

ORGANIZACIONES SINDICALES

presencia de trabajadores y trabajadoras

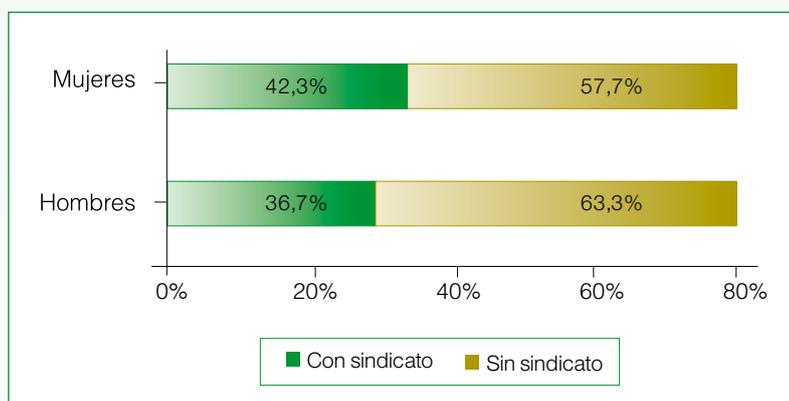
La presencia de sindicatos en las empresas encuestadas en el marco de la ENCLA 2008 es débil. Sólo un 5,1% cuenta con organización sindical activa y casi dos tercios (61,4%) de los trabajadores desempeñan sus actividades en contextos donde no existe sindicato.

La relación entre tamaño de empresa y existencia de sindicato indica que, a medida que aumenta el tamaño de las empresas, aumenta también la presencia de sindicatos. Mientras apenas el 0,7% de las micro y el 2,9% de las pequeñas empresas consultadas cuenta con organización sindical, en las grandes esta proporción alcanza casi la otra mitad (54,1%). No obstante, en contraposición, es significativo que en casi la mitad de las empresas grandes no exista sindicato. En tanto, el 22,8% de las medianas encuestadas tiene sindicato.

Cuatro son las actividades económicas en las que hay una mayor proporción de empresas encuestadas con sindicatos activos: Enseñanza (23,8%), Servicios sociales y de salud (22,6%), Suministro de electricidad, gas y agua (22,3%) y Explotación de minas y canteras (22,2%). Las dos primeras, como ya se ha dicho, reúnen a un importante contingente de trabajadoras y de empresas feminizadas, y las dos últimas principalmente ocupan fuerza laboral masculina.

Un 42,3% de las trabajadoras de empresas encuestadas y un 36,7% de los trabajadores se ocupa en empresas con sindicato, vale decir, más mujeres que hombres se encuentran en dicha condición.

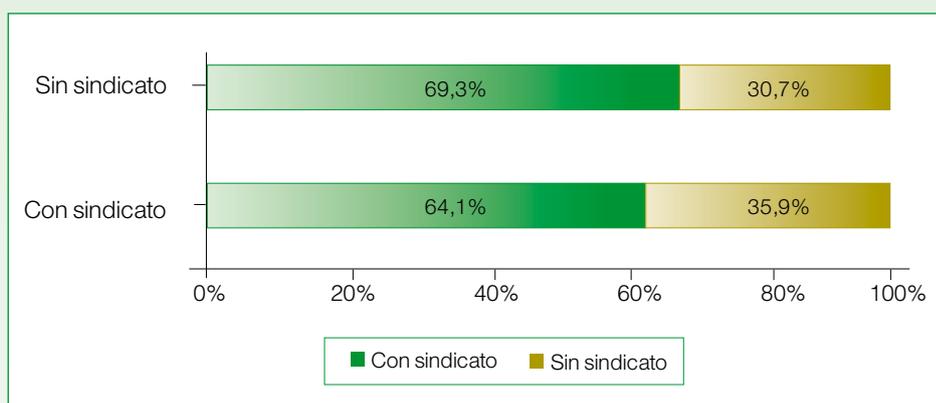
Gráfico N° 1
Distribución porcentual de trabajadores que desempeñan actividades en empresas de acuerdo si en éstas existe o no sindicato, según sexo



Fuente: Empleadores, ENCLA 2008

No obstante, si el análisis se hace desde las empresas con y sin sindicato, se verifica que en cada una de ellas el porcentaje de hombres ocupados es mayor (64,1% y 69,3%, respectivamente).

