribuya a una comprensión actualizada de la realidad laboral del país, incentive una discusión pública informada e impulse la toma de decisiones basada en evidencia para la promoción del trabajo decente y de relaciones laborales justas y equitativas.

**INDICE****A. NIVEL NACIONAL****A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 1a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

**Cuadro 1b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

**Cuadro 2a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento.

**Cuadro 2b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento.

**Cuadro 3a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 3b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 4a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo término de la negociación y tipo de instrumento.

**Cuadro 4b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento.

**Cuadro 5a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

**Cuadro 5b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de trabajadores en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año.

**Cuadro 6**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento.

**Cuadro 7**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora.

**Cuadro 8**

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento.

**A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES****Gráfico 1**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, y personas trabajadoras involucradas, según semestre de inicio de vigencia.

**Gráfico 2**

Distribución porcentual de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 9a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 9b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia.

**Cuadro 10a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, respecto al semestre de inicio de su vigencia.

**Cuadro 10b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador, respecto al semestre de inicio de su vigencia.

**Cuadro 11**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 12a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 12b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 13a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 13b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador.

**Cuadro 14a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

**Cuadro 14b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora.

**Cuadro 15a**

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

**Cuadro 15b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia.

**B. NIVEL REGIONAL****B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA****Cuadro 16a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región.

**Cuadro 16b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región.

**Cuadro 17a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y tipo de instrumento.

**Cuadro 17b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo de instrumento.

**Cuadro 18a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y entidad negociadora.

**Cuadro 18b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y entidad negociadora.

**Cuadro 19a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, según región y tipo de término de la negociación.

**Cuadro 19b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo término de la negociación.

**Cuadro 20a**

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y tramos de meses de vigencia.

**Cuadro 20b**

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

**C. GLOSARIO**

Definición de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

**D. ANEXO METODOLÓGICO**

Definición de criterios de cálculo utilizados en los cuadros estadísticos.

## A. NIVEL NACIONAL

### A1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

**Cuadro 1a**

**Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento**

Tipo de instrumento colectivo	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
<b>Contrato</b>	0	0	1	1.973	<b>1.974</b>
<b>Convenio</b>	31	1	0	979	<b>1.011</b>
<b>Fallo arbitral</b>	0	0	0	1	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2.953</b>	<b>2.986</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 1b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	Hombres	Mujeres	Total
Confederación de sindicatos	Convenio	243	0	<b>243</b>
	Total	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>243</b>
Federación de sindicatos	Convenio	146	14	<b>160</b>
	Total	<b>146</b>	<b>14</b>	<b>160</b>
Asociación de funcionarios	Contrato	73	755	<b>828</b>
	Total	<b>73</b>	<b>755</b>	<b>828</b>
Sindicato	Contrato	146.405	133.592	<b>279.997</b>
	Convenio	106.661	64.110	<b>170.771</b>
	Fallo arbitral	0	83	<b>83</b>
	Total	<b>253.066</b>	<b>197.785</b>	<b>450.851</b>
Total	Contrato	146.478	134.347	<b>280.825</b>
	Convenio	107.050	64.124	<b>171.174</b>
	Fallo arbitral	0	83	<b>83</b>
Total		<b>253.528</b>	<b>198.554</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 2a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Confederación de sindicatos	Convenio	0	0	31	0	0	31
	Total	0	0	31	0	0	31
Federación de sindicatos	Convenio	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	1
Asociación de funcionarios	Contrato	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	1
Sindicato	Contrato	8	165	1.792	8	0	1.973
	Convenio	39	69	861	6	4	979
	Fallo arbitral	0	0	1	0	0	1
	Total	47	234	2.654	14	4	2.953
Total	Contrato	8	165	1.793	8	0	1.974
	Convenio	39	69	893	6	4	1.011
	Fallo arbitral	0	0	1	0	0	1
Total		47	234	2.687	14	4	2.986

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 2b

**Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento**

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total	
Confederación de sindicatos	Convenio	Hombres	0	0	243	0	0	243	
		Mujeres	0	0	0	0	0	0	
		Total	0	0	243	0	0	243	
Federación de sindicatos	Convenio	Hombres	0	0	146	0	0	146	
		Mujeres	0	0	14	0	0	14	
		Total	0	0	160	0	0	160	
Asociación de funcionarios	Contrato	Hombres	0	0	73	0	0	73	
		Mujeres	0	0	755	0	0	755	
		Total	0	0	828	0	0	828	
Sindicato	Contrato	Hombres	352	14.205	131.507	341	0	146.405	
		Mujeres	112	14.834	118.385	261	0	133.592	
		Total	464	29.039	249.892	602	0	279.997	
	Convenio	Hombres	4.523	5.707	95.760	466	205	106.661	
		Mujeres	1.214	4.421	57.201	1.270	4	64.110	
		Total	5.737	10.128	152.961	1.736	209	170.771	
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	0	0	0	
		Mujeres	0	0	83	0	0	83	
		Total	0	0	83	0	0	83	
Total	Contrato	Hombres	352	14.205	131.580	341	0	146.478	
		Mujeres	112	14.834	119.140	261	0	134.347	
		Total	464	29.039	250.720	602	0	280.825	
	Convenio	Hombres	4.523	5.707	96.149	466	205	107.050	
		Mujeres	1.214	4.421	57.215	1.270	4	64.124	
		Total	5.737	10.128	153.364	1.736	209	171.174	
	Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	0	0	0	
		Mujeres	0	0	83	0	0	83	
		Total	0	0	83	0	0	83	
Total		Hombres	4.875	19.912	227.729	807	205	253.528	
		Mujeres	1.326	19.255	176.438	1.531	4	198.554	
		Total	6.201	39.167	404.167	2.338	209	452.082	

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 3a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
Acuerdo	31	0	1	2.596	<b>2.628</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	0	1	0	257	<b>258</b>
Fallo arbitral	0	0	0	1	<b>1</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	0	0	0	49	<b>49</b>
Ultima oferta	0	0	0	26	<b>26</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	0	0	0	6	<b>6</b>
Nueva oferta	0	0	0	5	<b>5</b>
Sin información	0	0	0	13	<b>13</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2.953</b>	<b>2.986</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 3b

**Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora**

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
Acuerdo	Hombres	243	0	73	223.445	<b>223.761</b>
	Mujeres	0	0	755	166.455	<b>167.210</b>
	Total	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>828</b>	<b>389.900</b>	<b>390.971</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	0	146	0	20.540	<b>20.686</b>
	Mujeres	0	14	0	20.832	<b>20.846</b>
	Total	<b>0</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>41.372</b>	<b>41.532</b>
Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	0	<b>0</b>
	Mujeres	0	0	0	83	<b>83</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>83</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	0	0	0	5.887	<b>5.887</b>
	Mujeres	0	0	0	7.791	<b>7.791</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.678</b>	<b>13.678</b>
Última oferta	Hombres	0	0	0	2.012	<b>2.012</b>
	Mujeres	0	0	0	2.098	<b>2.098</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.110</b>	<b>4.110</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	0	0	0	342	<b>342</b>
	Mujeres	0	0	0	104	<b>104</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>446</b>	<b>446</b>
Nueva oferta	Hombres	0	0	0	229	<b>229</b>
	Mujeres	0	0	0	262	<b>262</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>491</b>	<b>491</b>
Sin información	Hombres	0	0	0	611	<b>611</b>
	Mujeres	0	0	0	160	<b>160</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>771</b>	<b>771</b>
Total	Hombres	243	146	73	253.066	<b>253.528</b>
	Mujeres	0	14	755	197.785	<b>198.554</b>
	Total	<b>243</b>	<b>160</b>	<b>828</b>	<b>450.851</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 4a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	1.624	1.004	0	<b>2.628</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	257	1	0	<b>258</b>
Fallo arbitral	0	0	1	<b>1</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	49	0	0	<b>49</b>
Ultima oferta	26	0	0	<b>26</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	6	0	0	<b>6</b>
Nueva oferta	5	0	0	<b>5</b>
Sin información	7	6	0	<b>13</b>
<b>Total</b>	<b>1.974</b>	<b>1.011</b>	<b>1</b>	<b>2.986</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 4b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	117.209	106.552	0	<b>223.761</b>
	Mujeres	103.141	64.069	0	<b>167.210</b>
	Total	<b>220.350</b>	<b>170.621</b>	<b>0</b>	<b>390.971</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	20.540	146	0	<b>20.686</b>
	Mujeres	20.832	14	0	<b>20.846</b>
	Total	<b>41.372</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>41.532</b>
Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	<b>0</b>
	Mujeres	0	0	83	<b>83</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>83</b>
Contrato colectivo forzado (art. 342)	Hombres	5.887	0	0	<b>5.887</b>
	Mujeres	7.791	0	0	<b>7.791</b>
	Total	<b>13.678</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.678</b>
Ultima oferta	Hombres	2.012	0	0	<b>2.012</b>
	Mujeres	2.098	0	0	<b>2.098</b>
	Total	<b>4.110</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.110</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	342	0	0	<b>342</b>
	Mujeres	104	0	0	<b>104</b>
	Total	<b>446</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>446</b>
Nueva oferta	Hombres	229	0	0	<b>229</b>
	Mujeres	262	0	0	<b>262</b>
	Total	<b>491</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>491</b>
Sin información	Hombres	259	352	0	<b>611</b>
	Mujeres	119	41	0	<b>160</b>
	Total	<b>378</b>	<b>393</b>	<b>0</b>	<b>771</b>
Total	Hombres	<b>146.478</b>	<b>107.050</b>	<b>0</b>	<b>253.528</b>
	Mujeres	<b>134.347</b>	<b>64.124</b>	<b>83</b>	<b>198.554</b>
	Total	<b>280.825</b>	<b>171.174</b>	<b>83</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 5a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Aguinaldos	2.352	78,77 %
Asignación de movilización y/u otorgamiento de transporte	2.024	67,78 %
Vacaciones y días festivos extra/legales/ bono feriado	1.789	59,91 %
Asignación de escolaridad	1.779	59,58 %
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	1.778	59,54 %
Acuerdo de extensión de beneficios	1.729	57,90 %
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	1.456	48,76 %
Gratificación convencional garantizada	1.357	45,45 %
Bono por sección o función	1.348	45,14 %
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	1.122	37,58 %
Indemnización por año de servicio pactada	1.089	36,47 %
Cláusulas relativas a la organización sindical	1.043	34,93 %
Asignación de antigüedad	951	31,85 %
Servicio de bienestar	950	31,82 %
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	915	30,64 %
Regalías en especies	806	29,49 %
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	858	28,73 %
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	844	28,27 %
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	835	27,96 %
Planes de desvinculación asistida	593	19,86 %
Sobretiempo con valor superior al 50 %	575	19,26 %
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	535	17,92 %
Licencias familiares	513	17,18 %

