



## **RESPUESTA A SOLICITUD N° AL003T0005948**

**ANT.:** 1) Solicitud de Acceso de Información, N° AL003T0005948.

2) Res. Ex. N°1252, 29.09.202, delega facultad de firma de respuestas en solicitudes de acceso Ley 20.285 de la Dirección del Trabajo.

**MAT.:** Responde solicitud que indica.

**SANTIAGO; 25-03-2022**

**DE : JEFE DE UNIDAD DE FISCALÍA  
DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCALÍA  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

**A : SR. [REDACTED]  
Dirección: [REDACTED]**

Mediante presentación del antecedente 1), se ha efectuado de conformidad a las disposiciones de la Ley N° 20.285 sobre Acceso a Información Pública, el siguiente requerimiento a esta Dirección:

**“Estimados Sres/Sras Dirección del Trabajo, Solicito saber, de acuerdo a los registros de la Dirección del Trabajo establecidos de conformidad con la Ley N° 19.926, los nombres de las personas que han conformado las sucesivas directivas de la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES, TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DEL COMITÉ DE INVERSIONES EXTRANJERAS- APTAACIE, (RAF. 9301/0279), desde el año 2015 al 2022. Solicito se me informe solo nombre de los integrantes de las directivas y cargo en las directivas. No solicito ningún antecedente adicional”**

Sobre el particular, informo a Ud., que los requerimientos de la información que obra en poder de los órganos de la Administración del Estado, deben ser tramitados conforme a las disposiciones de la Ley N° 20.285, que regula el principio de transparencia de la función pública, el derecho de acceso a la información de los órganos de la Administración del Estado, los procedimientos para el ejercicio del derecho y para su amparo, y las excepciones a la publicidad de la información y su Reglamento publicado con fecha 13.04.09, en el Diario Oficial.

Analizada su presentación a la luz de las disposiciones legales y reglamentarias precitadas, se informa que respecto de las directivas de las Organizaciones Sindicales, Asociaciones de Funcionarios, Federaciones, Confederaciones y Centrales, es información que se encuentra permanentemente disponibles en la página web de la Dirección del Trabajo, a la luz del artículo 15 de la Ley N° 20.285, por lo cual, se indica a usted la fuente, el lugar y la forma en que puede acceder a la información pública de las organizaciones sindicales a nivel nacional, la que se encuentra permanentemente disponible en la página web de la Dirección del Trabajo: [www.dt.gob.cl](http://tramites.dirtrab.cl/VentanillaTransparencia/Transparencia/ReporteRRLLOrg.aspx) o en el Link <http://tramites.dirtrab.cl/VentanillaTransparencia/Transparencia/ReporteRRLLOrg.aspx>

- 1) Para acceder a la información requerida debe ir a la página web [www.dt.gob.cl](http://www.dt.gob.cl)
- 2) Bajar e ingresar en el **Banner “Gobierno Transparente”**
- 3) Luego de ingresar a él, deberá ir al final de la página en el último recuadro, donde dice OTROS ANTECEDENTES pinchar en Acceso a Compromisos de gestión Institucional e ingresar en “CONSULTA PUBLICA DE ORGANIZACIONES SINDICALES”
- 4) O ir directamente al siguiente link:  
<http://tramites.dirtrab.cl/VentanillaTransparencia/Transparencia/RerporteRRLLOrg.aspx>

Aquí podrá seleccionar por tipo de sindicato o asociación, región, si desea o no incluir los nombres de las directivas (nota: si marca “SI”, solo listar organizaciones que estén activas. Esta información puede ser extraída en formato excel. NOTA: se adjunta GUÍA explicativa.

Sin perjuicio de lo anterior, se informa que la directiva que figura en nuestros registros de la ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS PROFESIONALES, TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DEL COMITÉ DE INVERSIONES EXTRANJERAS, RAF 93010279, está conformada por la Sra. Nicole Cortes Villarroel, en su calidad de Presidenta, desde el 07-01-2022 hasta el 07-01-2024.

Ahora bien, referente a trabajadores sindicalizados que no son dirigentes, no es información pública, encontrándose afecta por la causal de reserva del artículo 21 N° 2, lo que se explicará a continuación.

Al efecto, el artículo 21 N° 2 de la Ley N°20.285, establece respecto de la divulgación de información que, “Cuando su publicidad, comunicación o conocimiento afecte los derechos de las personas, particularmente tratándose de la seguridad, su salud, la esfera de su vida privada o derechos de carácter comercial o económico” podrá denegarse la información que se solicita, negativa que se funda además en lo dispuesto por la Ley 19.628, sobre Protección de Datos Personales, en su artículo 7° el cual previene “Las personas que trabajan en el tratamiento de datos personales, tanto en organismos públicos como privados, están obligadas a guardar secreto sobre los mismos, cuando provengan o hayan sido recolectados de fuentes no accesibles al público, como asimismo sobre los demás datos y antecedentes relacionados con el banco de datos, obligación que no cesa por haber terminado sus actividades en ese campo.”