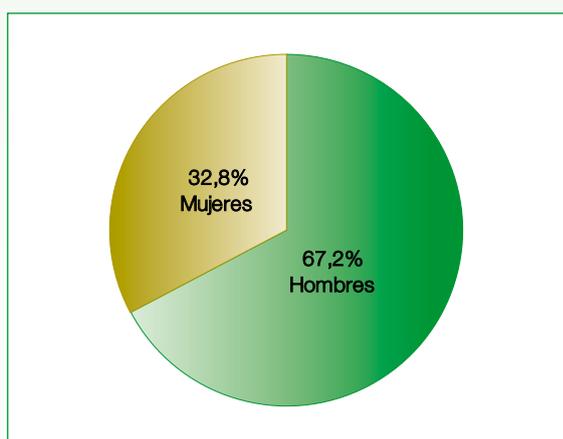
Gráfico N° 2
Distribución porcentual de trabajadores por sexo, según éstos desempeñan actividades en empresas donde existe o no sindicato



Fuente: Empleadores, ENCLA 2008

A través de la consulta a dirigentes sindicales, la ENCLA incursiona en el tema de afiliación sindical de los trabajadores de las empresas encuestadas. Se obtiene como resultado que del total de trabajadores con afiliación sindical un 67,2% corresponde a hombres y un 32,2% a mujeres, expresándose, relativamente, la tendencia nacional¹.

Gráfico N° 3
Distribución porcentual de trabajadores con afiliación sindical, según sexo



Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008

¹ La distribución porcentual por sexo de la población afiliada a sindicatos activos en el año 2008 alcanzó un 29,8% en mujeres y 70,2% en hombres. Dirección del Trabajo. División de Relaciones Laborales. 2008.

En todas las ramas de actividad hay registro de trabajadores sindicalizados. En la mayoría la afiliación no se distribuye equilibradamente entre trabajadores y trabajadoras. Por ejemplo, en Explotación de minas y canteras y Transporte, almacenamiento y comunicaciones, aproximadamente sobre el 90% de afiliados corresponde a trabajadores, lo cual tiene que ver con que son sectores concentradores de personal masculino. En Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Industria manufacturera metálica y Suministro de electricidad, gas y agua, aproximadamente sobre el 80% de los afiliados son trabajadores. Solamente en los rubros Servicios sociales y de salud y Enseñanza, donde la dotación femenina es importante, la participación sindical femenina lo es también. Representa entre 60% y 70% aproximadamente de la afiliación sindical sectorial, superior en ambos casos a la de los trabajadores. Otras actividades como Intermediación financiera, Hoteles y restaurantes y Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler también exhiben porcentajes de afiliación femenina superiores a la masculina².

Cuadro N° 1
Distribución porcentual de trabajadores con afiliación sindical por sexo,
según rama de actividad económica

Rama de actividad	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total (%)
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	88,4	11,6	100
Pesca	57,0	43,0	100
Explotación de Minas y Canteras	96,4	3,6	100
Industrias Manufactureras No Metálicas	69,9	30,1	100
Industrias Manufactureras Metálicas	83,0	17,0	100
Suministro de Electricidad, Gas y Agua	82,0	18,0	100
Construcción	88,1	11,9	100
Comercio al Por Mayor y Menor	56,0	44,0	100
Hoteles y Restaurantes	43,8	56,2	100
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	90,2	9,8	100
Intermediación Financiera	41,9	58,1	100
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	45,1	54,9	100
Enseñanza	35,3	64,7	100
Servicios Sociales y de Salud	30,4	69,6	100
Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales	56,8	43,2	100
Total	67,2	32,8	100