## Cuadro 5a (continuación)

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Instrumentos	Porcentaje
Incentivos de producción y/o productividad variables	390	13,06 %
Acuerdos especiales de jornadas	325	10,88 %
Incentivos de producción y/o productividad fijos	297	9,95 %
Cláusulas por sistema de turnos	214	7,17 %
Gratificación por utilidad	160	5,36 %
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	136	4,55 %
Cláusulas de participación en la gestión	106	3,55 %
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	103	3,45 %
Cláusulas de planes habitacionales	97	3,25 %
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/ convenio	96	3,22 %
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	95	3,18 %
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	64	2,14 %
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	45	1,51 %
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	30	1,00 %
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	24	0,80 %
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	7	0,23 %
Otras asignaciones	2	0,07 %
Vacaciones y días festivos extras/legales	1	0,03 %
Indemnización por año de servicio	1	0,03 %

Nota: Se registraron 237 instrumentos sin información sobre sus cláusulas (7,94 %)

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos coletivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de personas trabajadoras involucradas en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Personas trabajadoras			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Aguinaldos	212.475	165.064	<b>377.539</b>	83,8 %	83,1 %	<b>83,5 %</b>
Asignacion de movilizacion y/u otorgamiento de transporte	189.356	162.149	<b>351.505</b>	74,7 %	81,7 %	<b>77,8 %</b>
Vacaciones y dfas festivos extra/legales/ bono feriado	168.384	146.505	<b>314.889</b>	66,4 %	73,8 %	<b>69,7 %</b>
Asignación de colación y/u otorgamiento de prestaciones de colación	163.801	132.563	<b>296.364</b>	64,6 %	66,8 %	<b>65,6 %</b>
Asignación de escolaridad	166.909	124.021	<b>290.930</b>	65,8 %	62,5 %	<b>64,4 %</b>
Acuerdo de extensión de beneficios	166.376	122.546	<b>288.922</b>	65,6 %	61,7 %	<b>63,9 %</b>
Bono por condiciones y tiempos especiales de trabajo	148.764	110.755	<b>259.519</b>	58,7 %	55,8 %	<b>57,4 %</b>
Gratificación convencional garantizada	140.640	106.152	<b>246.792</b>	55,5 %	53,5 %	<b>54,6 %</b>
Bono por sección o función	125.879	91.891	<b>217.770</b>	49,7 %	46,3 %	<b>48,2 %</b>
Sala cuna, lactancia, cuidado hijos menores	90.599	121.388	<b>211.987</b>	35,7 %	61,1 %	<b>46,9 %</b>
Indemnización por año de servicio pactada	108.447	83.826	<b>192.273</b>	42,8 %	42,2 %	<b>42,5 %</b>
Bono de término de conflicto pagado a los trabajadores	100.026	80.756	<b>180.782</b>	39,5 %	40,7 %	<b>40,0 %</b>
Asignación de antigüedad	90.674	78.736	<b>169.410</b>	35,8 %	39,7 %	<b>37,5 %</b>
Pago de licencias médicas y prestaciones directas e indirectas de beneficios de salud	91.180	76.971	<b>168.151</b>	36,0 %	38,8 %	<b>37,2 %</b>
Servicio de bienestar	89.828	73.469	<b>163.297</b>	35,4 %	37,0 %	<b>36,1 %</b>
Cláusulas relativas a la organización sindical	91.248	63.960	<b>155.208</b>	36,0 %	32,2 %	<b>34,3 %</b>
Cláusulas de capacitación, formación y reconversión productiva	81.136	63.172	<b>144.308</b>	32,0 %	31,8 %	<b>31,9 %</b>
Licencias familiares	74.042	66.758	<b>140.800</b>	29,2 %	33,6 %	<b>31,1 %</b>
Regalías en especies	72.455	66.147	<b>138.602</b>	28,6 %	33,3 %	<b>30,7 %</b>
Cláusulas de higiene y seguridad y condiciones ambientales de trabajo	73.938	49.797	<b>123.735</b>	29,2 %	25,1 %	<b>27,4 %</b>
Planes de desvinculación asistida	60.512	55.822	<b>116.334</b>	23,9 %	28,1 %	<b>25,7 %</b>
Sobretiempo con valor superior al 50 %	65.547	36.633	<b>102.180</b>	25,9 %	18,4 %	<b>22,6 %</b>

Cuadro 5b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos coletivos que iniciaron vigencia el año 2024, según tipo de beneficio pactado, y proporción que representan sobre el total de personas trabajadoras involucradas en instrumentos que iniciaron vigencia el mismo año

Beneficios pactados	Personas trabajadoras			Porcentaje		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Incentivos de producción y/o productividad variables	49.273	29.626	<b>78.899</b>	19,4 %	14,9 %	<b>17,5 %</b>
Bono de término de conflicto pagado al sindicato para ser distribuido	38.454	34.210	<b>72.664</b>	15,2 %	17,2 %	<b>16,1 %</b>
Incentivos de producción y/o productividad fijos	34.102	24.163	<b>58.265</b>	13,5 %	12,2 %	<b>12,9 %</b>
Acuerdos especiales de jornadas	35.251	20.645	<b>55.896</b>	13,9 %	10,4 %	<b>12,4 %</b>
Cláusulas por sistema de turnos	32.478	18.058	<b>50.536</b>	12,8 %	9,1 %	<b>11,2 %</b>
Acuerdos conciliación trabajo con responsabilidades familiares	17.721	9.776	<b>27.497</b>	7,0 %	4,9 %	<b>6,1 %</b>
Cláusulas de planes habitacionales	17.775	9.433	<b>27.208</b>	7,0 %	4,8 %	<b>6,0 %</b>
Gratificación por utilidad	17.015	9.333	<b>26.348</b>	6,7 %	4,7 %	<b>5,8 %</b>
Cláusulas de participación en la gestión	14.446	8.640	<b>23.086</b>	5,7 %	4,4 %	<b>5,1 %</b>
Cláusulas de vigilancia cumplimiento del contrato/ convenio	6.379	9.235	<b>15.614</b>	2,5 %	4,7 %	<b>3,5 %</b>
Cláusulas de evaluación y calificación de desempeño, ascensos y promociones	9.394	5.633	<b>15.027</b>	3,7 %	2,8 %	<b>3,3 %</b>
Pactos sobre provisión de puestos de trabajo	6.476	5.087	<b>11.563</b>	2,6 %	2,6 %	<b>2,6 %</b>
Cláusulas de solución de conflictos o controversias laborales	5.420	5.123	<b>10.543</b>	2,1 %	2,6 %	<b>2,3 %</b>
Planes sobre igualdad de oportunidades y equidad de género	4.659	1.624	<b>6.283</b>	1,8 %	0,8 %	<b>1,4 %</b>
Acciones para corregir situaciones de desigualdad	4.216	1.942	<b>6.158</b>	1,7 %	1,0 %	<b>1,4 %</b>
Acuerdo para permitir el ejercicio de la corresponsabilidad parental	1.271	1.162	<b>2.433</b>	0,5 %	0,6 %	<b>0,5 %</b>
Cláusulas sobre acoso moral/sexual, privacidad de los trabajadores etc.	904	250	<b>1.154</b>	0,4 %	0,1 %	<b>0,3 %</b>
Otras asignaciones	196	5	<b>201</b>	0,1 %	0,0 %	<b>0,0 %</b>
Indemnización por año de servicio	5	2	<b>7</b>	0,0 %	0,0 %	<b>0,0 %</b>
Vacaciones y días festivos extras/legales	5	2	<b>7</b>	0,0 %	0,0 %	<b>0,0 %</b>

Nota: Se registraron 237 instrumentos sin información sobre sus cláusulas. En ellos estaban involucrados 13.937 hombres y 8.853 mujeres, totalizando 22.790 trabajadores

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 6

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento

Entidad negociadora	Tipo de instrumento colectivo	Cantidad
Confederación de sindicatos	Convenio	30
Federación de sindicatos	Convenio	1
Asociación de funcionarios	Contrato	1
Sindicato	Contrato	1.631
	Convenio	673
	Fallo arbitral	1

Nota: Una empresa puede suscribir más de un instrumento, los que pueden ser de distinto tipo. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 7

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato
Acuerdo	30	0	1	1.897
Mediación obligatoria (art. 351)	0	1	0	252
Fallo arbitral	0	0	0	1
Contrato colectivo forzado (art. 342)	0	0	0	50
Última oferta	0	0	0	27
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	0	0	0	6
Nueva oferta	0	0	0	5
Sin información	0	0	0	13

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Análogamente, puede suscribir instrumentos colectivos con más de un tipo de entidad negociadora.