La identidad de trabajadores sindicalizados corresponde a información de carácter reservada, ya sea, para efectos de verificar su participación en actos de constitución de sindicatos, eleccionarios, negociaciones colectivas, contratos colectivos de organizaciones sindicales o gremiales, fueros u otros fines, esta Dirección del Trabajo se encuentra impedida de hacer entrega de ellas, atendido a que estas contienen antecedentes de carácter “personal” y “sensible”, pues la afiliación de una persona natural a una organización sindical o asociación de funcionarios, es un derecho protegido constitucionalmente, por lo que su divulgación afectaría el “derecho a la vida privada” de las personas que concurrieron al acto, ya sea de constitución, votación, suscripción de instrumento colectivo o cualquier otra actuación de la entidad sindical consultada.

Cabe hacer presente que, la afiliación a un sindicato o asociación, constituye un bien jurídico protegido, que pertenece al ámbito de la vida privada de cada persona, aplicando lo dispuesto en el art. 19 de la Carta Fundamental, que en su N° 4 asegura el derecho de protección a la vida privada y en su N° 19 protege el derecho

de sindicarse y a la afiliación sindical. En efecto, la autoridad, dentro de los lineamientos del ordenamiento jurídico, debe interpretar las normas en conformidad con las garantías fundamentales y bajo tal contexto, no puede permitirse su inobservancia.

De lo anterior, cabe tener presente respecto de la actuación de este Servicio se aplica lo dispuesto en el artículo 5 inciso final de la Constitución Política de la República, que señala; “El ejercicio de la soberanía reconoce como limitación el respeto a los derechos esenciales que emanan de la naturaleza humana. Es deber de los órganos del Estado respetar y promover tales derechos, garantizados por esta Constitución, así como por los tratados internacionales ratificados por Chile y que se encuentren vigentes”. Es así, que la denegación de esta información tiene por objeto salvaguardar no sólo los derechos fundamentales propiamente laborales, como la libertad sindical y otros, sino que también las garantías que la Constitución Política asegura a toda persona, como la intimidad, no discriminación, privacidad, entre otras.

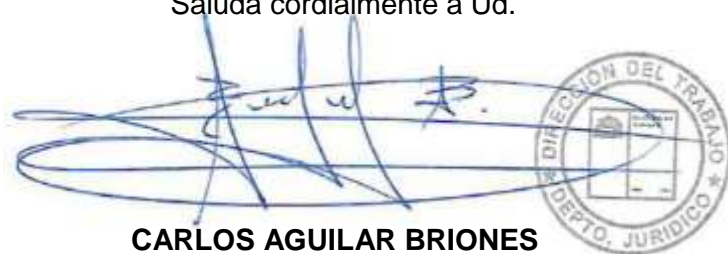
En el mismo orden de ideas y preceptos mencionados, se debe tener presente la recomendación N°3 del Consejo para la Transparencia, sobre “Protección de Datos Personales por Parte de los Órganos del Estado”, acordado en sesión N° 278 de 31.08.2011 en que al definir el concepto de Tratamiento de Datos, lo explicita como “cualquier operación o complejo de operaciones o procedimientos técnicos, de carácter automatizado o no, que permitan recolectar, almacenar, grabar, organizar, elaborar, seleccionar, extraer, confrontar, interconectar, disociar, comunicar, ceder, transferir, transmitir o cancelar datos de carácter personal, o utilizarlos en cualquier otra forma. Procedimiento que se permite siempre y cuando se respeten los principios que la Ley y recomendación señalan, dentro de los cuales se destaca el Principio de confidencialidad o secreto, transcrito en el párrafo precedente establecido en el artículo 7 de la Ley N°19.628.

Finalmente, de no encontrarse conforme con la respuesta precedente, Ud., podrá interponer Amparo a su derecho de acceso a la información ante el Consejo para la Transparencia, dentro el plazo de quince días hábiles contados desde la notificación de esta.

De esta manera, la Dirección del Trabajo da cumplimiento a su requerimiento de información pública, de acuerdo con lo previsto en los artículos N° 10, 15, 17, 21 N° 2 de la Ley N° 20.285, Sobre Acceso a Información Pública.

Por orden del Director del Trabajo (S)

Saluda cordialmente a Ud.



**CARLOS AGUILAR BRIONES**  
**ABOGADO**  
**JEFE UNIDAD DE FISCALÍA**  
**DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCALÍA**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

CAB

Distribución.:

- Destinatario
- Depto. Jurídico y Fiscalía

-