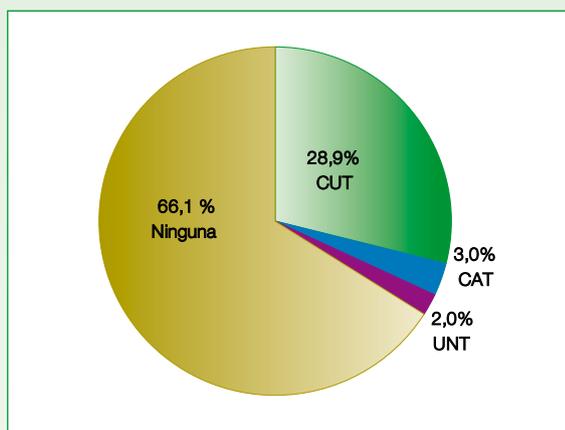
Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008

² Las estadísticas de la Dirección del Trabajo sobre esta materia están recogidas con el clasificador de actividad económica en su revisión 2 (CIU Rev2) y no en la 3 como lo captura la encuesta en esta versión; sin embargo, igual las ramas que concentran mayor presencia de mujeres afiliadas a sindicatos en el año 2008 son: Servicios (32,7%), Comercio (29,3%) y Establecimientos financieros (11,4%).

La ENCLA 2008 consultó a los dirigentes sobre la adscripción de sus sindicatos a centrales sindicales: un 66,1% indicó no tener afiliación alguna, y los que sí la tienen fundamentalmente participan de la CUT (28,9%), CAT (3%) y UNT (2%).

Gráfico N° 4

Distribución porcentual de sindicatos afiliados a alguna central sindical, según central

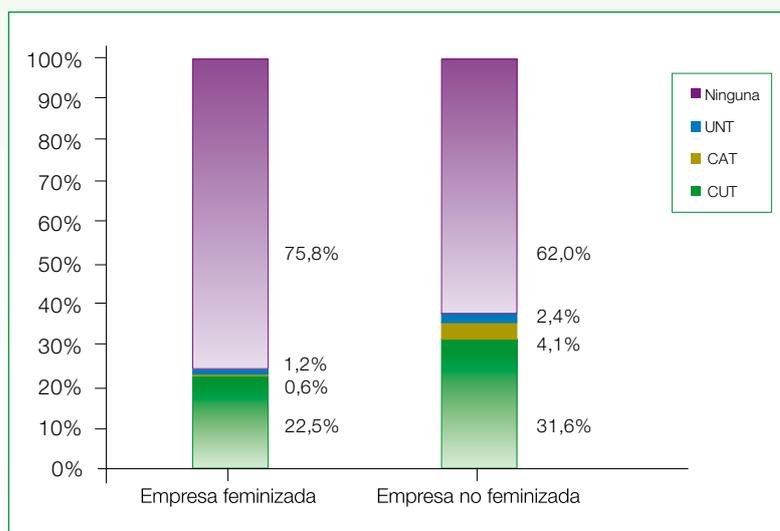


Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008

Si esta información se lee desde el atributo de la empresa de ser o no feminizada, se constata que más empresas feminizadas (75,8%) que no feminizadas (62%) han optado por no formar parte de ninguna central sindical.

Gráfico N° 5

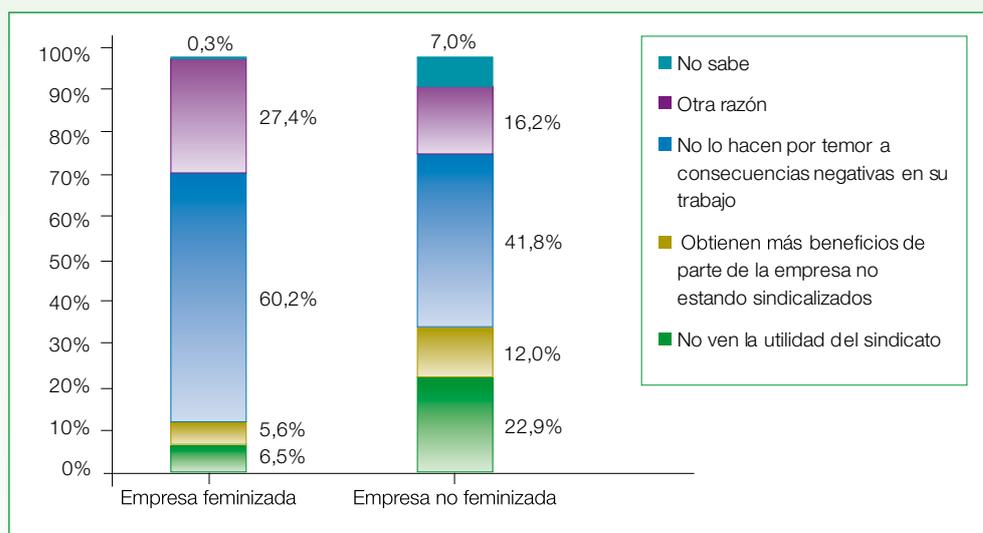
Distribución porcentual de sindicatos afiliados a alguna central sindical, por central, según feminización de la empresa



Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008

Por otra parte, también se les consultó a los dirigentes su percepción acerca de la actitud de los trabajadores no sindicalizados frente a la idea de sindicalizarse. El 60,2% de los dirigentes de sindicatos de empresas feminizadas respondieron que no lo hacen por temor a consecuencias negativas en su trabajo, mientras que sólo un 41,8% de los dirigentes de empresas no feminizadas respondieron aquello. Existiría, entonces, en las empresas feminizadas, una mayor expresión de temor a sindicalizarse, y habría que ver si ello tiene o no correspondencia con la composición mayoritariamente femenina de la fuerza de trabajo. Sin embargo, las cifras nacionales provenientes de los registros administrativos del Servicio indican que en un período de seis años (2002 a 2008), el aumento de la cantidad de mujeres afiliadas a sindicatos casi duplicó a la de hombres (117.421 versus 64.900), ampliando su tasa de sindicalización de 8,2% (2002) a 11,7% (2008)³. Esta información plantea la necesidad de ahondar más en el fenómeno, considerando distintas variables que pudieran contribuir a explicarlo. Los hombres, en tanto, han mantenido relativamente inalterable su tasa de sindicalización histórica de aproximadamente 15%.

Gráfico N° 6
Percepción de los dirigentes de la actitud de los no sindicalizados frente a la idea de sindicalizarse, según feminización de la empresa

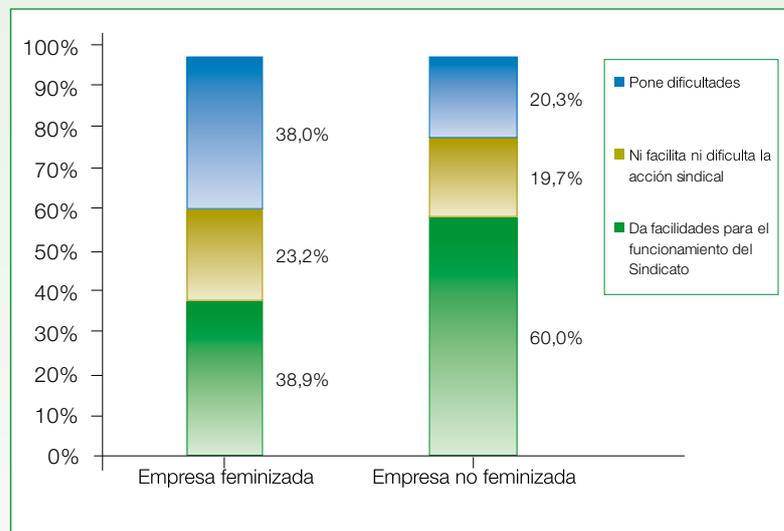


Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008

³ Dirección del Trabajo. Compendio de Series Estadísticas. 2008.

Finalmente, también se les consultó a los dirigentes sindicales su opinión acerca de la actitud de la empresa hacia el funcionamiento del sindicato. Se comprueba que en las no feminizadas habría mayores facilidades para operar (60%), en cambio en las feminizadas las facilidades serían menores (38,9%) y más las dificultades (38%). Podría hipotetizarse, sin tener claridad de quiénes efectivamente están afiliados sindicalmente en las empresas feminizadas (puede ocurrir que mayoritariamente son los hombres), que la composición femenina de las bases y dirigencias sindicales, por una cuestión netamente cultural, no alcanza suficiente legitimidad ante los empleadores y/o sus representantes.

Gráfico N° 7
Actitud de la empresa hacia el funcionamiento del sindicato,
según feminización de la empresa



Fuente: Dirigentes sindicales, ENCLA 2008