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## Cuadro 8

Cantidad de empresas con instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según tipo de término de la negociación y tipo de instrumento

Tipo de término	Contrato	Convenio	Fallo arbitral
Acuerdo	1.356	700	0
Mediación obligatoria (art. 351)	252	1	0
Fallo arbitral	0	0	1
Contrato colectivo forzado (art. 342)	27	0	0
Ultima oferta	6	0	0
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	5	0	0
Nueva oferta	7	6	0
Sin información	50	0	0

Nota: Una empresa puede negociar más de un instrumento, ocasiones en que puede haber distintos tipos de término. Adicionalmente, tales instrumentos pueden ser de distinto tipo.

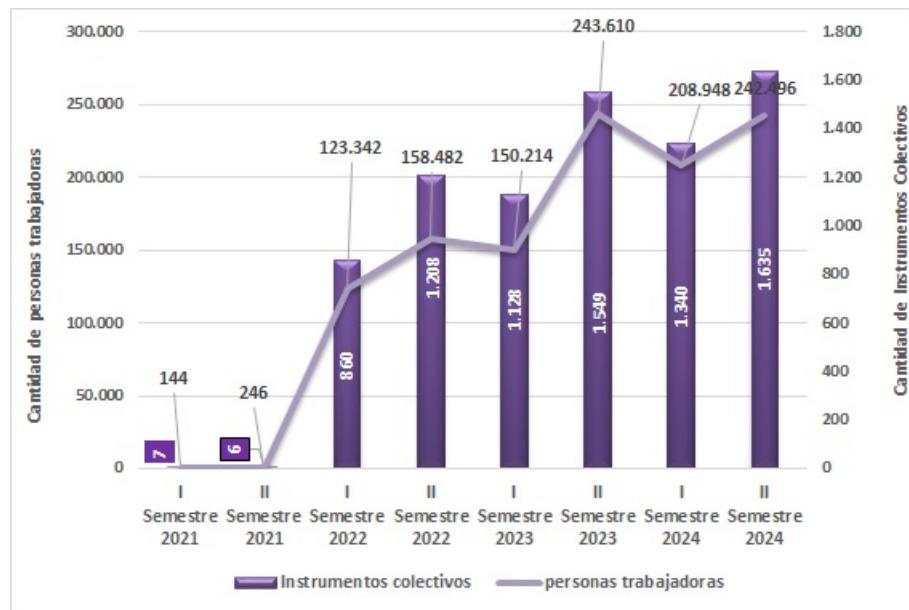
**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo  
**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## A. NIVEL NACIONAL

### A2. INSTRUMENTOS COLECTIVOS VIGENTES

Gráfico 1

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, y personas trabajadoras involucradas, según semestre de inicio de vigencia

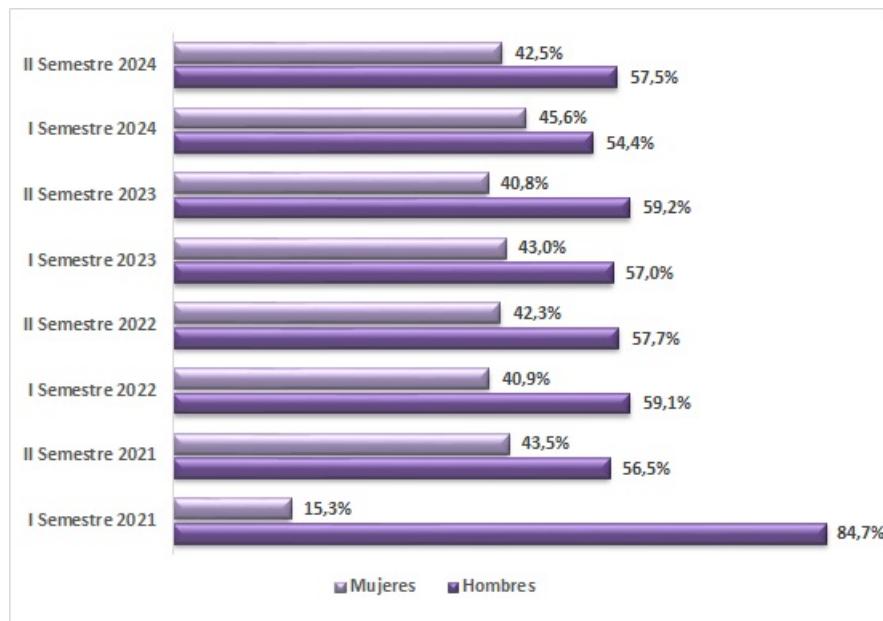


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según semestre de inicio de vigencia



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 9a

**Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador<sup>1</sup> vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia**

Semestre inicio vigencia	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicatos	Grupo	Total
<b>I Semestre 2021</b>	0	0	0	3	4	<b>7</b>
<b>II Semestre 2021</b>	0	0	0	5	1	<b>6</b>
<b>I Semestre 2022</b>	0	0	0	793	67	<b>860</b>
<b>II Semestre 2022</b>	1	1	0	1.206	0	<b>1.208</b>
<b>I Semestre 2023</b>	0	0	0	1.128	0	<b>1.128</b>
<b>II Semestre 2023</b>	0	1	0	1.547	1	<b>1.549</b>
<b>I Semestre 2024</b>	31	1	1	1.307	0	<b>1.340</b>
<b>II Semestre 2024</b>	0	0	0	1.634	1	<b>1.635</b>
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7.623</b>	<b>74</b>	<b>7.733</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>1</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

## Cuadro 9b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador<sup>2</sup> vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y semestre de inicio de vigencia

Semestre inicio vigencia	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Grupo	Total
<b>I Semestre 2021</b>	0	0	0	70	74	<b>144</b>
<b>II Semestre 2021</b>	0	0	0	211	35	<b>246</b>
<b>I Semestre 2022</b>	0	0	0	120.328	3.014	<b>123.342</b>
<b>II Semestre 2022</b>	18	353	0	158.111	0	<b>158.482</b>
<b>I Semestre 2023</b>	0	0	0	150.214	0	<b>150.214</b>
<b>II Semestre 2023</b>	0	801	0	242.779	30	<b>243.610</b>
<b>I Semestre 2024</b>	243	160	828	207.717	0	<b>208.948</b>
<b>II Semestre 2024</b>	0	0	0	242.435	61	<b>242.496</b>
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>1.314</b>	<b>828</b>	<b>1.121.865</b>	<b>3.214</b>	<b>1.127.482</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>2</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>3</sup>, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
<b>I Semestre 2021</b>	1	2	4	0	<b>7</b>
<b>II Semestre 2021</b>	5	0	1	0	<b>6</b>
<b>I Semestre 2022</b>	472	321	67	0	<b>860</b>
<b>II Semestre 2022</b>	827	381	0	0	<b>1.208</b>
<b>I Semestre 2023</b>	735	392	0	1	<b>1.128</b>
<b>II Semestre 2023</b>	1.086	461	0	2	<b>1.549</b>
<b>I Semestre 2024</b>	806	534	0	0	<b>1.340</b>
<b>II Semestre 2024</b>	1.165	469	0	1	<b>1.635</b>
<b>Total</b>	<b>5.097</b>	<b>2.560</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>7.733</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>3</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 10b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>4</sup>, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
I Semestre 2021	Hombres	19	37	66	0	<b>122</b>
	Mujeres	13	1	8	0	<b>22</b>
	Total	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>144</b>
II Semestre 2021	Hombres	107	0	32	0	<b>139</b>
	Mujeres	104	0	3	0	<b>107</b>
	Total	<b>211</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>246</b>
I Semestre 2022	Hombres	28.627	42.364	1.917	0	<b>72.908</b>
	Mujeres	24.082	25.255	1.097	0	<b>50.434</b>
	Total	<b>52.709</b>	<b>67.619</b>	<b>3.014</b>	<b>0</b>	<b>123.342</b>
II Semestre 2022	Hombres	55.512	35.867	0	0	<b>91.379</b>
	Mujeres	47.200	19.903	0	0	<b>67.103</b>
	Total	<b>102.712</b>	<b>55.770</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158.482</b>
I Semestre 2023	Hombres	55.268	30.191	0	109	<b>85.568</b>
	Mujeres	45.151	19.492	0	3	<b>64.646</b>
	Total	<b>100.419</b>	<b>49.683</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>150.214</b>

<sup>4</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

## Cuadro 10b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>5</sup>, respecto al semestre de inicio de su vigencia

Semestre inicio vigencia	Sexo trabajadores	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
II Semestre 2023	Hombres	85.982	58.160	0	21	144.163
	Mujeres	70.227	29.159	0	61	99.447
	Total	156.209	87.319	0	82	243.610
I Semestre 2024	Hombres	59.687	53.898	0	0	113.585
	Mujeres	60.984	34.379	0	0	95.363
	Total	120.671	88.277	0	0	208.948
II Semestre 2024	Hombres	86.736	52.687	0	0	139.423
	Mujeres	73.284	29.706	0	83	103.073
	Total	160.020	82.393	0	83	242.496
Total	Hombres	371.938	273.204	2.015	130	647.287
	Mujeres	321.045	157.895	1.108	147	480.195
	Total	692.983	431.099	3.123	277	1.127.482

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>5</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 11

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora, tramos de meses de vigencia y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador

Entidad negociadora	Tipo Instrumento	1 a 17 Meses	18 a 23 Meses	24 a 36 Meses	Más de 37 Meses	Sin información	Total
Confederación de sindicatos	Contrato	0	0	1	0	0	1
	Convenio	0	0	31	0	0	31
	Total	0	0	32	0	0	32
Federación de sindicatos	Convenio	0	0	3	0	0	3
	Total	0	0	3	0	0	3
Asociación de funcionarios	Contrato	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	1
Sindicato	Contrato	8	403	4.669	15	0	5.095
	Convenio	40	152	2.316	15	1	2.524
	Fallo arbitral	0	0	4	0	0	4
	Total	48	555	6.989	30	1	7.623
Grupo	Convenio	0	0	2	0	0	2
	Acuerdo grupo negociador	0	0	67	5	0	72
	Total	0	0	69	5	0	74
Total	Contrato	8	403	4.671	15	0	5.097
	Convenio	40	152	2.352	15	1	2.560
	Acuerdo grupo negociador	0	0	67	5	0	72
	Fallo arbitral	0	0	4	0	0	4
	Total	48	555	7.094	35	1	7.733

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>5</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>6</sup>

Entidad negociadora	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Confederación de sindicatos	1	31	-	-	<b>32</b>
Federación de sindicatos	0	3	-	-	<b>3</b>
Asociación de funcionarios	1	0	0	0	<b>1</b>
Sindicato	5.095	2.524	0	4	<b>7.623</b>
Grupo	-	2	72	-	<b>74</b>
<b>Total</b>	<b>5.097</b>	<b>2.560</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>7.733</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>6</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 12b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, por sexo, según entidad negociadora y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>7</sup>

Entidad negociadora	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Confederación de sindicatos	Hombres	18	243	0	0	<b>261</b>
	Mujeres	0	0	0	0	<b>0</b>
	Total	<b>18</b>	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>261</b>
Federación de sindicatos	Hombres	0	618	0	0	<b>618</b>
	Mujeres	0	696	0	0	<b>696</b>
	Total	<b>0</b>	<b>1.314</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.314</b>
Asociación de funcionarios	Hombres	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>
	Mujeres	<b>755</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>755</b>
	Total	<b>828</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>828</b>
Sindicato	Hombres	371.847	272.293	0	130	<b>644.270</b>
	Mujeres	320.290	157.158	0	147	<b>477.595</b>
	Total	<b>692.137</b>	<b>429.451</b>	<b>0</b>	<b>277</b>	<b>1.121.865</b>
Grupo	Hombres	-	50	2.015	-	<b>2.065</b>
	Mujeres	-	41	1.108	-	<b>1.149</b>
	Total	-	<b>91</b>	<b>3.123</b>	-	<b>3.214</b>
Total	Hombres	<b>371.938</b>	<b>273.204</b>	<b>2.015</b>	<b>130</b>	<b>647.214</b>
	Mujeres	<b>321.045</b>	<b>157.895</b>	<b>1.108</b>	<b>147</b>	<b>480.195</b>
	Total	<b>692.983</b>	<b>431.099</b>	<b>3.123</b>	<b>277</b>	<b>1.127.482</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>7</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>8</sup>

Tipo de término	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
<b>Acuerdo</b>	4.273	2.527	72	0	<b>6.872</b>
<b>Mediación obligatoria (art. 351)</b>	639	1	-	0	<b>640</b>
<b>Fallo arbitral</b>	0	0	-	4	<b>4</b>
<b>Contrato colectivo forzado (art.342)</b>	56	0	-	0	<b>56</b>
<b>Última oferta</b>	55	1	-	0	<b>56</b>
<b>Proyecto no contestado dentro de los 20 días</b>	11	0	-	0	<b>11</b>
<b>Nueva oferta</b>	15	0	-	0	<b>15</b>
<b>Sin Información</b>	48	31	-	0	<b>79</b>
<b>Total</b>	<b>5.097</b>	<b>2.560</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>7.733</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>8</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 13b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y tipo de instrumento o acuerdo de grupo negociador<sup>9</sup>

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Acuerdo grupo negociador	Fallo arbitral	Total
Acuerdo	Hombres	303.944	271.111	2.015	0	<b>577.070</b>
	Mujeres	258.842	156.550	1.108	0	<b>416.500</b>
	Total	<b>562.786</b>	<b>427.661</b>	<b>3.123</b>	<b>0</b>	<b>993.570</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	53.485	146	0	0	<b>53.631</b>
	Mujeres	45.803	14	0	0	<b>45.817</b>
	Total	<b>99.288</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99.448</b>
Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	130	<b>130</b>
	Mujeres	0	0	0	147	<b>147</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>277</b>	<b>277</b>
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	6.096	0	0	0	<b>6.096</b>
	Mujeres	7.961	0	0	0	<b>7.961</b>
	Total	<b>14.057</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.057</b>
Última oferta	Hombres	3.646	0	0	0	<b>3.646</b>
	Mujeres	4.282	522	0	0	<b>4.804</b>
	Total	<b>7.928</b>	<b>522</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.450</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	449	0	0	0	<b>449</b>
	Mujeres	220	0	0	0	<b>220</b>
	Total	<b>669</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>669</b>
Nueva oferta	Hombres	1.229	0	0	0	<b>1.229</b>
	Mujeres	1.157	0	0	0	<b>1.157</b>
	Total	<b>2.386</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.386</b>
Sin información	Hombres	<b>3.089</b>	1.947	0	0	<b>5.036</b>
	Mujeres	<b>2.780</b>	809	0	0	<b>3.589</b>
	Total	<b>5.869</b>	<b>2.756</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.625</b>
Total	Hombres	<b>371.938</b>	<b>273.204</b>	<b>2.015</b>	<b>130</b>	<b>647.287</b>
	Mujeres	<b>321.045</b>	<b>157.895</b>	<b>1.108</b>	<b>147</b>	<b>480.195</b>
	Total	<b>692.983</b>	<b>431.099</b>	<b>3.123</b>	<b>277</b>	<b>1.127.482</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>9</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 14a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	32	2	1	6.763	74	<b>6.872</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	0	1	0	639	-	<b>640</b>
Fallo arbitral	0	0	0	4	-	<b>4</b>
Contrato colectivo forzado (art.342)	0	0	0	56	-	<b>56</b>
Última oferta	0	0	0	56	-	<b>56</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	0	0	0	11	-	<b>11</b>
Nueva oferta	0	0	0	15	-	<b>15</b>
Sin Información	0	0	0	79	-	<b>79</b>
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7.623</b>	<b>74</b>	<b>7.733</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 14b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según tipo de término de la negociación colectiva y entidad negociadora

Tipo de término	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Grupo	Total
Acuerdo	Hombres	261	472	73	574.199	2.065	<b>577.070</b>
	Mujeres	0	682	755	413.914	1.149	<b>416.500</b>
	Total	<b>261</b>	<b>1.154</b>	<b>828</b>	<b>988.113</b>	<b>3.214</b>	<b>993.570</b>
Mediación obligatoria (art. 351)	Hombres	0	146	0	53.485	-	<b>53.631</b>
	Mujeres	0	14	0	45.803	-	<b>45.817</b>
	Total	<b>0</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>99.288</b>	-	<b>99.448</b>
Fallo arbitral	Hombres	0	0	0	130	-	<b>130</b>
	Mujeres	0	0	0	147	-	<b>147</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>277</b>	-	<b>277</b>
Contrato colectivo forzado (art.342)	Hombres	0	0	0	6.096	-	<b>6.096</b>
	Mujeres	0	0	0	7.961	-	<b>7.961</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.057</b>	-	<b>14.057</b>
Última oferta	Hombres	0	0	0	3.646	-	<b>3.646</b>
	Mujeres	0	0	0	4.804	-	<b>4.804</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.450</b>	-	<b>8.450</b>
Proyecto no contestado dentro de los 20 días	Hombres	0	0	0	449	-	<b>449</b>
	Mujeres	0	0	0	220	-	<b>220</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>669</b>	-	<b>669</b>
Nueva oferta	Hombres	0	0	0	1.229	-	<b>1.229</b>
	Mujeres	0	0	0	1.157	-	<b>1.157</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.386</b>	-	<b>2.386</b>
Sin información	Hombres	0	0	0	5.036	-	<b>5.036</b>
	Mujeres	0	0	0	3.589	-	<b>3.589</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.625</b>	-	<b>8.625</b>
Total	Hombres	<b>261</b>	<b>618</b>	<b>73</b>	<b>644.270</b>	<b>2.065</b>	<b>647.287</b>
	Mujeres	<b>0</b>	<b>696</b>	<b>755</b>	<b>477.595</b>	<b>1.149</b>	<b>480.195</b>
	Total	<b>261</b>	<b>1.314</b>	<b>828</b>	<b>1.121.865</b>	<b>3.214</b>	<b>1.127.482</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo  
 Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15a

Cantidad de instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	II Semestre 2024	I Semestre 2025	II Semestre 2025	termino de vigencia	I Semestre 2026	II Semestre 2026	I Semestre 2027	II Semestre 2027	I Semestre 2028	Total
<b>I Semestre 2021</b>	2	5	0	0	0	0	0	0	0	<b>7</b>
<b>II Semestre 2021</b>	4	2	0	0	0	0	0	0	0	<b>6</b>
<b>I Semestre 2022</b>	116	744	0	0	0	0	0	0	0	<b>860</b>
<b>II Semestre 2022</b>	8	205	993	0	1	0	1	0	0	<b>1.208</b>
<b>I Semestre 2023</b>	43	335	167	580	3	0	0	0	0	<b>1.128</b>
<b>II Semestre 2023</b>	6	44	476	149	870	0	4	0	0	<b>1.549</b>
<b>I Semestre 2024</b>	5	14	66	314	180	755	5	1	0	<b>1.340</b>
<b>II Semestre 2024</b>	0	2	11	44	460	170	947	1	0	<b>1.635</b>
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>1.351</b>	<b>1.713</b>	<b>1.087</b>	<b>1.514</b>	<b>925</b>	<b>957</b>	<b>2</b>	<b>7.733</b>	

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 15b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Sexo personas trabajadoras	II Semestre 2024	I Semestre 2025	II Semestre 2025	I Semestre 2026	II Semestre 2026	término de vigencia	I Semestre 2027	II Semestre 2027	I Semestre 2028	Total
I Semestre 2021	Hombres	37	85	0	0	0	0	0	0	0	122
	Mujeres	1	21	0	0	0	0	0	0	0	22
	Total	38	106	0	0	0	0	0	0	0	144
II Semestre 2021	Hombres	98	41	0	0	0	0	0	0	0	139
	Mujeres	82	25	0	0	0	0	0	0	0	107
	Total	180	66	0	0	0	0	0	0	0	246
I Semestre 2022	Hombres	11.531	61.377	0	0	0	0	0	0	0	72.908
	Mujeres	10.480	39.954	0	0	0	0	0	0	0	50.434
	Total	22.011	101.331	0	0	0	0	0	0	0	123.342
II Semestre 2022	Hombres	350	14.834	76.170	0	2	23	0	0	0	91.379
	Mujeres	518	9.800	56.779	0	6	0	0	0	0	67.103
	Total	868	24.634	132.949	0	8	23	0	0	0	158.482
I Semestre 2023	Hombres	3.875	22.117	14.566	44.903	107	0	0	0	0	85.568
	Mujeres	3.344	19.199	12.619	29.422	62	0	0	0	0	64.646
	Total	7.219	41.316	27.185	74.325	169	0	0	0	0	150.214

Cuadro 15b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de 2024, según semestre inicio vigencia y semestre del término de vigencia

Semestre inicio de vigencia	Sexo personas trabajadoras	II Semestre 2024	I Semestre 2025	II Semestre 2025	I Semestre 2026	II Semestre 2026	término de vigencia	I Semestre 2027	II Semestre 2027	I Semestre 2028	Total
II Semestre 2023	Hombres	292	7.338	35.000	13.727	87.667	139	0	0	0	144.163
	Mujeres	527	5.994	31.898	11.421	49.564	43	0	0	0	99.447
	Total	819	13.332	66.898	25.148	137.231	182	0	0	0	243.610
I Semestre 2024	Hombres	443	2.385	2.731	25.150	24.780	91	57.719	286	0	113.585
	Mujeres	278	762	2.850	24.290	16.617	293	49.202	1.071	0	95.363
	Total	721	3.147	5.581	49.440	41.397	384	106.921	1.357	0	208.948
II Semestre 2024	Hombres	0	130	1.011	6.881	38.050	77.597	15.699	55	0	139.423
	Mujeres	0	18	108	8.711	27.940	55.047	11.249	0	0	103.073
	Total	0	148	1.119	15.592	65.990	132.644	26.948	55	0	242.496
Total	Hombres	16.626	108.307	129.478	90.661	150.606	77.850	73.418	341	0	647.287
	Mujeres	15.230	75.773	104.254	73.844	94.189	55.383	60.451	1.071	0	480.195
	Total	31.856	184.080	233.732	164.505	244.795	133.233	133.869	1.412	0	1.127.482

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## B. NIVEL REGIONAL

### B1. INSTRUMENTOS COLECTIVOS SEGÚN AÑO DE INICIO DE VIGENCIA

Cuadro 16a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región

Región	Instrumentos
<b>Arica y Parinacota</b>	24
<b>Tarapacá</b>	61
<b>Antofagasta</b>	237
<b>Atacama</b>	61
<b>Coquimbo</b>	79
<b>Valparaíso</b>	288
<b>Metropolitana</b>	1387
<b>O'Higgins</b>	136
<b>Maule</b>	99
<b>Ñuble</b>	50
<b>Biobío</b>	257
<b>Araucanía</b>	70
<b>Los Ríos</b>	50
<b>Los Lagos</b>	134
<b>Aysén</b>	19
<b>Magallanes</b>	34
<b>Total</b>	<b>2.986</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 16b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región

Región	Hombres	Mujeres	Total
<b>Arica y Parinacota</b>	925	644	<b>1.569</b>
<b>Tarapacá</b>	4.911	1.412	<b>6.323</b>
<b>Antofagasta</b>	29.613	8.040	<b>37.653</b>
<b>Atacama</b>	4.209	1.609	<b>5.818</b>
<b>Coquimbo</b>	5.154	2.414	<b>7.568</b>
<b>Valparaíso</b>	18.232	10.213	<b>28.445</b>
<b>Metropolitana</b>	136.310	137.203	<b>273.513</b>
<b>O'Higgins</b>	13.649	6.239	<b>19.888</b>
<b>Maule</b>	4.751	3.537	<b>8.288</b>
<b>Ñuble</b>	2.801	3.740	<b>6.541</b>
<b>Biobío</b>	16.373	7.765	<b>24.138</b>
<b>Araucanía</b>	3.509	4.544	<b>8.053</b>
<b>Los Ríos</b>	3.185	1.696	<b>4.881</b>
<b>Los Lagos</b>	7.103	7.832	<b>14.935</b>
<b>Aysén</b>	749	506	<b>1.255</b>
<b>Magallanes</b>	2.054	1.160	<b>3.214</b>
<b>Total</b>	<b>253.528</b>	<b>198.554</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 17a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y tipo de instrumento<sup>10</sup>

Región	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
<b>Arica y Parinacota</b>	16	8	0	<b>24</b>
<b>Tarapacá</b>	38	23	0	<b>61</b>
<b>Antofagasta</b>	120	117	0	<b>237</b>
<b>Atacama</b>	43	18	0	<b>61</b>
<b>Coquimbo</b>	50	29	0	<b>79</b>
<b>Valparaíso</b>	182	106	0	<b>288</b>
<b>Metropolitana</b>	883	503	1	<b>1.387</b>
<b>O'Higgins</b>	76	60	0	<b>136</b>
<b>Maule</b>	81	18	0	<b>99</b>
<b>Ñuble</b>	44	6	0	<b>50</b>
<b>Biobío</b>	201	56	0	<b>257</b>
<b>Araucanía</b>	62	8	0	<b>70</b>
<b>Los Ríos</b>	41	9	0	<b>50</b>
<b>Los Lagos</b>	103	31	0	<b>134</b>
<b>Aysén</b>	14	5	0	<b>19</b>
<b>Magallanes</b>	20	14	0	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>1.974</b>	<b>1.011</b>	<b>1</b>	<b>2.986</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>10</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo de instrumento<sup>11</sup>

Región	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Arica y Parinacota	Hombres	461	464	0	<b>925</b>
	Mujeres	519	125	0	<b>644</b>
	Total	<b>980</b>	<b>589</b>	<b>0</b>	<b>1.569</b>
Tarapacá	Hombres	2.494	2.417	0	<b>4.911</b>
	Mujeres	616	796	0	<b>1.412</b>
	Total	<b>3.110</b>	<b>3.213</b>	<b>0</b>	<b>6.323</b>
Antofagasta	Hombres	13.148	16.465	0	<b>29.613</b>
	Mujeres	4.926	3.114	0	<b>8.040</b>
	Total	<b>18.074</b>	<b>19.579</b>	<b>0</b>	<b>37.653</b>
Atacama	Hombres	2.243	1.966	0	<b>4.209</b>
	Mujeres	1.308	301	0	<b>1.609</b>
	Total	<b>3.551</b>	<b>2.267</b>	<b>0</b>	<b>5.818</b>
Coquimbo	Hombres	2.108	3.046	0	<b>5.154</b>
	Mujeres	1.930	484	0	<b>2.414</b>
	Total	<b>4.038</b>	<b>3.530</b>	<b>0</b>	<b>7.568</b>
Valparaíso	Hombres	11.907	6.325	0	<b>18.232</b>
	Mujeres	8.267	1.946	0	<b>10.213</b>
	Total	<b>20.174</b>	<b>8.271</b>	<b>0</b>	<b>28.445</b>
Metropolitana	Hombres	80.492	55.818	0	<b>136.310</b>
	Mujeres	84.411	52.709	83	<b>137.203</b>
	Total	<b>164.903</b>	<b>108.527</b>	<b>83</b>	<b>273.513</b>
O'Higgins	Hombres	4.600	9.049	0	<b>13.649</b>
	Mujeres	4.934	1.305	0	<b>6.239</b>
	Total	<b>9.534</b>	<b>10.354</b>	<b>0</b>	<b>19.888</b>
Maule	Hombres	3.945	806	0	<b>4.751</b>
	Mujeres	3.145	392	0	<b>3.537</b>
	Total	<b>7.090</b>	<b>1.198</b>	<b>0</b>	<b>8.288</b>

<sup>11</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 17b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo de instrumento<sup>12</sup>

Región	Sexo personas trabajadoras	Contrato	Convenio	Fallo arbitral	Total
Ñuble	Hombres	2.606	195	0	<b>2.801</b>
	Mujeres	3.664	76	0	<b>3.740</b>
	Total	<b>6.270</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>6.541</b>
Biobío	Hombres	10.986	5.387	0	<b>16.373</b>
	Mujeres	7.154	611	0	<b>7.765</b>
	Total	<b>18.140</b>	<b>5.998</b>	<b>0</b>	<b>24.138</b>
Araucanía	Hombres	3.433	76	0	<b>3.509</b>
	Mujeres	3.971	573	0	<b>4.544</b>
	Total	<b>7.404</b>	<b>649</b>	<b>0</b>	<b>8.053</b>
Los Ríos	Hombres	2.011	1.174	0	<b>3.185</b>
	Mujeres	1.407	289	0	<b>1.696</b>
	Total	<b>3.418</b>	<b>1.463</b>	<b>0</b>	<b>4.881</b>
Los Lagos	Hombres	5.135	1.968	0	<b>7.103</b>
	Mujeres	7.114	718	0	<b>7.832</b>
	Total	<b>12.249</b>	<b>2.686</b>	<b>0</b>	<b>14.935</b>
Aysén	Hombres	366	383	0	<b>749</b>
	Mujeres	425	81	0	<b>506</b>
	Total	<b>791</b>	<b>464</b>	<b>0</b>	<b>1.255</b>
Magallanes	Hombres	543	1.511	0	<b>2.054</b>
	Mujeres	556	604	0	<b>1.160</b>
	Total	<b>1.099</b>	<b>2.115</b>	<b>0</b>	<b>3.214</b>
Total	Hombres	<b>146.478</b>	<b>107.050</b>	<b>0</b>	<b>253.528</b>
	Mujeres	<b>134.347</b>	<b>64.124</b>	<b>0</b>	<b>198.554</b>
	Total	<b>280.825</b>	<b>171.174</b>	<b>83</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

<sup>12</sup>El dictamen ORD. N 810/15, de 19 de mayo de 2022, reconsidera la doctrina establecida en el dictamen ORD. N 3.938/33, de 27 de julio de 2018, señalando expresamente la imposibilidad de calificar como instrumentos colectivos los acuerdos de grupo negociador.

Cuadro 18a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y entidad negociadora

Región	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
<b>Arica y Parinacota</b>	0	0	0	24	<b>24</b>
<b>Tarapacá</b>	0	0	0	61	<b>61</b>
<b>Antofagasta</b>	0	0	0	237	<b>237</b>
<b>Atacama</b>	0	0	0	61	<b>61</b>
<b>Coquimbo</b>	0	0	0	79	<b>79</b>
<b>Valparaíso</b>	1	1	0	286	<b>288</b>
<b>Metropolitana</b>	30	0	1	1.356	<b>1.387</b>
<b>O'Higgins</b>	0	0	0	136	<b>136</b>
<b>Maule</b>	0	0	0	99	<b>99</b>
<b>Ñuble</b>	0	0	0	50	<b>50</b>
<b>Biobío</b>	0	0	0	257	<b>257</b>
<b>Araucanía</b>	0	0	0	70	<b>70</b>
<b>Los Ríos</b>	0	0	0	50	<b>50</b>
<b>Los Lagos</b>	0	0	0	134	<b>134</b>
<b>Aysén</b>	0	0	0	19	<b>19</b>
<b>Magallanes</b>	0	0	0	34	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2.953</b>	<b>2.986</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 18b

**Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y entidad negociadora**

Región	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
Arica y Parinacota	Hombres	0	0	0	925	<b>925</b>
	Mujeres	0	0	0	644	<b>644</b>
	Total	0	0	0	<b>1.569</b>	<b>1.569</b>
Tarapacá	Hombres	0	0	0	4.911	<b>4.911</b>
	Mujeres	0	0	0	1.412	<b>1.412</b>
	Total	0	0	0	<b>6.323</b>	<b>6.323</b>
Antofagasta	Hombres	0	0	0	29.613	<b>29.613</b>
	Mujeres	0	0	0	8.040	<b>8.040</b>
	Total	0	0	0	<b>37.653</b>	<b>37.653</b>
Atacama	Hombres	0	0	0	4.209	<b>4.209</b>
	Mujeres	0	0	0	1.609	<b>1.609</b>
	Total	0	0	0	<b>5.818</b>	<b>5.818</b>
Coquimbo	Hombres	0	0	0	5.154	<b>5.154</b>
	Mujeres	0	0	0	2.414	<b>2.414</b>
	Total	0	0	0	<b>7.568</b>	<b>7.568</b>
Valparaíso	Hombres	8	146	0	18.078	<b>18.232</b>
	Mujeres	0	14	0	10.199	<b>10.213</b>
	Total	8	<b>160</b>	0	<b>28.277</b>	<b>28.445</b>
Metropolitana	Hombres	235	0	73	136.002	<b>136.310</b>
	Mujeres	0	0	755	136.448	<b>137.203</b>
	Total	<b>235</b>	0	<b>828</b>	<b>272.450</b>	<b>273.513</b>
O'Higgins	Hombres	0	0	0	13.649	<b>13.649</b>
	Mujeres	0	0	0	6.239	<b>6.239</b>
	Total	0	0	0	<b>19.888</b>	<b>19.888</b>
Maule	Hombres	0	0	0	4.751	<b>4.751</b>
	Mujeres	0	0	0	3.537	<b>3.537</b>
	Total	0	0	0	<b>8.288</b>	<b>8.288</b>

## Cuadro 18b (continuación)

**Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y entidad negociadora**

Región	Sexo personas trabajadoras	Confederación de sindicatos	Federación de sindicatos	Asociación de funcionarios	Sindicato	Total
Ñuble	Hombres	0	0	0	2.801	<b>2.801</b>
	Mujeres	0	0	0	3.740	<b>3.740</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.541</b>	<b>6.541</b>
Biobío	Hombres	0	0	0	16.373	<b>16.373</b>
	Mujeres	0	0	0	7.765	<b>7.765</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.138</b>	<b>24.138</b>
Araucanía	Hombres	0	0	0	3.509	<b>3.509</b>
	Mujeres	0	0	0	4.544	<b>4.544</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.053</b>	<b>8.053</b>
Los Ríos	Hombres	0	0	0	3.185	<b>3.185</b>
	Mujeres	0	0	0	1.696	<b>1.696</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.881</b>	<b>4.881</b>
Los Lagos	Hombres	0	0	0	7.103	<b>7.103</b>
	Mujeres	0	0	0	7.832	<b>7.832</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.935</b>	<b>14.935</b>
Aysén	Hombres	0	0	0	749	<b>749</b>
	Mujeres	0	0	0	506	<b>506</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.255</b>	<b>1.255</b>
Magallanes	Hombres	0	0	0	2.054	<b>2.054</b>
	Mujeres	0	0	0	1.160	<b>1.160</b>
	Total	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.214</b>	<b>3.214</b>
Total	Hombres	<b>243</b>	<b>146</b>	<b>73</b>	<b>253.066</b>	<b>253.528</b>
	Mujeres	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>755</b>	<b>197.785</b>	<b>198.554</b>
	Total	<b>243</b>	<b>160</b>	<b>828</b>	<b>450.851</b>	<b>452.082</b>

**Elaboración:** Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Fuente:** Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron vigencia durante el año 2024, según región y tipo de término de la negociación

Región	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Última oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
<b>Arica y Parinacota</b>	23	1	0	0	0	0	0	0	<b>24</b>
<b>Tarapacá</b>	57	2	0	0	1	0	0	1	<b>61</b>
<b>Antofagasta</b>	216	19	0	0	0	0	0	2	<b>237</b>
<b>Atacama</b>	46	14	0	0	0	0	1	0	<b>61</b>
<b>Coquimbo</b>	72	4	0	1	0	0	0	2	<b>79</b>
<b>Valparaíso</b>	246	31	0	5	4	1	1	0	<b>288</b>
<b>Metropolitana</b>	1.236	106	1	32	6	4	1	1	<b>1.387</b>
<b>O'Higgins</b>	124	7	0	0	3	1	0	1	<b>136</b>
<b>Maule</b>	84	12	0	1	1	0	0	1	<b>99</b>
<b>Ñuble</b>	39	8	0	1	2	0	0	0	<b>50</b>
<b>Biobío</b>	223	25	0	3	3	0	1	2	<b>257</b>
<b>Araucanía</b>	57	8	0	2	2	0	0	1	<b>70</b>
<b>Los Ríos</b>	40	5	0	2	2	0	1	0	<b>50</b>
<b>Los Lagos</b>	124	6	0	2	1	0	0	1	<b>134</b>
<b>Aysén</b>	14	5	0	0	0	0	0	0	<b>19</b>
<b>Magallanes</b>	27	5	0	0	1	0	0	1	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>2.628</b>	<b>258</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>2.986</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo personas trabajadoras	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Última oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
Arica y Parinacota	Hombres	921	4	0	0	0	0	0	0	925
	Mujeres	628	16	0	0	0	0	0	0	644
	Total	1.549	20	0	0	0	0	0	0	1.569
Tarapacá	Hombres	4.738	47	0	0	50	0	0	76	4.911
	Mujeres	1.283	71	0	0	56	0	0	2	1.412
	Total	6.021	118	0	0	106	0	0	78	6.323
Antofagasta	Hombres	27.533	1.921	0	0	0	0	0	159	29.613
	Mujeres	7.766	262	0	0	0	0	0	12	8.040
	Total	35.299	2.183	0	0	0	0	0	171	37.653
Atacama	Hombres	2.988	1.117	0	0	0	0	104	0	4.209
	Mujeres	1.418	188	0	0	0	0	3	0	1.609
	Total	4.406	1.305	0	0	0	0	107	0	5.818
Coquimbo	Hombres	4.924	126	0	7	0	0	0	97	5.154
	Mujeres	2.297	94	0	0	0	0	0	23	2.414
	Total	7.221	220	0	7	0	0	0	120	7.568
Valparaíso	Hombres	13.516	3.824	0	96	771	18	7	0	18.232
	Mujeres	8.517	1.215	0	40	379	46	16	0	10.213
	Total	22.033	5.039	0	136	1.150	64	23	0	28.445
Metropolitana	Hombres	121.058	8.606	0	5.552	752	300	27	15	136.310
	Mujeres	114.817	13.463	83	7.468	1.302	56	1	13	137.203
	Total	235.875	22.069	83	13.020	2.054	356	28	28	273.513
O'Higgins	Hombres	13.224	365	0	0	21	24	0	15	13.649
	Mujeres	4.267	1.957	0	0	2	2	0	11	6.239
	Total	17.491	2.322	0	0	23	26	0	26	19.888
Maule	Hombres	3.372	1.336	0	7	23	0	0	13	4.751
	Mujeres	1.801	1.651	0	14	20	0	0	51	3.537
	Total	5.173	2.987	0	21	43	0	0	64	8.288

Cuadro 19b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tipo término de la negociación

Región	Sexo personas trabajadoras	Acuerdo entre las partes	Mediación obligatoria	Fallo arbitral	342: Contrato colectivo forzado	Última oferta	No contesta dentro de 20 días	Nueva oferta	Sin información	Total
Ñuble	Hombres	2.025	741	0	11	24	0	0	0	2.801
	Mujeres	3.420	242	0	2	76	0	0	0	3.740
	Total	5.445	983	0	13	100	0	0	0	6.541
Biobío	Hombres	14.637	1.411	0	65	116	0	9	135	16.373
	Mujeres	7.028	668	0	31	2	0	29	7	7.765
	Total	21.665	2.079	0	96	118	0	38	142	24.138
Araucanía	Hombres	2.715	620	0	48	106	0	0	20	3.509
	Mujeres	4.075	186	0	183	96	0	0	4	4.544
	Total	6.790	806	0	231	202	0	0	24	8.053
Los Ríos	Hombres	2.833	112	0	38	120	0	82	0	3.185
	Mujeres	1.184	192	0	17	90	0	213	0	1.696
	Total	4.017	304	0	55	210	0	295	0	4.881
Los Lagos	Hombres	6.790	205	0	63	16	0	0	29	7.103
	Mujeres	7.559	173	0	36	64	0	0	0	7.832
	Total	14.349	378	0	99	80	0	0	29	14.935
Aysén	Hombres	655	94	0	0	0	0	0	0	749
	Mujeres	250	256	0	0	0	0	0	0	506
	Total	905	350	0	0	0	0	0	0	1.255
Magallanes	Hombres	1.832	157	0	0	13	0	0	52	2.054
	Mujeres	900	212	0	0	11	0	0	37	1.160
	Total	2.732	369	0	0	24	0	0	89	3.214
Total	Hombres	223.761	20.686	0	5.887	2.012	342	229	611	253.528
	Mujeres	167.210	20.846	83	7.791	2.098	104	262	160	198.554
	Total	390.971	41.532	83	13.678	4.110	446	491	771	452.082

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20a

Cantidad de instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, según región y tramos de meses de vigencia

Región	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
<b>Arica y Parinacota</b>	1	3	20	0	0	<b>24</b>
<b>Tarapacá</b>	1	2	58	0	0	<b>61</b>
<b>Antofagasta</b>	2	11	224	0	0	<b>237</b>
<b>Atacama</b>	1	1	59	0	0	<b>61</b>
<b>Coquimbo</b>	3	4	72	0	0	<b>79</b>
<b>Valparaíso</b>	8	29	248	2	1	<b>288</b>
<b>Metropolitana</b>	19	94	1.268	5	1	<b>1.387</b>
<b>O'Higgins</b>	2	10	124	0	0	<b>136</b>
<b>Maule</b>	0	9	89	1	0	<b>99</b>
<b>Ñuble</b>	1	7	41	1	0	<b>50</b>
<b>Biobío</b>	5	30	217	3	2	<b>257</b>
<b>Araucanía</b>	0	7	62	1	0	<b>70</b>
<b>Los Ríos</b>	1	5	44	0	0	<b>50</b>
<b>Los Lagos</b>	3	18	112	1	0	<b>134</b>
<b>Aysén</b>	0	1	18	0	0	<b>19</b>
<b>Magallanes</b>	0	3	31	0	0	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>234</b>	<b>2.687</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2.986</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20b

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Arica y Parinacota	Hombres	1	79	845	0	0	925
	Mujeres	25	67	552	0	0	644
	Total	26	146	1.397	0	0	1.569
Tarapacá	Hombres	34	253	4.624	0	0	4.911
	Mujeres	228	13	1.171	0	0	1.412
	Total	262	266	5.795	0	0	6.323
Antofagasta	Hombres	265	909	28.439	0	0	29.613
	Mujeres	25	600	7.415	0	0	8.040
	Total	290	1.509	35.854	0	0	37.653
Atacama	Hombres	337	2	3.870	0	0	4.209
	Mujeres	6	1	1.602	0	0	1.609
	Total	343	3	5.472	0	0	5.818
Coquimbo	Hombres	146	130	4.878	0	0	5.154
	Mujeres	17	41	2.356	0	0	2.414
	Total	163	171	7.234	0	0	7.568
Valparaíso	Hombres	521	1.661	15.914	90	46	18.232
	Mujeres	82	1.184	8.875	72	0	10.213
	Total	603	2.845	24.789	162	46	28.445
Metropolitana	Hombres	1.633	11.020	123.270	370	17	136.310
	Mujeres	824	14.657	120.453	1.269	0	137.203
	Total	2.457	25.677	243.723	1.639	17	273.513
O'Higgins	Hombres	325	507	12.817	0	0	13.649
	Mujeres	14	192	6.033	0	0	6.239
	Total	339	699	18.850	0	0	19.888
Maule	Hombres	0	227	4.504	20	0	4.751
	Mujeres	0	59	3.473	5	0	3.537
	Total	0	286	7.977	25	0	8.288

## Cuadro 20b (continuación)

Cantidad de personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante el año 2024, por sexo, según región y tramos de meses de vigencia

Región	Sexo personas trabajadoras	1 a 17 meses	18 a 23 meses	24 a 36 meses	Más de 37 meses	Sin información	Total
Ñuble	Hombres	190	423	2.175	13	0	<b>2.801</b>
	Mujeres	0	98	3.616	26	0	<b>3.740</b>
	Total	<b>190</b>	<b>521</b>	<b>5.791</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>6.541</b>
Biobío	Hombres	1.241	2.616	12.273	101	142	<b>16.373</b>
	Mujeres	72	1.019	6.580	90	4	<b>7.765</b>
	Total	<b>1.313</b>	<b>3.635</b>	<b>18.853</b>	<b>191</b>	<b>146</b>	<b>24.138</b>
Araucanía	Hombres	0	253	3.128	128	0	<b>3.509</b>
	Mujeres	0	506	3.970	68	0	<b>4.544</b>
	Total	<b>0</b>	<b>759</b>	<b>7.098</b>	<b>196</b>	<b>0</b>	<b>8.053</b>
Los Ríos	Hombres	22	365	2.798	0	0	<b>3.185</b>
	Mujeres	1	50	1.645	0	0	<b>1.696</b>
	Total	<b>23</b>	<b>415</b>	<b>4.443</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.881</b>
Los Lagos	Hombres	160	1.291	5.567	85	0	<b>7.103</b>
	Mujeres	32	653	7.146	1	0	<b>7.832</b>
	Total	<b>192</b>	<b>1.944</b>	<b>12.713</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>14.935</b>
Aysén	Hombres	0	97	652	0	0	<b>749</b>
	Mujeres	0	89	417	0	0	<b>506</b>
	Total	<b>0</b>	<b>186</b>	<b>1.069</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.255</b>
Magallanes	Hombres	0	79	1.975	0	0	<b>2.054</b>
	Mujeres	0	26	1.134	0	0	<b>1.160</b>
	Total	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>3.109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.214</b>
Total	Hombres	<b>4.875</b>	<b>19.912</b>	<b>227.729</b>	<b>807</b>	<b>205</b>	<b>253.528</b>
	Mujeres	<b>1.326</b>	<b>19.255</b>	<b>176.438</b>	<b>1.531</b>	<b>4</b>	<b>198.554</b>
	Total	<b>6.201</b>	<b>39.167</b>	<b>404.167</b>	<b>2.338</b>	<b>209</b>	<b>452.082</b>

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

## C. Glosario

### **Negociación Colectiva**

La negociación colectiva es un derecho que representa el ejercicio de la faz funcional de la libertad sindical garantizado por la Constitución Política de la República (artículo 19 número 16). En nuestra legislación laboral se materializa a través de los procedimientos establecidos en el libro IV del Código del Trabajo, específicamente en los artículos 327, 364, 365 y 408.

### **Instrumento Colectivo**

Es una convención celebrada entre empleadores y personas trabajadoras con el objeto de establecer condiciones comunes de trabajo y remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero, por un tiempo determinado, de conformidad a las reglas previstas en el Libro IV del Código del Trabajo. El laudo o fallo arbitral dictado en un proceso de arbitraje laboral también constituye instrumento colectivo.

### **Tipo de instrumento**

Formas que puede adoptar un instrumento colectivo de acuerdo al tipo de negociación llevado a cabo o, eventualmente, de acuerdo al desenlace del proceso de negociación. Los instrumentos colectivos se pueden clasificar en contratos colectivos, convenios colectivos o fallos arbitrales.

### **Contrato Colectivo**

Es un tipo de instrumento colectivo y representa una convención que se suscribe entre las partes de una negociación colectiva reglada, llevada a cabo de conformidad a lo que disponen los artículos 327 al 358 del Código del Trabajo. Este tipo de negociación contiene una serie de normas, derechos, prerrogativas y obligaciones que deberán ser observadas(os) por las partes durante el proceso.

### **Convenio Colectivo**

Es un tipo de instrumento colectivo suscrito entre las partes partícipes de una negociación colectiva no reglada, efectuada de conformidad a lo dispuesto en el artículo 314 del Código del Trabajo; o de un procedimiento especial de negociación, de acuerdo a lo establecido en el artículo 365 del mismo Código; o fruto de una negociación efectuada por Federaciones o Confederación, como disponen los artículos 408 al 411 del Código del Trabajo.

### **Acuerdo de Grupo Negociador**

Es un documento suscrito entre un grupo de persona trabajadoras sin afiliación sindical y su empleador, producto de una negociación directa y sin sujeción al procedimiento previsto en el Código del Trabajo.

### **Fallo Arbitral**

Corresponde a un instrumento colectivo que resulta de un procedimiento arbitral, en que el contenido de sus cláusulas no es determinado por el acuerdo de las partes, sino que por intermedio de un árbitro laboral. El procedimiento arbitral puede iniciarse por disposición de la ley, o por acuerdo de las partes.

### **Entidad negociadora**

Variable de índole cualitativa, cuyas categorías corresponden a los distintos tipos de colectivos de personas trabajadoras que representaron a una parte o a la totalidad de las personas trabajadoras de una o más empresas en un proceso de negociación colectiva, ya sea Sindicato –en sus diversas modalidades–, Federación o Confederación, o grupo negociador.

### **Sindicato**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Federación**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Confederación**

Ver definición en “Anexo: Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos” del Capítulo de Organizaciones Sindicales del Anuario Estadístico de la Dirección del Trabajo.

**Grupo Negociador**

Consiste en un grupo de personas trabajadoras de una empresa sin afiliación sindical y que se reúnen para el sólo efecto de negociar colectivamente con su empleador.

**Cantidad de instrumentos colectivos que Inician su vigencia cada año**

Indicador estadístico utilizado en esta publicación para medir la extensión cuantitativa de la negociación colectiva en el país en un año determinado, utilizando como referencia la fecha de inicio de vigencia de los instrumentos colectivos. Se entenderá por ésta última, la fecha en que las cláusulas contenidas en el instrumento comienzan a regir las condiciones de trabajo y de remuneraciones de las personas trabajadoras involucradas en el proceso de negociación colectiva.

**Personas trabajadoras involucradas**

Corresponde a las personas trabajadoras que participan del proceso de negociación colectiva y que quedan afectos al instrumento colectivo suscrito por las partes. No incorporan en sus cifras a aquellas personas trabajadoras a las cuales el empleador con posterioridad a la suscripción del instrumento colectivo hizo extensivos los beneficios obtenidos en la negociación.

## D. Anexo Metodológico

### **Instrumentos colectivos que iniciaron su vigencia durante un periodo**

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia comienza durante un periodo definido, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

### **Instrumentos colectivos vigentes**

Es la suma de instrumentos colectivos cuya vigencia inicia previo a un periodo definido o durante él y, además, finaliza posterior al mismo periodo, según lo consignado ante la Dirección del Trabajo.

### **Personas trabajadoras involucradas en instrumentos colectivos**

Es la suma de personas trabajadoras (hombres y mujeres) que suscribieron un instrumento colectivo, sin contabilizar aquellos cubiertos por la extensión de beneficios, de acordarse.

### **Tipo término de la negociación**

Corresponde a la modalidad con la que se concluye la negociación colectiva:

- Acuerdo
- Mediación obligatoria (art. 351)
- Fallo arbitral
- Contrato colectivo forzado (Artículo 342)
- Ultima oferta
- No contesta dentro de los 20 días
- Nueva oferta

### **Beneficios pactados en instrumentos colectivos**

Corresponde a una suma de materias pactadas en las cláusulas de los instrumentos colectivos. Según el Código del Trabajo (art. 306, Título III) “Son materia de la negociación colectiva aquellas de interés común de las partes que afecten las relaciones mutuas entre trabajadores y empleadores, especialmente las que se refieran a remuneraciones u otros beneficios en especie o en dinero y, en general, a las condiciones comunes de trabajo. Las negociaciones podrán incluir acuerdos para la conciliación del trabajo con las responsabilidades familiares, el ejercicio de la responsabilidad parental, planes de igualdad de oportunidades y equidad de género en la empresa, acciones positivas para corregir situaciones de desigualdad, acuerdos para la capacitación y reconversión productiva de las personas trabajadoras, constitución y mantenimiento de servicios de bienestar, mecanismos de solución de controversias, entre otros. Adicionalmente, se podrán negociar los acuerdos de extensión previstos en el artículo 322 y los pactos sobre condiciones especiales de trabajo de que trata el Título VI de este Libro. No serán objeto de la negociación colectiva aquellas materias que restrinjan o limiten la facultad del empleador de organizar, dirigir y administrar la empresa y aquellas ajenas a la misma”

### **Tramos de duración instrumento colectivos**

Corresponde a la clasificación de instrumentos colectivos según su duración. En esta publicación se consideran 5 tramos: 1 a 17 Meses, 18 a 23 Meses, 24 a 36 Meses, Más de 37 Meses, Sin información.

### **Región**

Corresponde a la región de la Inspección u oficina donde se deposita un proyecto de negociación colectiva, en cuya jurisdicción se desempeñan las personas trabajadoras participantes.

Hecho en LaTeX

[Volver al inicio](#) | 60